

PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA

*Lege privind modificarea Legii nr. 1134/1997 privind societățile pe acțiuni
(consolidarea echilibrului de gen în rândul organelor de conducere ale societăților ale căror acțiuni
sunt admise spre tranzacționare pe o piață reglementată)*

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Prezenta lege transpune Directiva 2022/2381/UE a Parlamentului European și a Consiliului Uniunii Europene din 23 noiembrie 2022 privind consolidarea echilibrului de gen în rândul administratorilor societăților cotate la bursă și măsuri conexe, CELEX: 32022L2381 publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 315/44 din 07 decembrie 2022.

Art. I - Legea nr. 1134/1997 privind societățile pe acțiuni (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, republicată în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2020, nr. 99-100, art.141), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. Clauza de armonizare a legii, după sintagma „*Prezenta lege transpune:*” se completează cu textul:

„Directiva 2022/2381/UE a Parlamentului European și a Consiliului Uniunii Europene din 23 noiembrie 2022 privind consolidarea echilibrului de gen în rândul administratorilor societăților cotate la bursă și măsuri conexe, CELEX: 32022L2381, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 315/44 din 07 decembrie 2022”.

2. La articolul 8.

Alineatul (1) va avea următorul cuprins:

„(1) Guvernarea societății se realizează potrivit unui sistem dualist de conducere, ceea ce semnifică faptul că funcțiile de conducere și de supraveghere într-o societate sunt exercitate de organe de conducere distincte, după cum urmează:

- a) adunarea generală a acționarilor (organul suprem de conducere);
- b) consiliul societății (organul de supraveghere);
- c) organul executiv.”.

3. Se completează cu Capitolul 11¹ care va avea următorul cuprins:

„Capitolul 11¹

**CONSOLIDAREA ECHILIBRULUI DE GEN ÎN ORGANELE DE CONDUCERE ALE
SOCIETĂȚILOR ALE CĂROR ACȚIUNI SUNT ADMISE SPRE TRANZACȚIONARE PE
O PIAȚĂ REGLEMENTATĂ**

Articolul 73¹. Dispoziții generale privind consolidarea echilibrului de gen în organele de conducere ale societăților ale căror acțiuni sunt admise spre tranzacționare pe o piață reglementată

(1) Prezentul capitol se aplică societăților ale căror acțiuni sunt admise spre tranzacționare pe o piață reglementată din Republica Moldova și/sau dintr-un stat membru al Uniunii Europene, care își au

sediul în Republica Moldova, și cuprinde prevederi care să asigure o reprezentare echilibrată a femeilor și bărbaților în consiliile societății și organele executive ale acestor societăți.

(2) Prezentul capitol nu se aplică microîntreprinderilor și întreprinderilor mici și mijlocii, după cum acestea sunt definite în art. 4, alin. (1) - (3) din Legea contabilității și raportării financiare nr. 287/2017.

(3) În sensul prezentului Capitol, termenii de mai jos au următoarele semnificații:

a) *societate ale cărei acțiuni sunt admise spre tranzacționare pe o piață reglementată* - societate pe acțiuni care își are sediul în Republica Moldova și ale cărei acțiuni sunt admise spre tranzacționare pe o piață reglementată din Republica Moldova și/sau dintr-un stat membru al Uniunii Europene;

b) *administrator* - membru al consiliului societății sau al organului executiv, inclusiv un membru care este reprezentant al salariaților;

c) *administrator executiv* - membru al organului executiv în cadrul societății ale cărei acțiuni sunt admise spre tranzacționare pe o piață reglementată, respectiv un membru al organului executiv colegial (comitet de conducere, direcție) sau unipersonal (director general, director) în sensul art. 68 alin. (4);

d) *administrator neexecutiv* - membru al consiliului societății (organul de supraveghere) într-o societate ale cărei acțiuni sunt admise spre tranzacționare pe o piață reglementată.

