|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **MINISTERUL FINANŢELOR****AL REPUBLICII MOLDOVA** | i_gerb_big | **МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ****РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА** |
| MD-2005, mun.Chişinău, str.Constantin Tănase, 7[www.mf.gov.md](http://www.mf.gov.md), tel.(022) 26-26-00, fax 022-26-25-17 |
| ***25.11.2019*** | nr. | ***08-18-561/1151*** |  |
| La nr. |  |  |

**Cancelaria de Stat**

**Ministerul Justiției**

**Ministerul Apărării**

**Ministerul Afacerilor Interne**

**Ministerul Economiei și Infrastructurii**

**Ministerul Educației, Culturii și Cercetării**

**Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale**

**Centrul de Implementare a Reformelor**

**Confederația Națională s Sindicatelor din Moldova**

În conformitate cu prevederile pct.201 și 202 din Regulamentul Guvernului, aprobat prin Hotărîrea Guvernului nr.610/2018, Ministerul Finanțelor remite spre examinare repetată proiectul Hotărîrii Guvernului „Cu privire la aprobarea proiectului de lege pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar”, sinteza propunerilor și obiecțiilor și nota informativă la proiect.

 **Viceprim-ministru,**

 **Ministru al Finanțelor Serghei PUȘCUȚA**

Executor: Ghilan Raisa

Tel: (022) 26 29 00

E-mail: raisa.ghilan@mf.gov.md

*Proiect*

**GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA**

**HOTĂRÎRE nr.\_\_\_\_\_\_\_**

**din \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019**

**Chișinău**

**Cu privire la aprobarea proiectului de lege pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar**

Guvernul **HOTĂRĂŞTE**:

Se aprobă și se prezintă Parlamentului spre examinare proiectul de lege pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.

**PRIM-MINISTRU**

**Contrasemnează:**

Viceprim-ministrul,

Ministrul Finanțelor

Ministrul justiției

**Lege**

**pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar**

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

 **Art. I. –** Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr. 441-447, art. 715), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. Articolul 1 se completează cu alineatul (3) cu următorul cuprins:

„(3) Modul și condițiile de salarizare a personalului din sectorul bugetar țin în exclusivitate de prezenta lege și nu pot fi obiectul de reglementare a altor acte normative, cu excepția celor ce rezultă din legea respectivă”.

1. Articolul 4:

noțiunea „*coeficient de salarizare*” va avea următorul cuprins:

„*coeficient de salarizare* - expresie numerică a clasei de salarizare, care se înmulțește cu valoarea de referință corespunzătoare, stabilită de legea bugetară anuală. Pe baza acestui coeficient este calculat salariul de bază pentru fiecare funcţie;”

se completează, cu o noțiune cu următorul cuprins:

„*conducător al unității bugetare* – persoana (inclusiv cu funcții de locțiitor/adjunct), căreia, în virtutea unor acte normative de reglementare sau a documentelor constitutive, i se încredințează oficial funcțiile de gestionare organizatorică a activității unității bugetare”.

1. Articolul 10:

la alineatul (2) se completează cu o liniuță cu următorul cuprins:

„- premiu anual”.

la alineatul (3), după sintagma „plățile enumerate la alin. (2)” se completează cu textul „ , cu excepția premiului anual”.

1. Articolul 12:

la alineatul (7) cuvîntul „tranșe” se substituie prin cuvîntul „trepte”;

alineatul (11) va avea următorul cuprins:

„(11) Personalul unităților bugetare din partea stingă a Nistrului, din satul Varnița, raionul Anenii Noi, satele Copanca şi Hagimus, raionul Căușeni, municipiul Bender, precum și din cadrul subdiviziunilor din raionul Dubăsari ale Ministerului Afacerilor Interne, beneficiază de salariul de bază, determinat în condițiile prezentei legi, majorat cu 4 clase de salarizare succesive”.

1. La Articolul 14, alin. (1) va avea următorul cuprins:

„(1) Sporul lunar pentru titlul ştiinţific şi/sau ştiinţifico-didactic se acordă:

a) în mărime de 1100 lei, cercetătorilor ştiinţifici și personalului de conducere care activează în organizaţii din domeniile cercetării şi inovării, personalului ştiinţifico-didactic și de conducere din învăţămîntul superior, care deţin titlul ştiinţific de doctor habilitat şi/sau titlul ştiinţifico-didactic de profesor universitar, şi/sau titlul ştiinţific de profesor cercetător;

b) în mărime de 600 lei, cercetătorilor ştiinţifici și personalului de conducere care activează în organizaţii din domeniile cercetării şi inovării, personalului ştiinţifico-didactic și personalului de conducere din învăţămîntul superior, care deţin titlul ştiinţific de doctor şi/sau titlul ştiinţifico-didactic de conferenţiar universitar, şi/sau titlul ştiinţific de conferenţiar cercetător;

c) în mărime de 50% din cuantumurile stabilite la lit.a) şi b), personalului din alte domenii de activitate care deţine titlul ştiinţific de doctor habilitat sau doctor în ştiinţe în specialitatea ce corespunde obligaţiilor funcţiei”.

