

NOTA DE FUNDAMENTARE
la proiectul hotărârii Guvernului
pentru modificarea unor hotărâri de Guvern în domeniul securității și sănătății în muncă

1. Denumirea sau numele autorului și, după caz, a/al participanților la elaborarea proiectului actului normativ
Proiectul hotărârii Guvernului pentru modificarea unor hotărâri de Guvern în domeniul securității și sănătății în muncă este elaborat de Ministerul Muncii și Protecției Sociale.
2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului actului normativ
2.1. Temeiul legal sau, după caz, sursa proiectului actului normativ
Elaborarea acestui proiect derivă din Programul național de aderare a Republicii Moldova la Uniunea Europeană pe anii 2025-2029, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 306/2025 (Clusterul 3. Competitivitate și creștere incluzivă. Capitolul 19. Politica socială și a muncii, pct.15, 16 și 22). Proiectul modifică următoarele hotărâri de Guvern: • Hotărârea Guvernului nr. 353/2010 cu privire la aprobarea cerințelor minime de securitate și sănătate la locul de muncă (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2010, nr. 91-93, art. 525); • Hotărârea Guvernului nr. 918/2013 privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și sănătate la locul de muncă (Monitorul Oficial 2013, nr. 262-267, art. 1023); • Hotărârea Guvernului nr. 819/2016 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru lucru la monitor (Monitorul Oficial 2016, nr. 193-203, art. 883).
2.2. Descrierea situației actuale și a problemelor care impun intervenția, inclusiv a cadrului normativ aplicabil și a deficiențelor/lacunelor normative
1) În prezent normele Directivei 89/654/CEE privind cerințele minime de securitate și sănătate la locul de muncă sunt transpuse în legislația națională prin HG 353/2010 cu privire la aprobarea cerințelor minime de securitate și sănătate la locul de muncă. Cu toate acestea unele prevederi nu sunt încă pe deplin transpuse în legislația națională sau sunt transpuse parțial: • Art. 10, Dispoziții finale din Directivă conține clauze aplicabile statelor membre a UE inclusiv Comunicarea către Comisie - (2) Statele membre comunică Comisiei textul dispozițiilor de drept intern, deja adoptate sau în curs de adoptare în domeniul reglementat de prezenta directivă. Centrul de Armonizare a Legislației (CAL) a menționat prin scrisoarea de informare din 05.06.2025 nr. 31/02-87-6094 către MMPS că <i>"Mecanismul de raportare către Comisia Europeană privind transpunerea Directivelor și implementarea post-aderare a actelor de aplicabilitate directă va fi stabilit ulterior, pe măsură ce Republica Moldova se apropie de aderare."</i>, prin urmare este necesară identificarea unei soluții de moment pentru transpunerea prevederii respective din Directivă. • Anexa I la Directivă, Pct 16. Încăperi pentru odihnă, subpct. 16.4. nu este transpus în totalitate "cu privire la faptul că trebuie adoptate măsuri corespunzătoare pentru protecția nefumătorilor împotriva disconfortului cauzat de fumul de tutun dacă sunt alte încăperi amenajate pentru odihnă". Această prevedere există în legislația națională și se aplică doar pentru încăperile amenajate special pentru odihnă. Prin urmare sunt necesare adoptarea prevederilor suplimentare pentru protecția nefumătorilor în

încăperile pentru odihnă amenajate conform pct. 66 din HG 353/2010 care prevede: *”Atunci cînd programul de lucru este întrerupt frecvent și în mod regulat și nu există încăperi pentru odihnă, trebuie prevăzute alte încăperi în care lucrătorii să poată sta pe durata acestor întreruperi.”*.

De asemenea, conform PNA pe anii 2025-2029, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 306/2025 (Clusterul 3. Competitivitate și creștere incluzivă. Capitolul 19. Politica socială și a muncii, pct. 15.) până în noiembrie 2025 este stabilit termenul limită pentru adoptarea corectărilor la HG Nr.353/2010, prin urmare proiectul de HG va conține unele corectări terminologice pentru ”locurile de muncă”, ”persoane capacități funcționale limitate” în scop de clarificare a normelor existente.

