Proiect

**PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA**

**LEGE**

privind modificarea, completarea şi abrogarea unor acte legislative

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

**Art. I** – Legea taxei de stat nr. 1216-XII din 3 decembrie 1992 (republicată în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2004, nr.53-55, art.302), cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 3 alineatul 3)

se completează cu o nouă literă d2) cu următorul conținut:

„d2) pentru examinarea cererii de acordare sau de prelungire a dreptului de aflare 25 lei”;

la literele g), h) sintagma „dreptul la muncă” se substituie cu sintagma „dreptului de ședere provizorie în scop de muncă”.

**Articolul II.**– Legea nr. 200  din  16.07.2010 privind regimul străinilor în Republica Moldova (Monitorul Oficial al Republicii Moldova,2010*,* nr.179-181, art.610), cu modificările ulterioare, se modifică şi se completează după cum urmează:

1. În cuprinsul legii, sintagmele „cetăţeni ai Uniunii Europene”, „din statele membre ale Uniunii Europene”, „dintr-un stat membru al Uniunii Europene” se substituie cu sintagmele „cetățeni ai Uniunii Europene sau din statele membre ale Organizației Mondiale a Comerțului”, „din statele membre ale Uniunii Europene sau din statele membre ale Organizației Mondiale a Comerțului”, „dintr-un stat membru al Uniunii Europene sau membru al Organizației Mondiale a Comerțului”.
2. La articolul 3.

Noțiunea „persoane cu funcţii de conducere” se substituie cu noțiunea „persoane cu funcţii de conducere transferate”.

Articolul se completează cu următoarele noţiuni:

*beneficiar solicitant*– întreprindere, instituţie sau organizaţie cu statut de persoană juridică, indiferent de tipul de proprietate și de forma juridică de organizare, inclusiv reprezentanța subiecților străini sau persoana fizică ce desfășoară activitate de întreprinzător, care angajează străini sau beneficiază de munca străinilor;

*drept de aflare –* drept conferit prin excepție străinului de a se afla pe teritoriul Republicii Moldova pe un termen cumulativ mai mare de 90 de zile calendaristice, dar care nu va depăși un an calendaristic;

*migraţia de muncă* - sosirea benevolă a străinilor pe teritoriul Republicii Molodva, în scopul desfăşurării unor activităţi provizorii de muncă;

*lucrător imigrant* – străin autorizat să desfăşoare o activitate provizorie de muncă pe teritoriul Republicii Moldova;

*lucrător detaşat* – străin calificat, angajat oficial al unei întreprinderi cu sediul pe teritoriul altui stat, detaşat temporar în baza unui contract de prestare a serviciilor și/sau de executare a lucrărilor ori în baza unui act de detaşare la un beneficiar solicitant din Republica Moldova, unde își va desfășura activitatea conform contractului sau actului de detaşare;

*lucrător sezonierîn munci agricole*– străin angajat pe teritoriul Republicii Moldova în baza unui contract individual de muncă încheiat direct între străin și beneficiarul solicitantcu durata determinată sau la o muncă determinată pentru a efectua o activitate care se desfășoară în funcție de succesiunea anotimpurilor;

*lucrător frontalier*– străin al unui stat care are frontieră comună cu Republica Moldova, încadrat în muncă în localitățile care se află zona de frontieră pe teritoriul Republicii Moldova şi care se întoarce zilnic sau cel puţin o dată în săptămînă pe teritoriul statului în care îşi are domiciliul permanent și al cărui cetățean este;

*lucrător înalt calificat*– străin care deține competențe speciale și esențiale pentru producere și cercetare, privind tehnicile, procesele, procedurile sau gestionarea întreprinderii. La evaluarea acestor competențe se iau în considerare atît competențele specifice necesare pentru desfășurarea activității întreprinderii, cît și deținerea unui nivel înalt de calificare într-un anumit profil ocupațional sau o anumită activitate care necesită cunoștințe tehnice specifice, inclusiv apartenența la o profesie acreditată.

*decizie de acordare a dreptului de ședere provizorie sau permanentă*– act oficialemis de autoritatea competentă pentru străini, în condițiile prezentei legi, care confirmă dreptul de ședere provizorie sau permanentă pe teritoriul Republicii Moldova;

*persoane cu funcții de conducere* – străinii care dețin funcții din subgrupele minore 112-143 în conformitate cu Clasificatorul Ocupațiilor din Republica Moldova;

1. La articolul 301 alineatul (2) sintagma ”90 de zile” se substituie cu sintagma ”de până la 6 luni calculate cumulativ”;
2. La articolul 302 alineatul (1) se expune în următoarea redacție: „Beneficiarul solicitant din Republica Moldova, în cazul necesității aflării în ţară a vînzătorului profesionist, a prestatorului de servicii contractuale sau a profesionistului independent pe o perioada mai mare de 90 de zile, prezintă autorității competente pentru străini cu cel puțin 15 zile calendaristice inainte de expirare a termenului de aflare legală a străinului, o declaraţie pe propria răspundere privind scopul şi durata aflării străinului în ţară, cu anexarea actelor menţionate la art.301 alin.(2), (3) şi (4)”.
3. Articolul 303, se exclude;
4. La articolul 31 alineatul (1)

cifra 35 se exclude;

sintagma „și 422” se expune în următoarea redacție „422 șiCapitolul IV¹”.

