

PLANUL de acțiuni
pentru implementarea Strategiei de dezvoltare a resurselor umane în sistemul sănătății pentru anii 2016-2025

Abrevierile utilizate:

CNAM – Compania Națională de Asigurări în Medicină
 CNMS –Centrul Național de Management în Sănătate
 USMF – Universitatea de Stat de Medicină și Farmacie „Nicolae Testemițanu”
 CEMCPMFSM – Centrul de Educație Medicală Continuă a Personalului Medical și Farmaceutic cu Studii Medii

Obiective specifice	Activități	Termene de realizare	Responsabili de realizare	Indicatori de performanță
Secțiunea 1 Îmbunătățirea procesului de gestionare a resurselor umane din sănătate				
Obiectiv specific Actualizarea/ajustarea cadrului legislativ/normativ în domeniul resurselor umane din sănătate la exigențele europene și cerințele OMS				
1. Actualizarea/ajustarea cadrului legislativ/normativ în domeniul resurselor umane din sănătate la exigențele europene și cerințele OMS	1.1. Elaborarea cadrului legislativ/normativ necesar implementării certificării activităților profesionale (LOS, Legea cu privire la exercitarea profesiei de medic, Codul educației, Codul muncii etc. sau parte componentă a Codului Sănătății)	2016-2019	Ministerul Sănătății, Ministerul Muncii Protecției Sociale și Familiei	Cadrul legislativ/normativ aprobat și implementat

<p>2. Perfectarea mecanismului de colectare, prelucrare, analiză și diseminare a datelor cu privire la resursele umane din sănătate</p>	<p>2.1 Modernizarea și optimizarea formelor de raportare statistică la compartimentul resurselor umane;</p> <p>2.2 Implementarea Sistemului Informatic de Evidență a Resurselor Umane din sistemul Sănătății (SIERUSS);</p> <p>2.3 Îmbunătățirea mecanismului de raportare statistică pentru structurile internaționale (OECD, Eurostat, OMS)</p> <p>2.4 Elaborarea anuală (și la cerere) a</p>	<p>2016</p>	<p>Ministerul Educației</p>	<p>Nomenclatoarele de formare profesională și al specialiștilor medicali și al specialiștilor medicali adoptate la cerințele europene</p>
			<p>Ministerul Sănătății, Ministerul Educației, Ministerul Muncii</p>	
			<p>Sociale și Familiei</p>	
			<p>Ministerul Sănătății</p>	
<p>2. Perfectarea mecanismului de colectare, prelucrare, analiză și diseminare a datelor cu privire la resursele umane din sănătate</p>	<p>2.1 Modernizarea și optimizarea formelor de raportare statistică la compartimentul resurselor umane;</p> <p>2.2 Implementarea Sistemului Informatic de Evidență a Resurselor Umane din sistemul Sănătății (SIERUSS);</p> <p>2.3 Îmbunătățirea mecanismului de raportare statistică pentru structurile internaționale (OECD, Eurostat, OMS)</p> <p>2.4 Elaborarea anuală (și la cerere) a</p>	<p>2016-2017</p>	<p>Ministerul Sănătății</p>	<p>Forme statistice actualizate</p>
			<p>Ministerul Sănătății</p>	
			<p>Ministerul Sănătății</p>	
<p>2. Perfectarea mecanismului de colectare, prelucrare, analiză și diseminare a datelor cu privire la resursele umane din sănătate</p>	<p>2.1 Modernizarea și optimizarea formelor de raportare statistică la compartimentul resurselor umane;</p> <p>2.2 Implementarea Sistemului Informatic de Evidență a Resurselor Umane din sistemul Sănătății (SIERUSS);</p> <p>2.3 Îmbunătățirea mecanismului de raportare statistică pentru structurile internaționale (OECD, Eurostat, OMS)</p> <p>2.4 Elaborarea anuală (și la cerere) a</p>	<p>2016-2017</p>	<p>Ministerul Sănătății</p>	<p>Sistem funcțional.% instituțiilor medicale (publice/private) care aplică SIERUSS</p>
			<p>Ministerul Sănătății</p>	
<p>2. Perfectarea mecanismului de colectare, prelucrare, analiză și diseminare a datelor cu privire la resursele umane din sănătate</p>	<p>2.1 Modernizarea și optimizarea formelor de raportare statistică la compartimentul resurselor umane;</p> <p>2.2 Implementarea Sistemului Informatic de Evidență a Resurselor Umane din sistemul Sănătății (SIERUSS);</p> <p>2.3 Îmbunătățirea mecanismului de raportare statistică pentru structurile internaționale (OECD, Eurostat, OMS)</p> <p>2.4 Elaborarea anuală (și la cerere) a</p>	<p>2016-2017</p>	<p>Ministerul Sănătății</p>	<p>Formele de raportare statistică pentru structurile internaționale ajustate la standardele OMS, OECD, Eurostat</p>
			<p>Ministerul Sănătății</p>	
<p>2. Perfectarea mecanismului de colectare, prelucrare, analiză și diseminare a datelor cu privire la resursele umane din sănătate</p>	<p>2.1 Modernizarea și optimizarea formelor de raportare statistică la compartimentul resurselor umane;</p> <p>2.2 Implementarea Sistemului Informatic de Evidență a Resurselor Umane din sistemul Sănătății (SIERUSS);</p> <p>2.3 Îmbunătățirea mecanismului de raportare statistică pentru structurile internaționale (OECD, Eurostat, OMS)</p> <p>2.4 Elaborarea anuală (și la cerere) a</p>	<p>Trimestrul I 2016-2017</p>	<p>Ministerul Sănătății</p>	<p>Indicatorii resurselor</p>
			<p>Ministerul Sănătății</p>	

