



GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÂRE nr. _____

din _____ 2025

Chișinău

**pentru aprobarea Regulamentului privind protecția lucrătorilor
împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni,
mutageni sau substanțe toxice pentru reproducere la locul de muncă**

În temeiul art. 6 din Legea securității și sănătății în muncă nr. 186/2008 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2008, nr. 143-144, art. 587), cu modificările ulterioare, și al art. 6 alin. (2) din Legea nr. 10/2009 privind supravegherea de stat a sănătății publice (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2009, nr. 67, art. 183), cu modificările ulterioare,

Guvernul HOTĂRĂȘTE:

1. Se aprobă Regulamentul privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni, mutageni sau substanțe toxice pentru reproducere la locul de muncă.
2. Prezenta hotărâre intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2026, cu excepția punctelor 54 și 55 ale Regulamentului privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni, mutageni sau substanțe toxice pentru reproducere la locul de muncă, care vor intra în vigoare din momentul aderării Republicii Moldova la Uniunea Europeană.
3. La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri se abrogă Hotărârea Guvernului nr. 775/2017 pentru aprobarea Regulamentului sanitar privind protecția sănătății lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni sau mutageni la locul de muncă (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2017, nr. 356-359, art. 881).

4. Controlul asupra executării prezentei hotărâri se pune în sarcina Ministerului Sănătății și Ministerului Muncii și Protecției Sociale.

Prim-ministru

DORIN RECEAN

Contrasemnează:

Ministrul sănătății

Ministrul muncii și protecției sociale

Ala NEMERENCO

Alexei BUZU

Aprobat
prin Hotărârea Guvernului
nr. /2025

REGULAMENT

privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni, mutageni sau substanțe toxice pentru reproducere la locul de muncă

Prezentul Regulament transpune parțial art. 2, 11, 14 , și transpune integral art. 1, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 12, 13 și 1 Anexa I din Directiva 2004/37/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 29 aprilie 2004 privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni, mutageni sau substanțe toxice pentru reproducere la locul de muncă (A șasea directivă individuală în sensul articolului 16(1) din Directiva Consiliului 89/391/CEE), publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 158 din 30 aprilie 2004, așa cum a fost modificată ultima dată prin Directiva (UE) 2024/869 a Parlamentului European și a Consiliului din 13 martie 2024 de modificare a Directivei 2004/37/CE a Parlamentului European și a Consiliului și a Directivei 98/24/CE a Consiliului în ceea ce privește valorile-limită pentru plumb și compușii săi anorganici, precum și pentru diizocianați.

I. DISPOZIȚII GENERALE

1. Regulamentul privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni, mutageni sau substanțe toxice pentru reproducere la locul de muncă (denumit în continuare „Regulamentul”) are ca scop stabilirea măsurilor de protecție a sănătății și securității lucrătorilor împotriva riscurilor determinate sau potențial determinate de expunerea la acești agenți în mediul profesional. De asemenea, Regulamentul urmărește prevenirea apariției acestor riscuri la locul de muncă.

2. Dispozițiile Regulamentului se aplică persoanelor fizice și juridice, indiferent de tipul de proprietate și forma juridică de organizare.

3. Regulamentul stabilește cerințele minime specifice aplicabile în domeniul protecției lucrătorilor împotriva riscurilor asociate expunerii la agenți cancerigeni, mutageni sau substanțe toxice pentru reproducere la locul de muncă, cu excepția valorilor-limită de expunere profesională, care sunt reglementate prin Regulamentul aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 640/2024 privind protecția sănătății și securității lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezența agenților chimici la locul de muncă.

4. Prevederile Regulamentului nu se aplică lucrătorilor a căror expunere provine exclusiv din radiații ionizante, aceste situații fiind reglementate de Agenția Națională de Reglementare a Activităților Nucleare și Radiologice.

