

SINTEZA

privind retribuirea muncii specialiștilor încadrați în procesul de atestare a personalului științific și științifico-didactic, examinarea și evaluarea propunerilor de proiecte de cercetare-inovare, remunerarea membrilor Consiliului de conducere al Agenției Naționale de Asigurare a Calității în Educație și Cercetare pentru participarea la ședințele ordinare și extraordinare precum și altor comisii de experți din domeniile cercetării și inovării

Participantul la avizare, consultare publică, expertizare	Nr. crt.	Conținutul obiecției, propunerii, recomandării, concluziei	Argumentarea autorului proiectului
Avizare și consultare publică			
Agencia Medicamentului și Dispozitivelor Medicale (nr. Rg02-006012 din 05.12.2025)		Comunică despre lipsa obiecțiilor și propunerilor.	S-a luat act
Agencia Medicamentului și Dispozitivelor Medicale (nr. Rg02-005945 din 07.12.2025)		Comunică despre lipsa de obiecțiilor și propunerilor.	S-a luat act
Agencia Națională pentru Cercetare și Dezvoltare (nr. 317 din 08.12.2025)		Emite AVIZ POZITIV, fără obiecții și fără propuneri de modificare.	S-a luat act
Academia de Științe a Moldovei (nr. 761-12.3 din 27.11.2025)		Avizează pozitiv proiectul propus.	S-a luat act
Ministerul Agriculturii și Industriei Alimentare (nr. 2025 PHG 3295 din 03.12.2025)		Comunică lipsa obiecțiilor și propunerilor.	S-a luat act
Ministerul Muncii și Protecției Sociale (nr. 07/5662 din 04.12.2025)		Comunică lipsă de obiecții și propuneri.	S-a luat act
Ministerul Dezvoltării Economice și Digitalizării		Comunică lipsa de obiecții și propuneri.	S-a luat act

<p>(nr. 03-3490 din 09.12.2025) Ministerul Finanțelor (nr. 07/1-03/113/1744 din 15.12.2025)</p>	<p>1.</p>	<p>Comunică următoarele: La proiectul hotărârii Proiectului hotărârii se recomandă de completat cu un punct nou care va stipula faptul că, implementarea prevederilor proiectului se va efectua din contul și în limita cheltuielilor aprobate în acest scop în bugetele autorităților publice centrale.</p>	<p>Se acceptă A fost adăugat un punct nou în următoarea redacție „3. Implementarea prevederilor hotărârii de Guvern se va efectua din contul și în limita cheltuielilor aprobate în acest scop în bugetele autorităților.</p>
	<p>2.</p>	<p>La Anexă Tabelul inclus în Anexă la proiect prevede coeficienții pe unitate de timp și numărul de ore pentru salarizarea specialiștilor implicați în procesul de atestare a personalului, examinare și evaluare a propunerilor de proiecte. În același timp, nu este clar la care tip de salariu (de bază, mediu, etc.) al specialiștilor implicați vor fi raportați coeficienții pe unitate de timp (0,0712; 0,06 și 0,044). Astfel, întru a evita aplicarea unor prevederi ambigue, se propune de indicat expres tipul de salariu la care urmează a fi aplicați coeficienții respectivi sau, după caz, de stabilit norme de calcul al salariului pe oră (unitate de timp) în valori fixe.</p>	<p>Se acceptă La anexă au fost adăugate note după cum urmează: 1. Coeficienții pe unitate de timp au fost estimați realizând raportul dintre valoarea în lei stabilită pentru plata cu ora pentru fiecare categorie (Anexa nr. 5 din Hotărârea Guvernului nr. 1231/2018) și valoarea de referință pentru personalul didactic, științifico-didactic, științific și personalul de conducere din cadrul instituțiilor de învățământ, al organizațiilor din domeniile cercetării și inovării stabilită în Legea bugetului de stat pentru anul 2026 (Lege nr. 332/2025, art. 10, pct. 2, lit b). 2. Salariul pe unitate de timp se determină prin aplicarea coeficienților pe unitate de</p>

		<p> timp din Tabel la valoarea de referință stabilită pentru personalul didactic, științifico-didactic, științific și personalul de conducere din cadrul instituțiilor de învățământ, al organizațiilor din domeniile cercetării și inovării, aprobată anual prin Legea bugetului de stat.”</p> <p>Formula: Salariul pe unitate de timp = Valoarea de referință x coeficient</p>
<p>3.</p>	<p>La Nota de fundamentare</p> <p>Potrivit prevederilor compartimentului 4.2 „Impactul financiar și argumentarea costurilor estimative”, mijloace financiare suplimentare nu sunt necesare, întrucât implementarea prevederilor hotărârii se va efectua din contul și în limita bugetelor Agenției Naționale pentru Cercetare și Dezvoltare și Agenției Naționale de Asigurare a Calității în Educație și Cercetare și, după caz, prin redistribuirea mijloacelor bugetare între programele de cheltuieli ale Ministerului Educației și Cercetării.</p> <p>Totodată, Ministerul Finanțelor atestă un risc financiar în situația în care nu vor fi identificate mijloacele financiare în bugetul Ministerului Educației și Cercetării necesare pentru acoperirea impactului de circa 4 mil. lei, respectiv, presiunea financiară va fi asupra bugetului de stat.</p> <p>În aceste sens, întru a evita aprobarea unui act normativ fără sursă de acoperire, Ministerul Educației și Cercetării urmează să-și asume responsabilitatea de a acoperi costurile necesare pentru</p>	<p>Se acceptă</p> <p>Nota de fundamentare, pct. 4.2 a fost completat cu următorul text:„</p> <p>1. Coeficienții pe unitate de timp au fost estimați realizând raportul dintre valoarea în lei stabilită pentru plata cu ora pentru fiecare categorie (Anexa nr. 5 din Hotărârea Guvernului nr. 1231/2018) și valoarea de referință pentru personalul didactic, științifico-didactic, științific și personalul de conducere din cadrul instituțiilor de învățământ, al organizațiilor din domeniile cercetării și inovării stabilită în Legea bugetului de stat</p>

<p>Ministerul Sănătății (nr. 21/3932 din 11.12.2025)</p>	<p>1.</p>	<p>Comunică următoarele:</p> <p>1. Anexa proiectului hotărârii: „Coeficienții pe unitate de timp și numărul de ore pentru salarizarea specialiștilor încadrați în procesul de atestare a personalului științific și științifico-didactic, examinarea și evaluarea propunerilor de proiecte de cercetare-inovare, precum și altor comisii de experți din domeniile cercetării și inovării”, se expune în următoarea redacție:</p> <p>„Anexă</p> <p>Coeficienții pe unitate de timp și numărul de ore pentru salarizarea specialiștilor încadrați în procesul de atestare a personalului științific și științifico-didactic, examinarea și evaluarea propunerilor de proiecte de cercetare-inovare,</p>	<p>punerea în aplicare a prevederilor proiectului din contul și în limita alocațiilor aprobate în bugetul său.</p> <p>În concluzie, Ministerul Finanțelor este disponibil de a examina repetat proiectul de hotărâre, după revederea obiecțiilor înaintate, pentru a formula opinia finală asupra acestuia.</p>	<p>pentru anul 2026 (Lege nr. 332/2025, art. 10, pct. 2, lit b).</p> <p>2. Salariul pe unitate de timp se determină prin aplicarea coeficienților pe unitate de timp din Tabel la valoarea de referință stabilită pentru personalul didactic, științifico-didactic, științific și personalul de conducere din cadrul instituțiilor de învățământ, al organizațiilor din domeniile cercetării și inovării, aprobată anual prin Legea bugetului de stat.”</p> <p>Formula: Salariul pe unitate de timp = Valoarea de referință x coeficient</p>
		<p>Se acceptă parțial</p> <p>Anexa la PHG a fost completată cu note, după cum urmează:</p> <p>„Note:</p> <p>1. Coeficienții pe unitate de timp au fost estimați realizând raportul dintre valoarea în lei stabilită pentru plata cu ora pentru fiecare categorie (Anexa nr. 5 din Hotărârea Guvernului nr. 1231/2018) și valoarea de referință pentru personalul</p>		

precum și altor comisii de experți din domeniile cercetării și inovării.