1. La articolul 32 alineatul (3) sintagma **„**Legea nr. 180/2008 cu privire la migrația de muncă” se substituie cu sintagma „Capitolul IV¹”.
2. La articolul 34 alineatul (1) sintagma **„**Legea nr. 180/2008 cu privire la migrația de muncă” se substituie cu sintagma „Capitolul IV¹”.
3. Articolele 35, 36 și 364 se exclud**.**
4. La articolul 361

alineatul (1), litera a) sintagma „60” se substituie cu „30”;

alineatul (2) sintagma „Cu privire la investiţii” sau „Mobilitatea salariaţilor şi locurile de muncă”, care să confirme efectuarea investiţiei sau deschiderea locurilor de muncă în cadrul beneficiarului solicitant” se substituie cu sintagma „confirmarea investițiilor de către auditorul acreditat care să confirme efectuarea investiției sau formularul de raportare fiscală „IPC18”care să confirme crearea locurilor de muncă în cadrul beneficiarului solicitant”;

alineatul (3) se expune în următoarea redacție:

(3) Străinilor care efectuează investiţii sau au creat locuri de muncă li se acordă drept de ședere după cum urmează:

a)pentru investiții în valoare echivalentă cu 30-60 salarii medii lunare pe economie prognozate sau pentru cel puţin 2 locuri de muncă cu salariu mediu lunar pe economie prognozat - pe un termen de 1an;

b) pentru investiții în valoare echivalentă cu 60–200 de salarii medii lunare pe economie prognozate sau pentru cel puţin 4 locuri de muncă cu salariu mediu lunar pe economie prognozat – pe un termen de 2 ani;

c) pentru investiții în valoare echivalentă cu 200–600 de salarii medii lunare pe economie prognozate sau pentru cel puţin 8 locuri de muncă cu salariu mediu lunar pe economie prognozat – pe un termen de 3 ani;

d) pentru investiții în valoare echivalentă cu 600–2000 de salarii medii lunare pe economie prognozate sau pentru cel puţin 15 locuri de muncă cu salariu mediu lunar pe economie prognozat – pe un termen de 4 ani;

e) pentru investiții în valoare echivalentă cu 2000–4000 de salarii medii lunare pe economie prognozate sau pentru cel puţin 25 de locuri de muncă cu salariu mediu lunar pe economie prognozat – pe un termen de 5 ani;

f)  pentru investiții în valoare echivalentă cu peste 4000 de salarii medii lunare pe economie prognozate sau pentru cel puţin 50 de locuri de muncă cu salariu mediu lunar pe economie prognozat – pe un termen de 8 ani.