1. La Articolul 15, alin. (1) va avea următorul cuprins:

„(1) Sporul lunar pentru titlul onorific se stabileşte persoanelor distinse cu titluri onorifice, după cum urmează:

a) “Artist al Poporului”, “Maestru în Artă” – în mărime de 250 de lei;

b) “Emerit”, “Om Emerit”, “Maestru al Literaturii”, “Meşter-Faur”, “Maestru Emerit al Sportului” – în mărime de 200 de lei;

c) “Maestru Internaţional al Sportului”, “Mare Maestru Internaţional” – în mărime de 150 de lei;

d) “Maestru al Sportului” – în mărime de 100 de lei.

1. Articolul 16:

la alineatul (2), sintagma „la nivel de unitate bugetară” se substituie prin „pentru personalul cu drept de a beneficia de spor de performanță”;

la alineatul (4):

 prima propoziție se completează cu sintagma „pentru perioada valabilității sancțiunii”;

 propoziția a doua va avea următorul cuprins:

 „În cazul anulării de către instanţa de judecată a actului administrativ de sancţionare a angajatului, sporul se va acorda în condiții generale, pentru perioada care începe cu data anulării sancțiunii”.

1. Articolul 19 se completează cu alineatul 31 care va avea următorul cuprins:

„(31) Nu este retribuită suplimentar munca prestată în afara duratei normale a timpului de muncă pentru angajații din organele apărării naționale, ordinii publice și securității statului în perioadele pentru care în legi speciale este stabilit program de muncă nenormat”.

1. Articolul 21 se completează cu alineatul (3) cu următorul cuprins:

„(3) Premii unice pot fi acordate și drept măsuri de stimulare dacă acestea sînt prevăzute în legi speciale, cu respectarea condițiilor alin. (1) și (2) din prezentul articol”.

1. Legea se completează cu articolul 211 cu următorul conținut:

„**Articolul 211**. Premiu anual

1. Personalul din unitățile bugetare (cu excepția persoanelor cu funcții de demnitate publică și personalului din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică) poate beneficia de premiu anual pentru rezultatele activității anului precedent, proporțional timpului efectiv lucrat în anul respectiv.
2. Indicii și mărimile premiilor conducătorilor unităților bugetare se stabilesc de către organul ierarhic superior. Mărimea maximă a premiilor pentru conducător nu poate depăși 50 la sută din salariul de bază.
3. Premiul anual nu se acordă salariaților care, în cursul anului, au desfășurat o activitate profesională ineficientă sau necorespunzătoare, ori au fost sancționați disciplinar.
4. Pentru acordarea premiului anual se utilizează mijloacele fondului de salarizare în mărime de pînă la 50 la sută din salariile de bază ale persoanelor cu drept de a beneficia de premiu anual.
5. Modul de acordare a premiului anual și mărimea concretă pentru fiecare an bugetar se stabilește de Guvern”.
6. Articolul 22 se completează cu alineatul (31) cu următorul cuprins:

„(31) Nu se consideră interimat situația cînd funcția de conducere este exercitată temporar de către locțiitorul titularului funcției în cauză”.

1. Articolul 24:

sintagma „funcția vacantă”, la orice gen și număr, se substituie prin „funcția vacantă, temporar vacantă”;

alineatul (3) va avea următorul cuprins:

„(3) Nu se permite cumularea atribuțiilor altor funcții în orele de program conducătorilor unităților bugetare și personalului din corpul profesoral, cu excepția cazurilor stabilite de prezenta lege”;

în alineatul (5) sintagma „funcției de conducere temporar absente” se substituie prin textul „funcției de conducere vacante, temporar vacante sau temporar absente”.

1. Articolul 26:

alineatul (4) va avea următorul cuprins:

„(4) Drepturile salariale pe perioada detașării se acordă în conformitate cu prevederile art. 72 din Codul muncii al Republicii Moldova”;

se completează cu alineatul (5), care va avea următorul cuprins:

„(5) Drepturile salariale în cazul delegării sînt suportate de unitatea bugetară care a delegat personalul”.

