

## NOTĂ INFORMATIVĂ

la proiectul Hotărârii Guvernului cu privire la aprobarea proiectului de lege  
pentru modificarea unor acte normative

### Denumirea autorului și, după caz, a participanților la elaborarea proiectului

Ministerul Afacerilor Interne.

### Condițiile ce au impus elaborarea proiectului de act normativ și finalitățile urmărite

**Articolul I. Legea nr. 288/2016 privind funcționarul public cu statut special din cadrul Ministerului Afacerilor Interne.**

**1.1** Proiectul prevede modificări la capitolul *Dosarul personal al funcționarului public cu statut special*, în vederea aducerii în concordanță a prevederilor legale actuale cu normele din Cap. V și VIII al Legii nr. 123/2017 pentru modificarea și completarea unor acte legislative, prin care au fost scoase din uz carnetele de muncă.

**1.2** Modificări în partea ce ține de gradele angajaților Inspectoratului General pentru Situații de Urgență a MAI. La intrarea în vigoare a Legii nr. 288/2016 privind funcționarul public cu statut special din cadrul Ministerului Afacerilor Interne, potrivit art. 71 alin. (3) lit. a) și b) angajaților IGSU, pentru o perioadă de până la 2 ani li s-au menținut gradele speciale anterioare urmate de textul „al serviciului intern”. Analizând statutul gradelor speciale din cadrul sistemului protecției civile și situațiilor de urgență din țările UE, conform tabelului, cu care colaborează IGSU, se constată aceleași grade care se menționează în proiect. Inspectoratului General pentru Situații de Urgență exercită atribuțiile și implementează politica statului în domeniul protecției civile, apărării împotriva incendiilor, acordării primului ajutor calificat, prevenirii și lichidării consecințelor situațiilor de urgență și excepționale, desfășurării în siguranță a activităților nucleare și radiologice, astfel luând atitudine de complexitatea sistemului național de protecție civilă, ce include forțe și mijloace foarte diversificate care interacționează la lichidarea consecințelor situațiilor excepționale coordonat de către IGSU, din cauza dificultăților în comunicare create de introducerea terminologiei aferente noilor grade speciale s-ar destabiliza major și activitatea acestuia.

Este de menționat că, perspectiva eventualei înlocuiri a noțiunilor componente de bază ale gradelor speciale existente – ”sergent, locotenent, căpitan, maior etc. prin noțiunile de agent, inspector, comisar” ar crea o situație de stil fiind incompatibilă specificul prestat de către IGSU al MAI (protecția civilă, apărarea împotriva incendiilor) profil radical diferit de cel al urmăririi penale și ocrotire a normelor de drept.

Republica Moldova	România	Cehia	Germania	Franța	Polonia	Grecia	Ungaria	Belgia	Luxemburg	Lituania	Letonia
Salvatori și pompieri											
Sergent-inferior al s/intern	Sergent Sergent-major	Sergent-inferior Sergent Sergent-major	Pompier Pompier superior	Sapper	Caporal	Pompier  Pompier superior	Sergent Sergent major Sergent major comandant	Pompier	Caporal Caporal șef Caporal șef clasa 1	Subofițer Subofițer superior s/intern	Ostaș, Caporal
Sergent al s/intern Sergent-major al s/intern	Plutonier Plutonier-major Plutonier adjutant Plutonier adjutant principal	Plutonier Plutonier-major Plutonier adjutant	Caporal	Caporal Caporal șef	Sergent Sergent clasa 1 Maestru sergent	Sergent	Locotenent Locotenent major  Căpitan	Caporal	Sergent, Sergent șef Sergent major	Locotenent Locotenent-major s/intern	Sergent, Sergent major
Plutonier al s/intern Plutonier-major al s/intern Plutonier adjutant al s/intern	Sublocotenent	Locotenent Locotenent-major	Sergent Sergent major	Sergent	Sergent major Sergent major comandant	Plutonier	Locotenent-colonel Colonel	Sergent	Aspirant adjunct Adjutant adjunct Șef ajutor major	Căpitan al s/intern	Asistent ofițer
Locotenent al s/intern Locotenent-major al s/intern	Locotenent	Căpitan	Locotenent de pompieri	Adjutant	Sublocotenent	Sublocotenent	General de brigadă General-maior General -	Locotenent	Locotenent aspirant Locotenent Locotenent clasa 1	Maior al s/intern	Locotenent Locotenent major