1. Legea se completează cu un capitol nou,Capitolul IV¹, cu următorul conţinut:

„**Capitolul IV¹**

**ACORDAREA ŞI PRELUNGIREA DREPTULUI  
 DE ŞEDERE PROVIZORIE ÎN SCOP DE MUNCĂ PENTRU LUCRATORII MIGRANȚI**

**Articolul 431.**Condițiile de imigrare în scop de muncă în Republica Moldova

1. În Republica Moldova, imigrarea în scop de muncă a străinilor se efectuează în funcţie de necesităţile economiei naţionale în forţă de muncă calificată în cazul în care ocuparea locurilor de muncă vacante nu poate fi asigurată din resursele umane autohtone, în conformitate cu prevederile prezentei legi, ale altor acte normative şi ale tratatelor internaţionale la care Republica Moldova este parte.
2. Pe teritoriul Republicii Moldova, străinii pot desfăşura activităţi de muncă în baza dreptului de ședere provizorie în scop de muncăși a unui permis de şedere provizorie în scop de muncă, eliberat de autoritatea competentă pentru străini la solicitarea beneficiarul solicitant.
3. În scopul asigurării necesităţilor economiei naţionale cu forţă de muncă, Guvernul, în baza Clasificatorului ocupaţiilor din Republica Moldova, aprobă şi actualizează, anual sau la necesitate, Lista ocupaţiilor prioritare.
4. Pînă la sosirea străinului în Republica Moldova, după caz, beneficiarul solicitant depune la Ghișeul unic de documentare a străinilor în cadrul autorității competente pentru străini actele prevăzute de prezenta lege în vederea acordării dreptului de ședere provizorie în scop de muncă.
5. În cazul în care străinul se află deja în țară, beneficiarul solicitant poate cere autorității competente pentru străini acordarea dreptului la muncă în condițiile prezentei legi:
6. pentru străinii aflați în Republica Moldova în baza unei vize de scurtă ședere sau fără viză, cu condiția depunerii demersului cu cel puțin 30 de zile înainte de expirarea termenului permis străinului pentru aflare în RM;
7. pentru străinii aflați în Republica Moldova în scop de muncă, cu permis de ședere valabil, în cazul în care, cu aceștia a fost reziliat înainte de termen contractul individual de muncă precedent;
8. pentru străinii cu drept de ședere provizorie în alte scopuri în Republica Moldova.
9. Beneficiarul solicitant poate cere acordarea dreptului de ședereprovizorie în scop de muncă prin asumarea angajamentelor pe propria răspundere că:
10. a îndeplinit procedurile naționale de anunțare și de înregistrare a locurilor de muncă vacante;
11. calificarea străinului corespunde specificului funcției, profesiei, locului pentru care urmează a fi angajat;
12. va asigura respectarea angajamentelor contractuale salariale și efectuarea transferurilor sociale și medicale pentru străinul respectiv.
13. Următoarele categorii de străini pot să presteze munca pe teritoriul Republicii Moldova în baza vizei, dreptului de aflare, sau a dreptului de ședere provizorie, după caz, fără obținerea în prealabil a dreptului de ședere provizorieîn scop de muncă și a unui permis de şedere provizorie în scop de muncă:
14. personalul misiunilor diplomatice şi oficiilor consulare, al organizaţiilor internaţionale acreditate în Republica Moldova şi membrii familiilor lor;
15. jurnaliştii străini acreditaţi în Republica Moldova;
16. oamenii de creaţie şi lucrătorii din cultură, sosiţi pentru o perioadă pînă la 90 zile, precum şi personalul colectivelor artistice, inclusiv cel administrativ şi de deservire, sosit în turneu;
17. profesioniștii independenți;
18. persoanele aflate în vizite de afaceri;
19. persoane transferate temporar de către persoana juridică străină;
20. persoanele trimise în deplasare (delegate) în Republică Moldova în interes de serviciu;
21. străinii sosiţi pentru activităţi de cercetare ştiinţifică în cadrul proiectelor europene sau internaţionale, cu excepţia celor sosiţi la muncă în baza contractului individual de muncă;
22. personalul navigant și echipajul navelormaritime și fluviale;
23. persoanele sosite la studii, inclusiv în cadrul schimbului de elevi, precum şi pentru formare profesională neremunerată sau pentru perfecţionare;
24. străinii titulari ai dreptului de şedere permanentă pe teritoriul Republicii Moldova;
25. apatrizii a căror statut a fost recunoscut de către Republica Moldova;
26. străinii cu drept de şedere provizorie pentru reîntregirea familiei;
27. străinii toleraţi, pe perioada în care li s-a acordat tolerarea rămânerii pe teritoriul Republicii Moldova;
28. deservenţii şi salariaţii cultelor religioase;
29. persoanele pentru care, conform tratatelor internaţionale la care Republica Moldova este parte, este stabilit un alt mod de angajare;
30. străinii care sunt asociaţi, acţionari, și membrii ai consiliului de administrare ai beneficiarului solicitant cu investiții străine şi nu deţin funcții remunerate în cadrul acestora.
31. străinul care este administrator al beneficiarului solicitant și care se află în Republica Moldova pentru o perioada care nu va depăși 90 de zile calendaristice în decursul oricărei perioade de 180 de zile calendaristice.
32. Străinii cu drept de şedere provizorie pentru studii pot desfăşura activităţi de muncă pe teritoriul Republicii Moldova, în conformitate cu legislaţia muncii, pentru o perioadă ce nu va depăşi 10 ore pe săptămînă sau echivalentul în zile într-un an.
33. Evidenţa lucrătorilor imigranţi este ţinută de autoritatea competentă pentru străini care asigură notificarea trimestrială a autorității competente pentru ocuparea forţei de muncăprin intermediul Sistemului informațional automatizat „Migrație și Azil”.

**Articolul 432.**Depunerea actelor pentru acordarea și prelungirea dreptului de ședere în scop de muncă și emiterea deciziei

1. Dreptul de ședere provizorie în scop de muncă se acordă și se prelungește de către autoritatea competentă pentru străini în baza demersului tipizat al beneficiarului solicitant.
2. Pentru acordarea dreptului de şedere provizorie în scop de muncă, beneficiarul solicitant depune la Ghișeul unic demersul tipizat privind acordarea dreptului de şedere provizorie în scop de muncă, copia pașaportuluinațional al străinului, dovada spațiului de locuit, cazierul judiciar tradus și legalizat sau apostilat de autorităţile statului a cărui cetăţenie străinul o deţine,proiectul contractului individual de muncă și, după caz, actele care justifică scopul pentru care se solicită aprobarea şederii**.**
3. În vederea prelungirii dreptului de şedere provizorie în scop de muncă, beneficiarul solicitant cu cel puţin 15 zile calendaristice înainte de expirarea termenului de valabilitate a permisului de şedere provizorie în scop de muncă a străinului, depune la Ghişeul unic demersul tipizat privind prelungirea dreptului de şedere provizorie în scop de muncă, însoţit de copia contractului individual de muncă şi de actele prevăzute în alineatul (2) al prezentului articol, cu excepția cazierului judiciar.
4. Demersul privind acordarea sau prelungirea dreptului de şedere provizorie în scop de muncă cu actele necesare se depune spre aprobare la ghișeul unic in cadrul autorității competente pentru străini personal sau prin intermediul serviciilor webde beneficiarul solicitant.
5. Forma și conținutul demersului tipizat se aprobă prin ordinul autorităţii competente pentru străini și se publică pe pagina web oficială a autorității.
6. Beneficiarul solicitant poartă responsabilitate contravenţională pentru corectitudinea și autenticitatea datelor din demersul tipizat.
7. Decizia privind acordarea sau prelungirea dreptului de şedere provizorie în scop de muncă se emite în termen de cel mult 15 zile calendaristice de la data depunerii actelor la Ghişeul unic.
8. Perfectarea permisul de şedere provizorie în scop de muncă se efectuează de către Agenția Servicii Publice în termen de până la 7 zile calendaristice din data depunerii cererii.

