

NOTĂ INFORMATIVĂ

la proiectul Hotărârii Guvernului pentru aprobarea Conceptului Sistemului informațional „Recrutarea și evaluarea resurselor umane în sistemul afacerilor interne” și a Regulamentului cu privire la organizarea și funcționarea Sistemului informațional „Recrutarea și evaluarea resurselor umane în sistemul afacerilor interne”

Denumirea autorului și, după caz, a participanților la elaborarea proiectului

Ministerul Afacerilor Interne cu suportul tehnic al PNUD Moldova

Condițiile ce au impus elaborarea proiectului de act normativ și finalitățile urmărite

Proiectul a fost elaborat în temeiul art. 12 alin. (2) din Legea nr. 288/2016 privind funcționarul public cu statut special din cadrul Ministerului Afacerilor Interne și art. 22 din Legea nr. 467/2003 cu privire la informatizare și la resursele informaționale de stat. Sistemul informațional „Recrutarea și evaluarea resurselor umane în sistemul afacerilor interne” este destinat implementării soluțiilor informatice capabile să informatizeze procesele de management specifice activității de planificare și evaluare a resurselor umane, furnizând capacități de configurare și adaptare modificărilor metodologice și legale pentru asistarea tuturor tipurilor de evaluări, ca: evaluarea competențelor profesionale/cunoștințelor generale, evaluarea psihologică, evaluarea medicală, evaluarea capacităților sportive, instrument care va deveni indispensabil procedurilor de personal din cadrul Ministerului Afacerilor Interne al Republicii Moldova.

În acest sens, Ministerul Afacerilor Interne a identificat resursele necesare finanțării, dezvoltării și implementării Sistemului informatic „Recrutarea și Evaluarea Resurselor Umane” (*în continuare – SI RERU*), care va servi în calitate de suport informatic eficient, pentru implementarea unei metodologii de recrutare-evaluare a personalului existent și potențial. Implementarea și operaționalizarea sistemului are drept scop o abordare modernă, cuprinzătoare, care vizează managementul resurselor umane în cadrul Ministerului Afacerilor Interne, un prim pas către modernizarea proceselor de tip tradițional. Aceasta presupune un impact profund, asupra sistemului, aducând mai multe beneficii:

- accesul public la informația statistică depersonalizată aferentă exploatării SI RERU;
- asigurarea încrederii privind transparența și legalitatea proceselor de recrutare-evaluare a resurselor umane ale Ministerului Afacerilor Interne;
- minimalizarea riscurilor de trișare, abuz și a riscurilor de corupție în cadrul proceselor de recrutare
 - evaluare a resurselor umane;
 - asigurarea formării resursei informaționale în domeniul recrutării-evaluării resurselor umane;
 - asigurarea interacțiunii informaționale și colaborării interinstituționale în procesele de recrutare-evaluare a resurselor umane;
 - asigurarea unei comunicări rapide între actorii implicați în cadrul proceselor de recrutare și evaluare a resurselor umane utilizându-se exclusiv canale de comunicații protejate;
 - standardizarea proceselor de personal în cadrul tuturor instituțiilor și subdiviziunilor Ministerului Afacerilor Interne și sporirea transparenței activității de recrutare și evaluare a resurselor umane;
 - modernizarea activității Departamentului selectare și evaluare al Academiei „Ștefan cel Mare” a Ministerului Afacerilor Interne prin transferarea procedurilor de personal în sfera tehnologiei performante ce va conduce la optimizarea proceselor de lucru și reducerea costurilor operaționale;

Descrierea gradului de compatibilitate pentru proiectele care au ca scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene

Proiectul nu are drept scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene.

Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi

Potrivit prevederilor proiectului, se propune spre aprobare Conceptul Sistemului informațional „Recrutarea și evaluarea resurselor umane în sistemul afacerilor interne” și a Regulamentului cu privire la organizarea și funcționarea Sistemului informațional „Recrutarea și evaluarea resurselor umane în sistemul afacerilor interne”.