Obiectul expertizei, examinării, evaluării	Coeficienții pe unitate de timp:		Fără titlu sau grad științific/științific o- didactic, dar cu studii superioare
	Dr.hab./prof.univ.	Dr./conf.univ.	
1.Expertiza și evaluarea individuală a propunerilor de proiecte cercetare-inovare (conform HG nr.382/2019):	0,0712	0,06	0,044
-naționale, internaționale			
- internaționale transfrontaliere, etc.			
2. Examinarea dosarelor de confirmare a titlurilor științifice de:			
-doctor	0,0712	0,06	-
-doctor habilitat			
3. Examinarea dosarelor de confirmare a titlurilor științifice de:			
-conferențiar universitar/c	0,0712	0,06	-
onferențiar Cercetător			
-profesor universitar/p	0,0712	0,06	
rofesor cercetător			

didactic, științifico-didactic, științific și personalul de conducere din cadrul instituțiilor de învățământ, al organizațiilor din domeniile cercetării și inovării stabilită în Legea bugetului de stat pentru anul 2026 (Lege nr. 332/2025, art. 10, pct. 2, lit b).

2. Salariul pe unitate de timp se determină prin aplicarea coeficienților pe unitate de timp din Tabel la valoarea de referință stabilită pentru personalul didactic, științifico-didactic, științific și personalul de conducere din cadrul instituțiilor de învățământ, al organizațiilor din domeniile cercetării și inovării, aprobată anual prin Legea bugetului de stat.”

Formula: Salariul pe unitate de timp = Valoarea de referință x coeficient

De asemenea au fost stabilite număr concret de ore pentru fiecare activitate din tabelul din Anexă.

4. Examinarea dosarelor de recunoaștere și echivalare a titlurilor de:		Nu se acceptă propunerea privind înformarea tabelului din Anexă.	
-doctor	0,0712	0,06	-
-doctor habilitat			18
5. Examinarea dosarelor de aprobare cu dreptul de a conduce doctorate:			
-doctor	0,0712	0,06	-
-doctor habilitat			2
			3
6.Participare a la ședințele de lucru ale comisiilor	0,0712	0,06	0,044
7.Participare a la ședințele de lucru ale panelurilor de experți	0,0712	0,06	0,044
			3

Note:

1. Salariul pe unitate de timp se determină prin aplicarea coeficienților pe unitate de timp din Tabel la valoarea de referință stabilită pentru personalul didactic, științifico-didactic, științific și personalul de conducere din cadrul instituțiilor de învățământ, al organizațiilor din domeniile cercetării și inovării, aprobată anual prin Legea bugetului de stat.”

2. Salariile pe unitate de timp determinate conform pct. 1 din Note, include și indemnizația de concediu.”

*Cheltuielile legate de activitatea specialiștilor încadrați în procesul de atestare a cadrelor științifice și didactice, examinarea și evaluarea propunerilor de proiecte

	<p><i>de cercetare-inovare, a dosarelor de doctor și doctor habilitat, precum și altor experți din domeniul cercetării și inovării se efectuează de unitățile și instituțiile, pe lângă care activează consiliile și/sau comisiile de expertiză și evaluare, din contul mijloacelor prevăzute anual în bugetele respective.”</i></p>	
	<p>Propunerile respectivă rezultă din următoarele: Luând în considerație specificul, complexitatea și volumul materialelor depuse la propunerile de proiect național față de cel internațional, examinarea dosarului de confirmare a titlului științific de doctor habilitat sau de doctor, de titlul științifico-didactic de conferențiar universitar sau profesor universitar, etc. se consideră oportun stabilirea unui număr concret de ore.</p> <p>Totodată, menționăm că, proiectul hotărârii Guvernului nu prevede anumite detalii de acoperire a cheltuielilor, precum și de aplicare a coeficienților propuși la valoarea de referință stabilită pentru personalul didactic, științifico-didactic, științific și personalul de conducere din cadrul instituțiilor de învățământ, al organizațiilor din domeniile cercetării și inovării, aprobată anual prin Legea bugetului de stat.</p>	
	<p>Suplimentar, propunem completarea Hotărârii Guvernului nr. 1234/2018 privind condițiile de salarizare a personalului din instituțiile de învățământ care funcționează în regim de autogestiuie financiar-economică:</p> <p>2.1 Pe tot parcursul textului hotărârii după textul „... instituții de învățământ” și textul „... învățământ superior” se completează cu textul „cercetare și inovare”</p> <p>Propunerea respectivă rezultă din motivul creării discriminării acordării sporului lunar pentru titlul științific, cercetătorilor științifici inclusiv din domeniul sănătății față de cei din domeniul învățământului superior.</p> <p>În aceeași ordine de idei, ținem să menționăm că, activitatea cercetătorilor științifici din învățământul superior este, în esență,</p>	<p>Nu se acceptă</p> <p>Propunerea privind completarea Hotărârii Guvernului 1234/2018 nu face obiectul prezentei PHG Modificarea/completarea HG 1234 urmează a fi efectuată printr-un alt act normativ.</p>

	<p>echivalentă cu activitatea cercetătorilor din cercetare și inovare, inclusiv din domeniul sănătății, întrucât ambele categorii desfășoară activități de cercetare fundamentată pe aceleași principii metodologice, rigori științifice și obiective profesionale. Diferențele fiind doar tematice, nu funcționale sau metodologice. Cercetarea rămânând aceeași activitate științifică, indiferent de domeniul în care este aplicată.</p> <p>Ministerul Sănătății își exprimă îngrijorarea față de cercetătorii științifici din domeniul sănătății, deoarece crearea discriminării salariații riscă să afecțeze motivația profesională și capacitatea de a atrage și reține specialiști de înaltă calificare.</p> <p>Astfel, ținând cont de normele dreptului internațional asumat de Republica Moldova, și anume remunerarea egală pentru munca egală, Ministerul Sănătății consideră necesar efectuarea modificărilor date, care să echivaleze sporul lunar pentru titlul științific acordat cercetătorilor științifici indiferent că sunt cercetători din domeniul învățământului superior sau cercetători din cercetare și inovare.</p>	<p>Nu se acceptă</p> <p>Modificarea HG 1231/2018 nu face obiectul prezentei PHG</p>
<p>3.</p>	<p>2.2 După punctul 36¹ completarea cu un punct nou cu următorul cuprins:</p> <p>„36² Persoanele antrenate în procesul de instruire și de testare a deprinderilor practice în cadrul IP Universitatea de Stat de Medicină și Farmacie „Nicolae Testemițanu” sunt salarizate prin plata cu ora, în următoarele mărimi:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ model nud – 54 lei; ✓ model îmbrăcat, în poziție incomodă – 38 lei; ✓ model îmbrăcat pentru studierea anumitor părți ale corpului și pentru portret – 32 lei.” <p>Necesitatea operării modificărilor și completărilor nominalizate sunt argumentate prin faptul, că odată cu operarea modificărilor la Clasificatorul Ocupațiilor din Republica Moldova (Ordinul Ministerului Muncii și Protecției Sociale nr.115 din 24.05.2024, MO nr.260-263/20.06.2024, art. 458, în vigoare din 20.06.2024) la multiplele solicitări ale IP Universitatea de Stat de</p>	

