

**Tabelul comparativ
la proiectul hotărârii Guvernului
„Pentru modificarea Regulamentului privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice
încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.837/2016”**

| Conținutul normei în vigoare | Modificarea propusă | Conținutul normei după modificare | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|---|--|--------------------|--|-----------------------------------|--|--|-------|---|-------|---|-------|--|---|-------------------------|---------------------------------|---|--|---------------------|--|-----------------------------------|--|--|-------|---|-------|---|-------|
| <p>Punctul 36. În cazul în care pentru unii angajați din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală, prin aplicarea prezentei hotărâri, salariul de funcție lunar calculat pentru o funcție cu durata normală a timpului de muncă este mai mic decât salariul minim pe țară aprobat, aceștia vor beneficia de plăți compensatorii. Plata compensatorie se determină ca diferență dintre salariul minim pe țară aprobat și salariul de funcție lunar calculat în condițiile prezentei hotărâri și se recalculează proporțional cu timpul efectiv lucrat.</p> | <p>La punctul 36, cuvintele din prima propoziție „lunar calculat pentru o funcție cu durata normală a timpului de muncă” se exclud, iar cuvintele din propoziția a doua „lunar calculat” se substituie cu cuvântul „stabilit”</p> | <p>Punctul 36. În cazul în care pentru unii angajați din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală, prin aplicarea prezentei hotărâri, salariul de funcție este mai mic decât salariul minim pe țară aprobat, aceștia vor beneficia de plăți compensatorii. Plata compensatorie se determină ca diferență dintre salariul minim pe țară aprobat și salariul de funcție stabilit în condițiile prezentei hotărâri și se recalculează proporțional cu timpul efectiv lucrat.</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <p>se completează cu pct. 37 cu următorul cuprins: „37. Salariul de funcție însumat cu plata compensatorie constituie salariul de funcție lunar al angajatorului și servește drept temei la calcularea sporurilor și suplimentelor la salariul stabilit de prezentul Regulament.”</p> | <p>Punctul 37. Salariul de funcție însumat cu plata compensatorie constituie salariul de funcție lunar al angajatorului și servește drept temei la calcularea sporurilor și suplimentelor la salariul stabilit de prezentul Regulament.</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>Anexa nr.1 la Regulamentul privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>Salariile de funcție lunare ale personalului din instituțiile medico-sanitare publice</p> | | <p>Salariile de funcție lunare ale personalului din instituțiile medico-sanitare publice</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">Categoriile de angajați</th> <th style="text-align: center;">Salariul de funcție lunar (lei)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>I. Personal antrenat în prestarea serviciilor medicale</td> <td></td> </tr> <tr> <td>1.1. Medici</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Medici medicină de familie</td> <td></td> </tr> <tr> <td>cu o vechime în specialitate de până la 10 ani</td> <td style="text-align: center;">14760</td> </tr> <tr> <td>cu o vechime în specialitate de 10-20 ani</td> <td style="text-align: center;">15800</td> </tr> <tr> <td>cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani</td> <td style="text-align: center;">16840</td> </tr> </tbody> </table> | Categoriile de angajați | Salariul de funcție lunar (lei) | I. Personal antrenat în prestarea serviciilor medicale | | 1.1. Medici | | Medici medicină de familie | | cu o vechime în specialitate de până la 10 ani | 14760 | cu o vechime în specialitate de 10-20 ani | 15800 | cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani | 16840 | | <table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">Categoriile de angajați</th> <th style="text-align: center;">Salariul de funcție lunar (lei)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>I. Personal antrenat în prestarea serviciilor medicale</td> <td></td> </tr> <tr> <td>1.1. Medici:</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Medici medicină de familie</td> <td></td> </tr> <tr> <td>cu o vechime în specialitate de până la 10 ani</td> <td style="text-align: center;">16970</td> </tr> <tr> <td>cu o vechime în specialitate de 10-20 ani</td> <td style="text-align: center;">18170</td> </tr> <tr> <td>cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani</td> <td style="text-align: center;">19370</td> </tr> </tbody> </table> | Categoriile de angajați | Salariul de funcție lunar (lei) | I. Personal antrenat în prestarea serviciilor medicale | | 1.1. Medici: | | Medici medicină de familie | | cu o vechime în specialitate de până la 10 ani | 16970 | cu o vechime în specialitate de 10-20 ani | 18170 | cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani | 19370 |
| Categoriile de angajați | Salariul de funcție lunar (lei) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| I. Personal antrenat în prestarea serviciilor medicale | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1. Medici | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Medici medicină de familie | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| cu o vechime în specialitate de până la 10 ani | 14760 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| cu o vechime în specialitate de 10-20 ani | 15800 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani | 16840 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Categoriile de angajați | Salariul de funcție lunar (lei) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| I. Personal antrenat în prestarea serviciilor medicale | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1. Medici: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Medici medicină de familie | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| cu o vechime în specialitate de până la 10 ani | 16970 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| cu o vechime în specialitate de 10-20 ani | 18170 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani | 19370 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | |
|--|-------|
| Medici specialiști antrenați în asistența medicală urgentă prespitalicească | |
| cu o vechime în specialitate de până la 10 ani | 12020 |
| cu o vechime în specialitate de 10-20 ani | 12860 |
| cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani | 13700 |
| Medici specialiști antrenați în: serviciul de ftiziopneumologie; serviciul HIV/SIDA; serviciul morfopatologie (sau anatomopatologie); serviciul prelevare și procesare a organelor, țesuturilor și celulelor umane de la cadavru; serviciul de medicină nucleară | |
| cu o vechime în specialitate de până la 10 ani | 18870 |
| cu o vechime în specialitate de 10-20 ani | 19700 |
| cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani | 20530 |
| Medici specialiști antrenați în serviciul de psihiatrie și narcologie | |
| cu o vechime în specialitate de până la 10 ani | 14600 |
| cu o vechime în specialitate de 10-20 ani | 15700 |
| cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani | 16800 |
| Medici specialiști de profil chirurgical care operează, medici intervenționiști (cardiologie intervențională, radiologie intervențională, neuroradiologie intervențională), medici endoscopiști, medici specialiști în anestezie și terapie intensivă din: | |
| <i>- instituțiile de nivel republican, municipal și regional</i> | |
| cu o vechime în specialitate de până la 10 ani | 14200 |
| cu o vechime în specialitate de 10-20 ani | 15490 |
| cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani | 16780 |
| <i>- instituțiile de nivel raional</i> | |
| cu o vechime în specialitate de până la 10 ani | 12780 |
| cu o vechime în specialitate de 10-20 ani | 13940 |
| cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani | 15100 |
| Alți medici specialiști și farmaciști | |
| cu o vechime în specialitate de până la 10 ani | 12700 |
| cu o vechime în specialitate de 10-20 ani | 13480 |
| cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani | 14260 |
| Medici rezidenți/farmaciști rezidenți | 11580 |
| 1.2. Alți specialiști cu studii superioare în domeniul sănătății (asistenți medicali, chimiști medicali, biologi medicali, biochimiști în laborator, fizioterapeuți, logopezi, tehnicieni radiologi, optometriști etc.) și din alte domenii antrenați în prestarea serviciilor medicale (psihologi, | |

