

GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÂRE nr. _____

din _____

Chișinău

**Cu privire la aprobarea proiectului de lege
a voluntariatului**

Guvernul HOTĂRĂȘTE:

1. Se aprobă și se prezintă Parlamentului spre examinare proiectul de lege cu privire la participarea civică.

LEGE

voluntariatului

INTRODUCERE

- (1)** Voluntariatul reprezintă o practică socială și o formă de participare civică a cetățenilor, realizată în context formal și informal, orientată spre îmbunătățirea relațiilor comunitare și sociale între cetățeni, indiferent de vârstă, sex, religie, etnie etc.
- (2)** Creșterea gradului de participare civică a cetățenilor reprezintă un obiectiv al politicilor naționale care este fundamentat în necesitatea de a înrădăcina valorile general umane și consolida democrația participativă.
- (3)** Utilizarea voluntariatului în calitate de instrument educațional informal ce contribuie la dezvoltarea de competențe și aptitudini necesare integrării sociale, economice și culturale a persoanelor de toate vârstele este susținută și promovată de către stat.
- (4)** Politica statului în domeniul voluntariatului va fi caracterizată de simplitate și predictibilitate, conștientizând necesitatea de a crea un cadru în care organizațiile de voluntariat alocă resurse pentru desfășurarea activităților în detrimentul birocrăției și raportării.

- (5) Statul abordează voluntariatul ca o activitate formalizată, sistemică și instituționalizată, în care drepturile, libertățile și obligațiile voluntarilor sunt garantate și protejate. Statul recunoaște existența și beneficiul voluntariatului informal, realizat în acțiunile spontane, ca expresie a solidarității sociale și civice.
- (6) Statul recunoaște rolul independent al sectorului de voluntariat și nu dorește să reglementeze activitatea voluntară, ci să susțină caracterul și valoarea voluntariatului prin acordarea libertății de acțiune și facilitarea creșterii bazate prin instrumente de suport.
- (7) Statul susține crearea și dezvoltarea unei infrastructuri adecvate pentru desfășurarea activităților de voluntariat, inclusiv prin facilitarea accesului la resurse, instruire și recunoașterea competențelor dobândite prin voluntariat.
- (8) Statul promovează parteneriatele între sectorul public, privat și organizațiile non-guvernamentale pentru a maximiza impactul voluntariatului și a asigura sustenabilitatea acestuia.
- (9) Statul se angajează să asigure transparența și accesibilitatea informațiilor privind oportunitățile de voluntariat, pentru a încuraja participarea unui număr cât mai mare de cetățeni.

CAPITOLUL I PREVEDERI GENERALE

Articolul 1. Domeniul reglementării

- (1) Prezenta lege definește și reglementează conceptele de bază relaționate cu activitatea de voluntariat formal și informal, principiile de organizare a activității de voluntariat, drepturile și obligațiile voluntarilor și instituțiilor gazdă, politicile de susținere și stimulare a voluntariatului, precum și alte aspecte ce țin de voluntariat.
- (2) Voluntariatul reprezintă o practică socială menită să contribuie la îmbunătățirea calității vieții, dezvoltarea și consolidarea relațiilor sociale, precum și crearea comunităților și societății bazate pe valori.
- (3) În dependență de modalitatea, condițiile de organizare și desfășurare a activității de voluntariat, acesta se clasifică în voluntariat formal și informal.
- (4) Scopul prezentei legi este de a:
- a) crea condițiile sociale necesare creșterii nivelului de implicare și participare civică a cetățenilor de toate vârstele;
 - b) crea un cadru legislativ și de politici favorabil pentru dezvoltarea voluntariatului;
 - c) stimula deprinderea de abilități și competențe în rândul cetățenilor de orice vârstă prin intermediul activității de voluntariat;
 - d) garanta respectarea drepturilor voluntarilor;
 - e) forma și consolida coeziunea socială prin participare incluzivă;
 - f) promova incluziunea socială și egalitatea de șanse pentru toate categoriile sociale.

