

GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÎRE Nr. _____
din _____ 2017

Chișinău

cu privire la aprobarea planului sectorial de acțiuni anticorupție în domeniul ordinii și securității publice pentru anii 2018-2020

În scopul executării Hotărârii Guvernului nr. 676 din 29 august 2017 privind aprobarea mecanismului de elaborare și coordonare a planurilor sectoriale și locale de acțiuni anticorupție pentru anii 2018-2020 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2017, nr. 322-328, art. 778), Guvernul **HOTĂRĂȘTE**:

1. Se aprobă planul sectorial de acțiuni anticorupție în domeniul ordinii publice pentru anii 2018-2020, conform anexei.

2. Ministerul Afacerilor Interne:

1) va elabora și prezenta, trimestrial, până la data de 15 a lunii următoare trimestrului de gestiune, rapoarte de monitorizare a implementării planului sectorial, conform anexei nr. 2 la Hotărârea Guvernului nr. 676 din 29.08.2017, în secretariatul grupurilor de monitorizare din cadrul Centrului Național Anticorupție.

2) va asigura publicarea planului sectorial și rapoartele de monitorizare privind implementarea acestuia pe pagina web a autorității.

3. Controlul asupra executării prezentei hotărâri se pune în sarcina Ministerului Afacerilor Interne.

PRIM-MINISTRU

Pavel FILIP

**Contrasemnează:
Ministrul Afacerilor Interne**

Alexandru JIZDAN

**Plan
de acțiuni anticorupție
în domeniul ordinii și securității publice
pentru anii 2018-2020**

I. Descrierea problemelor

Prevenirea actelor de corupție și celor conexe, constituie una din prioritățile principale ale Programului de activitate al actualei guvernări. Concomitent Programul include și un șir de măsuri complexe, îndreptate la identificarea celor mai vulnerabile domenii pasibile de corupție, dat fiind faptul, că conform sondajelor de opinie publică, fenomenul corupției este perceput „ca o problemă majoră cu care se confruntă actualmente Republica Moldova” („Barometrul de Opinie Publică”, realizat de către Institutul de Politici Publice).

Ministerul Afacerilor Interne - ca autoritate principală la nivel național care gestionează un sector atât de vast cum este ordinea publică, a inițiat și continuă să dezvolte multiple procese cu intervenții în domeniile normativ, organizațional și funcțional, în vederea reducerii incidentelor de integritate în rândul funcționarilor, creșterii transparenței și a integrității personalului, atingerii unor standarde europene în activitatea de îmbunătățire a calității serviciilor oferite cetățenilor.

În context, pentru a soluționa mai eficient problemele și dificultățile întâmpinate în sectorul anticorupție, prin Hotărârea Guvernului nr. 995 din 12.12.2013 „Cu privire la aprobarea modificărilor și completărilor ce se operează în Hotărârea Guvernului nr. 778 din 27 noiembrie 2009, cu privire la aprobarea Regulamentului privind organizarea și funcționarea MAI, structurii și efectivului-limită ale aparatului central al acestuia”, în cadrul Ministerului Afacerilor Interne a fost creată o nouă structură specializată - *Serviciul protecție internă și anticorupție* (în continuare – Serviciul). Înființarea Serviciului are drept scop coordonarea, de la nivel central, a eforturilor împotriva corupției, crearea unui sistem unitar, coerent și coordonat de protecție internă și anticorupție la toate nivelurile.

Ultimele cercetări sociologice indică că, nivelul de încredere al cetățenilor în poliție, în ultimul timp, a crescut semnificativ. Astfel, conform celui mai recent Barometru al Opiniei Publice realizat de IPP, poliția se poziționează pe locul IV în topul instituțiilor publice, cu 46%, în comparație cu locul V - cu 25,3%, în octombrie 2016. Cifrele în cauză demonstrează că poliția este mult mai aproape de oameni. Acești indicatori de creștere sunt confirmați și de un alt sondaj efectuat de

Institutul Republican, în perioada februarie-martie 2017, unde Poliția a acumulat 47%. Mai mult, conform acestui sondaj, a scăzut și procentajul persoanelor care nu aveau deloc încredere în Poliție - de la 41,2% în octombrie 2016, la 25% în aprilie curent.

De menționat, că cele mai înalte riscuri de corupție, urmare analizelor efectuate, se constată în Inspectoratul Național de Patrulare al Inspectoratului General al Poliției al MAI, subdiviziune responsabilă de asigurarea și menținerea ordinii și securității publice.

Printre principalii factori care generează și va continua să genereze probleme la capitolul integritatea și corupția în cadrul sectorului „Ordine publică” este salarizarea insuficientă a angajaților, dar și lipsa unor înlesniri sociale, acestea afectând preponderent angajații poliției care sunt nemijlocit antrenați în menținerea ordinii publice și în contact permanent cu cetățeanul.

Personalul Poliției în ultimii ani a făcut obiectul mai multor fapte de corupție pasivă și activă, îndeosebi în legătură cu îndeplinirea/neîndeplinirea, atribuțiilor funcționale, traficul de influență, abuzul de putere și abuzul de serviciu.

Analiza datelor statistice privind cauzele penale pornite pe *actele de corupere pasivă* în cadrul Poliției denotă că în ultimii ani, de către subdiviziunea specializată a Ministerului Afacerilor Interne și organele procuraturii, au fost pornite: în anul 2015 – 58 cauze (INP - 16), 2016 - 69 (INP - 26), 9 luni ale anului 2017 – 39 (INP - 14). La nivelul Ministerului Afacerilor Interne aceste cifre constituie: în anul 2015 – 66 cauze, 2016 – 78 și 9 luni ale anului 2017 – 52, cifre, care evidențiază Inspectoratul Național de Patrulare al IGP ca una din instituțiile cu cel mai înalt nivel de risc față de corupție.

Situație similară este și la compartimentul cauze penale pornite pe fapte de *corupere activă*. Per total, în Inspectoratul General al Poliției au fost înregistrate: în anul 2015 – 13 cauze (INP – 3), 2016 – 40 (INP – 28) și 9 luni ale anului 2017 – 15 (INP – 8), vizavi de datele statistice la nivelul MAI: în anul 2015 – 14 cauze, 2016 – 47, 9 luni ale anului 2017 – 20), INP al IGP, de asemenea, evidențiindu-se ca cea mai vulnerabilă subdiviziune la actele de corupție activă, dar aceste date evidențiază și nivelul de conștientizare a angajaților de a denunța cazurile de corupere.

Ministerul Afacerilor Interne permanent întreprinde acțiuni îndreptate la asigurarea integrității profesionale a polițiștilor. Astfel, la 19.07.2016 a fost aprobat ordinul MAI nr. 216 „Cu privire la aprobarea Regulamentului privind monitorizarea stilului de viață al polițistului”. Drept urmare, deja pe parcursul a 9 luni ale anului curent, au fost inițiate și desfășurate 6 proceduri de monitorizare ale stilului de viață.

Totodată, pentru extinderea aplicării acestei proceduri și asupra altor categorii de funcționari publici cu statut special din cadrul MAI, în conformitate cu prevederile art. 18 al Legii nr. 288 din 16.12.2016 privind funcționarul public cu statut special din cadrul Ministerului Afacerilor Interne, a fost elaborat și aprobat ordinul MAI nr. 160 din 07.06.2017 ”Cu privire la aprobarea Regulamentului privind monitorizarea stilului de viață al funcționarului public cu statut special din cadrul Ministerului Afacerilor Interne”.