5. Dispozițiile Legii securității și sănătății în muncă nr. 186/2008 se aplică integral domeniului reglementat de prezentul Regulament, cu respectarea prevederilor restrictive prevăzute în acesta.

6. În ceea ce privește expunerea la azbest, reglementată prin Regulamentul privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la azbest la locul de muncă, aprobat de Guvern, prevederile prezentului Regulament se aplică în măsura în care oferă un nivel superior de protecție a sănătății și securității la locul de muncă.

7. În sensul prezentului Regulament se utilizează termenii și definițiile prevăzute în Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003, Legea securității și sănătății în muncă nr. 186/2008, Legea nr. 10/2009 privind supravegherea de stat a sănătății publice, precum și următoarele noțiuni:

7.1. *agent cancerigen* -

7.1.1. o substanță sau un amestec care îndeplinește criteriile de clasificare ca agent cancerigen din categoria 1A sau 1B, în conformitate cu Legea nr. 277/2018 privind substanțele chimice;

7.1.2. o substanță, un amestec sau un procedeu menționat la anexa nr. 1, precum și o substanță sau un amestec care este degajat printr-un procedeu menționat la anexa respectivă;

7.2. *agent mutagen* -

7.2.1. o substanță sau un amestec care îndeplinește criteriile de clasificare ca agent mutagen asupra celulelor embrionare din categoria 1A sau 1B, în conformitate cu Legea nr. 277/2018 privind substanțele chimice;

7.2.2. o substanță, un amestec sau un procedeu menționat în anexa nr. 1, precum și o substanță sau un amestec care este degajat printr-un procedeu menționat în anexa respectivă;

7.3. *substanță toxică pentru reproducere* - o substanță sau un amestec care îndeplinește criteriile de clasificare ca agent toxic pentru reproducere de categoria 1A sau 1B, în conformitate cu Legea nr. 277/2018 privind substanțele chimice;

7.4. *substanță toxică pentru reproducere fără valoare-prag* - o substanță toxică pentru reproducere pentru care nu există un nivel sigur de expunere pentru sănătatea lucrătorilor și care este identificată ca atare în coloana de Note a Anexei nr. 1 la Regulamentul privind protecția sănătății și securității lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezența agenților chimici la locul de muncă, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 640/2024;

7.5. *substanță toxică pentru reproducere cu valoare-prag* - o substanță toxică pentru reproducere pentru care există un nivel sigur de expunere, sub care nu există niciun risc pentru sănătatea lucrătorilor, și care este identificată ca atare în coloana de Note a Anexei nr. 1 la Regulamentul privind protecția sănătății și securității lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezența agenților chimici la locul de muncă, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 640/2024;

7.6. *valoare-limită de expunere profesională* – dacă nu se dispune altfel, limita mediei ponderate în timp a concentrației unui agent cancerigen sau mutagen ori a unei substanțe toxice pentru reproducere în aerul din zona în care respiră un

lucrător într-o perioadă de referință determinată, precizată în Anexa nr. 1 la Regulamentul privind protecția sănătății și securității lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezența agenților chimici la locul de muncă, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 640/2024;

II. RESPONSABILITĂȚILE ANGAJATORULUI

Secțiunea I-a

Identificarea și evaluarea riscurilor

8. Prezentul Regulament se aplică activităților în cadrul cărora lucrătorii sunt expuși sau pot fi expuși, ca urmare a activității desfășurate, la agenți cancerigeni, mutageni sau la substanțe toxice pentru reproducere.

9. Pentru orice activitate susceptibilă de a genera un risc de expunere la agenți cancerigeni, mutageni sau la substanțe toxice pentru reproducere, angajatorul are obligația de a determina natura, intensitatea și durata expunerii lucrătorilor prin efectuarea investigațiilor necesare. Pe baza acestor date, angajatorul evaluează riscurile potențiale pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor și stabilește măsurile de prevenire adecvate.