| | |
|--|-------|
| Medici specialiști antrenați în asistența medicală urgentă prespitalicească | |
| cu o vechime în specialitate de până la 10 ani | 13820 |
| cu o vechime în specialitate de 10-20 ani | 14790 |
| cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani | 15750 |
| Medici specialiști antrenați în: serviciul de ftiziopneumologie; serviciul HIV/SIDA; serviciul morfopatologie (sau anatomopatologie); serviciul prelevare și procesare a organelor, țesuturilor și celulelor umane de la cadavru; serviciul de medicină nucleară; serviciul radioterapie oncologică | |
| cu o vechime în specialitate de până la 10 ani | 21700 |
| cu o vechime în specialitate de 10-20 ani | 22650 |
| cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani | 23610 |
| Medici specialiști antrenați în serviciul de psihiatrie și narcologie | |
| cu o vechime în specialitate de până la 10 ani | 16790 |
| cu o vechime în specialitate de 10-20 ani | 18050 |
| cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani | 19320 |
| Medici specialiști de profil chirurgical care operează, medici intervenționiști (cardiologie intervențională, radiologie intervențională, neuroradiologie intervențională), medici endoscopiști, medici specialiști în anestezie și terapie intensivă | |
| cu o vechime în specialitate de până la 10 ani | 16330 |
| cu o vechime în specialitate de 10-20 ani | 17810 |
| cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani | 19300 |
| Alți medici specialiști și farmaciști | |
| cu o vechime în specialitate de până la 10 ani | 14600 |
| cu o vechime în specialitate de 10-20 ani | 15500 |
| cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani | 16400 |
| Medici rezidenți/farmaciști rezidenți | 13320 |
| 1.2. Alți specialiști cu studii superioare în domeniul sănătății (asistenți medicali, chimiști medicali, biologi medicali, biochimiști în laborator, fizioterapeuți, logopezi, tehnicieni radiologi, optometriști etc.) și din alte domenii antrenați în prestarea serviciilor medicale (psihologi, psihopedagogi, ingineri biomedicali, fizicieni medicali din serviciul radioterapie oncologică, bacteriologi etc.) | |
| cu o vechime în specialitate de până la 10 ani | 13320 |
| cu o vechime în specialitate de 10-20 ani | 14120 |
| cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani | 14930 |