1. La articolul 27, alineatul (5), în ultima propoziție, sintagma „Garanțiile respective” se substituie prin sintagma „Garanțiile prevăzute la alin. (1) și (3).
2. Articolul 28 se abrogă.
3. La Anexa nr. 2, compartimentul „Gradele militare/speciale” va avea următorul conținut:

|  |
| --- |
|   **„Gradele militare/speciale** |
| General de corp; general-colonel; chestor general | 800 |
| General de divizie; general-locotenent; chestor-șef | 700 |
| General de brigadă; general-maior; chestor, inclusiv de justiție | 600 |
| Colonel; comisar-șef, inclusiv de justiție | 500 |
| Locotenent-colonel; comisar principal, inclusiv de justiție | 450 |
| Maior; comisar, inclusiv de justiție | 400 |
| Căpitan; inspector principal, inclusiv de justiție | 350 |
| Locotenent-major; inspector superior, inclusiv de justiție | 300 |
| Locotenent; inspector, inclusiv de justiție | 275 |
| Sublocotenent; sergent principal | 250 |
| Sergent major | 240 |
| Sergent clasa I; agent-șef principal, inclusiv de justiție | 225 |
| Sergent clasa II; agent-șef, inclusiv de justiție | 200 |
| Sergent clasa III; agent-șef adjunct, inclusiv de justiție | 175 |
| Caporal; agent principal, inclusiv de justiție | 150 |
| Soldat clasa I; agent superior, inclusiv de justiție | 125 |
|  Soldat clasa II; agent, inclusiv de justiție | 100” |

1. Anexa nr. 3:

în Tabelul 1, compartimentul **Funcții de demnitate publică la nivel local**, pozițiile cu codurile A1049, A1051, A1050, A1052, A1053, A1054, A1055 vor avea următorul conținut:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| „A1049 | Primar de oraş, sat (comună) (cu 9501–20000 de locuitori) | 95 | 7,14 |
| A1051 | Viceprimar de oraş, sat (comună) (cu 9501–20000 de locuitori) | 91 | 6,57 |
| A1050 | Primar de oraş, sat (comună) (cu 5001–9500 de locuitori) | 93 | 6,85 |
| A1052 | Viceprimar de oraş, sat (comună) (cu 5001–9500 de locuitori) | 89 | 6,30 |
| A1053 | Primar de oraş, sat (comună) (cu 3501–5000 de locuitori) | 91 | 6,57 |
| A1054 | Primar de oraş, sat (comună) (cu 1501–3500 de locuitori) | 89 | 6,30 |
| A1055 | Primar de oraş, sat (comună) (cu pînă la 1500 de locuitori) | 87 | 6,04” |

în Tabelul 2:

 la compartimentul **Autoritățile administrative centrale și din subordine**, poziția cu codul A2011 se exclude;

 la compartimentul **Subdiviziunile deconcentrate în teritoriu din subordinea ministerelor și a autorităților administrative**:

 după poziția cu codul A2054 se introduce poziția cu codul A2230 cu următorul cuprins:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| „A2230 | Șef direcție în cadrul direcției generale | 85 | 5,79” |

 după poziția cu codul A2095 se introduce poziția cu codul A2229 cu următorul cuprins:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  „A2229 | Șef post vamal  | 78 | 5,00” |

 la compartimentul **Aparatul Procuraturii Generale și procuraturilor specializate, Aparatul Consiliului Superior al Procurorilor, Secretariatul Curții Constituționale, Secretariatul Consiliului Superior al Magistraturii, Secretariatul Curții Supreme de Justiție**:

 după poziția cu codul A2113 se introduc pozițiile cu codurile A2231, A2232, A2233 cu următorul cuprins:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| „A2231 | Auditor intern principal | 77 | 4,90 |
| A2232 | Auditor intern superior | 72 | 4,41 |
| A2233 | Auditor intern | 65 | 3,81” |

 la compartimentul **UTA Găgăuzia, Aparatul Primăriei municipiului Bălți,** la poziția cu codul A2104 cifra „4,91” se substituie prin cifra „4,90”;

 în Note la Tabelul 2, se introduce punctul 11 cu următorul cuprins:

„11. Clasele de salarizare pentru funcțiile din subdiviziunile deconcentrate în teritoriu ale Casei Naționale de Asigurări Sociale se stabilesc la nivelul funcțiilor din Aparatul Primăriei municipiului Chișinău, UTA Găgăuzia, Aparatul Primăriei municipiului Bălți și Aparatul președintelui de raion, în funcție de amplasare”.