10. Evaluarea riscului profesional se actualizează ori de câte ori apar modificări ale condițiilor de muncă care pot influența nivelul de expunere a lucrătorilor la agenți cancerigeni, mutageni sau la substanțe toxice pentru reproducere, precum și atunci când rezultatele supravegherii stării de sănătate a lucrătorilor justifică această actualizare.

11. La solicitarea Agenției Naționale pentru Sănătate Publică sau a Inspectoratului de Stat al Muncii, angajatorul are obligația de a transmite elementele care au stat la baza evaluării riscului profesional.

12. Evaluarea riscului profesional trebuie să includă analiza tuturor căilor posibile de expunere, inclusiv absorbția prin piele, atât transcutanată, cât și percutanată.

13. În cadrul evaluării riscului, angajatorul ia în considerare posibilele efecte asupra sănătății și/sau securității lucrătorilor expuși la riscuri speciale și analizează posibilitatea de a evita implicarea acestora în activități sau zone în care pot intra în contact cu agenți cancerigeni, mutageni sau substanțe toxice pentru reproducere.

14. În cazul în care rezultatele evaluării riscului profesional indică existența unui risc pentru securitatea sau sănătatea lucrătorilor, angajatorul are obligația de a elimina sau, după caz, de a preveni complet expunerea acestora.

15. Angajatorul este obligat să asigure etichetarea vizibilă, lizibilă și conformă a tuturor recipientelor, ambalajelor și instalațiilor care conțin agenți cancerigeni, mutageni sau substanțe toxice pentru reproducere, precum și semnalizarea corespunzătoare prin afișarea de avertismente clare, permanente și conforme cu reglementările aplicabile în domeniu.

Secțiunea a II-a

Reducerea și înlocuirea

16. Angajatorul are obligația de a reduce utilizarea la locul de muncă a agenților cancerigeni, mutageni sau a substanțelor toxice pentru reproducere, acordând prioritate înlocuirii acestora cu substanțe sau procese mai puțin periculoase, acolo unde este posibil.

17. Înlocuirea unui agent cancerigen, mutagen sau a unei substanțe toxice pentru reproducere cu o substanță, un amestec sau un procedeu care, în condițiile de utilizare, nu prezintă pericol sau prezintă un pericol mai redus pentru sănătatea și securitatea lucrătorilor se realizează ori de câte ori acest lucru este posibil din punct de vedere tehnic.

18. La solicitarea Agenției Naționale pentru Sănătate Publică sau a Inspectoratului de Stat al Muncii, angajatorul are obligația de a furniza rezultatele evaluării riscului.

19. În cazul în care înlocuirea agentului cancerigen, mutagen sau a substanței toxice pentru reproducere nu este posibilă din punct de vedere tehnic, angajatorul are obligația de a asigura producerea și utilizarea acestora într-un sistem închis, în măsura în care acest lucru este fezabil din punct de vedere tehnic.

20. În situația în care aplicarea unui sistem închis nu este posibilă din punct de vedere tehnic, angajatorul are obligația de a reduce expunerea lucrătorilor la agentul cancerigen, mutagen sau la substanța toxică pentru reproducere fără valoare-prag la cel mai scăzut nivel posibil, din punct de vedere tehnic.

21. Dacă utilizarea sau producerea unei substanțe toxice pentru reproducere cu valoare-prag într-un sistem închis nu este posibilă din punct de vedere tehnic, angajatorul are obligația de a reduce la minimum riscul de expunere a lucrătorilor.

22. În cazul substanțelor toxice pentru reproducere care nu sunt clasificate drept substanțe cu valoare-prag sau fără valoare-prag, angajatorul are obligația de a reduce la minimum riscul de expunere a lucrătorilor la respectivele substanțe. În cadrul evaluării riscului profesional, angajatorul va considera că astfel de substanțe nu prezintă un nivel sigur de expunere pentru sănătatea lucrătorilor și va stabili măsuri corespunzătoare în consecință.

