

L E G E

**pentru modificarea unor acte normative
(promovarea eticii profesionale și modernizarea
sistemului de management al resurselor umane
în administrația publică)**

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Prezenta lege transpune parțial (art. 3 alin. (1) și art. 6 alin. (1)) Directiva 2000/78/CE a Consiliului din 27 noiembrie 2000 de creare a unui cadru general în favoarea egalității de tratament în ceea ce privește încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 303 din 2 decembrie 2000, CELEX: 32000L0078.

Art. I. – La articolul 9¹ alineatul (3) din Legea nr. 1456/1993 cu privire la activitatea farmaceutică (republicată în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2005, nr. 59–61, art. 200), cu modificările ulterioare, în al doilea enunț, textul „, la propunerea ministrului sănătății” se exclude.

Art. II. – La articolul 15 alineatul (1) din Legea nr. 1104/2002 cu privire la Centrul Național Anticorupție (republicată în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2012, nr. 209–211, art. 683), cu modificările ulterioare, litera b) va avea următorul cuprins:

„b) conduitei profesionale și deontologiei angajatului Centrului cu normele de conduită și standardele de integritate prevăzute de cadrul normativ care reglementează conduita și integritatea funcționarului public, precum și de Codul deontologic al angajatului Centrului Național Anticorupție, aprobat prin Hotărârea Parlamentului nr. 185/2022.”

Art. III. – Articolul 46 din Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr. 159–162, art. 648), cu modificările ulterioare, se completează cu alineatul (4¹) cu următorul cuprins:

„(4¹) Se interzice angajarea persoanelor stabilite la art. 18 alin. (3) și (4) din Legea nr. 133/2016 privind declararea averii și a intereselor personale până la

emiterea unui aviz de conformitate favorabil din partea Autorității Naționale de Integritate privind compatibilitatea cu regimul restricțiilor și limitărilor.”

Art. IV. – În cuprinsul Legii nr. 352/2006 cu privire la organizarea și desfășurarea activității turistice în Republica Moldova (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2007, nr. 14–17, art. 40), cu modificările ulterioare, cuvintele „Ministerul Culturii”, la orice formă gramaticală, se substituie cu cuvintele „Ministerul Dezvoltării Economice și Digitalizării” la forma gramaticală corespunzătoare.

Art. V. – Legea nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2008, nr. 230–232, art. 840), cu modificările ulterioare, se modifică, după cum urmează:

1. Clauza de armonizare va avea următorul cuprins:

„Prezenta lege transpune:

– art. 3 alin. (1) lit. (a), (b) și (d) din Directiva 2000/43/CE a Consiliului din 29 iunie 2000 de punere în aplicare a principiului egalității de tratament între persoane, fără deosebire de rasă sau origine etnică, publicată în Jurnalul Oficial al Comunităților Europene L 180 din 19 iulie 2000, CELEX: 32000L0043;

– art. 3 alin. (1) și art. 6 alin. (1) din Directiva 2000/78/CE a Consiliului din 27 noiembrie 2000 de creare a unui cadru general în favoarea egalității de tratament în ceea ce privește încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 303 din 2 decembrie 2000, CELEX: 32000L0078.”

2. La articolul 4, alineatul (2), după cuvintele „ai Autorității Naționale de Integritate” se introduce textul „, ai Centrului Național de Management al Crizelor, ai Centrului Național pentru Protecția Datelor cu Caracter Personal”.

3. Articolul 5 va avea următorul cuprins:

„Articolul 5. Principiile fundamentale ale serviciului public

Serviciul public se bazează pe principiile legalității, meritocrației, profesionalismului, imparțialității, egalității, nediscriminării, integrității, transparenței, responsabilității, priorității interesului public, eficienței și orientării spre performanță.”

4. Articolul 8:

la alineatul (4) litera b), cuvântul „echivalentă” se substituie cu cuvintele „act de studii echivalent”;

alineatul (6):

în ultimul alineat, textul „ , desemnați prin decizia Prim-ministrului” se exclude;

alineatul se completează, din alineat, cu următorul enunț:

„Ocuparea prin concurs a funcțiilor menționate la alin. (2) lit. c) se realizează în baza cadrului de competențe aplicabil funcțiilor publice de conducere de nivel superior, în modul stabilit de Guvern.”

5. Articolul 12 se completează cu alineatul (5) cu următorul cuprins:

„(5) Subdiviziunea resurse umane se subordonează nemijlocit conducătorului autorității publice. În cazul ministerului, subdiviziunea resurse umane se subordonează nemijlocit secretarului general al ministerului.”

6. La articolul 20:

alineatul (4) va avea următorul cuprins:

„(4) Este interzisă orice discriminare în privința funcționarilor publici în cadrul raporturilor de serviciu, precum și al altor raporturi legate nemijlocit de acestea, pe criteriile protejate stabilite prin Legea nr. 121/2012 cu privire la asigurarea egalității, precum și pe criterii de domiciliu, opțiune politică, apartenență sau activitate sindicală sau alte criterii.”

articolul se completează cu alineatul (5) cu următorul cuprins:

„(5) Nu constituie discriminare pe criteriul vârstei diferența de tratament prevăzută de lege, inclusiv stabilirea unor limite de vârstă pentru accesul la funcția publică sau pentru exercitarea acesteia, măsură justificată în mod obiectiv și rezonabil de obiectivele de politică a ocupării forței de muncă în serviciul public, de planificare a resurselor umane și de asigurare a bunei funcționări a serviciului public.”

7. La articolul 22 alineatul (1) litera f), după cuvintele „să respecte” se introduc cuvintele „principiile de etică și”.

8. Articolul 24 va avea următorul cuprins:

„Articolul 24. Declarația de avere și interese personale, respectarea regimului juridic al conflictului de interese, al incompatibilităților, restricțiilor, limitărilor, precum și a regimului juridic al cadourilor

(1) Funcționarul public este obligat să depună, în condițiile legii, declarația de avere și interese personale.

(2) Funcționarul public este obligat să respecte întocmai regimul juridic al conflictului de interese, al incompatibilităților, restricțiilor și limitărilor, precum și regimul juridic al cadourilor.”

9. Articolul 25 va avea următorul cuprins:

„Articolul 25. Incompatibilități generale pentru funcția publică

(1) Calitatea de funcționar public este incompatibilă cu orice altă funcție publică decât cea în care a fost numit.

(2) Funcționarul public nu este în drept să desfășoare alte activități remunerate:

- a) în cadrul autorităților publice, cu excepțiile prevăzute de lege;
- b) în funcție de demnitate publică sau într-un post din cadrul cabinetului persoanei cu funcție de demnitate publică, cu excepția cazului în care raporturile de serviciu sunt suspendate pentru perioada respectivă în condițiile legii;
- c) prin contract individual de muncă sau prin alt contract civil, în cadrul societăților comerciale, al cooperativelor, al întreprinderilor de stat sau al celor municipale, al organizațiilor necomerciale din sectorul public sau cel privat, a căror activitate este controlată, subordonată sau, în anumite privințe, este de competența autorității publice în care acesta este angajat;
- d) în calitate de expert antrenat în proiecte implementate peste hotarele țării, cu excepția cazului în care raporturile de serviciu sunt suspendate pe perioada respectivă în condițiile legii.