în tabelul 3, la compartimentul **Președinte al Parlamentului, Președinte al Republicii Moldova, Prim-ministru,** pozițiile cu codurile A5007 și A5010 vor avea următorul cuprins:

|  |
| --- |
|  |
| A5007 | Asistent | 78 | 5,00 |
| A5010 | Secretar | 62 | 3,58 |

1. Anexa nr. 5:

în Tabel:

 la compartimentul **Aparatul central al Ministerului Apărării, al marelui Stat Major al Armatei Naționale și organul central al autorității administrative din subordine,** după poziția cu codul C3005 se introduce poziția cu codul C3055 cu următorul cuprins:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| „C3055 | Șef direcție în cadrul direcției generale | 95 | 7,14” |

 după poziția cu codul C3007 se introduce poziția cu codul C3056 cu următorul cuprins:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  „C3056 | Șef secție în cadrul direcției  | 85 | 5,79” |

 la pozițiile cu codurile C3032, C3037, cifrele „3,09” și ”2,73” se substituie prin cifrele „3,43” și respectiv „3,09”;

 la compartimentul **Unități și instituții militare**:

 pozițiile cu codurile C3008, C3009, C3015, C3031, C3033 vor avea următorul cuprins:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| „C3008 | Comandant regiment | 92 | 6,70 |
| C3009 | Comandant batalion/escadrilă independent (ă) | 90 | 6,43 |
| C3015 | Șef bază | 80 | 5,22 |
| C3031 | Ofițer principal | 68 | 4,06 |
| C3033 | Ofițer superior | 61 | 3,51” |

 după poziția cu codul C3011 se introduce poziția cu codul C3058 cu următorul cuprins:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| „C3058 | Comandant comenduire militară | 87 | 6,04” |

 la poziția cu codul C3051, codul se modifică în C3057;

 pozițiile cu codurile C3043, C3044, C3046 și C3048 se exclud.

 Notele la tabel:

 se completează cu punctele 21 și 22 cu următorul cuprins:

„21. Clasele de salarizare pentru funcțiile „Șef secție” și „Șef serviciu” din compartimentul „Unități și instituții militare” sînt stabilite pentru funcțiile instituite în Brigadă, Regiment, Academia Militară a Forțelor Armate „Alexandru cel Bun” și Spitalul Clinic Militar Central. Pentru funcțiile respective instituite în alte unități și instituții militare, clasele de salarizare se stabilesc cu o reducere de 2 clase succesive față de cele stabilite pentru funcțiile similare în tabel.

22. La nivel de „Șef direcție generală” din Aparatul central al Ministerului Apărării se stabilește clasa de salarizare pentru șeful militar superior contingent militar Forțe de Menținere a Păcii”.

 punctul **3** va avea următorul cuprins:

 **”3.** Pentru funcțiile cu statut special (militari) din corpul de soldați, sergenți și plutonieri, fără grade de ofițeri, clasa de salarizare și, respectiv, coeficientul de salarizare se stabilesc în funcție de gradul profesional, după cum urmează:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Codulfuncției** | **Pentru funcțiile cărora le corespundegradul profesional de:** | **Clasa desalarizare** | **Coeficientulde salarizare** |
| C3059 | Sergent principal | 52 | 2,90 |
| C3060 | Sergent major | 50 | 2,79 |
| C3061 | Sergent clasa I | 47 | 2,62 |
| C3062 | Sergent clasa II | 45 | 2,51 |
| C3063 | Sergent clasa III | 44 | 2,46 |
| C3064 | Caporal | 43 | 2,41 |
| C3065 | Soldat clasa I | 42 | 2,36 |
| C3066 | Soldat clasa II | 41 | 2,31 |
| C3067 | Soldat clasa III | 40 | 2,26 |

Lista funcțiilor cu statut special concrete care corespund fiecărui grad profesional se aprobă de ministrul apărării, cu informarea Ministerului Finanțelor pentru a fi incluse în Registrul funcțiilor”;

 punctul **6** va avea următorul cuprins:

 **”6.** Clasa de salarizare a specialiștilor care hrănesc cîinii de serviciu în condiții casnice se majorează cu 4 clase succesive”.