	indicatorilor și analizei resurselor umane din sănătate	I anual	Sănătății	umane din sănătate elaborați și analizați
3. Crearea și implementarea unui mecanism eficient de planificare a personalului în sistemul sănătății	3.1 Elaborarea mecanismului de stabilire a necesităților de personal în baza indicatorilor de sănătate, solicitării asistenței medicale și perspectivelor de dezvoltare a instituției	2016	Ministerul Sănătății	Mecanismul de stabilire a necesităților de personal elaborat și implementat
	3.2 Elaborarea ghidurilor și instrucțiunilor privind la planificarea personalului din instituțiile medicale	2016-2017	Ministerul Sănătății	Ghiduri și instrucțiuni privind la planificarea personalului din instituțiile medicale elaborate și implementate
	3.3 Instruirea echipelor manageriale și a personalului din subdiviziunile resurse umane privitor la planificarea personalului	Permanent începând cu 2017	Ministerul Sănătății	Numărul de personal managerial instruit
4. Fortificarea capacităților autorităților naționale, implicate în gestionarea resurselor umane din sănătate	4.1 Fortificarea capacităților Ministerului Sănătății și a Centrului Național de Management în Sănătate în elaborarea politicilor în domeniul RUS, implementarea lor, planificarea strategică etc	Permanent	Ministerul Sănătății	Numărul de instruire, vizite de studiu
	4.2 Consolidarea capacităților serviciului resurse umane din instituțiile medicale în vederea creării condițiilor adecvate pentru funcționare, dotării cu echipamentul necesar și	Permanent	Ministerul Sănătății, Autoritățile Publlice Locale	Numărul de subdiviziuni resurse umane funcționale

	asigurării instruirilor obligatorii			
5. Promovarea colaborării internaționale în domeniul elaborării și implementării politicilor în domeniul resurselor umane din sănătate	5.1 Colaborarea continuă prin intermediul Centrului Regional de Dezvoltare a Rețelei de Sănătate a Europei de sud-est cu țările membre a Rețelei	Permanent	Ministerul Sănătății	Numărul de activități comune realizate.
	5.2 Coordonarea activităților în domeniul resurselor umane din sănătate cu politicile OMS și a structurilor UE;	Permanent	Ministerul Sănătății	Numărul de activități comune/ coordonate.
	5.3 Promovarea semnării acordurilor bilaterale în domeniul resurselor umane din sănătate.	Permanent	Ministerul Sănătății, Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei Ministerul Educației	Numărul de acorduri bilaterale semnate

Secțiunea 2

Generarea adecvată calitativă și cantitativă a personalului medical pentru necesitățile curente și de perspectivă a sistemului sănătății

6. Promovarea continuă a atractivității profesiei medicale	6.1 Elaborarea de către instituțiile de învățământ medical a unui plan de acțiuni pentru promovarea învățământului medical	2016	Ministerul Sănătății, USMF, Colegiile de Medicină	Planul de acțiuni elaborat și implementat.
	6.2 Asigurarea unei comunicări eficiente între	Permanent	Ministerul	Numărul de activități