(3) Prin derogare de la prevederile alin. (2), funcționarul public poate desfășura alte activități, în condițiile legii, cu respectarea regimului juridic al integrității și evitarea conflictelor de interese, după cum urmează:

- a) științifice, didactice, de instruire, de creație sau practică medicală;
- b) de participare, în afara programului de muncă aferent funcției publice, la implementarea proiectelor sau programelor internaționale de cercetare și inovare finanțate integral din surse externe nerambursabile;

c) de participare, în afara programului de muncă aferent funcției publice, la implementarea proiectelor finanțate integral din surse externe nerambursabile sau a proiectelor de asistență externă finanțate din granturi acordate Guvernului ori autorității publice, în cadrul autorității în care este angajat, cu respectarea condițiilor prevăzute la art. 20 din Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar și cu condiția desemnării exprese prin act administrativ. Prezenta prevedere nu se aplică funcționarilor publici care exercită atribuții de audit sau control asupra activităților realizate în cadrul proiectului și nici funcționarilor publici pentru care participarea la proiect generează o situație de conflict de interese în raport cu funcția publică exercitată;

d) de reprezentare a statului și a autorităților administrației publice locale în întreprinderile de stat și municipale, în societățile comerciale și în instituțiile publice, activitatea de membru al consiliului instituției publice, precum și cea de reprezentare în calitate de membru care nu activează permanent în cadrul organelor colegiale ale autorităților publice autonome;

e) activități în sectorul privat, desfășurate în afara orelor de program, care nu sunt în legătură directă sau indirectă cu atribuțiile exercitate potrivit fișei postului, cu condiția că activitatea persoanei juridice de drept privat nu este controlată, subordonată sau, în anumite privințe, nu este de competența autorității în care acesta este angajat.

(4) Modul de cumulare a activităților stabilite la alin. (3) lit. a)–d) cu funcția publică se stabilește de către Guvern.

(5) Funcționarul public, cu excepția celui care este conducător sau adjunct al conducătorului autorității publice, poate cumula, în cadrul autorității publice în care își desfășoară activitatea, atribuțiile funcției sale cu atribuțiile funcției publice vacante sau temporar vacante ori cu atribuțiile funcției al cărei titular a fost detașat în calitate de expert național la o instituție sau la un organism al Uniunii Europene, fapt confirmat prin actul administrativ al conducătorului autorității respective.

(6) Funcționarul public nu poate deține calitatea de administrator al persoanei juridice de drept privat cu scop lucrativ (comercial) și nu poate desfășura activitate de întreprinzător.

(7) Prin derogare de la alin. (6), funcționarul public poate deține calitatea de fondator sau asociat al unei societăți comerciale, cu condiția ca activitatea acesteia să nu fie în legătură directă sau indirectă cu atribuțiile de serviciu exercitate de funcționarul public și să nu genereze conflicte de interese.

(8) Funcționarul public nu poate fi mandatar al unor terțe persoane în autoritatea publică în care își desfășoară activitatea, inclusiv în ceea ce privește efectuarea unor acte în legătură cu funcția publică pe care o exercită.

(9) Funcționarul public nu este în drept să favorizeze, în virtutea funcției sale, activitatea de întreprinzător a persoanelor fizice și juridice.

(10) Situația de incompatibilitate prevăzută la alin. (2), alin. (3) lit. e), alin. (7) și (8) urmează să înceteze în termen de o lună de la apariția acesteia. Neeliminarea incompatibilității în termenul stabilit atrage răspunderea în conformitate cu prevederile Legii nr. 132/2016 cu privire la Autoritatea Națională de Integritate și ale Legii nr. 133/2016 privind declararea averii și a intereselor personale.

(11) Alte incompatibilități și restricții se stabilesc prin legislație specială.”

10. Articolul 27:

alineatul (2) va avea următorul cuprins:

„(2) Pentru ocuparea funcțiilor publice în autoritățile publice persoana trebuie să dețină studii superioare de licență absolvite cu diplomă sau act de studii echivalent, cu excepția funcțiilor publice de execuție din autoritățile administrației publice locale de nivelul întâi și a funcției de greșier din instanțele judecătorești, în care, după caz, pot fi încadrate persoane care dețin studii profesionale absolvite cu diplomă sau act de studii echivalent.

La decizia autorității publice, în funcție de specificul și natura sarcinilor de bază specificate în fișa postului, condiția deținerii studiilor necesare prevăzute pentru funcția publică respectivă poate fi considerată ca îndeplinită și în cazul în care persoana are studii superioare de master absolvite cu diplomă sau act de studii echivalent.”

la alineatul (3), textul „aprobat prin Legea nr. 155 din 21 iulie 2011” se substituie cu textul „aprobat prin Legea nr. 155/2011”, iar cuvintele „specialitatea studiilor” – cu textul „domeniul de formare, specialitate”.

11. Legea se completează cu articolul 27¹ cu următorul cuprins:

**„Articolul 27¹. Condiții pentru a candida la unele funcții publice
pentru cetățenii statelor membre ale Uniunii Europene**

(1) Prin derogare de la art. 27 alin. (1) lit. a), cetățenii statelor membre ale Uniunii Europene pot candida pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție care nu implică emiterea nemijlocită a actelor administrative individuale și/sau normative și nici exercitarea atribuțiilor de certificare, control, supraveghere, sancționare sau a

altor competențe exercitate unilateral și imperativ în numele statului, în modul stabilit de Guvern.

(2) Derogarea prevăzută la alin. (1) se aplică pe întreaga durată a raporturilor de serviciu ale persoanei numite în funcție publică, inclusiv în cazurile stabilite la art. 29, 42, 45, 48, 62 și 65¹.”

12. La articolul 30 alineatul (4¹):

textul „cu excepția numirii prin transfer, a promovării în funcție în cadrul aceleiași autorități publice sau a asigurării interimatului funcției publice de conducere de nivel superior ori al funcției publice de conducere” se substituie cu textul „cu excepția numirii prin transfer, a promovării dintr-o funcție publică de conducere într-o altă funcție publică de conducere în cadrul aceleiași autorități publice sau a asigurării interimatului funcției publice de conducere de nivel superior ori al funcției publice de conducere”;

cuvintele „cu excepția numirii prin transfer într-o altă funcție publică de execuție” se substituie cu cuvintele „cu excepția numirii prin promovare sau transfer într-o altă funcție publică de execuție în cadrul aceleiași autorități publice”.

13. Articolul 32:

la alineatul (1), după cuvintele „și să respect” se introduc cuvintele „principiile de etică și”;

la alineatul (2), după cuvintele „conducătorului autorității publice respective” se introduce textul „sau, după caz, a secretarului general al ministerului”.