<p>Agencia Națională de Asigurare a Calității în Educație și Cercetare (nr. 1143-05 din 04.12.2025)</p>	<p>Medicină și Farmacie „Nicolae Testemițanu” a fost reintrodusă ocupația „Pacient standardizat”.</p> <p>La moment, retribuirea persoanelor care pozează în instituțiile de artă plastică și în alte instituții de învățământ, se efectuează conform tarifelor stabilite în pct. 1 lit. c) din Note la Anexa nr.5 la Hotărârea Guvernului nr.1231/2018 în mărimile corespunzător - 27 lei, 19 lei și 16 lei.</p> <p>Prin Anexa nr.5 la Hotărârea Guvernului nr. 1231/2018, pct.1 din Note au fost aprobate tarife per plata cu ora pentru persoanele care pozează în instituțiile de artă plastică și în alte instituții de învățământ, ceea ce este absolut diferit de activitatea care o desfășoară persoanele antrenate în procesul de instruire și de testare a deprinderilor practice în calitate de pacient standardizat. Reieșind din fișa postului, un pacient standardizat este instruit în a juca rolul unui pacient, pentru al înfățișa în diferite moduri realiste și repetabile, simulând nu doar istoricul medical al unui pacient real, ci și semnele și simptomele bolilor pe care le interpretează. Pacienții standardizați sunt antrenați în procesul de instruire al studenților, rezidenților, medicilor în cadrul educației medicale continue, dar în același tip și a paramedicilor în contexte de educație și evaluare.</p> <p>Totodată, pacienții standardizați oferă feedback-cu privire la performanța studentului din perspectiva persoanei pe care o descrie, acesta fiind un aspect unic în lucrul cu această categorie de angajați. În același timp activitatea pacienților standardizați poate fi monitorizată on-line și înregistrată video, cu discuții ulterioare în grup sau individuale, în comun cu profesorul.</p> <p>În contextul celor relatate, Ministerul Sănătății solicită acceptarea propunerilor reiterare mai sus.</p>	<p>Se acceptă</p> <p>Anexa la PHG a fost completată cu note, după cum urmează:</p> <p>Note:</p> <p>1. Coeficienții pe unitate de timp au fost estimați realizând raportul dintre valoarea în lei</p>
<p>1.</p>	<p>Formulează următoarele propuneri:</p> <p>Calcularea retribuirii muncii experților doar în baza proiectului Hotărârii de Guvern, care include anexa cu un tabel, este imposibilă. Astfel, termenul „coeficienții pe unitate de timp” nu este definit, nefiind clar la ce se raportează coeficientul, ceea ce afectează aplicabilitatea normei. Nu este indicat mecanismul de calcul al retribuirii, ci doar coeficienții și numărul de ore. Indicii privind</p>	

	<p>modul de calcul se găsesc în Nota de fundamentare (de ex., raportarea la valoarea de referință stabilită anual prin Legea bugetului de stat). Normele privind modul de calcul, formulele, definițiile indicatorilor și procedurile nu pot fi lăsate, însă, în Nota de fundamentare, pentru că aceasta nu are caracter normativ. Articolul 3, alin. (1), lit. d) din Legea nr.100/2017 privind actele normative prevede că la elaborarea unui act normativ se va ține seama de „oportunitatea, coerența, consecutivitatea, stabilitatea și predictibilitatea normelor juridice”.</p> <p>Propunere: Includerea unor prevederi exprese în textul Hotărârii Guvernului sau, după caz, în anexa acesteia, privind modul de calcul al retribuirii, inclusiv formula de determinare, baza de raportare și definițiile indicatorilor utilizați. De ex., ar trebui să fie clar din act că, coeficienții pe unitate de timp se înmulțesc cu valoarea de referință (în lei), stabilită și aprobată anual în Bugetul de stat pentru categoria respectivă de persoane, precum și indicată formula de calcul:</p> <p>remunerarea = coeficient × valoarea de referință × număr de ore. În Nota de fundamentare ar putea fi, eventual, prezentate exemple de aplicare a formulei de calcul.</p>	<p>stabilită pentru plata cu ora pentru fiecare categorie (Anexa nr. 5 din Hotărârea Guvernului nr. 1231/2018) și valoarea de referință pentru personalul didactic, științifico-didactic, științific și personalul de conducere din cadrul instituțiilor de învățământ, al organizațiilor din domeniile cercetării și inovării stabilită în Legea bugetului de stat pentru anul 2026 (Lege nr. 332/2025, art. 10, pct. 2, lit b).</p> <p>2. Salariul pe unitate de timp se determină prin aplicarea coeficienților pe unitate de timp din Tabel la valoarea de referință stabilită pentru personalul didactic, științifico-didactic, științific și personalul de conducere din cadrul instituțiilor de învățământ, al organizațiilor din domeniile cercetării și inovării, aprobată anual prin Legea bugetului de stat.”</p> <p>Formula: Salariul pe unitate de timp = Valoarea de referință x coeficient</p>
2.	<p>În tabelul din anexă sunt utilizate abrevierile „dr. hab./prof. univ.” și „dr./conf. univ.”, ceea ce contravine art. 54, alin. (1), lit. 1)</p>	<p>Se acceptă</p>

