Proiect

**PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA**

**LEGE**

**pentru modificarea unor acte legislative**

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

**Art. I. –** Articolul 17, alin. (3) **din Legea** nr. 1129/2000 Sindicatelor (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2000, nr. 130-132, art. 919) se modifică după cum urmează:

lit. d) după cuvintele „protecția muncii” se completează cu următorul text: „discriminare și hărțuire sexuală la locul de muncă”.

**Art. II.** – Legea nr. 140/2001 privind Inspectoratul de Stat al Muncii (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2001, nr. 68-71, art. 505) se modifică după cum urmează:

1. Articolul 4 alin. (1), lit. c) se completează după sintagma „raporturile de muncă” cu sintagma: ”, inclusiv pe segmentul prevenirii hărțuirii sexuale la locul de muncă”.

2. Articolul 4 alin. (1), lit. f) se completează după cuvântul „muncă” cu sintagma: ”, în domeniul drepturilor omului, inclusiv pe subiectul hărțuirii sexuale în raporturile de muncă”.

3. Articolul 8 alin.(1), se completează cu lit. **d1**) în următoarea redacție: „să ceară lichidarea imediată sau într-un anumit termen a abaterilor constatate de la dispozițiile actelor legislative şi ale altor acte normative referitoare la prevenirea și combaterea hărțuirii în domeniul muncii”.

4. Articolul 113 alin. (1) se completează cu lit. **j1**) în următoarea redacție: „mecanismul de reglementare internă și aplicare a măsurilor de prevenire și combatere a hărţuirii sexuale la locul de muncă, precum şi măsurile de prevenire și combatere a persecutării pentru depunere în organul competent a plângerilor privind discriminarea și hărțuirea sexuală”.

5. Articolul 113 alin. (2) după cuvântul „încălcate” se completează cu sintagma „gradul de respectare a actelor interne ce conțin norme ale dreptului muncii”.

**Art. III. –** Legea cu privire la avocatură nr. 1260/2002 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2010, nr. 159, art. 582), se modifică după cum urmează:

1. Art. 44 alin. (2) se completează cu lit. b1) în următoarea redacție: „examinează plângerile avocaților și avocaților stagiari care se consideră a fi victime ale hărțuirii sexuale și sesizează, după caz, organele de urmărire penală;”

**Art. IV.** – Codul Munciinr. 154/2003 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr. 159-162, art. 648) se modifică după cum urmează:

1.Articolul 5 lit. b) se expune în redacție nouă „interzicerea muncii forțate (obligatorii), a discriminării și a hărțuirii sexuale în domeniul raporturilor de muncă”.

2. La Articolul 8 alin. (1) cuvintele „precum și” din fraza a doua se exclud, iar după cuvântul „profesionale,” se completează cu sintagma „precum și hărțuirea sexuală”.

3. Articolul 10 alin. (2) lit. f3), după cuvântul „discriminarea” se completează cu sintagma „oferind instruiri în domeniu”.

4. Articolul 10 alin. (2) lit. f5) după sintagma „hărțuirii sexuale” se completează cu următoarea sintagmă: „precum și să prevadă mecanismul de soluționare a plângerilor cu referire la hărțuirea sexuală la locul de muncă; să organizeze sondaje anuale în rândul personalului, pentru a identifica severitatea incidenței fenomenului hărțuirii în raporturile de muncă și să facă public raportul constatărilor și a nivelului de implementare a regulamentului de combatere a hărțuirii sexuale la locul de muncă;”

5. Articolul 31 alin. (2) se completează cu litera i1) cu următorul cuprins: „i1) interzicerea hărțuirii sexuale la locul de muncă și aplicarea procedurilor de prevenire și eliminare a acesteia”.

6. Articolul 199 alin.(1) lit. b) se completează cu sintagma : „procedura detaliată de prevenire și de soluționare a plângerilor și reclamațiilor salariaților referitoare la acte de hărțuire sexuală la locul de muncă”.

7. Articolul 386alin. (41) după expresia „a cazurilor de” se completează cu sintagma „hărțuire sexuală în raporturile de muncă și”.

Art. V. – Legea nr. 5/2006 cu privire la asigurarea egalităţii de şanse între femei şi bărbaţi (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2006, nr. 47-50, art. 200) se modifică după cum urmează:

**1. Articolul 10 alin.** (2) după sintagma „Procedurile necesare asigurării egalității între femei şi bărbaţi” se completează cu sintagma „precum și prevederi ce țin de prevenirea și combaterea hărțuirii sexuale”.

**Art. VI.** - Codul Contravențional nr. 218/2008 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2017, nr. 78-84, art. 100 ) se modifică după cum urmează:

1. Articolul 551. Încălcarea legislaţiei muncii în partea instituirii procedurilor necesare combaterii hărțuirii sexuale

Încălcarea legislaţiei muncii, în partea instituirii procedurilor necesare combaterii hărțuirii sexuale

se sancţionează cu amendă de la 60 la 84 de unităţi convenţionale aplicată persoanei fizice, cu amendă de la 120 la 210 de unităţi convenţionale aplicată persoanei cu funcţie de răspundere, cu amendă de la 210 la 270 de unităţi convenţionale aplicată persoanei juridice.

2. Articolul 409 se completează după cum urmează:

Contravenţiile prevăzute la art.55, 551–61 se constată de Inspectoratul de Stat al Muncii.