23. Expunerea profesională la un agent cancerigen, mutagen sau la o substanță toxică pentru reproducere nu trebuie să depășească valoarea-limită de expunere profesională prevăzută în Anexa nr. 1 la Regulamentul privind protecția sănătății și securității lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezența agenților chimici la locul de muncă, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 640/2024.

24. Ori de câte ori este utilizat un agent cancerigen, mutagen sau o substanță toxică pentru reproducere, angajatorul are obligația de a implementa următoarele măsuri:

24.1. limitarea cantității de agenți cancerigeni sau mutageni ori de substanțe toxice pentru reproducere de la locul de muncă;

24.2. reducerea, la cel mai scăzut nivel posibil, a numărului de lucrători expuși sau care pot fi expuși;

24.3. conceperea unor procese de muncă și implementarea unor măsuri de control tehnic care să prevină sau să reducă la minimum degajarea la locul de muncă de agenți cancerigeni sau mutageni ori de substanțe toxice pentru reproducere;

24.4. aplicarea măsurilor de evacuare a agenților cancerigeni sau mutageni ori a substanțelor toxice pentru reproducere, la sursă, prin aspirația locală sau ventilația generală, toate aceste metode fiind adecvate și compatibile cu cerințele de protejare a sănătății publice și a mediului;

24.5. utilizarea procedurilor de măsurare existente corespunzătoare a agenților cancerigeni sau mutageni ori a substanțelor toxice pentru reproducere, în special pentru depistarea timpurie a expunerii atipice survenite în urma unui eveniment neprevăzut sau a unui accident;

24.6. implementarea unor proceduri și a unor metode de muncă adecvate;

24.7. aplicarea măsurilor de protecție colectivă și/sau, atunci când expunerea nu poate fi evitată prin alte mijloace, măsuri de protecție individuale;

24.8. adoptarea unor măsuri de igienă corespunzătoare, în special curățarea cu regularitate a podelelor, pereților și a altor suprafețe;

24.9. informarea lucrătorilor;

24.10. delimitarea zonelor de risc și utilizarea unor panouri de avertizare și de securitate, inclusiv a panoului „fumatul interzis”, în zonele în care lucrătorii sunt expuși sau pot să fie expuși la agenți cancerigeni sau mutageni ori la substanțe toxice pentru reproducere;

24.11. elaborarea planurilor de gestionare a situațiilor de urgență care ar putea conduce la expuneri atipice de ridicate;

24.12. asigurarea cu mijloace necesare pentru stocarea, manipularea și transportul fără risc, în special prin utilizarea recipientelor ermetice și etichetate clar și vizibil;

24.13. implementarea mijloacelor sigure de colectare, stocare și evacuare a deșeurilor de către lucrători, inclusiv utilizarea recipientelor ermetice și etichetate clar și vizibil.

Secțiunea a III-a Expunere imprevizibilă

25. În cazul apariției unor situații neprevăzute sau accidente care pot conduce la o expunere accidentală ori necontrolată a lucrătorilor, angajatorul are obligația de a-i informa imediat cu privire la riscurile apărute și măsurile de protecție necesare.

26. Până la remedierea evenimentului imprevizibil sau a accidentului care poate genera o expunere atipică a lucrătorilor și atât timp cât cauzele nu au fost înlăturate, angajatorul permite accesul în zona afectată exclusiv lucrătorilor strict necesari pentru executarea reparațiilor sau a altor intervenții esențiale.

27. Angajatorul are obligația de a echipa lucrătorii care desfășoară activități în zona afectată cu îmbrăcăminte de protecție adecvată și echipament individual de protecție respiratorie.

28. Angajatorul are obligația de a se asigura că lucrătorii care desfășoară activități în zona afectată utilizează în mod corespunzător îmbrăcămintea de protecție și echipamentul individual de protecție respiratorie.

