

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

cu privire la aprobarea Codului de etică și conduită

al membrilor Guvernului și al altor persoane cu funcții de demnitate publică care activează în cadrul autorităților administrației publice centrale de specialitate și al Cancelariei de Stat, precum și al personalului din cabinetele acestora și modificarea unor acte normative

1. Denumirea sau numele autorului și, după caz, a/al participanților la elaborarea proiectului actului normativ
Proiectul hotărârii Guvernului a fost elaborat de Cancelaria de Stat, în colaborare cu Ministerul Justiției, Autoritatea Națională de Integritate, Centrul Național Anticorupție și Procuratura Generală, în calitate de reprezentant titular al Republicii Moldova la Grupul de State împotriva Corupției (GRECO).
2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului actului normativ
<i>2.1. Temeiul legal sau, după caz, sursa proiectului actului normativ</i>
Proiectul actului normativ este determinat de necesitatea alinierii cadrului normativ național la standardele și bunele practici europene în materie de etică și integritate publică. Acțiunea se încadrează în setul de măsuri din Foaia de parcurs privind „Reforma administrației publice”, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 274/2025 (măsura 9.2), și în Programul național de aderare a Republicii Moldova la Uniunea Europeană pentru anii 2025–2029, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 306/2025 (Cluster nr. 1, Criteriul politic, Reforma administrației publice). Documentul răspunde recomandărilor formulate în rapoartele GRECO din cadrul Rundeii a V-a de evaluare, care au subliniat în mod repetat necesitatea adoptării unui cod de conduită dedicat persoanelor care exercită funcții executive de top (Prim-ministru, viceprim-miniștri, miniștri, secretari de stat, secretari de stat ai Guvernului, Secretarul general al Guvernului, Secretarul general al Președinției, consilieri prezidențiali și ministeriali). Întrucât Republica Moldova dispune în prezent doar de reglementări generale aplicabile funcționarilor publici, fără un cadru normativ dedicat persoanelor cu funcții de demnitate publică, GRECO a solicitat consolidarea normelor de etică și instituirea unor reguli clare privind conflictele de interese, acceptarea cadourilor și alte situații de vulnerabilitate, pentru a reduce riscurile de corupție la nivel înalt și a asigura transparența și responsabilitatea exercitării funcțiilor de demnitate publică. Astfel, actul normativ este elaborat în contextul necesității consolidării integrității, responsabilității și credibilității în exercitarea funcțiilor de demnitate publică și a activității personalului din cabinetele acestora, precum și al informării cetățenilor cu privire la standardele etice aplicabile. Consolidarea integrității în exercitarea unei funcții de demnitate publică reprezintă o condiție esențială pentru buna guvernare, funcționarea eficientă a administrației publice și menținerea încrederii cetățenilor în instituțiile statului. Temeiul legal al elaborării proiectului îl constituie art. 5³ alin. (1) din Legea nr. 199/2010 cu privire la statutul persoanelor cu funcții de demnitate publică, introdus prin Legea nr. 154/2026 privind modificarea unor acte normative (promovarea eticii profesionale și modernizarea sistemului de management al resurselor umane în administrația publică), potrivit căruia principiile de etică și normele de conduită profesională aplicabile membrilor Guvernului și altor persoane cu funcții de demnitate publică care activează în cadrul autorităților administrației publice centrale de specialitate și al Cancelariei de Stat sunt stabilite prin hotărâre a Guvernului. În conformitate cu alin. (2) al articolului menționat, principiile de etică și normele de conduită profesională aplicabile persoanelor cu funcții de demnitate publică, altele decât celea menționate la alin. (1), se stabilesc prin actele autorităților publice abilitate cu competența respectivă. Complementar, în temeiul art. 15¹ alin. (3) din Legea nr. 80/2010 cu privire la statutul personalului din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică, personalul încadrat în cabinetele persoanelor cu funcții de demnitate publică din cadrul autorităților administrației publice centrale de specialitate și al Cancelariei de Stat respectă principiile de etică și normele de conduită profesională

aprobate de Guvern conform art. 5³ din Legea nr. 199/2010. Totodată, principiile de etică și normele de conduită profesională pentru personalul din cabinetele altor demnitari decât cei prevăzuți la alin. (3) la art. 5³, sunt stabilite prin actele autorităților publice abilitate cu competența respectivă.

