**Tabel comparativ la proiectul legii pentru modificarea**

**Legii nr. 230/2022 privind dreptul de autor și drepturile conexe**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nr. ord.** | **Conținutul normei în vigoare** | **Modificarea propusă** | **Conținutul normei după modificare** |
|  | **Articolul 77.** Dreptul la remunerație echitabilă pentru împrumut public  (3) Cuantumul remunerațiilor se stabilește prin hotărâre de Guvern, iar colectarea acestora se realizează conform dispozițiilor art. 103 și 104. | La articolul 77, alineatul (3) va avea următorul cuprins: “(3) Cuantumul remunerației echitabile se stabilește în cuprinsul metodologiei negociate potrivit prevederilor art. 99–101.”. | (3) Cuantumul remunerației echitabile se stabilește în cuprinsul metodologiei negociate potrivit prevederilor art. 99–101. |
|  | **Articolul 101.** Negocierea remunerațiilor | | |
|  |  | *1) se completează cu alineatele (21) și (61) cu următorul cuprins:*  (21) Organizațiile de gestiune colectivă pot solicita în negocieri o remunerație minimă ce urmează a fi achitată de către utilizatori pentru asigurarea unui venit minim titularilor de drepturi în cazul în care sumele echivalentului remunerației procentuale sunt mai mici decât suma remunerației minime stabilită. | (21) Organizațiile de gestiune colectivă pot solicita în negocieri o remunerație minimă ce urmează a fi achitată de către utilizatori pentru asigurarea unui venit minim titularilor de drepturi în cazul în care sumele echivalentului remunerației procentuale sunt mai mici decât suma remunerației minime stabilită. |
|  |  | (61) Pentru activitatea de retransmitere prin cablu și activitatea de retransmisie a programelor de radio și televiziune, organizațiile de gestiune colectivă pot solicita numai remunerații forfetare. | (61) Pentru activitatea de retransmitere prin cablu și activitatea de retransmisie a programelor de radio și televiziune, organizațiile de gestiune colectivă pot solicita numai remunerații forfetare. |
|  | (7) Remunerațiile forfetare se pot modifica anual, începând cu prima lună a anului următor celui în care s-au publicat metodologiile, de către organizațiile de gestiune colectivă, pe baza indicelui de inflație stabilit la nivel național. Aceste modificări se depun la AGEPI, urmând a fi publicate în Monitorul Oficial al Republicii Moldova în termen de 5 zile de la data depunerii. Modificările intră în vigoare în termen de o lună de la data publicării. | la alineatul (7), enunțurile doi și trei vor avea următorul cuprins: “Aceste modificări se depun la AGEPI, care la rândul său, prin ordinul directorului general le transmite spre publicare în Monitorul Oficial al Republicii Moldova în termen de 5 zile lucrătoare de la data depunerii. Remunerațiile forfetare modificate intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, iar cele anterioare își încetează efectele de drept”. | (7) Remunerațiile forfetare se pot modifica anual, începând cu prima lună a anului următor celui în care s-au publicat metodologiile, de către organizațiile de gestiune colectivă, pe baza indicelui de inflație stabilit la nivel național. **Aceste modificări se depun la AGEPI, care la rândul său, prin ordinul directorului general le transmite spre publicare în Monitorul Oficial al Republicii Moldova în termen de 5 zile lucrătoare de la data depunerii. Remunerațiile forfetare modificate intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, iar cele anterioare își încetează efectele de drept.** |
|  |  | *3) se completează cu alineatele (9) - (12) cu următorul cuprins:*  (9) În cazul în care părțile din comisia de negociere nu ajung la o înțelegere în termenul prevăzut la art. 100 alin. (5), negocierile se consideră eșuate și se consemnează într-un protocol, care se depune la AGEPI în termen de 3 zile de la semnarea acestuia. | (9) În cazul în care părțile din comisia de negociere nu ajung la o înțelegere în termenul prevăzut la art. 100 alin. (5), negocierile se consideră eșuate și se consemnează într-un protocol, care se depune la AGEPI în termen de 3 zile de la semnarea acestuia. |
|  |  | (10) În cazul în care în condițiile alin. (9) negocierile eșuează și pentru dreptul pentru care au fost inițiate negocierile nu există nici o metodologie publicată în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, oricare dintre părți poate depune o cerere la AGEPI prin care să solicite emiterea metodologiei pentru acel drept. | (10) În cazul în care în condițiile alin. (9) negocierile eșuează și pentru dreptul pentru care au fost inițiate negocierile nu există nici o metodologie publicată în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, oricare dintre părți poate depune o cerere la AGEPI prin care să solicite emiterea metodologiei pentru acel drept. |
|  |  | (11) Pentru emiterea metodologiei prevăzute la alin. (10), prin ordinul directorului general, AGEPI creează o comisie, în componența căreia se regăsesc reprezentanți ai AGEPI, după caz, ai Ministerului Culturii, Ministerului Dezvoltării Economice și Digitalizării, Ministerului Finanțelor și ai Consiliului Audiovizualului. | (11) Pentru emiterea metodologiei prevăzute la alin. (10), prin ordinul directorului general, AGEPI creează o comisie, în componența căreia se regăsesc reprezentanți ai AGEPI, după caz, ai Ministerului Culturii, Ministerului Dezvoltării Economice și Digitalizării, Ministerului Finanțelor și ai Consiliului Audiovizualului. |