14. La articolul 38, alineatul (3) va avea următorul cuprins:

„(3) Funcționarul public care urmează forme de dezvoltare profesională a căror durată este mai mare de 45 de zile într-un an calendaristic, precum și cel care urmează studii de master sau de doctorat, finanțate integral sau parțial din mijloacele financiare ale autorității publice, organizate în țară sau în străinătate, sunt obligați să își asume angajamentul scris că, după finalizarea acestora, vor activa în serviciul public pentru o perioadă cuprinsă între 1 și 5 ani. Durata angajamentului se stabilește proporțional cu durata formei de dezvoltare profesională sau, după caz, cu durata studiilor. Modul de întocmire a angajamentului scris se aprobă de Guvern.”

15. Articolul 42:

la alineatul (4¹), textul „art. 64 alin. (1) lit. c³)” se substituie cu textul „art. 64 alin. (1) lit. a), b) și c³)”;

alineatele (5) și (5²) vor avea următorul cuprins:

„(5) La împlinirea vârstei de 63 de ani, funcționarul public de execuție poate fi numit, la decizia persoanei/organului care are competență legală de numire în funcție, pe perioade determinate de cel mult un an, dar care cumulativ nu vor depăși 7 ani, în aceeași funcție publică, în funcție publică echivalentă sau de nivel inferior, beneficiind de pensie și salariu în condițiile legii.

Numirea în funcție se face doar cu acordul funcționarului public, dacă acesta îndeplinește condițiile prevăzute la art. 27, cu excepția alin. (1) lit. d), și dacă la ultima evaluare a performanțelor profesionale a obținut cel puțin calificativul „bine”.

Numirea funcționarului public, în condițiile stabilite în prezentul alineat, dintr-o funcție publică de execuție într-o funcție publică de execuție echivalentă sau de nivel inferior se realizează prin transfer, cu respectarea condiției de numire pentru o perioadă determinată de cel mult un an.”

„(5²) La împlinirea vârstei de 63 de ani, funcționarul public de conducere sau funcționarul public de conducere de nivel superior poate fi numit, la decizia persoanei/organului care are competență legală de numire în funcție, pe perioade determinate de cel mult un an, fără ca durata cumulată a numirilor succesive să depășească 7 ani.

Din această perioadă, exercitarea unei funcții publice de conducere și/sau a unei funcții publice de conducere de nivel superior nu poate depăși cumulativ 2 ani.

Funcționarul public beneficiază de pensie și salariu în condițiile legii.

Numirea în funcție se face doar cu acordul funcționarului public, dacă acesta îndeplinește condițiile prevăzute la art. 27, cu excepția alin. (1) lit. d), și dacă la ultima evaluare a performanțelor profesionale a obținut:

- a) cel puțin calificativul „bine”, în cazul funcționarilor publici de conducere;
- b) cel puțin calificativul „foarte bine”, în cazul funcționarilor publici de conducere de nivel superior.

Pe durata numirii pe perioadă determinată a funcționarului public de conducere, autoritatea publică dispune măsurile necesare pentru a asigura continuitatea activității subdiviziunii interne sau, după caz, a autorității publice.

Numirea funcționarului public, în condițiile stabilite în prezentul alineat, dintr-o funcție publică de conducere de nivel superior sau de conducere într-o funcție publică de execuție se realizează prin transfer, cu respectarea condiției de numire pentru o perioadă determinată de cel mult un an.”

alineatul (6):

la litera a), textul „de la 2 la 7 ani” se substituie cu textul „de la 2 până la 7 ani”;

la litera b), textul „de la 7 la 15 ani” se substituie cu textul „de la 7 până la 15 ani”.

16. La articolul 47:

alineatul (1) va avea următorul cuprins:

„(1) Prin detaşare se înţelege trecerea temporară a funcţionarului public la o altă autoritate publică pentru realizarea unor sarcini de serviciu în interesul acesteia sau în scopul transferului de cunoştinţe, al dezvoltării şi al consolidării competenţelor profesionale. Detaşarea se realizează prin acceptarea detaşării de către conducătorul autorităţii publice în care activează funcţionarul public, la solicitarea scrisă a conducătorului autorităţii publice în interesul căreia se efectuează detaşarea, prin numirea funcţionarului public în funcţia pentru care a fost detaşat.

Detaşarea poate fi utilizată ca instrument de dezvoltare profesională şi schimb de experienţă între autorităţile publice, inclusiv între autorităţile administraţiei publice centrale şi autorităţile administraţiei publice locale.”

la alineatul (4), după cuvântul „Detaşarea” se introduce textul „pentru realizarea unor sarcini de serviciu în interesul autorităţii publice”.

17. La articolul 49 alineatul (1), al doilea enunţ se substituie cu enunţurile:

„Exercitarea temporară, de către adjunctul titularului, a unei funcţii publice de conducere temporar vacantă sau a unei funcţii publice de conducere de nivel superior temporar vacantă se consideră interimat.

Nu se consideră interimat situaţia în care adjunctul titularului exercită atribuţiile unei funcţii publice de conducere vacante sau ale unei funcţii publice de conducere de nivel superior vacante.”

18. La articolul 56, cuvintele „a normelor de conduită” se substituie cu cuvintele „a principiilor de etică şi a normelor de conduită profesională”.

19. La articolul 57 litera h), după cuvântul „încălcarea” se introduc cuvintele „principiilor de etică şi a”.

20. Articolul 65¹:

la alineatul (1), după textul „în temeiul art. 65” se introduce textul „, , la cererea acestora”;

alineatul (2) se completează cu litera b¹) cu următorul cuprins:

„b¹) la numirea într-o funcție publică;”.

Art. VI. – Codul contravențional al Republicii Moldova nr. 218/2008 (republicat în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2017, nr. 78–84, art. 100), cu modificările ulterioare, se modifică, după cum urmează:

1. Articolul 313²:

alineatul (1) va avea următorul cuprins:

„(1) Nedecларarea conflictului de interese de către subiecții declarării averii și a intereselor personale în sensul Legii nr. 133/2016 privind declararea averii și a intereselor personale

se sancționează cu amendă de la 90 la 240 de unități convenționale.”

la alineatul (2):

în dispoziție, după cuvântul „Legii” se introduce textul „nr. 133/2016”;

în sancțiune, textul „de la 180 la 240 de unități convenționale” se substituie cu textul „de la 90 la 300 de unități convenționale”;

articolul se completează cu alineatul (3) cu următorul cuprins:

„(3) Neîndeplinirea de către conducătorul organizației publice a obligațiilor prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. a)–c) din Legea nr. 133/2016 privind declararea averii și a intereselor personale

se sancționează cu amendă de la 90 la 120 de unități convenționale aplicată persoanei cu funcție de răspundere.”

2. Articolele 313⁴–313⁶ și 330² vor avea următorul cuprins:

„Articolul 313⁴. Încălcarea regimului juridic al incompatibilităților

Încălcarea regimului juridic al incompatibilităților aplicabile subiecților declarării averii și a intereselor personale prin nesoluționarea în termenul legal a incompatibilităților conform legislației ce reglementează statutul acestor persoane și celei privind declararea și controlul averii și a intereselor personale

se sancționează cu amendă de la 90 la 300 de unități convenționale.

