

NOTĂ INFORMATIVĂ
Cu privire la aprobarea modificărilor și completărilor
ce se operează în unele hotărâri ale Guvernului

1. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului, precum și argumentarea necesității de reglementare

Prezentul proiect are drept scop de a ajusta statul de personal al Ministerului Afacerilor Interne, pentru crearea subdiviziunilor noi și obligatorie pentru autoritate centrală, cum ar fi: *Direcția generală management operațional (30 unități SDOI), Corpul de control al ministrului (6 unități), Serviciul protocol și ceremonial (3 unități), Direcția management proiecte (11 unități), Serviciul psihologic (2 unități), Serviciul inspecția muncii (1 unitate), Biroul ofițerilor de legătură (4 unități), Secția fonduri speciale a Direcției Documentare (Arhiva MAI 3 unități STI), Centrul integrat de pregătire pentru aplicarea legii (cu statut de direcție, instituit la nivelul instituției din subordinea MAI)*. Este de menționat faptul că, subdiviziunile enunțate actualmente nu se regăsesc în statul de personal al MAI.

De asemenea proiectul vine și cu acoperirea necesarului de unități pe segmentele deficitare: *managementului resurselor umane (+7 unități dintre care 3 unități revin serviciilor: inspecția muncii, psihologic); administrare și logistică (+36 de unități); protecția datelor cu caracter personal (+1 unitate); cooperarea internațională (+1 unitate); armonizarea legislației (+ 3 unități Direcția generală juridica)*.

Prin urmare, propunerile enunțate sunt argumentate și justificate prin prisma prevederilor Foii de parcurs, pentru implementarea recomandărilor analizei funcționale, aprobată prin ordinul MAI nr. 309 din 05.10.2016, Programul de activitate al Guvernului Republicii Moldova 2015-2018, precum și în baza prevederilor Legii nr. 288 din 16.12.2016 „Privind funcționarul public cu statut special din cadrul MAI”.

Astfel, în rezultatul optimizării statului de personal existent și întru eficientizarea activității de management – operațional, consolidarea capacităților entității, efectivul-limită al Aparatului central al MAI se va majora cu **105 unități** din contul efectivului-limită al autorităților administrative și instituțiilor din subordinea MAI.

2. Scopul și obiectivele urmărite prin adoptarea actului normativ

Scopul și obiectivele acestui proiect constă în dezvoltarea capacității funcționale și operaționale a entității, prin: a) crearea subdiviziunilor noi și obligatorie pentru autoritate centrală, cum ar fi: *Direcția generală management operațional (30 unități SDOI), Corpul de control al ministrului (6 unități), Serviciul protocol și ceremonial (3 unități), Direcția management proiecte (11 unități), Serviciul psihologic (2 unități), Serviciul inspecția muncii (1 unitate), Biroul ofițerilor de legătură (4 unități), Secția fonduri speciale a Direcției Documentare (Arhiva MAI 3 unități STI), Centrul integrat de pregătire pentru aplicarea legii (cu statut de direcție, instituit la nivelul instituției din subordinea MAI)*. b) redimensionarea numărului de posturi în unitățile aparatului central al MAI potrivit necesarului real pentru asigurarea capacității funcționale, la nivel proporțional cu alte ministere. c) recrutarea și selecția de personal experimentat pentru posturile de funcționari publici cu statut special ce vor fi înființate în Aparatul central. d) acoperirea necesarului de unități pe segmentele deficitare.

3. Fundamentarea economico-financiară

Implementarea proiectului prenotat presupune gestionarea resurselor financiare, umane conform necesităților entității, cu păstrarea fondului de salarizare al MAI existent, precum și efectivul-limită al acestuia.

Astfel, proiectul prenotat presupune următorul impact economico – financiar.