De asemenea, conform cadrului intern și ordinului MAI nr. 302 din 11.11.2015 „Cu privire la unele măsuri de supraveghere și aplicare a procedurilor de personal în cadrul aparatului central, autorităților administrative și instituțiilor din subordinea MAI”, se efectuează controlul actelor preparatorii privind corespunderea procedurilor de personal legislației în vigoare.

Deși Ministerul Afacerilor Interne a contribuit la **consolidarea mediului de integritate** în cadrul instituțiilor din subordine, prin intermediul subdiviziunii specializate, multe probleme rămân încă nesoluționate.

În context, actualele competențe ale Serviciului specializat al MAI, nu permit dezvoltarea sa și a domeniului protecției interne și anticorupție până nu va fi aprobat un nou cadru de reglementare, care va contribui la eficientizarea activităților sale, ridicarea capacităților ce țin de integritate.

Astfel, rămâne prioritară **necesitatea cultivării și consolidării în continuare a climatului de integritate instituțională**, dat fiind faptul că mai persistă încă un șir de probleme la compartimentul dat, precum:

- aplicarea ineficientă a mecanismului de angajare și promovare în bază de merit și integritate profesională;
- admiterea manifestărilor de corupție, fapt ce denotă necesitatea impulsivării și fortificării mecanismului de control/sanționare a celor care nu denunță manifestările de corupție sau influențele necorespunzătoare la care sunt supuși;
- toleranța angajaților față de incidentele de integritate, fapt confirmat prin numărul scăzut al denunțurilor în acest sens;
- gestionarea netransparentă și iresponsabilă a patrimoniului public/asistenței externe;
- promovarea insuficientă a mecanismului avertizorilor de integritate și a măsurilor de protejare a acestora.

Luînd în considerație compartimentul de recrutare și angajare a persoanelor, este necesară intensificarea activității de **control și de verificare, cu aplicarea acestui mecanism, în deplină măsură, în procesul de angajare și promovare în funcție, pe bază de merit și integritate profesională**, astfel, încât toți candidații la funcții să fie supuși verificărilor speciale ce vizează integritatea,

în conformitate cu Legea nr. 288 din 16.12.2016 privind funcționarul public cu statut special din cadrul Ministerului Afacerilor Interne.

În acest sens, considerăm necesară soluționarea acestei probleme, prin aplicarea următoarelor instrumente:

- implementarea și realizarea procedurilor privind asigurarea respectării regimului de incompatibilități, de restricții, interdicții și limitări în legătură cu încetarea raporturilor de muncă sau de serviciu și migrarea funcționarilor publici în sectorul privat (pantuflej);

- accelerarea și realizarea mecanismului de monitorizare a stilului de viață la nivelul tuturor structurilor de forță din cadrul MAI;

- implementarea noilor prevederi privind sancționarea promptă pentru eșecurile survenite ca urmare a îndeplinirii necorespunzătoare a acțiunilor prevăzute de actele normative pentru prevenirea corupției în rândul personalului din subordine.

Totodată, este necesară dotarea Serviciului protecție internă și anticorupție cu aparate poligraf și instruirea poligrafologilor din acest Serviciu, în vederea testării înainte de angajare pentru funcțiile vulnerabile. Asigurarea procedurii privind declararea averii la un an după concediere și aplicarea mecanismului de soluționare a conflictelor de interese.

Un alt aspect ține de **pregătirea insuficientă a angajaților privind integritatea instituțională, managementul riscurilor de corupție, regimul de incompatibilități și restricții, declararea averii și regimul cadourilor etc.:**

- insuficiența materialelor cu tematica anticorupție pentru desfășurarea activităților de instruire;

- lipsa formatorilor pregătiți conform necesităților de instruire în domeniul anticorupție;

- lipsa unor mecanisme de implementare calitativă și uniformă de management al riscurilor.

Este necesară și evidențierea problemei privind **consolidarea capacităților Serviciului protecție internă și anticorupție în prevenirea și combaterea comportamentului corupt, prin atribuirea competențelor materiale - de examinare a infracțiunilor de corupție sau în vederea organizării și desfășurării activităților de prevenire și combatere la nivelul „corupției mici”.** Pentru aceasta e necesară soluționarea prioritara a următoarelor probleme:

- pregătirea specialiștilor corespunzător cerințelor noilor instrumente de prevenire;

- limitarea contactului dintre funcționar și individ în timpul prestării serviciilor în cadrul MAI, prin implementarea serviciilor publice electronice;

- elaborarea recomandărilor privind diminuarea fenomenului vizat;

- reglementarea cadrului intern privind organizarea și desfășurarea activităților de prevenire a corupției în structurile MAI, protecției internă și alte acte interne în vederea consolidării domeniului anticorupție;
- elaborarea cadrului intern de evaluare a riscurilor de corupție la nivelul MAI, care pot genera darea de mită, precum și a altor proceduri standarde operaționale pe domeniile de activitate ale SPIA;
- pregătirea formatorilor din cadrul personalul Serviciului protecție internă și anticorupție, care desfășoară activități în domeniul prevenirii corupției, în conformitate cu necesitățile de instruire în domeniul anticorupție.

II. Obiectivul Planului sectorial anticorupție în domeniul ordinii publice:

Creșterea integrității, responsabilității, transparenței și a rezistenței în fața riscurilor de corupție ale funcționarilor din cadrul aparatului central, instituțiilor subordonate și autorităților administrative ale Ministerului Afacerilor Interne. Consolidarea capacităților de asigurare a integrității instituționale.

Întru depășirea problemelor existente și diminuării riscurilor de corupție în sectorul ordine publică pentru perioada anilor 2018-2020, precum și realizarea obiectivului identificat, Ministerul Afacerilor Interne își definește următoarele **PRIORITĂȚI**:

Prioritatea I: *Ajustarea cadrului normativ la prevederile legislației naționale în domeniul prevenirii și combaterii corupției*

Prioritatea II: *Ridicarea gradului de educație anticorupție și promovarea integrității în cadrul instituțiilor subordonate și autorităților din cadrul Ministerului Afacerilor Interne*

Prioritatea III: *Abordarea fenomenului corupției în cadrul Ministerului Afacerilor Interne conform domeniilor de activitate*

Prioritatea IV: *Managementul riscurilor de corupție și instruirea privind integritatea instituțională a funcționarilor Ministerului Afacerilor Interne*

Prioritatea V: *Consolidarea capacităților de asigurare a integrității organizaționale a Ministerului Afacerilor Interne*

Prioritatea VI: *Asigurarea transparenței și responsabilității în cadrul aparatului central, instituțiilor subordonate și autorităților administrative ale Ministerului Afacerilor Interne*

Rezultate scontate:

- climatul de integritate instituțională în cadrul entităților Ministerului Afacerilor Interne - cultivat;
- încălcarea exigențelor de integritate de către funcționarii din cadrul instituțiilor Ministerului Afacerilor Interne – sancționată;
- corupția în rândul funcționarilor din cadrul instituțiilor Ministerului Afacerilor Interne, în special în rândul angajaților din sectorul ordine publică – redusă;
- transparența în promovarea actelor normative – asigurată;
- calitatea serviciilor prestate – sporită;
- efectuarea expertizei anticorupție a actelor normative și legislative elaborate de către Ministerul Afacerilor Interne – asigurată;
- riscurile de corupție identificate la elaborarea proiectelor de acte normative și legislative – diminuate;
- management al riscurilor de corupție – eficientizat;
- intoleranța angajaților față de incidentele de integritate – sporită;
- mecanismul de protejare a avertizorilor de integritate – asigurat;
- transparența gestionării patrimoniului public și a asistenței externe – asigurată;
- mecanism de control și verificare la angajarea sau promovarea angajaților în funcții – eficientizat;
- lacunele privind competențele privind prevenirea și combaterea actelor de corupție în cadrul MAI – eliminate;
- capacitățile de asigurare a integrității organizaționale a instituțiilor din cadrul Ministerului Afacerilor interne – consolidate.