s/intern							locotenent		Căpitan		Căpitan	
Căpitan s/intern	al Căpitan	Maior	Maior	Căpitan de pompieri	Locotenent clasa senior	Primul locotenent	Locotenent		Căpitan	Maior	Locotenent-colonel s/intern	Maior
Maior s/intern	al Locotenent-colonel Colonel	Locotenent-colonel	Locotenent-colonel		Căpitan	Căpitan	Căpitan		Maior	Locotenent-colonel	Colonel s/intern	Locotenent-colonel
Locotenent-colonel s/intern	al Colonel	Generalul de brigadă Generalul-maior	Colonel		Locotenent-colonel	Maior	Maior		Colonel			Colonel
Colonel s/intern	al General-maior	Generalul-locotenent General	General-maior General-locotenent		Colonel	Locotenent-colonel	Locotenent-colonel					General
General-maior al s/intern	General-locotenent					Colonel	Colonel					
General-locotenent al s/intern	General-colonel					General de brigadă General maior	General de brigadă General-maior General-locotenent					
General-colonel al s/intern												

**1.3** Expunerea art. 13 lit. i) în redacție nouă prin limitarea accesului la funcții publice cu statut special nu doar a persoanelor concediate dintr-o funcție publică cu statut special pentru încălcarea disciplinei de serviciu, ci și a altor persoane concediate/destituite din funcții pentru motive disciplinare. Astfel, conform propunerii Ministerului Educației și Cercetării (Aviz 08/1-09/2783 din 24.06.2022), ca cerință cumulativă pentru angajarea în funcții publice cu statut special se va considera persoana care în ultimii 5 ani nu a fost concediată dintr-o funcție publică cu statut special pentru încălcarea disciplinei de serviciu, nu i-a încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare sau nu a fost destituită dintr-o funcție publică, conform art. 64 alin. (1) lit. a), b) și f) din Legea nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public.”

**1.4** Completarea art. 21 cu prevederi care urmăresc stabilirea unui termen minim de ocupare a unei funcții publice cu statut special ce permite acordarea gradului special următor în procesul de evoluție în carieră, corespunderii condițiilor și etapelor parcurse de către funcționarii publici cu statut special. Aceste raționamente impun stabilirea termenului de minim 6 luni pentru a determina clar modul și ierarhia gradelor speciale corespunzătoare funcțiilor publice cu statut special. De asemenea, stabilirea, prin reglementări interne ale MAI, proceduri prin care se va asigura respectarea cadrului legislativ privind acordarea gradului special următor înainte de termen și gradul special următor în termen de comisar-șef/ / colonel/ colonel al serviciului intern. Aceste modificări vizează creșterea prestigiului și importanței gradului special superior menționat, deoarece această categorie include ofițerii care asigură managementul activităților în subdiviziunile MAI. Nivelul de evaluare anuală a performanțelor profesionale, urmat de stabilirea calificativului „foarte bine” urmează să fie definit clar astfel încât să se respecte principiile profesionalismului și meritocrației la acordarea gradului special menționat înainte de termen și gradul special în termen.