| | |
|---|-------|
| psihopedagogi, ingineri biomedicali, bacteriologi etc.) | |
| cu o vechime în specialitate de până la 10 ani | 11580 |
| cu o vechime în specialitate de 10-20 ani | 12280 |
| cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani | 12980 |
| 1.3. Asistenți medicali, tehnicieni și asimilați din domeniul sănătății | |
| Asistenți medicali ai medicilor medicină de familie; asistenți medicali din asistența medicală urgentă prespitalicească; asistenți medicali comunitari | |
| cu o vechime în specialitate de până la 10 ani | 8700 |
| cu o vechime în specialitate de 10-20 ani | 9350 |
| cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani | 10000 |
| Asistenți medicali, tehnicieni și asimilați din domeniul sănătății antrenați în: serviciul de ftiziopneumologie; serviciul HIV/SIDA; serviciul morfopatologie (sau anatomopatologie); serviciul prelevare și procesare a organelor, țesuturilor și celulelor umane de la cadavru; serviciul de medicină nucleară | |
| cu o vechime în specialitate de până la 10 ani | 10570 |
| cu o vechime în specialitate de 10-20 ani | 11540 |
| cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani | 12510 |
| Asistenți medicali, tehnicieni și asimilați din domeniul sănătății antrenați în serviciul de psihiatrie și narcologie | |
| cu o vechime în specialitate de până la 10 ani | 8220 |
| cu o vechime în specialitate de 10-20 ani | 9110 |
| cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani | 10000 |
| Alți asistenți medicali, tehnicieni și asimilați din domeniul sănătății | |
| cu o vechime în specialitate de până la 10 ani | 7140 |
| cu o vechime în specialitate de 10-20 ani | 7920 |
| cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani | 8700 |
| 1.4. Personal auxiliar sanitar | |
| Personal de îngrijire antrenat în: serviciul de ftiziopneumologie; serviciul HIV/SIDA; serviciul morfopatologie (sau anatomopatologie); serviciul prelevare și procesare a organelor, țesuturilor și celulelor umane de la cadavru; serviciul de medicină nucleară | 5840 |
| Personal de îngrijire antrenat în serviciul de psihiatrie și narcologie | 5390 |
| Alt personal de îngrijire | 4850 |
| Econoame, registratori medicali | 5090 |

| | |
|---|-------|
| 1.3. Asistenți medicali, tehnicieni și asimilați din domeniul sănătății | |
| Asistenți medicali ai medicilor medicină de familie; asistenți medicali și asimilați din asistența medicală urgentă prespitalicească; asistenți medicali comunitari | |
| cu o vechime în specialitate de până la 10 ani | 10000 |
| cu o vechime în specialitate de 10-20 ani | 10750 |
| cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani | 11500 |
| Asistenți medicali, tehnicieni și asimilați din domeniul sănătății antrenați în: serviciul de ftiziopneumologie; serviciul HIV/SIDA; serviciul morfopatologie (sau anatomopatologie); serviciul prelevare și procesare a organelor, țesuturilor și celulelor umane de la cadavru; serviciul de medicină nucleară; tehnicieni radiologi din serviciul radioterapie oncologică | |
| cu o vechime în specialitate de până la 10 ani | 12150 |
| cu o vechime în specialitate de 10-20 ani | 13270 |
| cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani | 14390 |
| Asistenți medicali, tehnicieni și asimilați din domeniul sănătății antrenați în serviciul de psihiatrie și narcologie | |
| cu o vechime în specialitate de până la 10 ani | 9450 |
| cu o vechime în specialitate de 10-20 ani | 10480 |
| cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani | 11500 |
| Alți asistenți medicali, tehnicieni și asimilați din domeniul sănătății | |
| cu o vechime în specialitate de până la 10 ani | 8210 |
| cu o vechime în specialitate de 10-20 ani | 9110 |
| cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani | 10000 |
| 1.4. Personal auxiliar sanitar | |
| Personal de îngrijire antrenat în: serviciul de ftiziopneumologie; serviciul HIV/SIDA; serviciul morfopatologie (sau anatomopatologie); serviciul prelevare și procesare a organelor, țesuturilor și celulelor umane de la cadavru; serviciul de medicină nucleară | 6720 |
| Personal de îngrijire antrenat în serviciul de psihiatrie și narcologie | 6200 |
| Alt personal de îngrijire | 5750 |
| Econoame, registratori medicali | 5850 |

