



MINISTERUL EDUCAȚIEI
ȘI CERCETĂRII

Ministerul Educației și Cercetării al Republicii Moldova

Ghid practic de elaborare și perfectare a contractului de formare profesională în învățământul dual



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



Aprobat:

- prin ordinul Ministerului Educației și Cercetării nr. ____ din _____ 2023.

Membrii grupului de lucru:

1. Galina Rusu, Secretar de stat, Ministerul Educației și Cercetării
2. Silviu Gîncu, Șef, Direcția învățământ profesional tehnic, Ministerul Educației și Cercetării
3. Rodica Brăguță, Șefa Secției Juridică, Ministerul Educației și Cercetării
4. Tatiana Dobrovolschi, Consultant principal, Secția finanțe în educație, cultură și cercetare, Ministerul Finanțelor
5. Sergiu Harea, Președinte, Camera de Comerț și Industrie
6. Mihai Bîlba, Vicepreședinte, Camera de Comerț și Industrie
7. Elena Movileanu, Șefa Secției Învățământ dual, Camera de Comerț și Industrie
8. Vitalie Băbălau, Consilier, Proiectul GIZ „Întreprinderi și comune puternice pentru Moldova”
9. Vadim Bubulici, Șef secție, ÎCS "DRA Draexlmaier Automotive" SRL
10. Lucia Caraiman, Directoare, Școala Profesională nr. 5 din Bălți

Componența Grupului de lucru a fost aprobată prin Ordinul Ministrului Educației și Cercetării al Republicii Moldova nr. 458 din 30 mai 2022

Recenzenți:

Nume prenume Repr. al Unității economice, ar fi bine un jurist

Nume prenume, Repr. al IIPT

Prezentul Ghid practic de elaborare și perfectare a contractului de formare profesională în învățământul dual este elaborat cu suportul Biroului Asociat de Avocați „Digore & Partners” în cadrul Proiectului „Întreprinderi și comune puternice pentru Moldova”, contract nr. 21.2228.1-003.00 privind „Elaborarea actelor normative în conformitate cu prevederile Legii învățământului dual nr.110/2022”, finanțat de Ministerul German pentru Cooperare Economică și Dezvoltare (BMZ), co-finanțat de Uniunea Europeană și Agenția Elvețiană pentru Dezvoltare și Cooperare (SDC). Proiectul „Întreprinderi și Comune Puternice pentru Moldova” este implementat de Agenția de Cooperare Internațională a Germaniei (GIZ), în parteneriat cu Cancelaria de Stat a Republicii Moldova.

Cuprins

1. Cum să folosim acest Ghid	4
2. Clauzele Contractului de formare profesională	5
3. Statutul Contractului de formare profesională	5
4. Perfectarea Contractului de formare profesională	6
4.1 Părțile Contractului	7
4.2 Obiectul Contractului	8
4.3 Locul și timpul de desfășurare a formării profesionale a Elevului	8
4.4 Durata Contractului	9
4.5 Drepturile și obligațiile unității în învățământul dual	9
4.6 Drepturile și obligațiile Elevului	9
4.7 Remunerația	9
4.8 Condițiile de rezoluțiune și încetare a Contractului	10
4.9 Modul de soluționare a litigiilor	10
4.10 Dispoziții finale	10
4.11 Semnăturile părților	10
5. Realizarea Contractului de formare profesională	11
Acte normativ-juridice	12
Anexa nr. 1 la Ghid	13
Anexa nr. 2 la Ghid	18

1. Cum să folosim acest Ghid

Preliminarii. Codul educației al Republicii Moldova, intrat în vigoare la sfârșitul anului 2014, a oferit noi oportunități de organizare a formării profesionale a muncitorilor calificați, a maiștrilor, tehnicienilor și altor categorii de specialiști în conformitate cu Cadrul Național al Calificărilor, cu Nomenclatorul domeniilor de formare profesională și al meseriilor/profesiilor, cu Nomenclatorul domeniilor de formare profesională, al specialităților și calificărilor, aprobate de Guvern, prin implicarea activă a unităților economice.

Astfel, din anul 2014 a fost implementat învățământul dual drept formă de organizare a învățământului profesional tehnic, în cadrul căruia instruirea teoretică se realizează la instituția de învățământ profesional tehnic, iar cea practică – la unitate.

La nivel normativ, realizarea învățământului dual în sistemul de învățământ din Republica Moldova a cunoscut câteva etape:

- perioada anilor 2014-2017, când învățământul dual a fost implementat în calitate de program experimental. În perioada respectivă reglementarea modului de organizare și desfășurarea a învățământului dual s-au realizat prin prisma prevederilor art. 3, art. 59 alin (6), art. 62 alin (2) lit. c) din Codul educației al Republicii Moldova și prin acte normative aprobate prin Ordinul Ministrului Educației;
- din anul 2018, cadrul normativ care reglementa învățământul dual a fost complementat prin aprobarea de către Guvern prin Hotărârea nr. 70/2018 a Regulamentului cu privire la organizarea programelor de formare profesională tehnică prin învățământ dual. Aceasta a creat premise pentru minister a aproba o serie de acte normative care să reglementeze aspectele educaționale în procesul de realizare a învățământului dual.
- În anul 2022 Parlamentul Republicii Moldova adoptă Legea nr. 110/2022 cu privire la învățământul dual, Lege care creează premise pentru elaborarea unui ou cadru normativ și metodologic de realizare a învățământului dual.

Destinația Ghidului. Ghidul reprezintă un suport metodologic pentru reprezentanții unităților economice, elevilor care au intenția/sunt încadrați în cadrul unui program de formare profesională, părinți, reprezentanții instituțiilor de învățământ profesional tehnic ce realizează programe prin învățământ dual. Ghidul și-au propus să ofere orientări și îndrumări Unităților în învățământul dual și Elevilor în învățământul dual, în calitatea acestora de părți contractante a Contractului de formare profesională prin învățământ dual, cu următoarele obiective principale:

a) înțelegerea scopului și a obiectivelor ce trebuie atinse prin contractul de formare profesională prin învățământ dual;

b) sporirea cunoștințelor și competențelor părților contractante pentru completarea, punerea în aplicare a contractelor de formare profesională prin înțelegerea și aplicarea corectă clauzelor contractuale și a reglementărilor care guvernează acest tip de contracte.