**1.5** Completarea art. 26 cu patru alineate noi (2<sup>1</sup>), (2<sup>2</sup>), (3<sup>1</sup>) și (4<sup>1</sup>).

Completările cu alin. (2<sup>1</sup>), (2<sup>2</sup>), în vederea stabilirii unui mecanism clar și concis, cu referire la statutul studenților din instituțiile de învățământ ale Ministerului Afacerilor Interne, respectiv atribuirea statutului de funcționar public cu statut special. Instituționalizarea acestei proceduri practice a fost inițiată prin aprobarea Hotărârii Guvernului nr. 429/2020. Astfel, pct. 45 din Regulamentul cu privire la organizarea și realizarea învățământului și cercetării în cadrul Academiei „Ștefan cel Mare” a Ministerului Afacerilor Interne stipulează: „*Studenții cu statut special sunt cei care urmează studiile superioare de licență, forma de învățământ cu frecvență, pe locuri cu finanțare de la bugetul de stat. Concomitent cu înmatricularea la studii ei sunt încadrați în serviciul public cu statut special, dețin calitatea de funcționar public cu statut special din cadrul MAI și se află la regim special, fiind asigurați cu dreptul de hrană și, la necesitate, cazați.*” Actualitatea și necesitatea implementării acestei modificări reiese și din faptul că studenții respectivi, pe perioada studiilor sunt implicați periodic și inopinat la diferite măsuri ce țin de competențele și atribuțiile operaționale ale Ministerului Afacerilor Interne, inclusiv prin intermediul Inspectoratului General al Poliției și a altor structuri departamentale, care sunt concomitent și principalii beneficiari ai produsului de instruire din cadrul instituțiilor de învățământ subordonate. Studiile acestor studenți se desfășoară într-un regim special, deosebit de celelalte instituții de învățământ din țară. Concomitent cu ordinul de înmatriculare la studii, de fiecare dată se emite ordinul de încadrare în serviciul public cu statut special, cu atribuirea gradelor speciale și a numerelor personale

corespunzătoare – elemente cheie indispensabile ale funcționarului public cu statut special din cadrul Ministerului Afacerilor Interne.

De asemenea, o practică similară se regăsește și în instituțiile de învățământ superioare ale structurilor de aplicare a legii: Academia de Poliție "Alexandru Ioan Cuza" din România – pe parcursul studiilor universitare de licență, învățământ cu frecvență, studenții din cadrul facultății de poliție îndeplinesc serviciu militar activ, Ucraina (art. 59 p.6, art. 82 p.4 din Legea poliției naționale a Ucrainei) – cursanții instituțiilor superioare de învățământ polițienești sunt cu statut polițienesc, iar eminenții primesc grad de locotenent-major la absolvire, dar și Academia de Poliție din Sofia (Bulgaria), Facultate de poliție și de pompieri – studenți-polițiști. Urmare a completării art. 26 cu alineatele menționate, la art. 70 alin. (4) se exclude.

Completarea cu alin. (3<sup>1</sup>) și (4<sup>1</sup>), care reglementează procedura de restituire de către funcționarul public cu statut special a cheltuielilor suportate pentru instruire, proporțional cu perioada rămasă până la expirarea termenului indicat în angajament, în cazul încetării raportului de serviciu din motivele specificate la art. 38 alin. (1) lit. a), g)–r) și t)–w), precum și în alte cazuri de aplicare a sancțiunii disciplinare sub formă de concediere. Raționamentul introducerii textului „precum și în alte cazuri de aplicare a sancțiunii disciplinare sub formă de concediere”, derivă din faptul că redacția actuală a art. 38 al Legii nr. 288/2016 nu reglementează exhaustiv situațiile de încetare a raportului de muncă urmare a admiterii unei abateri disciplinare de către funcționarul public cu statut special, pentru care angajatorul este în drept de a aplica sancțiunea disciplinară sub formă de concediere. Reliefăm în acest sens că, noțiunea de concediere, atât prin prisma prevederilor Codului muncii cât și prin prisma reglementărilor Legii nr. 288/2016 privind funcționarul public cu statut special din cadrul Ministerului Afacerilor Interne, reprezintă una din formele încetării raportului individual de muncă dintre funcționarul public cu statut special (angajat) și angajator. Or, concedierea salariatului se realizează la inițiativa angajatorului, însă cu certitudine, din motive susceptibile de a fi imputate angajatului.