29. Expunerea lucrătorilor determinată de evenimente imprevizibile sau accidente nu trebuie să fie prelungită ori să dobândească un caracter permanent. Durata expunerii va fi limitată strict la timpul necesar desfășurării activităților indispensabile de către fiecare lucrător implicat.

30. Accesul lucrătorilor neechipați cu mijloace adecvate de protecție este interzis în zona afectată.

Secțiunea a IV-a Expunere previzibilă

31. În cazul activităților pentru care există o posibilitate previzibilă de creștere semnificativă a expunerii și pentru care au fost deja epuizate toate măsurile tehnice posibile de prevenire în scopul limitării acestora, angajatorul are obligația de a:

31.1. stabili, după consultarea lucrătorilor sau a reprezentanților lor din întreprindere sau unitate, măsurile necesare pentru a reduce durata expunerii lucrătorilor cât mai mult posibil și pentru a asigura protecția lor în timpul acestor activități;

31.2. echipa lucrătorii autorizați să desfășoare activități în zona afectată cu îmbrăcămintă de protecție și echipament individual de protecție respiratorie adecvat.

32. Angajatorul are obligația de a se asigura că lucrătorii implicați în activități cu risc previzibil de expunere poartă în mod corespunzător îmbrăcămintea de protecție și echipamentul individual de protecție respiratorie.

33. Expunerea lucrătorilor implicați în activități pentru care este previzibilă o creștere semnificativă a expunerii, în condițiile în care au fost epuizate toate măsurile tehnice posibile de prevenire, nu trebuie să fie de lungă durată sau permanentă. Durata expunerii va fi limitată strict la perioada necesară desfășurării activităților indispensabile de către fiecare lucrător.

34. Angajatorul are obligația de a întreprinde măsuri adecvate pentru a preveni accesul persoanelor neautorizate în zonele cu expunere previzibilă, inclusiv prin delimitarea și semnalizarea clară a acestora sau prin alte măsuri corespunzătoare de control al accesului.

35. Angajatorii au obligația de a adopta măsuri adecvate pentru a asigura că zonele în care se desfășoară activități identificate, prin evaluarea riscului profesional, ca prezentând un impact asupra securității sau sănătății lucrătorilor sunt accesibile exclusiv persoanelor a căror activitate sau funcție impune prezența în aceste zone.

Secțiunea a V-a

Măsuri de igienă și de protecție individuală

36. Pentru toate activitățile în care există un risc de contaminare cu agenți cancerigeni sau mutageni ori cu substanțe toxice pentru reproducere, angajatorii au obligația să ia măsuri adecvate pentru a se asigura că:

36.1. lucrătorilor le este interzis să consume alimente, băuturi sau să fumeze în zonele de lucru în care există risc de contaminare cu agenți cancerigeni, mutageni sau substanțe toxice pentru reproducere;

36.2. lucrătorii sunt echipați cu îmbrăcăminte de protecție adecvată sau, după caz, cu alt tip de îmbrăcăminte specială corespunzătoare riscurilor activității desfășurate.

36.3. sunt amenajate spații distincte pentru depozitarea hainelor de lucru sau a echipamentului de protecție, separate de cele destinate hainelor de stradă;

36.4. lucrătorilor li se asigură accesul la grupuri sanitare și dușuri adecvate, corespunzătoare naturii activităților desfășurate și nivelului de expunere;

36.5. echipamentele de protecție sunt depozitate în mod corespunzător, într-un spațiu special amenajat, stabilit clar, verificat și igienizat înainte și după fiecare utilizare;

36.6. echipamentele de protecție defecte sunt reparate sau, după caz, înlocuite înainte de a fi reutilizate.

37. Lucrătorii nu pot fi obligați să suporte costurile aferente măsurilor de igienă și protecție individuală impuse de angajator.