Prezentul GHID se constituie într-un instrument practic de instruire a părților contractului de formare profesională și a altor părți interesate despre modul de completare a Contractului de formare profesională în învățământul dual.

Autorii Ghidului au speranța că toate informațiile prezentate, vor încuraja părțile să-și exprime interesul major pentru formalizarea raporturilor dintre Unitatea în învățământul dual și Elevul în învățământul dual.

Din punct de vedere juridic, Ghidul nu impune drepturi și obligații părților contractante, dar acordă indicații asupra modului de completare a clauzelor Contractului de formare profesională.

În vederea elaborării Ghidului autorii s-au bazat pe prevederile cadrului normativ, inclusiv a opiniilor autorităților publice centrale expuse în procesul de avizare a proiectului Legii nr. 110/2022, au ținut cont de experiențele acumulate privind realizarea învățământului dual din 2014 și până în prezent și de cele mai bune practici de realizare a învățământului dual din cadrul țărilor Uniunii Europene.

2. Clauzele Contractului de formare profesională

Art. 18 al Legii nr. 110/2022 *cu privire la învățământul dual* reglementează clauzele obligatorii care trebuie să conțină un contract de formare profesională în învățământul dual.

În acest sens, contractul de formare profesională în învățământul dual se încheie între unitate în învățământ dual și elev, pentru o perioadă determinată, de minimum un an și de maximum 3 ani, în funcție de prevederile programului de formare profesională prin învățământ dual și va conține în mod obligatoriu următoarele clauze:

- a) părțile contractului;
- b) obiectul contractului;
- c) locul și timpul de desfășurare a formării profesionale a elevului;
- d) durata contractului;
- e) drepturile și obligațiile unității în învățământul dual și ale elevului;
- f) remunerația;
- g) condițiile de rezoluțiune și încetare a contractului;
- h) modul de soluționare a litigiilor;
- i) data și semnăturile părților acordului.

Alin. (4) din art. 18 menționează că ***contractul de formare profesională în învățământul dual*** poate fi completat și cu alte clauze convenite de părți, cu condiția ca acestea să nu contravină reglementărilor prezentei legi și ale altor acte normative.

Prin urmare vor fi nule toate alte clauze care se pot regăsi în contractul de formare profesională în învățământul dual prin care se derogă de la dispozițiile Legii învățământului dual și ale altor acte normative.

Având ca fundamentare prevederile Legii învățământului dual și a actelor normative pe dimensiunea învățământului dual, se propune în Anexa ghidului un model tip a contractului de formare profesională în învățământul dual.

3. Statutul Contractului de formare profesională

Contractul de formare profesională în învățământul dual reglementează raporturile dintre elevi și unitate în vederea formării profesionale în învățământul dual în cadrul unității.

Acest contract reprezintă un act juridic, menit să producă efecte juridice între părțile semnatare și anume Elev și Unitatea în învățământul dual.

Contractului de formare profesională în învățământul dual îi sunt aplicabile prevederile Legii învățământului dual nr. 110/2022, care se vor aplica cu prioritate față de prevederile Codului civil și Codului muncii.

În acest sens, art. 18 alin (7) al legii nr. 110/2022 cu privire la învățământul dual menționează că raporturilor care decurg din contractul de formare profesională în învățământul dual li se aplică prevederile legislației muncii și ale legislației civile în măsura în care nu contravin prezentei legi și legislației privind securitatea și sănătatea în muncă.

Din prevederile Legii învățământului dual nr. 110/2022, care reglementează Contractul de formare profesională în învățământul dual se pot desprinde următoarele caractere juridice ale acestui tip de contract, după cum urmează:

a) Contractul de formare profesională în învățământul dual **este un contract consensual**, care se încheie în formă scrisă; acest contract îmbracă forma unor contracte-tip, în scopul de a facilita încheierea lor și de a restrânge timpul necesar pentru negociere. Aceasta însă nu înseamnă că părțile nu pot negocia și alte clauze decât cele prevăzute în contractul-tip. În contractul-tip, clauzele esențiale sunt prestabilite, creând astfel cadrul juridic al realizării formării profesionale.

b) Contractul de formare profesională în învățământul dual **este un contract sinalagmatic**, în sensul că dă naștere la obligații reciproce și interdependente în sarcina ambelor părți contractante. Astfel, după cum rezultă din art.18 alin. (2) al Legii învățământului dual nr. 110/2022, *prin semnarea contractului de formare profesională în învățământul dual, elevul se obligă să urmeze programul de formare profesională, iar unitatea se obligă să-i asigure elevului condițiile necesare formării profesionale, cu respectarea cerințelor de securitate și sănătate sub toate aspectele ce țin de activitatea desfășurată, precum și plata remunerației.*

c) Contractul de formare profesională în învățământul dual **este un contract cu titlu oneros**, întrucât fiecare parte contractantă urmărește un beneficiu patrimonial, în considerarea prestației efectuate de fiecare parte contractantă.

d) Contractul de formare profesională în învățământul dual **este un contract comutativ**, întrucât ambele părți contractante cunosc existența și întinderea drepturilor la momentul încheierii contractului;

e) Contractul de formare profesională în învățământul dual **este un contract cu executare succesivă în timp**.

4. Perfectarea Contractului de formare profesională

De regulă, unitatea în învățământ dual este responsabilă de elaborarea contractului de formare profesională în învățământul dual. În vederea elaborării acestuia unitatea:

1. Elaborează un prim proiect al contractului de formare profesională în învățământul dual, având ca fundamentare prevederile cadrului normativ, specificul programului de formare profesională și particularitățile unității în vederea realizării programului respectiv. În vederea elaborării proiectului contractului de formare profesională în învățământul dual nu se vor include norme care să contravină reglementărilor Legii nr. 110/2022 cu privire la învățământul dual și ale altor acte normative;

2. Consultă proiectul contractului de formare profesională în învățământul dual cu instituția de învățământ profesional tehnic, după caz cu Camera de Comerț și Industrie și îl definitivează în acord cu conținutul agreeat; va fi considerată o bună practică consultarea proiectului contractului de formare profesională în învățământul dual cu potențiali absolvenți ai programului de formare profesională prin învățământ dual;

3. Îl propune pentru semnare elevilor care au participat la Concursul de admitere în învățământul profesional tehnic la programele duale, inclusiv cu participarea reprezentanților unității, și au fost admiși la studii de către instituția de învățământ profesional tehnic, în baza ordinului de înmatriculare.