2) Normele Directivei 90/270/CEE privind condițiile minime de securitate și sănătate pentru lucrul la monitor sunt transpuse în legislația națională prin HG 819/2016 privind Cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru lucrul la monitor. Totuși unele prevederi nu sunt încă pe deplin transpuse în legislația națională:

- art. 1 alin. (3) lit. f) cu privire la domeniul de aplicare din Directivă prevede excepția „Prezenta directivă nu se aplică în următoarele situații: mașini de scris de concepție tradițională, de tipul cunoscut sub denumirea de mașini de scris cu fereastră ceea ce nu este exceptat în prezent de HG.
- pct. 2 lit. c) din Anexa la Directiva privind Reflexiile și strălucirea nu este pe deplin transpus.
- Art. 11 Dispoziții finale - conține clauze aplicabile statelor membre a UE inclusiv Comunicarea către Comisie - ”(3) Comisiei îi sunt comunicate de către statele membre textele dispozițiilor naționale pe care le adoptă sau le-au adoptat în domeniul reglementat de prezenta directivă.” CAL a menționat prin scrisoarea de informare din 5.06.2025 nr. 31/02-87-6094 că *”Mecanismul de raportare către Comisia Europeană privind transpunerea Directivelor și implementarea post-aderare a actelor de aplicabilitate directă va fi stabilit ulterior, pe măsură ce Republica Moldova se apropie de aderare.”*, prin urmare este necesară identificarea unei soluții de moment pentru transpunerea prevederii respective din Directivă.

Suplimentar conform PNA pe anii 2025-2029 (Clusterul 3. Competitivitate și creștere incluzivă. Capitolul 19. Politica socială și a muncii, pct. 22.) până în noiembrie 2025 este stabilit termenul limită pentru adoptarea unor corectări la HG 819/2016 astfel încât prevederile naționale să fie aliniate cu prevederile din Directiva UE.

3) Normele Directivei 92/58/CEE privind condițiile minime de securitate și sănătate pentru lucrul la monitor sunt transpuse în legislația națională prin HG 918/2013 privind Cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și sănătate la locul de muncă. Totuși unele prevederi nu sunt încă pe deplin transpuse în legislația națională sau sunt transpuse parțial:

- Art. 6. Derogări – nu sunt transpuse însă reprezintă prevederi opționale.
- Art. 8. Consultarea și participarea lucrătorilor – urmează a fi transpusă prin prezentul proiect.
- Art. 11 Dispoziții finale - conține clauze aplicabile statelor membre a UE inclusiv Comunicarea către Comisie - ”(3) Comisiei îi sunt comunicate de către statele membre textele dispozițiilor naționale pe care le adoptă sau le-au adoptat în domeniul reglementat de prezenta directivă.” CAL a menționat prin scrisoarea de informare din 5.06.2025 nr. 31/02-87-6094 că *”Mecanismul de raportare către Comisia Europeană privind transpunerea Directivelor și implementarea post-aderare a actelor de*

aplicabilitate directă va fi stabilit ulterior, pe măsură ce Republica Moldova se apropie de aderare.”prin urmare este necesară identificarea unei soluții de moment pentru transpunerea prevederii respective din Directivă.