În acest scop, prin Ordinul Secretarului general al Guvernului nr. 297 din 28 octombrie 2025 a fost constituit grupul de lucru interinstituțional pentru elaborarea cadrului normativ și metodologic aferent Codului de etică și conduită aplicabil persoanelor cu funcții de demnitate publică, format din reprezentanți ai Cancelariei de Stat, Ministerului Justiției, Centrului Național Anticorupție, Autorității Naționale de Integritate și Procuraturii Generale.

La elaborarea proiectului a fost valorificată expertiza internațională. În perioada 16–17 februarie 2026, membrii grupului de lucru au participat la atelierul de lucru „Supporting the Development of a Code of Conduct for Persons Entrusted with Executive Functions (PTEFs)”, organizat de OSCE/ODIHR. Concomitent, grupul de lucru a beneficiat de expertiza experților din Croația, cu suportul Folke Bernadotte Academy, agenția suedeză pentru pace, securitate și dezvoltare.

Totodată, intrarea în vigoare a hotărârii este propusă pentru data de 1 ianuarie 2027, termen care permite autorităților publice să întreprindă măsurile organizatorice necesare implementării noilor mecanisme instituționale, desfășurării activităților de informare și instruire și asigurării aplicării uniforme a prevederilor Codului.

2.2. Descrierea situației actuale și a problemelor care impun intervenția, inclusiv a cadrului normativ aplicabil și a deficiențelor/lacunelor normative

În prezent, cadrul normativ național reglementează conduita funcționarilor publici prin Legea nr. 25/2008 privind Codul de conduită a funcționarului public. Totuși, aceste reglementări se aplică exclusiv funcționarilor publici cu statut general, lăsând neacoperite persoanele cu funcții de demnitate publică și personalul din cabinetele acestora. Această diferențiere a generat un dezechilibru sistemic și o lacună legislativă în privința standardelor etice aplicabile persoanelor care exercită atribuții executive la nivel înalt, în privința cărora exigențele de integritate ar trebui să fie cele mai ridicate.

Această vulnerabilitate a fost reliefată constant în rapoartele de evaluare ale Grupului de State împotriva Corupției (GRECO). În special, Raportul de conformitate din cadrul Rundeii a V-a de evaluare, publicat la 9 aprilie 2026, a subliniat necesitatea unor progrese suplimentare semnificative, impunând autorităților raportarea măsurilor întreprinse privind recomandările restante până la data de 30 septembrie 2027. GRECO a evidențiat că lipsa unui cadru dedicat înalților demnitari reduce eficiența măsurilor anticorupție și creează incertitudine juridică privind limitele de comportament acceptabil la nivelul conducerii executive a statului.

Deficiențele cadrului normativ actual nu se limitează doar la absența normelor de conduită, ci privesc și lipsa unor mecanisme instituționalizate de consiliere, prevenire și monitorizare etică. În lipsa unor reguli specifice, situații vulnerabile precum gestionarea conflictelor de interese, regimul cadourilor și al beneficiilor, interacțiunile cu reprezentanții intereselor private, restricțiile la încetarea mandatului, raportului de muncă sau de serviciu, dar și aspectele moderne privind conduita în spațiul digital sau utilizarea responsabilă a tehnologiilor și sistemelor de inteligență artificială rămân reglementate fragmentar sau chiar neacoperite.

Lipsa unui cadru clar de conduită poate conduce la interpretări neuniforme în procesul decizional și poate crea vulnerabilități în ceea ce privește respectarea principiilor de integritate și promovarea interesului public. În același timp, absența unor mecanisme consultative specializate, precum Consiliul consultativ pentru etică și Comisia de etică, limitează posibilitatea analizării și soluționării, într-un mod consecvent și transparent, a situațiilor ce vizează comportamente ne-etice ale demnitarilor care nu constituie infracțiuni sau alte forme de răspundere prevăzute de lege.

Având în vedere datele din Raportul privind funcția publică și statutul funcționarului public pentru anul 2025, precum și structura autorităților administrației publice centrale, prezentul proiect de hotărâre de Guvern urmează să se aplice unui grup țintă estimat la circa 300 – 350 de persoane.

Această categorie include membrii Guvernului, Secretarul general al Guvernului, secretarii de stat, conducătorii autorităților administrative din subordinea Guvernului și din subordinea ministerelor care dețin statut de persoană cu funcție de demnitate publică, conducătorii oficiilor teritoriale ale Cancelariei de Stat, precum și personalul încadrat în cabinetele acestora.