Argumentând prin exemplu teza enunțată, semnalăm existența situațiilor în care raporturile de muncă ale funcționarilor publici cu statut special au încetat prin concediere, iar în actele administrative cu caracter individual fiind indicate alte temeuri de drept care statuează încetarea raporturilor de muncă, reieșind din circumstanțele de fapt imputabile culpei funcționarului public cu statut special. De asemenea, stabilirea unei derogări în care funcționarul public cu statut special nu va restitui cheltuielile pentru studii în cazul transferului la o autoritate administrativă sau instituție din subordinea Ministerului Afacerilor Interne. Potrivit art. 38 alin. (1) lit. i) al Legii nr. 288/2016 privind funcționarul public cu statut special din cadrul MAI, odată cu încetarea raportului de muncă a funcționarului public cu statut special, prin transfer într-o altă autoritate publică, angajatul este obligat să restituie cheltuielile pentru studii proporțional cu perioada rămasă până la 5 ani. Prin urmare, transferul funcționarului public cu statut special dintr-o entitate a Ministerului Afacerilor Interne în alta, constituie o aplicare a prevederilor art. 38 alin. (1) lit. i), și anume – *încetarea a raporturilor de muncă prin transfer într-o altă autoritate publică*, situația în speță producând impedimente la aplicarea uniformă a revendicărilor ante-enunțate.

În acest sens, în scopul soluționării problemei abordate, se propune o derogare de la norma juridică a art. 26 alin. (4) al Legii menționate și propune ca funcționarii publici cu statut special, în situația încetării raporturilor de muncă prin transfer într-o altă subdiviziune a Ministerului Afacerilor Interne să fie exonerati de restituirea cheltuielilor pentru studii proporțional cu perioada rămasă până la 5 ani.

La etapa actuală legislația Republicii Moldova stabilește rigori și mecanisme diverse, menite să reglementeze procedura de recuperare a cheltuielilor suportate din bugetul de stat pentru dezvoltarea profesională a funcționarilor publici cu statut special, fapt ce creează confuzii și condiții discriminatorii în raport cu ultimii, în cazul în care aceștia își încetează raporturile de serviciu cu Ministerul Afacerilor Interne și autoritățile administrative subordonate în cadrul cărora au activat. De asemenea, se atrage atenția asupra faptului că, prin modificările propuse, se va elimina marja discriminatorie în partea ce ține de procedura de restituire a cheltuielilor suportate pentru dezvoltarea profesională a funcționarului public cu statut special or, în cazul funcționarilor publici cu statut special care au absolvit o instituție de învățământ a Ministerului Afacerilor Interne este prevăzut expres mecanismul de calcul a cheltuielilor nominalizate, acesta fiind calculat proporțional perioadei rămase până la data stipulată în angajamentul semnat în conformitate cu prevederile art. 26 alin. (4) din Legea nr. 288/2016 privind funcționarul public cu statut special din cadrul Ministerului Afacerilor Interne. În coraport cu funcționarii publici cu statut special, angajați în cadrul Ministerului Afacerilor Interne din sursă externă care au absolvit alte instituții

de învățământ decât cele nominalizate supra, acest mecanism lipsește. De asemenea, modificarea propusă constă în mare parte în evidențierea unui mecanism exact, opozabil tuturor funcționarilor publici cu statut special (angajați din sursă externă și internă în cadrul Ministerului Afacerilor Interne), ce conține pași exhaustivi, în virtutea cărora Ministerul Afacerilor Interne, precum și autoritățile administrative și instituțiile din subordine vor iniția și realiza procedura de recuperare a cheltuielilor suportate din bugetul de stat pentru dezvoltare profesională a funcționarilor publici cu statut special.