**Art. VII. –** Legea privind executorii judecătoreștinr. 113/2010 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2010, nr. 126-128, art. 406)

1. Art. 21 alin. (2) lit. c) după sintagma „bunelor moravuri” se completează cu sintagma „inclusiv a hărțuirii sexuale la locul de muncă, cu excepția cazurilor când acestea sunt pasibile de răspundere penală;”

**Art.VIII. –** Codul educațieinr. 152/2014(Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2014, nr. 319-324, art. 634)se modifică după cum urmează:

**1. Articolul 7.**  Principiile fundamentale ale educației, litera h) după cuvântul egalității, se completează cu textul „și nondiscriminării”.

2.Titlul I se completează cu ”Capitolul IV. Prevenirea și eliminarea violenței și a hărțuirii sexuale în instituțiile de învățământ”, în următoarea redacție:

**Articolul** **111. Interzicerea violenței și a hărțuirii sexuale în instituțiile de învățământ**

1. În instituțiile de învățământ sunt interzise hărțuirea sexuală și comportamentele care constau în violență fizică, psihologică – bullying.
2. *Hărţuire sexuală*– manifestare a unui comportament fizic, verbal sau nonverbal care lezează demnitatea persoanei ori creează o atmosferă neplăcută, ostilă, degradantă, umilitoare sau insultătoare în scopul de a determina o persoană la raporturi sexuale ori la alte acţiuni cu caracter sexual nedorite, săvârșite prin amenințare, constrângere, șantaj;
3. *Violența psihologică – bullying* - acțiunea sau o serie de acțiuni fizice, verbale, relaționale și/sau cibernetice, săvârșite cu intenție, în mod constant și repetat, într-un context social dificil de evitat, ce implică un dezechilibru de putere, care conduce la crearea unui mediu intimidant, ostil, degradant, umilitor sau ofensator, având drept scop sau efect lezarea demnității unei persoane pe baza criteriilor protejate de lege.
4. În cadrul instituțiilor de învățământ vor fi elaborate și aprobate procedurile operaționale ce reglementează procedura de raportare și investigare a cazurilor de hărțuire sexuală șiviolență fizică, psihologică – bullying.
5. În cadrul programelor de formare continuă a persoanelor din sistemul de învățământ general și profesional tehnic, public şi privat şi care, în conformitate cu prevederile Codului educaţiei, îndeplinesc funcţia de personal de conducere, personal didactic şi personal didactic auxiliar din cadrul instituţiilor de învățământ general şi profesional tehnic, se vor introduce sesiuni de informare/teme/cursuri de perfecționare asupra problemelor legate de combaterea hărțuirii sexuale și a violenței, fizice, psihologice – bullying.

**Articolul** **112. Subiecţii cu atribuţii în domeniul prevenirii şi combaterii hărțuirii sexuale și a violenței, fizice, psihologice – bullying**

(1) Subiecţii cu atribuţii în domeniul prevenirii şi combaterii hărțuirii sexuale și a violenței psihologice – bullying sunt:

1. Consiliile de etică
2. Autorităţile publice.

**Articolul** **113.** **Cadrul instituțional al Consiliilor de etică**

(1) În învățământul general se creează următoarele Consilii de etică:

1. Consiliul de etică al instituţiei de învățămînt;
2. Consiliul de etică al organului local de specialitate în domeniul învățământului al administraţiei publice locale de nivelul al doilea şi al UTA Găgăuzia.

 (2) În învățământul profesional tehnic și superior se creează Consiliul de etică al instituției de învățământ.

**Articolul** **114. Competenţele Consiliilor de etică** **în domeniul prevenirii şi combaterii hărțuirii sexuale și a violenței, fizice, psihologice – bullying**

(1) Consiliile de etică au următoarele competenţe în domeniul prevenirii şi combaterii hărțuirii sexuale și a violenței fizice, psihologice – bullying în instituțiile de învățământ:

1. examinează plângerile persoanelor care se consideră a fi victime ale hărțuirii sexuale sau a violenței, fizice, psihologice – bullying în instituțiile de învățământ**;**
2. intervin pe lângă organele corespunzătoare cu demersuri de intentare a proceselor disciplinare în privința persoanelor care au comis în activitatea lor în instituțiile de învățământ fapte de hărțuire sexuală sau violență fizică, psihologică – bullying**;**
3. desfăşoară anchete;
4. înaintează conducătorilor instituţiilor de învățământ, conducătorilor organelor locale de specialitate în domeniul învățământului, conducătorului Inspectoratului Naţional Şcolar propuneri privind sancţionarea angajaţilor din învățământ care au admis fapte de hărțuire sexuală șau violență fizică, psihologică – bullying, deciziile fiind luate de către organul căruia i se atribuie dreptul de angajare;
5. sesizează organele de constatare și de urmărire penală în cazul constatării săvârșirii în instituțiile de învățământ a unor fapte de hărțuire sexuală șau violență fizică**,** psihologică – bullying ce întrunesc elemente ale infracţiunii;
6. elaborează recomandări privind prevenirea şi combaterea hărțuirii sexuale și a violenței psihologice – bullying.

(3) În cazul în care faptele examinate conţin elemente ale infracţiunii, Consiliul de Etică expediază imediat materialele organelor de urmărire penală.

**Articolul** **115. Răspunderea pentru hărțuire sexuală, violență fizică, psihologică – bullying**

Faptele de hărțuire sexuală și violență fizică, psihologică – bullying sunt pasibile de răspundere disciplinară, civilă şi penală, conform legislaţiei în vigoare.

**Art. IX. –** Legea cu privire la organizarea activității notarilornr. 69/2016 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2016, nr. 277-287, art. 588) se modifică după cum urmează:

1. Art. 52 alin. (1) sintagma „constatarea abaterilor de la etica profesională” se completează cu sintagma „precum și constatarea cazurilor de hărțuire sexuală la locul de muncă”.

 **Președintele Parlamentului**