**Articolul 433.**Refuzul acordării sau prelungirii dreptului de ședere provizorie în scop de muncă

(1)  Decizia privind refuzul acordării sau prelungirii dreptului de şedere provizorie în scop de muncă se emite în cazul în care:

1. străinul nu întruneşte condiţiile de intrare în Republica Moldova, similare celor de la art. 6 alin.(1) lit. a), e), f) şi g);
2. străinul nu întrunește condițiile similare celor de la art. 8 alin. (1) lit. b) - l);
3. în urma examinării documentelor prezentate s-a constatat că acestea au fost perfectate cu abateri de la normele stabilite sau conţin date neautentice;
4. beneficiarul solicitant a intrat oficial în procedură de insolvabilitate sau de lichidare;
5. beneficiarul solicitant nu are activitate economică pe parcursul anului de gestiune;
6. beneficiarul solicitant nu a efectuat transferul contribuţiilor de asigurări sociale de stat și medicale în conformitate cu prevederile legislației în vigoare, în cazul prelungirii dreptului de ședere provizorie;
7. beneficiarul solicitant nu a achitat taxele de stat pentru acordarea sau prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă.

 (2) Autoritatea competentă pentru străini comunică beneficiarului solicitant în scris, în termen de 3 zile lucrătoare, decizia de respingere a cererii de acordare sau de prelungire a dreptului de şedere provizorie în Republica Moldova, precum şi motivele care au stat la baza deciziei.

(3) Decizia de respingere a cererii de acordare sau de prelungire a dreptului de şedere provizorie în Republica Moldova poate fi contestată în instanţă de contencios administrativ.

**Articolul 434.**  Acordarea și prelungirea dreptului de ședereprovizorie lucrătorului imigrant

(1) Dreptul de şedere provizorie se acordă lucrătorului imigrant în baza la următoarele acte:

a) demersul tipizat;

b) proiectul contractului individual de muncă cu indicarea salariului lunar al străinului, stabilit în mărime nu mai mică decît salariul mediu lunar pe economie prognozat pentru anul de gestiune;

c) copia de pe pagina cu date de identificare a paşaportul național al străinului;

d) cazierul judiciar al străinului tradus și legalizat sau apostilat;

e) dovada spaţiului de locuit în Republica Moldova;

f) 1 fotografie (3cm x 4 cm)

(2)  Dreptul de şedere provizorie în scop de muncă se acordă pentru o perioadă de pînă la un an, cu posibilitatea de a fi prelungită pentru un nou termen.

(3) În vederea prelungirii dreptului de şedere provizorie în scop de muncă străinului, specificat la alin. (1),beneficiarul solicitant depune la Ghişeul unic următoarele documente:

a) demersul tipizat privind prelungirea dreptului de şedere provizorie în scop de muncă;

b) copia de pe contractul individual de muncă;

c) copia de pe paşaportul național al străinului;

d) dovada spaţiuluide locuit în Republica Moldova;

e) 1 fotografie (3cm x 4 cm).

**Articolul 435.**  Acordarea și prelungirea dreptului de şedereprovizorie străinilor a căror calificare este inclusă în Lista ocupațiilor prioritare

(1) Dreptul de şedere provizorie în scop de muncă se acordă lucrătorului imigrant a cărui calificare este inclusă în Lista ocupaţiilor prioritare în baza următoarele acte:

a) demersul tipizat;

b) proiectul contractului individual de muncă cu indicarea salariului lunar al străinului, stabilit în mărime nu mai mică decât salariul mediu lunar pe economie prognozat pentru anul de gestiune;

c) copia de pe pagina cu date de identificare a paşaportul național al străinului;;

d) cazierul judiciar al străinului tradus și legalizat sau apostilat;

e) dovada spaţiului de locuit în Republica Moldova;

f) 1 fotografie (3cm x 4 cm)

(2) Dreptul de ședere provizorie în scop de muncă se acordă pentru o perioadă de doi ani, cu posibilitatea de a fi prelungită pentru un nou termen.

(3) În vederea prelungirii dreptului de şedere provizorie în scop de muncă străinului, specificat la alin. (1), beneficiarul solicitant depune la Ghișeul următoarele documente:

a) demersul tipizat;

b) copia de pe contractul individual de muncă;

c) copia de pe pagina cu date de identificare a paşaportul național al străinului;;

d) dovada spațiului de locuit în Republica Moldova;

e) 1 fotografie (3cm x 4 cm).

**Articolul 436.**  Acordarea şi prelungirea dreptului de şedere provizorie în scop de muncă pentru persoanele cu funcţii de conducere

(1) Dreptul de ședere provizorie în scop de muncă se acordă străinilor care dețin funcții de conducere și gestionează personalul angajat din subordine în cadrul unui beneficiar solicitant în care au fost efectuate investiții în conformitate cu prevederile Legii nr. 81/2004 cu privire la investițiile în activitatea de întreprinzător”, în baza următoarelor acte:

a) demersul tipizat;

b)proiectul contractului individual de muncă/contractul de management/contractul de mandat cu indicarea salariului lunar al străinului, stabilit în mărime nu mai mică decît salariul mediu lunar pe economie prognozat pentru anul de gestiune și a atribuțiilor acestuia;

c) copia de pe pagina cu date de identificare a paşaportul național al străinului;;

d) cazierul judiciar al străinului tradus și legalizat sau apostilat;

e) dovada spaţiului de locuit în Republica Moldova;

f) confirmarea investițiilor de către auditorul acreditat care să confirme efectuarea investiției sau formularul de raportare fiscală „IPC18”care să confirme crearea locurilor de muncă în cadrul beneficiarului solicitant;

g) 1 fotografie (3cm x 4 cm).