3. Obiectivele urmărite și soluțiile propuse

3.1. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi

Proiectul hotărârii Guvernului are ca obiect aprobarea Codului de etică și conduită al membrilor Guvernului, altor persoane cu funcție de demnitate publică care activează în cadrul administrației publice centrale de specialitate, al Cancelariei de Stat și al personalului din cabinetele acestora (în continuare – Cod), în vederea consolidării cadrului normativ aplicabil în domeniul eticii și integrității, prevenirii riscurilor de corupție și asigurării exercitării funcțiilor publice exclusiv în interes public.

Prin adoptarea Codului se urmărește instituirea unui set unitar de principii și reguli de conduită care să faciliteze aplicarea consecventă și uniformă a standardelor de conduită etică și să contribuie la consolidarea responsabilității instituționale și a încrederii cetățenilor în autoritățile administrației publice centrale.

Proiectul nu instituie un regim juridic nou în materia integrității, ci transpune într-un instrument normativ unitar și accesibil obligațiile și standardele deja consacrate de legislația în vigoare, dezvoltând și sistematizând dispozițiile aplicabile într-o manieră care să faciliteze interpretarea și aplicarea lor uniformă. Totodată, proiectul completează cadrul normativ existent prin introducerea unor mecanisme instituționale și procedurale cu caracter preventiv, menite să sprijine respectarea normelor de conduită etică și gestionarea riscurilor de integritate.

În acest sens, proiectul stabilește domeniul de aplicare al Codului și categoriile de persoane cărora acesta li se aplică. De asemenea, sunt consacrate principiile fundamentale care trebuie să guverneze exercitarea funcției, după cum urmează:

- *prioritatea interesului public și supremația legii;*
- *integritatea și prevenirea conflictelor de interese;*
- *obiectivitatea, imparțialitatea și profesionalismul;*
- *responsabilitatea publică și răspunderea individuală;*
- *transparența, deschiderea și onestitatea;*
- *administrarea responsabilă a resurselor publice;*
- *leadership etic și conduită publică;*
- *loialitatea instituțională, responsabilitate în exercitarea funcției și respectarea mandatului public;*
- *respectarea demnității umane, a drepturilor și libertăților fundamentale, egalitatea de tratament și nediscriminarea;*
- *buna guvernare, orientarea către interesul cetățeanului și calitatea serviciului public.*

Totodată, Codul reglementează principalele norme de conduită profesională aplicabile subiecților săi, inclusiv obligațiile privind declararea averii și a intereselor personale, prevenirea și soluționarea conflictelor de interese, respectarea regimului incompatibilităților, acceptarea cadourilor, restricțiile aplicabile după încetarea mandatului sau a raporturilor de muncă, utilizarea resurselor publice, participarea la procedurile de achiziții publice, relațiile cu reprezentanții intereselor private, mass-media și alte persoane terțe, conduita în mediul online și utilizarea sistemelor de inteligență artificială, precum și prevenirea hărțuirii și a altor comportamente incompatibile cu exercitarea funcției publice. De asemenea, sunt reglementate reguli privind selectarea transparentă a personalului din cabinete, efectuarea deplasărilor de serviciu și obligațiile referitoare la transparența activității, inclusiv publicarea informațiilor privind personalul cabinetelor, în condițiile legii.

Un element de noutate al proiectului îl constituie instituirea unor mecanisme instituționale dedicate prevenirii încălcărilor normelor de etică și sprijinirii aplicării unitare a Codului.

În acest scop, proiectul prevede desemnarea, în cadrul fiecărei autorități publice vizate, a unui *consilier de etică*, prin extinderea atribuțiilor de serviciu ale unui funcționar public, cu rol de acordare a consultanței confidențiale în materie de etică și integritate și de promovare a culturii organizaționale bazate pe respectarea standardelor de conduită. Proiectul nu prevede instituirea de unități de personal suplimentare.

Conex, se instituie *Consiliul consultativ pentru etică*, ca organ colegial cu rol consultativ și metodologic, responsabil de emiterea opiniilor consultative (publicate în formă anonimată), co-elaborarea recomandărilor și ghidurilor metodologice și sprijinirea aplicării uniforme a prevederilor Codului. Totodată, proiectul reglementează constituirea *Comisiei de etică*, organ colegial independent în exercitarea atribuțiilor sale, competent să examineze sesizările privind încălcarea normelor de conduită și să adopte constatări cu caracter consultativ, pe baza cărora conducătorul autorității competente dispune măsurile prevăzute de lege.