- ANEXA I. CERINȚE MINIME GENERALE PRIVIND SEMNALIZAREA DE SECURITATE ȘI DE PROTECȚIE A SĂNĂTĂȚII LA LOCUL DE MUNCĂ:
- Pct. 12 este transpus parțial prin pct. 29 al Anexei 1 la HG. Prin urmare acesta necesită completări cu trimiteri la normele speciale privind clasificarea, etichetarea și ambalarea substanțelor și amestecurilor chimice. În prezent Min. Mediului este în proces de elaborare a Regulamentului privind clasificarea, etichetarea și ambalarea substanțelor și amestecurilor chimice care transpune Regulamentul (CE) nr. 1272/2008.
- ANEXA III. CERINȚE MINIME PRIVIND SEMNALIZAREA PE CONTAINERE SAU CONDUCTE, Pct. 1 este transpus parțial prin pct. 1 și pct. 3 alineat 1) al Anexei 3 la HG și necesită completări cu privire la semnele suplimentare prevăzute de normele speciale privind clasificarea, etichetarea și ambalarea substanțelor și amestecurilor chimice. În prezent Min. Mediului este în proces de elaborare a Regulamentului privind clasificarea, etichetarea și ambalarea substanțelor și amestecurilor chimice care transpune Regulamentul (CE) nr. 1272/2008.

Suplimentar conform PNA pe anii 2025-2029, (Clusterul 3. Competitivitate și creștere incluzivă. Capitolul 19. Politica socială și a muncii, pct. 16.) până în noiembrie 2025 este stabilită adoptarea corectărilor aferente amestecurilor periculoase la HG Nr. 918/2013 privind. Prin urmare în tot cuprinsul Hotărîrii, inclusiv în Anexe, textul „substanțe sau preparate periculoase”, la orice formă gramaticală, trebuie substituite cu cuvintele "substanțe sau amestecuri periculoase" la forma gramaticală corespunzătoare pentru alinierea cu prevederile textului Directivei modificate (consolidate).

Raționamentul intervenției

Intervenția este necesară pentru a:

- Armoniza cadrul normativ național cu prevederile directivelor UE.
- Clarifica unele prevederi existente cu privire la cerințele minime privind semnalizarea la locul de muncă, consultarea și participarea lucrătorilor.

Documente de politici și cadrul juridic actual din Republica Moldova

- **Codul Muncii al Republicii Moldova Nr. 154/2003:** Reglementează Direcțiile principale ale politicii de stat în domeniul securității și sănătății în muncă printre care asigurarea priorității vieții, integrității fizice și sănătății salariaților; emiterea și aplicarea actelor normative privind securitatea și sănătatea în muncă; contribuirea la crearea condițiilor de muncă nepericuloase, la elaborarea și utilizarea tehnicii și a tehnologiilor nepericuloase, la producerea mijloacelor de protecție individuală și colectivă a salariaților; reglementarea asigurării salariaților cu echipament de protecție individuală și colectivă, cu încăperi și instalații sanitar-sociale, cu mijloace curativ-profilactice din contul angajatorului, etc..
- **Codul contravențional al Republicii Moldova Nr. 2018/2008:** Reglementează sancțiuni pentru încălcarea de către angajator a legislației privind securitatea și sănătatea în muncă.
- **Legea securității și sănătății în muncă Nr. 186/2008:** Prevede că actele normative privind securitatea și sănătatea în muncă se aprobă de Guvern. Obligă angajatorii să asigure securitatea și sănătatea lucrătorilor sub toate aspectele ce țin de activitatea desfășurată.

Părțile interesate afectate semnificativ

• Autorități și/sau instituții publice:

Ministerul Muncii și Protecției Sociale este organul central de specialitate al administrației publice care coordonează securitatea și sănătatea în muncă, Inspectoratul de Stat al Muncii efectuează controlul de stat asupra aplicării de către angajatori a Legii 186/2008 și a altor acte normative privind securitatea și sănătatea în muncă.

• Partenerii sociali:

Reprezentanții salariaților care promovează protecția socială și siguranța la locul de muncă vor susține transpunerea prevederilor Directivelor UE și vor monitoriza implementarea acestora.

• Grupuri de întreprinderi/antreprenori:

Întreprinderile și persoanele fizice care au calitatea de angajatori, vor asigura implementarea normelor SSM conform actelor normative menționate și supuse modificărilor.