	<p>i) din Legea nr.100/2017 privind actele normative, care stipulează că „exprimarea prin abrevieri a unor denumiri sau termeni se poate face numai după explicarea acestora în text, la prima folosire”.</p> <p>Propunere: Utilizarea în text a termenilor „doctor habilitat”, „profesor universitar”, „doctor în științe” și „conferențiar universitar”, la prima mențiune, cu posibilitatea utilizării ulterioare a prescurtărilor.</p>	<p>Textul din tabelul din Anexă fost modificat conform recomandărilor, după cum urmează: „Doctor habilitat sau profesor universitar” „Doctor în științe sau Conferențiar universitar”</p>
3.	<p>În anexă sunt utilizați aceiași coeficienți pentru categoriile „dr. hab./prof. univ.” și „dr./conf. univ.”, fără a fi clarificat sensul barei oblice dintre titlurile indicate. Nu este explicat dacă aceste titluri trebuie cumulate pentru a beneficia de coeficientul prevăzut sau dacă prezența unui singur titlu din pereche este suficientă. Astfel, nu este clarificat: – dacă un expert care deține doar titlul de doctor (fără funcția de conferențiar universitar) poate beneficia de coeficientul stabilit pentru categoria „dr./conf. univ.”; – dacă un expert care deține doar funcția de profesor universitar (fără titlul de doctor habilitat) poate beneficia de coeficientul prevăzut pentru categoria „dr. hab./prof. univ.”. Această ambiguitate necesită eliminare, întrucât afectează aplicarea uniformă a normei.</p> <p>Propunere: Înlucuirea categoriei redactate sub forma „dr. hab./prof. univ.” și „dr./conf. univ.” cu formulări explicite și neambigue privind eligibilitatea pentru fiecare coeficient după cum urmează: „doctor habilitat sau profesor universitar” și „doctor în științe sau conferențiar universitar”.</p>	<p>Se acceptă</p> <p>Textul din tabelul din Anexă fost modificat conform recomandărilor, după cum urmează: „Doctor habilitat sau profesor universitar” „Doctor în științe sau Conferențiar universitar”</p>
4.	<p>Tempul de efectuare a evaluării prevăzut în tabelul din anexă, la unele poziții (de ex. „12-18 ore” pentru examinarea dosarelor de confirmare a titlurilor științifice de doctor și doctor habilitat sau „2-3 ore” pentru examinarea dosarelor de aprobare cu dreptul de a conduce doctorate ori pentru confirmarea titlurilor științifico-didactice), este neclar sub aspect normativ. Nu este precizat dacă timpul diferit corespunde unor categorii distincte de dosare (ex.: doctor/doctor habilitat, conferențiar/profesor universitar), unor diferențe între domeniile științifice sau unui grad variabil de complexitate. De asemenea, nu este stabilit cine decide, în practică,</p>	<p>Se acceptă</p> <p>Textul a fost modificat conform recomandărilor, după cum urmează: - Doctor habilitat - 18 ore; - Doctor – 12 ore; - Profesor universitar – 3 ore;</p>

	<p>dacă se aplică limita inferioară sau superioară a intervalului de timp și în temeiul căror criterii. Lipsa acestor precizări poate genera aplicări neuniforme ale normei și necesită clarificare prin indicarea unor criterii explicite sau a unui mecanism decizional.</p> <p>Propunere: În vederea aplicării uniforme a normei, stabilirea următoarelor perioade de timp pentru efectuarea evaluării dosarelor:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Doctor habilitat - 18 ore; - Doctor – 12 ore; - Profesor universitar – 3 ore; - Conferențiar universitar – 2 ore; - Conducător de doctorat – 3 ore 	<p>- Conferențiar universitar – 2 ore;</p> <p>Conducător de doctorat doctorat – 3 ore</p>				
<p>5.</p>	<p>ANACEC efectuează și alte tipuri de evaluări prin intermediul experților selectați. Una din cele mai importante este evaluarea revistelor din Republica Moldova, realizată de către Comisia de evaluare a revistelor, în conformitate cu prevederile <u>Regulamentului</u> cu privire la evaluarea, clasificarea și monitorizarea revistelor științifice (decizia Consiliului de conducere nr. 6 din 18.12.2018). Importanța acestei activități reiese din faptul că evaluarea cercetării în Republica Moldova se bazează în mare parte pe acumularea unui număr de articole în reviste (inclusiv la conferirea titlurilor științifice și științifico-didactice, și la aprobarea dreptului de a conduce doctorate). Fără evaluarea revistelor și acceptarea doar a celor care corespund cerințelor pentru a obține statut de publicație științifică, calitatea acestor publicații nu ar fi validată de către experți din domeniu și ar avea de suferit.</p> <p>Propunere: adăugarea unui rând în tabelul din anexă cu următorul conținut:</p>	<p>Se acceptă</p> <p>Tabelul din Anexă a fost suplimentat cu un rând nou, după cum urmează:</p> <table border="1" data-bbox="699 91 997 552"> <tr> <td>Examinarea dosarelor de evaluare a revistelor</td> <td>0,076</td> <td>0,06</td> <td>3</td> </tr> </table>	Examinarea dosarelor de evaluare a revistelor	0,076	0,06	3
Examinarea dosarelor de evaluare a revistelor	0,076	0,06	3			
<table border="1" data-bbox="1102 552 1216 1437"> <tr> <td>Examinarea dosarelor de evaluare a revistelor</td> <td>0,0712</td> <td>0,06</td> <td>3</td> </tr> </table>	Examinarea dosarelor de evaluare a revistelor	0,0712	0,06	3		
Examinarea dosarelor de evaluare a revistelor	0,0712	0,06	3			

6.	<p>Proiectul de act normativ reglementează retribuirea activităților de expertiză științifică, evaluare și analiză realizate de comisiile și panourile de experți. Totuși, cadrul actual nu include remunerarea membrilor Consiliului de Conducere al ANACEC, organ colegial responsabil de adoptarea deciziilor finale privind, inclusiv, și atestare a personalului științific și științifico-didactic. ANACEC propune includerea în Hotărârea Guvernului a unei secțiuni distincte care să reglementeze salarizarea pentru membrii Consiliului de conducere al ANACEC.</p> <p>Se propune completarea preambulului proiectului Hotărârii de Guvern prin includerea, pe lângă Codul cu privire la știință și inovare al Republicii Moldova nr. 259/2004, și a temeiurilor juridice prevăzute la art. 115 din Codul educației nr. 152/2014, precum și la art. 41 din Hotărârea Guvernului nr. 201/2018.</p> <p>Preambul revizuit: „În temeiul art. 59 lit. c) din Codul cu privire la știință și inovare al Republicii Moldova nr. 259/2004, art. 115 din Codul educației al Republicii Moldova nr. 152/2014, precum și art. 41 din Regulamentul privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Asigurare a Calității în Educație și Cercetare, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 201/2018, Guvernul HOTĂRĂȘTE:”</p> <p>Se propune modificarea punctului 1 după cum urmează: Se aprobă coeficienții pe unitate de timp și numărul de ore pentru salarizarea specialiștilor încadrați în procesul de atestare a personalului științific și științifico-didactic, examinarea și evaluarea propunerilor de proiecte de cercetare-inovare, remunerarea membrilor Consiliului de conducere al ANACEC pentru participarea la ședințele ordinare și extraordinare și salarizarea altor comisii de experți din domeniile cercetării și inovării, conform anexei.</p>	<p>Se acceptă</p> <p>Preambulul a fost modificat conform recomandărilor. Articolul 41 din HG nr 201/2018 a fost înlocuit cu art. 52 în conformitate prevederile HG nr.11/2026, după cum urmează: „În temeiul art. 9, art. 59 alin. (1) lit. c, art. 61 și art. 75 din Codul cu privire la știință și inovare al Republicii Moldova nr. 259/2004 (replicat în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr. 58-66, art. 131) cu modificările ulterioare, art. 115 din Codul educației al Republicii Moldova nr. 152/2014 (publicat în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2014, nr. 319-324, art. 634) cu modificările ulterioare, precum și art. 52 din Regulamentul privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Asigurare a Calității în Educație și Cercetare, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 201/2018, cu modificările ulterioare”</p>				
	<p>adăugarea a două rânduri în tabelul din anexă cu următorul conținut:</p> <table border="1"> <tr> <td data-bbox="97 554 1401 96">Examinarea dosarelor incluse în ordinea de zi a ședințelor Consiliului de conducere al ANACEC</td> <td data-bbox="97 554 1401 96">0,0712</td> <td data-bbox="97 554 1401 96">0,06</td> <td data-bbox="97 554 1401 96">0,044</td> </tr> </table>	Examinarea dosarelor incluse în ordinea de zi a ședințelor Consiliului de conducere al ANACEC	0,0712	0,06	0,044	
Examinarea dosarelor incluse în ordinea de zi a ședințelor Consiliului de conducere al ANACEC	0,0712	0,06	0,044			