4. După semnarea contractelor, se recomandă unității a transmite o copie a contractului de formare profesională în învățământul dual instituției de învățământ profesional tehnic în parteneriat cu care realizează programul de formare profesională prin învățământ dual.

În acord cu modelul tip al a contractului de formare profesională în învățământul dual, inclus în anexă, în următoarele subcapitole se prezintă conținutul acestora cu descrierea particularităților punctelor incluse și modul de completare a lor.

4.1 Părțile Contractului

Acest compartiment este destinat includerii informației relevante despre unitatea în învățământ dual – în calitate de entitate care are aprobat cu instituția de învățământ un acord de cooperare în învățământul dual, în temeiul căruia își asumă responsabilitatea de a se instrui practic Elevul în cadrul unui program de formare profesională prin învățământ dual și Elev – beneficiar al programului de formare profesională, înmatriculat la studii în învățământul profesional tehnic de către instituția de învățământ profesional tehnic.

Conform modelului tip propus (anexa nr. 1) de către părți se vor indica:

La pct. 1.1. - informații referitoare la Unitatea în învățământul dual după cum urmează:

- Denumirea completă a Unității în învățământul dual sau a Autorității publice,
- Numărul de identificare/ codul fiscal,
- sediul,
- numărul de contact,
- emailul,
- persoana împuternicită a semna asemenea contract din numele unității în învățământul dual și calitatea acestuia.

La pct. 1.2. se înscriu informații referitoare la Elevul în învățământul dual, după cum urmează:

- Numele, Prenumele,
- Codul numeric personal,
- adresa de domiciliu,
- telefonul de contact,
- emailul.

În secțiunea Preambul se face trimitere la prevederile normative în bază căruia este elaborat Contractul de formare profesională în învățământul dual și va conține informații după cum urmează:

- Numărul Acordului de colaborare;
- Data Acordului de colaborare
- Localitatea unde se află Instituția de Învățământ Profesional Tehnic;
- Sediul Instituției de Învățământ Profesional Tehnic;
- Codul fiscal/IDNO al Instituției de Învățământ Profesional Tehnic;
- Numele și prenumele directorului Instituției de Învățământ Profesional Tehnic;
- Meseria, sau Profesia, sau Specialitatea, sau Calificarea, în dependență de programul de învățământ;
- Durata programului de formare profesională prin învățământ dual;
- Numărul și Data Ordinului de înmatriculare la studii a elevului în învățământul dual.

După caz, compartimentul I al Contractului poate fi completat și cu alte informații relevante despre unitatea economică și despre elevul în învățământul dual în contextul desfășurării programului de formare profesională prin învățământ dual.

4.2 Obiectul Contractului

Contractul de formare profesională prin învățământ dual are ca obiect raporturile dintre elev și unitate în vederea formării profesionale ale elevului în cadrul unității. Întrucât contractul de formare profesională prin învățământ dual este o convenție sinalagmatică, obiectul este dublu: obligația elevului având ca obiect parcurgerea formării profesionale la unitate în învățământul dual, și obligația unității în învățământul dual având ca obiect asigurarea formării profesionale a elevului conform programului stabilit și plata către elev a remunerației de formare profesională.

De menționat că formarea profesională se realizează în acord cu prevederile Planului de învățământ, curricula în perioada de timp prevăzută de către Planul de învățământ, Planul cadru. În acest sens orele de formare profesională în învățământul dual nu se recuperează.

Este important să se descrie cât mai detaliat posibil elementele specifice formării profesionale în învățământul dual.

Totodată în procesul de elaborare și perfectare a contractului de formare profesională în învățământul dual, urmează a se ține cont că obiectul contractului de formare profesională prin învățământ dual nu poate prevedea obligația elevului de a încheia un contract individual de muncă cu unitatea în învățământul dual la finele programului de formare profesională.

La pct. 2.1. se înscrie tipul programului de formare profesională tehnică prin învățământ dual. Aici poate fi meseria, calificarea, profesia, specialitatea, în conformitate cu Planul de admitere aprobat de instituția de învățământ.

La pct. 2.2. se înscrie Ordinul de aprobare a curriculumului și planul de învățământ.

Conform art. 16 alin. (2) al legii învățământului dual, maestrul-instructor al unității este obligat să dețină cel puțin 20 de credite de studii de formare psihopedagogică în cadrul instituțiilor autorizate provizoriu sau acreditate. Astfel, reieșind din această obligație, la pct. 2.3. al Contractului de formare profesională se înscrie numele și prenumele Maistrului-instructor al unității în învățământul dual, precum și, numărul certificatului sau atestatului care confirmă absolvirea cursului de formare psihopedagogică, data emiterii certificatului/atestatului, precum și autoritatea emitentă a acestuia.

4.3 Locul și timpul de desfășurare a formării profesionale a Elevului

Desfășurarea formării profesionale a Elevului se va realiza în locul indicat în Contractul de formare profesională, astfel la pct. 3.1. se înscrie adresa Unității în învățământul dual unde Elevul își va desfășura formarea profesională.

Notă: În cazul în care Unitatea în învățământul dual participă la programe de formare profesională prin învățământ dual prin consorțiu, și Acordul de Colaborare semnat cu Instituția de învățământ profesional tehnică prevede că formarea practică se va realiza inclusiv în alte locuri decât la Unitate în învățământul dual, cum ar fi: laboratoare, centre, hub-uri, atunci la pct. 3.1. se înscrie expres locul și structura unde se va realiza formarea profesională, și orele care se vor petrece.

Spre exemplu: Componenta de formare profesională se va realiza parțial (se va indica numărul de ore, și intervalul orelor) în cadrul Unității în învățământul dual în spațiile de producție a acesteia amplasată la adresa _____ și parțial (se va indica numărul de ore, și intervalul orelor) la partenerul Unității în învățământul dual (membru al consorțiului) la adresa _____.