| II. Personal administrativ-gospodăresc | |
|---|-------|
| Specialiști cu studii superioare | 11500 |
| Specialiști cu studii profesional-tehnice de specialitate | 9720 |
| Funcționari administrativi | 8150 |
| Conducători de autoambulanțe din asistența medicală urgentă prespitalicească, conducători de autosanitare din serviciul AVIASAN | 6480 |
| Muncitori calificați (categoria de calificare III-VI) | 6370 |
| Muncitori necalificați | 4850 |

1. Salariile de funcție lunare ale medicilor, ale farmaciștilor cu funcții de conducere (șefi de secție, serviciu, laborator, subdiviziune), ale specialiștilor principali – medici și farmaciști, ale medicilor superiori (principali) din serviciul de urgență se stabilesc cu o majorare de 10-50 %.

2. Salariile de funcție lunare ale șefilor de departamente-medici se stabilesc cu o majorare de 50-90 % față de salariul corespunzător funcției de medic, conform specialității și vechimii în specialitate deținute.

3. Salariile de funcție lunare ale contabililor-șefi, ale șefilor subdiviziunilor economico-financiare, ale șefilor de departamente (nemedici) se stabilesc cu o majorare față de salariul de funcție al specialiștilor cu studii superioare sau, după caz, al specialiștilor cu studii profesional-tehnice de specialitate, de:

- 1) 10-20 % – pentru gestionarea mijloacelor financiare acumulate până la 30 mil. lei;
- 2) 25-35 % – pentru gestionarea mijloacelor financiare acumulate de la 31 până la 50 mil. lei;
- 3) 40-55 % – pentru gestionarea mijloacelor financiare acumulate de la 51 până la 80 mil. lei;
- 4) 60-70 % – pentru gestionarea mijloacelor financiare acumulate de la 81 până la 120 mil. lei;
- 5) 75-85 % – pentru gestionarea mijloacelor financiare acumulate de la 121 până la 350 mil. lei;
- 6) 90-95 % – pentru gestionarea mijloacelor financiare acumulate de la 351 mil. lei până la 1000 mil. lei;

punctul 3 la anexa nr.1 va avea următorul cuprins:

3. Salariile de funcție lunare ale contabililor-șefi, șefilor subdiviziunilor economico-financiare, șefilor de departamente (nemedici) se stabilesc cu o majorare față de salariul de funcție al specialiștilor cu studii superioare sau, după caz, al specialiștilor cu studii profesional-tehnice de specialitate, de:

- 1) 10-20 % – pentru gestionarea mijloacelor financiare acumulate până la 20 mil. lei;
- 2) 25-35 % – pentru gestionarea mijloacelor financiare acumulate de la 21 până la 40 mil. lei;
- 3) 45-55 % – pentru gestionarea mijloacelor financiare acumulate de la 41 până la 90 mil. lei;
- 4) 60-70 % – pentru gestionarea mijloacelor financiare acumulate de la 91 până la 150 mil. lei;
- 5) 75-85 % – pentru gestionarea mijloacelor financiare acumulate de la 151 până la 500 mil. lei;
- 6) 90-95 % – pentru gestionarea mijloacelor financiare acumulate de la 501 mil. lei până la 1300 mil. lei;
- 7) 95-100 % – pentru gestionarea mijloacelor financiare acumulate mai mult de 1300 mil. lei.

