

NOTĂ INFORMATIVĂ
la proiectul Hotărîrii de Guvern cu privire la aprobarea
Planului național de acțiuni pe anul 2019 pentru implementarea
Strategiei naționale privind ocuparea forței de muncă pentru anii 2017-2021

1. Denumirea autorului

Proiectul hotărîrii Guvernului cu privire la aprobarea Planului național de acțiuni pe anul 2019 pentru implementarea Strategiei Naționale privind Ocuparea Forței de Muncă pentru anii 2017-2021 a fost elaborat de către Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale de comun cu alte autorități ale administrației publice, organizații neguvernamentale și parteneri de dezvoltare cu competențe în domeniu.

2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului și finalitățile urmărite.

Prezenta Hotărîre de Guvern reprezintă un instrument de politici al Guvernului, care are ca scop implementarea, în anul 2019, a Strategiei Naționale privind Ocuparea Forței de Muncă pentru anii 2017-2021, aprobată prin Hotărîrea Guvernului nr.1473/2016 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2017, nr.109-118, ar. 272).

3. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi.

Planul național de acțiuni pe anul 2019 include acțiunile care sînt implementate pe parcursul anului calendaristic, avînd ca punct de referință Matricea generală de acțiuni pentru perioada 2017-2021, precum și costurile exacte.

Acțiunile sunt axate pe implementarea a patru priorități:

1. Crearea oportunităților de angajare formală, non-discriminatorie și productivă;
2. Dezvoltarea capitalului uman pentru șanse sporite de angajare;
3. O mai bună guvernare a pieței muncii;
4. Valorificarea potențialului migrației pentru dezvoltare durabilă.

Direcțiile de acțiuni ale **Priorității nr.1** au ca scop crearea locurilor de muncă atît la nivel central cît și local, promovarea angajării formale și combaterea muncii nedeclarate, promovarea economiei sociale și sporirea capacităților Observatorului Pieții muncii în colectarea, analiza datelor și prognoza pieții muncii. Astfel, printre cele mai relevante acțiuni sunt: facilitarea accesului la credite pentru întreprinderile mici și mijlocii prin acordarea garanțiilor financiare – „Fondul de Garantare a Creditelor”; stimularea creării și dezvoltării parteneriatelor de afaceri; finanțarea afacerilor create și gestionate de femei; implementarea Proiectului Programului-pilot „Start pentru tineri”; facilitarea creării locurilor de muncă în zonele rurale și orașele mici prin implementarea politicii de subvenționare, inclusiv pentru tineri; facilitarea accesului tinerilor și organizațiilor de tineret la programul anual de granturi privind dezvoltarea abilităților antreprenoriale; promovarea Zonelor Economice Libere și Parcurilor Industriale; acordarea facilităților tinerilor specialiști, absolvenți ai învățămîntului pedagogic și cu studii medicale și farmaceutice plasați în cîmpul muncii în mediul rural; implementarea mecanismului de subvenționare a creării locurilor de muncă; elaborarea și aprobarea unui program de stat de susținere a dezvoltării antreprenoriatului social; ș.a.

Prioritatea nr. 2 cuprinde 4 direcții de acțiuni, care au drept țintă creșterea atractivității, relevanței și inclusivității sistemului de formare profesională, promovarea accesului și participării adulților la procesul de învățare pe tot parcursul vieții, informarea despre

importanța învățării pe tot parcursul vieții. Acestea vor fi implementate prin: evaluarea procesului de elaborare și implementare a Cadrului Național al Calificărilor; extinderea numărului de Centre de ghidare în carieră; finanțarea proiectelor implementate de Comitetele sectoriale pentru formarea profesională; elaborarea standardelor ocupaționale și transpunerea acestora în curriculum; promovarea activității de voluntariat; implementarea programelor de studii în învățământul dual; monitorizarea și controlul procesului de asigurare a accesului fizic al persoanelor cu dizabilități în instituțiile de învățământ; asigurarea instituțiilor de învățământ profesional cu resurse didactice, echipamente, programe, condiții adaptate necesităților persoanelor cu dizabilități.

Direcțiile de acțiuni ale **Priorității nr.3** vizează consolidarea capacității instituționale a actorilor responsabili de elaborarea, implementarea și monitorizarea politicii de ocupare și promovarea oportunităților de angajare decentă prin politici active pe piața muncii extinse și bine țintite. Acestea vor fi realizate prin: elaborarea și aprobarea obiectivelor și indicatorilor de ocupare a forței de muncă; asigurarea formării continue a personalului responsabil de elaborarea și coordonarea politicii de ocupare a forței de muncă, cât și a personalului Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă cu privire la modul de implementare a prevederilor Legii nr.105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj; revizuirea și modificarea cadrului normativ privind funcționarea agențiilor private de ocupare; prestarea serviciilor și măsurilor active de ocupare în corespundere cu prevederile cadrului normativ.

Prioritatea nr.4 are ca scop reglementarea migrației forței de muncă și valorificarea potențialului migrației, incluzând următoarele direcții de acțiuni: consolidarea cadrului instituțional și legislativ necesar gestionării procesului migrației forței de muncă, prin susținerea integrării pe piața forței de muncă a persoanelor reîntoarse forțat și/sau în baza acordurilor de readmisie, reintegrarea cetățenilor Republicii Moldova urmare a implementării Mecanismului interinstituțional de referire pentru (re)integrarea cetățenilor Republicii Moldova reîntorși de peste hotare, și extinderea abordării integrate a domeniului diasporă, migrațiune și dezvoltare în cadrul autorităților publice locale; diversificarea oportunităților de angajare legală a lucrătorilor migranți; abilitarea economică a migranților pentru canalizarea veniturilor remise în calitate de investiții către sectorul real al economiei și creării oportunităților de angajare/auto-angajare, prin: implementarea Programului de atragere a remitențelor în economie „Pare 1+1” și diversificarea și implementarea proiectelor de dezvoltare și extindere a afacerilor și crearea locurilor de muncă prin atragerea remitențelor.

4. Fundamentarea economico-financiară.

Costurile totale necesare realizării Planului de acțiuni constituie 1 019 672,7 mii lei, din care 955 076,2 mii lei acoperite din bugetul de stat, 44 128,9 mii lei din bugetul asigurărilor sociale de stat și 20 467,6 mii lei din surse externe, fiind estimate de către autoritățile administrației publice centrale și alte instituții.

5. Impactul proiectului.

Implementarea acțiunilor incluse în Planul național de acțiuni pentru anul 2019 vor contribui la:

- crearea oportunităților noi de angajare în zonele rurale și orașele mici;
- reducerea decalajului între cererea și oferta forței de muncă;
- integrarea în câmpul muncii a șomerilor;

- asigurarea cadrului regulator și instituțional pentru protejarea cetățenilor Republicii Moldova care muncesc peste hotare și facilitarea reintegrării cetățenilor reîntorși de peste hotare.

6. Transparență decizională.

Proiectul este consultat, conform Procedurii stabilite de Guvernul Republicii Moldova.

MINISTRU



Alia NEMERENCO