Intervalul orelor practice petrecute de elev la Unitate/Unitățile participante a consorțiului, nu trebuie să coincidă cu orele de pregătire teoretică la Unitate.

4.4 Durata Contractului

Contractul de formare profesională are o durată determinată.

La pct. 4.1. se înscrie durata Contractului, care corespunde duratei programului de formare profesională. În dependență de tipul programului de formare profesională durata Contractului poate fi diferită. Durata programului de formare profesională specificată în Planul de învățământ aprobat pentru meseria/specialitatea respectivă.

Durata contractului poate fi prelungită prin acord adițional la contract, încheiat în formă scrisă de către părți, și cu acordul instituției de învățământ profesional tehnic până la susținerea de către Elev a examenului de calificare profesională, dar nu mai mult de 6 luni.

4.5 Drepturile și obligațiile unității în învățământul dual

La pct. 5.1. a contractului sunt prevăzute drepturile Unității în învățământul dual. Aceste drepturi corespund drepturilor prevăzute de art. 14 alin. (3) al Legii nr. 110/2022. Art. 14 alin. (5) al legii precitate prevede că, contractul de formare profesională în învățământul dual pot prevedea drepturi și obligații care nu contravin scopului și principiilor prezentei legi.

Astfel, la pct. 5.1 lit. f), g), h) se înscrie la discreția Unității în învățământul dual alte drepturi, dar care să nu contravină scopului și principiilor legii învățământului dual.

4.6 Drepturile și obligațiile Elevului

La pct. 6.1. se regăsesc drepturile elevului în învățământul dual, care corespund celor enumerate la art. 12 alin. (2) al legii învățământului dual.

La pct. 6.1. lit. e) se înscrie tipul planului de învățământ.

Deoarece la art. 12 alin. (5) al Legii învățământului dual este revăzut că alte drepturi și obligații ale elevului, care nu contravin prezentei legi și cadrului normativ, se stabilesc în contractul de formare profesională în învățământul dual, la pct. 6.1 lit. k), l), m), n) se înscrie la discreția Părților contractante alte drepturi ale Elevului în învățământul dual.

În aceeași ordine de idei, la pct. 6.2. nu pot fi incluse alte obligații decât cele stipulate deja în contract, și prevăzute de legea învățământului dual. Contractul însă nu poate fi completat cu obligații care să contravină prevederilor actelor normative, sau mai cu seamă obligația elevului de a încheia cu Unitatea la finalizarea programului de formare profesională prin învățământ dual un contract individual de muncă, deoarece asemenea obligații ar putea încălca dreptul la formare profesională reieșind din statutul său de Elev, precum și dreptul elevului la libera alegere a locului de muncă.

Sunt nule clauzele prin care se derogă de la dispozițiile legii învățământului dual în detrimentul elevului în învățământul dual.

4.7 Remunerația

Remunerația trebuie să fie stabilită în bani, să fie determinabilă și să fie reală.

La art. 14 alin. (4) lit. b) din Legea învățământului dual este prevăzută obligația unității de a plăti elevului, pe perioada formării profesionale în cadrul unității, remunerație, a cărei mărime nu poate fi mai mică decât salariul minim.

Reieșind din această obligație, la pct. 7.1. al contractului se înscrie remunerația, a cărei mărime nu poate fi mai mică decât cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real.

Părțile vor stabili modul de plată a remunerației de formare profesională (în numerar sau prin transfer în cazul în care elevul dispune de un cont de card bancar), precum și data la care se va plăti remunerația.

4.8 Condițiile de rezoluțiune și încetare a Contractului

Pct. 4.8 este o clauză contractuală ce reglementează modul în care operează rezoluțiunea contractului de formare profesională. Rolul acestei clauze este de înlăturare a formalităților ce preced ca regulă desființarea contractului, scopul urmărit fiind evitarea introducerii unei acțiuni în justiție pentru obținerea rezoluțiunii contractului.

Contractul de formare profesională prevede dreptul ambelor părți contractante de a rezoluționa contractul, însă condițiile rezoluțiunii sunt diferite în dependență de parte. Astfel, elevul poate declara rezoluțiunea Contractului în cazul în care nu îi sunt respectate drepturile acestuia, pe când Unitatea în învățământul dual poate rezoluționa Contractul decât dacă este în imposibilitate de a-și onora obligațiile asumate din cauza unor impedimente justificatoare independente de voința sa, precum și în cazul în care Elevul nu respectă planul de învățământ și curriculum, și/sau lipsește nemotivat de la orele practice mai mult de 40 de ore semestrial, și/sau nu depune efort pentru dobândirea și dezvoltarea competențelor profesionale, și/sau nu respectă cerințele privind securitatea și sănătatea în muncă.

Rezoluțiunea contractului de formare profesională are ca efect desființarea lui pentru viitor, iar pentru asigurarea continuității formării profesionale, instituția de învățământ profesional tehnic, va contribui la integrarea Elevului în cadrul altui program de formare profesională prin învățământ dual.

4.9 Modul de soluționare a litigiilor

Modul de soluționare a litigiului dintre părți până la adresare în instanță de judecată poate fi prevăzut prin lege sau contract. Astfel, prin contract părțile vor stabili ca toate litigiile apărute în procesul de executare a Contractului vor fi soluționate prioritar pe cale amiabilă, cu implicarea după caz a instituției de învățământ profesional tehnic și Camerei de Comerț și Industrie al Republicii Moldova pentru acordarea suportului în vederea soluționării litigiilor apărute pe cale amiabilă.

Asupra modului de soluționare a litigiilor, nu se recomandă a include alte prevederi decât cele incluse în anexă.

4.10 Dispoziții finale

Nu se recomandă a include alte prevederi decât cele incluse în anexă.

4.11 Semnăturile părților

În această secțiune se înscrie Numele/Prenumele elevului, și Numele/Prenumele Directorului Unității în învățământul dual. Părțile contractante vor semna în dreptul numelui lor.