În completarea acestor mecanisme, proiectul instituie un sistem integrat de prevenire și promovare a integrității, în cadrul căruia Institutul Național pentru Administrație și Management Public asigură organizarea programelor de instruire inițială și continuă pentru subiecții Codului, în cooperare cu Autoritatea Națională de Integritate, Centrul Național Anticorupție și alte autorități competente. Sistemul include, de asemenea, elaborarea ghidurilor metodologice, acordarea de consiliere de specialitate și evaluarea periodică a modului de aplicare a normelor de conduită. Totodată, sunt consolidate mecanismele de raportare și protecție a avertizorilor de integritate și este reglementată evidența interacțiunilor cu reprezentanții intereselor private, inclusiv prin instituirea obligației de ținere a unui registru intern și de publicare anuală a informațiilor relevante.

Proiectul stabilește cadrul general privind răspunderea pentru încălcarea dispozițiilor Codului, precizând că nerespectarea acestuia poate atrage, după caz, răspunderea disciplinară, civilă, contravențională sau penală, în condițiile legislației aplicabile. Constatările Comisiei de etică au caracter consultativ și pot constitui temei pentru sesizarea autorităților competente, fără a substitui competențele legale ale acestora.

Obiectivele urmărite prin adoptarea proiectului constau în instituirea, începând cu 1 ianuarie 2027, a unui cadru unic de etică și conduită aplicabil unui număr estimativ de *cca 300–350 de persoane* cu funcții de demnitate publică și membri ai cabinetelor acestora, operaționalizarea mecanismelor instituționale de prevenire prin desemnarea consilierilor de etică și constituirea Consiliului consultativ pentru etică și a Comisiei de etică, asigurarea familiarizării subiecților cu prevederile Codului prin confirmarea luării la cunoștință și instruirea persoanelor nou-numite, precum și monitorizarea sistematică a aplicării acestuia prin rapoarte anuale și evaluări periodice.

Proiectul propune extinderea misiunii și atribuțiilor Institutului Național pentru Administrație și Management Public în vederea consolidării capacității instituționale de promovare a eticii și integrității în administrația publică. În acest sens, Institutul va asigura organizarea activităților de informare, de instruire inițială și continuă destinate persoanelor cu funcții de demnitate publică și personalului din cabinetele acestora, în cooperare cu Autoritatea Națională de Integritate, Centrul Național Anticorupție și alte autorități competente. Totodată, în anul 2025, INAMP a preluat procesul de implementare a programului național de leadership în serviciul public SPRINT fără alocarea de personal. În acest sens, personalul de specialitate va fi majorat cu 3 unități de personal în următoarele subdiviziuni:

- 1) Serviciul dezvoltarea profesională a funcționarilor publici de conducere de nivel superior (redenumită în Serviciul dezvoltarea leadership-ului și integrității în administrația publică) – 1 unitate de personal;
- 2) Direcția dezvoltare profesională inițială, continuă și formare de formatori – 1 unitate de personal cu atribuții de organizare și desfășurare a programului național SPRINT;
- 3) Serviciul finanțe, contabilitate și patrimoniu – 1 unitate de personal cu atribuții în domeniul achizițiilor publice.

Instituirea unei unități de personal în domeniul achizițiilor publice este justificată de creșterea cu aproximativ 50% a volumului activităților de planificare, organizare și desfășurare a procedurilor de achiziții publice, precum și de intensificarea activităților aferente monitorizării executării contractelor și raportării în domeniu.

3.2. Opțiunile alternative analizate și motivele pentru care acestea nu au fost luate în considerare

În procesul de elaborare a proiectului au fost analizate trei opțiuni de intervenție normativă:

Opțiunea I: A nu face nimic

Această opțiune presupunea menținerea cadrului normativ actual, bazat doar pe prevederile generale din Legea nr. 199/2010 cu privire la persoanele cu funcții de demnitate publică și Legea nr. 80/2010 cu privire la statutul personalului din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică, fără aprobarea unui act normativ secundar unificat și fără crearea mecanismelor instituționale de prevenire (consilier de etică, Consiliu consultativ, Comisie de etică).

Această opțiune a fost respinsă deoarece menținea vulnerabilitățile sistemice privind lipsa de claritate a regulilor etice, perpetua imposibilitatea aplicării efective a răspunderii disciplinare pentru abateri etice nepenale și ducea la neexecutarea recomandărilor imperative ale Grupului de State împotriva Corupției (GRECO), expunând statul la riscuri reputaționale pe plan internațional.