|  |  | (12) Ținând cont de criteriile prevăzute la art. 100 alin. (6), precum și de argumentele și probele aduse de către părți, comisia creată de către AGEPI emite metodologia în termen de 30 de zile de la data depunerii cererii, care se publică în Monitorul Oficial al Republicii Moldova în termen de 5 zile lucrătoare. Metodologia emisă de către Comisie poate fi contestată în instanța de judecată. | (12) Ținând cont de criteriile prevăzute la art. 100 alin. (6), precum și de argumentele și probele aduse de către părți, comisia creată de către AGEPI emite metodologia în termen de 30 de zile de la data depunerii cererii, care se publică în Monitorul Oficial al Republicii Moldova în termen de 5 zile lucrătoare. Metodologia emisă de către Comisie poate fi contestată în instanța de judecată. |
| **3.** | **Articolul 102.** Statutul metodologiilor | *Articolul 102 se completează cu alineatul (21), cu următorul cuprins:*  (21) Metodologiile publicate în Monitorul Oficial al Republicii Moldova se aplică de la data avizării organizațiilor de gestiune colectivă potrivit dispozițiilor prezentei legi, indiferent de durata negocierii metodologiilor și data publicării acestora. | (21) Metodologiile publicate în Monitorul Oficial al Republicii Moldova se aplică de la data avizării organizațiilor de gestiune colectivă potrivit dispozițiilor prezentei legi, indiferent de durata negocierii metodologiilor și data publicării acestora. |
| **4.** | **Articolul 103.** Desemnarea colectorului în cazul drepturilor gestionate colectiv obligatoriu sau prin gestiune colectivă extinsă | | |
|  | (5) În cazul în care organizațiile de gestiune colectivă nu depun propunerea menționată la alin. (2), AGEPI decide asupra desemnării colectorului dintre organizațiile de gestiune colectivă avizate, luând în considerare care dintre organizațiile de gestiune colectivă avizate îndeplinește cumulativ următoarele condiții:  c) dispune de resurse umane și materiale necesare pentru asigurarea colectării remunerațiilor, cu un nivel minim de cheltuieli. | la alineatul (5), litera c), cuvintele „cu un nivel minim de cheltuieli” se substituie cu cuvintele „precum și deține acorduri de reprezentare reciprocă cu organizații de gestiune colectivă similare din străinătate. | (5) În cazul în care organizațiile de gestiune colectivă nu depun propunerea menționată la alin. (2), AGEPI decide asupra desemnării colectorului dintre organizațiile de gestiune colectivă avizate, luând în considerare care dintre organizațiile de gestiune colectivă avizate îndeplinește cumulativ următoarele condiții:  c) dispune de resurse umane și materiale necesare pentru asigurarea colectării remunerațiilor, **precum și deține acorduri de reprezentare reciprocă cu organizații de gestiune colectivă similare din străinătate.** |
|  | (8) Colectorul se desemnează pentru o perioadă de 3 ani. Condițiile și criteriile prevăzute în prezentul articol trebuie îndeplinite și respectate pe întreaga durată a desfășurării activității de colectare.  (9) După expirarea termenului prevăzut la alin. (8), organizația de gestiune colectivă poate fi din nou desemnată colector în condițiile art. 103, după verificarea îndeplinirii și respectării condițiilor și a criteriilor prevăzute în prezentul articol.a | alineatele (8) și (9) se abrogă. | **-** |
|  | (13) AGEPI desemnează din oficiu colectorul unic în cazul în care există doar o singură organizație de gestiune colectivă pe un drept prevăzut la art. 70 alin. (2) și/sau art. 78 alin. (3). | la alineatul (13), cuvântul “unic” se exclude. | (13) AGEPI desemnează din oficiu colectorul în cazul în care există doar o singură organizație de gestiune colectivă pe un drept prevăzut la art. 70 alin. (2) și/sau art. 78 alin. (3). |
| **5.** | **Articolul 123.** Dispoziții tranzitorii | *Articolul 123 se completează cu alineatul (8) cu următorul cuprins:*  „(8) Prezenta lege nu afectează atribuțiile, drepturile, obligațiile, capacitatea de exercițiu, capacitatea de folosință, inclusiv capacitatea de folosință și capacitatea de exercițiu a drepturilor procedurale civile a organizațiilor de gestiune colectivă, care la data intrării în vigoare a prezentei legi, își desfășurau activitatea în condițiile avizelor și deciziilor eliberate de AGEPI în baza Legii nr. 139/2010 privind dreptul de autor și drepturile conexe.”. | (8) Prezenta lege nu afectează atribuțiile, drepturile, obligațiile, capacitatea de exercițiu, capacitatea de folosință, inclusiv capacitatea de folosință și capacitatea de exercițiu a drepturilor procedurale civile a organizațiilor de gestiune colectivă, care la data intrării în vigoare a prezentei legi, își desfășurau activitatea în condițiile avizelor și deciziilor eliberate de AGEPI în baza Legii nr. 139/2010 privind dreptul de autor și drepturile conexe. |