Este de menționat că în conformitate cu prevederile:

Art. 18 alin. (1) al Legii nr. 110/2022 cu privire la învățământul dual „*Contractul de formare profesională în învățământul dual se încheie în formă scrisă între unitate și elev*”

Art. 27 alin. (1) Cod civil, „*Minorul care a împlinit vârsta de 14 ani încheie acte juridice cu încuviințarea părintelui sau a reprezentantului legal, iar în cazurile prevăzute de lege, și cu încuviințarea autorității tutelare*”.

Art. 46 alin. (3) din Codul muncii nr. 154/2003, cu modificările ulterioare, sub aspecte ce țin de părțile contractului individual de muncă reglementează că „*Persoana fizică poate încheia un*

contract individual de muncă și la împlinirea vârstei de 15 ani, cu acordul scris al părinților sau al reprezentanților legali, dacă, în consecință, nu îi vor fi periclitate sănătatea, dezvoltarea, instruirea și pregătirea profesională”

Astfel în calitate de cosemnatar al contractului de formare profesională, poate fi inclus și reprezentantul legal al elevului.

5. Realizarea Contractului de formare profesională

În vederea realizării programului de formare profesională prin învățământ dual, din partea unității se desemnează o persoană în calitate de maestru-instructor, care în conformitate cu actele normative deține competențe corespunzătoare calificării și studii pedagogice sau de formare psihopedagogică de cel puțin 20 de credite în cadrul instituțiilor autorizate provizoriu sau acreditate.

În acord cu prevederile art. 16 al Legii nr. 110/2022 cu privire la învățământul dual este persoana responsabilă de realizarea programului de formare profesională în cadrul unității.

Acte normativ-juridice

1. Codul educației al Republicii Moldova nr. 152/2014;
2. Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003;
3. Codul Civil al Republicii Moldova nr. 1107/2002;
4. Legea nr. 110/2022 cu privire la învățământul dual;
5. Legea securității și sănătății în muncă nr. 186/2008;
6. Nomenclatorul domeniilor de formare profesională și al meseriilor/profesiilor, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 425/2015;
7. Nomenclatorul domeniilor de formare profesională, al specialităților și calificărilor pentru învățământul profesional tehnic postsecundar și postsecundar nonterțiar, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 853/2015;
8. Nomenclatorul lucrărilor cu condiții de muncă grele, vătămătoare și/sau periculoase la care este interzisă aplicarea muncii persoanelor în vârstă de până la 18 ani, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 541/2014;
9. Acte normative aprobate de către Ministerul Educației și Cercetării.

Model-tip
de Contract de formare profesională în învățământul dual

număr de înregistrare _____
_____20__

I. Părțile Contractului

1.1. _____, IDNO _____, cu sediul în _____,
(Unitate/autoritatea publică)
telefon de contact: _____, email _____, în persoana _____, care acționează în baza Statutului, denumită în continuare "Unitate",
și

1.2. _____, IDNP _____, domiciliat în _____, telefon de contact: _____, email _____, Elev în învățământul dual (denumit în continuare – Elev),

denumite în mod colectiv „**Părțile**”, au convenit să încheie prezentul Contract de formare profesională în învățământul dual (în continuare „**Contractul**”) în baza termenilor și condițiilor stabiliți mai jos:

PREAMBUL

Tinând cont de faptul:

- că potrivit art. 7 alin. (2) din Legea învățământului dual, raporturile dintre Elev și Unitate se întemeiază în baza Contractului de formare profesională în învățământul dual;

- că între Unitate și Instituția de Învățământ Profesional Tehnică a fost încheiat Acordul de colaborare nr. _____ din _____, înregistrat în Registrul Unităților în învățământul dual întocmit și gestionat de Camera de Comerț și Industrie, care îi permite Unității să implementeze programe de formare profesională prin învățământ dual;

- că Elevul a fost înmatriculat la studii de către Instituția de Învățământ Profesional Tehnică din _____ (localitatea), cu sediul în _____, IDNO _____, reprezentată de directorul _____, la programul de formare profesională prin învățământ dual _____ (meseria/profesia/specialitatea, după caz calificarea), cu durata de _____, prin Ordinul nr. _____ din _____;

DE COMUN ACORD și de bună credință, Părțile semnează Contractul de formare profesională după cum urmează:

II. Obiectul Contractului

2.1. Contractul are ca obiect reglementarea relațiilor, drepturilor și obligațiilor reciproce ale Unității și Elevului implicați în realizarea programului de formare profesională tehnică prin învățământ dual _____.

2.2. Elevul își dezvoltă competențele profesionale în conformitate cu curriculumul _____ și planul de învățământ _____.

2.3. Pregătirea profesională a Elevului este coordonată de _____, în calitate de maestru-instructor al Unității, deținător al certificatului/atestatului nr. _____, (zz/ll/anul) _____, eliberat de _____.

2.4 Maistrul-instructor al Unității asigură formarea profesională a Elevului pe întreaga durată a Contractului.

III. Locul și timpul de desfășurare a formării profesionale a Elevului

3.1. Componenta de formare profesională în cadrul Unității se va realiza în spațiile de producție la adresa _____. (locul din cadrul Unității unde se va desfășura formarea profesională a Elevului),

IV. Durata Contractului

4.1. Contractul este încheiat pentru realizarea formării profesionale conform programului de formare profesională _____ și a planului de învățământ _____.

V. Drepturile și obligațiile Unității în învățământul dual

5.1. Unitatea în învățământul dual are următoarele drepturi:

- a) să stabilească sarcinile Elevului în conformitate cu curriculum și cu planul de învățământ;
- b) să exercite Controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de către Elev;
- c) să informeze instituția de învățământ profesional tehnic cu privire la nerespectarea de către Elev a prevederilor prezentului Contract;
- d) să propună și să încheie, la finalizarea programului de formare profesională _____, angajare în cadrul Unității, cu încheierea Contractelor individuale de muncă în condițiile prevăzute de Codul muncii.
- e) să motiveze Elevul pentru îndeplinirea reușită a sarcinilor acestuia în conformitate cu capacitatea economică a Unității.

