

NOTĂ INFORMATIVĂ
**la proiectul de hotărîre a Guvernului „Pentru modificarea și completarea
Regulamentului cu privire la evaluarea performanței colective”**

Proiectul de hotărîre a Guvernului „Pentru modificarea și completarea Regulamentului cu privire la evaluarea performanței colective” a fost elaborat de Cancelaria de Stat.

Regulamentul cu privire la evaluarea performanței colective a fost aprobat prin Hotărîrea Guvernului nr.94 din 1 februarie 2013 (*Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2013, nr.26, art.128*), întru executarea art.8 din Legea nr.48 din 22 martie 2012 privind sistemul de salarizare a funcționarilor publici.

În urma implementării prevederilor Regulamentului menționat pentru semestrul al doilea gestionar al anului 2012, au fost identificate câteva situații problematice, soluționarea cărora nu este reflectată în cadrul normativ privind salarizarea funcționarilor publici.

În acest context, se propune modificarea și completarea Regulamentului în cauză cu prevederi care vor permite achitarea sporului pentru performanța colectivă persoanelor (ex-funcționarilor publici) ale căror rapoarturi de serviciu au încetat după sfârșitul semestrului gestionar, dar înainte de emiterea actului administrativ al conducătorului autorității publice privind achitarea sporului pentru performanța colectivă.

Această prevedere este argumentată prin faptul că persistă situațiile cînd persoana în cauză a activat un semestru deplin și a contribuit la realizarea obiectivelor subdiviziunii din care a făcut parte; contribuția acestuia fiind stabilită de către șeful subdiviziunii. De asemenea, prin introducerea acestei completări se vor respecta principiile ce țin de „echitate” și „nediscriminare” în serviciul public.

În scopul clarificării unor situații care pot fi interpretate în mai multe moduri, au fost operate unele modificări la punctele 60, 61 și 68 ale Regulamentului. În cazul punctelor 60 și 61, s-au făcut precizări privind calcularea sumei sporului pentru performanța colectivă la nivel de subdiviziune/autoritate publică în baza salariilor de funcție stabilite pentru toate funcțiile publice din cadrul subdiviziunii structurale/autorității publice. În cazul punctului 68, în formula actuală, principiul „echității” nu poate fi respectat în cazul funcționarilor publici care fac parte dintr-o subdiviziune cu o singură unitate de personal.

Totodată, sunt propuse și unele modificări de ordin tehnic.

Victor BODIU,
Secretar general al Guvernului