**1.6** Modificarea normei prevăzute la articolului 38 pentru care, în redacția actuală, stabilirea pensiei funcționarului public cu statut special se realizează de către Ministerul Afacerilor Interne. Propunerea menționată are la bază uniformizarea cadrului legal existent al Legii nr. 288/2016, care a intrat în vigoare la 25 mai 2017, la prevederile Legii nr. 282/2016 pentru modificarea Legii asigurării cu pensii a militarilor și a persoanelor din corpul de comandă și din trupele organelor afacerilor interne nr. 1544-XII din 23 iunie 1993, care a intrat în vigoare la data de 1 ianuarie 2017, respectiv Hotărârea Guvernului nr. 1427/2016 cu privire la preluarea atribuțiilor de plată a pensiilor și prestațiilor sociale militarilor care au îndeplinit serviciul prin contract, persoanelor din corpul de comandă și din trupele organelor afacerilor interne, sistemului penitenciar, ofițerilor de protecție și colaboratorilor organelor securității statului și Centrului Național Anticorupție.

**1.7** De asemenea proiectul prevede completarea art. 64 cu două alineate noi (7) și (8) privind obligarea funcționarului public cu statut special de a restitui valoare restantă a uniformei în cazul încetării raportului de serviciu din motive imputabile lui, ceea ce prejudiciază bugetul statului și acordarea unor drepturi în anumite condiții pentru port uniformă, după încetarea raportului de serviciu.

**1.8** Urmare a completării art. 11 cu alineatele (1<sup>1</sup>) și (2<sup>1</sup>) în scopul excluderii unor confuzii cu privire la valabilitatea denumirilor gradelor speciale ale Inspectoratului General pentru Situații de Urgență a MAI, la art. 71 alineatele (3) și (4) se exclud.

## **Articolul II. Legea nr. 320/2012 cu privire la activitatea Poliției și statutul polițistului**

Completarea art. 25 alineatul (5) cu subpunctul 23<sup>3</sup>), care să i se ofere polițistului dreptul de a *solicita persoanelor fizice, inclusiv persoanelor cu funcție de răspundere să se oprească, după somație la o distanță de protecție, conform normelor de intervenție profesională aprobate în acest sens, pentru securitatea sa personală sau a persoanelor terțe* și excluderea de la articolul 26 alineatul (1) litera I), textul „*legitimându-se în acest sens cu legitimația de serviciu*”. Polițistul are împuternicirea să solicite persoanelor fizice, inclusiv persoanelor cu funcție de răspundere să se oprească, după somație, la o distanță pe care acesta o consideră ca fiind necesară pentru securitatea sa personală sau a persoanelor terțe. Prin urmare, în activitatea cotidiană, polițiștii sunt implicați în intervenții diverse și complexe pentru care nu există întotdeauna o soluție clară de soluționare, aceștia fiind obligați să intervină ori de câte ori este necesar. Totodată, se invocă statutul de polițist (funcționar public cu statut special) și obligația lui profesională de a se implica în orice situație apărută, care de altfel, nici nu se contestă, inclusiv și faptul că, la orice oră din zi sau din noapte, el se află „în serviciu și trebuie să intervină”.

Deseori se întâmplă ca persoanele somate să nu se conformeze cerințelor legale a polițistului și să manifeste un comportament agresiv. Astfel, în contextul sporirii cazurilor de nesubordonare a cerințelor legale ale polițiștilor, ultragierea acestora, cauzării leziunilor corporale, se denotă o stringentă necesitate de întreprindere a măsurilor urgente de ridicare a nivelului asigurării securității angajaților organelor de ocrotire a normelor de drept, implicit al polițiștilor.

Aplicând procedura de fundamentare a proiectelor actelor normative privind studiile de cercetare ale reglementărilor similare în legislația altor state, inclusiv a țărilor Uniunii Europene (art. 25 alin. (1) al Legii nr. 100/2017 cu privire la actele normative), se menționează că, potrivit art. 276 din Codul penal al Estoniei, *nerespectarea ordinului legal emis de către reprezentantul autorității de stat se sancționează cu o pedeapsă în mărime de până la 200 puncte de penalitate sau detenție*. Codul penal al Republicii Italiene, prevede la art. 341 că, *oricine, în loc public sau deschis publicului și în prezența mai multor persoane, ofensează onoarea și prestigiul unui oficial public în timp ce acesta îndeplinește o misiune de serviciu sau se află în exercițiul funcției sale este pedepsit cu închisoare de până la 3 ani*.