(4) Instrumentele practice pentru realizarea prevederilor prezentului capitol sunt prevăzute în Ghidul pentru asigurarea echilibrului de gen în organele de conducere ale societăților ale căror acțiuni sunt admise spre tranzacționare pe o piață reglementată. Ghidul are caracter de recomandare și cuprinde principiile relevante, cadrul juridic aplicabil, recomandări și proceduri orientative privind selecția și numirea candidaților la posturile de administrator, modele de politici interne, precum și mecanisme de monitorizare, raportare a progresului și exemple de bune practici.

Articolul 73². Echilibrul de gen în organele de conducere ale societăților ale căror acțiuni sunt admise spre tranzacționare pe o piață reglementată

(1) Societatea ale cărei acțiuni sunt admise spre tranzacționare pe o piață reglementată este supusă obligației de a să îndeplinească unul dintre următoarele obiective:

a) membrii sexului subreprezentat să dețină cel puțin 40% dintre posturile de administrator neexecutiv;

b) membrii sexului subreprezentat să dețină cel puțin 33% dintre toate posturile de administrator, incluzând administratorii executivi și administratorii neexecutivi.

(2) Societatea ale cărei acțiuni sunt admise spre tranzacționare pe o piață reglementată care a ales să îndeplinească obiectivul prevăzut la alin (1), lit. a) stabilește obiective cantitative individuale în vederea îmbunătățirii echilibrului de gen în rândul administratorilor executivi și urmărește atingerea acestora până la 1 ianuarie 2028.

(3) Obiectivele alese de societatea ale cărei acțiuni sunt admise spre tranzacționare pe o piață reglementată conform alin. (1) și/sau (2) sunt stabilite în Codul de guvernanță corporativă al societății, întocmit în conformitate cu cerințele prevăzute de actele normative ale Comisiei Naționale a Pieței Financiare și aprobat de organul competent și, după caz, de adunarea generală a acționarilor.

(4) Numărul de posturi de administrator neexecutiv considerat necesar pentru atingerea obiectivului stabilit la alin. (1) lit. a) este numărul cel mai apropiat de proporția de 40%, dar care nu depășește 49%. Numărul de posturi dintre toate posturile de administrator considerat necesar pentru realizarea obiectivului stabilit la alin. (1) lit. b) este numărul cel mai apropiat de proporția de 33%, dar care nu depășește 49%. Tabelul privind numărul vizat de administratori aparținând sexului subreprezentat este stabilit în Codul de guvernanță corporativă, aprobat de Comisia Națională a Pieței Financiare.

(5) Adunarea generală a acționarilor, după caz, consiliul societății sau alt organ competent, are obligația de a respecta în procesul de vot pentru alegerea membrilor organelor de conducere cerințele privind selecția și numirea administratorilor în vederea atingerii obiectivului aplicabil privind echilibrul de gen. În acest scop, selectarea și alegerea candidaților pentru funcțiile de administrator executiv sau neexecutiv se realizează astfel încât să fie atins obiectivul de echilibru de gen stabilit de societate, pe baza unei analize comparative a calificărilor candidaților, aplicând criteriile obiective, clare, formulate neutru și lipsite de ambiguitate.

(6) Societățile ale căror acțiuni sunt admise spre tranzacționare pe o piață reglementată asigură desfășurarea procesului de selecție a candidaților pentru numire sau alegere în posturile de administrator în scopul atingerii obiectivelor stabilite la alin. (1) și (2) în conformitate cu principiile de transparență, obiectivitate și neutralitate. Selectarea candidaților se realizează pe baza unei analize comparative a calificărilor și competențelor fiecărui candidat. În acest scop se aplică criteriile obiective, clare, formulate neutru și lipsite de ambiguitate utilizate în mod nediscriminatoriu pe parcursul întregului proces de selecție, inclusiv în pregătirea anunțurilor de posturi vacante, în faza de preselecție, în faza pregătirii unei liste scurte de candidați și în stabilirea unor grupuri de candidați. Astfel de criterii sunt stabilite prin proceduri interne clare elaborate la nivelul societății ale cărei acțiuni sunt admise spre tranzacționare pe o piață reglementată și publicate pe pagina web oficială a societății înainte de lansarea procesului de selecție. Criteriile minime obligatorii privind obiectivitatea, neutralitatea și transparența procesului de selecție sunt prevăzute de Codul de guvernanță corporativă.