• Grupuri de cetățeni:

Persoanele care prestează munca vor beneficia de asigurarea condițiilor de securitate și sanătate a muncii mai sigure (în special cei care lucrează cu substanțe și amestecuri chimice) prin informare și cunoaștere a semnelor suplimentare aferente precum și de încăperi de odihnă după caz.

Mărimea (dimensiunea) problemei/problemelor și cauzelor (statistica)

Pe parcursul anului 2024, conform [Raportului anual de activitate al ISM pentru anul 2024](#), au fost comunicate 662 evenimente de accidentare în care au suferit 682 de persoane. De către comisiile de cercetare din cadrul întreprinderilor au fost cercetate 542 accidente cu incapacitate temporară de muncă, unde au avut de suferit 552 lucrători.

Inspectorii de muncă cu atribuții în domeniul securității și sănătății în muncă au cercetat 113 cazuri de accidentare. Repartizarea după genul de activitate a accidentelor de muncă, cercetate de inspectorii de muncă, denotă că ponderea cea mai mare revine următoarelor domenii de activitate:

- Construcție – 28 accidente, din care 17 mortale și 11 grave;
- Industria prelucrătoare – 19 accidente, din care 11- mortale - 8 grave;
- Alte activități de servicii – 15 accidente, din care 12 mortale și 3 grave;
- Transport și depozitare – 8 accidente, din care 4 mortale și 4 grave.

Conform datelor BNS cheltuielile totale aferente accidentelor de muncă în anul 2024 au constituit 8 566,5 mii lei dintre care: 3501,3 mii lei plati conform certificatelor medicale, 811,1 mii lei plati pentru compensarea prejudiciilor, 2132,5 mii lei plati pentru indemnizatiile unice în cazul reducerii capacității de muncă sau decesul angajatului, 2121,6 mii lei pentru valoarea utilajelor și sculelor defectate, cladirilor și construcțiilor deteriorate și alte cheltuieli [link](#). Cele mai multe se referă la domeniul Administrație publică și apărare; asigurări sociale obligatorii (2722,1 mii lei), Construcții (1177,2 mii lei) și Industrie (2494,3 mii lei).

Conform [Raportului anual de activitate al ISM pentru anul 2024](#) cele mai frecvente probleme abordate în petițiile parvenite de la cetățeni sunt următoarele: Activitate în condiții de muncă neadecvate-0,6%; Neacordarea echipamentului de protecție conform activităților-0,27%; Necomunicarea cazurilor de accidentare în câmpul muncii -0,3%; Necercetarea accidentelor de muncă-0,4%.

Pe domeniul Indicatorii cu privire la numărul de controale efectuate, numărul de încălcări consemnate în procesele- verbale de control, repartizate pe activități stabilesc următorul număr de încălcări constatate de către ISM în domeniul SSM pe 2024: Informații și comunicații- 10; Activități de servicii administrative și activități de servicii suport - 29; Administrație publică și apărare; asigurări sociale obligatorii - 306; Învățământ - 437. Activitățile enumerate mai sus ar presupune activitatea cu utilizarea ecranelor.

Nu există statistici oficiale separate în ceea ce ține de SSM în domeniul muncii ce presupune utilizarea de substanțe sau amestecuri periculoase.

