

**GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA**

H O T Ă R Î R E nr. \_\_\_\_\_

din \_\_\_\_\_  
Chișinău

**Privind modificarea Instrucțiunii privind modul de eliberare a  
certificatului de concediu medical, aprobate prin Hotărârile Guvernului  
nr. 469/2005**

-----  
În conformitate cu alin. (2) art.22 al Legii ocrotirii sănătății nr.411-XIII din 28 martie 1995 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 1995, nr.34, art.373) și art.8 al Legii nr.289-XV din 22 iulie 2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2004, nr.168-170, art.773), Guvernul HOTĂRĂȘTE:

1. Instrucțiunea privind modul de eliberare a certificatului de concediu medical (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2005, nr.77-79, art.529), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1) pe tot parcursul Instrucțiunii, cuvintele „certificat de concediu medical” de substituit cu cuvântul „Certificatul”

2) La punctul 2:

Cuvintele „dreptul salariatului la indemnizație” se substituie cu cuvintele „temei pentru stabilirea indemnizației”

textul „Certificatul se eliberează pentru prezentare la locul de muncă de bază.” se substituie cu textul „CertIFICATELE de concediu medical se întocmesc electronic, în modul stabilit prin ordinul Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale și se transmit pentru stabilirea și plata indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă, prin intermediul platformei guvernamentale MConnect, Casei Naționale de Asigurări Sociale și angajatorului, cu respectarea cerințelor de protecție a datelor cu caracter personal.”

3) la punctul 3:

după cuvintele „sociale de stat, ” se completează cu cuvintele „șomerii cu drept la ajutor de șomaj (în continuare - șomeri).

Certificatul se eliberează pentru:

1) incapacitate temporară de muncă cauzată de boli obișnuite sau de

accidente nelegate de muncă;

- 2) prevenirea îmbolnăvirilor (carantină);
- 3) recuperarea capacității de muncă;
- 4) maternitate;
- 5) îngrijirea copilului bolnav;
- 6) accident de muncă și boală profesională.”

4) la punctul 3 și 4 cuvintele „, care beneficiază de ajutor de șomaj” se exclud.

5) la punctul 5<sup>1</sup> :

În alineatul 3), cuvântul „crime” se substituie cu cuvântul „infracțiuni.

În alineatul 4), se completează cu cuvintele „și tuberculoză”

6) la Capitolul II:

la litera A, cuvintele „sau traumatism” se substituie cu cuvintele „sau de accidente nelegate de muncă”.

7) punctul 9 se completează cu 2 alineate:

„Medicii prevăzuți la primul alineat întocmesc certificatele de concediu medical electronic, în modul stabilit prin ordinul Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale.

Certificatele de concediu medical, care sunt transmise prin mijloace electronice de transmitere la distanță de către medicii care le eliberează, sunt semnate de aceștia cu semnături electronice calificate. ”

8) punctul 10 va avea următorul cuprins:

„10. Certificatul pentru caz de boală sau traumă (inclusiv traumatismul habitual) se eliberează bolnavului pe toată perioada tratamentului, pînă la restabilirea capacității de muncă, maximum pentru 180 zile pe parcursul unui an calendaristic.

Pentru cazurile de incapacitate temporară de muncă neîntreruptă, cu trecere dintr-un an calendaristic în altul, calculul zilelor se efectuează pentru toată perioada, începînd cu prima zi de incapacitate temporară de muncă.

La a 180-a zi calendaristică, dacă există motive întemeiate privind posibilitatea recuperării, evitării stabilirii gradului de dizabilitate și menținerii capacității de muncă a asiguratului, certificatul de concediu medical se prelungește, pentru cel mult 30 zile calendaristice, în funcție de evoluția cazului și de rezultatele acțiunilor de recuperare.

Perioada pentru care se eliberează certificatul pentru incapacitate temporară de muncă în caz de tuberculoză, SIDA și maladie oncologică, este

de cel mult un an pe parcursul ultimilor 2 ani.

Șomerilor, în perioada de acordare a ajutorului de șomaj, certificatul se eliberează pentru o perioadă de pînă la 30 de zile în cursul unui an calendaristic.

Certificatul pentru incapacitate temporară de muncă a femeii gravide se acordă pe durata concediului medical fără restricții. ”

9) punctul 11 va avea următorul cuprins:

„11. Medicii de familie pot elibera certificate de concediu medical cu durata de 1 pînă la 10 zile calendaristice, în una sau mai multe etape, dar certificatul de concediu medical se poate prelungi la recomandarea medicilor specialiști de profil, în etape succesive de maximum 30 - 31 de zile calendaristice.

În caz de boli infecțioase certificate de concediu medical poate fi eliberat simultan pentru o perioadă de pînă la 5 zile calendaristice, iar în caz de tuberculoză, SIDA și maladie oncologică - simultan 30 – 31 zile calendaristice.

Certificatele de concediu medical se întocmesc electronic la data la care se acordă consultația medicală și se constată incapacitatea temporară de muncă, stabilindu-se numărul necesar de zile de concediu medical.

În situația imposibilității prezentării asiguratului la medic se pot acorda certificate de concediu medical cu retroactivitate de 24 de ore numai în cazul certificatelor de concediu medical „inițial”.

Pentru certificatele medicale „în continuare”, data acordării nu poate fi mai mare decât data la care se termină valabilitatea certificatelor de concediu medical acordate anterior pentru aceeași afecțiune.