- (5) Experiența și competențele utile și necesare integrării sociale, consolidare comunitară și dezvoltare personală, sunt dobândite inclusiv prin intermediul activității de voluntariat.
- (6) În limitele prezentei legi se va utiliza generic noțiunea de „voluntar” pentru persoanele de orice gen.
- (7) Prezenta lege nu limitează:
- a) posibilitatea organizării activităților sporadice și spontane, fără un organizator al activității de voluntariat, orientate spre cauze sociale generale sau individuale;
 - b) organizarea activităților de voluntariat cu scop educațional pentru persoanele cu vârsta sub 14 ani care au caracter educațional și orientat social;
 - c) organizarea activităților voluntare în domeniul protecției civile;
 - d) participarea voluntarilor străini la activitățile de voluntariat desfășurate pe teritoriul Republicii Moldova, în conformitate cu reglementările naționale și internaționale.
- (8) Fiecare persoană care desfășoară activitate voluntară are dreptul de a fi considerat voluntar și nu poate fi forțată să încheie un contract de voluntariat.
- (9) Voluntarii beneficiază de drepturile garantate de prezenta lege indiferent dacă realizează voluntariat formal sau informal.
- (10) Voluntariatul în domeniul protecției civile este reglementat prin lege specială.

Articolul 2. Noțiuni generale

(1) În sensul prezentei legi se definesc următoarele noțiuni:

Activitate voluntară - act deliberat și dezinteresat întreprins de un individ sau un grup de indivizi pentru a contribui cu timpul, abilitățile sau resursele personale la o cauză socială, fără a aștepta compensații bănești.

Voluntar - persoană care desfășoară activitate voluntară în spiritul solidarității civice, din proprie inițiativă, fără a beneficia de o recompensă financiară.

Instituție gazdă - persoană juridică de drept public sau persoană juridică al cărei scop principal este altul decât obținerea de venit, care implementează un program de voluntariat certificat;

Coordonator de voluntari - persoană desemnată de organizatorul activității voluntare pentru a gestiona și superviza voluntarii, fiind responsabilă de recrutarea, instruirea, monitorizarea și evaluarea acestora;

Beneficiar al activității voluntare - este persoana fizică sau juridică al cărei scop principal este altul decât obținerea de venit, în folosul căreia se desfășoară activitatea de voluntariat.

Voluntariat formal - activitate de voluntariat desfășurată, în cadrul unui program de voluntariat. Voluntariatul formal se realizează prin intermediul unei instituții gazdă.

Voluntariat informal - activitate voluntară realizată în afara unui program de voluntariat.

Serviciu voluntar - perioadă de încadrare a voluntarului în cadrul unui program de voluntariat, stabilit în cadrul unui contract semnat. Serviciul voluntar poate fi desfășurat țara de reședință a voluntarului, fie în una sau mai multe țări alte decât cea de reședință a voluntarului.

Voluntariat cu scop educațional - acțiune voluntară orientată spre educarea și dezvoltarea socială a copiilor sub 14 ani, desfășurate într-un cadru sigur și educativ.

Voluntariat corporativ - voluntariat organizat de către persoanele juridice de drept privat, în cadrul căruia angajații participă la realizarea de inițiativelor sociale și orientate spre dezvoltare și suport comunitar.

Program de voluntariat - program instituționalizat, certificat în condițiile prezentei legi, în cadrul căruia voluntarii își pot realiza serviciul de voluntariat.

Program de voluntariat internațional - program de voluntariat care prevede desfășurarea serviciului de voluntariat în alte țări decât cea de reședință a voluntarului, promovând schimbul cultural și solidaritatea globală.

Contractul de voluntariat - o convenție cu titlu gratuit, încheiată între o persoană fizică, denumită voluntar, și o persoană juridică, denumită instituție gazdă, în temeiul căreia se va desfășura serviciul de voluntariat.

Certificatul de voluntariat - act eliberat de o instituție gazdă, care atestă participarea voluntarului la activitățile de voluntariat și competențele dobândite în urma acestora.

Articolul 3. Principiile de organizare a voluntariatului

(1) Voluntariatul se organizează având la bază principiile:

participării benevole - dreptul oricărei persoane de a se implica în activități de voluntariat doar din proprie inițiativă și în baza consimțământului liber exprimat;

echității, egalității și incluziunii - asigurarea prin abordare proactivă a implicării tuturor cetățenilor în activități și servicii de voluntariat indiferent de vârstă, sex, religie, apartenență etnică etc.