3. Obiectivele urmărite și soluțiile propuse

3.1. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi

- **La toate 3 Hotărâri de Guvern se clarifică clauza de armonizare cu Directivele UE.**
- **Transpunerea articolelor rămase din Directiva 89/654/CEE cu ajustarea normelor existente din HG 353/2010 și anume:**
 - Transpunerea art. 10 din Directivă - se referă la Dispoziții finale (comunicarea către Comisie) - prin completarea cu un punct nou și anume: "Textul prezentei Hotărâri, se comunică Comisiei Europene în modul stabilit de Guvern."
 - Transpunerea integrală a pct. 16 din Anexa I la Directivă. Încăperi pentru odihnă, subpct. 16.4 - prin modificarea Anexei la Hotărârea Guvernului nr. 353/2010 cu privire la aprobarea cerințelor minime de securitate și sănătate la locul de muncă, punctul 66 se completează cu următorul text: „În aceste încăperi trebuie adoptate măsuri corespunzătoare pentru protecția nefumătorilor împotriva disconfortului cauzat de fumul de tutun.”
 - Elaborarea și abrobarea corectărilor în textul HG prin: - substituirea în textul Anexei la HG unde este cazul a cuvintelor "loc de muncă" cu "post de muncă" (de ex: p. 23, 27, 32, 62), substituirea în textul Anexei a cuvintelor "loc de muncă" cu „Încăperile” pentru claritate și evitarea interpretărilor eronate unde este necesar (de ex. pct. 29, 30);
 - Alinierea cu noțiunile general utilizate în legislație a punctului 87: cuvintele „capacități funcționale limitate” se substituie cu cuvântul „dizabilități”.
- **Transpunerea articolelor rămase din Directiva 92/58/CEE cu ajustarea normelor existente din HG 918/2013 și anume:**
 - Transpunerea art. 8. Consultarea și participarea lucrătorilor prin introducerea unui punct nou în HG 918/2013 (în Anexa punctul 10¹);
 - Transpunerea art. 11 din Directivă - se referă la Dispoziții finale (comunicarea către Comisie) – prin completarea cu un punct nou și anume: "Textul prezentei Hotărâri, se comunică Comisiei Europene în modul stabilit de Guvern."
 - Transpunerea integrală a pct. 12 din Anexa I la Directiva prin modificarea pct. 29 din HG; - *Zonele, sălile sau incintele utilizate pentru depozitarea substanțelor sau a preparatelor periculoase în cantități mari trebuie să fie semnalizate printr-un panou de avertizare corespunzător, ales dintre cele enumerate în anexa II punctul 3.2 sau trebuie identificate în conformitate cu anexa III punctul 1, exceptând cazul în care etichetele de pe fiecare ambalaj sau container sunt suficiente în acest scop.*
 - Transpunerea integrală a pct. 1 din Anexa III la Directiva prin modificarea și completarea Anexei 3 la HG.

- **Transpunerea articolelor ramase din Directiva 90/270/CEE cu ajustarea normelor existente din HG 819/2016 si anume:**
 - transpunerea art. 1) alin 3 lit. f) din Directivă - prin completarea punctului 2 din Hotărâre cu alineatul 6) cu următorul cuprins: „6) mașini de scris de concepție tradițională, cunoscute ca mașini de scris cu fereastră.”;
 - transpunerea pct. 2 lit. c) din Anexa la Directivă prin completarea pct 3 din HG si anume: “(c) Reflexiile și strălucirea - Posturile de lucru trebuie concepute în așa fel încât sursele de lumină, ca ferestrele și alte deschideri, pereții transparenți sau translucizi și armăturile intens colorate de pe pereți să nu dea un luciu direct și reflexii pe monitor, dacă se poate. Ferestrele sunt prevăzute cu sisteme potrivite de storuri reglabile pentru a atenua lumina zilei care cade pe postul de lucru.”
 - transpunerea art. 11 din Directivă - se referă la Dispozitii finale (comunicarea catre Comisia Europeană) - prin completarea HG cu un punct nou si anume: ”Textul prezentei Hotărâri, se comunică Comisiei Europene în modul stabilit de Guvern.”

3.2. Opțiunile alternative analizate și motivele pentru care acestea nu au fost luate în considerare

1. Scenariul „A nu face nimic” / „Scenariul de baza”

Aceasta opțiune presupune menținerea situației actuale, adică nealinierea cadrului normativ național la rigorile europene în acest domeniu.

Prin urmare, angajamentele asumate cu privire la alinierea la prevederile UE in anul 2025 vor fi neindeplinite în contextul în care Republica Moldova si-a asumat angajamente în ceea ce tine de transpunerea aquis-ului european.

