

Tabel comparativ

la proiectul de Hotărâre a Guvernului pentru modificarea Regulamentului cu privire la condițiile de stabilire, modul de calcul și de plată a indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.108/2005
(revizuirea cadrului normativ aferent implementării certificatului medical digital)

	Conținutul normei în vigoare	Modificarea propusă	Conținutul normei după modificare
1.	„3. Dreptul la indemnizații se confirmă prin certificat de concediu medical (în continuare – <i>certificat medical</i>), întocmit în modul aprobat de Guvern sau în baza informației electronice din certificatul de concediu medical transmise în termen ce nu depășește 12 luni de la data restabilirii capacității de muncă, stabilirii gradului de dizabilitate, expirării concediului de maternitate. Certificatele completate incorect/incomplet nu se acceptă pentru plata indemnizației și se restituie în aceeași zi titularului pentru corectare. Informația electronică din certificatul de concediu medical incorectă/incompletă nu se acceptă pentru acordarea indemnizațiilor. Informația electronică din certificatul medical se corectează de către prestatorii de asistență medicală conform certificatului de concediu medical pe suport de hârtie și se transmite repetat Casei Naționale de Asigurări Sociale pentru reexaminare.”	punctul 3 va avea următorul cuprins: „3. Dreptul la indemnizații se confirmă prin certificat de concediu medical (în continuare – <i>certificat medical</i>), întocmit în modul aprobat de Guvern, în baza informației electronice din certificatul de concediu medical transmise în termen ce nu depășește 12 luni de la data restabilirii capacității de muncă, stabilirii gradului de dizabilitate, expirării concediului de maternitate. Informația electronică din certificatul de concediu medical incorectă/incompletă nu se acceptă pentru acordarea indemnizațiilor. Informația electronică din certificatul medical se corectează de către prestatorii de asistență medicală și se transmite repetat Casei Naționale de Asigurări Sociale pentru reexaminare.”	„3. Dreptul la indemnizații se confirmă prin certificat de concediu medical (în continuare – <i>certificat medical</i>), întocmit în modul aprobat de Guvern, în baza informației electronice din certificatul de concediu medical transmise în termen ce nu depășește 12 luni de la data restabilirii capacității de muncă, stabilirii gradului de dizabilitate, expirării concediului de maternitate. Informația electronică din certificatul de concediu medical incorectă/incompletă nu se acceptă pentru acordarea indemnizațiilor. Informația electronică din certificatul medical se corectează de către prestatorii de asistență medicală și se transmite repetat Casei Naționale de Asigurări Sociale pentru reexaminare.”
2.	„15 ² . Indemnizațiile prevăzute la pct.12 lit. a), acordate din mijloacele angajatorului, a antreprenorului independent, se stabilesc de către angajator/angajatori, antreprenor independent, în temeiul certificatului	punctul 15 ² va avea următorul cuprins: „15 ² . Indemnizațiile prevăzute la pct.12 lit. a), acordate din mijloacele angajatorului, a liber-profesionistului, a antreprenorului	„15 ² . Indemnizațiile prevăzute la pct.12 lit. a), acordate din mijloacele angajatorului, a liber-profesionistului, a antreprenorului independent, se stabilesc de către angajator/angajatori, liber-profesionist, antreprenor independent, în temeiul

	medical pe suport de hârtie, în original sau copie. La solicitarea angajatului/antreprenorului independent, angajatorul/antreprenorul independent căruia i se prezintă originalul certificatului medical prezintă o copie/copii cu mențiunea „copia corespunde originalului”, pentru a fi prezentat altor angajatori/antreprenori independenți, unde activează/desfășoară activitate persoana. Indemnizațiile prevăzute la pct.12 lit. a), acordate din mijloacele liber-profesionistului ce practică activitate în sectorul justiției, se stabilesc în temeiul certificatului medical pe suport de hârtie, în original.”	independent, se stabilesc de către angajator/angajatori, liber-profesionist, antreprenor independent, în temeiul informației recepționate prin intermediul serviciului guvernamental de notificare electronică (MNotify).”	informației recepționate prin intermediul serviciului guvernamental de notificare electronică (MNotify).”
3.	Lipsa prevederii respective	Se completează cu punctul 15 ³ cu următorul cuprins: „15 ³ . În cazul imposibilității recepționării informației electronice din certificatul medical sau în situația în care este necesară verificarea informațiilor conținute în acesta, persoana asigurată prezintă certificatul medical pe suport de hârtie, generat din cadrul Portalului, la solicitarea angajatorului.”	„15 ³ . În cazul imposibilității recepționării informației electronice din certificatul medical sau în situația în care este necesară verificarea informațiilor conținute în acesta, persoana asigurată prezintă certificatul medical pe suport de hârtie, generat din cadrul Portalului, la solicitarea angajatorului.”.
4.	„22. În cazul pierderii certificatului medical, eliberat pe suport de hârtie de prestatorii de asistență medicală abilitați cu acest drept, indemnizația se stabilește de către angajatori, liber-profesionistul ce practică activitate în sectorul justiției, antreprenorul independent în baza duplicatelor eliberate în modul stabilit. La eliberarea	punctul 22 se abrogă	22. <i>abrogat</i>