		Participarea membrilor Consiliului de conducere al ANACEC la ședințe	0,0712	0,06	0,044	Anexa a fost completată, după cum urmează:																																																
						<table border="1"> <tr> <td>Participarea membrilor Consiliului de conducere al Agenției Naționale de Asigurare a Calității în Educație și Cercetare la ședințe și examinarea dosarelor incluse în ordinea de zi.</td> <td>0,0</td> <td>0,0</td> <td>0,0</td> <td>0,0</td> <td>0,0</td> </tr> <tr> <td></td> <td>7</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>4</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td></td> <td>1</td> <td>6</td> <td>4</td> <td>4</td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>2</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>0,0</td> <td>0,0</td> <td>0,0</td> <td>0,0</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td></td> <td>7</td> <td>0</td> <td>4</td> <td>4</td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>1</td> <td>6</td> <td>4</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>2</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	Participarea membrilor Consiliului de conducere al Agenției Naționale de Asigurare a Calității în Educație și Cercetare la ședințe și examinarea dosarelor incluse în ordinea de zi.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		7	0	0	4	4		1	6	4	4			2						0,0	0,0	0,0	0,0	4		7	0	4	4			1	6	4				2				
Participarea membrilor Consiliului de conducere al Agenției Naționale de Asigurare a Calității în Educație și Cercetare la ședințe și examinarea dosarelor incluse în ordinea de zi.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0																																																	
	7	0	0	4	4																																																	
	1	6	4	4																																																		
	2																																																					
	0,0	0,0	0,0	0,0	4																																																	
	7	0	4	4																																																		
	1	6	4																																																			
	2																																																					
Ministerul Afacerilor Interne (nr. 42/4334 din 09.12.2025)	1.	Comunică următoarele: Cu privire la proiectul de Hotărâre: 1.1. La partea temeiului legal de adoptare se atrage atenția autorului asupra faptului că potrivit exigențelor statuate în Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative, vor fi indicate temeiurile juridice concrete pentru emiterea respectivului act normativ. La caz, notăm că proiectul de Hotărâre trebuie completat în partea ce ține de trimiterea la prevederile Codului cu privire la știință și inovare, or autorul a omis să facă trimiterea completă la norma respectivă. În acest sens, se recomandă modificarea temeiului legal în „art. 59 alin. (1) lit. c) din Codul cu privire la știință și inovare al Republicii Moldova nr. 259/2004” în mod corespunzător. 1.2. Se atrage atenția asupra remedierii greșelilor de ortografie la pct. 1 din Hotărâre. Astfel, se impune modificarea la forma corespunzătoare a sintagmei „atestate” în „atestars”.				Se acceptă. Preambulul a fost completat cu art. 59 din Codul cu privire la știință și inovare, după cum urmează: „ În temeiul art. 9, art. 59 alin. (1) lit. c, art. 61 și art. 75 din Codul cu privire la știință și inovare al Republicii Moldova nr. 259/2004 (republicat în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr. 58-66, art. 131) cu modificările ulterioare, art. 115 din Codul educației al Republicii Moldova nr. 152/2014																																																

	<p>1.3. Cu referire la anexa la proiectul de Hotărâre se recomandă autorului să completeze în cadrul coloanei nr. 4 la pozițiile „<i>Examinarea dosarelor de confirmare a titlurilor științifice de doctor și doctor habilitat</i>”, „<i>Examinarea dosarelor de confirmare a titlurilor științifico-didactice de conferențiar universitar și profesor universitar</i>”, „<i>Examinarea dosarelor de recunoaștere și echivalare a titlurilor de doctor și doctor habilitat</i>” și „<i>Examinarea dosarelor de aprobare cu dreptul de a conduce doctorate</i>” cu mențiunea „Nu este aplicabil”.</p> <p>Considerăm relevant ca includerea noii categorii de experți și anume persoane care nu dețin grad/titlu științific, să poată fi contractați doar pentru expertizarea și evaluarea individuală a propunerilor de proiecte de cercetare și inovare și de participare la ședințele de lucru ale comisiilor/panele de experți.</p> <p>Argumentele în această situație ar fi necesitatea de a avea expertiza/experiența necesară pentru a confirma/recunoaște/echivala titlurile științifico/științifico didactice, în coraport cu persoanele care dețin o asemenea expertiză și experiență practică care, cu siguranță, va avea un impact la evaluarea calitativă și sunt toate aspecte ale obiectului supus expertizării.</p> <p>1.4. Suplimentar, cu privire la anexă, susținem că la rubrica „Obiectul expertizării, examinării, evaluării: Participarea la ședințele de lucru ale comisiilor/panelele de experți”, respectiv, la rubrica numărul de ore de modificat din 1-3 în 1-5, deoarece durata unei ședințe de lucru a unei comisii poate dura mai mult de 3 ore și astfel, ar putea fi îngrădit dreptul pontatorului de a include mai multe ore de muncă în comisii.</p>	<p>(publicat în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2014, nr. 319-324, art. 634) cu modificările ulterioare, precum și art. 52 din Regulamentul privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Asigurare a Calității în Educație și Cercetare, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 201/2018, cu modificările ulterioare”</p> <p>Greșelile gramaticale au fost remediate.</p> <p>Coloana nr. 4 a fost completată cu mențiunea „Nu este aplicabil”</p>
<p>2.</p>	<p>Cu privire la nota de fundamentare:</p> <p>2.1. În contextul indicatorilor oferiți în secțiunea 2.2 și anume „<i>Evoluția inflației începând cu 2007 când a avut loc ultima modificare a salariilor tarifare pe unitate de timp</i>” comunicăm că susținem promovarea respectivului raționament...Cu toate acestea, pentru a asigura o fundamentare eficientă a proiectului propunem autorului să indice sursa pe care se bazează datele și informațiile oferite (datele Biroului Național de Statistică, sau altele după caz).</p>	<p>Se acceptă</p> <p>A fost indicată sursa, după cum urmează:</p> <p>„sursa: https://www.bnm.md/ro/content/rata-inflatiei-0”</p>