5.2. Unitatea în învățământul dual are următoarele obligații:

- a) să asigure condițiile corespunzătoare pentru instruirea practică a Elevului;
- b) să asigure informarea Elevului despre specificul activității Unității, locul realizării componentei practice, programului de predare și a dinamicii de execuție a sarcinilor;

- c) să-i plătească Elevului, pe perioada formării profesionale în cadrul Unității, o remunerație, a cărei mărime nu va fi mai mică decât salariul minim;
- d) să asigure condițiile necesare pentru ca maestrul-instructor al Unității să-și îndeplinească sarcinile cu privire la instruirea practică a Elevului;
- e) să asigure instruirea teoretică și practică a Elevului în domeniul securității și sănătății în muncă;
- f) să participe, împreună cu instituția de învățământ profesional tehnic, la soluționarea situațiilor conflictuale;
- g) să informeze instituția de învățământ profesional tehnic cu privire la evoluția și modul de realizare a planului de învățământ;
- h) să-i asigure Elevului continuitate în formarea profesională pe durata Contractului de formare profesională în învățământul dual;
- i) să respecte planul de învățământ și să asigure condițiile necesare pentru ca obiectivul procesului de formare profesională să fie atins în perioada Contractului de formare profesională în învățământul dual;
- j) să desemneze o persoană calificată pentru a exercita funcția de maestru-instructor al Unității;
- k) să nu antreneze Elevul în activități care nu corespund calificării pentru care se pregătește;
- l) să-i asigure Elevului dreptul la frecventarea cursurilor la instituția de învățământ profesional tehnic;
- m) să-i elibereze Elevului, la cerere, o referință privind realizarea instruirii în cadrul programului de formare profesională prin învățământ dual;
- n) să participe la pregătirea, organizarea și desfășurarea examenului de calificare profesională;
- o) să pună la dispoziția Elevului, în mod gratuit, materialele necesare pentru instruirea practică în cadrul Unității;
- p) să asigure Elevul cu echipament de protecție, în cazul în care specificul calificării o impune;
- q) să asigure condiții corespunzătoare cerințelor de securitate și sănătate în muncă;
- r) să-i asigure Elevului pe perioada instruirii, după posibilitate, cazare, transport și hrană, cu titlu gratuit;
- s) să preavizeze instituția de învățământ profesional tehnic și Elevul în cazul apariției unor impedimente de asigurare a formării profesionale a Elevului în cadrul Unității;
- t) să plătească Elevului compensații pentru asigurări de răspundere civilă în caz de vătămare a sănătății ca urmare a unui accident de muncă produs în timpul instruirii practice în cadrul Unității;
- u) să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale Elevului.

VI. Drepturile și obligațiile Elevului

6.1. Elevul are următoarele drepturi:

- a) să i se asigure formare profesională, conform curriculumului, în scopul obținerii calificării;
- b) să i se asigure condiții egale de acces în învățământul dual;

- c) să i se asigure securitatea și sănătatea muncii, precum și echipamentele de lucru și de protecție necesare;
- d) să i se asigure protecție și continuarea studiilor în cazul lichidării Unității;
- e) să i se acorde vacanță, în conformitate cu planul de învățământ _____ și planul-cadru aprobat de Ministerul Educației și Cercetării;
- f) să i se asigure activități pentru dezvoltarea abilităților sale practice în perioada vacanței.
- g) asigurare obligatorie de asistență medicală, conform prevederilor legale;
- h) asigurare socială, în condițiile prevăzute de lege;
- i) să i se plătească remunerația stabilită;
- j) să i se asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal.

6.2. Elevul are următoarele obligații:

- a) să frecventeze activitățile didactice și să însușească materiile prevăzute de programele de studii;
- b) să respecte indicațiile maestrului-instructor al Unității;
- c) să respecte programul de formare profesională prin învățământ dual;
- d) să respecte prevederile prezentului Contract;
- e) să păstreze integritatea materialelor didactice, a fișelor tehnologice, a manualelor, a echipamentului tehnic, a utilajului, precum și a altor bunuri ale Unității puse la dispoziția sa în cadrul instruirii.
- f) la încetarea Contractului să restituie Unității manualele, echipamentul tehnic primit;
- g) să respecte cerințele de securitate și sănătate în muncă la Unitate;
- h) să respecte confidențialitatea datelor sau informațiilor de care au luat cunoștință în perioada executării Contractului;
- i) în condițiile absenței de la ore să prezinte documente confirmative.

VII. Remunerația

- 7.1. Unitatea va plăti lunar Elevului remunerația de formare profesională în mărime de _____.
- 7.2. În cazul rezoluțiunii anticipate a Contractului, Unitatea va plăti Elevului remunerația în funcție de orele de pregătire practică realizate la Unitate.

VIII. Condițiile de rezoluțiune și încetare a Contractului

- 8.1. Elevul poate declara rezoluțiunea Contractului în cazul în care intenționează să-și schimbe Unitatea, din motive justificate.
- 8.2. Unitatea poate rezoluționa Contractul decât dacă este în imposibilitate de a-și onora obligațiile asumate din cauza unor impedimente justificatoare independente de voința sa, precum și în cazul în care Elevul nu respectă planul de învățământ și curriculum, și/sau lipsește nemotivat de la orele practice mai mult de 40 de ore semestrial, și/sau nu depune efort pentru dobândirea și dezvoltarea competențelor profesionale, și/sau nu respectă cerințele privind securitatea și sănătatea în muncă
- 8.3. Partea care intenționează să rezoluționeze Contractul, va înștiința despre intenția sa, în termen de 5 zile de calendar, cealaltă parte, precum și instituția de învățământ profesional

tehnic, care va Contribui la integrarea Elevului în cadrul altui program de formare profesională prin învățământ dual.

8.4. Raporturile din Contract încetează la expirarea duratei acestuia.

8.5. Durata Contractului poate fi prelungită cu acordul părților, și al instituției de învățământ profesional tehnic până la susținerea de către Elev a examenului de calificare profesională, dar nu mai mult de 6 luni.

8.6. Orice modificare sau completare la prezentul Contract este valabilă doar dacă a fost efectuată în formă scrisă și semnată de către ambele Părți. Acordurile adiționale sunt părți integrante ale prezentului Contract.

IX. Modul de soluționare a litigiilor

9.1. Litigiile apărute în procesul de executare a prezentului Contract vor fi soluționate prioritar pe cale amiabilă.

9.2. Părțile se vor adresa instituției de învățământ profesional tehnic și Camerei de Comerț și Industrie al Republicii Moldova pentru acordarea suportului în vederea soluționării litigiilor apărute pe cale amiabilă.