III. Planul de acțiuni

Prioritatea I.
Ajustarea cadrului normativ
la prevederile legislației naționale în domeniul prevenirii și combaterii corupției

Nr. crt.	Acțiunea	Termenul de realizare	Instituția responsabilă	Indicator de progres	Sursa de verificare	Obiectiv corelativ	Sursa de finanțare
1	<p>Revizuirea:</p> <ul style="list-style-type: none"> - art. 400 din Codul Contravențional al RM prin delimitarea clară a competențelor entităților din subordinea MAI, în vederea stabilirii exhaustive a limitelor competențelor de constatare și examinare a cauzelor contravenționale de către agenții constataatori ai Poliției; - Codului transportului rutier prin delimitarea clară a competențelor dintre ANTA și INP al IGP; - Hotărârii Guvernului nr. 415 din 08.04.2003 despre aprobarea Regulamentului cu privire la supravegherea tehnică exercitată de poliția rutieră; - Hotărârii Guvernului nr. 1073 din 01.10.2007 pentru aprobarea Regulamentului cu privire la autorizarea, controlul și 	semestrul I 2018	Direcția politici în domeniul ordinii și securității publice; Inspectoratul General al Poliției; Secția juridică (<i>responsabilitate comună</i>)	analiză efectuată; grup de lucru creat; proiect de act normativ elaborat și expedit în Guvern	pagina web a MAI; monitorul oficial	descurajare, transparență	mijloace bugetare

	<p>efectuarea pe drumurile publice a transporturilor cu greutate și/sau dimensiuni ce depășesc limitele admise;</p> <p>- Hotărârii Guvernului nr. 672 din 28.05.2002 cu privire la efectuarea transporturilor de mărfuri periculoase pe teritoriul Republicii Moldova;</p> <p>- Hotărârii Guvernului nr. 294 din 17.03.1998 cu privire la executarea Decretului Președintelui Republicii Moldova nr.406-II din 23 decembrie 1997.</p>						
2	<p>Promovarea proiectului Hotărârii de Guvern „Cu privire la aprobarea Regulamentului privind modul de ridicare, transportare, depozitare și eliberare a vehiculelor în procesul de constatare a contravențiilor”.</p>	semestrul I 2018	<p>Direcția politici în domeniul ordinii și securității publice;</p> <p>Inspectoratul General al Poliției;</p> <p>Secția juridică (<i>responsabilitate comună</i>)</p>	<p>analiză efectuată;</p> <p>grup de lucru creat;</p> <p>proiect de act normativ elaborat și expedit în Guvern</p>	<p>pagina web a MAI;</p> <p>monitorul oficial</p>	<p>descurajare,</p> <p>transparență</p>	<p>mijloace bugetare</p>
3	<p><i>Inițierea procesului de abrogare a actelor normative care contravin cadrului legal depășite de timp/fundamentate pe acte abrogate:</i></p> <p>- Hotărârea Guvernului nr.896 din 27.10.2014 pentru aprobarea Nomenclatorului și tarifelor la</p>	semestrul I 2018	<p>Direcția politici în domeniul ordinii și securității publice;</p> <p>Inspectoratul General al</p>	<p>analiză efectuată;</p> <p>grup de lucru creat;</p> <p>proiect de act normativ elaborat și</p>	<p>pagina web a MAI;</p> <p>monitorul oficial</p>	<p>descurajare,</p> <p>transparență</p>	<p>mijloace bugetare</p>

	<p>serviciile prestate contra plată, precum și a Regulamentului cu privire la modul de formare și utilizare a mijloacelor speciale ale subdiviziunilor Ministerului Afacerilor Interne, autorităților administrative și instituțiilor din subordinea acestuia;</p> <p>- Hotărîrea Guvernului nr.854 din 28.07.2006 cu privire la Regulamentul transporturilor auto de călători și bagaje;</p> <p>- Hotărîrea Guvernului nr.139 din 20.02.2001 cu privire la aprobarea Regulamentului poliției municipale a Inspectoratului General de Poliție;</p> <p>- Hotărîrea Guvernului nr.283 din 24.04.2013 pentru aprobarea Regulamentului privind organizarea și funcționarea Inspectoratului General al Poliției al Ministerului Afacerilor Interne</p>		<p>Poliției; Secția juridică (<i>responsabilitate comună</i>)</p>	expediat în Guvern			
4	<p><i>Inițierea procesului de modificare a:</i></p> <p>- ordinului MAI nr. 45/2010 despre aprobarea Regulamentului cu privire la organizarea și desfășurarea activității de suprave-</p>	semestrul II 2018	<p>Direcția politici în domeniul ordinii și securității publice; Inspectoratul General al</p>	<p>grup de lucru creat; proiect de ordin elaborat și prezentat conducerii MAI spre</p>	<p>paginile web ale MAI și IGP;</p>	<p>descurajare, transparență</p>	<p>mijloace bugetare</p>

	<p>ghere a traficului rutier și Instrucțiunilor de utilizare a mijloacelor tehnice;</p> <p>- ordinului MAI nr. 63/2012 cu privire la aprobarea Regulamentului privind modul de utilizare a sistemului video de supraveghere și GPS monitoring instalat în automobilele de serviciu ale colaboratorilor poliției rutiere la monitorizarea activității acestora;</p> <p>- ordinului MAI nr. 157/1994 privind statutul serviciului de patrulare și santinelă al poliției;</p> <p>- ordinului MAI nr. 240/2013 cu privire la aprobarea Regulamentului privind organizarea și funcționarea Inspectoratului Național de Patrulare al Inspectoratului General al Poliției;</p> <p>- ordinului MAI nr. 325/2002 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a serviciului de securitate a circulației rutiere a Poliției Rutiere a CGP.</p>		<p>Poliției; Serviciul tehnologii informaționale; Secția juridică (<i>responsabilitate comună</i>)</p>	aprobare			
5	<p>- ordinului MAI nr. 347 din 01.11.2010 cu privire la aprobarea Instruc-</p>	trimestrul I 2018	<p>Direcția politici în domeniul ordinii și securității publice;</p>	<p>grup de lucru creat; proiect de ordin elaborat și prezentat</p>	<p>paginile web ale MAI și IGP;</p>	<p>descurajare, transparență</p>	<p>mijloace bugetare</p>

	țiunilor privind modul de înregistrare a contravențiilor, a persoanelor care le-au săvârșit și a rezultatelor examinării cauzelor contravenționale.		Inspectoratul General al Poliției; Serviciul tehnologii informaționale; Secția juridică (<i>responsabilitate comună</i>)	conducerii MAI spre aprobare			
--	---	--	---	------------------------------	--	--	--

Prioritatea II.