(7) În ceea ce privește selecția candidaților pentru numire sau alegere în posturile de administrator, societățile ale căror acțiuni sunt admise spre tranzacționare pe o piață reglementată se asigură că, atunci când se alege dintre candidați care sunt la fel de calificați din punct de vedere al adecvării, al competențelor și al rezultatelor profesionale, se acordă prioritate candidatului aparținând sexului subreprezentat, în afară de cazurile excepționale în care motive cu o pondere juridică mai mare, precum aplicarea altor politici privind diversitatea, invocate în contextul unei evaluări obiective, care țin seama de situația specifică a unui candidat de sex opus și care se bazează pe criterii nediscriminatorii, înclină balanța în favoarea candidatului de sex opus. Criteriile pentru determinarea caracterului obiectiv și temeinic justificat al motivelor excepției se stabilesc în actele de guvernanță corporativă ale societății. Motivele care fundamentează excepția se consemnează în mod transparent în documentația de selecție.

(8) La cererea unui candidat luat în considerare pe parcursul selecției candidaților pentru numire sau alegere într-un post de administrator, societatea ale căror acțiuni sunt admise spre tranzacționare pe o piață reglementată este obligată, în termen de 15 zile din momentul înregistrării cererii, să informeze în scris candidatul despre criteriile de calificare care au stat la baza selecției, despre evaluarea comparativă obiectivă a candidaților în funcție de criteriile respective și, după caz, considerațiile specifice care au înclinat balanța în mod excepțional în favoarea unui candidat care nu aparține sexului subreprezentat.

(9) Atunci când procesul de selecție a candidaților pentru numire sau alegere într-un post de administrator este realizat printr-un vot al acționarilor sau al membrilor consiliului societății, societatea ale cărei acțiuni sunt admise spre tranzacționare pe o piață reglementată trebuie să asigure că acționarii, membrii consiliului societății sau ai altor organe competente sunt informați despre obligațiile privind asigurarea echilibrului de gen în organele de conducere, respectarea cerințelor procedurale privind selecția și numirea prevăzute la alin. (5) – (8) ale prezentului articol și despre sancțiunile aplicabile în cazul nerespectării acestora.

(10) Dacă un candidat respins care aparține sexului subreprezentat, dovedește o stare de fapt, în fața unei instanțe judecătorești sau a unei alte autorități competente, care poate conduce la prezumția că respectivul candidat avea aceleași calificări ca și candidatul de sex opus selectat pentru numire sau alegere într-un post de administrator, societății ale cărei acțiuni sunt admise spre tranzacționare pe o piață reglementată îi revine obligația de a demonstra că nu a existat o încălcare a prevederilor prezentului articol.

(11) În executarea contractelor de achiziții publice și a contractelor de concesiune, societățile ale căror acțiuni sunt admise spre tranzacționare pe o piață reglementată respectă obligațiile aplicabile în domeniul dreptului muncii și al protecției sociale, prevăzute de legislația Republicii Moldova, de contractele colective de muncă aplicabile și de convențiile internaționale ratificate.

Articolul 73³. Raportarea privind echilibrul de gen în organele de conducere ale societăților ale căror acțiuni sunt admise spre tranzacționare pe o piață reglementată

(1) Societatea ale cărei acțiuni sunt admise spre tranzacționare pe o piață reglementată are obligația, anual, de a include în Declarația de guvernanță corporativă întocmită potrivit prevederilor Codului de guvernanță corporativă, aprobat de Comisia Națională a Pieței Financiare, a informațiilor privind:

- a) reprezentarea din perspectiva genului în cadrul organelor de conducere, făcând distincția între administratori executivi și neexecutivi;
- b) măsurile adoptate pentru atingerea obiectivului prevăzut la art. 73², alin. (1) și dacă este cazul, a obiectivelor stabilite în conformitate cu art. 73², alin. (2);
- c) motivele neatingerii obiectivelor menționate la art. 73² alin. (1) sau, după caz, a obiectivelor stabilite în conformitate cu art. 73² alin. (2), precum și o descriere cuprinzătoare a măsurilor deja întreprinse sau pe care intenționează să le ia în vederea atingerii lor.

