Proiect

**PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA**

**LEGE**

**privind modificarea şi completarea unor acte legislative**

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

**Art.I.** – Legea nr. 180-XVI din 10 iulie 2008 cu privire la migraţia de muncă (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2008, nr.162-164, art.598), cu modificările ulterioare, se modifică şi se completează după cum urmează:

*Persoană aflată în vizită de afaceri* este străinul care deţine o poziţie de conducere în cadrul unei persoane juridice străine, responsabilă pentru înfiinţarea unei societăţi comerciale, reprezentanţe sau filiale a acesteia pe teritoriul Republicii Moldova care nu oferă şi nu prestează servicii, nu se implică în alte activităţi decît cele necesare în scopul înfiinţării societăţii comerciale şi nu primeşte remunerare dintr-o sursă situată în Republica Moldova.

La litera d) alin.(2) din Articolul 18, după cuvintele „economice şi comerciale” se completează cu textul „*pentru înfiinţarea unei societăţi comerciale, reprezentanţe sau filiale”*

*Persoana transferată temporar este străinul* angajat de către o persoană juridică străină transferată temporar la o societate comercială care poate fi o filială, reprezentanţă sau companie principală a întreprinderii/persoanei juridice pe teritoriul Moldovei. Persoanele transferate temporar în cadrul aceleaşi întreprinderi sunt manageri şi Specialiști de înaltă calificare

* *Alineatul (2) a Articolului 31 se completează cu litere noi, lit. h), i) cu următorul conţinut:*
* *h) Persoană aflată în vizită de afaceri;*
* *i) Persoana transferată temporar*

Articolul 351

Acordarea şi prelungirea dreptului de şedere provizorie persoanei transferate temporar

(1) Dreptul de şedere provizorie se acordă şi se prelungeşte, după caz persoanei transferate temporar, la cererea străinului în baza unui demers din partea persoanei juridice străine, a documentului ce atestă detaşarea lui, a documentelor ce confirm nivelul de calificare pentru specialişti, a confirmării existenţei mijloacelor de întreţinere şi a actelor prevăzute la art.32 alin.(2).

(2) Dreptul de şedere provizorie se acordă şi se prelungeşte pentru o perioadă cumulativă de pînă la 3 ani

 (3) Termenul de examinare a cererii şi de emitere a deciziei privind acordarea/prelungirea dreptului de şedere provizorie nu va depăşi 15 zile calendaristice.

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

Articolul 19 alineatul (2) se completează cu o nouă literă h) cu următorul conţinut:

„ h) pentru persoana transferată temporar în cadrul aceleiaşi societăţi – străinilor careurmează să intre în Republica Moldova pentru desfăşurarea unei activităţi în calitate de manager sau specialist la o societate comercială care poate fi o filială, reprezentanţă sau companie principală a întreprinderii/persoanei juridice pe teritoriul Moldovei. Persoanele transferate temporar în cadrul aceleaşi întreprinderi sunt manageri şi Specialiști de înaltă calificare;

“i) pentru activităţi de stagiere – străinilor care urmează să intre în RM în scopul dezvoltării profesionale sau formării tehnice în cadrul unei filiale, reprezentanţe sau companii a societăţii comerciale dintr-un stat-membru UE;

“j) pentru vînzătorii profesionişti – străinilor care urmează să negocieze vînzarea de servicii sau de mărfuri

 ”

*Stagiari absolvenţi* –străinul care a fost angajat de o persoană juridică dintr-un stat –membru UE, titular al diplomei universitare, transferat temporar la o filială, reprezentanţă sau companie a societăţii comerciale străine pe teritoriul Republicii Moldova în scopul dezvoltării profesionale sau formării tehnice.

**Articolul 37¹.** Acordarea şi prelungirea dreptului de şedere provizorie pentru stagiari

(1) Dreptul de şedere provizorie pentru stagiari absolvenţi de studii superioare se acordă şi se prelungeşte, după caz, la cererea străinului în baza unui demers din partea persoanei juridice străine, a documentului ce atestă detaşarea lui,a actului ce atestă studiile universitare, a confirmării existenţei mijloacelor de întreţinere şi a actelor prevăzute la art.32 alin.(2).

(2) Stagiarilor care au intrat în Republica Moldova în scopul dezvoltării profesionale li se acordă drept de şedere pe un termen de pînă la un an, fără drept de prelungire.

*Persoană cu funcții de conducere* este angajatul/-a unui persoane juridice sau asociației acesteia, transferată temporar la o unitate economică din Republica Moldova pentru a deține o funcție superioară în cadrul unității economice, pentru a se ocupa de gestionarea unității economice, de supravegherea generală sau de îndrumarea consiliului de administrație sau acționarilor filialei, sucursalei întreprinderii respective.

*Specialistul/-a* - este angajatul/-a unei peroane juridice situate pe teritoriul unei părți, care deține cunoștințe deosebite, esențiale pentru producția, echipamentele de cercetare, tehnicile, procesele de producție transferat temporar la sucursala/filiala întreprinderea mamă aflat pe teritoriul Republicii Moldova.

*Vînzător profesionist* este persoana fizică, reprezentantă ale unui prestator de servicii sau ale unui furnizor de mărfuri ale unei părți care dorește să intre și să beneficieze de ședere temporară de pînă la 90 de zile pe parcursul oricărei perioade de 12 luni, pe teritoriul Republicii Moldova, în scopul de a negocia vînzarea de servicii sau de mărfuri sau încheierea de contracte de vînzare de servicii sau mărfuri pentru prestatorul de servicii sau furnizorul de mărfuri respectiv.