Ridicarea gradului de educație anticorupție și promovarea integrității în cadrul instituțiilor și autorităților din sistemul Ministerului Afacerilor Interne

Nr. crt.	Acțiunea	Termenul de realizare	Instituția responsabilă	Indicator de progres	Sursa de verificare	Obiectiv corelativ	Sursa de finanțare
1	Introducerea tematicii anti-corupție în planurile de învățământ, curriculum-ul instituțiilor de învățământ din cadrul MAI	permanent, cu raport trimestrial	Academia Ministerului Afacerilor Interne; Centrul de excelență al Inspectoratului General al Poliției de Frontieră al Ministerului Afacerilor Interne (<i>responsabilitate concomitentă</i>)	Număr de tematici introduce Număr de participanți Evoluția percepției privind corupția	Planurile de învățământ și curriculum-ul instituțiilor de învățământ Chestionare de evaluare aplicate	Etică Instruire	Mijloace bugetare
2	Introducerea în tematica de formare profesională inițială și continuă a modulelor pe tema integrității	permanent, cu raport trimestrial	Academia de Poliție; Centrul de excelență al Inspectoratului General al Poliției de Frontieră al Ministerului Afacerilor Interne; Direcția politici de personal și învățământ (<i>responsabilitate concomitentă</i>)	Numărul și tipul de teme introduse în program Număr de exerciții practice incluse în programă	Inventar programe de formare existente Selecție teme relevante Programe standard dezvoltate	Etică Instruire	Mijloace bugetare
3	Pregătirea formatorilor în domeniul instruirii	permanent, cu raport	Academia de Poliție Centrul de excelență al	Numărul de sesiuni de pregătire.	Evidențe formatori instruiți	Etică Instruire	Mijloace bugetare

	anticorupție	trimestrial	Inspectoratului General al Poliției de Frontieră al Ministerului Afacerilor Interne Direcția politici de personal și învățământ (<i>responsabilitate concomitentă</i>)	Numărul de instruirii realizate.			
4	<p><i>Dezvoltarea de programe de formare profesională în domeniile:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - etică, deontologie profesională și conduită; - declararea averilor; - conflict de interese; - incompatibilități; - consilieri de etică/consilieri pentru integritate; - transparență în procesul decizional; - acces la informații de interes public; - protecția avertizorului de integritate 	anul 2018-2020, cu raport anual	Academia de Poliție Direcția politici de personal și învățământ (<i>responsabilitate concomitentă</i>)	număr de programe; număr de instruirii; număr de persoane instruite	hotărârile senatului privind aprobarea programelor	Etică Instruire	Mijloace bugetare
5	Desfășurarea măsurilor de prevenire la nivel național și local pentru promovarea unui comportament integru și respingere a corupției	permanent, cu raport trimestrial	Serviciul Protecție Internă și Anticorupție; (<i>responsabilitate concomitentă</i>)	număr de acțiuni desfășurate; număr de programe televizate; număr de articole în ziare publicate	paginile web ale instituțiilor MAI; canalele TV; mass-media	Etică Instruire	Mijloace bugetare
6	Elaborarea procedurilor standard de operare (PSO) în domeniul recrutării, selectării și promovării	semestrul I 2018	Direcția politici de personal și învățământ; Serviciile resurse umane	proceduri elaborate conform domeniilor de activitate	ordinele aprobate	Etică Instruire	Mijloace bugetare

	personalului în cadrul subdiviziunilor MAI și publicarea acestora pe pagina web a MAI.		(<i>executare concomitentă</i>)				
7	Ajustarea actelor departamentale ce reglementează procedura de angajare/promovare, la prevederile Legii integrității nr. 82 din 25.05.2017.	semestrul I 2018	Direcția politici de personal și învățământ; Serviciile resurse umane Serviciul Protecție Internă și Anticorupție; (<i>responsabilitate comună</i>)	număr de acte normative ajustate	actele normative ajustate	Etică Instruire	Mijloace bugetare
8	Crearea bazei unice de date privind anchetele de serviciu inițiate și desfășurate în privința angajaților Ministerului Afacerilor Interne.	semestrul II 2018	Serviciul Tehnologii Informaționale; Serviciul Protecție Internă și Anticorupție; Serviciile resurse umane (<i>responsabilitate comună</i>)	grup de lucru constituit; act normativ privind crearea bazei de date elaborat; baza de date creată număr de angajați în privința cărora sunt inițiate anchete de serviciu	ordin privind crearea grupului de lucru; ordinul privind aprobarea Regulamentului cu privire la baza de date	Descurajare Instruire Protecție	Mijloace bugetare
9	Evaluarea mecanismului de atragere la răspundere contravențională a cetățenilor străini. Elaborarea și aprobarea reglementărilor în domeniu.	semestrul I 2018	Direcția politici în domeniul migrației și azilului Inspectoratul General al Poliției de Frontieră Biroul Migrație și Azil (<i>responsabilitate comună</i>)	analiză efectuată; mecanism evaluat; reglementări elaborate și aprobate	ordin privind crearea grupului de lucru; ordinul privind aprobarea reglementărilor	Descurajare Instruire Protecție	Mijloace bugetare
10	Semnarea unui acord inter-instituțional dintre IGP și Inspectoratul General al Poliției de Frontieră, pentru prevenirea eschivării cetă-	trimestrul III 2018	Direcția politici în domeniul migrației și azilului Inspectoratul General al Poliției Inspectoratul	grup de lucru creat; proiect de acord elaborat și semnat și publicat	Acordul comun semnat; paginile web ale instituțiilor semnatare	Descurajare Transparență Recuperare	Mijloace bugetare

	<p>țenilor străini de la răspundere contravențională și asigurarea executării sancțiunilor aplicate în RM. Asigurarea implementării unui mecanism similar recunoașterii sancțiunilor pecuniare între statele membre ale Uniunii Europene, potrivit Deciziei – cadru 2005/214/JAI din 24.02.2005 a Consiliului Uniunii Europene, inclusiv prin implementarea prevederilor Acordului de cooperare între IGP și BMA nr. 12/5/1-9611 din 28.12.2016.</p>		<p>General al Poliției de Frontieră (<i>responsabilitate comună</i>)</p>				
11	<p>Angajarea și promovarea funcționarilor în cadrul instituțiilor Ministerului Afacerilor Interne pe bază de merit și de integritate profesională, inclusiv excluderea cazurilor de promovare a persoanelor anterior condamnate pentru infracțiuni cu intenție</p>	<p>Permanent, cu raportarea trimestrială și anuală, către data de 10, a indicatorilor de progres</p>	<p>Conducătorii Aparatului central, subdiviziunilor subordonate și autoritățile administrative ale MAI; Serviciul protecție internă și anticorupție; serviciile resurse umane (<i>responsabilitate concomitentă</i>)</p>	<p>-numărul de funcționari angajați prin concurs sau prin transfer de la alte entități publice; -numărul cazierelor de integritate solicitate de entitățile Ministerului la angajare; -numărul de contestații depuse împotriva rezultatelor concursurilor organizate; -numărul de</p>	<p>rapoartele prezentate în DAMEP/CNA;</p>	<p>Etică</p>	<p>Mijloace bugetare</p>

				funcționari angajați/reconfirmați în funcții ca urmare a verificării conform Legii nr. 271/2008 privind verificarea titularilor și a candidaților la funcții publice			
12	Asigurarea respectării regimului de incompatibilități, interdicții și restricții în ierarhie și de limitare a publicității	Permanent, cu raportarea anuală, către data de 10 ianuarie, a indicatorilor de progres	Conducătorii Aparatului central, subdiviziunile subordonate și autoritățile administrative ale MAI; Serviciul protecție internă și anticorupție; serviciile resurse umane (<i>responsabilitate concomitentă</i>)	-numărul de cazuri de incompatibilități și restricții în ierarhie atestate și soluționate în subdiviziuni; -numărul de sesizări la ANI cu privire la încălcarea regimului de incompatibilități și limitare a publicității; -numărul de persoane suspendate pentru asemenea încălcări	rapoartele prezentate în DAMEP/CNA	Etică	Mijloace bugetare
13	Asigurarea respectării regimului declarării averilor și intereselor personale	Permanent, cu raportarea anuală, către data de 10 ianuarie, a indicatorilor de progres	Serviciile resurse umane din cadrul entităților MAI ai căror funcționari sunt subiecți ai declarării averilor și intereselor personale; Serviciul protecție internă și anticorupție	-numărul de funcționari angajați/numiți/ pe parcursul anului și numărul de declarații depuse în momentul angajării/numirii;	rapoartele prezentate în DAMEP/CNA; ordinele de numire/angajare/de încetare a raporturilor de muncă sau de	Etică Descurajare	Mijloace bugetare