	<p>instituțiile de învățământ medical și instituțiile de învățământ general în vederea atragerii celor mai buni absolvenți în sistemul sănătății</p>		<p>Sănătății, USMF, Colegiile de Medicină</p>	<p>realizate</p>
<p>7. Adaptarea învățământului medical și farmaceutic la reformele din domeniul și cerințele globale</p>	<p>7.1 Implementarea educației transformative</p>	<p>2016-2019</p>	<p>Ministerul Sănătății, USMF, Colegiile de Medicină</p>	<p>Educația transformativă implementată</p>
	<p>7.2 Promovarea interdependenței în formarea lucrătorilor medicali</p>	<p>2016-2019</p>	<p>Ministerul Sănătății, USMF, Colegiile de Medicină</p>	<p>Implementarea modelelor educației interprofesionale și transprofesionale</p>
	<p>7.3 Revizuirea curriculumului universitar și postuniversitar cu includerea subiectelor ce țin de sănătatea rurală</p>	<p>Permanent</p>	<p>Ministerul Sănătății USMF</p>	<p>Curriculumul universitar și postuniversitar revizuit</p>
	<p>7.4 Susținerea expunerii în perioada practicii la experiențe clinice rurale</p>	<p>Permanent</p>	<p>Ministerul Sănătății USMF</p>	<p>Numărul stagiilor practice în mediul rural</p>
	<p>7.5 Îmbunătățirea sistemului de admitere, în special în rezidențiat și examinările/teștări pe parcursul studiilor bazat pe competiție și transparență</p>	<p>Permanent</p>	<p>Ministerul Sănătății, Ministerul Educației,</p>	<p>Sistemul de admitere în instituțiile de învățământ medical îmbunătățit</p>

			USMF, Colegiile de Medicină,	
8. Fortificarea capacităților didactice în domeniu sub aspect de număr de cadre didactice și nivel de competență	<p>8.1 Promovarea și dezvoltarea schimbului academic cu cele mai bune centre de instruire pentru formarea corpului didactic modern.</p> <p>8.2 Implementarea programului de masterat în pedagogie medicală pentru corpul profesoral didactic de la universitate și colegii</p>	Permanent	USMF, Colegiile de Medicină	Numărul de acțiuni realizate
	8.3 Elaborarea criteriilor transparente de recrutare, selectare și angajare la funcțiile profesoral didactice	2016-2025	Ministerul Sănătății, USMF, Colegiile de medicină, CIMR	Regulament de recrutare, selectare și angajare la funcțiile didactice elaborat și aprobat
Secțiunea 3				
Implementarea unui management modern al resurselor umane				
prin asigurarea cu personal, menținerea, dezvoltarea lui continuă și evaluarea pentru realizarea obiectivelor instituționale				
9. Dezvoltarea competențelor echipelor manageriale din	9.1 Implementarea unui modul modern în managementul resurselor umane în procesul de instruire a masteranzilor la Școala de	2016-2017	Ministerul Sănătății USMF,	Modul aprobat și implementat în cadrul programelor

institutiile medicale în managementul personalului	Management în Sănătate Publică și în procesul de educație medicală continuă pentru conducătorii de diferite nivele din sistemul sănătății			Școala de Management în Sănătate Publică	
	9.2	Elaborarea și implementarea unor indicatori de calitate în managementul resurselor umane în instituțiile medicale	2018-2020	Ministerul Sănătății	Indicatori elaborați și aprobați
10. Fortificarea serviciului resurse umane din instituțiile medico-sanitare	10.1 Dezvoltarea și implementarea modului de instruire pentru colaboratorii serviciului resurse umane în managementul personalului din instituția medicală		2016-2017	Ministerul Sănătății, USMF, CEMCPMFS M	Modului de instruire elaborat și implementat
	10.2 Implementarea Sistemului Informatic de Evidență a Resurselor Umane din Sistemul Sănătății în fiecare instituție medicală și farmaceutică		Începând cu 2016 și permanent	Ministerul Sănătății Instituțiile medicale și de învățământ medical	% Instituțiilor care utilizează SIERRUSS
	10.3 Elaborarea suportului metodologic și crearea condițiilor pentru activitatea serviciului resurse umane		Permanent	Ministerul Sănătății, CNMS	Numărul de indicații metodice elaborate
11. Implementarea mecanismelor de aplicare și evaluare a componentelor managementului	11.1 Elaborarea și implementarea regulamentelor cu privire la recrutarea, selectarea și angajarea personalului medical		2016	Ministerul Sănătății	Regulament elaborat și implementat
	11.2 Elaborarea suportului metodologic pentru integrarea, menținerea și dezvoltarea		2017	Ministerul Sănătății	Ghiduri metodologice