înrădăcinării valorilor - recunoaște valoarea inerentă a voluntariatului ca formă de consolidare comunitară și națională prin împărtășirea valorilor general umane;

responsabilizării sociale - sprijinirea inițiativelor care informează și educă cetățenii cu privire la drepturile și responsabilitățile civice și cetățenești.

(2) Statul recunoaște impactul și susține utilizarea voluntariatului pentru:

- a) transmiterea valorilor universale în ceea ce privește drepturile omului, democrația, combaterea rasismului, solidaritatea și dezvoltarea durabilă;
- b) promovarea participării civice, sociale, cetățeniei active și consolidarea societății civile la toate nivelurile;
- c) promovarea incluziunii sociale, dezvoltarea creativității și a inovației sociale.
- d) încurajarea solidarității intergeneraționale și a schimbului de experiență între generații;
- e) facilitarea integrării pe piața muncii prin dezvoltarea competențelor profesionale și personale ale voluntarilor.

(3) Voluntariat, în sensul prezentei legi, nu va fi considerat:

- a) formarea profesională fără contract de muncă care reprezintă activitate reglementată de cadrul normativ în domeniul muncii;
- b) stagiile de practică neremunerate;

- c) prestarea de servicii sau activități pe care o persoană este obligată să le acorde altei persoane în baza legislației și reglementărilor naționale;
- d) îndeplinirea unor obligații specifice în conformitate cu hotărârile judecătorești;

Articolul 4. Beneficiari ai activității de voluntariat

- (1) Voluntariatul formal și informal este realizat în beneficiul unei cauze sociale sau caritabile, orientate spre o persoană sau un grup de persoane fizice, comunități și organizații necomerciale.
- (2) Beneficiari ai activității de voluntariat pot include persoane fizice, comunități locale, organizații necomerciale, instituții publice și alte entități care desfășoară activități de interes public sau comunitar.
- (3) Beneficiari ai activității de voluntariat nu pot fi persoanele juridice de drept privat al căror scop este obținerea de venituri.
- (4) Beneficiarii activității de voluntariat au obligația de a recunoaște și valorifica contribuția voluntarilor, oferindu-le sprijinul necesar pentru realizarea activităților și facilitând accesul la resurse și informații relevante.

CAPITOLUL II VOLUNTARIATUL FORMAL

Articolul 5. Voluntariatul formal

- (1) Voluntariatul formal se realizează în cadrul unui program de voluntariat certificat, structurat și instituționalizat, organizat de o instituție gazdă în temeiul prezentei legi.
- (2) Voluntariatul formal implică activități planificate, monitorizate și evaluate, desfășurate într-un cadru organizat care oferă voluntarilor suport și resursele necesare.
- (3) Instituții gazdă în sensul prezentei legi pot fi:
 - a) organizațiile necomerciale;
 - b) autorități ale administrației publice centrale și locale;
 - c) instituțiile de drept public;
 - d) instituțiile private ce activează în domeniul educațional, social, sănătate;
 - e) comunitățile religioase.
- (4) Instituțiile gazdă sunt responsabile de asigurarea unui mediu de voluntariat sigur, inclusiv și echitabil, respectând legislația națională și standardele internaționale de voluntariat.
- (5) Instituțiile gazdă trebuie să furnizeze voluntarilor informații clare și complete despre rolurile și responsabilitățile lor, precum și să le asigure accesul la formare și dezvoltare continuă.

Articolul 6. Programul de voluntariat

- (1) Structura, modalitatea de organizare, cronologia și alte aspecte ce țin de planificare sunt descrise în programul de voluntariat, elaborat și aprobat intern de către instituția gazdă, pornind de la principiile expuse în art. 5 alin (1).
- (2) Programul de voluntariat este elaborat pornind de la următoarele principii:

- a) respectarea drepturilor, libertăților și obligațiilor voluntarilor;
 - b) impact social și comunitar;
 - c) previzibilitate și transparență;
- (3) Programul de voluntariat dispune de o misiune formulată și de un cod de valori privind implicarea voluntarilor.
- (4) Instituția gazdă identifică și planifică resurse financiare și materiale pentru a acoperi cheltuielile aferente programului de voluntariat necesare pentru desfășurarea activităților.
- (5) Programul de voluntariat se certifică de către Agenția Națională pentru Dezvoltarea Programelor și Activității de Tineret, în baza unei metodologii de organizare și desfășurare a procesului de certificare aprobată de Ministerul Educației și Cercetării.
- (6) Certificarea programului de voluntariat se face pentru o perioadă de 3 ani, cu posibilitatea certificării repetate.
- (7) Cadrul de competențe și abilități dobândite prin realizarea serviciului de voluntariat vor fi descrise în programul de voluntariat și accesibile voluntarilor la etapa recrutării.
- (8) Instituția gazdă trebuie să asigure monitorizarea și evaluarea periodică a programului de voluntariat, pentru a asigura îmbunătățirea continuă și adaptarea la nevoile voluntarilor și comunității.
- (9) Instituția gazdă trebuie să elaboreze și să implementeze un plan de formare și dezvoltare continuă pentru voluntari, în conformitate cu nevoile și obiectivele programului de voluntariat.

Articolul 7. Instituțiile gazdă

- (1) Instituțiile gazdă sunt persoane juridice, înregistrate în Republica Moldova în conformitate cu cadrul normativ în vigoare.
- (2) Instituția gazdă este responsabilă de:

- 1) în domeniul resurselor umane:
 - a) recrutarea, instruirea și coordonarea voluntarilor în dependență de specificul programului de voluntariat;
 - b) dezvoltarea și aplicarea politicilor interne organizaționale ținute să asigure respectarea drepturilor, libertăților și obligațiilor voluntarilor;
 - c) asigurarea serviciilor medicale în caz de accident sau de boală care decurg din natura activității. În cazul în care voluntarul nu este asigurat, costul serviciilor medicale este suportat integral de către instituția gazdă;
- 2) în domeniul desfășurării activității de voluntariat:
 - a) asigurarea unui cadru organizat și sigur pentru desfășurarea activităților de voluntariat;
 - b) furnizarea de suport logistic și material necesar desfășurării activităților de voluntariat;
 - c) promovarea valorilor și beneficiilor voluntariatului în comunitate;
 - d) menținerea comunicării eficiente și rezolvarea problemelor între voluntari și organizație;
- (3) Instituția gazdă selectează voluntarii în funcție de misiunea și viziunea lor, precum și în dependență de abilitățile specifice, dacă anumite activități de voluntariat necesită acest lucru.
- (4) Instituția gazdă este obligată să organizeze pregătirea voluntarilor care să lucreze cu copii, persoane cu dizabilități, persoane în vârstă, persoane care au nevoie de ajutor și îngrijire a unei alte persoane, persoane bolnave sau persoane lipsite total sau parțial de capacitate juridică, atunci când este necesară pregătirea pentru a presta servicii și activități de voluntariat.
- (5) Instituția gazdă este obligată să asigure voluntarul împotriva vătămării și îmbolnăvirii profesionale în timpul desfășurării serviciului de voluntariat dacă acest lucru este stipulat în contract.
- (6) Instituțiile gazdă sunt pasibile pentru finanțare nerambursabilă de la bugetul de stat, în bază de programe de stat, pentru implementarea programelor de voluntariat.
- (7) Instituțiile gazdă dezvoltă și implementează propriile standarde de calitate care să asigure pregătirea și formarea voluntarilor, să ofere îndrumare personală, asistență și monitorizare pe parcursul realizării programului de voluntariat, mecanisme clare de evaluare și sprijin deplin în realizarea activităților;
- (8) Instituția gazdă este responsabilă de punerea în aplicare a instrumentelor de recunoaștere a competențelor și abilităților dobândite în timpul serviciului de voluntariat, în cooperare cu structurile și instituțiile educaționale responsabile.

Articolul 8. Drepturile și obligațiile voluntarului

- (1) Orice persoană care realizează activități voluntare este îndreptățită să beneficieze de drepturile garantate de prezenta lege.
- (2) Fiecare persoană are acces egal la oportunități de voluntariat și la protecție împotriva oricărui fel de discriminare la accesarea oportunităților de voluntariat.
- (3) Orice persoană care a împlinit vârsta de 14 ani își poate realiza serviciul de voluntariat în cadrul unui program de voluntariat.

(4) Persoanele care nu au vârsta împlinită de 16 ani, pot desfășura serviciul de voluntariat cu acordul scris al părinților sau a reprezentanților legali.

(5) Fiecare voluntar are dreptul la protecție socială în timpul activității de voluntariat sub formă de asigurări de sănătate și de răspundere civilă.

