Proiect

**GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA**

**HOTĂRÎRE nr. \_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**din \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2018**

**Chișinău**

**Cu privire la modificarea și completarea unor hotărîri ale Guvernului**

Guvernul **HOTĂRĂȘTE**:

Se aprobă modificările și completările ce se operează în unele hotărîri ale Guvernului (se anexează).

|  |  |
| --- | --- |
| **Prim-ministru** | **Pavel FILIP** |
| Contrasemnează: |  |
| **Ministrul finanțelor** |  **Octavian ARMAȘU** |

Aprobate

prin Hotărîrea Guvernului

nr.\_\_\_ din \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2018

**MODIFICĂRILE ȘI COMPLETĂRILE**

**ce se operează în unele hotărîri ale Guvernului**

1. Punctul 5 din **Hotărîrea Guvernului nr.759 din 03 decembrie 1993 „Cu privire la încurajarea donării de sînge în Republica Moldova”**, cu modificările ulterioare, se abrogă.
2. **Hotărîrea Guvernului nr.381 din 13 aprilie 2006 „Cu privire la condițiile de salarizare a personalului din unitățile bugetare”** (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2006, nr.66-69, art.431), cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:
3. în anexa nr.18:

la categoria de salarizare 14, cifra „1170” indicată în coloana 2 se substituie cu cifra „1770”;

la categoria de salarizare 15, semnul „x” indicat în coloana 3 se substituie cu cifra „1680”;

 la categoria de salarizare 16, semnul „x” indicat în coloana 3 se substituie cu cifra „1720”;

1. **Hotărîrea Guvernului nr.650 din 12 iunie 2006 „Privind salarizarea militarilor, efectivului de trupă și corpului de comandă angajați în serviciul organelor apărării naționale, securității statului și ordinii publice”** (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2006, nr.91-94, art.692), cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:
2. în hotărîre:

la punctul 8, în alineatul 3, după textul „Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei” se substituie cu textul „Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale”;

în punctul 11, textul „Ministerul Sănătății în comun cu Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei” se substituie cu textul „Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale”;

în punctul 17, textul „Departamentul Poliției de Frontieră” se substituie cu textul „Inspectoratul General pentru Situații de Urgență”;

1. în tabel la anexa nr.4, după textul „șef direcție generală”, se completează cu textul „șef subdiviziune teritorială”;
2. în tabel la anexa nr.6, după textul „ofițer superior, inspector superior” se completează cu textul „specialist superior”.
3. **Hotărîrea Guvernului nr.122 din 07 februarie 2007 „Privind salarizarea personalului din domeniul expertizei judiciare, constatărilor tehnico-științifice și medico-legale”** (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2007, nr.21-24, art.138), cu modificările și completările în vigoare, se modifică după cum urmează:
4. la punctul 4, după textul „50% din salariul funcției” se completează cu textul „ținîndu-se cont de sporul pentru gradul (categoria) de calificare”;
5. la anexa nr.3, pozițiile 21 – 22 vor avea următorul cuprins:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| „21 | x | x | 2110 | 1760 |
| 22 | x | x | 2240 | 1870” |

1. Punctul 6, subpunctul 7) din **Hotărîrea Guvernului nr.801 din 20 iulie 2007 „Privind aprobarea Regulamentului cu privire la modul de calculare a perioadei de muncă în vederea acordării sporului pentru vechime în muncă personalului din unitățile bugetare”** (Monitorul Oficial al Republicii Moldova,2007, nr.117-126, art.889), cu modificările și completările ulterioare, se completează în final cu textul „, pentru persoanele ce ocupă funcții în unități, în situațiile descrise în prezentul punct”.
2. **Hotărîrea Guvernului nr.331 din 28 mai 2012 „Privind salarizarea funcționarilor publici”** (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2012, nr.104-108, art.371), cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:
3. la punctul 4 din hotărîre:

în primul alineat, textul „Inspecția Muncii” se substituie cu textul „Inspectoratul de Stat al Muncii”, iar sintagma „, Centrul Național Anticorupție” se exclude;

poziția a treia din tabel se exclude;

1. în punctul 8:
2. la subpunctul 2):

