

**REGULAMENT - TIP**

**de organizare și funcționare a Consiliului de etică al instituției de învățământ general**

**I. DISPOZIȚII GENERALE**

1. Consiliul de etică al instituției de învățământ general (în continuare - Consiliu) este constituit în baza art. 135, alin. (6) – (8) din Codul educației, nr. 152 din 17.07.2014; Codului de etică al cadrului didactic, aprobat prin ordinul ministrului educației nr. 861 din 07.09.2015; Legii nr. 190 din 19.07.1994 cu privire la petiționare.

2. Prezentul Regulament stabilește misiunea, funcțiile, atribuțiile, drepturile, precum și modul de organizare a activității Consiliului.

3. În activitatea sa, Consiliul se călăuzește de Constituția Republicii Moldova, legislația Republicii Moldova, ordinele și dispozițiile Ministerului Educației și prezentul Regulament.

4. Activitatea Consiliului se bazează pe corectitudine, imparțialitate, principialitate și responsabilitate.

**II. MISIUNEA, FUNCȚIILE DE BAZĂ ȘI ATRIBUȚIILE CONSILIULUI**

5. Misiunea Consiliului este de a monitoriza aplicarea uniformă a normelor de conduită morală și profesională în activitatea instituției de învățământ general.

6. Funcțiile de bază ale Consiliului sunt:

1) aplicarea uniformă a normelor de conduită morală și profesională de către cadrele didactice/de conducere în activitatea instituțiilor de învățământ general și recomandarea măsurilor de implementare a Codului de etică al cadrului didactic;

2) aplicarea principiilor și normelor de conduită morală și profesională în activitatea instituției de învățământ general.

7. Consiliul exercită următoarele atribuții:

1) examinează petițiile, sesizările și cererile (în continuare - sesizări) înaintate sau redirecționează acestea conform competențelor;

2) constată încălcări ale prevederilor Codului de etică al cadrului didactic sau nerespectarea acestuia de către cadrele didactice/de conducere;

- 3) se pronunță asupra problemelor de etică ale cadrelor didactice/de conducere din instituția de învățământ general;
- 4) înaintează propuneri conducătorului instituției de învățământ general, privind sancționarea angajaților din instituție care au admis încălcări ale Codului de etică;
- 5) promovează exemple de bune practici în atingerea scopului Codului de etică al cadrului didactic;
- 6) informează instituția de învățământ general, organul local de specialitate în domeniul învățământului despre rezultatele desfășurării anchetelor de serviciu;
- 7) prezintă anual un raport în adresa IȘN privind faptele sesizate și examinate în cadrul Consiliului și lista persoanelor în privința cărora a fost aplicat Codul de conduită al cadrului didactic. Acest raport se face public pe pagina web a instituției de învățământ general.

### **III. ORGANIZAREA ȘI FUNCȚIONAREA CONSILIULUI**

8. Consiliul este compus din 5 membri, cu respectarea principiului reprezentativității, nediscriminării, transparenței și echității de gen, după cum urmează:

- a) un cadru de conducere, desemnat de Consiliul de administrație;
- b) două cadre didactice, desemnate de Consiliul profesoral/pedagogic;
- c) un reprezentant al organizației sindicale din instituție;
- d) un părinte, desemnat de către adunarea generală a părinților, copiii cărora sunt elevi ai instituției de învățământ general.

9. În cazul în care în instituția de învățământ general activează mai puțin de 5 angajați, coordonarea și monitorizarea aplicării uniforme a normelor de conduită morală și profesională îi revine Consiliului de etică al organului local de specialitate în domeniul învățământului.

10. Consiliul se instituie prin ordinul directorului instituției de învățământ general.

11. Mandatul membrului Consiliului este de 2 ani, pe durata a cel mult două mandate consecutive, cu excepția cazului prevăzut în pct. 9 al prezentului Regulament.

12. Președintele și secretarul Consiliului sunt aleși la prima ședință, prin vot deschis, cu majoritate simplă de voturi.

13. Membrul Consiliului își pierde mandatul, în cazul în care:

- 1) a absentat nemotivat de la trei ședințe consecutive ale Consiliului;
- 2) a încetat relațiile de serviciu cu instituția în care activează;
- 3) a pierdut statutul de părinte;
- 4) au fost aplicate măsuri prevăzute de pct. 19 al Codului de etică;

5) la cererea membrului Consiliului.

14. Ședințele Consiliului sunt deliberative dacă la ele participă cel puțin 2/3 din membrii acestuia și au loc, de regulă, o dată în trimestru, iar ședințele extraordinare – în cazul înaintării petițiilor, sesizărilor, cererilor.

15. Deciziile Consiliului se aprobă prin majoritatea simplă a voturilor membrilor acestuia.

16. Ședința extraordinară se convoacă în termen de maxim 3 zile lucrătoare de la depunerea sesizării.

17. Documentele aferente fiecărei sesizări, sunt arhivate și păstrate în arhiva Consiliului. La acest dosar va avea acces secretarul Consiliului.

18. Toate documentele înregistrate la Consiliu au caracter public, cu excepția datelor cu caracter personal.

19. Consiliul poate fi sesizat de orice persoană în cazurile de interes general, sesizarea căruia se referă la promovarea și respectarea prevederilor Codului de etică al cadrului didactic.

20. Orice membru al Consiliului se poate autosesiza pe baza unor informații apărute în spațiul public, cu ulterioara transmitere a cererii respective spre înregistrare secretarului Consiliului.

21. Consiliul are obligația de a analiza aspectele în legătură cu care a fost sesizat și transmite materialele cauzei organului competent pentru examinare.

22. Deciziile Consiliului pot fi contestate la Consiliul de etică al organului local de specialitate în domeniul învățământului conform prevederilor Legii contenciosului administrativ nr. 793-XIV din 10.02.2000.