(6) Se interzice organizarea activității de voluntariat care presupune implicarea voluntarului în situații de risc pentru sănătatea și viața acestuia.

(7) Voluntarului i se garantează un minim de drepturi:

- a) desfășurarea activității într-un anumit domeniu în funcție de posibilitățile proprii și conform regulilor existente în instituția gazdă;
- b) asigurarea medicală facultativă acordată de către instituția gazdă, în condițiile legii și prevederilor contractuale, împotriva riscurilor de accident, de boală sau a altor riscuri ce decurg din natura activității;
- c) rambursarea de către instituția gazdă, în condițiile convenite prin contract și potrivit legii, a cheltuielilor de transport, cazare, alimentare, în caz de necesitate – de deplasare, asigurare și a altor cheltuieli indispensabile pentru desfășurarea activității de voluntariat;
- d) posibilitatea de a solicita de la instituția gazdă un certificat nominal și scrisori de recomandare, prin care să se recunoască prestarea activității voluntare și să se confirme experiența și abilitățile obținute conform prevederilor contractuale;
- e) dreptul la timp de odihnă, astfel încât durata timpului de lucru, stabilită în condițiile legii, să nu afecteze sănătatea și resursele psihofizice ale voluntarului;
- f) informarea corectă și precisă cu privire la instituția gazdă, politică organizațională și programele acesteia;
- g) participarea la cursuri de instruire organizate, inițiate sau propuse de instituția gazdă pentru o mai bună desfășurare a voluntariatului.

(8) Voluntarul are următoarele obligații:

- a) să îndeplinească sarcinile primite din partea instituției gazdă;
- b) în exercitarea contractului de voluntariat, să se subordoneze conducerii instituției gazdă cu care a încheiat contractul;
- c) să ocrotească bunurile utilizate în cadrul activității de voluntariat;
- d) să păstreze confidențialitatea informațiilor la care are acces în cadrul activității de voluntariat;
- e) să nu admită transmiterea obligațiilor sale contractuale altor persoane fără acordul instituției gazdă;
- f) să respecte alte obligații care decurg din contractul de voluntariat.

Articolul 9. Contractul de voluntariat

(1) Contractul de voluntariat se încheie în formă scrisă între voluntar și instituția gazdă.

(2) Contractul de voluntariat pentru realizarea activităților de voluntariat informal se încheie la solicitarea voluntarului.

(3) La realizarea serviciului de voluntariat, încheierea unui contract de voluntariat este obligatorie.

(4) Contractul de voluntariat va prevedea:

- a) perioada serviciului de voluntariat;
- b) drepturile și obligațiile voluntarului;
- c) drepturile și obligațiile instituției gazdă;
- d) descrierea detaliată a activităților și responsabilităților voluntarului;
- e) programul de lucru și condițiile de desfășurare a activității de voluntariat;
- f) măsurile de siguranță și protecție pentru voluntar;
- g) procedurile de instruire și formare oferite voluntarului;
- h) condițiile de încetare a contractului de voluntariat;
- i) modul de recunoaștere a competențelor și abilităților dobândite;
- j) alte clauze specifice relevante;

(5) Este interzis să se încheie contract de voluntariat în scopul de a evita încheierea unui contract individual de muncă sau, după caz, a unui contract civil de prestări de servicii ori a altui contract pentru efectuarea prestațiilor respective.

Articolul 10. Certificatul de voluntariat

(1) Certificatul de voluntariat reprezintă un act emis de instituția gazdă pentru voluntar prin care se confirmă experiența, competențele și abilitățile dobândite de acesta în timpul serviciului de voluntariat.

(2) Certificatul de voluntariat se emite în format fizic sau electronic, în funcție de preferințele voluntarului și de practicile instituției gazdă;

(3) Certificatul de voluntariat poate fi utilizat de către voluntar pentru a-și spori oportunitățile de angajare, pentru accesarea programelor de formare continuă sau pentru alte scopuri în care este necesară validarea experienței dobândite în cadrul voluntariatului.

Articolul 11. Răspunderea și soluționarea litigiilor

(1) Răspunderea pentru neexecutarea sau executarea necorespunzătoare a contractului de voluntariat este reglementată de cadrul normativ în vigoare.