1. Anexa nr. 6:

în Tabel:

 la compartimentul **Ministerul Afacerilor Interne/Aparatul central al ministerului și al autorităților administrative din subordine,** după poziția cu codul D3013 se introduce poziția cu codul D3188 cu următorul cuprins:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| „D3188 | Șef direcție în cadrul direcției generale | 95 | 7,14” |

 după poziția cu codul D3028 se introduce poziția cu codul D3189 cu următorul cuprins:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  „D3189 | Șef secție în cadrul direcției  | 85 | 5,79” |

 la compartimentul **Instituții și subdiviziuni subordonate Ministerului Afacerilor Interne și ale autorităților administrative din subordinea acestora:**

 la poziția cu codul D3021, codul se modifică în D3204;

 după poziția cu codul D3021 se introduce poziția cu codul D3190 cu următorul cuprins:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| „D3190 | Șef direcție în cadrul direcției generale | 92 | 6,70” |

 după poziția cu codul D3041 se introduce poziția cu codul D3192 cu următorul cuprins:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  „D3192 | Șef secție în cadrul direcției  | 80 | 5,22” |

 după poziția cu codul D3149 se introduce poziția cu codul D3201 cu următorul cuprins:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  „D3201 | Inspector  | 55 | 3,09” |

 după poziția cu codul D3173 se introduce poziția cu codul D3202 cu următorul cuprins:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  „D3202 | Plutonier  | 44 | 2,46” |

 la compartimentul **Subdiviziuni deconcentrate,** pozițiile cu codurile D3165, D3166, D3174, D3175, D3176, D3177, D3187 vor avea următorul cuprins:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| „D3165 | Şef grup | 52 | 2,90 |
| D3166 | Şef echipă | 52 | 2,90 |
| D3174 | Şef staţie radio | 50 | 2,79 |
| D3175 | Scafandru | 50 | 2,79 |
| D3176 | Salvator | 50 | 2,79 |
| D3177 | Pompier | 50 | 2,79 |
| D3187 | Carabinier cu rang de subofițer | 40 | 2,26” |

 la compartimentul **Centrul Național Anticorupție, Serviciul Prevenirea și Combaterea Spălării Banilor:**

 după poziția cu codul D3014 se introduce poziția cu codul D3193 cu următorul cuprins:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| „D3193 | Șef direcție în cadrul direcției generale | 95 | 7,14” |

 după poziția cu codul D3035 se introduce poziția cu codul D3194 cu următorul cuprins:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  „D3194 | Șef secție în cadrul direcției  | 85 | 5,79” |

 la compartimentul **Serviciul de Informații și Securitate:**

 după poziția cu codul D3015 se introduce poziția cu codul D3195 cu următorul cuprins:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| „D3195 | Șef direcție în cadrul direcției generale | 95 | 7,14” |

 după poziția cu codul D3036 se introduce poziția cu codul D3196 cu următorul cuprins:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  „D3196 | Șef secție în cadrul direcției  | 85 | 5,79” |

 la compartimentul **Serviciul de Protecție și Pază de Stat:**

 la poziția cu codul D3186, codul se modifică în D3203;

după poziția cu codul D3016 se introduce poziția cu codul D3197 cu următorul cuprins:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| „D3197 | Șef direcție în cadrul direcției generale | 95 | 7,14” |

 după poziția cu codul D3037 se introduce poziția cu codul D3198 cu următorul cuprins:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  „D3198 | Șef secție în cadrul direcției  | 85 | 5,79” |

 compartimentul **Sistemul administrației penitenciare** va avea următorul cuprins:

|  |
| --- |
|   **„Sistemul administrației penitenciare** |
|   **Administrația Națională a Penitenciarelor** |
|   *1.1.* *Funcții de conducere* |
| D3004 | Director | 110 | 9,77 |
| D3021 | Șef direcție generală | 102 | 8,26 |
| D3022 | Șef direcție | 99 | 7,76 |
| D3199 | Șef direcție în cadrul direcției generale | 95 | 7,14 |
| D3046 | Șef secție | 87 | 6,04 |
| D3200 | Șef secție în cadrul direcției | 85 | 5,79 |
| D3049 | Șef serviciu | 83 | 5,55 |
| D3217 | Șef serviciu în cadrul direcției | 80 | 5,22 |
|   *1.2.* *Funcții de execuție* |
| D3205 | Ofițer principal | 75 | 4,70 |
| D3206 | Ofițer superior | 70 | 4,23 |
| D3207 | Ofițer | 65 | 3,81 |
| D3208 | Agent principal | 60 | 3,43 |
|   **Subdiviziuni subordonate și instituții penitenciare** |
|   *1.1.* *Funcții de conducere* |
| D3011 | Director penitenciar | 102 | 8,26 |
| D3023 | Director subdiviziune subordonată | 102 | 8,26 |
| D3039 | Comandant batalion | 85 | 5,79 |
| D3063 | Șef secție | 83 | 5,55 |
| D3109 | Șef serviciu | 73 | 4,51 |
| D3209 | Șef grup | 73 | 4,51 |
| D3210 | Șef post | 61 | 3,51 |
|   *1.2.* *Funcții de execuție* |
| D3211 | Ofițer principal | 70 | 4,23 |
| D3212 | Ofițer superior | 65 | 3,81 |
| D3213 | Ofițer | 58 | 3,29 |
| D3214 | Agent principal | 58 | 3,29 |
| D3215 | Agent superior | 54 | 3,03 |
| D3216 | Agent | 50 | 2,79” |