Articolul 313⁵. Neluarea măsurilor privind executarea prevederilor
Legii nr. 133/2016 privind declararea averii
și a intereselor personale

Neluarea, la cererea Autorității Naționale de Integritate, a măsurilor privind executarea prevederilor Legii nr. 133/2016 privind declararea averii și a intereselor personale, manifestată prin omisiunea dispunerii încetării mandatului, a raporturilor de muncă sau de serviciu ale subiectului declarării averii și a intereselor personale în cazul:

a) existenței unui act de constatare definitiv, al cărui dispozitiv prevede încetarea mandatului, a raporturilor de muncă sau de serviciu pentru încălcarea regimului juridic al declarării averii și intereselor personale, regimului juridic al conflictelor de interese, al incompatibilităților sau al restricțiilor sau în cazul în care actul de constatare în cauză a fost menținut printr-o hotărâre judecătorească definitivă și irevocabilă;

b) nedepunerii declarației de avere și interese personale în termenul și în modul stabilite de Legea nr. 133/2016 privind declararea averii și a intereselor personale, după notificarea inspectorului de integritate, precum și în cazul refuzului subiectului declarării averii și intereselor personale de a depune declarația în cauză, se sancționează cu amendă de la 160 la 350 de unități convenționale aplicată persoanei cu funcție de răspundere.

Articolul 313⁶. Încălcarea regimului juridic al restricțiilor și limitărilor

(1) Încălcarea regimului juridic al restricțiilor aplicabile subiecților declarării averii și a intereselor personale în sensul Legii nr. 133/2016 privind declararea averii și a intereselor personale, manifestată prin nerespectarea restricțiilor legate de:

- a) încetarea mandatului, a raporturilor de muncă sau de serviciu;
- b) încheierea contractelor comerciale;
- c) primirea, folosirea, înstrăinarea și transmiterea în folosință a bunurilor;
- d) ierarhia funcției publice,

se sancționează cu amendă de la 150 la 400 de unități convenționale.

(2) Încălcarea regimului juridic al limitărilor aplicabile subiecților declarării averii și a intereselor personale în sensul Legii nr. 133/2016 privind declararea averii și a intereselor personale, manifestată prin nerespectarea limitării reprezentării și limitării publicității,

se sancționează cu amendă de la 150 la 250 de unități convenționale.”

„Articolul 330². Încălcarea regulilor de declarare a averii
și a intereselor personale

(1) Depunerea tardivă a declarației de avere și interese personale de către persoana obligată să o depună în condițiile Legii nr. 133/2016 privind declararea averii și a intereselor personale

se sancționează cu amendă de la 30 la 60 de unități convenționale.

(2) Nedepunerea declarației de avere și interese personale de către persoana obligată să o depună

se sancționează cu amendă de la 90 la 120 de unități convenționale.

(3) Nedecларarea în mod corespunzător a averii și a intereselor personale prin neincluderea datelor complete sau prin introducerea de date incomplete sau eronate în declarația de avere și interese personale

se sancționează cu amendă de la 60 la 90 de unități convenționale.

(4) Neprezentarea de către membrii familiei, concubinul/concubina persoanei obligate să depună declarația sau refuzul acestora de a prezenta informațiile privind averea, veniturile și interesele personale necesare completării declarației de avere și interese personale

se sancționează cu amendă de la 60 la 90 de unități convenționale.”

Art. VII. – Articolul 5 din Legea nr. 271/2008 privind verificarea titularilor și a candidaților la funcții publice (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2008, nr. 41–44, art. 118), cu modificările ulterioare, se completează cu litera a¹⁾ cu următorul cuprins:

„a¹⁾ la posturile din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică;”.

Art. VIII. – Legea nr. 80/2010 cu privire la statutul personalului din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2010, nr. 117–118, art. 357), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. Articolul 6 se completează cu alineatul (3) cu următorul cuprins:

„(3) În posturile prevăzute la art. 5 alin. (1) poate fi încadrată persoana care îndeplinește condițiile specificate la alin. (1) și (2) și care:

a) în ultimii 5 ani, nu a fost destituită dintr-o funcție publică, inclusiv dintr-o funcție publică cu statut special, conform art. 64 alin. (1) lit. a) și b) din Legea nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, sau nu i-a încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare;

b) în ultimii 5 ani, nu are înscrieri în cazierul privind integritatea profesională referitoare la rezultatul negativ al testului de integritate profesională pentru încălcarea obligației prevăzute la art. 7 alin. (2) lit. a) din Legea nr. 325/2013 privind evaluarea integrității instituționale;

c) nu este privată de dreptul de a ocupa anumite funcții sau de a exercita o anumită activitate în temeiul unei hotărâri judecătorești definitive;

d) nu are interdicție de a ocupa funcțiile menționate la art. 3 alin. (1) din Legea nr. 133/2016 privind declararea averii și a intereselor personale, stabilită printr-un act de constatare definitiv al Autorității Naționale de Integritate ori printr-o hotărâre a Consiliului Superior al Procurorilor sau a Consiliului Superior al Magistraturii;

e) nu are antecedente penale nestinse pentru infracțiuni grave, deosebit de grave sau excepțional de grave, săvârșite cu intenție, sau antecedente penale stinse pentru infracțiuni contra bunei desfășurări a activității în sfera publică, inclusiv în cazul în care a fost absolvită de răspundere penală în baza unui act de amnistie sau grațiere.”

2. La articolul 9, alineatul (2) se completează cu litera b⁵⁾ cu următorul cuprins:

„b⁵⁾ demisie;”.

3. Legea se completează cu articolul 15¹ cu următorul cuprins:

„**Articolul 15¹.** Respectarea principiilor de etică și a normelor de conduită profesională

(1) Personalul încadrat în cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică are obligația să respecte principiile de etică și normele de conduită profesională în exercitarea atribuțiilor de serviciu.

(2) Principiile de etică și normele de conduită profesională sunt stabilite prin actele autorităților publice abilitate cu competența respectivă.

(3) Personalul încadrat în cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică din cadrul autorităților administrației publice centrale de specialitate și al Cămarilor de Stat respectă principiile de etică și normele de conduită profesională aprobate de Guvern conform art. 5³ din Legea nr. 199/2010 cu privire la statutul persoanelor cu funcții de demnitate publică.

(4) Nerespectarea principiilor de etică și a normelor de conduită profesională prevăzute la alin. (2) și (3) constituie abatere disciplinară și se sancționează, în funcție de gravitatea faptei, cu avertisment, mustrare, mustrare aspră sau concediere, în condițiile legislației muncii și ale altor acte normative aplicabile personalului din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică.

(5) În scopul prevenirii încălcării principiilor de etică și a normelor de conduită profesională, personalul încadrat în cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică poate solicita consiliere de specialitate în domeniul eticii, conduitei profesionale și integrității, în modul stabilit de Guvern.”