| II. Personal administrativ-gospodăresc | |
|--|-------|
| Specialiști cu studii superioare | 13230 |
| Specialiști cu studii profesional-tehnice de specialitate | 11180 |
| Funcționari administrativi | 9370 |
| Conducători de autoambulanțe din asistența medicală urgentă prespitalicească | 7450 |
| Muncitori calificați (categoria de calificare III-VI) | 7330 |
| Muncitori necalificați | 5750 |

1. Salariile de funcție lunare ale medicilor, ale farmaciștilor cu funcții de conducere (șefi de secție, serviciu, laborator, subdiviziune), ale specialiștilor principali – medici și farmaciști, ale medicilor superiori (principali) din serviciul de urgență se stabilesc cu o majorare de 10-50 %.

2. Salariile de funcție lunare ale șefilor de departamente-medici se stabilesc cu o majorare de 50-90 % față de salariul corespunzător funcției de medic, conform specialității și vechimii în specialitate deținute.

3. Salariile de funcție lunare ale contabililor-șefi, șefilor subdiviziunilor economico-financiare, șefilor de departamente (nemedici) se stabilesc cu o majorare față de salariul de funcție al specialiștilor cu studii superioare sau, după caz, al specialiștilor cu studii profesional-tehnice de specialitate, de:

- 1) 10-20 % – pentru gestionarea mijloacelor financiare acumulate până la 20 mil. lei;
- 2) 25-35 % – pentru gestionarea mijloacelor financiare acumulate de la 21 până la 40 mil. lei;
- 3) 45-55 % – pentru gestionarea mijloacelor financiare acumulate de la 41 până la 90 mil. lei;
- 4) 60-70 % – pentru gestionarea mijloacelor financiare acumulate de la 91 până la 150 mil. lei;
- 5) 75-85 % – pentru gestionarea mijloacelor financiare acumulate de la 151 până la 500 mil. lei;
- 6) 90-95 % – pentru gestionarea mijloacelor financiare acumulate de la 501 mil. lei până la 1300 mil. lei;
- 7) 95-100 % – pentru gestionarea mijloacelor financiare acumulate mai mult de 1300 mil. lei.

7) 95-100 % – pentru gestionarea mijloacelor financiare acumulate mai mult de 1000 mil. lei.

4. Salariul de funcție lunar al asistentului medical-șef al instituției se stabilește cu o majorare de 10-50 % la funcția de asistent medical, cu excepția asistenților medicali-șefi prevăzuți în anexa nr. 3.

5. Salariile de funcție lunare ale personalului cu studii profesional-tehnice de specialitate cu funcții de conducere (asistent medical superior) se stabilesc cu o majorare de 5-30 % a salariului de funcție stabilit asistenților medicali.

6. Salariile de funcție lunare ale specialiștilor principali și specialiștilor-șefi care nu sunt medici se stabilesc cu o majorare de 10-50 %.

7. Salariile de funcție pentru conducătorii adjuncți care nu sunt medici se stabilesc cu 5-30 % mai mici decât salariile de funcție lunare prevăzute pentru conducătorii serviciilor/subdiviziunilor respective.

8. Salariile de funcție lunare ale personalului medical (medici și personal cu studii profesional-tehnice de specialitate) încadrat în serviciul AVIASAN se stabilesc cu o majorare de 10-50 %.

9. Salariul de funcție lunar se modifică și se plătește cu începere de la data de 1 a lunii următoare celeia în care s-a înregistrat vechimea prevăzută la tranșa respectivă.

3) 45-55 % – pentru gestionarea mijloacelor financiare acumulate de la 41 până 90 mil. lei;

4) 60-70 % – pentru gestionarea mijloacelor financiare acumulate de la 91 până 150 mil. lei;

5) 75-85 % – pentru gestionarea mijloacelor financiare acumulate de la 151 până 500 mil. lei;

6) 90-95 % – pentru gestionarea mijloacelor financiare acumulate de la 501 mil. lei până la 1300 mil. lei;

7) 95-100 % – pentru gestionarea mijloacelor financiare acumulate mai mult de 1300 mil. lei.

la punctul 8, cuvintele „serviciul AVIASAN” se substituie cu cuvintele „Serviciul Național Consultativ și Transfer Interspitalicesc (SNCTI)”

se completează cu punctul 10 cu următorul cuprins:

„10. Salariile de funcție lunare ale personalului de îngrijire a pacienților, care dețin certificat de studii secundare la meseria infirmier/ infirmieră, se stabilesc cu o majorare de 15 % față de salariul corespunzător funcției de personal de îngrijire.”

