

Notă informativă
la proiectul hotărîrii Guvernului „Cu privire la Programul național de dezvoltare profesională în serviciul public pentru anii 2013 – 2016”

Proiectul hotărîrii Guvernului „Cu privire la Programul național de dezvoltare profesională în serviciul public pentru anii 2013 – 2016” a fost elaborat în scopul profesionalizării serviciului public prin îmbunătățirea procesului de dezvoltare profesională a funcționarilor publici, cu suportul colaboratorilor companiei contractată în acest scop de către Oficiul de suport administrativ pentru asistență în implementarea Strategiei de reformă a administrației publice centrale în Republica Moldova.

Programul național de dezvoltare profesională în serviciul public (în continuare Programul) pe termen mediu conține prioritățile programelor de dezvoltare profesională și grupurile țintă ale acestora, identificate în baza unui studiu realizat la finele anului 2012.

Programul în cauză constituie baza pentru comanda de stat pentru următorii 3 ani, precum și include prevederi care prevăd liberalizarea succesivă a serviciilor de dezvoltare profesională a personalului. Suplimentar, programul conține măsuri generale cu privire la monitorizarea, evaluarea și implementarea Programului. De asemenea, dar nu în ultimul rând, evaluarea costului programului oferă oportunități pentru administrația publică și partenerii săi de dezvoltare în vederea creării unor fonduri comune pentru a face posibilă finanțarea implementării activităților de creare a capacităților, inclusiv realizarea programelor moderne de dezvoltare profesională.

Analiza sistemului actual de dezvoltare profesională a identificat careva bariere și se propun următoarele soluții:

- Perspectiva anului curent de planificare a programelor de dezvoltare profesională s-a dovedit a fi prea scurtă pentru a planifica schimbări majore, inclusiv introducerea de programe noi și acumularea de fonduri pentru acestea. Programul propus va cuprinde o perioadă de 3 ani, oferind o perspectivă pe termen mediu pentru planificare și finanțare. De asemenea, se ia în considerare provocările pe termen mediu și prioritățile politicii stabilite de guvernare care sunt mai bune decât abordarea anuală;
- Fondul fiduciar multi-donator, care a constituit una din sursele principale pentru finanțarea noilor programe de dezvoltare profesională își încetează existența în anul 2013. Identificarea și aprobarea unor modalități noi de finanțare suplimentare modalităților sursei de finanțare ale programelor de dezvoltare profesională ale comenzii de stat necesită o platformă nouă de planificare și comunicare. Programul oferă o astfel de platformă tuturor părților interesate, inclusiv partenerilor de dezvoltare a Republicii Moldova;

- Implementarea curentă a programelor de dezvoltare profesională finanțate la nivel central, spre exemplu, programele finanțate prin comanda de stat sau de Fondul fiduciar multi-donator, a fost realizată, în marea majoritate, de către Academia de Administrație Publică pe lângă Președintele Republicii Moldova. Academia a acordat servicii de calitate administrației publice, deși statutul său de monopol este limitat în ceea ce ține de dezvoltarea unei piețe eficiente de furnizori de programe de dezvoltare profesională. Programul abordează acest lucru prin introducerea unui element de ofertă competitivă pentru unele programe de dezvoltare profesională ce sunt incluse în document. Astfel, concurența va aduce cu sine o diversitate mai mare, cât și inovare în cadrul furnizării dezvoltării profesionale;
- Conform cadrului normativ, Cancelaria de Stat este responsabilă pentru coordonarea reformei în administrația publică și a politicilor de dezvoltare profesională a serviciului public. Totuși, Cancelaria de Stat a dispus de instrumente parțiale pentru realizarea acestui lucru. Programul transformă comanda de stat într-un program bugetar al Cancelariei de Stat, care se va utiliza pentru asigurarea serviciilor de dezvoltare profesională pentru organele administrației publice la nivel central și local. Acest lucru va îmbunătăți coordonarea, eficiența, transparența și consecvența fondurilor limitate ce sunt disponibile.

Cheltuielile referitoare la implementarea Programului național de dezvoltare profesională 2013-2016 sunt estimate la aproximativ 30,5 milioane lei. Sursele pentru finanțarea acestui program includ comanda de stat în fiecare an al perioadei de implementare, precum și fonduri de la partenerii de dezvoltare care susțin reformarea serviciului public din Republica Moldova.

Aplicarea prevederilor prezentului Program va asigura eficientizarea procesului de dezvoltare a personalului, contribuind, astfel, la susținerea implementării reformei de modernizare a administrației publice; ridicarea nivelului de profesionalism în serviciul public, sporirea eficienței administrației publice și oferirea unor servicii mai bune și mai puțin costisitoare; sporirea nivelului de conștientizare de către funcționarii publici a necesității unui comportament etic.

Secretar general al Guvernului

Victor BODIU