4. La articolul 21, alineatul (3) se completează cu textul „, , precum și în cazul revocării sau eliberării din funcție a persoanei pentru motive imputabile acesteia, indicate în actul administrativ de revocare sau de eliberare din funcție”.

Art. IX. – Legea nr. 199/2010 cu privire la statutul persoanelor cu funcții de demnitate publică (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2010, nr. 194–196, art. 637), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. Se completează cu articolele 5² și 5³ cu următorul cuprins:

„Articolul 5². Respectarea principiilor de etică și a normelor de conduită profesională

(1) Persoanele cu funcții de demnitate publică au obligația să respecte principiile de etică și normele de conduită profesională în exercitarea mandatului.

(2) Principiile de etică și normele de conduită profesională aplicabile persoanelor cu funcții de demnitate publică se stabilesc prin actele autorităților publice abilitate cu competența respectivă.

(3) Încălcarea principiilor de etică și a normelor de conduită profesională specificate la alin. (2) reprezintă abatere disciplinară și se sancționează în conformitate cu cadrul normativ aplicabil persoanei cu funcție de demnitate publică.

Articolul 5³. Respectarea principiilor de etică și a normelor de conduită profesională de către membrii Guvernului și alte persoane cu funcție de demnitate publică care activează în cadrul autorităților administrației publice centrale de specialitate și al Cancelariei de Stat

(1) Principiile de etică și normele de conduită profesională aplicabile membrilor Guvernului și altor persoane cu funcții de demnitate publică care activează în cadrul autorităților administrației publice centrale de specialitate și al Cancelariei de Stat sunt stabilite prin hotărâre a Guvernului.

(2) Instruirea în domeniul eticii, conduitei profesionale și integrității a persoanelor menționate la alin. (1) se asigură de Institutul Național de Administrație și Management Public, în colaborare cu Autoritatea Națională de Integritate, Centrul Național Anticorupție și alte autorități competente conform legislației.

(3) În scopul prevenirii încălcării principiilor de etică și a normelor de conduită profesională stabilite la alin. (1), Guvernul instituie:

a) mecanismul de consiliere de specialitate în domeniul eticii și conduitei profesionale, prin suplimentarea atribuțiilor de serviciu ale unui funcționar public încadrat în cadrul autorității publice unde își desfășoară activitatea persoanele menționate la alin. (1);

b) Consiliul consultativ pentru etică, în calitate de organ colegial fără personalitate juridică, cu rol consultativ și metodologic în sprijinul aplicării uniforme a principiilor de etică și a normelor de conduită profesională, precum și al prevenirii încălcării acestora de către persoanele menționate la alin. (1);

c) Comisia de etică, în calitate de organ colegial fără personalitate juridică, independent în activitatea sa, cu atribuții de examinare și constatare a respectării principiilor de etică și a normelor de conduită profesională aprobate de Guvern.

(4) Comisia de etică nu aplică sancțiuni disciplinare, contravenționale sau penale, iar constatările acesteia au caracter consultativ, fără a substitui sau interfera cu competențele autorităților stabilite de Constituție sau de legile speciale. Constatările Comisiei de etică pot fi luate în considerare la luarea deciziilor de către autoritatea competentă.

(5) Atribuțiile funcționarului public responsabil de acordarea consilierii de specialitate în domeniul eticii și conduitei profesionale, ale Consiliului consultativ pentru etică și ale Comisiei de etică, inclusiv colaborarea, în limitele competențelor, cu Autoritatea Națională de Integritate, Centrul Național Anticorupție și alte autorități publice, se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.”

2. Articolele 6 și 9 vor avea următorul cuprins:

„Articolul 6. Ocuparea funcției de demnitate publică

(1) Funcția de demnitate publică se ocupă prin alegeri sau prin numire, în condițiile legii. În sensul prezentei legi, alegerea unei persoane într-o funcție de demnitate publică de către un organ colegial se consideră numire, dacă legea specială nu prevede altfel.

(2) Pentru ocuparea funcției de demnitate publică, persoana trebuie să îndeplinească următoarele condiții de bază:

- a) să dețină cetățenia Republicii Moldova;
- b) să cunoască limba română;
- c) să aibă capacitate deplină de exercițiu;
- d) după caz, să îndeplinească alte condiții și cerințe stabilite prin legi speciale.

(3) Poate ocupa funcția de demnitate publică prin numire persoana care îndeplinește condițiile de bază stabilite la alin. (2) și care:

a) în ultimii 5 ani, nu a fost destituită dintr-o funcție publică, inclusiv dintr-o funcție publică cu statut special, în condițiile art. 64 alin. (1) lit. a) și b) din Legea nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, și nu i-a încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare;

b) în ultimii 5 ani, nu are înscrieri în cazierul privind integritatea profesională referitoare la rezultate negative ale testului de integritate profesională, în condițiile Legii nr. 325/2013 privind evaluarea integrității instituționale;

c) nu este privată de dreptul de a ocupa anumite funcții sau de a exercita o anumită activitate în temeiul unei hotărâri judecătorești definitive;

d) nu are interdicție de a ocupa funcțiile menționate la art. 3 alin. (1) din Legea nr. 133/2016 privind declararea averii și a intereselor personale, stabilită printr-un act de constatare definitiv al Autorității Naționale de Integritate ori printr-o hotărâre a Consiliului Superior al Procurorilor sau a Consiliului Superior al Magistraturii.

(4) Nu poate ocupa funcția de demnitate publică prin numire persoana care are antecedente penale nestinse pentru infracțiuni grave, deosebit de grave sau excepțional de grave, săvârșite cu intenție, precum și persoana care are antecedente penale stinse pentru infracțiuni contra bunei desfășurări a activității în sfera publică, inclusiv în cazul în care a fost absolvită de răspundere penală în baza unui act de amnistie sau grațiere.

(5) În cazul în care ocuparea funcției de demnitate publică are loc prin alegeri, temeiul juridic al exercitării funcției îl constituie validarea mandatului de către autoritatea competentă, dacă legea specială nu prevede altfel.

(6) În cazul în care ocuparea funcției de demnitate publică are loc prin numire, temeiul juridic al exercitării funcției îl constituie actul de numire.

(7) Pentru ocuparea unor funcții de demnitate publică prin numire se organizează concurs, dacă legea specială nu prevede altfel. Concursul se organizează de către autoritatea sau organul abilitat prin lege cu competența de numire în funcția respectivă, în modul stabilit de cadrul normativ aplicabil.

(8) Autoritatea competentă numește persoana în funcția de demnitate publică din oficiu sau la propunerea autorității ori a organului abilitat.

(9) Demnitarul depune jurământ în cazul în care această obligație este prevăzută de legea specială care reglementează activitatea acestui demnitar.”

„Articolul 9. Exercițarea mandatului și timpul de muncă

(1) Demnitarul își exercită mandatul încontinuu pe toată durata acestuia.