(2) Dreptul de şedere provizorie în scop de muncă pentru persoanele  cu funcţii de conducere se acordă pentru o perioadă stabilită în condițiile prevăzute la art. 361 alin. (3).

(3) În vederea prelungirii dreptului de şedere provizorie în scop de muncă al străinului, specificat la alin. (1), beneficiarul solicitant depune la ghişeul următoarele documente:

a) demersul tipizat;

b) copia de pe contractul individual de muncă contractul de management/contractul de mandat cu indicarea salariului lunar al străinului, stabilit în mărime nu mai mică decât salariul mediu lunar pe economie prognozat pentru anul de gestiune și a atribuțiilor acestuia;

c) copia de pe pagina cu date de identificare a paşaportul național al străinului;;

d) dovada spaţiului de locuit în Republica Moldova;

e)  documentele prevăzute la alin. (2) lit. f) din prezentul articol, care confirmă efectuarea investiţiei sau crearea locurilor de muncă în cadrul beneficiarului solicitant respectiv;

f) 1 fotografie (3cm x 4 cm).

**Articolul 437.**Acordarea şi prelungirea dreptului de şedere provizorie  în scop de muncă pentru străinii  angajaţi în proiecte investiţionale de importanţă  naţională

(1) Pentru întreprinderile incluse de către Guvern în lista proiectelor investiţionale de importanţă naţională se permite angajarea străinilor în cazul în care acordul cu privire la implementarea proiectelor investiţionale conţine prevederi conform cărora numărul angajaţilor străini se va diminua în favoarea angajaţilor autohtoni, astfel încît, după 5 ani de la demararea implementării proiectelor, numărul angajaților străini să nu depăşească 50% din numărul total de angajaţi.

(2) Dreptulde şedere provizorie în scop de muncă pentru străinul angajat în proiecte investiţionale de importanţă naţională, se acordă în baza următoarelor acte:

a) demersul tipizat;

b) proiectul contractului individual de muncă cu indicarea salariului lunar al străinului, stabilit în mărime nu mai mică decît salariul mediu lunar pe economie prognozat pentru anul de gestiune;

c) copia de pe pagina cu date de identificare a paşaportul național al străinului;;

d) cazierul judiciar al străinului tradus și legalizat sau apostilat;

e) dovada spaţiului de locuit în Republica Moldova;

f) 1 fotografie (3cm x 4 cm).

(3) Dreptul de ședere provizorie în scop de muncă pentru străinii  angajaţi în proiecte investiţionale de importanţă  naţională se acordă pentru o perioadă de pînă la doi ani, cu posibilitatea prelungirii pentru un nou termen, dar nu mai mult decît perioada de derulare a proiectuluiinvestițional.

(4) În vederea prelungirii dreptului de şedere provizorie în scop de muncă al străinului specificat la alin. (1), beneficiarul solicitant prezintă dinamica angajării lucrătorilor autohtoni și depune la ghişeul unic următoarele documente:

a) demersul tipizat;

b) copia de pe pagina cu date de identificare a paşaportul național al străinului;

c) copia de pe contractul individual de muncă cu indicarea salariului lunar al străinului, stabilit în mărime nu mai mică decît salariul mediu lunar pe economie prognozat pentru anul de gestiune;

d)dovada spaţiului de locuit în Republica Moldova;

e) 1 fotografie (3cm x 4 cm).

**Articolul 438.**Acordarea şi prelungirea dreptului de şedere provizorie  în scop de muncă pentru străinii angajaţi în cadrul proiectelor de asistență externă

(1) Dreptul de şedere provizorie în scop de muncă pentru străinul angajat în cadrul proiectelor de asistență externă, se acordă în baza următoarelor acte:

a) demersul tipizat;

b) demersul autorităţii administraţiei publice/instituţiei/organizaţiei beneficiar sau implementatorului de proiect;

c) copia de pe pagina cu date de identificare a paşaportul național al străinului;;

d) dovada spațiului de locuit în Republica Moldova;

e) 1 fotografie (3cm x 4 cm).

(2) Dreptul de ședere provizorie în scop de muncă pentru străinii  angajaţi în cadrul proiectelor de asistenţă externă se acordă pentru o perioadă implementării proiectului, dar nu mai mare decît perioada solicitată în demersul autorităţii administraţiei publice/instituţiei/organizaţiei beneficiar sau implementatorului de proiect.

(3) În vederea prelungirii dreptului de şedere provizorie în scop de muncă al străinului specificat la alin. (1), şi, după caz, membrilor de familie ai acestuia, beneficiarul solicitant depune la Ghişeul unic următoarele documente:

a) demersul tipizat

b) demersul autorităţii administraţiei publice/instituţiei/organizaţiei beneficiar sau implementator de proiect;

c) copia de pe pagina cu date de identificare a paşaportul național al străinului;

d) dovada spaţiului de locuit în Republica Moldova;

e) 1 fotografie (3cm x 4 cm).

**Articolul 439.** Acordarea şi prelungirea dreptului de şedere provizorie în scop de muncă pentru lucrătoriiînalt calificaţi

(1) Dreptul de şedere provizorie în scop de muncă se acordă străinilor care sînt lucrători înalt calificaţi cu următoarele condiţii :

a) beneficiarul solicitant intenţionează să angajeze un străin pe un loc de muncă corespunzător, în baza unui contract individual de muncă, pe o durată determinată cu o durată normală a timpului de muncă, şi să îi achite un salariu în mărime de cel puţin 5 salarii medii lunare pe economie prognozate pentru anul de gestiune;

b) străinul îndeplineşte condiţiile de pregătire profesională, experienţă în activitate sau competenţe specifice în domeniul pentru care este angajat.