Deși cadrul normativ prevede reglementări privind intervenția profesională, existența unor drepturi subiective ale polițistului pentru stabilirea distanței de protecție sau distanței de securitate în procesul de intervenție profesională constituie în continuare un subiect de discuții.

Conform datelor statistice, în mediu pe zi, cel puțin doi polițiști sunt agresați fizic sau verbal în

timpul exercitării atribuțiilor de serviciu. În perioada anului 2021, pentru faptele antisociale săvârșite în privința angajaților Poliției, în privința cetățenilor culpabili au fost întocmite 361 procese-verbale contravenționale și intentate 28 cauze penale în temeiul art.349 Cod penal (amenințarea sau violența săvârșită asupra unei persoane cu funcție de răspundere sau a unei persoane care își îndeplinește datoria obștească).

Cazurile de ultragiere a polițiștilor sunt în creștere și anume: în anul 2019 au fost înregistrate 53 cazuri, 2020 – 233 cazuri și 2021 – 471 cazuri. Inclusiv și cazurile de maltratare a polițiștilor sunt în creștere: în anul 2019 au fost înregistrate 90 cazuri, 2020 – 96 cazuri și 2021 – 112 cazuri.

Conform analizei prezentată, se constată că cei mai expuși riscului de ultragiere/maltratare rămân a fi angajații Poliției implicați în activitatea de reacționare operativă și măsuri de constatare la fața locului a încălcărilor în domeniul securității publice, securității circulației rutiere, reținerea contravenienților și infractorilor.

De asemenea, cele menționate mai sus sunt doar situațiile a căror existență au fost înregistrate oficial și examinate, în realitate numărul cazurilor de ultragiere fiind mult mai mare, angajații evitând declararea unor situații de acest gen.

Deci, modificarea propusă are drept scop atât protejarea personală a polițistului, cât și a altor persoane care se află în imediata apropiere a persoanei fizice sau a persoanei cu funcție de răspundere somată. Prin „distanța pe care acesta o consideră ca fiind necesară” se înțelege acea distanță rezonabilă față de persoana somată, care se stabilește în funcție de circumstanțele cauzei, după cum urmează: agresivitatea acesteia, principiul proporționalității, starea fizică și psihică a persoanei, metoda de comunicare, conflictul iscat, etc.

În scopul excluderii interpretărilor eronate a scopului propunerilor de modificare, la 5 noiembrie 2021, Inspectoratul General al Poliției a organizat o ședință consultativă cu privire la propunerile vizate, la care au participat reprezentanți ai Ministerului Justiției, societății civile, asociațiilor obștești, școlilor auto, asociației Promo-Lex și alți cetățeni interesați. Respectivul propunerii a fost susținute de către majoritatea participanților, iar unele propuneri și obiecții au fost luate în considerare și acceptate de către autor.

Urmare a celor expuse, considerăm că aprobarea proiectului de lege va contribui la eficientizarea măsurilor de prevenire și combatere a acțiunilor ilegale îndreptate împotriva angajaților organelor de ocrotire a normelor de drept.

În atare circumstanțe se remarcă faptul că cerințele legitime ale funcționarului public cu statut special sunt executorii, însă totuși polițistul trebuie să manifeste înțelegere, dar totodată echidistantă față de persoana fizică sau persoana cu funcție de răspundere somată.

Cu siguranță, polițiștii au obligația de a respecta drepturile și interesele legitime ale persoanei, însă această obligație nu ar trebui să îi marginalizeze acțiunile în cazurile când el personal se află în pericol sau un alt cetățean. Reieșind din cele menționate supra, se comunică că colaboratorii Ministerului Afacerilor Interne execută două sarcini fundamentale distincte și totuși interconectate între ele: aceea de a veghea la aplicarea legilor fundamentale ale statului, în scopul de a se asigura o stare generală de liniște publică și pace socială, respectiv, sarcina comuna de a se limita strict la atribuțiile care îi sunt conferite, abținându-se de la orice act arbitrar și respectând integral drepturile și libertățile cetățenilor.