4. Salariul de funcție lunar al asistentului medical-șef al instituției se stabilește cu o majorare de 10-50 % la funcția de asistent medical, cu excepția asistenților medicali-șefi prevăzuți în anexa nr. 3.

5. Salariile de funcție lunare ale personalului cu studii profesional-tehnice de specialitate cu funcții de conducere (asistent medical superior) se stabilesc cu o majorare de 5-30 % a salariului de funcție stabilit asistenților medicali.

6. Salariile de funcție lunare ale specialiștilor principali și specialiștilor-șefi care nu sunt medici se stabilesc cu o majorare de 10-50 %.

7. Salariile de funcție pentru conducătorii adjuncți care nu sunt medici se stabilesc cu 5-30 % mai mici decât salariile de funcție lunare prevăzute pentru conducătorii serviciilor/subdiviziunilor respective.

8. Salariile de funcție lunare ale personalului medical (medici și personal cu studii profesional-tehnice de specialitate) încadrat în serviciul Serviciul Național Consultativ și Transfer Interspitalicesc (SNCTI) se stabilesc cu o majorare de 10-50 %.

9. Salariul de funcție lunar se modifică și se plătește cu începere de la data de 1 a lunii următoare celeia în care s-a înregistrat vechimea prevăzută la tranșa respectivă.

10. Salariile de funcție lunare ale personalului de îngrijire a pacienților, care dețin certificat de studii secundare la meseria infirmier/ infirmieră, se stabilesc cu o majorare de 15 % față de salariul corespunzător funcției de personal de îngrijire.

**Modul și criteriile de stabilire a suplimentului
pentru munca de noapte**

1. Suplimentul pentru munca de noapte prestată de angajați se stabilește în sumă fixă, integral pentru 8 ore de muncă (între orele 22.00 și 6.00), în funcție de complexitatea activității, care este determinată de categoria/nivelul instituției și de profilul medical/specialitatea medicală în care activează angajații, în următoarele mărimi.

(lei)

| Categoriile de personal | Anestezie, terapie intensivă și reanimare | | | |
|--|---|--|---|------------------------------------|
| | Instituții medicale de nivel republican și municipal | | Instituții medicale de nivel raional | |
| Medici | 1150 | | 810 | |
| Asistenți medicali, tehnicieni și asimilați din domeniul sănătății | 570 | | 440 | |
| Personal auxiliar sanitar | 300 | | 230 | |
| Profil chirurgie, obstetrică și toxicologie | | | | |
| Instituții medicale de nivel republican și municipal | | | Instituții medicale de nivel raional | |
| | instituții care deserveșc urgențe medico-chirurgicale pe timp de noapte | instituții care nu deserveșc urgențe medico-chirurgicale pe timp de noapte | spitalele raionale Cahul, Edineț, Soroca, Orhei, Ungheni , Hîncești , Căușeni, Comrat, Taraclia | restul instituțiilor -lor raionale |
| Medici | 980 | 810 | 690 | 570 |
| Asistenți medicali, tehnicieni și asimilați din domeniul sănătății | 520 | 430 | 400 | 370 |
| Personal auxiliar sanitar | 290 | 260 | 230 | 220 |

**Modul și criteriile de stabilire a suplimentului
pentru munca de noapte**

1. Suplimentul pentru munca de noapte prestată de angajați se stabilește în sumă fixă, integral pentru 8 ore de muncă (între orele 22.00 și 6.00), în funcție de complexitatea activității, care este determinată de categoria/nivelul instituției și de profilul medical/specialitatea medicală în care activează angajații, în următoarele mărimi.