în alineatul 6:

după textul „- sporul pentru gradul de calificare, gradul special sau rangul diplomatic” se completează cu textul „- sporul lunar pentru eficiența în activitate”;

textul „sporul pentru performanța colectivă” se substituie cu textul „alte plăți de stimulare, calculate în conformitate cu subpunctul 5) al prezentului punct”;

ultimul alineat se completează în final cu textul „, compensația pentru concediu nefolosit, indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă și alte plăți de care a beneficiat angajatul în anul pentru care se face premierea, nespecificate mai sus”;

după ultimul alineat, se introduc următoarele alineate:

„Pentru funcționarii publici, a căror raporturi de serviciu au început pe parcursul sau au încetat înainte de sfârșitul anului calendaristic pentru care se face premierea, cu excepția celor care au fost sancționați disciplinar în anul pentru care se face premierea, cuantumul premiului anual se va determina reieșind din plățile salariale primite pe parcursul timpului efectiv lucrat în autoritate, definite în contextul alineatelor 5 și 6 ale acestui subpunct.

În cazul în care pe parcursul anului, salariatul, o anumită perioadă de timp a activat într-o funcție pentru care condițiile de salarizare prevăd achitarea premiului anual, iar altă perioadă a activat într-o funcție pentru care premiul în cauză nu este prevăzut, acesta va beneficia de premiu anual doar pentru perioada pentru care conform legislației în vigoare se cuvine acordarea premiului.”;

1. în subpunctul 4), după primul alineat se introduce un alineat nou cu următorul cuprins:

„Salariul mediu pentru calculul ajutorului material funcționarilor publici se determină conform Modului de calculare a salariului mediu, aprobat prin anexa nr.1 la Hotărîrea Guvernului nr.426 din 26 aprilie 2004.”;

1. după punctul 92, se introduce punctul 93 cu următorul cuprins:

„93. Angajaților Curții de Conturi care au statut de funcționari publici li se stabilește spor lunar pentru eficiență în activitate în mărime de până la 100% din salariile de funcție, prevăzute la anexa nr.2”;

1. în anexa nr.2:
2. în compartimentul „Secretariatul Parlamentului, Aparatul Președintelui Republicii Moldova și Cancelaria de Stat”:

la poziția „A01 Secretar general adjunct al Parlamentului”, cifra „20” se substituie cu cifra „21”;

după poziția „A01 Secretar general adjunct al Parlamentului”, se introduc următoarele poziții:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| A01 | Secretar general al Guvernului | 22 | - |
| A01 | Secretar general adjunct al Guvernului | 21 | -”; |

la poziția „A01 Secretar general adjunct al Aparatului Președintelui”, cifra „20” se substituie cu cifra „21”;

 după poziția „B02 Șef direcție”, se introduc următoarele poziții:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| B02 | Șef oficiu teritorial al Cancelariei de Stat | - | în municipiu Chișinău – 19, în alte teritorii - 18 |
| B02 | Șef adjunct oficiu teritorial al Cancelariei de Stat | - | în municipiu Chișinău – 18, în alte teritorii - 17”; |

1. denumirea compartimentului „Curtea de Conturi, Consiliul Concurenței, Agenția Națională pentru Soluționarea Contestațiilor” se completează în final cu textul „, Centrul Național pentru Protecția Datelor cu Caracter Personal”;
2. din denumirea compartimentului „Serviciul de Informații și Securitatea, Centrul Național pentru protecția Datelor cu Caracter Personal, Comisia Electorală Centrală, Consiliul Coordonator al Audiovizualului, Consiliul pentru prevenirea și eliminarea discriminării și asigurarea egalității”, textul „Centrul Național pentru protecția Datelor cu Caracter Personal, ” se exclude;
3. compartimentul „Procuratura Generală, Consiliul Superior al Procurorilor” se modifică și va avea următorul cuprins:

|  |
| --- |
| **Consiliul Superior al Procurorilor, Procuratura** **Generală și procuraturile specializate** |
| A04 | Șef al aparatului Consiliului Superior al Procurorilor | 22 | - |
| A04 | Șef adjunct al aparatului Consiliului Superior al Procurorilor | 20 | - |
| A04 | Șef al aparatului Procuraturii Generale | 22 | - |
| A04 | Șef adjunct al aparatului Procuraturii Generale | 20 | - |
| B15 | Șef direcție | 18 | - |
| B16 | Șef secție | 16 | - |
| B17 | Șef secție în cadrul direcției | 14 |  |
| B18 | Șef serviciu | 12 |  |
| C27 | Consultant al procurorului | 12 |  |
| C29 | Contabil-șef | 15 |  |
| C30 | Specialist principal | 7 |  |
| C31 | Specialist superior | 4 |  |
| C32 | Specialist | 3 |  |