 Notele la tabel se completează cu punctul 71 cu următorul cuprins:

„71 . Clasa de salarizare pentru funcția „Șef sector al Poliției de Frontieră” se stabilește la nivelul funcției „Șef secție” din subdiviziuni deconcentrate ale Instituțiilor și subdiviziunilor subordonate Ministerului Afacerilor Interne și ale autorităților administrative din subordinea acestora”.

1. Anexa nr. 7:

în Tabelul 1:

 compartimentul **Funcții didactice din instituțiile de învățămînt general și profesional tehnic** va avea următorul cuprins:

|  |
| --- |
|   **„Funcţii de conducere și didactice din instituţiile de învăţămînt general şi profesional tehnic** |
|   *1.1.* *Funcţii de conducere* |
| E4008 | Director de liceu/instituţie de învăţămînt profesional tehnic, de categoria: |  |  |
|  | I | 88 | 6,17 |
|  | II | 87 | 6,04 |
|  | III | 86 | 5,91 |
|  | IV | 85 | 5,79 |
|  | V–VI | 84 | 5,67 |
| E4026 | Director de instituție de educație timpurie, învățămînt primar și gimnazial, de categoria: |  |  |
|  | I | 86 | 5,91 |
|  | II | 85 | 5,79 |
|  | III | 84 | 5,67 |
|  | IV | 83 | 5,55 |
|  | V-VI | 82 | 5,44 |
| E4009 | Director (şef) al altor instituţii de învăţămînt de categoria: |  |  |
|  | I | 74 | 4,60 |
|  | II | 72 | 4,41 |
|  | III | 70 | 4,23 |
|  | IV | 68 | 4,06 |
|  | V–VI | 66 | 3,89 |
|   *1.2.* *Funcţii de execuţie* |
| E4018 | Profesor în învăţămîntul general şi în învăţămîntul profesional tehnic | 56 | 3,16 |
| E4019 | Învăţător în învăţămîntul general  | 56 | 3,16 |
| E4020 | Educator educaţie timpurie | 56 | 3,16 |
| E4021 | Metodist în învăţămîntul general şi în învăţămîntul profesional tehnic | 52 | 2,97 |
| E4022 | Educator | 50 | 2,79 |
| E4023 | Maistru-instructor | 50 | 2,79 |
| E4024 | Pedagog social | 39 | 2,21 |
| E4025 | Acompaniator | 39 | 2,21” |

 în Note la tabelul 1:

 punctul 1 va avea următorul cuprins:

„1. Cerințele minime de calificare pentru ocuparea funcțiilor didactice în învățământul general (educație timpurie, învățământ primar, gimnazial și liceal), învățământul profesional tehnic, învățământul superior, sînt stabilite în Codul Educației al Republicii Moldova. Față de personalul cu funcții de execuție care nu întrunesc cerințele respective se aplică norma prevăzută în articolul 12, alin. (9)”;

în punctul 4, sintagma „șefii de grădinițe de copii, de creșe-grădinițe, de creșe” se substituie prin sintagma „șefii de instituții (grădinițe de copii, de creșe-grădinițe, de creșe)”;

în punctul 12, sintagma „educator educație timpurie” se substituie prin sintagma „metodist în învățămîntul general și în învățămîntul profesional tehnic”;

în punctul 16, sintagma „pentru funcția de educator” se substituie prin sintagma „pentru funcția de educator, dădacă, asistent al educatorului”;

în punctul 17, al patrulea alineat va avea următorul cuprins:

„ Aprobarea volumului suplimentar de ore ce depășește 1,25 norme didactice se va efectua prin emiterea unui ordin de către fondator, în care se vor indica obiectul, numărul suplimentar de ore şi perioada pentru care este valabil ordinul. În cazul cadrelor didactice care activează în instituțiile de învățămînt din subordinea autorităților publice locale, volumul suplimentar de ore se va coordona cu organul local de specialitate în domeniul învăţămîntului”.