(2) Instituția gazdă poartă răspundere în fața beneficiarului voluntariatului pentru pagubele cauzate acestuia de către voluntar, cu excepția cazurilor în care pagubele respective sînt urmare a unei contravenții sau infracțiuni comise de voluntar, caz în care răspunderea îi revine nemijlocit voluntarului.

(3) Litigiile iscate din încheierea, modificarea, executarea sau încetarea contractului de voluntariat țin de competența instanțelor judecătorești dacă părțile contractului nu le pot soluționa pe cale amiabilă.

Articolul 12. Recunoașterea competențelor și abilităților voluntarilor

- (1) Pe parcursul realizării serviciului de voluntariat, în dependență de tipul și domeniul programului de voluntariat, sunt deprinse un set de competențe și abilități.
- (2) Cadrul de referință pentru competențele și abilitățile deprinse de voluntari este aprobat de Ministerul Educației și Cercetării.
- (3) Metodologia de recunoaștere a competențelor și abilităților obținute de voluntari pe perioada serviciului de voluntariat este aprobată de Ministerul Educației și Cercetării.
- (4) Abilitățile și competențele dobândite de voluntar pe parcursul realizării serviciului de voluntariat sunt descrise în certificatul de voluntariat.

CAPITOLUL III

VOLUNTARIATUL INFORMAL

Articolul 13. Voluntariatul informal

- (1) Voluntariatul informal se consideră implicarea voluntarilor în realizarea de activități, evenimente, acțiuni sau campanii în afara unui cadru sau program de voluntariat instituționalizat.
- (2) Voluntariatul informal nu are un mod de organizare prestabilit și reprezintă un element și o modalitate de exprimare a solidarității sociale și comunitare.
- (3) Organizarea evenimentelor de amploare (sportive, culturale, festive etc.) ce poartă un caracter național, regional sau internațional cu antrenarea voluntarilor, se consideră voluntariat informal. Implicarea voluntarilor nu poate înlocui un serviciu sau o muncă plătită.
- (4) Implicarea persoanelor în activități de voluntariat informal se face doar din proprie inițiativă și în baza consimțământului liber exprimat, fără a beneficia de o remunerare financiară.
- (5) În cazul în care organizatorul activității voluntare este o persoană juridică, voluntarul poate solicita încheierea unui act ce prevede angajamentul, drepturile și obligațiile voluntarului și organizatorului activității voluntare.

Articolul 14. Voluntariatul corporativ

- (1) Voluntariatul corporativ este reprezentat de proiectele și inițiativele pe care persoanele juridice de drept privat le organizează pentru a încuraja și a permite angajaților proprii să își ofere voluntar timpul și abilitățile pentru a sprijini proiecte comunitare, organizații non-profit și diverse cauze sociale.
- (2) Voluntariatul corporativ reprezintă un pilon al responsabilității sociale corporativă și este reglementată de politicile interne ale persoanelor juridice de drept privat.

- (3) Organizarea voluntariatului corporativ are la bază următoarele principii:
- a) implică proprii angajați în activități de voluntariat;
 - b) angajații se implică din proprie voință în activitățile de voluntariat organizate;
 - c) activitatea de voluntariat este orientată spre beneficii comunitare sau sociale;
 - d) activitatea voluntarilor nu va înlocui activitatea angajaților și nu conduce la acumularea de profit pentru persoana juridică;
 - e) activitatea de voluntariat este cotizată în orele de muncă ale angajaților.
- (4) Drepturile, obligațiile și garanțiile sociale ale voluntarilor în cazul voluntariatului corporativ sunt reglementate de relațiile contractuale între angajat și angajator, încheiate în conformitate cu cadrul normativ în vigoare.
- (5) Statul susține și promovează dezvoltarea voluntariatului corporativ prin intermediul politicilor publice orientate spre creșterea gradului de responsabilitate socială corporativă.