<p>12. Îmbunătățirea continuă a condițiilor de activitate profesională</p>	<p>resurselor umane la nivel de instituție medicală (planificarea, recrutarea, selectarea, integrarea, menținerea, dezvoltarea profesională, evaluarea individuală etc.)</p>	<p>profesională a personalului din instituțiile medicale</p>			<p>elaborate și implementate</p>
	<p>11.3 Implementarea mecanismului de evaluare individuală și colectivă a performanței</p>	<p>2018-2020</p>	<p>Ministerul Sănătății</p>	<p>Mecanismul elaborat și implementat</p>	
	<p>11.4 Implementarea mecanismului de dezvoltare profesională, inclusiv educație medicală continuă în baza necesităților de instruire, identificate în procesul de evaluare</p>	<p>2021</p>	<p>Ministerul Sănătății</p>	<p>Mecanism elaborat și implementat</p>	
	<p>12.1 Modernizarea continuă a infrastructurii instituțiilor medicale prin construcția edificilor, reparația curentă și capitală a încăperilor, amenajarea cu mobilier ergonomic și potrivit activității</p>	<p>2016-2025</p>	<p>Ministerul Sănătății, CNAM, Instituțiile medicale, donatori externi, Autoritățile Publice Locale</p>	<p>Infrastructura instituțiilor medicale îmbunătățită</p>	
	<p>12.2 Dotarea instituțiilor medicale cu echipamentul și tehnologiile necesare, în conformitate cu standardele stabilite, pentru aplicarea deplină a capacităților personalului medical în diagnostic și tratament</p>	<p>2016 - 2025</p>	<p>Ministerul Sănătății, CNAM, Instituțiile medicale donatori externi, Autoritățile Publice Locale</p>	<p>Instituțiile medicale dotate cu echipament e și tehnologii</p>	

	<p>12.3 Implementarea continuă a sistemelor informaționale și integrarea lor la toate nivelele de asistență medicală pentru eficientizarea monitorizării procesului de diagnostic, tratament și monitorizare a pacientului și pentru reducerea efortului lucrătorilor medicali în completarea documentației medicale</p>	2016 - 2025	Ministerul Sănătății, CNAM, CNMS	Numărul de sisteme informaționale implementate
--	--	-------------	----------------------------------	--

Secțiunea 4
Asigurarea unei finanțării durabile pentru formarea, menținerea și dezvoltarea resurselor umane din sănătate

<p>13. Menținerea, fortificarea și diversificarea surselor financiare alocate pentru învățământul medical, axată pe finalități de studii și dobândirea competențelor</p>	<p>13.1 Perfectionarea mecanismului de conlucrare a instituțiilor de învățământ medical cu bazele clinice de instruire în vederea eficientizării și sporirii calității formării practice a lucrătorilor medicali</p>	2016-2025	Ministerul Sănătății, USMF, Colegiile de medicină, Instituțiile medicale și farmaceutice	Mecanismul elaborat și implementat
	<p>13.2 Elaborarea mecanismului de remunerare a personalului angajat în instituțiile medicale și implicat în procesul de mentorat/supraveghere a lucrătorilor medicali și farmaceutici/studenți și rezidenți</p>	2016	Ministerul Sănătății, USMF, Instituțiile medicale	Mecanism elaborat și implementat
<p>14. Modificarea mecanismului de salarizare a personalului</p>	<p>14.1 Modificarea mecanismelor de salarizare a personalului medical finanțat din sursele bugetare și din sursele AOAM în vederea</p>	2016-2017	Ministerul Sănătății, Ministerul	Mecanismul de salarizare modificat