9.3. În cazul în care litigiul nu va fi soluționat pe cale amiabilă, competentă de soluționarea lui se va face instanța judecătorească din Republica Moldova.

X. Dispoziții finale

10.1. Părțile Contractante vor acționa în conformitate cu principiul conștiinciozității și onestității, și nu vor face abuz de drepturile lor.

10.2. Prezentul Contract a fost încheiat în 2 (două) exemplare originale, câte unul pentru fiecare Parte, ambele având aceeași putere juridică, iar o copie al acestuia se prezintă instituției de învățământ de către Unitate în termen de până la 5 zile din data semnării Contractului.

XI. Semnăturile părților

Elev _____

Unitate _____

Exemplu completat al Contractului de formare profesională în învățământul dual

Număr de înregistrare: 01

15.08.2023

I. Părțile Contractului

1.1. SRL DSM DRAEXLMAIER SYSTEM TECHNOLOGY, IDNO 1016600039923, cu sediul în mun. Chișinău, sec. Rîșcani, str. Studenților, 9/11, telefon de contact +373 14445, email xxx@gmail.com, înregistrată în Registrul unităților în învățământul dual, la zz.ll.aaaa, sub nr. xx, în persoana Administrator Bordeianu Alexandru, care acționează în baza Statutului, denumită în continuare **"Unitate"**, de altă parte,

și

1.2. Nume, Prenume, IDNP XXXXXXXXXXXXXXXX, domiciliat în mun Chișinău, str. XXXXXXXX, telefon de contact: XXXXXXXX , email xxxxxx@gmail.com, Elev în învățământul dual (denumit în continuare – Elev),

denumite în mod colectiv **„Părțile”**, au convenit să încheie prezentul Contract de formare profesională în învățământul dual (în continuare **„Contractul”**) în baza termenilor și condițiilor stabiliți mai jos:

PREAMBUL

Ținând cont de faptul:

- că potrivit art. 7 alin. (2) din Legea învățământului dual, raporturile dintre Elev și Unitate se întemeiază în baza Contractului de formare profesională în învățământul dual;
- că între Unitate și Instituția de Învățământ Profesional Tehnică a fost încheiat Acordul de colaborare nr.01 din 15.08.2023, înregistrat în Registrul Unităților în învățământul dual întocmit și gestionat de Camera de Comerț și Industrie, care îi permite Unității să implementeze programe de formare profesională prin învățământ dual;
- că Elevul a fost înmatriculat la studii de către Instituția de Învățământ Profesional Tehnică din mun. Chișinău, cu sediul în mun **Chișinău**, Chișinău B-dul Decebal 70, reprezentată de directorul Iurie Rașculiov , la programul de formare profesională prin învățământ dual _pentru meseria/profesia/specialitatea electromecanic instalare/întreținere utilaj industrial, cu durata de 1,5 ani, prin Ordinul nr. XX din XXXXXXXXXX;

DE COMUN ACORD și de bună credință, Părțile semnează Contractul de formare profesională după cum urmează:

2. Obiectul Contractului

2.1. Contractul are ca obiect reglementarea relațiilor, drepturilor și obligațiilor reciproce ale Unității și Elevului implicați în realizarea programului de formare profesională tehnică prin

învățământ dual pentru meseria/profesia/specialitatea electromecanic instalare/întreținere utilaj industrial.

2.2. Elevul își dezvoltă competențele profesionale în conformitate cu curriculumul „Denumire curriculum” și planul de învățământ „Denumire plan de învățământ”.

2.3. Pregătirea profesională a Elevului este coordonată de Nume Prenume, în calitate de maestru-instructor al Unității, deținător al certificatului/atestatului nr. (zz/ll/anul), eliberat de Denumirea instituției.

2.4 Maistrul-instructor al Unității asigură formarea profesională a Elevului pe întreaga durată a Contractului.

III. Locul și timpul de desfășurare a formării profesionale a Elevului

3.1. Componenta de formare profesională în cadrul Unității se va realiza în spațiile de producție la adresa mun. Chișinău B-dul Decebal 70.

IV. Durata Contractului

4.1. Contractul este încheiat pentru realizarea formării profesionale conform programului de formare profesională „Denumire program” și planul de învățământ „Denumire plan de învățământ”.

V. Drepturile și obligațiile Unității în învățământul dual

5.1. Unitatea în învățământul dual are următoarele drepturi:

- a) să stabilească sarcinile Elevului în conformitate cu curriculum și cu planul de învățământ;
- b) să exercite Controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de către Elev;
- c) să informeze instituția de învățământ profesional tehnic cu privire la nerespectarea de către Elev a prevederilor prezentului Contract;
- d) să propună și să încheie, la finalizarea programului de formare profesională „Denumire program”, angajare în cadrul Unității, cu încheierea Contractelor individuale de muncă în condițiile prevăzute de Codul muncii.
- e) să motiveze Elevul pentru îndeplinirea reușită a sarcinilor acestuia în conformitate cu capacitatea economică a Unității.

5.2. Unitatea în învățământul dual are următoarele obligații:

- a) să asigure condițiile corespunzătoare pentru instruirea practică a Elevului;
- b) să asigure informarea Elevului despre specificul activității Unității, locul realizării componentei practice, programului de predare și a dinamicii de execuție a sarcinilor;
- c) să-i plătească Elevului, pe perioada formării profesionale în cadrul Unității, o remunerație, a cărei mărime nu va fi mai mică decât salariul minim;
- d) să asigure condițiile necesare pentru ca maestrul-instructor al Unității să-și îndeplinească sarcinile cu privire la instruirea practică a Elevului;
- e) să asigure instruirea teoretică și practică a Elevului în domeniul securității și sănătății în muncă;
- f) să participe, împreună cu instituția de învățământ profesional tehnic, la soluționarea situațiilor conflictuale;