(lei)

| Categoriile de personal | Anestezie, terapie intensivă și reanimare | | |
|--|---|--|---|
| | Instituții medicale de nivel republican, municipal și raional cu centre primare AVC | | Restul instituțiilor medicale de nivel raional |
| Medici | 1320 | | 840 |
| Asistenți medicali, tehnicieni și asimilați din domeniul sănătății | 670 | | 510 |
| Personal auxiliar sanitar | 350 | | 260 |
| Profil chirurgie, obstetrică și toxicologie | | | |
| | Instituții medicale care deserveșc urgențe medico-chirurgicale pe timp de noapte | | Instituții medicale care nu deserveșc urgențe medico-chirurgicale pe timp de noapte |
| | instituții medicale de nivel republican, municipal și raional | instituții medicale de nivel republican și municipal | instituții medicale de nivel raional |
| Medici | 1130 | 930 | 590 |
| Asistenți medicali, tehnicieni și asimilați din domeniul sănătății | 600 | 490 | 430 |
| Personal auxiliar sanitar | 330 | 270 | 250 |
| Urgența medicală prespitalicească | | | |

| Departamentele de primiri urgente/unitățile de primiri urgente (secțiile de internare) | | | |
|--|--|---|---|
| | Instituții medicale de nivel republican și municipal | | Instituții medicale de nivel raional |
| | instituții care deserveșc urgențe medico-chirurgicale pe timp de noapte | instituții care nu deserveșc urgențe medico-chirurgicale pe timp de noapte | |
| Medici | 910 | 750 | 630 |
| Asistenți medicali, tehnicieni și asimilați din domeniul sănătății | 470 | 400 | 370 |
| Personal auxiliar sanitar | 260 | 230 | 210 |
| Alt personal (funcționari administrativi) | 260 | | |
| Urgența medicală prespitalicească | | | |
| Medici | 920 | | |
| Asistenți medicali, tehnicieni și asimilați din domeniul sănătății | 570 | | |
| Personal auxiliar sanitar | 270 | | |
| Conducători de autoambulanță | 310 | | |
| Profil terapie, pediatrie, boli infecțioase, psihiatrie, ftiziopneumologie și alte specialități | | | |
| Toate instituțiile medicale | | | |
| Medici | 570 | | |
| Asistenți medicali, | 350 | | |

| | Centrul Național de Asistență Medicală Prespitalicească | Unități primiri urgente | Cămeri de gardă |
|--|--|--|------------------------|
| Medici | 1060 | 1050 | x |
| Asistenți medicali, tehnicieni și asimilați din domeniul sănătății | 660 | 540 | 430 |
| Personal auxiliar sanitar | 310 | 310 | 240 |
| Conducători de autoambulanță | 360 | x | x |
| Alt personal (funcționari administrativi) | x | 270 | x |
| | | Profil terapie, pediatrie, boli infecțioase, psihiatrie, ftiziopneumologie și alte specialități | |
| | | Toate instituțiile medicale | |
| Medici | 650 | | |
| Asistenți medicali, tehnicieni și asimilați din domeniul sănătății | 400 | | |
| Personal auxiliar sanitar | 240 | | |
| | | Toate instituțiile medicale | |
| Alt personal | 200 | | |

| | |
|--|-----|
| tehnicieni și asimilați din domeniul sănătății | |
| Personal auxiliar sanitar | 220 |
| Toate instituțiile medicale | |
| Alt personal | 170 |

2. Durata muncii pe timp de noapte (schimbul de noapte) nu se reduce salariatilor pentru care este instituită durata redusă a timpului de muncă stabilită în Nomenclatorul profesiilor și funcțiilor cu condiții de muncă vătămătoare, activitatea cărora acordă dreptul la concediu de odihnă anual suplimentar plătit și durata zilei de muncă redusă a personalului medico-sanitar, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1223/2004.

3. Suplimentul pentru munca de noapte prestată de personalul medical antrenat în serviciul diagnostic din cadrul instituțiilor care deserveșc urgențe medico-chirurgicale pe timp de noapte se stabilește în mărimile prevăzute pentru personalul medical din departamentele de primiri urgente/unitățile de primiri urgente (secțiile de internare).

4. Suplimentul pentru munca de noapte prestată de personalul medical antrenat în serviciul AVIASAN se stabilește în mărimile prevăzute pentru personalul medical în funcție de categoria și profilul medical/specialitatea medicală.

Suplimentul pentru munca de noapte prestată de șoferii unităților de transport sanitar (ambulanțe și autosanitare) antrenați în serviciul AVIASAN se stabilește în mărimile prevăzute pentru conducătorii de ambulanțe din asistența medicală urgentă prespitalicească.