23. În cazul unor încălcări contravenționale sau penale, Consiliul decide notificarea instituțiilor respective conform competențelor, în termen de 3 zile de la data înregistrării acesteia.

#### **IV. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE CONSILIULUI**

24. Consiliul are dreptul:

- 1) să solicite materialele conexe în cazul examinării contestațiilor;
- 2) să antreneze specialiști pentru elaborarea recomandărilor și a altor acte normative privind aplicarea prevederilor Codului de etică al cadrului didactic.

25. Membrii Consiliului au obligațiile:

- 1) să respecte reglementările aplicabile, normele de etică și deontologie profesională, conform prevederilor legale;
- 2) să păstreze confidențialitatea asupra identității autorilor sesizărilor, petițiilor și cererilor, asupra documentelor Consiliului, cu excepția actelor publice.

26. Președintele Consiliului are următoarele atribuții:

- 1) planifică ședințele ordinare și stabilește ordinea de zi a acestora;
- 2) convoacă și prezidează ședințele Consiliului;
- 3) distribuie sarcini individuale membrilor Consiliului;
- 4) reprezintă Consiliul de etică al instituției de învățământ general în raport cu Inspectoratul Școlar Național sau alte instituții de interes public.

27. Secretarul Consiliului are următoarele atribuții:

- 1) ține evidența sesizărilor în registru;
- 2) asigură partea organizatorică a desfășurării activității Consiliului;
- 3) întocmește și redactează rapoarte, procese verbale;
- 4) are responsabilitatea de păstrarea/evidența arhivei Consiliului și a bazei de date a acestuia.

28. În cazul existenței unui conflict de interese, membrul Consiliului îl va informa imediat despre aceasta pe președinte, care, la rândul său, va dispune suspendarea mandatului acestuia pe perioada examinării sesizării depuse.

29. Conflictul de interese poate fi sesizat de orice persoană interesată, din momentul inițierii procedurilor de examinare a sesizărilor depuse.

30. Documentele aferente fiecărei sesizări, sunt arhivate într-un dosar și se vor păstra de către Consiliu cel puțin un an de la data examinării.

## **V. PROCEDURA DE SESIZARE ȘI EXAMINARE A SESIZĂRILOR, PETIȚIILOR, CERERILOR, PROPUNERILOR**

31. Dreptul de a sesiza Consiliul de etică îl are orice persoană în cazurile de interes general, sesizarea căruia se referă la promovarea și respectarea prevederilor Codului de etică al cadrului didactic.

32. Consiliul examinează sesizări în care sunt menționate încălcări ale prevederilor Codului de etică al cadrului didactic.

33. Sesizările anonime nu se înregistrează și nu sunt supuse examinării.

34. Sesizările trebuie să conțină criteriile relevante ale petiției, stabilite de legislația în vigoare.

35. Sesizările se înregistrează într-un registru de intrare, separat de alte registre similare, care în cel mult 3 zile lucrătoare de la data înregistrării se aduc la cunoștință membrilor Consiliului.

36. Sesizările care nu sunt de competența Consiliului se redirecționează spre examinare organului competent.

37. Ancheta de serviciu în cadrul examinării sesizărilor este desfășurată de către secretarul Consiliului.

38. La etapa desfășurării anchetei de serviciu, pot fi solicitate materiale suplimentare (explicații, probe materiale, depoziții, etc.).

39. Ancheta de serviciu se desfășoară timp de 5 zile lucrătoare și se finalizează cu întocmirea unui raport în care va fi prevăzut:

- 1) persoana care a înaintat sesizarea;
- 2) persoana în privința căruia a fost înaintată sesizarea;
- 3) fapta imputată în sesizare (obiectul sesizării);
- 4) prevederile Codului de etică, menționate de către solicitant, care au stat la baza înaintării sesizării;
- 5) activitățile desfășurate de către secretarul Consiliului la etapa desfășurării anchetei de serviciu, probele și materialele probante, care au fost examinate și au stat la baza cercetării de serviciu;
- 6) faptele stabilite și circumstanțele acestora;
- 7) propuneri pentru adoptarea deciziei în cadrul Consiliului.

40. Pentru fiecare sesizare înaintată spre examinare Consiliului se întocmește un dosar, unde se vor regăsi și materialele relevante sesizării.

41. Raportul secretarului Consiliului se aduce la cunoștință (suport hârtie sau electronic) membrilor acestuia în termen de 3 zile lucrătoare și este supus examinării în cadrul ședinței Consiliului.

42. Consiliul va aproba sau va modifica propunerile prevăzute în raportul secretarului și va emite o decizie pe marginea acestuia.

43. Decizia Consiliului va fi adusă la cunoștință (expediată) solicitantului în termen de 3 zile lucrătoare în modul stabilit de legislația în vigoare.

44. În cazul stabilirii încălcărilor prevederilor Codului de etică, Consiliul în decizia sa va propune aplicarea prevederilor menționate în pct. 19 al Codului de etică al cadrului didactic, care vor fi înaintate conducătorului instituției de învățământ general.

45. Decizia Consiliului, adoptată în temeiul pct. 19, lit. d) al Codului de etică, se înaintează spre executare conducătorului instituției de învățământ general.

46. Decizia Consiliului, adoptată în temeiul pct. 19, lit. e) al Codului de etică, se înaintează conducătorului instituției de învățământ general pentru expediere conform competenței.

47. Copiile deciziilor Consiliului, în mod obligatoriu, vor fi expediate în adresa Inspectoratului Școlar Național și organului local de specialitate în domeniul învățământului.

## **VI. Dispoziții finale**

48. Prezentul Regulament intră în vigoare de la data aprobării.