	duplicatului pe suport de hârtie, persoana responsabilă din cadrul prestatorului de asistență medicală nu va transmite în mod repetat Casei Naționale de Asigurări Sociale în format electronic informația din duplicat.”		
5.	„46. Certificatul medical pentru concediul de maternitate se prezintă angajatorului/angajatorilor persoanei asigurate/soțului asigurat la a cărui întreținere se află soția, însă nu reprezintă temei pentru plata indemnizației. La solicitarea angajatului, angajatorul căruia i se prezintă originalul certificatului medical prezintă o copie/copii cu mențiunea „copia corespunde originalului”, pentru a fi prezentat altor angajatori, unde activează persoana asigurată/soțul asigurat la a cărui întreținere se află soția.”	punctul 46 va avea următorul cuprins: „46. Datele din certificatul medical pentru concediul de maternitate sunt furnizate angajatorului/angajatorilor persoanei asigurate/soțului asigurat la a cărui întreținere se află soția, însă nu reprezintă temei pentru plata indemnizației.”	„46. Datele din certificatul medical pentru concediul de maternitate sunt furnizate angajatorului/angajatorilor persoanei asigurate/soțului asigurat la a cărui întreținere se află soția, însă nu reprezintă temei pentru plata indemnizației.”
6.	„66². La prezentarea către angajatorul soțului a copiei certificatului medical pentru concediul de maternitate al soției și în baza informației privind cuantumul indemnizației de maternitate calculat din venitul soției, recepționate prin intermediul conexiunilor intersistemice securizate, angajatorul, la cererea soțului, calculează cuantumul indemnizației de maternitate din venitul asigurat al soțului. În cazul determinării cuantumului mai mare al indemnizației de maternitate din venitul asigurat al soțului, diferența calculată se stabilește și se plătește de către angajator.	la punctul 66² , în propoziția a doua, cuvântul „copie” se exclude.	„66². La prezentarea către angajatorul soțului a certificatului medical pentru concediul de maternitate al soției și în baza informației privind cuantumul indemnizației de maternitate calculat din venitul soției, recepționate prin intermediul conexiunilor intersistemice securizate, angajatorul, la cererea soțului, calculează cuantumul indemnizației de maternitate din venitul asigurat al soțului. În cazul determinării cuantumului mai mare al indemnizației de maternitate din venitul asigurat al soțului, diferența calculată se stabilește și se plătește de către angajator.

7.	„96. Plata indemnizațiilor se efectuează: a) odată cu achitarea salariului pe luna în care a fost depus certificatul – în cazul indemnizațiilor menționate la pct.12 lit. a) stabilite de către angajator din mijloacele financiare ale acestuia;”	1.1. la punctul 96 lit. a), cuvintele a) odată cu achitarea salariului pe luna în care a fost depus certificatul” se subsituie cu cuvintele „a) odată cu achitarea salariului pentru luna în care a fost emis certificatul.”;	„96. Plata indemnizațiilor se efectuează: a) odată cu achitarea salariului pentru luna în care a fost emis certificatul – în cazul indemnizațiilor menționate la pct.12 lit. a) stabilite de către angajator din mijloacele financiare ale acestuia;”
8.	„124. Responsabilitatea pentru corectitudinea și plenitudinea completării certificatului de concediu medical pe suport de hârtie, precum și pentru prezentarea informațiilor reflectate în datele transmise către Casa Națională de Asigurări Sociale o poartă persoanele cu funcții de răspundere ale prestatorilor de asistență medicală.”	la punctul 124, textul „pe suport de hârtie,” se exclude.	„124. Responsabilitatea pentru corectitudinea și plenitudinea completării certificatului de concediu medical, precum și pentru prezentarea informațiilor reflectate în datele transmise către Casa Națională de Asigurări Sociale o poartă persoanele cu funcții de răspundere ale prestatorilor de asistență medicală.”