3.	<p>Cu caracter general:</p> <p>3.1. În contextul remunerării membrilor comisiilor de susținere a tezelor de doctorat, incident subiectului supus examinării notăm că reglementările juridice în domeniul sectorial rămân a fi incomplete, generând situații de incertitudine în acest sens. Adăugăm la cele menționate că în instituțiile de învățământ superior care nu se află la regim de autogestiuie financiar-economică, remunerarea persoanelor implicate în comisiile de susținere publică a lucrărilor de doctorat se realizează ținându-se cont de prevederile Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar și, complementar, de prevederile Hotărârii de Guvern nr. 1231/2018 pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, acte normative care nu stabilesc în mod expres condițiile și cuantumul aplicabil.</p> <p>La caz, notăm că instituțiile a căror relații financiare nu se raportează la reglementările statuate în Hotărârea Guvernului nr. 1234/2018 sunt impuse de a remunera personalul implicat în asemenea măsuri în temeiul actelor administrative interne, fapt care poate genera după sine aspecte litigioase în cadrul misiunilor de audit și/sau de control financiar realizate de către instituțiile abilitate.</p> <p>Pe această cale, sugerăm autorului cu titlu de inițiativă, de a completa proiectul în sensul modificării Hotărârii Guvernului nr. 1231/2018 care să reglementeze salarizarea membrilor comisiei de susținere a tezelor de doctorat în cadrul instituțiilor de învățământ superior care nu funcționează în regim de autogestiuie financiar-economică, inclusiv cu dezvoltarea în nota de fundamentare a respectivelor operări legislative.</p>	<p>Nu se acceptă</p> <p>Modificarea/completarea HG 1231/2018 nu face obiectul prezentei PHG</p>
<p>Ministerul Culturii (nr. 03/1-09/3412 din 09.12.2025)</p>	<p>1.</p> <p>Comunică susținerea proiectului prenotat cu luarea în considerare a următoarelor propuneri:</p> <p>1. Expertizarea și evaluarea individuală a propunerilor de proiecte de cercetare-inovare (conform HG nr. 382/2019)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Timpul acordat pentru expertizarea și evaluarea individuală a propunerilor de proiecte de cercetare-inovare este insuficient. În funcție de complexitatea proiectului evaluat, timpul necesar evaluării poate depăși semnificativ timpul alocat 	<p>Nu se acceptă</p> <p>Timpul indicat în PHG a fost propus de reprezentanții ANCD.</p> <p>Practica internațională admite și salarizarea experților în funcție de numărul de ore lucrate.</p>

	<p>pentru evaluarea dosarelor de atestare a personalului științific și științifico didactic.</p> <ul style="list-style-type: none"> • În practica europeană și internațională, normarea activității experților nu se stabilește în funcție de orele alocate, ci în funcție de numărul proiectelor evaluate; sumele achitate experților variază de la aproximativ 100 EUR până la 450 EUR per proiect evaluat (în funcție de complexitatea proiectului și de bugetul aferent), depășind considerabil cuantumurile prevăzute în proiectul de hotărâre pentru plata serviciilor de expertiză. • În practica europeană, experții nu sunt remunerați în funcție de deținerea unui titlu științific. Prin urmare, prevederile proiectului care diferențiază salarizarea experților în funcție de deținerea sau nu a titlurilor științifice sunt discriminatorii. În activitatea de evaluare, criteriile relevante sunt experiența în evaluarea proiectelor și experiența în domeniul de expertiză; în acest sens, studiile de master sunt considerate suficiente. 	
2.	<p>Recomandări</p> <p>Pentru depășirea neajunsurilor identificate, se recomandă studierea practicilor agențiilor europene privind remunerarea experților, precum: European Research Executive Agency (REA), European Education and Culture Executive Agency (EACEA), COST Association.</p> <p>Se propune, de asemenea, stabilirea unui interval pentru normarea activității experților în proiectele de cercetare-inovare, exprimat în lei moldovenești per proiect evaluat, cu ajustarea anuală a sumelor în funcție de nivelul inflației și fără aplicarea unor practici discriminatorii.</p>	<p>Nu se acceptă</p> <p>Normarea per proiecte nu face obiectul prezentei HG.</p> <p>Toate calculele sunt în MDL</p>
<p>Consiliul Rectorilor din Republica Moldova Nr. 02/23 din 08.12.2025</p>	<p>Informează că avizează pozitiv proiectul prezentat. Totodată, comunică propunerile și observațiile detaliate formulate de membrii Consiliului Rectorilor sunt anexate la prezenta scrisoare:</p> <p>Propuneri</p>	<p>S-a luat act</p>

	Se acceptă
<p>1. Cu privire la proiectul de Hotărâre:</p> <p>1.1. La partea temeiului legal de adoptare se atrage atenția autorului că potrivit exigențelor statuate în Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative, vor fi indicate temeiurile juridice concrete pentru emiterea respectivului act normativ. La caz, notăm că proiectul de Hotărâre trebuie completat în partea ce ține de trimiterea la prevederile Codului cu privire la știință și inovare, or autorul a omis să facă trimitere completă la norma respectivă. În acest sens, se recomandă modificarea temeiului legal în „art. 59 alin. (1) lit.c) din Codul cu privire la știință și inovare al Republicii Moldova nr. 259/2004”, în mod corespunzător.</p>	<p>Preambulul a fost modificat conform recomandărilor. Articolul 41 din HG nr 201/2018 a fost înlocuit cu art. 52 în conformitate prevederile HG nr.11/2026, după cum urmează: „În temeiul art. 9, art. 59 alin. (1) lit. c, art. 61 și art. 75 din Codul cu privire la știință și inovare al Republicii Moldova nr. 259/2004 (republicat în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr. 58-66, art. 131) cu modificările ulterioare, art. 115 din Codul educației al Republicii Moldova nr. 152/2014 (publicat în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2014, nr. 319-324, art. 634) cu modificările ulterioare, precum și art. 52 din Regulamentul privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Asigurare a Calității în Educație și Cercetare, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 201/2018, cu modificările ulterioare”</p>
<p>1.2. Se atrage atenția asupra remedierii greșelilor de ortografie la pct. 1 din Hotărâre. Astfel, se impune modificarea la forma corespunzătoare a sintagmei „atestate” în „atestare”.</p>	<p>Se acceptă Greșelile gramaticale au fost remediate</p>

		<p>1.3. Cu referire la anexa la proiectul de Hotărâre se recomandă autorului să completeze în cadrul coloanei nr. 4 la pozițiile „Examinarea dosarelor de confirmare a titlurilor științifice de doctor și doctor habilitat”, „Examinarea dosarelor de confirmare a titlurilor științifico-didactice de conferențiar universitar și profesor universitar”, „Examinarea dosarelor de recunoaștere și echivalare a titlurilor de doctor și doctor habilitat” și „Examinarea dosarelor de aprobare cu dreptul de a conduce doctorate” cu mențiunea „Nu este aplicabil”.</p>	<p>Se acceptă Coloana 4 a fost completată cu mențiunea „Nu este aplicabil”</p>
		<p>1.4. Considerăm relevant ca includerea noii categorii de experți și anume persoane care nu dețin grad/titu științific, să poată fi conținuți doar pentru expertizarea și evaluarea individuală a propunerilor de proiecte de cercetare și inovare și de participare la ședințele de lucru ale comisiilor/panele de experți. Argumentele în această situație ar fi necesitatea a avea expertiza/experiența necesară de a confirma/recunoaște/echivala titlurile științifice/științifico-didactice, în raport cu persoanele care dețin o asemenea expertiză și experiență practică care cu siguranță va avea un impact la evaluarea calitativă și sunt toate aspectele a obiectului supus expertizării.</p>	<p>S-a luat act</p>
		<p>1.5. Suplimentar cu privire la anexă, susținem că la rubrica „Obiectul expertizării, examinării, evaluării: Participarea la ședințele de lucru ale comisiilor/panele de experți”, respectiv la rubrica numărul de ore de modificat din 1-3 în 1-5, deoarece durata unei ședințe de lucru a unei comisii poate dura mai mult de 3 ore și respectiv ar putea fi îngăduit dreptul pontatorului de a include mai multe ore de muncă în comisii.</p>	<p>Se acceptă parțial Numărul de ore a fost stabilit fix</p>
		<p>1.6. Completarea și clarificarea activităților eligibile pentru remunerare Proiectul nu include unele activități esențiale realizate în mod curent în procesele de atestare, evaluare și expertizare. Se propune includerea explicită a următoarelor tipuri de activități:</p>	<p>Nu se acceptă Astfel de activități nu cad sub incidența obiectului prezentei PHG</p>