4. Analiza impactului de reglementare

4.1. Impactul asupra sectorului public

Proiectul nu produce impact asupra sectorului public.

Excepții pot fi instituțiile publice care nu au amenajate încăperi speciale de odihnă pentru salariați atunci când programul lor de lucru este întrerupt frecvent și în mod regulat. În prezent conform pct. 66 din HG 353/2010 este reglementată expres obligația angajatorilor *să prevadă alte încăperi în care lucrătorii să poată sta pe durata acestor întreruperi.*”. Totodată, conform prevederilor Directivei 89/654/EEC *„trebuie adoptate măsuri corespunzătoare pentru protecția nefumătorilor împotriva disconfortului cauzat de fumul de tutun în aceste spații.”*

4.2. Impactul financiar și argumentarea costurilor estimative.

Proiectul nu produce impact financiar sau costuri de implementare asupra sectorului public cu excepția cazurilor prevăzute la pct. 4.1. de mai sus, în cazul în care acestea există.

4.3. Impactul asupra sectorului privat.

Angajatorii cu tipuri de activitate legată de utilizarea substanțelor sau amestecurilor periculoase vor trebui să utilizeze simbolurile suplimentare privind substanțe sau amestecuri periculoase prevăzute de normele speciale care transpun Regulamentul UE 1272/2008 și care urmează a fi elaborate de către Ministerul Mediului.

Totodată, conform prevederilor Directivei 89/654/EEC *„trebuie adoptate măsuri corespunzătoare pentru protecția nefumătorilor împotriva disconfortului cauzat de fumul de tutun în spațiile de odihnă amenajate pentru salariați atunci când programul lor de lucru este întrerupt frecvent și în mod regulat.”* Angajatorii vor trebui sa amenajeze aceste încăperi de odihnă astfel încât să protejeze nefumătorii împotriva disconfortului cauzat de fumul de tutun în aceste spații.

4.4. Impactul social
Implementarea proiectului va contribui la asigurarea unui mediu mai sigur pentru salariați la locul de muncă în ceea ce ține securitatea și sănătatea muncii.
4.4.1. Impactul asupra datelor cu caracter personal
Proiectul în cauză nu vizează prelucrarea datelor cu caracter personal.
4.4.2. Impactul asupra echității și egalității de gen
Proiectul nu produce impact asupra echității și egalității de gen.
4.5. Impactul asupra mediului
Proiectul în cauză nu produce impact asupra mediului.
4.6. Alte impacturi și informații relevante
Alte impacturi nu se întrevăd
5. Compatibilitatea proiectului actului normativ cu legislația UE
5.1. Măsuri normative necesare pentru transpunerea actelor juridice ale UE în legislația națională
Pentru transpunerea (Directivelor Europene): ● Directiva Consiliului 89/654/CEE din 30 noiembrie 1989 privind cerințele minime de securitate și sănătate la locul de muncă [prima directivă specială în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 89/391/CEE], publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 393 din 30 decembrie 1989, p. 1, CELEX: 01989L0654. , astfel cum a fost modificată prin DIRECTIVA 2007/30/CE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI Text cu relevanță pentru SEE din 20 iunie 2007 și Regulamentul (UE) 2019/1243 al Parlamentului European și al Consiliului din 20 iunie 2019 este necesară modificarea Hotărârii Guvernului nr. 353/2010 cu privire la aprobarea cerințelor minime de securitate și sănătate la locul de muncă; ● Directiva 92/58/CEE a Consiliului din 24 iunie 1992 privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și sănătate la locul de muncă [a noua directivă specială în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 89/391/CEE], publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 245 din 26 august 1992, p. 23, CELEX: 31992L0058 astfel cum a fost modificată prin Directiva 2007/30/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 20 iunie 2007, Directiva 2014/27/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 26 februarie 2014 și Regulamentul (UE) 2019/1243 al Parlamentului European și al Consiliului din 20 iunie 2019 este necesară modificarea Hotărârii Guvernului nr. 918/2013 privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și sănătate la locul de muncă. ● Directiva Consiliului 90/270 din 29 mai 1990 privind condițiile minime de securitate și sănătate pentru lucrul la monitor [a cincea directivă individuală în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 89/391/CEE], publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 156 21.6.1990, p. 14, CELEX 01990L0270, astfel cum a fost modificată prin DIRECTIVA 2007/30/CE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI Text cu relevanță pentru SEE din 20 iunie 2007 și Regulamentul (UE) 2019/1243 al Parlamentului European și al Consiliului din 20 iunie 2019 este necesară modificarea Hotărârii Guvernului nr. 819/2016 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru lucru la monitor.
5.2. Măsuri normative care urmăresc crearea cadrului juridic intern necesar pentru implementarea legislației UE