(2) Durata normală a timpului de muncă al demnitarului este de 8 ore pe zi și de 40 de ore pe săptămână.

(3) Timpul de muncă al demnitarului, inclusiv cel lucrat peste durata normală, este reglementat de prevederile legislației muncii, în măsura în care legea specială aplicabilă nu prevede altfel.”

3. La articolul 22 alineatul (3), după cuvintele „are loc prin” se introduce textul „demisia,”.

Art. X. – Legea nr. 155/2011 pentru aprobarea Clasificatorului unic al funcțiilor publice (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2011, nr. 164–165, art. 480), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. Articolele 2 și 4 vor avea următorul cuprins:

„**Art. 2.** – Prevederile prezentei legi se extind și asupra funcțiilor publice cu statut special reglementate de Legea nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, pentru care legislația specială nu stabilește sisteme distincte de clasificare.”

„**Art. 4.** – La stabilirea cerințelor specifice minime de cunoaștere a limbii engleze sau franceze se va ține cont de nivelul de competență stabilit în Cadrul european comun de referință pentru limbi.”

2. Articolul 4¹ se abrogă.

3. Anexă:

în cuprinsul anexei, cuvintele „cunoașterea unei limbi de circulație internațională” se substituie cu cuvintele „cunoașterea limbii engleze sau franceze”, iar cuvintele „abilități de utilizare a computerului” – cu cuvintele „competențe digitale de bază”;

capitolul I secțiunea a 2-a compartimentul 3:

se completează cu poziția „C12¹” cu următorul cuprins:

C12¹	Consilier în drepturile omului/consilieră în drepturile omului	– realizează sarcini de complexitate majoră în domeniul drepturilor omului, contribuie la armonizarea legislației naționale cu standardele internaționale (ale Uniunii Europene, Consiliului	– 5 ani de experiență profesională în domeniul drepturilor omului;
------------------------	--	--	--

		Europei, ONU, Agenției Europene pentru Drepturile Fundamentale); – participă la elaborarea opiniilor (Amicus Curiae) și a comunicărilor către Curtea Europeană a Drepturilor Omului și către Consiliul Europei, inclusiv în procesul de executare a hotărârilor Curții Europene a Drepturilor Omului; – elaborează, analizează și avizează politici publice, proiecte de acte normative și strategii, asigurând conformitatea acestora cu acquis-ul UE și cu jurisprudența Curții Europene a Drepturilor Omului; – manifestă abilități avansate de analiză și sinteză a situațiilor complexe privind încălcarea drepturilor omului, formulează recomandări și propuneri de remediere și contribuie la elaborarea rapoartelor tematice și anuale ale instituției; – dispune de autonomie în exercitarea atribuțiilor și, după caz, participă la reprezentarea instituției în fața instanțelor de judecată, a autorităților publice și în cadrul mecanismelor naționale și internaționale de monitorizare a respectării drepturilor omului; – reprezintă interesele autorității în fața mecanismelor internaționale de monitorizare a respectării drepturilor omului, a Parlamentului, a comisiilor parlamentare, a Curții Constituționale etc.	– cunoașterea limbii engleze/franceze (nivel B2); – competențe digitale de bază
--	--	--	--

pozițiile „C13”, „C14” și „C15” vor avea următorul cuprins:

C13	Controlor de stat principal/controloare de stat principală Auditor public principal/auditoare publică principală	– realizează sarcini de complexitate majoră în domenii specializate de control, supraveghere, reglementare și monitorizare, inclusiv în domeniul finanțelor publice, concurenței, integrității, audiovizualului,	– 2 ani de experiență profesională în domeniu; – competențe digitale de bază
------------	--	--	---

	Inspector de integritate principal/inspectoare de integritate principală Inspector de concurență principal/inspectoare de concurență principală Inspector de protecție a datelor principal/inspectoare de protecție a datelor principală Consilier pentru soluționarea contestațiilor principal/consilieră pentru soluționarea contestațiilor principală	protecției datelor cu caracter personal, finanțării partidelor politice, executării hotărârilor emise și achizițiilor publice; – posedă cunoștințe aprofundate în mai multe arii de expertiză; – manifestă abilități de analiză și sinteză a datelor complexe, a fenomenelor și a proceselor, de soluționare a problemelor de complexitate înaltă în domeniul de competență; – dispune de autonomie în exercitarea sarcinilor; – după caz, reprezintă interesele autorității/statului în instanța de judecată	
C14	Controlor de stat superior/controloare de stat superioară Auditor public superior/auditoare publică superioară Inspector de integritate superior/inspectoare de integritate superioară Inspector de concurență superior/inspectoare de concurență superioară Inspector de protecție a datelor superior/inspectoare de protecție a datelor superioară Consilier pentru soluționarea contestațiilor superior/consilieră pentru soluționarea contestațiilor superioară	– realizează sarcini de complexitate înaltă în domenii specializate de control, supraveghere, reglementare și monitorizare, inclusiv în domeniul finanțelor publice, concurenței, integrității, audiovizualului, protecției datelor cu caracter personal, finanțării partidelor politice, executării hotărârilor emise și achizițiilor publice; – posedă cunoștințe aprofundate în 1–2 arii de expertiză; – manifestă abilități de analiză și sinteză a datelor, a fenomenelor și a proceselor, de soluționare a problemelor complexe în domeniul de competență; – de regulă, dispune de autonomie în exercitarea sarcinilor	– 1 an de experiență profesională în domeniu; – competențe digitale de bază

C15	Controlor de stat/controloare de stat Auditor public/auditoare publică Inspector de integritate/inspectoare de integritate Inspector de concurență/inspectoare de concurență Inspector de protecție a datelor/inspectoare de protecție a datelor Consilier pentru soluționarea contestațiilor/consilieră pentru soluționarea contestațiilor	– realizează sarcini de complexitate medie în domenii specializate de control, supraveghere, reglementare și monitorizare, inclusiv în domeniul finanțelor publice, concurenței, integrității, audiovizualului, protecției datelor cu caracter personal, finanțării partidelor politice, executării hotărârilor emise și achizițiilor publice; – posedă cunoștințe teoretice și practice într-un domeniu de expertiză; – manifestă abilități de analiză a datelor, de soluționare a problemelor operaționale în domeniul de competență; – are limite clare de independență; necesită supervizare din partea superiorului/superioarei	– competențe digitale de bază
------------	---	--	--------------------------------------

la capitolul II secțiunea a 2-a, compartimentul 3 se completează cu pozițiile „C47¹”, „C48¹”, „C49¹” cu următorul cuprins:

C47¹	Controlor financiar principal/controloare financiară principală	– realizează sarcini de complexitate înaltă în domeniul executării activităților de control financiar public extern și coordonare antifraudă; – posedă cunoștințe aprofundate în domeniul legislației generale și speciale; – manifestă abilități de analiză și sinteză de complexitate înaltă a datelor complexe, a fenomenelor și a proceselor, de soluționare a problemelor în domeniul financiar; – dispune de autonomie în exercitarea sarcinilor	– 2 ani de experiență profesională în domeniu; – competențe digitale de bază
C48¹	Controlor financiar superior/controloare financiară superioară	– realizează sarcini de complexitate medie în domeniul executării activităților de control financiar public extern și coordonarea antifraudă;	– 1 an de experiență profesională în domeniu; – competențe digitale de bază