Pornind de la baza normativă existentă și necesitățile obiective ale actorilor implicați în exploatarea ulterioară a SI RERU pot fi delimitate următoarele obiective și elemente noi ce urmează a fi atinse în rezultatul implementării și operaționalizării SI RERU:

a) elaborarea unui mediu de colaborare securizat și fiabil care oferă atât mijloace de colaborare angajaților MAI (implicați în procesele de evaluare a resurselor umane), oriunde s-ar afla, cât și mijloace de integrare informațională pentru sisteme externe;

b) eliminarea factorului uman direct în procesul de testare și evaluare a resurselor umane MAI la concursurile de angajare sau în cadrul evaluării periodice a angajaților MAI;

c) standardizarea și uniformizarea proceselor de planificare și evaluare a resurselor umane în cadrul tuturor instituțiilor și subdiviziunilor MAI;

d) furnizarea de informație veridică și operativă privind aptitudinile resurselor umane de a fi angajate în diferite posturi ale MAI;

e) implementarea unui sistem fiabil și eficient de management electronic al documentelor, extins de un set de proceduri de automatizare a fluxurilor de lucru, care să asigure livrarea rapidă a documentelor și monitorizarea respectării termenelor-limită de executare;

f) reducerea riscurilor de imagine cauzate de întârzieri, mesaje sau acțiuni contradictorii datorate deficitului de informații din partea factorilor de decizie;

g) sporirea transparenței activității și calității procesului de luare a deciziilor în cadrul proceselor de evaluare a resurselor umane ale MAI;

h) furnizarea de informație autentică, veridică, curentă și consistentă tuturor actorilor implicați în procesele de recrutare/evaluare relevante SI RERU;

i) reducerea timpului de răspuns și asigurarea suportului informatic procesului decizional;

j) accesul rapid, garantat la date indiferent de locația utilizatorului autorizat;

k) informarea continuă și promptă a populației privind procesele desfășurate în cadrul SI RERU (furnizarea oportună a datelor deschise extrase în baza proceselor de business automatizate de către SI RERU);

l) reducerea costurilor operaționale, sporirea calității și diversității mijloacelor de comunicare.

Regulamentul cu privire la organizarea și funcționarea Sistemului informațional „Recrutarea și evaluarea resurselor umane în sistemul afacerilor interne” prevede structura, funcțiile, scopul, categoria de date prelucrate, subiecții raporturilor, regimul juridic, interoperabilitatea cu alte sisteme informaționale și asigurarea protecției Sistemului informațional „Recrutarea și evaluarea resurselor umane în sistemul afacerilor interne”

Normele proiectului stipulează că intrarea în vigoare a hotărârii de Guvern va avea loc la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, fiind dictată de necesitatea creării cât mai rapide a SI RERU și punerea acestuia la dispoziția utilizatorilor.

Totodată, elaborarea SI RERU fiind inițiată deja cu suportul PNUD Moldova, este imperioasă

respectarea tuturor cerințelor legale de documentare a respectivului sistem informațional și crearea tuturor condițiilor, inclusiv juridice, orientate spre asigurarea definitivării și punerii în funcțiune a SI RERU.

Modul de încorporare a actului în cadrul normativ în vigoare

Proiectul se încorporează în sistemul actelor normative în vigoare și este corelat cu prevederile cadrului normativ.

Fundamentarea economico-financiară

Crearea, implementarea și dezvoltarea SI RERU se va efectua din mijloacele proiectului "Suport pentru reforma instituțiilor de aplicare a legii în Republica Moldova", finanțat de către Guvernul SUA în sumă de 100 mii dolari, iar implementator al acestei platforme este Programul Națiunilor Unite pentru Dezvoltare (PNUD) în Republica Moldova.

Avizarea și consultarea publică a proiectului

Proiectul urmează a fost avizat de către, Serviciul Tehnologia Informației și Securitate Cibernetică, Ministerul Muncii și Protecției Sociale, Ministerul Finanțelor, Ministerul Educației, Culturii și Cercetării, Ministerul Justiției. Concomitent, în vederea respectării prevederilor Legii nr. 100/2017 cu privire la actele normative și Legii nr. 239/2008 privind transparența în procesul decizional, Ministerul Afacerilor Interne a publicat pe pagina web: www.particip.gov.md, anunțul privind inițierea elaborării proiectului hotărârii: <https://particip.gov.md/ro/document/stages/proiectul-de-hotarare-a-guvernului-cu-privire-la-aprobarea-conceptului-sistemului-informational-automatizat-recrutarea-si-evaluarea-resurselor-umane-in-sistemul-afacerilor-interne/9314>.

Constatările expertizei anticorupție

În temeiul art. 34 și 35 din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative, proiectul urmează a fi supus expertizei anticorupție.

Constatările expertizei juridice

În temeiul art. 34 și 37 din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative, proiectul urmează a fi supus expertizei juridice.

Secretar general al ministerului

Serghei DIACONU