(2) Dreptului de şedere provizorie în scop de muncă pentru străinul specificat la alin. (1), se acordă în baza următoareloracte:

a) demersul tipizat;

b) proiectul contractului individual de muncă;

c) copia de pe pagina cu date de identificare a paşaportul național al străinului;;

d) cazierul judiciar al străinului tradus și legalizat sau apostilat;

e) dovada spaţiului de locuit în Republica Moldova;

f) 1 fotografie (3cm x 4 cm).

(3) Dreptul de ședere provizorie în scop de muncă pentru lucrătorii înalt calificaţi se acordă pentru o perioadă de pînă la trei ani, cu posibilitatea de a fi prelungită pentru un nou termen, dar care nu va depăși perioada contractului individual de muncă, într-o perioadă de cinci ani.

(4) În vederea prelungirii dreptului de şedere provizorie în scop de muncă al străinului specificat la alin. (1), beneficiarul solicitant depune următoarele documente:

a) demersul tipizat;

b) copia de pe contractul individual de muncă;

c) copia de pe pagina cu date de identificare a paşaportul național al străinului;

d) dovada spaţiului de locuit în Republica Moldova;

e) 1 fotografie (3cm x 4 cm).

**Articolul 4310.**Acordarea şi prelungirea dreptului de şedere provizorie în scop de muncă pentru lucrătorii detașați

(1) Pentru străinii detaşaţi pentru o perioada cumulativă mai mare de 90 de zile calendaristice în decursul unui an calendaristic se va solicita acordarea dreptului de şedere provizorie în scop de muncă, în baza următoarelor acte:

a) demersul tipizat;

b) copia de pe actul de detaşare emis de către întreprinderea care detașează străinul contrasemnat de beneficiarul solicitant şi copia contractului de prestare a serviciilor şi/sau de executare a lucrărilor;

c) copia de pe pagina cu date de identificare a paşaportul național al străinului;

d) cazierul judiciar al străinului tradus și legalizat/apostilat;

e) dovada spaţiului de locuit în Republica Moldova;

f) 1 fotografie (3cm x 4 cm).

(2) Dreptul de ședere provizorie în scop de muncă pentru lucrătorii detaşaţi se acordă pentru o perioadă de un an, cu posibilitatea de a fi prelungit pentru o perioadă cumulativă de până la 3 ani, dar care să nu depăşească termenul contractului de prestare a serviciilor şi/sau de executare a lucrărilor.

(3) În vederea prelungirii a dreptului de şedere provizorie în scop de muncă străinului prevăzut la alin. (1), beneficiarul solicitant depune la Ghișeul unic următoarele documente:

a) demersul tipizat

b) copia de pe actul de detaşare emis de către întreprinderea care detașează străinul contrasemnat de beneficiarul solicitant şi copia contractului de prestare a serviciilor şi/sau de executare a lucrărilor;

c) copia de pe pagina cu date de identificare a paşaportul național al străinului;

d) dovada spațiului de locuit în Republica Moldova;

e) 1 fotografie (3cm x 4 cm).

**Articolul 4311.** Acordarea şi prelungirea dreptului de şedere provizorie în scop de muncă străinilor care desfăşoară activități didactice, activităţi în domeniul culturii, sănătății, sportului.

1. Dreptul de şedere provizorie se acordă străinului care desfăşoară activități didactice,activităţi în domeniul culturii, sănătățiisau alte categorii de activităţi specifice cu caracter temporar în instituţiile de profil din Republica Moldova cu îndeplinirea următoarelor condiţii:
2. Beneficiarii solicitanți din domeniul culturii, sănătății, educaţiei, sportului şi științific sunt atestate în condiţiile legii;
3. există acorduri bilaterale inter-instituționale sau internaționale de primire în raport cu străinul invitat.

(2) Dreptului de şedere provizorie în scop de muncă pentru străinul specificat la alin. (1), se acordă în baza următoarelor acte:

a) demersul tipizat;

b) proiectul contractului individual de muncă;

1. copia de pe pagina cu date de identificare a paşaportul național al străinului;
2. cazierul judiciar al străinului tradus și legalizat/apostilat;
3. dovada spațiului de locuit în Republica Moldova;
4. 1 fotografie (3cm x 4 cm).

(3) Dreptul de şedere provizorie în scop de muncă a străinului specificat la alineatul (1) se acordă pentru o perioadă de pînă la un an, cu posibilitatea de a fi prelungită pentru un nou termen.

(4) În vederea prelungirii a dreptului de şedere provizorie în scop de muncă străinului prevăzut la alin. (1), beneficiarul solicitant depune la Ghişeul unic următoarele acte:

a) demersul tipizat;

b) copia de pe contractul individual de muncă;

c) copia de pe pagina cu date de identificare a paşaportul național al străinului;

d) dovada spațiului de locuit în Republica Moldova;

e) 1 fotografie (3cm x 4 cm).