 în Tabelul 2:

 pozițiile cu codurile E6041, E6042, E6043 vor avea următorul cuprins:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| E6041 | Dădacă | 30 | 1,83 |
| E6042 | Asistent al educatorului | 30 | 1,83 |
| E6043 | Șef gospodărie | 44 | 2,46 |

 compartimentul **Instituții de drept public din domeniile cercetării și inovării**, subcompartimentul *1.1 Funcții de conducere* va avea următorul cuprins:

|  |
| --- |
|   **Instituţii de drept public din domeniile cercetării şi inovării** |
|   *1.1.* *Funcţii de conducere* |
| E6001 | Preşedinte al Academiei de Științe | 102 | 8,26 |
| E6002 | Director institut | 100 | 7,93 |
| E6003 | Vicepreşedinte al Academiei de Științe | 98 | 7,60 |
| E6004 | Director | 98 | 7,60 |
| E6005 | Secretar ştiinţific general al Academiei de Științe | 95 | 7,14 |
| E6006 | Secretar ştiinţific | 89 | 6,30 |
|  |  |  |  |
| E6008 | Şef aparat administrativ al Academiei de Științe | 89 | 6,30 |
| E6009 | Şef subdiviziune de cercetare | 80 | 5,22 |
|  |  |  |  |
| E6011 | Şef laborator | 79 | 5,11 |
| E6012 | Şef sector | 75 | 4,70 |
| E6013 | Şef serviciu | 74 | 4,60 |

 Notele la tabel se completează cu punctul 2, cu următorul cuprins:

„2. Funcțile Director-adjunct probleme de gospodărie, producere etc. și Șef gospodărie se instituie în instituții din domeniul învățămîntului și cercetării, cu clase de salarizare după cum urmează:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **E6019 Director-adjunct probleme de gospodărie** | **E6043 Șef gospodărie** |
| Clasa de salarizare | Coeficientul de salarizare | Clasa de salarizare | Coeficientul de salarizare |
| **Instituții de drept public din domeniile cercetării și inovării, din care în:** |
| Institute | 61 | 3,51 | - | - |
| Alte instituții de drept public din domeniile cercetării și inovării | - | - | 44 | 2,46 |
| **Instituții de învățămînt primar, gimnazial, liceal, profesional tehnic de categoria:** |
| I | 61 | 3,51 | - | - |
| II | 58 | 3,29 | - | - |
| III | 55 | 3,09 | - | - |
| IV-VI | - | - | 44 | 2,46 |
|  |  |  |  |  |
| **Alte instituții de învățămînt, de categoria:** |
| I | - | - | 44 | 2,46 |
| II | - | - | 41 | 2,31 |
| III | - | - | 38 | 2,17 |
| IV | - | - | 35 | 2,04 |
| V | - | - | 31 | 1,87 |
| VI | - | - | 26 | 1,69” |

1. Anexa nr. 8:

în Tabel la compartimentul **Instituții de cultură și tineret**:

 pozițiile cu codurile F6027, F6024, F6048, F6049, F6050, F6055, F6056, F6057, FF6068, F6069 vor avea următorul cuprins:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| „F6027 | Artist – maestru al scenei | 58 | 3,29 |
| F6024 | Custode-şef | 61 | 3,51 |
| F6048 | Bibliotecar principal | 50 | 2,79 |
| F6049 | Bibliograf principal | 50 | 2,79 |
| F6050 | Restaurator | 55 | 3,09 |
| F6055 | Muzeograf | 55 | 3,09 |
| F6056 | Bibliotecar | 44 | 2,46 |
| F6057 | Bibliograf | 44 | 2,46 |
| F6068 | Custode superior fonduri | 44 | 2,46 |
| F6069 | Custode fonduri | 42 | 2,36” |

 după poziția cu codul F6027 se introduc pozițiile cu codurile F6078, F6079, F6080, F6081 cu următorul cuprins:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  „F6078 | Maestru dans | 58 | 3,29 |
| F6079 | Maestru balet | 58 | 3,29 |
| F6080 | Maestru lumini | 55 | 3,09 |
| F6081 | Maestru sunete | 55 | 3,09” |

 poziția cu codul F6070 se exclude;

 compartimentul Instituții din domeniul culturii fizice și sportului va avea următorul cuprins:

|  |
| --- |
|   **„Instituţii din domeniul culturii fizice şi sportului** |
|   *1.1.* *Funcţii de conducere* |
| F6010 | Director | 78 | 5,00 |
| F6028 | Director club sportiv | 62 | 3,58 |
| F6037 | Director (administrator) edificiu sportiv | 54 | 3,03 |
|   *1.2.* *Funcţii de execuţie* |
| F6045 | Antrenor-instructor | 52 | 2,79 |
| F6036 | Antrenor principal | 56 | 3,03 |
| F6043 | Antrenor superior | 54 | 2,90 |
| F6046 | Antrenor | 52 | 2,79 |
| F6072 | Salvator | 40 | 2,26” |

 la poziția cu codul F6077 cifra „1,23” se substituie prin cifra „1,34”.