5. Suplimentul pentru munca de noapte prestată de personalul medical din subdiviziunile pentru prematuri se stabilește în mărimile prevăzute la compartimentul „Profil chirurgie, obstetrică și toxicologie”.

punctul 3, cuvintele “departamentele de primiri urgente/unitățile de primiri urgente (secțiile de internare)” se substituie cu cuvintele “Unitățile primiri urgente”;

la punctul 4 în primul aliniat, cuvântul “AVIASAN” se substituie cu cuvântul “SNCTI”, aliniatul doi se exclude

2. Durata muncii pe timp de noapte (schimbul de noapte) nu se reduce salariatilor pentru care este instituită durata redusă a timpului de muncă stabilită în Nomenclatorul profesiilor și funcțiilor cu condiții de muncă vătămătoare, activitatea cărora acordă dreptul la concediu de odihnă anual suplimentar plătit și durata zilei de muncă redusă a personalului medico-sanitar, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1223/2004.

3. Suplimentul pentru munca de noapte prestată de personalul medical antrenat în serviciul diagnostic din cadrul instituțiilor care deserveșc urgențe medico-chirurgicale pe timp de noapte se stabilește în mărimile prevăzute pentru personalul medical din Unitățile primiri urgente.

4. Suplimentul pentru munca de noapte prestată de personalul medical antrenat în serviciul SNCTI se stabilește în mărimile prevăzute pentru personalul medical în funcție de categoria și profilul medical/specialitatea medicală.

5. Suplimentul pentru munca de noapte prestată de personalul medical din subdiviziunile pentru prematuri se stabilește în mărimile prevăzute la compartimentul „Profil chirurgie, obstetrică și toxicologie”.

Anexa nr. 3

la Regulamentul privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală

| Salariile de funcție lunare stabilite pentru personalul de conducere din instituțiile medico-sanitare publice | | | Salariile de funcție lunare stabilite pentru personalul de conducere din instituțiile medico-sanitare publice | | |
|---|---|--|---|---|--|
| Volumul mijloacelor financiare acumulate anual (mil. lei) | Salariul de funcție lunar al directorului, medicului-șef, șefului (lei) | Salariul de funcție lunar al vicedirectorilor-medici; adjuncților-medici ai directorului/medicului-șef/șefului (lei) | Volumul mijloacelor financiare acumulate anual (mil. lei) | Salariul de funcție lunar al directorului, medicului-șef, șefului (lei) | Salariul de funcție lunar al vicedirectorilor-medici; adjuncților-medici ai directorului/medicului-șef/șefului (lei) |
| până la 5,0 | 15800 | x | până la 5,0 | 18170 | x |
| de la 5,0 până la 10,0 | 17790 | 15570 | de la 5,0 până la 10,0 | 20460 | 17910 |
| de la 10,0 până la 20,0 | 20020 | 17790 | de la 10,0 până la 20,0 | 23020 | 20460 |
| de la 20,0 până la 30,0 | 21130 | 18900 | de la 20,0 până la 40,0 | 25560 | 23020 |
| de la 30,0 până la 40,0 | 22230 | 20020 | de la 40,0 până la 60,0 | 28110 | 25560 |
| de la 40,0 până la 50,0 | 23330 | 21130 | de la 60,0 până la 90,0 | 29410 | 26830 |
| de la 50,0 până la 60,0 | 24440 | 22230 | de la 90,0 până la 150,0 | 31950 | 29410 |
| de la 60,0 până la 80,0 | 25570 | 23330 | de la 150,0 până la 250,0 | 33220 | 30670 |
| de la 80,0 până la 120,0 | 27780 | 25570 | de la 250,0 până la 500,0 | 34490 | 31950 |
| de la 120,0 până la 170,0 | 28890 | 26670 | de la 500,0 până la 1300,0 | 35790 | 33220 |
| de la 170,0 până la 350,0 | 29990 | 27780 | mai mult de 1300,0 | 37150 | 34490 |
| de la 350,0 până la 1000,0 | 31120 | 28890 | | | |
| mai mult de 1000,0 | 32300 | 29990 | | | |
| Salariile de funcție ale asistenților medicali-șefi din instituțiile medico-sanitare publice cu 500 și mai multe paturi se stabilesc cu 15-30 % mai mici decât salariile de funcție ale directorului, medicului-șef, șefului (coloana a doua).” | | | Salariile de funcție ale asistenților medicali-șefi din instituțiile medico-sanitare publice cu 500 și mai multe paturi se stabilesc cu 15-30 % mai mici decât salariile de funcție ale directorului, medicului-șef, șefului (coloana a doua).” | | |