			<i>(responsabilitate concomitentă)</i>	<ul style="list-style-type: none">-numărul total de funcționari angajați/numiți/ care activează în entitate pe parcursul anului și numărul de declarații depuse anual;-numărul de funcționari ale căror raporturi de muncă sau de serviciu au încetat pe parcursul anului și numărul de declarații depuse la încetarea raporturilor de muncă sau de serviciu pe parcursul anului respectiv;-numărul total de declarații de avere și interese personale transmise anual la ANI;-numărul actelor de constatare ale ANI privind existența averii nejustificate;-numărul de dosare penale și contravenționale instrumentate	serviciu		
--	--	--	--	---	----------	--	--

				privind încălcarea regimului declarării averilor și intereselor personale			
14	Asigurarea respectării regimului conflictelor de interese și neadmiterea favoritismului	Permanent, cu raportarea trimestrială și anuală, către data de 10, a indicatorilor de progres	Serviciile resurse umane din cadrul entităților MAI ai căror angajați sînt subiecți ai declarării averilor și intereselor personale; Serviciul protecție internă și anticorupție (<i>responsabilitate concomitentă</i>)	-numărul conflictelor de interese declarate și soluționate în cadrul entităților publice; -numărul conflictelor de interese sesizate la ANI; -numărul actelor de constatare ale ANI cu privire la conflictele de interese; -numărul actelor juridice, adoptate în situații de conflict de interese, anulate în instanța de judecată; -numărul de dosare penale și contravenționale instrumentate privind conflictele de interese personale.	rapoartele prezentate în DAMEP/CNA;	Etică Descurajare	Mijloace bugetare
15	Asigurarea respectării regimului cadourilor	Permanent, cu raportarea trimestrială și	Comisiile autorităților din cadrul Ministerului Afacerilor Interne	-numărul cadourilor predate comisiilor de	Registrelor de evidență a cadourilor ale	Etică	Mijloace bugetare

		anuală, către data de 10, a indicatorilor de progres	(<i>responsabilitate concomitentă</i>)	evidență și evaluare a cadourilor în cadrul subdiviziunilor; -numărul și suma cadourilor răscumpărate în cadrul subdiviziunilor; -numărul de cadouri inadmisibile, transmise agenției anticorupție și numărul de dosare penale și contravenționale instrumentate; -registrele de evidență a cadourilor publicate pe paginile web ale subdiviziunilor MAI.	entităților din cadrul MAI paginile web ale subdiviziunilor MAI		
16	Asigurarea neadmiterii, denunțării și tratării influențelor necorespunzătoare	Permanent, cu raportarea trimestrială și anuală, către data de 10, a indicatorilor de progres	Serviciul Protecție Internă și Anticorupție, subdiviziunile subordonate și autoritățile administrative ale MAI (<i>responsabilitate concomitentă</i>)	-numărul cazurilor de influență necorespunzătoare denunțate, soluționate în cadrul entităților MAI;	rapoartele subdiviziunilor prezentate în DAMEP;	Etică	Mijloace bugetare
17	Asigurarea neadmiterii și denunțării manifestărilor de corupție; protecția	Permanent, cu raportarea trimestrială și	Serviciul Protecție Internă și Anticorupție, subdiviziunile	-numărul manifestărilor de corupție denunțate;	rapoartele subdiviziunilor prezentate în	Protecție Etică	Mijloace bugetare

	avertizorilor de integritate	anuală, către data de 10, a indicatorilor de progres	subordonate și autoritățile administrative ale MAI (<i>responsabilitate concomitentă</i>)	-numărul avertizărilor de integritate depuse; -numărul avertizărilor de integritate transmise la CNA; -numărul avertizorilor de integritate supuși protecției.	DAMEP;		
18	Asigurarea intoleranței față de incidentele de integritate	Permanent, cu raportarea anuală, către data de 10 ianuarie, a indicatorilor de progres	Serviciul Protecție Internă și Anticorupție, conducătorii subdiviziunilor subordonate și autorităților administrative ale MAI (<i>responsabilitate concomitentă</i>)	-numărul de sancțiuni disciplinare aplicate în legătură cu incidentele de integritate admise de funcționari; -numărul sesizărilor depuse de către conducătorii entităților din cadrul MAI cu privire la incidentele de integritate ce constituie infracțiuni și contravenții; -numărul de suspendări din funcții ale funcționarilor inculpați pentru infracțiuni de	-rapoartele prezentate în DAMEP; -ordinele conducerii MAI, ale autorităților din subordine	Etică Descurajare	Mijloace bugetare

				corupție sau conexe			
19	Asigurarea implementării și respectării normelor de etică și deontologie	Permanent, cu verificarea anuală, către data de 10, a indicatorilor de progres	Serviciile resurse umane ale entităților din cadrul MAI (<i>responsabilitate concomitentă</i>)	- elaborarea și aprobarea planurilor anuale de instruire, inclusiv de instruire continuă; - numărul de instruiți și de funcționari instruiți cu privire la normele de etică și deontologie; - numărul de cazuri de încălcare a normelor de etică și deontologie, sancționate disciplinar.	rapoartele prezentate în DAMEP/CNA;	Etică Educare	Mijloace bugetare
20	Asigurarea respectării regimului de restricții și limitări în legătură cu încetarea raporturilor de muncă sau de serviciu și migrarea funcționarilor publici în sectorul privat (pantufraj)	Permanent, cu verificarea anuală, către data de 10, a indicatorilor de progres	Serviciile resurse umane ale autorităților din cadrul MAI (<i>responsabilitate concomitentă</i>)	- numărul anual de funcționari care și-au încetat raporturile de muncă sau de serviciu și numărul ofertelor de muncă sau de angajare oferite în cadrul organizațiilor comerciale, comunicate de către funcționarii publici înainte de încetarea raporturilor de muncă sau de	rapoartele prezentate în DAMEP/CNA;	Etică	Mijloace bugetare

				serviciu; -numărul de contracte comerciale refuzate anual de către subdiviziunile MAI din motivul că în organizațiile comerciale activează persoane care, pe parcursul ultimului an, au activat în cadrul subdiviziunilor MAI			
--	--	--	--	---	--	--	--

Prioritatea III.