- g) să informeze instituția de învățământ profesional tehnic cu privire la evoluția și modul de realizare a planului de învățământ;
- h) să-i asigure Elevului continuitate în formarea profesională pe durata Contractului de formare profesională în învățământul dual;
- i) să respecte planul de învățământ și să asigure condițiile necesare pentru ca obiectivul procesului de formare profesională să fie atins în perioada Contractului de formare profesională în învățământul dual;
- j) să desemneze o persoană calificată pentru a exercita funcția de maestru-instructor al Unității;
- k) să nu antreneze Elevul în activități care nu corespund calificării pentru care se pregătește;
- l) să-i asigure Elevului dreptul la frecventarea cursurilor la instituția de învățământ profesional tehnic;
- m) să-i elibereze Elevului, la cerere, o referință privind realizarea instruirii în cadrul programului de formare profesională prin învățământ dual;
- n) să participe la pregătirea, organizarea și desfășurarea examenului de calificare profesională;
- o) să pună la dispoziția Elevului, în mod gratuit, materialele necesare pentru instruirea practică în cadrul Unității;
- p) să asigure Elevul cu echipament de protecție, în cazul în care specificul calificării o impune;
- q) să asigure condiții corespunzătoare cerințelor de securitate și sănătate în muncă;
- r) să-i asigure Elevului pe perioada instruirii, după posibilitate, cazare, transport și hrană, cu titlu gratuit;
- s) să preavizeze instituția de învățământ profesional tehnic și Elevul în cazul apariției unor impedimente de asigurare a formării profesionale a Elevului în cadrul Unității;
- t) să plătească Elevului compensații pentru asigurări de răspundere civilă în caz de vătămare a sănătății ca urmare a unui accident de muncă produs în timpul instruirii practice în cadrul Unității;
- u) să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale Elevului;

VI. Drepturile și obligațiile Elevului

6.1. Elevul are următoarele drepturi:

- a) să i se asigure formare profesională, conform curriculumului, în scopul obținerii calificării;
- b) să i se asigure condiții egale de acces în învățământul dual;
- c) să i se asigure securitatea și sănătatea muncii, precum și echipamentele de lucru și de protecție necesare;
- d) să i se asigure protecție și continuarea studiilor în cazul lichidării Unității;
- e) să i se acorde vacanță, în conformitate cu planul de învățământ și planul-cadru aprobat de Ministerul Educației și Cercetării;
- f) să i se asigure activități pentru dezvoltarea abilităților sale practice în perioada vacanței.
- g) asigurare obligatorie de asistență medicală, conform prevederilor legale;
- h) asigurare socială, în condițiile prevăzute de lege;

- i) să i se plătească remunerația stabilită;
- j) să i se asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal.

6.2. Elevul are următoarele obligații:

- a) să frecventeze activitățile didactice și să însușească materiile prevăzute de programele de studii;
- b) să respecte indicațiile maistrului-instructor al Unității;
- c) să respecte programul de formare profesională prin învățământ dual;
- d) să respecte prevederile prezentului Contract;
- e) să păstreze integritatea materialelor didactice, a fișelor tehnologice, a manualelor, a echipamentului tehnic, a utilajului, precum și a altor bunuri ale Unității puse la dispoziția sa în cadrul instruirii.
- f) la încetarea Contractului să restituie Unității manualele, echipamentul tehnic primit;
- g) să respecte cerințele de securitate și sănătate în muncă la Unitate;
- h) să respecte confidențialitatea datelor sau informațiilor de care au luat cunoștință în perioada executării Contractului

VII. Remunerația

7.1. Unitatea va plăti lunar Elevului remunerația de formare profesională în mărime de XXXX lei MDL.

7.2. În cazul rezoluțiunii anticipate a Contractului, Unitatea va plăti Elevului remunerația în funcție de orele de pregătire practică realizate la Unitate.

VIII. Condițiile de rezoluțiune și încetare a Contractului

8.1. Elevul poate declara rezoluțiunea Contractului în cazul în care intenționează să-și schimbe Unitatea, din motive justificate.

8.2. Unitatea poate rezoluționa Contractul decât dacă este în imposibilitate de a-și onora obligațiile asumate din cauza unor impedimente justificatoare independente de voința sa, precum și în cazul în care Elevul nu respectă planul de învățământ și curriculum, și/sau lipsește nemotivat de la orele practice mai mult de 40 de ore semestrial, și/sau nu depune efort pentru dobândirea și dezvoltarea competențelor profesionale, și/sau nu respectă cerințele privind securitatea și sănătatea în muncă

8.3. Partea care intenționează să rezoluționeze Contractul, va înștiința despre intenția sa, în termen de 5 zile de calendar, cealaltă parte, precum și instituția de învățământ profesional tehnic, care va Contribui la integrarea Elevului în cadrul altui program de formare profesională prin învățământ dual.

8.4. Raporturile din Contract încetează la expirarea duratei acestuia.

8.5. Durata Contractului poate fi prelungită cu acordul părților, și al instituției de învățământ profesional tehnic până la susținerea de către Elev a examenului de calificare profesională, dar nu mai mult de 6 luni.

8.6. Orice modificare sau completare la prezentul Contract este valabilă doar dacă a fost efectuată în formă scrisă și semnată de către ambele Părți. Acordurile adiționale sunt părți integrante ale prezentului Contract.

IX. Modul de soluționare a litigiilor

9.1. Litigiile apărute în procesul de executare a prezentului Contract vor fi soluționate prioritar pe cale amiabilă.

9.2. Părțile se vor adresa instituției de învățământ profesional tehnic și Camerei de Comerț și Industrie al Republicii Moldova pentru acordarea suportului în vederea soluționării litigiilor apărute pe cale amiabilă.

9.3. În cazul în care litigiul nu va fi soluționat pe cale amiabilă, competență de soluționarea lui se va face instanța judecătorească din Republica Moldova.

X. Dispoziții finale

10.1. Părțile Contractante vor acționa în conformitate cu principiul conștiinciozității și onestității, și nu vor face abuz de drepturile lor.

10.2. Prezentul Contract a fost încheiat în 2 (două) exemplare originale, câte unul pentru fiecare Parte, ambele având aceeași putere juridică, iar o copie al acestuia se prezintă instituției de învățământ de către Unitate în termen de până la 5 zile din data semnării Contractului.

XI. Semnăturile părților

Elev_____

Unitate_____