### **Articolul III. Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.**

Urmare a modificărilor operate la legea specială (Legea nr. 288/2016 privind funcționarul public cu statut special din cadrul Ministerului Afacerilor Interne), în vederea asigurării aplicării uniforme și a interpretării corecte a legii, Anexa nr. 2 la Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar se completează cu denumirile gradelor speciale ale Inspectoratului General pentru Situații de Urgență și anume cu textul „al serviciului intern”, titlul complet al cărora nu se regăsește la moment.

**Descrierea gradului de compatibilitate pentru proiectele care au ca scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene**

Proiectul nu are drept scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene

**Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi**

*Legea nr. 288/2016 privind funcționarul public cu statut special din cadrul Ministerului Afacerilor Interne.*

Proiectul vizează propuneri de modificări la art. 8 alin. (5) și abrogarea alin. (6), prin excluderea normelor care reglementează carnetul de muncă, respectiv consemnarea datelor privind activitatea funcționarului public cu statut special referitoare la angajare și încetarea raportului de serviciu, în contextul în care, începând cu anul 2019 angajatorii nu mai au obligația completării carnetelor de muncă în scopul evidenței activității în muncă.

De asemenea, un șir de modificări redacționale la art. 11, 19, 20, 22, 23 și 71 din Legea nr. 288/2016 privind funcționarul public cu statut special din cadrul Ministerului Afacerilor Interne, prin care se propune acordarea statutelor permanente ale gradelor speciale, respectiv denumirile acestora ale angajaților IGSU și abrogarea prevederilor cu caracter temporar prevăzute la art. 71 alineatele (3) și (4).

Expunerea în redacție nouă a art. 13 lit. i) în redacție nouă prin limitarea accesului la funcții publice cu statut special nu doar a persoanelor concediate dintr-o funcție publică cu statut special pentru încălcarea disciplinei de serviciu, ci și a altor persoane concediate/destituite din funcții pentru motive disciplinare.

Completarea art. 21 cu prevederi care au drept scop stabilirea, prin reglementări interne ale MAI, proceduri prin care se va asigura respectarea cadrului legislativ privind acordarea gradelor speciale înainte de termen și gradul special în termen de comisar-șef/colonel/colonel al serviciului intern.

Completarea art. 26 cu patru alineate noi (2<sup>1</sup>), (2<sup>2</sup>), care au scopul stabilirii unui mecanism clar și concis, în privința statutului studenților din instituțiile de învățământ ale Ministerului Afacerilor Interne. Completarea cu alineatele (3<sup>1</sup>) și (4<sup>1</sup>) care reglementează procedura de restituire a cheltuielilor pentru instruire proporțional cu perioada rămasă până la expirarea termenului indicat în angajament, în cazul încetării raportului de serviciu din motivele specificate la art. 38 alin. (1) lit. a), g)–r) și t)–w), precum și în alte cazuri de aplicare a sancțiunii disciplinare sub formă de concediere, în modul prevăzut de Ministerul Afacerilor Interne. De asemenea, stabilirea unei derogări în care funcționarul public cu statut special nu va restitui cheltuielile pentru studii în cazul transferului la o autoritate administrativă sau instituție din subordinea Ministerului Afacerilor Interne.

Modificarea art. 38 alineatul (1) litera i) care să ofere posibilitatea transferului funcționarului public cu statut special la o altă autoritate publică în care este prevăzut serviciul public cu statut special/militar, precum și modificarea alin. (4) în partea ce ține de stabilirea pensiei funcționarului public cu statut special, care se va realiza în conformitate cu art. 68 și care prevede că, funcționarul public cu statut special beneficiază de pensie în condițiile Legii asigurării cu pensii a militarilor și a persoanelor din corpul de comandă și din trupele organelor afacerilor interne nr. 1544-XII din 23 iunie 1993.