Secțiunea VI-a

Informarea și formarea lucrătorilor

38. Angajatorul are obligația de a întreprinde măsurile necesare pentru a asigura că lucrătorii și/sau reprezentanții acestora din cadrul întreprinderii sau unității beneficiază de o formare profesională suficientă și adecvată, bazată pe informațiile disponibile, în special sub formă de instrucțiuni și comunicări, referitoare la:

38.1. riscurile potențiale pentru sănătate, inclusiv riscurile suplimentare asociate consumului de tutun;

38.2. măsurile care trebuie întreprinse pentru prevenirea expunerii;

38.3. cerințele de igienă;

38.4. purtarea și utilizarea echipamentelor și îmbrăcăminte de protecție;

38.5. măsurile care trebuie să le ia lucrătorii, în special de către personalul de intervenție, în cazul producerii unor incidente și pentru prevenirea acestora.

39. Instruirea și formarea profesională trebuie să fie adaptată, astfel încât să ia în considerare:

39.1.1. orice risc nou sau modificat, în special în situațiile în care lucrătorii sunt expuși sau pot fi expuși la agenți cancerigeni, mutageni ori substanțe toxice pentru reproducere noi, precum și în cazurile de expunere simultană la mai mulți agenți sau substanțe din aceste categorii, inclusiv cele conținute în medicamente care includ substanțe chimice periculoase;

39.1.2. orice modificare a condițiilor de muncă ce țin de activitatea profesională a lucrătorilor.

40. Instruirea și formarea profesională se organizează periodic, în unități specializate, pentru toți lucrătorii expuși la agenți cancerigeni, mutageni sau substanțe toxice pentru reproducere, în special în situațiile în care sunt introduse noi medicamente care conțin substanțe chimice periculoase ce includ astfel de agenți.

41. Angajatorii au obligația de a informa lucrătorii cu privire la instalațiile și recipientele asociate care conțin agenți cancerigeni, mutageni sau substanțe toxice pentru reproducere.

42. Lucrătorii și/sau reprezentanții acestora din cadrul întreprinderii sau unității au dreptul de a verifica respectarea prevederilor prezentului Regulament și pot fi implicați în procesul de implementare, în special în ceea ce privește:

42.1 consecințele asupra securității și sănătății lucrătorilor, legate de alegerea, purtarea și utilizarea îmbrăcămintei și a echipamentelor de protecție, fără a afecta responsabilitățile angajatorului în ceea ce privește evaluarea eficacității acestora;

42.2 măsurile stabilite de către angajator cu privire la expunerea previzibilă, fără a se aduce atingere responsabilităților angajatorului de a stabili aceste măsuri.

43. Angajatorul are obligația de a informa, în cel mai scurt timp posibil, lucrătorii și/sau reprezentanții acestora din cadrul întreprinderii sau unității cu privire la expunerile atipice, inclusiv cele previzibile, indicând cauzele acestora și măsurile adoptate sau planificate pentru remedierea situației.

III. DISPOZIȚII SPECIALE

44. În cazul în care rezultatele evaluării riscului profesional relevă un risc pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, angajatorii au obligația de a transmite Agenției Naționale pentru Sănătate Publică și Inspectoratului de Stat al Muncii informații privind:

44.1. activitățile și/sau procedeele industriale aplicate, inclusiv argumentele de utilizare a agenților cancerigeni sau mutageni ori substanțe toxice pentru reproducere;

44.2. cantitățile/ volumele fabricate sau utilizate de substanțe sau amestecuri care conțin agenți cancerigeni sau mutageni ori substanțe toxice pentru reproducere;

44.3. numărul de lucrători expuși;

44.4. măsurile de prevenire întreprinse;

44.5. tipul de echipament de protecție care este utilizat;

44.6. natura și gradul expunerii;

44.7. cazurile de înlocuire, inclusiv detalii.

45. Angajatorul are obligația de a păstra o listă actualizată a lucrătorilor implicați în activități pentru care evaluarea riscului profesional a evidențiat un

pericol pentru securitatea sau sănătatea acestora, indicând nivelul și natura expunerii la care au fost supuși.