Abordarea fenomenului corupției în cadrul Ministerului Afacerilor Interne conform domeniilor de activitate

Nr. crt.	Acțiunea	Termenul de realizare	Instituția responsabilă	Indicator de progres	Sursa de verificare	Obiectiv corelativ	Sursa de finanțare
1	Asigurarea implementării acțiunilor prevăzute în Planul privind realizarea Strategiei naționale de integritate și anticorupție pentru anii 2017-2020	raport trimestrial, către data de 10	subdiviziunile Aparatul central, subordonate și autoritățile administrative ale MAI <i>(responsabilitate concomitentă)</i>	rapoartele prezentate în DAMEP/CNA;	pagina web a MAI	Etică Transparență Descurajare	Mijloace bugetare
2	Monitorizarea activităților de implementare a planului sectorial anticorupție în domeniul ordinii și securității publice	Permanent, cu raport trimestrial, începând cu trimestrul I 2018 – pentru implementare	Direcția analiză, monitorizare și evaluare a politicilor; Serviciul Protecție Internă și Anticorupție <i>(responsabilitate comună)</i>	-rapoartele trimestriale privind implementarea planului elaborate, prezentate în DAMEP/CNA și publicate pe pagina web a Ministerului Afacerilor Interne	pagina web a MAI	Etică Transparență Descurajare	Mijloace bugetare
3	Elaborarea planului de	semestrul I	Departamentul Trupelor	plan elaborat și	pagina web a	Transparență	Mijloace

	integritate al Carabinierilor	2018	de Carabinieri; Centrul Național Anticorupție; (<i>responsabilitate concomitentă</i>)	aprobat de conducerea MAI	DTC	Educare Protecție Descurajare	bugetare
4	Dezvoltarea sistemului de evidență și examinare a plîngerilor cetățenilor, privind actele de corupție, cele conexe corupției sau alte abateri disciplinare admise de militarii Trupelor de Carabinieri	2018-2020	Departamentul Trupelor de Carabinieri; Serviciul tehnologii informaționale; (<i>responsabilitate comună</i>)	Cooperarea cu structura specializată din cadrul Ministe- rului Afacerilor Inter- ne dezvoltată; Plan de cooperare elaborat și aprobat; Număr de instruiți și întuniri comune realizate	Pagina web a DTC	Transparență	Mijloace bugetare
5	Dezvoltarea unui sistem transparent de selectare și promovare a efectivului Trupelor de Carabinieri, bazat pe criterii clare de recrutare, selectare, evaluare și promovare în strictă conformitate cu prevederile legislației în vigoare	Semestrul I 2018	Departamentul Trupelor de Carabinieri; Direcția management instituțional (<i>responsabilitate comună</i>)	Sistem de evidență și examinare a plîngerilor dezvoltat Proceduri de recrutare (selectare) transparente, bine dezvoltate	Pagina web a DTC	Protecție etică Educare Descurajare	Mijloace bugetare
6	<i>Efectuarea controalelor inopinate privind:</i> - legalitatea stopării conducătorilor auto în trafic; - utilizarea aparatelor „Drager” și a aparatelor de măsurare a vitezei; - legalitatea utilizării sistemelor video ale echipa- jelor de patrulare ale IGP	permanent, cu raport trimestrial	Serviciul Protecție Internă și Anticorupție; Inspectoratul General al Poliției (<i>responsabilitate comună</i>)	numărul de verificări; numărul de încălcări depistate; numărul de persoane sanctionate	planuri aprobat	Educare Descurajare	Mijloace bugetare

7	<p>Efectuarea verificărilor în inspectoratele de poliție teritoriale privind identificarea cazurilor de:</p> <ul style="list-style-type: none"> - aprobare abuzivă a reducerii termenelor de suspendare sau restituire a permisului de conducere și prelungirea nejustificată a permisului provizoriu; - de mușamalizare a cazurilor de conducere a mijloacelor de transport în stare de ebrietate; - identificare a cazurilor de documentare a cetățenilor străini contrar regulamentului și statutului de aflare pe teritoriul RM 	<p>permanent, cu raport trimestrial</p> <p>permanent, cu raport trimestrial</p>	<p>Serviciul Protecție Internă și Anticorupție; Inspectoratul General al Poliției (<i>responsabilitate comună</i>)</p> <p>Serviciul Protecție Internă și Anticorupție; Biroul migrațiune și azil; Inspectoratul General al Poliției; Inspectoratul General al Poliției; (<i>responsabilitate comună</i>)</p>	<p>numărul de verificări; numărul de încălcări depistate; numărul de persoane sancționate</p>	<p>planuri aprobate</p>	<p>Educare Descurajare</p>	<p>Mijloace bugetare</p>
8	<p>Crearea bazei de date privind evidența actelor normative ale Ministerului Afacerilor Interne</p>	<p>semestrul I 2018 – crearea bazei de date; ulterior – raport trimestrial</p>	<p>Secția management documente; Serviciul tehnologii informaționale (<i>responsabilitate concomitentă</i>)</p>	<p>grup de lucru format; program elaborat; bază de date implementată număr de acte normative luate la evidență</p>	<p>ordinul semnat de conducerea MAI;</p>	<p>Transparență Protecție</p>	<p>mijloace bugetare</p>
<p>Prioritatea IV.</p> <p><i>Managementul riscurilor de corupție și instruirea privind integritatea instituțională a funcționarilor Ministerului Afacerilor Interne</i></p>							
Nr.	Acțiunea	Termenul de	Instituția	Indicator de progres	Sursa de	Obiectiv	Sursa de

crt.		realizare	responsabilă		verificare	corelativ	finanțare
1	Asigurarea implementării managementului riscurilor de corupție	Permanent, cu verificarea trimestrială și anuală, către data de 10, a indicatorilor de progres	Direcția analiză, monitorizare și evaluare a politicilor; autoritățile din subordinea MAI (<i>responsabilitate comună</i>)	-registrele riscurilor, care includ și riscurile de corupție, elaborate de către entitățile MAI; -completarea registrului riscurilor cu riscurile de corupție după incidentele de integritate; -raportul privind implementarea măsurilor de tratare a riscurilor, elaborat anual	rapoartele prezentate în DAMEP/CNA;	Etică	Mijloace bugetare
2	Instruirea funcționarilor publici și a conducătorilor din cadrul MAI cu privire la rigorile de integritate instituțională	Trimestrul IV anul 2018; periodic, la solicitare	Serviciul Protecție Internă și Anticorupție, CNA; Academia de Administrare Publică; INJ (<i>responsabilitate comună</i>)	- 100% de instituții au efectuat instruire - Conducătorii și funcționarii publici a cel puțin 85% dintre din cadrul MAI instruiți. - Numărul de solicitări de instruire cu privire la integritatea instituțională.	rapoartele prezentate în DAMEP/CNA, listele funcționarilor instruiți, etc.	Educare Etică	Mijloace bugetare
3	Desemnarea responsabililor pentru instruirea funcționarilor responsabili de elaborarea proiectelor de acte legislative, normative și departamentale cu privire la evitarea riscurilor de corupție la elaborarea proiectelor	periodic, cu raport trimestrial	Direcția management instituțional, subdiviziunile subordonate din cadrul MAI (<i>responsabilitate concomitentă</i>)	-numărul instruirilor și al funcționarilor responsabili de elaborări instruiți; -numărul solicitărilor de instruire cu privire la evitarea riscurilor de corupție la elaborarea proiectelor	-dispozițiile privind desemnarea responsabililor, listele participanților la instruire	Educare Etică	Mijloace bugetare
4	Instruirea funcționarilor publici și a conducătorilor din cadrul entităților MAI cu privire la legislația evaluării integrității instituționale	periodic, la solicitare	Serviciul Protecție Internă și Anticorupție, CNA (<i>responsabilitate</i>)	-numărul instruirilor, al conducătorilor și al funcționarilor instruiți; -numărul solicitărilor de instruire cu privire la evaluarea	- listele participanților la instruire	Educare Etică	Mijloace bugetare