1. la compartimentul „Judecătoriile, inclusiv cea militară”, după poziția „B14 Șef al secretariatului instanței judecătorești” se introduce următoare poziție:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| B14 | Șef adjunct al secretariatului Judecătoriei Chișinău | 11 | - |

1. din denumirea compartimentului „Procuraturile teritoriale și cele specializate”, textul „și cele specializate” se exclude;
2. la compartimentul „Aparatele centrale ale ministerelor”:

la poziția A05, coloana a doua va avea următorul cuprins: „Secretar general de stat”;

după poziția A05 se introduce poziția:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| A06 | Secretar de stat | 21 | - |

pozițiile B19 și B21 vor avea următorul cuprins:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| B19 | Șef direcție generală | 18 | 18 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| B21 | Șef direcție în cadrul direcției generale  | 15 | 15 |

1. la compartimentul „Funcționarii publici în posturi diplomatice din instituțiile serviciului diplomatic”:

în coloana „Titlul funcției”, textul „Secretar general” se substituie cu textul „Secretar general de stat”;

după poziția „Secretar general de stat” se introduce poziția „Secretar de stat” cu următorul cuprins:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Secretar de stat | 21 | - |

1. la compartimentul „Aparatele preturilor municipiului Chișinău” din anexa nr.3, pozițiile „B37 Pretor al sectorului” și „B37 Vicepretor al sectorului” se exclud.
2. Notele la anexa nr.1la **Hotărîrea Guvernului nr.710 din 26 septembrie 2012 „Privind salarizarea personalului care efectuează deservirea tehnică și asigură funcționarea instanțelor judecătorești, a procuraturii și a autorităților administrației publice centrale și locale”** (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2012, nr.205-207, art.766), cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

la punctul 1, textul „Curtea de Conturi” se exclude;

la punctul 4, după textul „personalul de deservire tehnică din” se introduce textul „Curtea de Conturi”.

1. **Regulamentul privind modul de calculare și plată a premiului anual personalului din unitățile bugetare**, aprobat prin **Hotărîrea Guvernului nr.180 din 11 martie 2013 „Cu privire la plata premiului anual personalului din unitățile bugetare”** (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2013 nr.56-59, art.230), cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:
2. alineatul 2 din punctul 7 se abrogă;
3. în punctul 8 cifra „6” se substituie cu cifra „4”;
4. la punctul 12:

în alineatul 1, după textul „art.86 alin.(1) lit. c) și d)” se completează cu textul „art.86 alin.(1) lit. c), d) și y1)”, iar în final textul „, cu condiția că în anul de referință au activat cel puțin 3 luni” se exclude;

în ultimul alineat, după textul „condiția că au activat în unitatea respectivă nu mai puțin de 1 an, din care în anul de referință – nu mai puțin de 6 luni” se substituie cu textul „, depuse în ultima zi de activitate, proporțional timpului efectiv lucrat până la data desfacerii contractului individual de muncă”;

1. punctul 15 se expune în următoarea redacție:

„15. Conducătorul unității bugetare sau al autorității publice, după consultarea sindicatelor sau reprezentanților salariaților, dispune de dreptul de a reduce, a anula sau a majora premiul anual pentru fiecare salariat

Premiul anual poate fi redus sau anulat salariaților, care, pe parcursul anului, au desfășurat activitate profesională ineficientă sau necorespunzătoare, ori au avut încălcări pentru care au fost sancționați disciplinar.

Majorarea premiului anual unor salariați se efectuează din contul sumelor economisite la fondul de premiere, inclusiv din contul economiilor formate în cazul aplicării normei expuse în alineatul precedent.”.