CAPITOLUL IV

CADRUL INSTITUȚIONAL

Articolul 15. Competența Guvernului

- (1) Guvernul constituie organul responsabil de elaborarea cadrului normativ și de politici în domeniul voluntariatului.
- (2) Guvernul exercită următoarele atribuții de bază:
 - a) elaborează și monitorizează implementarea politicilor de voluntariat;
 - b) elaborează cadrul normativ din domeniu;
 - c) asigură colaborarea intersectorială în domeniu;
 - d) creează instituții publice responsabile de dezvoltarea voluntariatului;

Articolul 16. Competența organelor centrale de specialitate ale administrației publice și a altor autorități administrative centrale

- (1) Ministerul Educației și Cercetării exercită următoarele atribuții de bază:
 - a) desfășoară campanii de informare și promovare a voluntariatului în instituțiile de învățământ;
 - b) abordează în cadrul programului educațional formal și non-formal elemente de responsabilizare civică;
 - c) susține financiar, în limita bugetului disponibil, programe de voluntariat;
 - d) evaluează impactul politicilor și programelor de voluntariat;
 - e) dezvoltă și aprobă cadrul de competențe dobândite prin intermediul voluntariatului;
 - f) dezvoltă și aprobă standardele de calitate pentru programele de voluntariat;
- (2) Agenția Națională pentru Dezvoltarea Programelor și Activității de Tineret

- a) elaborează metodologii de colectare și analiză a datelor din domeniu pentru a evalua impactul și eficacitatea programelor și politicilor de voluntariat;
- b) certifică programele de voluntariat în conformitate cu prevederile prezentei legi;
- c) implementează programe de voluntariat pentru tineri, naționale și internaționale;
- d) acționează ca punct național focal pentru programele și proiectele de voluntariat internaționale;
- e) realizează campanii de informare și promovare a voluntariatului;
- f) gestionează resursele informaționale ce țin de evidența ofertelor de programe de voluntariat;
- g) dezvoltă instrumente digitale pentru certificarea programelor de voluntariat și evidență a voluntarilor;

(3) Biroul Național de Statistică exercită următoarele atribuții de bază:

- a) colectează și analizează date statistice referitoare la activitatea de voluntariat;
- b) organizează cercetări, studii și coordonează procesul de evidență a datelor statistice în domeniul tineretului în coordonare cu organul central de statistică;

(4) Organele centrale de specialitate ale administrației publice și alte autorități administrative centrale:

- a) elaborează cadrul normativ și metodologic necesar implementării prezentei legi;
- b) participă la elaborarea, monitorizarea și evaluarea implementării documentelor de politici cu privire la voluntariat ce țin de domeniile lor de competență;

Articolul 17. Competența autorităților administrației publice locale

(1) Autoritățile administrației publice locale cooperează cu organele centrale de specialitate ale administrației publice, cu alte autorități administrative centrale și cu organizațiile necomerciale din domeniu în vederea aplicării prezentei legi și realizării politicilor de stimulare și dezvoltare a voluntariatului prin implementarea activităților relevante la nivel local

CAPITOLUL IV

POLITICI ȘI MĂSURI DE STIMULARE

A VOLUNTARIATULUI

Articolul 18. Politici și măsuri de stimulare a voluntariatului

(1) Statul promovează și sprijină activitatea voluntară pe plan național, european și internațional, atât în sectorul public cât și în sectorul necomercial, prin intermediul politicilor de stimulare și dezvoltare a voluntariatului, în condițiile prezentei legi.

- (2) Statul susține dezvoltarea voluntariatul prin dezvoltarea și implementarea unui program de voluntariat.
- (3) La angajarea în muncă a unui candidat sau la atestarea și promovarea unui angajat, voluntariatul va fi considerat de angajator ca experiență de muncă, în condițiile în care aceasta constituie criteriu de selecție.
- (3) Voluntariatul realizat de studenți în scopul dezvoltării aptitudinilor și formării experienței profesionale va fi considerat practica de inițiere sau practică de licență dacă s-au confirmat cel puțin 40 de ore.
- (4) Autoritățile administrației publice locale, în baza condițiilor de aplicare a măsurilor de stimulare a voluntariatului stabilite de Guvern, pot acorda instituțiilor gazdă scutiri și înlesniri la plata taxelor locale conform Codului fiscal.
- (5) Scutiri de taxe și reduceri la tarifele de transport în comun pentru voluntarii în etate, asigurându-le accesibilitate sporită către locurile unde desfășoară activități de voluntariat.
- (6) Crearea unui fond de burse pentru voluntarii care se implică în proiecte de lungă durată sau cu impact semnificativ în comunitate, asigurându-le sprijin financiar suplimentar pentru necesitățile personale sau de formare continuă.
- (7) Mecanism de recunoaștere oficială a voluntariatului în sectoarele de afaceri și privat, inclusiv prin acordarea de certificări și premii de recunoaștere a contribuției aduse la dezvoltarea comunității și responsabilitatea socială corporativă.
- (8) Implementarea unei platforme digitale naționale pentru voluntariat, care să ofere voluntarilor acces ușor la oportunități diverse de implicare și să faciliteze monitorizarea și raportarea impactului activităților lor în comunitate.