Opțiunea II: Adoptarea unui cadru unitar complex pentru toate categoriile de demnitari

Această opțiune viza reglementarea unitară și simultană a conduitei tuturor persoanelor cu funcții de demnitate publică din toate puterile statului (executivă, legislativă, judecătorească) printr-un singur act normativ aprobat de Guvern. Opțiunea a fost analizată, dar din considerente de ordin constituțional și tehnic-legislativ nu este aplicabilă, ținând cont ca anumite categorii de demnitari (ex. judecătorii, procurorii, deputații, primarii) beneficiază de reglementări specifice privind etica și statutul, garantate prin legi organice speciale și prin principiul separației puterilor în stat. Instituirea unui cod general aplicabil tuturor demnitarilor prin hotărâre de Guvern ar fi generat suprapuneri normative, neclarități privind competențele de aplicare a sancțiunilor și potențiale conflicte de atribuții instituționale.

Opțiunea III: Adoptarea unui Cod de etică și conduită dedicat administrației publice centrale de specialitate, cu extindere etapizată (recomandată)

Opțiunea recomandată constă în adoptarea unui cod de etică și conduită dedicat persoanelor cu funcții de demnitate publică din cadrul autorităților administrației publice centrale de specialitate, Cămarilor de Stat și personalului din cabinetele acestora, ca instrument normativ unitar de prevenire și promovare a integrității.

Aplicarea inițială a Codului la această categorie de subiecți reprezintă o soluție etapizată, justificată atât din perspectivă juridică, cât și administrativă. Din punct de vedere normativ, se evită suprapunerile cu reglementările specifice ale altor autorități, iar din perspectivă administrativă, implementarea graduală permite operaționalizarea noilor mecanisme instituționale într-un cadru organizatoric bine definit și evaluarea efectelor acestora înaintea unei eventuale extinderi a aplicării Codului.

Această abordare facilitează identificarea eventualelor dificultăți de aplicare și ajustarea cadrului normativ în funcție de experiența acumulată, inclusiv în contextul recomandării adresate altor autorități publice de a aplica, în mod corespunzător, prevederile Codului. Totodată, implementarea etapizată permite utilizarea eficientă a resurselor administrative și financiare necesare organizării activităților de instruire, consiliere, monitorizare și evaluare.

Spre deosebire de opțiunile respinse, proiectul propune un cadru normativ complet, care reunește atât principiile de etică, cât și norme detaliate de conduită profesională aplicabile principalelor riscuri de integritate. În același timp, proiectul instituie mecanisme preventive și instituționale destinate sprijinirii aplicării efective a normelor de conduită, prin desemnarea consilierilor de etică,

constituirea Consiliului consultativ pentru etică și a Comisiei de etică, precum și prin dezvoltarea unui sistem de instruire inițială și continuă, consiliere metodologică, monitorizare și raportare. Având în vedere avantajele prezentate, această opțiune a fost considerată cea mai adecvată pentru atingerea obiectivelor proiectului, întrucât asigură un echilibru între claritatea reglementării, eficiența mecanismelor instituționale și sustenabilitatea implementării, evitând totodată suprapunerile legislative și permițând dezvoltarea graduală a unui sistem coerent de etică și integritate în administrația publică.
4. Analiza impactului de reglementare
<i>4.1. Impactul asupra sectorului public</i>
Implementarea proiectului va avea un impact pozitiv asupra activității autorităților administrației publice centrale, prin standardizarea practicilor de integritate și aplicarea uniformă a normelor de conduită la nivelul tuturor autorităților publice.
<i>4.2. Impactul financiar și argumentarea costurilor estimative</i>
Implementarea prevederilor prezentului proiect de hotărâre va genera cheltuieli suplimentare nesemnificative pentru bugetul de stat. Activitatea Comisiei de etică și a Consiliului consultativ pentru etică va fi asigurată în limitele resurselor existente, iar participarea reprezentanților societății civile și ai mediului academic va avea caracter voluntar și neremunerat. Această abordare permite valorificarea expertizei externe și încurajează implicarea mediului academic și a societății civile în promovarea standardelor de integritate în sectorul public, fără a implica alocarea unor resurse financiare suplimentare. Alocarea de extra 3 unități (funcții de execuție) pentru Institutul Național pentru Administrație și Management Public va implica resurse în sumă de 700,0 anual. Activitățile de instruire/informare inițială vor fi incluse în Planul anual de dezvoltare profesională a personalului din autoritățile publice, în limitele financiare alocate în acest sens. Totodată, implementarea măsurilor de informare/instruire continuă a subiecților Codului și elaborarea ghidurilor/materialelor metodologice este preconizată a fi realizată cu sprijinul tehnic și financiar al partenerilor de dezvoltare, din asistență externă, fără a genera cheltuieli suplimentare pentru bugetul de stat.
<i>4.3. Impactul asupra sectorului privat</i>
Nu este aplicabil.
<i>4.4. Impactul social</i>
Implementarea Codului va avea un impact social pozitiv prin consolidarea încrederii cetățenilor în autoritățile publice și promovarea unei culturi a integrității și responsabilității în exercitarea funcțiilor de demnitate publică. Stabilirea unor standarde clare de conduită și integritate va contribui la creșterea transparenței procesului decizional, la diminuarea percepției de favoritism și arbitrar în activitatea autorităților publice, precum și la prevenirea situațiilor de conflict de interese și a altor riscuri de integritate. Totodată, Codul va sprijini adaptarea conduitei persoanelor cu funcții de demnitate publică la noile realități tehnologice, prin promovarea utilizării responsabile a mediului digital și a instrumentelor bazate pe inteligență artificială, cu respectarea principiilor imparțialității, transparenței și protejării interesului public.
<i>4.4.1. Impactul asupra datelor cu caracter personal</i>
Nu este aplicabil.
<i>4.4.2. Impactul asupra echității și egalității de gen</i>
Prevederile proiectului se aplică în mod egal femeilor și bărbaților, fără a institui tratamente diferențiate pe criteriul de gen. Mai mult, Codul consacră expres principiul respectării demnității