**Articolul 4312.** Acordarea şi prelungirea dreptului de şedere provizorie în scop de muncă persoanelor cu funcţii de conducere din cadrul unui beneficiar solicitant cu activități îndomeniul tehnologiei informaţieişi specialiştilor  în domeniul tehnologiei informaţiei

(1) Dreptul de şedere provizorie în scop de muncă se acordă străinului cu funcţie de conducere în cadrul unei persoane juridice cu activități în domeniul tehnologiei informaţiei, în baza următoarelor acte:

a) demersul tipizat;

b) avizul emis de autoritatea competentă în domeniul tehnologiei informaţiei;

c)copia de pe contractul individual de muncă/ contractul de management/contractul de mandat cu indicarea salariului lunar al străinului, stabilit în mărime nu mai mică decît salariul mediu lunar pe economie prognozat pentru anul de gestiune și a atribuțiilor acestuia;

d) copia de pe pagina cu date de identificare a paşaportul național al străinului;

e) dovada spaţiului de locuit în Republica Moldova;

f) cazierul judiciar al străinului tradus și legalizat sau apostilat;

g) 1 fotografie (3cm x 4 cm).

(2) Dreptul de ședere provizorie în scop de muncă pentru persoana indicată la alin. (1) se acordă pentru o perioadă cumulativă de pînă la 4 ani, cu drept de prelungire, după caz, cu o nouă perioadă de 4 ani.

(3) În vederea prelungirii dreptului de şedere provizorie în scop de muncă străinului prevăzut la alin. (1), beneficiarul solicitant depune la Ghişeul unic următoarele documente:

a) demersul tipizat;

b) copia de pe contractul individual de muncă/ contractul de management/contractul de mandat cu indicarea salariului lunar al străinului, stabilit în mărime nu mai mică decît salariul mediu lunar pe economie prognozat pentru anul de gestiune și a atribuțiilor acestuia;

c) avizul emis de autoritatea competentă în domeniul tehnologiei informaţiei;

d) copia de pe pagina cu date de identificare a paşaportul național al străinului;

e) dovada spaţiului de locuit în Republica Moldova;

f) 1 fotografie (3cm x 4 cm).

(4) Dreptul de şedere provizorie în scop de muncă pentru specialistul în domeniul tehnologiei informaţiei se acordă în baza următoarelor acte:

a) demersul tipizat;

b) avizului emis de autoritatea competentă în domeniul tehnologiei informaţiei;

c) copia de pe contractul individual de muncă cu indicarea salariului lunar al străinului, stabilit în mărime nu mai mică decît salariul mediu lunar pe economie prognozat pentru anul de gestiune;

d) copia de pe pagina cu date de identificare a paşaportul național al străinului;

e) dovada spaţiului de locuit în Republica Moldova;

f) cazierul judiciar al străinului tradus și legalizat sau apostilat;

g) 1 fotografie (3cm x 4 cm).

(5) Dreptul de şedere provizorie pentru străinul menționat la alin. (4) se acordă pentru o perioadă cumulativă de pînă la 2 ani, cu drept de prelungire, după caz, cu o nouă perioadă pînă la 2 ani, dar care nu va depăși perioada indicată în contract.

(6) În vederea prelungirii dreptului de şedere provizorie în scop de muncă pentru străinul menționat la alin. (4), beneficiarul solicitant depune la Ghişeul unic următoarele acte:

a) demersul tipizat;

b) avizul emis de autoritatea competentă în domeniul tehnologiei informaţiei;

c) copia de pe contractul individual de muncă cu indicarea salariului lunar al străinului, stabilit în mărime nu mai mică decît salariul mediu lunar pe economie prognozat pentru anul de gestiune;

d) copia de pe pagina cu date de identificare a paşaportul național al străinului;

e) dovada spațiului de locuit;

f) 1 fotografie (3cm x 4 cm).

**Articolul 4313.** Acordarea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă a străinilor angajați ai rezidenților Zonelor economice libere

(1)Dreptul de şedere provizorie în scop de muncă pentru străini angajați airezidenților Zonelor economice libere, se acordă în baza următoarelor acte:

a) demersul tipizat;

b) demersul administratorului principal al Zonei economice libere;

c) copia de pe contractul individual de muncă cu indicarea salariului lunar al străinului, stabilit în mărime nu mai mică decît salariul mediu lunar pe economie prognozat pentru anul de gestiune

d) copia de pe pagina cu date de identificare a paşaportul național al străinului;

e) dovadaspațiului de locuit în Republica Moldova;

f) cazierul judiciar al străinului tradus și legalizat sau apostilat.

g) 1 fotografie (3cm x 4 cm).

(2) Dreptul de ședere provizorie în scop de muncă pentru străinul specificat la alin. (1) se acordă pentru o perioadădepână la 5 ani.

**Articolul 4314.** Dreptul de aflare temporară pe teritoriul Republicii Moldova și evidenţa lucrătorilor sezonieriîn munci agricole şi a lucrătorilor frontalieri