Completarea art. 64 cu două alineate noi (7) și (8) privind obligarea funcționarului public cu statut special de a restitui valoare restantă a uniformei în cazul încetării raportului de serviciu din motivele specificate la art. 38 alin. (1) lit. a), g) - r) și t) - w), precum și în alte cazuri de aplicare a sancțiunii disciplinare sub formă de concediere, în modul prevăzut de Ministerul Afacerilor Interne. De asemenea, condițiile de port al uniformei personale după încetarea raportului de serviciu al veteranilor și pensionarilor MAI.

Excluderea alineatelor (3) și (4) din art. 71.

*Legea nr. 320/2012 cu privire la activitatea Poliției și statutul polițistului.*

Completarea art. 25 alineatul (5) cu subpunctul 23<sup>3</sup>), care să i se ofere polițistului dreptul de a solicita persoanelor fizice, inclusiv persoanelor cu funcție de răspundere să se oprească, după somație, la o distanță de protecție, conform normelor de intervenție profesională aprobate în acest sens, pentru securitatea sa personală sau a persoanelor terțe”.

Excluderea de la articolul 26 alineatul (1) litera l), textul „legitimându-se în acest sens cu legitimația de serviciu”.

*Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.*

Completarea Anexei nr. 2 la Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul

bugetar cu denumirile gradelor speciale ale Inspectoratului General pentru Situații de Urgență, după cum urmează:

- general-colonel, inclusiv al serviciului intern;
- general-locotenent, inclusiv al serviciului intern;
- general-maior, inclusiv al serviciului intern;
- Colonel, inclusiv al serviciului intern;
- Locotenent-colonel, inclusiv al serviciului intern;
- Maior, inclusiv al serviciului intern;
- Căpitan, inclusiv al serviciului intern;
- Locotenent-major, inclusiv al serviciului intern;
- Locotenent, inclusiv al serviciului intern;
- plutonier adjutant, inclusiv al serviciului intern;
- plutonier-major, inclusiv al serviciului intern;
- plutonier, inclusiv al serviciului intern;
- sergent-major al serviciului intern;
- Sergent, inclusiv al serviciului intern;
- Sergent-inferior, inclusiv al serviciului intern.

#### **Fundamentarea economico-financiară**

Implementarea acestui proiect nu necesită alocarea unor resurse financiare suplimentare de la bugetul de stat.

#### **Modul de încorporare a actului în cadrul normativ în vigoare**

Urmare a adoptării prezentului proiect de act normativ va fi necesar operarea unor modificări la Hotărârea Guvernului nr. 460/2017 pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 288 din 16 decembrie 2016 privind funcționarul public cu statut special din cadrul Ministerului Afacerilor Interne.

#### **Avizarea și consultarea publică a proiectului**

Proiectul a fost avizat de către Cancelaria de Stat, Ministerul Muncii și Protecției Sociale, Ministerul Finanțelor, Ministerul Apărării, Ministerul Educației. Concomitent, în scopul respectării prevederilor Legii nr. 239/2008 privind transparența în procesul decizional și Regulamentului cu privire la procedurile de consultare publică cu societatea civilă în procesul decizional, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 967/2016, proiectul a fost plasat pentru consultări publice pe pagina web oficială a Ministerului Afacerilor Interne <https://particip.gov.md/ro/document/stages/anunt-privind-organizarea-consultarii-publice-a-proiectului-de-hotarare-a-guvernului-cu-privire-la-aprobarea-proiectului-de-lege-pentru-modificarea-unor-acte-normative-numar-unic-388mai2022-autor-ministerul-afacerilor-interne/9294>.

#### **Constatări expertizei anticorupție**

În temeiul art. 34 și 35 din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative, proiectul urmează a fi supus expertizei anticorupție.

#### **Constatări expertizei juridice**

În temeiul art. 34 și 37 din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative, proiectul urmează a fi supus expertizei juridice.

**Secretar de stat**

**Jana COSTACHI**