		– posedă cunoștințe aprofundate în domeniul legislației generale și speciale; – manifestă abilități de analiză și sinteză de complexitate medie a datelor complexe, a fenomenelor și a proceselor, de soluționare a problemelor în domeniul financiar; – de regulă, dispune de autonomie în exercitarea sarcinilor, urmând instrucțiunile superiorului/superioarei doar în cazul sarcinilor/problemelor de complexitate înaltă	
C49¹	Controlor financiar/controloare financiară	– realizează sarcini de complexitate redusă în domeniul executării activităților de control financiar public extern și coordonare antifraudă, în baza instrucțiunilor primite de la superior/superioară; – aplică metode, tehnici și proceduri corespunzătoare domeniului financiar în baza instrucțiunilor primite de la superior/superioară; – are limite clare de independență; necesită supervizare din partea superiorului/superioarei	– competențe digitale de bază

Art. XI. – La articolul 12 din Legea nr. 320/2012 cu privire la activitatea Poliției și statutul polițistului (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2013, nr. 42–47, art. 145), cu modificările ulterioare, alineatul (3) va avea următorul cuprins:

„(3) Șeful Inspectoratului General al Poliției este asistat de șefi adjuncți.

Șefii adjuncți sunt numiți în funcție prin ordinul ministrului afacerilor interne, la propunerea șefului Inspectoratului General al Poliției, în baza rezultatelor concursului public organizat în condițiile legii.

Șefii adjuncți sunt eliberați din funcție prin ordinul ministrului afacerilor interne, la propunerea motivată a șefului Inspectoratului General al Poliției, în cazurile și în condițiile prevăzute de lege.”

Art. XII. – La articolul 7 din Legea nr. 132/2016 cu privire la Autoritatea Națională de Integritate (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2016, nr. 245–246, art. 511), cu modificările ulterioare, alineatul (2) se completează cu litera j) cu următorul cuprins:

„j) examinează solicitările și emite avize de conformitate privind respectarea restricțiilor prevăzute de Legea nr. 133/2016 privind declararea averii și a intereselor personale, aplicabile după încetarea mandatului, a raportului de muncă ori de serviciu;”.

Art. XIII. – Legea nr. 133/2016 privind declararea averii și a intereselor personale (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2016, nr. 245–246, art. 513), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 18:

alineatele (2) și (4) vor avea următorul cuprins:

„(2) Persoanele prevăzute la alin. (1) nu pot să obțină beneficii neprevăzute de lege sau de contractul individual de muncă ori de prestări servicii datorită funcției deținute anterior, inclusiv prin valorificarea informațiilor de serviciu obținute în exercitarea funcției respective.”

„(4) Persoana care a exercitat o funcție de demnitate publică, a deținut o funcție în cadrul cabinetului persoanei cu funcție de demnitate publică sau o funcție publică de conducere de nivel superior nu are dreptul, pe o perioadă de 18 luni de la data încetării mandatului sau a raporturilor de muncă ori de serviciu, să accepte angajarea sau să presteze servicii, direct sau indirect:

a) în cadrul organizațiilor comerciale sau necomerciale a căror activitate a fost supravegheată, reglementată sau controlată nemijlocit de către aceasta în exercitarea mandatului ori a atribuțiilor de serviciu;

b) în cadrul întreprinderilor de stat sau municipale, al societăților pe acțiuni în care statul deține o cotă-parte din capitalul social, în cazul în care persoana a exercitat atribuții directe de reprezentare a statului în organele de conducere ale acestora.”

articolul se completează cu alineatele (5)–(8) cu următorul cuprins:

„(5) În perioada de 18 luni de la data încetării mandatului sau a raporturilor de muncă ori de serviciu, persoanele prevăzute la alin. (4) au obligația de a comunica Autorității Naționale de Integritate toate ofertele de muncă primite pe care intenționează să le accepte, precum și orice ofertă de a presta servicii în cadrul entităților prevăzute la alin. (4).

(6) Comunicarea se efectuează în termen de 3 zile lucrătoare de la data primirii ofertei de muncă sau de prestare a serviciilor și este însoțită de solicitarea adresată Autorității Naționale de Integritate pentru emiterea unui aviz de conformitate privind

existența sau inexistența restricțiilor aplicabile situației respective, întocmită conform modelului aprobat de Autoritatea Națională de Integritate.

(7) Avizul de conformitate constituie un act administrativ individual și se emite în termen de 15 zile lucrătoare de la data înregistrării solicitării, conform modelului aprobat de Autoritatea Națională de Integritate în baza procedurii de emitere a avizelor de conformitate și criteriilor de evaluare a conformității.

Termenul poate fi prelungit o singură dată, cu cel mult 10 zile lucrătoare, cu notificarea solicitantului.

(8) Avizul de conformitate nefavorabil este motivat în fapt și în drept și poate fi contestat de persoana vizată în instanța de contencios administrativ competentă, în condițiile Codului administrativ nr. 116/2018, cu respectarea procedurii prealabile.”

2. Articolul 19 va avea următorul cuprins:

„Articolul 19. Restricții în cazul încheierii contractelor comerciale

(1) În perioada de 18 luni de la data încetării exercitării funcției de către subiectul declarării în cadrul unei organizații publice, întreprinderea în care acesta sau persoanele apropiate dețin cote-părți în capitalul social ori exercită funcții în organele de conducere sau de revizie nu are dreptul să încheie contracte comerciale cu organizația publică respectivă.

(2) Restricția prevăzută la alin. (1) nu se aplică contractelor comerciale încheiate anterior angajării persoanei în întreprinderea respectivă, cu condiția ca aceasta să nu fi avut, în perioada exercitării funcției, atribuții de coordonare, supraveghere, control sau de luare a deciziilor asupra executării contractului sau asupra entității contractante.

(3) Persoana care a exercitat o funcție de demnitate publică, a deținut o funcție în cadrul cabinetului persoanei cu funcție de demnitate publică sau o funcție publică de conducere de nivel superior nu are dreptul, pe o perioadă de 18 luni de la încetarea mandatului, a raporturilor de serviciu sau, după caz, a raporturilor de muncă, să încheie, direct sau indirect, contracte comerciale cu autoritatea publică în cadrul căreia și-a exercitat mandatul sau funcția și nici cu autoritățile și instituțiile publice, cu întreprinderile de stat sau municipale ori cu alte entități în care, în exercitarea mandatului sau a funcției, a avut atribuții de coordonare, supraveghere, control, reglementare sau de luare a deciziilor.