Proiectul hotărârii Guvernului pentru modificarea unor HG reprezintă cadru normativ suficient pentru a transpune integral:

- Directiva Consiliului 89/654/CEE din 30 noiembrie 1989 privind cerințele minime de securitate și sănătate la locul de muncă [prima directivă specială în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 89/391/CEE], publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 393 din 30 decembrie 1989, p. 1, CELEX: 01989L0654. , astfel cum a fost modificată prin DIRECTIVA 2007/30/CE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI Text cu relevanță pentru SEE din 20 iunie 2007 și Regulamentul (UE) 2019/1243 al Parlamentului European și al Consiliului din 20 iunie 2019.
- Directiva 92/58/CEE a Consiliului din 24 iunie 1992 privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și sănătate la locul de muncă [a noua directivă specială în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 89/391/CEE], publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 245 din 26 august 1992, p. 23, CELEX: 31992L0058 astfel cum a fost modificată prin Directiva 2007/30/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 20 iunie 2007, Directiva 2014/27/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 26 februarie 2014 și Regulamentul (UE) 2019/1243 al Parlamentului European și al Consiliului din 20 iunie 2019.
- Directiva Consiliului 90/270 din 29 mai 1990 privind condițiile minime de securitate și sănătate pentru lucrul la monitor [a cincea directivă individuală în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 87/391/CEE] , publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 156 21.6.1990, p. 14, CELEX 01990L0270, astfel cum a fost modificată prin DIRECTIVA 2007/30/CE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI Text cu relevanță pentru SEE din 20 iunie 2007 și Regulamentul (UE) 2019/1243 al Parlamentului European și al Consiliului din 20 iunie 2019.

6. Avizarea și consultarea publică a proiectului actului normativ

În scopul respectării prevederilor Legii nr.239/2008 privind transparența în procesul decizional, anunțul privind inițierea elaborării proiectului de hotărâre a fost publicat pe portalul guvernamental www.particip.gov.md, unde poate fi accesat la următorul link: <https://particip.gov.md/ro/document/stages/anunt-de-initiere-a-elaborarii-proiectului-hotararii-guvernului-pentru-modificarea-unor-hotarari-de-guvern-in-domeniul-securitatii-si-sanatatii-in-munca/15103>

7. Concluziile expertizelor

Proiectul urmează a fi supus avizării, expertizei anticorupție și expertizei juridice
Concluziile rezultate din procesele de avizare și de expertizare vor fi incluse în sinteza la proiect.

8. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ existent

Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative, prin articolul 56, stabilește că actele normative intră în vigoare peste o lună de la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova sau la data indicată în textul actului normativ, care nu poate fi anterioară datei publicării.

În acest context, autorul proiectului optează pentru intrarea în vigoare a Hotărârii Guvernului în cauză la 1 ianuarie 2026.

9. Măsurile necesare pentru implementarea prevederilor proiectului actului normativ
--

Implementarea prevederilor proiectului de hotărâre implică realizarea unor instrumente operaționale interne la nivelul Inspectoratului de Stat al Muncii.

Secretar de Stat

Mihai-Gabriel Ciobanu