		<p>- expertize interdisciplinare complexe; - evaluarea rapoartelor finale ale proiectelor de cercetare-inovare; - evaluarea strategiilor și programelor de stat în domeniul cercetării; - elaborarea avizelor de expertiza</p>	
		<p>1.7. Reguli de remunerare proporțională cu volumul real de lucru Divizarea coeficienților pe unitate de timp și numărul de ore pentru salarizarea specialiștilor încadrați în procesul de atestate reflectate în tabel este confuz și neechitabil din punct de vedere a volumului de lucru realizat. Se recomandă stipularea clara a principiului: Remunerația se acorda proporțional volumului efectiv de munca realizat, fără a diviza examinarea unui și același dosar care ar avea coeficienți de timp diferiți sau normarea pe ore, în funcție de expertul antrenat și nu de complexitatea lucrului efectiv efectuat. Acest principiu reflectă diversitatea și complexitatea reala a dosarelor și previne subfinanțarea expertizelor de amploare. Se propune introducerea prevederii: Remunerația se achita în termen de maximum 30 de zile de la prezentarea raportului de expertiza. Măsura asigura predictibilitate financiară și profesionalizarea relația dintre expert și autoritatea contractantă.</p>	<p>Nu se acceptă Remunerarea având la bază coeficienții pe unitate de timp și numărul de ore este o practică deja existentă în Republica Moldova și stipulată inclusiv în cadrul normativ precum HG 1231/2018</p>
		<p>1.8. Proiectul analizat nu prevede anumite detalii de acoperire a cheltuielilor, precum și de aplicare a coeficienților propuși la valoarea de referință stabilită pentru personalul didactic, științific-didactic, științific și personalul de conducere din cadrul instituțiilor de învățământ, al organizațiilor din domeniile cercetării și inovării,</p>	<p>Se acceptă parțial Au fost stabilite un număr concret de ore în Anexă. Textul PHG a fost completat cu un punct nou după</p>

<p>cum urmează: „3. Implementarea prevederilor hotărârii de Guvern se va efectua din contul și în limita cheltuielilor aprobate în acest scop în bugetele autorităților”. Nu se acceptă reformatarea tabelului din Anexă.</p>	<p>aprobată anual prin Legea bugetului de stat. Suplimentar, luând în considerație specificul, complexitatea și volumul materialelor depuse la propunerile de proiect național față de cel internațional, examinarea dosarului de confirmare a titlului științific de doctor habilitat sau de doctor, de titlul științifico-didactic de conferențiar universitar sau profesor universitar, etc. se consideră oportun stabilirea unui număr concret de ore în Tabelul din Anexă. Stabilirea unui număr concret de ore va facilita și procesul de planificare a alocațiilor necesare în acest scop. Ca urmare, se propune:</p> <p>✓ Completarea textului proiectului cu un punct nou: „Cheltuielile legate de activitatea specialiștilor încadrați în procesul de atestare a cadrelor științifice și didactice, examinarea și evaluarea propunerilor de proiecte de cercetare-inovare, a dosarelor de doctor și doctor habilitat, precum și altor experți din domeniul cercetării și inovării se efectuează de unitățile și instituțiile, pe lângă care activează consiliile și/sau comisiile de expertiză și evaluare, din contul mijloacelor prevăzute anual în bugetele respective.”</p> <p>✓ 2. Modificarea și expunerea Tabelului în redacție nouă:</p>								
	<p>Coeficienții pe unitate de timp</p> <table border="1"> <tr> <td data-bbox="478 91 654 546">Obiectul expertizei, examinării, evaluării</td> <td data-bbox="478 546 654 895">Dr.hab./prof.univ.</td> <td data-bbox="478 895 654 1201">Dr./conf.univ.</td> <td data-bbox="478 1201 654 2009">sau științific didactic studii s</td> </tr> </table>	Obiectul expertizei, examinării, evaluării	Dr.hab./prof.univ.	Dr./conf.univ.	sau științific didactic studii s				
Obiectul expertizei, examinării, evaluării	Dr.hab./prof.univ.	Dr./conf.univ.	sau științific didactic studii s						
	<p>1.Expertiza și evaluarea individuală a propunerilor de proiect (conform HG nr.382/2019):</p> <table border="1"> <tr> <td data-bbox="877 91 957 546">- naționale, internaționale</td> <td data-bbox="877 546 957 895">0,0712</td> <td data-bbox="877 895 957 1201">0,06</td> <td data-bbox="877 1201 957 2009"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="957 91 1037 546">- internaționale</td> <td data-bbox="957 546 1037 895"></td> <td data-bbox="957 895 1037 1201"></td> <td data-bbox="957 1201 1037 2009"></td> </tr> </table>	- naționale, internaționale	0,0712	0,06		- internaționale			
- naționale, internaționale	0,0712	0,06							
- internaționale									

transfrontaliere, etc.							
2. Examinarea dosarelor de confirmare a titlurilor științifice de:							
-doctor	0,0712	0,06	-			12	
-doctor habilitat						18	
3. Examinarea dosarelor de confirmare a titlurilor științifico-didactice/științifice de:							
- conferențiar universitar/confere nțiar cercetător	0,0712	0,06	-			2	
-profesor univeritar/profesor cercetător	0,0712	0,06				3	
4. Examinarea dosarelor de recunoaștere și echivalare a titlurilor de:							
-doctor	0,0712	0,06	-			12	
-doctor habilitat						18	
5. Examinarea dosarelor de aprobare cu dreptul de a conduce doctorate:							
-doctor	0,0712	0,06	-			2	
-doctor habilitat						3	
6. Participarea la							
	0,0712	0,06	0,044			1	

		ședințele de lucru ale comisiilor	7. Participarea la ședințele de lucru ale panelurilor de experți	0,0712	0,06	0,044	3	
		<p>✓ Completarea Tabelului din Anexă cu: „Note:</p> <p>1. Salariul pe unitate de timp se determină prin aplicarea coeficienților pe unitate de timp din Tabel la valoarea de referință stabilită pentru personalul didactic, științifico-didactic, științific și personalul de conducere din cadrul instituțiilor de învățământ, al organizațiilor din domeniile cercetării și inovării, aprobată anual prin Legea bugetului de stat.</p>	<p>Se acceptă</p> <p>Anexa la PHG a fost completată cu note, după cum urmează: „Note:</p> <p>1. Coeficienții pe unitate de timp au fost estimați realizând raportul dintre valoarea în lei stabilită pentru plata cu ora pentru fiecare categorie (Anexa nr. 5 din Hotărârea Guvernului nr. 1231/2018) și valoarea de referință pentru personalul didactic, științifico-didactic, științific și personalul de conducere din cadrul instituțiilor de învățământ, al organizațiilor din domeniile cercetării și inovării stabilită în Legea bugetului de stat pentru anul 2026 (Lege nr. 332/2025, art. 10, pct. 2, lit b).</p> <p>2. Salariul pe unitate de timp se determină prin aplicarea coeficienților pe unitate de timp din Tabel la valoarea de</p>					