(4) Restricția prevăzută la alin. (3) se aplică inclusiv contractelor comerciale încheiate prin intermediul persoanelor apropiate, al întreprinderilor sau societăților

comerciale în care persoana prevăzută la alin. (3) ori persoanele apropiate dețin cote-părți în capitalul social sau exercită funcții de conducere ori de revizie, precum și prin intermediul contractanților sau subcontractanților implicați în executarea contractului încheiat.

(5) Restricțiile prevăzute la alin. (3) și (4) se aplică indiferent de forma juridică utilizată pentru realizarea raporturilor contractuale și nu pot fi eludate prin interpunerea unor terți sau prin utilizarea altor raporturi juridice care produc efecte echivalente.

(6) Restricțiile prevăzute la alin. (3) și (4) nu se aplică contractelor comerciale încheiate anterior numirii sau angajării persoanei prevăzute la alin. (3), cu condiția ca aceasta să nu fi exercitat, în perioada mandatului, a raporturilor de serviciu sau, după caz, a raporturilor de muncă, atribuții de coordonare, supraveghere, control, reglementare sau de luare a deciziilor asupra entității contractante sau asupra executării, modificării sau prelungirii contractului respectiv.”

Art. XIV. – Legea integrității nr. 82/2017 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2017, nr. 229–243, art. 360), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 23 alineatul (4), textul „cu prevederile Legii nr. 25/2008 privind Codul de conduită a funcționarului public” se substituie cu textul „cu principiile de etică și normele de conduită profesională stabilite de cadrul normativ care reglementează etica și conduita persoanelor cu funcții de demnitate publică, a persoanelor din cabinetele acestora sau, după caz, a funcționarilor publici”.

2. În cuprinsul articolelor 24 și 38, cuvintele „un an” se substituie cu textul „18 luni”, iar cuvintele „ultimului an” – cu textul „ultimelor 18 luni”.

Art. XV. – La articolul 22 din Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr. 441–447, art. 715), cu modificările ulterioare, alineatul (3¹) va avea următorul cuprins:

„(3¹) Exercițarea temporară de către adjunctul titularului a unei funcții publice de conducere temporar vacantă sau a unei funcții publice de conducere de nivel superior temporar vacantă se consideră interimat.”

Art. XVI. – Articolul 17 din Legea nr. 225/2023 cu privire la amalgamarea voluntară a unităților administrativ-teritoriale (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2023, nr. 318–321, art. 562), cu modificările ulterioare, se completează cu alineatul (3) cu următorul cuprins:

„(3) În perioada cuprinsă între 1 septembrie 2026 și data desfășurării primului tur de scrutin al alegerilor locale generale din anul 2027 inclusiv este interzisă adoptarea deciziilor privind inițierea procesului de amalgamare voluntară, amalgamarea voluntară sau aderarea la o UAT amalgamată.”

Art. XVII. – Legea nr. 99/2025 privind detașarea experților naționali la instituțiile și organismele Uniunii Europene (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2025, nr. 257–260, art. 298) se modifică după cum urmează:

1. Articolul 6:

la alineatul (2), după cuvântul „Salariul” se introduce cuvântul „mediu”;

alineatul (3) se completează cu textul „sau, după caz, de indemnizațiile aferente concediilor plătite prevăzute de lege, achitate de angajatorul din Republica Moldova”.

2. La articolul 10 alineatul (5), după textul „în termen de 3 luni,” se introduce textul „proporțional perioadei obligatorii de continuare a activității după încheierea detașării la instituțiile sau organismele Uniunii Europene care nu a fost realizată.”.

Art. XVIII. – Articolul III din Legea nr. 76/2026 cu privire la modificarea unor acte normative (cadrul normativ conex Legii nr. 75/2026 privind instituțiile publice) (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2026, nr. 330–333, art. 333) se abrogă.

Art. XIX. – (1) Prin derogare de la prevederile art. 29 din Legea nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, pe parcursul anilor 2027–2028, concursul pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție în cadrul autorităților administrației publice centrale de specialitate și al Cancelariei de Stat se organizează, în baza unui mecanism-pilot, în două etape succesive:

a) etapa I: proba scrisă desfășurată în mod centralizat, finalizată cu eliberarea certificatului de promovare;

b) etapa a II-a: interviul desfășurat în cadrul concursului pe post. După caz, pentru unele funcții publice de execuție pentru care consideră necesar, autoritatea publică poate decide organizarea probei scrise în cadrul concursului pe post.

(2) Etapa I este organizată periodic de către Cancelaria de Stat. Pentru candidații care promovează etapa I, Cancelaria de Stat eliberează certificatul de promovare a probei scrise, valabil pentru o perioadă determinată, stabilită de Guvern.

(3) Deținerea certificatului de promovare nu constituie o condiție obligatorie de participare la etapa a II-a pentru:

- a) funcționarii publici, inclusiv cu statut special;
- b) persoanele care, în ultimii 5 ani, au deținut o funcție publică, au exercitat efectiv funcția publică pentru cel puțin 18 luni și au obținut cel puțin calificativul „bine” la ultimele două evaluări ale performanțelor profesionale;
- c) stagiarii care fac parte din corpul de rezervă, pentru funcțiile publice de execuție pentru care cerințele specifice minime nu necesită experiență profesională în domeniu, în condițiile stabilite de cadrul normativ cu privire la stagiile plătite în serviciul public;
- d) persoanele care, în ultimii 5 ani, s-au aflat în situațiile specificate la art. 31 alin. (3) pct. 1) lit. a) și b) și pct. 3) din Legea nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public.

(4) Etapa a II-a este organizată de autoritatea publică care inițiază concursul pe post, în funcție de necesitățile de personal, inclusiv în baza planului anual de ocupare a funcțiilor publice.

(5) Calendarul implementării mecanismului-pilot în cadrul autorităților administrației publice centrale de specialitate și al Cancelariei de Stat și modul de organizare și desfășurare a etapelor I și II se aprobă prin hotărâre a Guvernului.

Art. XX. – (1) Prezenta lege intră în vigoare la expirarea termenului de o lună de la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, cu excepția:

- a) art. XVI, care intră în vigoare la data publicării prezentei legi;
- b) art. III, art. XII și art. XIII pct. 1, în partea ce ține de completarea art. 18 cu alineatele (5)–(8), care intră în vigoare la 1 ianuarie 2027;
- c) art. V pct. 4, în partea care se referă la completarea alineatului (6) cu prevederea privind cadrul de competențe aplicabil funcțiilor publice de conducere de nivel superior, care intră în vigoare la 1 iulie 2028;
- d) art. V pct. 11, care se va pune în aplicare la data intrării în vigoare a tratatului de aderare a Republicii Moldova la Uniunea Europeană.

(2) Guvernul, în termen de 6 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi:

- a) va prezenta Parlamentului propuneri privind aducerea legislației în vigoare în concordanță cu prezenta lege;

- b) va aduce actele sale normative în concordanță cu prezenta lege;
- c) va elabora și va adopta actele normative necesare pentru aplicarea prezentei legi.

PREȘEDINTELE PARLAMENTULUI

IGOR GROSU

Chișinău, 30 iulie 2026.
Nr. 154.