Articolul 19. Ziua internațională a voluntarilor

- (1) În scopul recunoașterii contribuției voluntarilor la îmbunătățirea calității vieții, dezvoltarea și consolidarea relațiilor sociale, precum și crearea comunităților și societății bazate pe valori, în Republica Moldova se vor organiza activități dedicate celebrării Zilei Internaționale a Voluntarilor în data de 5 decembrie.
- (2) Autoritățile administrației publice centrale și locale, precum și instituțiile publice din subordinea acestora vor acorda, în limita competențelor și bugetului disponibil, sprijin financiar și organizatoric celebrării Zilei Internaționale a Voluntarilor.

Articolul 20. Comisia de coordonare a politicilor de voluntariat

- (1) Comisia de coordonare a politicilor de voluntariat este un organ consultativ instituit de către Guvern, pentru a asigura cooperarea cross sectorială între autoritățile publice și societatea civilă în planificarea, elaborarea, implementarea, monitorizarea și evaluarea politicilor publice în domeniul voluntariatului. Aceasta include reprezentanți ai ministerelor relevante, organizațiilor neguvernamentale active în domeniu, precum și experți în voluntariat recunoscuți la nivel național și internațional.

(2) Comisia de coordonare a politicilor de voluntariat are statut permanent în cadrul Guvernului și se întrunește cel puțin odată pe an sau la necesitate.

(3) Comisia de coordonare a politicilor de voluntariat funcționează în baza unui regulament aprobat de Guvern.

Articolul 21. Voluntariatul internațional

(1) Participarea la programele și activitățile de voluntariat european și internațional este coordonată de către instituția gazdă.

(2) Voluntarilor cetățeni străini li se va facilita obținerea vizei de intrare în Republica Moldova și a vizei de reședință pe durata desfășurării serviciului de voluntariat.

(3) Statul va asigura cadrul legal pentru desfășurarea și recunoașterea voluntariatului deopotrivă pentru cetățenii moldoveni și cei străini, atât pe teritoriul Republicii Moldova, cât și pe teritoriul altor state, în conformitate cu convențiile și programele internaționale la care Republica Moldova este parte.

(4) Instituțiile de învățământ superior permit participarea studenților la activități de voluntariat european și internațional dacă aceștia prezintă invitația din partea instituției gazdă din țara respectivă, în care vor fi indicate domeniul activității de voluntariat, locul și perioada desfășurării acesteia, precum și confirmarea scrisă a organizației sau instituției din Republica Moldova care delegă voluntarul. La revenirea în țară, voluntarul este obligat să prezinte copia certificatului nominal de voluntariat împreună cu documentul original eliberat de instituția gazdă din străinătate și un raport asupra activității de voluntariat prestate, iar instituția de învățământ va crea condiții favorabile de reluare a procesului de studii persoanelor revenite după perioadele de voluntariat internațional.

Articolul 22. Dispoziții finale și tranzitorii

(1) Ministerul Educației și Cercetării

a) va elabora și prezenta Guvernului spre aprobare, în termen de 12 luni de la intrarea în vigoare a prezentei legi, un Program național de voluntariat;

b) va prezenta, în termen de 6 luni de la intrarea în vigoare a prezentei legi, conceptul sistemului informatic de agregare a oportunităților de voluntariat;

c) va elabora și aproba, în termen de 12 luni de la intrarea în vigoare a prezentei legi, Metodologia de organizare și desfășurare a procesului de certificare a programelor de voluntariat

d) va elabora și aproba cadrul de competențe dobândite prin intermediul voluntariatului;

(2) Guvernul:

a) în termen de 6 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi va crea Comisia de coordonare a activității de voluntariat

(3) Prezenta lege intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova.

(4) La data intrării în vigoare a prezentei legi, Legea nr.121/2010 voluntariatului și Hotărârea Guvernului nr. 158/2012 cu privire la implementarea Legii voluntariatului nr. 121 din 18 iunie 2010, se abrogă.