			<i>concomitentă</i>)	integrității instituționale			
5	Instruirea conducătorilor din cadrul MAI cu privire la managementul riscurilor de corupție și întocmire a planurilor de integritate instituțională	anual cu raport către data de 10 ianuarie	CNA; secretarii de stat din cadrul MAI; Direcția politici de personal și învățământ (<i>responsabilitate comună</i>)	-numărul instruirilor și al conducătorilor instruiți; -numărul solicitărilor de instruire cu privire la managementul riscurilor de corupție și întocmire a planurilor de integritate	Confirmări din partea instituțiilor responsabile – agenda, listele participanților, evaluarea instruirilor etc.	Educare Etică	Mijloace bugetare
6	Adoptarea, ajustarea și implementarea în cadrul sistemelor informaționale a noilor cerințe de securitate, pentru asigurarea mecanismului de înregistrare, monitorizare și vizualizare a acțiunilor utilizatorilor și evenimentelor din sisteme, în vederea prevenirii riscurilor de corupere a informațiilor prelucrate în cadrul sistemelor informaționale.	Semestrul II 2018	Serviciul tehnologii informaționale; Serviciul Protecție Internă și Anticorupție; Serviciul probleme speciale (<i>responsabilitate comună</i>)	Proceduri efectuate; Sisteme adaptate și ajustate; cerințe de securitate implementate	ordin privind noile cerințe de securitate semnat	Protecție Descurajare Transparență	mijloace bugetare
7	Asigurarea informării utilizatorilor și administratorilor sistemelor informaționale privind respectarea stringentă a cerințelor de securitate aprobate, a prelucrării informațiilor și datelor cu caracter personal conform legislației în vigoare, precum și efectuarea controalelor de securitate a sistemelor informaționale, în vederea neadmiterii cazurilor de corupere a integrității datelor	Semestrul I – 2018 – elaborare ulterior – instruiri, cu raport trimestrial	Serviciul tehnologii informaționale; Serviciul Protecție Internă și Anticorupție; Serviciul probleme speciale (<i>responsabilitate comună</i>)	Număr de angajați instruiți; număr de controale efectuate; număr redus de încălcări;	Agenda și lista participanților la instruire	Integritate Descurajare Educare	mijloace bugetare

conținute în SI.

Prioritatea V

Consolidarea capacităților de asigurare a integrității organizaționale a Ministerului Afacerilor Interne

Nr. crt.	Acțiunea	Termenul de realizare	Instituția responsabilă	Indicator de progres	Sursa de verificare	Obiectiv corelativ	Sursa de finanțare
1	Dotarea Serviciului protecție internă și anticorupție a MAI cu aparate poligraf	anii 2018-2020	Serviciului protecție internă și anticorupție Secția financiar administrativă (<i>responsabilitate concomitentă</i>)	Cel puțin 4 aparate poligraf	Amenajarea sălilor și instalarea aparatelor poligraf	Descurajare	Mijloace bugetare
2	Instruirea inițială și continuă (la fiecare 2 ani) a poligrafologilor angajați să-i testeze pe candidații la funcțiile de angajați ai MAI	Trimestrul I anul 2018, trimestrul I anul 2020	CNA Comisia pentru testări cu poligraful; Serviciului protecție internă și anticorupție; (<i>responsabilitate concomitentă</i>)	Cel puțin câte un poligrafolog instruit și certificat	CertIFICATELE DE instruire	Descurajare	Mijloace bugetare
3	Monitorizarea stilului de viață al angajaților MAI în vederea stabilirii corespunderii nivelului de trai cu nivelul veniturilor legale al acestora, cât și al persoanelor cu care duc un trai comun	Permanent, cu raport trimestrial	Serviciului protecție internă și anticorupție	Rapoartele de monitorizare a stilului de viață	Confirmări din partea instituțiilor responsabile	Descurajare	Mijloace bugetare
4	Instruirea funcționarilor SPIA al MAI în vederea îmbunătățirii practicilor de monitorizare a stilului de viață al angajaților	prezentarea trimestrială a rapoartelor privitor la instruire	Serviciului protecție internă și anticorupție CNA (<i>responsabilitate concomitentă</i>)	Cel puțin 2 instruirii desfășurate pentru angajații subdiviziunilor de securitate internă	lista participanților la instruirile desfășurate	Descurajare	Mijloace bugetare
5	Participarea la procesul de instruire a ofițerilor de urmărire penală, în vederea examinării	prezentarea trimestrială a rapoartelor privitor la	Inspectoratul General al Poliției; Inspectoratul General al Poliției de Frontieră	cursuri de instruire desfășurate; Cel puțin 5 de ofițeri de urmărire penală	listele de participanți, evaluarea instruirilor etc.	Descurajare	Mijloace bugetare

	dosarelor privind finanțarea partidelor și campaniilor electorale, a cauzelor de corupere a alegătorilor și de utilizare a resurselor administrative	instruiri	CNA (<i>responsabilitate concomitentă</i>)	anual instruiți			
6	Construirea pentru angajații MAI a apartamentelor de serviciu, în scopul asigurării acestora cu spațiu locativ	anii 2018-2020, cu raport semestrial despre acțiunile întreprinse	Conducerea MAI; secretarii de stat; Direcția management instituțional; subdiviziunile subordonate MAI (<i>responsabilitate concomitentă</i>)	număr de angajați asigurați cu spațiu locativ	acte confirmative privind asigurarea cu spațiu locativ	Transparență Descurajare Educare	mijloace bugetare
7	Instituirea unui mecanism de prevenire a corupției la nivelul MAI.	semestrul I 2018	Serviciul protecție internă și anticorupție; Direcția management instituțional (<i>responsabilitate concomitentă</i>)	grup de lucru format; ordin elaborat, aprobat și publicat pe pagina web a MAI	pagina web a MAI	Transparență Descurajare Educare	mijloace bugetare
8	Instituirea mecanismului de asigurare a funcționalității neîntrerupte a sistemului de monitorizare video a activității echipajelor de patrulare ale INP al IGP precum și de aplicare a sancțiunilor urmare încălcărilor depistate.	semestrul I 2018	Inspectoratul General al Poliției; Serviciul Tehnologii Informaționale; (<i>responsabilitate concomitentă</i>)	grup de lucru format; mecanism elaborat și aprobat	actul normativ de aprobare	Transparență Descurajare Educare	mijloace bugetare; surse externe

9	Informarea, promovarea și transmiterea mesajelor anticorupție funcționarilor Ministerului Afacerilor Interne	permanent, cu raport trimestrial	Serviciul protecție internă și anticorupție; Direcția management instituțional; subdiviziunile și autoritățile din cadrul MAI (<i>responsabilitate concomitentă</i>)	număr de prezentări ale legislației anticorupție; număr de prezentări ale aspectelor procedurale privind sesizarea faptelor de corupție; numărul spoturilor de popularizare a liniei anticorupție 1520	pagina web a MAI; mass-media contactată	Protecție Descurajare Transparență Descurajare Educare	mijloace bugetare;
10	Schimbarea percepției în rândul cetățenilor precum că funcționarii publici trebuie răsplătiți pentru serviciile prestate.	permanent cu raport trimestrial	Serviciul protecție internă și anticorupție; Direcția management instituțional; subdiviziunile subordonate și autoritățile administrative (<i>responsabilitate concomitentă</i>)	număr de întâlniri cu cetățenii; număr de buletine informative/fluturașe repartizate; număr de emisiuni/articole ; număr de mese rotunde; număr de ședințe comune	sondajele în rândul cetățenilor; spoturile publicitare; paginile web	Protecție Descurajare Transparență Descurajare Educare	mijloace bugetare;
11	Asigurarea cu salarii decente a angajaților din sectorul ordine publică	anii 2019-2020 cu raport semestrial	Direcția management instituțional; secția juridică; secretarii de stat (<i>responsabilitate comună</i>)	propuneri identificate; proiect de act normativ/legislativ elaborat și înaintat spre aprobare; diminuarea procentuală a faptelor de corupție; sporirea atractivității față de profesie;	actul normativ/legislativ aprobat	Transparență Descurajare Educare	mijloace bugetare;