Certificatele de concediu medical se pot elibera și la o dată ulterioară, pentru următoarele situații:

1) în caz de sarcină și lăuzie (numai certificat de concediu medical pentru maternitate);

2) pentru perioada de internare în spital. ”

10) punctul 12 se exclude;

11) punctul 25:

se completează la final cu cuvintele „, în bază de certificat de concediu medical întocmit în condițiile legislației”;

alineatul 3 va avea următorul cuprins:

„Pentru îngrijirea copilului bolnav certificatul se eliberează opțional: mamei, tatălui sau tutorelui. În cazul în care mama, tata sau tutorele, din

motive întemeiate, confirmate documentar, nu pot îngriji copilul bolnav în vîrstă de pînă la 10 ani, copilul care suferă de maladie oncologică în vîrstă de pînă la 18 ani sau copilul cu dizabilitate în vîrstă de pînă la 18 ani, certificatul de concediu medical se acordă altor persoane asigurate, opțional: altui membru de familie, bunicului, bunicii.

Pentru îngrijirea copilului bolnav certificatul se eliberează asiguratului și în perioada concediului anual.”

12) Punctul 41 va avea următorul cuprins:

„41. Asiguratelor, soțiilor aflate la întreținerea soților asigurați și șomerelor care s-au aflat la evidență în instituțiile medico-sanitare din Republica Moldova, care au dreptul la concediu de maternitate, ce include concediul prenatal și concediul postnatal, se eliberează certificatul pentru concediu de maternitate de către medicul de familie. Faptul că soția se află la întreținerea soțului se confirmă prin prezentarea actului de identitate al soției și certificatului de căsătorie.

Soției care se află la întreținerea soțului asigurat i se întocmește certificat pentru concediu de maternitate dacă, la data acordării concediului de maternitate, nu este angajată în câmpul muncii.

Certificat pentru concediu de maternitate se eliberează și în cazul înregistrării căsătoriei după producerea riscului asigurat (concediul de maternitate), de la data înregistrării căsătoriei pînă la data expirării concediului de maternitate.”

13) la punctul 44 după cuvintele „din data nașterii copilului” de completat cu cuvintele „într-un certificat”

14) Capitolul III. Modul de păstrare, evidență și completare a certificatului va avea următorul cuprins:

„50. Certificatul constituie un document de ordin statistic, financiar, social și juridic, modelul căruia se aprobă de către Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale.

51. Certificatul este de strictă evidență, avînd număr de identificare generat automat din Sistemul informațional.

52. Certificatul se întocmește electronic conform cerințelor formularului din Sistemul Informațional Automatizat Asistența Medicală Primară (SIA AMP) și Sistemul Informațional Automatizat Asistența Medicală Spitalicească (SIA AMS).

53. În certificatul generat din sistemul informațional care se va tipări pe suport de hârtie în rubricile „Diagnosticul” și „Diagnosticul final” în toate cazurile se indică semnul „Z”.

54. Rubrica „100%” și „din prima zi și toată perioada” se completează automat de către sistemul informațional în dependență de diagnosticul și cauza incapacității de muncă indicate în certificat.

55. Modul de evidență a eliberării, prelungirii și impletării/întocmirii certificatului se aprobă de Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale.

56. Certificatul se păstrează în format electronic în baza de date a sistemului informațional utilizat de prestatorul de servicii medicale și în sistemului informațional pentru Certificatele, termenul de păstrare fiind nelimitat.

57. Evidența certificatelor se efectuează în fișiere electronice conform procedurii stabilite de Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale.

58. Certificatele care au o vechime mai mare de 5 ani de la data eliberării se arhivează în modul stabilit de Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale.

59. Datele din certificatul electronic se transmit prin intermediul platformei guvernamentale MConnect Casei Naționale de Asigurări Sociale, Agenției Naționale pentru Sănătate Publică, angajatorului, cu respectarea cerințelor privind protecția datelor cu caracter personal.

60. Certificatul generat din sistemul informațional în PDF, semnat electronic, poate fi tipărit pe hârtie și oferit solicitantului, cu respectarea cerințelor privind protecția datelor cu caracter personal.

61. În cazul deteriorării certificatului, prestatorul de servicii medicale care l-a eliberat, va genera din nou certificatul în format PDF, cu eliberarea acestuia solicitantului, conform cerințelor.

62. Actele ce confirmă incapacitatea temporară de muncă a cetățenilor Moldovei, aflați temporar în străinătate în interes de serviciu sau personal, se vor înregistra în sistemul informațional utilizat de prestatorul de servicii medicale și prin întocmirea unui certificat de model național cu completarea datelor corespunzătoare.

63. Certificatul se anulează în conformitate cu Regulamentul aprobat prin ordinul ministerului sănătății, muncii și protecției sociale și publicat în Monitorul Oficial al Republicii Moldova.”

15) La capitolul IV, cifrele „62, 63, 64.” se substituie cu cifrele „64, 65, 66.”

2. Cheltuielile necesare pentru realizarea soluțiilor informatice pentru administrarea și dezvoltarea sistemului informațional pentru certificatele de concediu medical, precum și cheltuielile generate de realizarea aplicației informatice se suportă din bugetul public național.

3. Prezenta Hotărîre de Guvern intră în vigoare la 1 iulie 2019.

4. Guvernul, în termen de 3 luni de la data publicării prezentei hotărîri în Monitorul Oficial, va aduce actele sale normative în concordanță cu aceasta.

**PRIM-MINISTRU**

**Pavel FILIP**

**Contrasemnează:  
Ministrul sănătății, muncii și  
protecției sociale**

**Silvia Radu**