1. Lucrătorii sezonieri în munci agricole și lucrătorii frontalieri pot desfăşura activitate de muncă pe teritoriul Republicii Moldova fără a obţine în prealabil de către beneficiarul solicitant a dreptului de şedere provizorie în scop de muncă.
2. Lucrătorii sezonieri în munci agricole și lucrătorii frontalieri pot desfăşura activitate de muncă pentru o perioadă de pînă la 9 luni calculate cumulativ pe parcursul oricărei perioade de 12 luni, în baza confirmării dreptului de aflare temporară pe teritoriul Republicii Moldova.
3. Beneficiarul solicitant, într-un termen de până la 5 zile lucrătoare de la data începerii activității de muncă, va prezenta autorităţii competente pentru străini o declaraţie pe propria răspundere privind scopul şi durata aflării în ţară a lucrătorului respectiv, la care va anexa copiile de pe paşaportul naţional al străinului, de pe contractul individual de muncă, şi de pe viza de scurtă şedere, după caz, și 2 fotografii(3cm x 4 cm).
4. În temeiul declaraţiei depuse conform alin. (3), autoritatea competentă pentru străini va emiteîntermen de 10 zilelucrătoareconfirmareadreptului de aflare temporară pe teritoriul Republicii Moldova a lucrătorului respectiv.
5. Forma şi conţinutul declaraţiei prevăzute la alin. (4) se aprobă prin ordinul autorităţii competente pentru străini și se publică pe pagina web oficială a autorității.
6. Autoritatea competentă pentru străini poate prelungi pentru un nou termen dreptul de aflare în Republica Moldova categoriilor date de străini, în condițiile alin.(3).
7. Decizia privind refuzul acordării confirmării dreptului de aflare temporară se emite în condițiile prevăzute de art.433.
8. Decizia privind refuzul acordării confirmării dreptului de aflare temporară se comunică în scris solicitantului beneficiar în termen de 3 zile lucrătoare de la emitere;
9. Decizia privind refuzul acordării dreptului de aflare poate fi contestată în instanţă de contencios administrativ.

**Articolul 4315.** Dreptul de aflare temporară pe teritoriulRepublicii Moldova al specialiştilor în domeniul tehnologiei informaţiei

(1) Specialistul în domeniul tehnologiei informaţiei își poate desfăşura activitatea pe teritoriul Republicii Moldova pe o perioadă de pînă la 90 de zile calculate cumulativ pe parcursul oricărei perioade de 6 luni, în baza notificării autorității competente pentru străini de către beneficiarul solicitant.

(2) Beneficiarul solicitant, într-un termen de 5 zile lucrătoare de la data intrării în ţară a străinului, va prezenta autorităţii competente pentru străini o declaraţie pe propria răspundere privind scopul şi durata aflării în ţară a străinului respectiv, la care va anexa avizul emis de autoritatea competentă în domeniul tehnologiei informaţiei, a copiilor de pe paşaportul naţional al străinului, de pe contractul de prestări servicii şi de pe viza de scurtă şedere, după caz, și 2 fotografii (3cm x 4 cm).

**Articolul 4316.** Înregistrarea temporară și evidența lucrătorilor detașați pe o perioada de pană la 90 de zile

1. Lucrătorii detașațipentru o perioadă cumulativă de cel mult 90 de zile calendaristice în decursul unui an calendaristic pot desfăşura activitate de muncă pe teritoriul Republicii Moldova fără a obţine în prealabil de către beneficiarul solicitant a dreptului de şedere provizorie în scop de muncă.
2. Beneficiarul solicitant va depune la ghişeul unic o declaraţie pe propria răspundere privind scopul şi durata detaşării străinului, cu cel mult 5 zile calendaristice de la data începerii activității străinului detașat în cadrul beneficiarului solicitant. Orice modificare a elementelor prevăzute în declaraţie se comunică la ghişeul unic în cel mult 5 zile lucrătoare de la data producerii acestora.
3. Declaraţia prevăzută la alin. (2) va fi însoţită de:

a) copia de pe actul de detaşare emis de către întreprinderea nerezidentă și contrasemnată de beneficiarul solicitant;

b) copia de pe pagina cu date de identificare a paşaportul național al străinului;

c) 1 fotografie (3cm x 4 cm).

1. La articolul 45

La alineatul (1) lit. e) se expune în următoarea redacție „deține certificat care atestă nivelul mediu de cunoaștere a limbii de stat sau copia actului de studii a instituției de învățământ cu predare în limba română, cu excepție pensionarilor pentru limită de vârstă. ”

La alineatul (6) după cuvintele „specialiștii în domeniul tehnologiei informaţiei” se completează cu cuvintele, „lucrătorii detașați, străinii  angajaţi în proiecte investiţionale de importanţă  naţională, lucrătorii rezidenți ai Zonelor economice libere, străinii angajaţi în cadrul proiectelor de asistenţă externă, străini antrenați în activități umanitare și de voluntariat.”.

1. La articolul 72 alineatul (3) se completează cu următoarea frază: „Categoriile de străini prevăzuți în Capitolul IV¹ al prezentei legi, urmează să se prezinte, în  termen de 5 zile calendaristice de la data eliberării dreptului de ședere în scop de muncă sau, după caz, de la data intrării în țară, la autoritatea competentă pentru străini pentru perfectarea permisului de şedere.”.

**Art. III.**– Capitolul II. Imigrarea în Republica Moldova în scop de muncă a străinilor din Legea nr. 180-XVI din 10 iulie 2008 cu privire la migraţia de muncă (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2008, nr. 162–164, art. 598), cu modificările și completările ulterioare, se abrogă.

**Art. IV.** Articolul 4, alin (1) din Legea nr. 273-XIII din 09.11.1994 privind actele de identitate din sistemul național de pașapoarte se completează cu „(110) Termenul de examinare a cererilor pentru eliberarea permiselor de ședere în scop de muncă este 7 de zile calendaristice cu tarif obișnuit, iar în cazul în care există motive întemeiate pentru o examinare suplimentară, autoritatea competentă îl prelungește cu cel mult 7 zile calendaristice.

**Art. V**- Guvernul în termen de 3 luni de la data publicării prezentei legi va aduce actele sale normative în concordanţă cu prezenta lege.

**Președintele Parlamentului**