			<p>referință stabilită pentru personalul didactic, științifico-didactic, științific și personalul de conducere din cadrul instituțiilor de învățământ, al organizațiilor din domeniile cercetării și inovării, aprobată anual prin Legea bugetului de stat.” Formula: Salariul pe unitate de timp = Valoarea de referință x coeficient</p>
		<p>9. Pentru transparență, eficiență și trasabilitate, se recomandă ca: toate procesele - depunere, selecție, evaluare, expertizare și remunerare - să se desfășoare printr-o platformă electronică guvernamentală (ex.: ANCD). Digitalizarea va permite monitorizarea fluxurilor, uniformizarea procedurilor și minimizarea riscurilor administrative</p>	<p>Nu se acceptă Procesele existente deja sunt desfășurate pe platforma ANCD</p>
		<p>1.10. În selectarea experților, se recomandă instituirea unui mecanism de rotație transparent și verificabil, pentru: evitarea concentrării dosarelor la același grup restrâns; extinderea participării experților din diferite instituții; diminuarea riscului de conflict de interes.</p>	<p>Neaplicabil</p>
		<p>1.11. Pentru asigurarea echității și acoperii volumului real de lucru, se propune: instituirea unui spor de remunerare pentru dosarele considerate complexe, aplicate baza unor criterii obiective, verificabile și uniforme. Criteriile propuse pentru clasificarea dosarelor complexe sunt:</p>	<p>Neaplicabil</p>

	<p>- volumul documentației analizate- numărul total de pagini, anexe, studii, opinii, rapoarte tehnice sau juridice incluse în dosar.</p> <p>- numărul de actori implicați - instituții, părți interesate, experți ex temi sau beneficiari care necesita consultare.</p> <p>- gradul de interdisciplinaritate - implicarea simultana a mai multor domenii (juridic, economic, tehnic, educațional etc.).</p> <p>- necesitatea analizelor suplimentare – investigații, clarificări, verificări în teren sau recalculări care depășesc analiza standard.</p> <p>- impactul potențial al deciziei - influența asupra politicilor publice, alocărilor bugetare, sistemului educațional sau altor sectoare strategice.</p> <p>- caracterul prioritar al evaluării și termenele-limita - situații care necesita mobilizare accelerata sau efort suplimentar într-un timp redus.</p> <p>- gradul de nouitate sau lipsa de precedent - dosare pentru care nu exista metodologii stabilite și se impune elaborarea unor soluții noi.</p> <p>- nivelul de risc sau responsabilitate - riscuri juridice, financiare sau de imagine instituțională asociate cu recomandarea expertului.</p> <p>Stabilirea acestor criterii clarifică modul de remunerare, reduce interpretările divergente și contribuie la creșterea calității expertizelor.</p>	
	<p>2. Cu privire la nota de fundamentare:</p> <p>2.1. În contextul indicatorilor oferii în secțiunea 2.2 și anume „Evoluția inflației începând cu 2007 când a avut loc ultima modificare a salariilor tarifar pe unitate de timp” comunicăm că susținem promovarea respectivului raționament. Cu toate acestea, pentru a asigura o fundamentare eficientă a proiectului propunem</p>	<p>Se acceptă</p> <p>A fost indicată sursa, după cum urmează: „sursa: https://www.bnm.md/ro/contenit/rata-inflatiei-0”</p>

		<p>autorului să indice sursa pe care se bazează datele și informațiile oferite (datele Biroului Național de Statistică, sau altele după caz).</p>	<p>3. Cu caracter general:</p> <p>3.1. În contextul remunerării membrilor comisiilor de susținere a tezelor de doctorat, incident subiectului supus examinării notăm că reglementările juridice în domeniul sectorial rămân a fi incomplete, generând situații de incertitudine în acest sens. Adăugăm la cele menționate că în instituțiile de învățământ superior care nu se află la regim de autogestiune financiar-economică, remunerarea persoanelor implicate în misiile de susținere publică a lucrărilor de doctorat se realizează ținându-se cont de prevederile Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar și complementar de prevederile Hotărârii de Guvern nr. 1231/2018 pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, acte normative care nu stabilesc în mod expres condițiile și cuantumul aplicabil.</p> <p>La caz, notăm că instituțiile a căror relații financiare nu se raportează la reglementările statuate în Hotărârea Guvernului nr. 1234/2018 sunt impuse de a remunera personalul implicat în asemenea măsuri în temeiul actelor administrative interne, fapt care poate genera după sine aspecte litigioase în cadrul misiunilor de audit și/sau de control financiar realizate de către instituțiile abilitate.</p> <p>Pe această cale, Academia „Ștefan cel Mare” a Ministerului Afacerilor Interne sugerează autorului cu titlu de inițiativă, de a completa proiectul în sensul modificării Hotărârii Guvernului nr. 1231/2018 care să reglementeze salarizarea membrilor comisiei de susținere a tezelor de doctorat în cadrul instituțiilor de învățământ superior care nu funcționează în regim de autogestiune financiar-economică, inclusiv cu dezvoltarea în nota de fundamentare a respectivelor operări legislative.</p> <p>3.2. Timpul acordat pentru expertizarea și evaluarea individuală a propunerilor de proiecte de cercetare-inovare este insuficient. În funcție de complexitatea proiectului evaluat, timpul necesar evaluării poate depăși semnificativ timpul alocat pentru</p>	<p>Nu se acceptă</p> <p>Modificarea/completarea HG 1231/2018 nu face obiectul prezentei PHG</p>
--	--	---	--	--

evaluarea dosarelor de atestare a personalului științific și științifico-didactic. În practica europeană și internațională, normarea activității experților nu se stabilește în funcție de orele alocate, ci în funcție de numărul proiectelor evaluate; sumele achitate experților variază de la aproximativ 100 EUR până la 450 EUR per proiect evaluat (în funcție de complexitatea proiectului și de bugetul aferent), depășind considerabil cuantumul prevăzute în proiectul de hotărâre pentru plata serviciilor de expertiză. În practica europeană, experții nu sunt remunerați în funcție de deținerea unui titlu științific. Prin urmare, prevederile proiectului care diferențiază salarizarea experților în funcție de deținerea sau nu a titlurilor științifice sunt discriminatorii. În activitatea de evaluare, criteriile relevante sunt experiența în evaluarea proiectelor și experiența în domeniul de expertiză; în acest sens, studiile de master sunt considerate suficiente. Pentru depășirea neajunsurilor identificate, se recomandă studierea practicilor agențiilor europene privind remunerarea experților, precum: European Research Executive Agency (REA), European Education and Culture Executive Agency (EACEA), COST Association. Se propune, de asemenea, stabilirea unui interval pentru normarea activității experților în proiectele de cercetare-inovare, exprimat în lei moldovenești per proiect evaluat, cu ajustarea anuală a sumelor în funcție de nivelul inflației și fără aplicarea unor practici discriminatorii.

Ministru

Dan Perciun