<p>medical prin creșterea salariului și înlăturarea diferențelor în salarizare, bazat pe rezultate și performanță individuală</p>	<p><i>egalării salariale și creșterii salariului la nivelul necesităților</i></p> <p>14.2 Elaborarea unui mecanism nou de salarizare bazat pe salariu de funcție și indicatori de performanță individuală și eliminarea salarizării în baza de categorie de atestare și experiență de muncă</p>	<p>2020-2022</p>	<p>Finanțelor, CNAM</p> <p>Ministerul Sănătății, Ministerul Economiei, Ministerul Finanțelor, Ministerul Muncii, protecției Sociale și Familiei</p>	<p>Mecanism elaborat și aprobat</p>
<p>15. Revederea mecanismului și volumului facilităților acordate specialiștilor pentru angajarea în câmpul muncii</p>	<p>15.1 Modificarea cadrului legislativ normativ de acordare a facilităților în vederea implementării facilităților monetare și non-monetare pentru activitate în mediul rural (nu doar pentru tinerii specialiști)</p>	<p>2020-2021</p>	<p>Ministerul Sănătății, Ministerul Finanțelor, Ministerul Economiei, Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei</p>	<p>Cadrul legislativ normativ modificat</p>
	<p>15.2 Revederea sumei facilităților acordate și eliberării facilităților într-o singură tranșă, de</p>	<p>2020-2021</p>	<p>Ministerul Sănătății,</p>	<p>Suma facilităților acordate revăzută</p>

	<p>asemennea diversificarea formei și conținutului facilităților acordate;</p>		<p>Ministerul Finanțelor, Ministerul Economiei, Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei</p>	
<p>15.3 Modificarea cadrului legislativ/normativ în vederea responsabilizării autorităților locale și a conducerii instituțiilor medicale în asigurarea cu personalul necesar și crearea condițiilor necesare pentru activitate.</p>	<p>2018-2019</p>	<p>Ministerul Sănătății, Autoritățile Publice Locale</p>	<p>Cadrul legislativ/normativ modificat</p>	

Secțiunea 5

Elaborarea și implementarea mecanismelor eficiente de retenție a personalului în sistemul sănătății și gestionare eficientă a mobilității medicale

<p>16. Crearea mecanismelor eficiente de motivație a personalului pentru retenția cât mai îndelungată în sistemul public al sănătății</p>	<p>16.1 Crearea condițiilor de muncă prietnice, dotate cu echipamentul și tehnologiile necesare activității în vederea egalării condițiilor de lucru între mediul urban și rural</p>	<p>2016-2025</p>	<p>Ministerul Sănătății, Autoritățile Publice Locale, CNAM, Instituțiile medicale</p>	<p>Media vechimii în muncă în instituțiile medicale publice</p>
<p>16.2 Elaborarea și implementarea</p>	<p>2016-2025</p>	<p>Ministerul</p>	<p>Mecanisme elaborate</p>	

	<p><i>mecanismelor de creștere profesională și management a carierei</i></p>		<p>Sănătății, Ministerul Muncii Protecției Sociale și Familiei</p>	<p>și implementate</p>
<p>17. Elaborarea și implementarea acțiunilor eficiente în vederea gestionării mobilității cadrelor medicale</p>	<p>17.1 Implementarea prevederilor Codului global de practici al OMS cu privire la recrutarea internațională a personalului medical;</p>	<p>2016 - 2025</p>	<p>Ministerul Sănătății</p>	<p>Gradul de implementare a Codului global de practici al OMS</p>
	<p>17.2 Semnarea acordurilor bilaterale cu alte state în vederea monitorizării fluxului de lucrători medicali și a condițiilor de lucru și dezvoltare profesională al acestora;</p>	<p>2016 - 2025</p>	<p>Ministerul Sănătății, Ministerul Muncii Protecției Sociale și Familiei</p>	<p>Numărul de acorduri bilaterale semnate</p>
	<p>17.3 Crearea mecanismelor de reintegrare a lucrătorilor medicali emigrați prin informarea cu privire la locurile vacante din sistem, condițiile de muncă și facilitățile acordate;</p>	<p>2016 - 2025</p>	<p>Ministerul Sănătății, Ministerul Muncii Protecției Sociale și Familiei Autoritățile</p>	<p>Numărul de acțiuni realizate. Numărul de lucrători emigrați reintegrați</p>

	<p><i>17.4 Elaborarea și implementarea platformelor de instruire la distanță în vederea obținerii calificării necesare și cunoștințelor înainte de revenirea în țară și posibilitatea de angajare imediată în câmpul muncii</i></p>	<p>2016 - 2025</p>	<p>Publice Locale Ministerul Sănătății, Ministerul Educației, Ministerul Muncii Protecției Sociale și Familiei</p>	<p>Numărul de Platforme elaborate, Numărul de personal medical instruit la distanță</p>
--	---	--------------------	---	--