în Note la tabel:

 se completează cu punctul 31 cu următorul cuprins:

 „**31**. Funcția „Director (șef) este prevăzută pentru o unitate cu normă întreagă. În funcție de volumul activității, la decizia fondatorului, funcția ”Director (șef) poate fi instituită cu normă parțială (pe fracțiune de normă)”;

 punctul 7 se exclude;

 punctul 9 se completează cu sintagma „ , actori”;

 în punctul 11, sintagma „Instructor metodist” se substituie prin sintagma „Antrenor-instructor”.

1. Anexa nr. 9:

în tabel:

 după poziția cu codul G6017 se introduce poziția cu codul G6044 cu următorul cuprins:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| „G6044 | Asistent medical | 55 | 3,09” |

 după poziția cu codul G6018 se introduce poziția cu codul G6045 cu următorul cuprins:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  „G6045 | Lucrător social  | 40 | 2,26” |

 după poziția cu codul G6037 se introduce poziția cu codul G6046 cu următorul cuprins:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  „G6046 | Maser  | 30 | 1,83” |

 pozițiile cu codurile G6038, G6039 vor avea următorul cuprins:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| G6038 | Dădacă | 30 | 1,83 |
| G6039 | Lucrător social | 30 | 1,83 |

 punctul 2 din Note va avea următorul conținut:

„Conform funcției “Director (general) al instituției de nivel republican” se salarizează conducătorul Centrului National de Transfuzie a Sângelui, directorul Consiliului National pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă și directorul Agenției de Transplant”;

 la punctul 11 din Note, în prima propoziție sintagma „Educator educație timpurie” se substituie prin sintagma „Metodist în învățămîntul general și în învățămîntul profesional tehnic”, iar în ultima propoziție, în sintagma „cu mai puțin de 5 copii luați în plasament”, cifra „5” se substituie prin cifra „3”;

 în punctul 12 din Note, sintagma „se diminuează cu 2-4 clase” se substituie cu cuvintele „se diminuează cu 2 și, respectiv, cu 4 clase”;

 punctul 14 din Note, liniuța a doua se completează cu sintagma „și al Agenției de Transplant”;

 se completează cu punctul 15, care va avea următorul cuprins:

„**15**. Salarizarea personalului încadrat în instituțiile medico-sanitare și de asistență socială, amplasate în afara hotarelor Republicii Moldova, se efectuează în modul și în condițiile de retribuire, stabilite în țările angajatoare pentru categoriile respective de salariați”.

1. Anexa nr. 10:

în tabel:

 după poziția cu codul H6003 se introduce poziția cu codul H6190 cu următorul cuprins:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| „H6190 | Șef oficiu | 78 | 5,00” |

 după poziția cu codul H6025 se introduce poziția cu codul H6191 cu următorul cuprins:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| „H6191 | Comandant unitate | 61 | 3,51” |

 după poziția cu codul H6026 se introduc pozițiile cu codurile H6186, H6187 cu următorul cuprins:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| „H6186 | Economist-șef | 61 | 3,51 |
| H6187 | Consilier | 61 | 3,51 |

 după poziția cu codul H6042 se introduce poziția cu codul H6188 cu următorul cuprins:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| „H6188 | Auditor intern | 52 | 2,90” |

 după poziția cu codul H6119 se introduce poziția cu codul H6192 cu următorul cuprins:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| „H6192 | Servant | 32 | 1,91” |

 după poziția cu codul H6169 se introduce poziția cu codul H6189 cu următorul cuprins:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| „H6189 | Montator | 17 | 1,40” |

 pozițiile cu codurile H6123, H6147, H6178 vor avea următorul cuprins:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| „H6123 | Bucătar-şef | 34 | 1,99 |
| H6147 | Bucătar | 28 | 1,76 |
| H6178 | Bucătar auxiliar | 12 | 1,26 |

 **Art. II.** – Prezenta lege intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2020.