(2) Societatea ale cărei acțiuni sunt admise spre tranzacționare pe o piață reglementată are obligația de a publica informațiile menționate în alin. (1) într-un mod adecvat și ușor accesibil pe pagina web oficială proprie.

(3) Pe baza informațiilor prezentate în corespundere cu alin. (1), Comisia Națională a Pieței Financiare centralizează și publică anual, într-un mod ușor accesibil, pe site-ul propriu:

- a) lista societăților ale căror acțiuni sunt admise spre tranzacționare pe o piață reglementată care au atins obiectivele prevăzute la art. 73² alin. (1);
- b) lista societăților care nu au atins obiectivele prevăzute la art. 73² alin. (1), cu indicarea motivelor comunicate și a măsurilor corective planificate;
- c) date statistice dezagregate privind evoluția echilibrului de gen în organele de conducere ale acestor societăți.

(4) Ministerul Muncii și Protecției Sociale este desemnat ca autoritate de promovare și monitorizare a politicilor privind echilibrul de gen în cadrul consiliilor societăților și organelor executive ale societăților ale căror acțiuni sunt admise spre tranzacționare pe o piață reglementată. În exercitarea acestei funcții, Ministerul Muncii și Protecției Sociale elaborează anual până la 31 martie Raportul de implementare privind aplicarea prevederilor prezentului capitol cu reflectarea datelor dezagregate privind evoluția echilibrului de gen în organele de conducere ale societăților. Raportul anual este publicat pe pagina web oficială a Ministerului Muncii și Protecției Sociale și transmis Guvernului spre informare.

Articolul 73⁴. Răspunderea pentru încălcarea obligațiilor privind echilibrul de gen în organele de conducere ale societăților ale căror acțiuni sunt admise spre tranzacționare pe o piață reglementată

(1) Încălcarea obligațiilor prevăzute de prezentul capitol atrage răspunderea civilă, contravențională sau administrativă.

(2) Aplicarea sancțiunilor nu aduce atingere dreptului persoanelor care justifică un interes legitim de a solicita examinarea în instanța de judecată a respectării cerințelor procedurale privind selecția și numirea administratorilor prevăzute la art. 73².

(3) În cazul constatării încălcării cerințelor procedurale, instanța poate dispune măsurile prevăzute de lege, inclusiv anularea actului de numire.”

Art. II. Dispoziții finale și tranzitorii

(1) Prezenta lege intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, cu excepția prevederilor conținute în art. 73³ și 73⁴, care intră în vigoare la 1 ianuarie 2028.

(2) În termen de 12 luni de la data publicării legii, Guvernul și Comisia Națională a Pieței Financiare vor aduce actele sale normative în concordanță cu aceasta. În același termen, Ministerul Muncii și Protecției Sociale în comun cu Comisia Națională a Pieței Financiare și cu alte autorități competente în promovarea oportunităților egale și diversității vor elabora Ghidul pentru asigurarea echilibrului de gen în organele de conducere ale societăților ale căror acțiuni sunt admise spre tranzacționare pe o piață reglementată.

(3) Societățile ale căror acțiuni sunt admise spre tranzacționare pe o piață reglementată vor aproba, până la 1 ianuarie 2027, reglementările interne și procedurile necesare pentru crearea unui cadru intern care să permită atingerea obiectivelor privind echilibrul de gen în organele de conducere. Cerințele privind echilibrul de gen se vor aplica începând cu primul exercițiu de alegere sau numire a membrilor organelor de conducere.

(4) Ministerul Muncii și Protecției Sociale va elabora primul raport privind aplicarea prevederilor conținute în art. 73³ în anul 2029 pentru anul 2028.

Președintele Parlamentului