*Prestator contractual de servicii –* este angajatul/-a persoanei juridice a unei părți, care nu deține o prezență comercială pe teritoriul Republicii Moldova, dar a încheiat un contract de bună-credință în vederea prestării de servicii cu un consumator rezident în Republica Moldova și a obținut un contract de prestare servicii pentru angajatorul/-a său pentru o perioadă de cel mult 12 luni.

*Profesionistul independent –* este persoana fizică care desfășoară activități independente pe teritoriul unei părți, nu deține o prezență comercială pe teritoriul Republicii Moldova, care a încheiat un contract de bună-credință/de muncă de muncă în vederea prestării de servicii cu un consumator final din Republica Moldova.

**2.La Articolul 3 aln. (2) textul de la lit. d) se exclude.**

**3.Articolul 4 se completează cu două alineate noi (11) și (31) cu următorul conținut:**

 **aln. (11)** Imigrarea în scop de muncă a categoriilor de străini în contextul implementării Acordului de Asociere între Republica Moldova, pe de o parte, și Uniunea Europeană și Comunitatea Europeană a energiei atomice și statele membre ale acestora, pe de altă parte, secțiunea 4, Art. 214 se efectuează în conformitate cu prevederile și cerințele stipulate în Acordul de Asociere pentru fiecare categorie de străini.

**aln**. **(31)** Străinii sosiți la muncă în baza contractelor individuale de muncă au dreptul de a se angaja la un alt angajator, în condiții generale, în cazul rezilierii înainte de termen a contractului individual de munca încheiat cu primul angajator.

1. **La Articolul 5 aln. 3 se modifică conținutul lit. e):**

Lit. e) altor categorii prevăzute de Acordurile bilaterale în domeniu semnate de Republica Moldova cu alte state, precum și în conformitate cu Acordul de Asociere RM-UE.

1. **Titlul Articolului 7 se modifică și se expune în următoarea redacție**:

**Articolul 7.** Acordarea și prelungirea dreptului la muncă și a dreptului de ședere în scop de muncă pentru lucrătorii imigranți și profesioniști independenți.

1. **Articolul 7. se completează cu trei alineate noi, (aln.81), aln. (811) și (8111) cu următorul conținut:**

**Aln. (81)** Pentru a obține dreptul la muncă și dreptul de ședere provizorie în scop de muncă pentru profesionistul independent, angajatorul sau reprezentantul împuternicit al acestuia depune următoarele documente:

a) demersul întreprinderii/organizaţiei/instituţiei privind acordarea dreptului la muncă adresat Agenţiei Naţionale şi un demers privind acordarea dreptului de şedere provizorie în scop de muncă adresat autorităţii competente pentru străini;

b) copia contractului de prestare servicii pentru o perioadă ce nu va depăși suma cumulativă de 6 luni pe parcursul unui an.

c) actul ce confirma experiența profesională nu mai puțin de 6 ani, în sectorul de activitate care face obiectul contractului

d) actul de studii sau actul de calificare care atesta cunoștințele și abilitățile de prestare a serviciilor respective

**Alin 8 11**) Pentru a obține dreptul la muncă și dreptul de ședere provizorie în scop de muncă pentru prestatorii contractuali de servicii, angajatorul sau reprezentantul împuternicit al acestuia depune următoarele documente:

1. demersul întreprinderii/organizaţiei/instituţiei privind acordarea dreptului la muncă adresat Agenţiei Naţionale şi un demers privind acordarea dreptului de şedere provizorie în scop de muncă adresat autorităţii competente pentru străini;
2. Un contract de prestare de servicii pentru cel mult 12 luni
3. Actul ce confirma experiența profesională în sectorul de activitate în cel puțin 3 ani
4. Actul de studii sau alt document ce confirmă calificarea profesională necesară pentru exercitarea unei activități contractuale.
5. Dreptul la muncă se acordă pentru o perioadă ce nu depășește termenul cumulativ de 6 luni pe parcursul unui an

**Aln. 8 111)** Acordarea dreptului la muncă și a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă pentru profesioniștii independenți și prestatorilor contractuali de servicii se acordă ținînd cont de lista de rezerve incluse în Anexa 27 H si D a Acordului de Asociere între Republica Moldova, pe de o parte, și Uniunea Europeană, pe de altă parte.

**7.Titlul Articolul 9 se modifică după cum urmează:**  ”Acordarea şi prelungirea dreptului la muncă şi a dreptului de şedere provizorie în scop de muncă pentru lucrătorii detaşaţi,persoane cu funcții de conducere și specialiștilor”.

**8.Textul de la Articolul 9 aln.(1) se completează cu sintagma și specialiștii și în continuare după text**

(1) Pentru a invita la muncă lucrătorii detaşaţi și specialiștii angajatorul din Republica Moldova (întreprindere/organizaţie/instituţie) este obligat să obţină de la Agenţia Naţională aviz favorabil de detaşare.

**9.Articolul 9 se completează cu două alineate noi (51) și (52):**

**Aln. (51)** Persoana cu funcții de conducere transferată temporar, conducătorii întreprinderilor, organizațiilor/instituțiilor vor depune documentele specificate la alin. (5) cu excepția celor prevăzute la alin a).

**Alin. (52)** Străinului persoanei juridice i se acordă dreptul la muncă și dreptul de ședere provizorie în scop de muncă ținînd cont de rezervele privind personalul cheie indicate în Anexa 27 C și 27 G din Acordul de Asociere RM-UE

**10.** Textul **Aln. (61) se completează** după sintagma ”calculate cumulativ” cu textul ”inclusiv profesioniștii”, în continuare după text**.**