umane, al egalității de tratament și al nediscriminării, interzice orice formă de discriminare, hărțuire, intimidare sau comportament degradant și obligă subiecții care exercită funcții de conducere să asigure egalitatea de șanse și tratamentul egal în aplicarea politicilor și procedurilor de personal, contribuind astfel la promovarea oportunităților egale în exercitarea funcțiilor publice.
4.5. Impactul asupra mediului
Nu este aplicabil.
4.6. Alte impacturi și informații relevante
Nu este aplicabil.
5. Compatibilitatea proiectului actului normativ cu legislația UE
Proiectul nu are ca obiect transpunerea actelor juridice ale Uniunii Europene și nici crearea cadrului juridic intern necesar pentru implementarea acestora.
5.1. Măsuri normative necesare pentru transpunerea actelor juridice ale UE în legislația națională
Nu este aplicabil.
5.2. Măsuri normative care urmăresc crearea cadrului juridic intern necesar pentru implementarea legislației UE
Nu este aplicabil.
6. Avizarea și consultarea publică a proiectului actului normativ
În scopul respectării prevederilor Legii nr. 239/2008 privind transparența în procesul decizional, pe pagina web oficială a Cancelariei de Stat, la compartimentul Transparența decizională, a fost plasat anunțul privind inițierea procesului de elaborare a prezentului proiect, care poate fi accesat la adresa: https://gov.md/node/991 . Un anunț similar a fost plasat și pe platforma www.particip.gov.md și poate fi accesat la adresa: https://particip.gov.md/ro/document/stages/proiectul-hotararii-de-guvern-privind-codul-de-etica-si-conduita-al-unor-persoane-cu-functii-de-demn/17930 .
7. Concluziile expertizelor
Proiectul urmează a fi supus expertizei anticorupție și expertizei juridice, conform art. 36 și 37 din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative.
8. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ existent
În vederea implementării efective a prevederilor Codului, conducătorii autorităților publice vor asigura informarea și familiarizarea funcționarilor de demnitate publică cu dispozițiile acestuia și, după caz, vor aproba acte administrative interne care să stabilească aspecte procedurale de aplicare, fără a aduce atingere statutului juridic al acestei categorii de persoane.
9. Măsurile necesare pentru implementarea prevederilor proiectului actului normativ
Ajustarea actelor normative interne, a regulamentelor și procedurilor proprii de către autoritățile administrației publice subiecți ai codului. Aprobarea regulamentelor interne de către conducătorii autorităților publice pentru stabilirea cadrului procedural privind înregistrarea și publicarea interacțiunilor cu reprezentanții intereselor private. Constituirea/activarea structurilor responsabile de prevenție și monitorizare (consilierii de etică, consiliul consultativ pentru etică, comisia de etică). Organizarea activităților de informare/instruire inițială pentru persoanele cu funcții de demnitate publică și cei din cabinete numite pentru prima dată în funcție. Elaborarea unui ghid metodologic privind implementarea Codului (cu sprijinul partenerilor de dezvoltare).