46. Inspectoratul de Stat al Muncii, Agenția Națională pentru Sănătate Publică, medicul de medicina muncii, precum și orice altă persoană desemnată cu responsabilități în domeniul securității și sănătății la locul de muncă au drept de acces la lista actualizată a lucrătorilor implicați în activități care presupun expunerea sau posibila expunere la agenți cancerigeni, mutageni ori la substanțe toxice pentru reproducere.

47. Fiecare lucrător are dreptul de acces la informațiile care îl privesc personal, cuprinse în lista actualizată a lucrătorilor implicați în activități ce presupun expunerea sau posibila expunere la agenți cancerigeni, mutageni ori la substanțe toxice pentru reproducere.

48. Lucrătorii și/sau reprezentanții acestora din cadrul întreprinderii sau unității au drept de acces la informațiile colective anonimizate.

49. Lista actualizată a lucrătorilor implicați în activități pentru care evaluarea riscului profesional a evidențiat un risc pentru securitatea sau sănătatea acestora, ca urmare a expunerii la agenți cancerigeni sau mutageni, se păstrează de către angajator pentru o perioadă de cel puțin 40 de ani de la data încetării expunerii.

50. Lista actualizată a lucrătorilor implicați în activități pentru care evaluarea riscului profesional a evidențiat un risc pentru securitatea sau sănătatea acestora, ca urmare a expunerii la substanțe toxice pentru reproducere, se păstrează de către angajator pentru o perioadă de cel puțin 5 ani de la data încetării expunerii.

51. În cazul în care o întreprindere sau o instituție își încetează activitatea, Listele menționate la punctul 49 și punctul 50, sunt transmise către arhiva teritorială.

52. Consultarea și participarea lucrătorilor și/sau a reprezentanților acestora la dezbaterile privind aspectele care intră în domeniul de aplicare al prezentului Regulament se realizează în conformitate cu dispozițiile Legii securității și sănătății în muncă nr. 186/2008.

53. Supravegherea sănătății lucrătorilor pentru care rezultatele evaluării riscului profesional indică un risc se efectuează în conformitate cu Regulamentul sanitar cu privire la supravegherea sănătății lucrătorilor, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1079/2023.

54. Angajatorul are obligația de a informa lucrătorul, înainte de atribuirea oricărei sarcini care implică risc de expunere la un agent cancerigen, mutagen sau la o substanță toxică pentru reproducere, cu privire la obligația de a se supune supravegherii stării de sănătate.

55. Acordurile partenerilor sociali încheiate în domeniul de aplicare al prezentului Regulament sunt publicate pe pagina web a Agenției Europene pentru Sănătate și Securitate în Muncă (EU-OSHA), lista acestora fiind actualizată periodic.

56. Ministerul Muncii și Protecției Sociale transmite Comisiei Europene textul dispozițiilor de drept intern adoptate în domeniul reglementat de prezenta hotărâre.

la Regulamentul privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni, mutageni sau substanțe toxice pentru reproducere la locul de muncă

Lista activităților care implică utilizarea unor substanțe, amestecuri sau desfășurarea unor procedee generatoare de risc pentru sănătatea lucrătorilor

1. Activități care implică fabricarea auraminei.
2. Activități ce presupun expunerea la pulberi, fumuri sau aerosoli rezultați în urma prăjirii și electrorafinării matelor de nichel.
3. Activități ce implică fabricarea alcoolului izopropilic prin procedeul cu acid concentrat.
4. Activități care implică expunerea la pulberi de lemn de esență tare.
5. Activități care implică expunerea la pulbere respirabilă de silice cristalină generată în cadrul proceselor de muncă.
6. Activități profesionale ce presupun expunerea cutanată la uleiuri minerale utilizate anterior în motoare cu ardere internă pentru lubrifierea și răcirea pieselor mobile.
7. Activități profesionale ce implică expunerea la emisiile de eșapament provenite de la motoare diesel.