1. Pentru implementarea punctului 1 subpunctul 1) litera a) sunt necesare mijloace

finanțare suplimentare în sumă de + **11 584,1 mii lei**;

2. Punerea în aplicare a punctului 1 subpunctul 1) litera b) va genera economii de - **483,6 mii lei**, 5 funcții x 96,71 fond mediu anual de salarizare = 483,6 mii lei;

3. Punerea în aplicare a punctului 1 subpunctul 1) litera c) va genera economii de - **483,6 mii lei**, 5 funcții x 96,71 mii lei (fond mediu anual de salarizare) = 483,6 mii lei;

4. Punerea în aplicare a punctului 1 subpunctul 1) litera d) va genera economii de - **1542,2 mii lei**, 15 funcții x 102,81 mii lei (fond mediu anual de salarizare) = 1542,2 mii lei;

5. Modificările în cadrul anexei nr. 3 vor genera economii în sumă de - **3084,4 mii lei**, 30 funcții x 102,81 mii lei (fond mediu lunar de salarizare) = 3084,4 mii lei;

6. Punerea în aplicare a punctului 3 va genera economii de - **273,6 mii lei**, 3 funcții x 91,2 mii lei (fond mediu anual de salarizare) = 273,6 mii lei;

7. Alte modificări structurale care nu necesită modificarea actului normativ vor genera economii în sumă de - **1604,3 mii lei**, dintre care, reducerea a 7 funcții din cadrul subdiviziunilor subordonate MAI - *301,7 mii lei*, 7 funcții x 43,1 mii lei = 301,7 mii lei;

Notă: Punerea în aplicare a pct. 1 „Se stabilește structura efectivul – limită al Inspectoratului General al Poliției în număr de 9191 unități.” al proiectului hotărârii Guvernului pentru aprobarea efectivului – limită și a Regulamentului privind organizarea și funcționarea Inspectoratului General al Poliției (*sincronizat cu prezentul proiect*) va genera economii de - **4 112,5 mii lei**, 40 funcții x 102,81 mii lei (fond mediu anual de salarizare) = 4 112,5 mii lei;

8. Punerea în aplicare a Hotărârii Guvernului nr. 587 din 12.05.2016 pentru aprobarea Strategiei de dezvoltare a poliției pentru anii 2016 – 2020 și a Planului de acțiuni privind implementarea acesteia prin majorarea numărului de subofițeri prin diminuarea numărului de ofițeri - *1302,6 mii lei*, 155 funcții x 8,4 mii lei (diferența anuală de salariu între o funcție de ofițer și una de subofițer) = 1302,6 mii lei.

De asemenea, pentru optimizarea cheltuielilor MAI, pe parcursul anului curent, precum și următorii 3 ani Ministerul Afacerilor Interne își propune prin prisma actelor normative privind ajustarea/inversarea piramidei posturilor în toate structurile acestuia, ceea ce presupune:

a) micșorarea numărul posturilor de conducere, astfel încât să se asigure raportul adecvat cu posturile de execuție;

b) Reproiectarea structurilor organizatorice ale autorităților administrative și instituțiilor din subordinea MAI, bazate pe criterii unice pentru instituirea posturilor de ofițeri și subofițeri, precum și axate pe documente strategice existente (*Strategia de dezvoltare a Poliției 2016-2020 și Matricea de politici a Acordului de Finanțare între Uniunea Europeană și Guvernul Republicii Moldova, Strategia națională de ordine și securitate publică, Strategia de reformare a carabinierilor, Viziunea strategică privind inversarea piramidei posturilor în cadrul MAI*).

c) Reproiectarea piramidei posturilor începând inițial de la IGP, astfel încât să se asigure raportul adecvat între funcțiile de ofițeri **3606** (40%) și subofițeri **5400** (60%); funcțiile de conducere și execuție; între diferitele categorii de personal, cum ar fi: reducerea numărului funcțiilor de ofițeri (**-675 anual**) și creșterea celui de subofițeri (**+675 anual**).

În contextul celor menționate, aprobarea și implementarea proiectului în cauză nu va genera costuri suplimentare și se va efectua în limita mijloacelor financiare alocate.

Ministru

Alexandru JIZDAN