Prioritatea VI
Asigurarea transparenței și responsabilității în cadrul Ministerului Afacerilor Interne

Nr. crt.	Acțiunea	Termenul de realizare	Instituția responsabilă	Indicator de progres	Sursa de verificare	Obiectiv corelativ	Sursa de finanțare
1	Transmiterea tuturor proiectelor de acte legislative și normative pasibile de expertiza anticorupție, în urma avizării, la CNA pentru efectuarea expertizei anticorupție	Permanent, cu verificarea trimestrială a indicatorilor de progres	Aparatul central, subdiviziunile din subordine și autoritățile administrative ale MAI <i>(responsabilitate concomitentă)</i>	Actele normative și proiectele de acte legislative supuse în prealabil expertizei anticorupție	- Pagina web a instituției - Rapoarte de expertiză anticorupție	Transparență	Mijloace bugetare
2	Întocmirea sintezei obiecțiilor incluse în rapoartele de expertiză anticorupție pe marginea proiectelor de legi și de hotărâri ale Guvernului și publicarea ei pe pagina web a instituției	Permanent, cu verificarea trimestrială a indicatorilor de progres	Aparatul central, subdiviziunile din subordine și autoritățile administrative ale MAI <i>(responsabilitate concomitentă)</i>	Sintezele obiecțiilor incluse în rapoartele de expertiză anticorupție pe marginea proiectelor de legi, publicate pe pagina web a Guvernului	Pagina web a instituției	Transparență	Mijloace bugetare
3	Asigurarea respectării transparenței în procesul decizional	Permanent, cu raportarea trimestrială și anuală, către data de 10 ianuarie, a indicatorilor de progres	Direcția analiză, monitorizare și evaluare a politicilor; autoritățile administrative ale MAI <i>(responsabilitate concomitentă)</i>	-rapoartele anuale privind transparența în procesul decizional publicate pe paginile web ale MAI și ale autorităților din cadrul MAI;	paginile web ale MAI și ale autorităților din cadrul MAI	Transparență	Mijloace bugetare

4	Asigurarea respectării accesului la informații de interes public	Permanent, cu raport trimestrial și anual către data de 10 ianuarie, a indicatorilor de progres	Aparatul central, subdiviziunile subordonate și autoritățile administrative ale MAI (<i>responsabilitate concomitentă</i>)	-persoane responsabile de accesul la informații de interes public, desemnate; -numărul de solicitări de acces la informații; -numărul de refuzuri de acces la informații; -numărul contestațiilor depuse anual în instanța de judecată împotriva refuzului de a oferi acces la informații;	Platforma electronică de asigurare a integrității instituționale și e-cazierul integrității profesionale	Transparență	Mijloace bugetare
5	Asigurarea gestionării transparente și responsabile a patrimoniului public și a asistenței externe	Permanent, cu raportarea anuală, către data de 10 ianuarie, a indicatorilor de progres	Secția financiar-administrativă a MAI, secțiile financiare ale subdiviziunilor subordonate și autorităților administrative Direcția analiză, monitorizare și evaluare a politicilor Secția audit intern (<i>responsabilitate concomitentă</i>)	-informația privind gestionarea patrimoniului publicată; -cartele de audit intern, planurile strategice și planurile anuale ale activității de audit, elaborate și aprobate; -declarațiile privind buna guvernare, publicate pe paginile web; -raportul anual consolidat privind controlul financiar public intern, prezentat la Guvern; -planurile anuale și trimestriale de achiziții publice publicate pe paginile web.	paginile web a MAI și ale autorităților administrative din cadrul MAI	Transparență	Mijloace bugetare

6	Respectarea de către autoritățile din cadrul MAI a prevederilor Hotărîrii Guvernului nr. 667 din 27.05.2016 pentru aprobarea Regulamentului cu privire la activitatea grupului de lucru pentru achiziții	permanent, cu raport trimestrial	Grupurile de lucru; Secția audit intern (<i>responsabilitate concomitentă</i>)	rapoarte trimestriale prezentate în DAMEP;	paginile web a MAI și ale autorităților administrative din cadrul MAI	Transparență	Mijloace bugetare
7	Publicarea rapoartelor anuale privind activitățile anticorupție ale Ministerului Afacerilor Interne	semestrial	Serviciului protecție internă și anticorupție Direcția analiză, monitorizare și evaluare a politicilor Serviciul tehnologii informaționale (<i>responsabilitate concomitentă</i>)	2 rapoarte anuale privind activitățile anticorupție, publicate pe pagina web a MAI	Pagina web a MAI	Transparență	Mijloace bugetare
8	Mediatizarea sondajelor de opinie privind corupția instituțională și impactul acțiunilor de prevenire.	permanent, cu raport semestrial	Direcția management instituțional; Serviciile informare și comunicare cu mass-media ale instituțiilor subordonate (<i>responsabilitate concomitentă</i>)	număr de sondaje efectuate; număr de informații mediatizate	pagina web a MAI; sursele mass-media	Transparență Descurajare Educare	mijloace bugetare

IV. Monitorizarea și raportarea

Monitorizarea reprezintă o analiză regulată a progreselor înregistrate, în rezultatul realizării priorităților/acțiunilor privind implementarea Planului sectorial anticorupție, în domeniul ordinii publice pentru anii 2017 – 2020. Rapoartele de monitorizare a Planului vor fi elaborate *trimestrial*, în baza rapoartelor prezentate de către subdiviziunile Ministerului Afacerilor Interne, în vederea identificării gradului de atingere a rezultatelor scontate.

Subdiviziunea responsabilă de procesul de monitorizare și raportare a acțiunilor din Planul național de acțiuni, aprobat prin Hotărârea Parlamentului Republicii Moldova nr. 26 din 30 martie 2017 privind aprobarea Strategiei naționale de integritate și anticorupție pentru anii 2017-2020, precum și a Planului sectorial anticorupție în domeniul ordinii publice pentru anii 2017 – 2020, în cadrul Ministerului Afacerilor Interne se stabilește Direcția analiză, monitorizare și evaluare a politicilor (DAMEP).

La solicitarea reprezentanților DAMEP, toate subdiviziunile și instituțiile din cadrul MAI urmează să prezinte, în termenul solicitat, ori de câte ori e necesar, informația relevantă privind realizarea priorităților/acțiunilor de care acestea din urmă sânt responsabile.

Direcția analiză, monitorizare și evaluare a politicilor, conform termenilor stabiliți, dar și la solicitare, va prezenta rapoartele de monitorizare despre evaluarea progresului în acțiunile identificate spre executare de către MAI (în scris și în format electronic) în Centrul Național Anticorupție, precum și Grupului de monitorizare nr. 2, responsabil de pilonul II “Guvernul, sectorul public și administrația publică locală” și în Secretariatul grupurilor de monitorizare, desfășurat de CNA.

O dată cu implementarea și conectarea Ministerului Afacerilor Interne la platforma electronică de raportare a progresului de implementare a acțiunilor planificate, DAMEP va prezenta rapoartele de monitorizare prin intermediul platformei menționate.