

NOTA DE FUNDAMENTARE
la proiectul Hotărârii Guvernului cu privire la crearea Sistemului informațional de
supraveghere a sănătății lucrătorilor expuși riscului profesional

1. Denumirea sau numele autorului și, după caz, a/al participanților la elaborarea proiectului actului normativ
Proiectul Hotărârii Guvernului cu privire la crearea Sistemului informațional de supraveghere a sănătății lucrătorilor expuși riscului profesional este elaborat de către Ministerul Sănătății, de comun cu Agenția Națională pentru Sănătate Publică.
2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului actului normativ
2.1. Temeiul legal sau, după caz, sursa proiectului actului normativ
Proiectul este elaborat în temeiul art. 22 lit. c) și d) din Legea nr. 467/2003 cu privire la informatizare și la resursele informaționale de stat (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2004, nr. 6-12, art. 44) și art. 16 alin. (1) din Legea cu privire la registre nr. 71/2007 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2007, nr. 70-73, art. 314), cu modificările ulterioare, precum și în conformitate cu Programul național pentru digitalizare și inovare în sănătate pe anii 2025-2030, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 556/2025 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2025, nr. 506-509, art. 640). Elaborarea și adoptarea prezentului proiect de act normativ sunt determinate de necesitatea implementării prevederilor Directivei 89/391/CEE privind introducerea de măsuri pentru promovarea îmbunătățirii securității și sănătății lucrătorilor la locul de muncă, precum și ale celor 16 directive specifice ale Uniunii Europene în domeniul securității și sănătății în muncă. Totodată, proiectul este inclus în Programul Național de Aderare a Republicii Moldova la Uniunea Europeană pentru anii 2025–2029, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 306/2025, cu modificările ulterioare (Clusterul 3, Capitolul 19, Anexa B, acțiunea 14 „Politică socială și ocuparea forței de muncă”).
2.2. Descrierea situației actuale și a problemelor care impun intervenția, inclusiv a cadrului normativ aplicabil și a deficiențelor/lacunelor normative
Securitatea și sănătatea în muncă constituie un domeniu esențial al politicilor publice, având un rol determinant în protejarea vieții și sănătății lucrătorilor, precum și în asigurarea unui mediu de muncă sigur și sănătos. În Republica Moldova, sănătatea ocupațională este recunoscută drept domeniu prioritar, conform art. 5 din Legea nr. 10/2009 privind supravegherea de stat a sănătății publice, fiind parte integrantă a sistemului de sănătate publică. Cadrul normativ național în domeniul securității și sănătății în muncă este reglementat, în principal, prin Legea securității și sănătății în muncă nr. 186/2008, Legea nr. 10/2009 privind supravegherea de stat a sănătății publice, precum și prin acte normative subsecvente care stabilesc responsabilitățile angajatorilor, instituțiilor medico-sanitare și autorităților publice în domeniul prevenirii riscurilor profesionale și supravegherii stării de sănătate a lucrătorilor. Cu toate acestea, analiza situației actuale relevă existența unor deficiențe sistemice și lacune normative care limitează eficiența mecanismelor de supraveghere a sănătății lucrătorilor expuși riscurilor profesionale și justifică necesitatea intervenției prin instituirea unui sistem informațional integrat. În prezent, datele privind factorii de risc profesional, expunerea lucrătorilor și rezultatele supravegherii stării de sănătate sunt gestionate fragmentat de către diferiți actori instituționali, inclusiv angajatori, servicii de medicină a muncii, instituții medico-sanitare și autorități de sănătate publică. Lipsa unui mecanism unitar de colectare și integrare a acestor date generează dificultăți în corelarea expunerilor profesionale cu starea de sănătate a lucrătorilor, afectând capacitatea de analiză și de intervenție la nivel național. Totodată, la nivel național nu există un sistem informațional dedicat sănătății ocupaționale, care să asigure colectarea, prelucrarea și raportarea standardizată a datelor relevante. Procesele existente sunt preponderent manuale sau bazate pe sisteme informatice disparate, învechite și

neinteroperabile, ceea ce conduce la ineficiență administrativă, riscuri de erori și întârzieri în raportare.

Un alt aspect relevant îl constituie insuficiența reglementărilor privind schimbul de date între instituțiile implicate în domeniul sănătății ocupaționale. Deși cadrul legal stabilește atribuțiile generale ale actorilor implicați, nu sunt prevăzute mecanisme clare și funcționale de interoperabilitate și de schimb securizat al datelor, ceea ce limitează cooperarea interinstituțională și utilizarea eficientă a informațiilor disponibile.

De asemenea, lipsa unor instrumente digitale integrate reduce transparența și trasabilitatea proceselor de monitorizare a sănătății lucrătorilor, precum și capacitatea autorităților de a evalua în mod obiectiv impactul riscurilor profesionale și de a fundamenta politici publice bazate pe date actualizate și complete.

În contextul angajamentelor asumate de Republica Moldova în procesul de integrare europeană, aceste deficiențe devin și mai relevante, întrucât standardele Uniunii Europene promovează utilizarea sistemelor informaționale integrate, interoperabile și sigure în domeniul sănătății ocupaționale și al securității în muncă.

Prin urmare, situația actuală din domeniul sănătății ocupaționale în Republica Moldova este caracterizată de existența unor disfuncționalități sistemice majore, manifestate prin fragmentarea și dispersia datelor privind expunerea profesională și starea de sănătate a lucrătorilor, lipsa unui sistem informațional național integrat, precum și prin deficiențe semnificative în procesele de colectare, raportare și analiză a informațiilor relevante. În același timp, cadrul normativ existent nu reglementează în mod suficient mecanismele de interoperabilitate și schimb de date între instituțiile implicate, iar nivelul redus de digitalizare limitează transparența, trasabilitatea și eficiența proceselor din domeniu.

În aceste condiții, gestionarea informațiilor aferente sănătății ocupaționale rămâne una dispersată și neuniformă, ceea ce afectează capacitatea autorităților publice de a corela factorii de risc profesional cu indicatorii de morbiditate, de a identifica tendințe și de a elabora politici publice bazate pe date complete și actualizate. Totodată, lipsa unor instrumente digitale integrate generează sarcini administrative suplimentare pentru entitățile implicate și crește riscul de erori sau întârzieri în raportare.

Aceste probleme impun necesitatea instituirii unui sistem informațional integrat, care să asigure un cadru unitar și funcțional de colectare, gestionare și analiză a datelor privind sănătatea lucrătorilor expuși riscurilor profesionale, contribuind la consolidarea capacității instituționale și la îmbunătățirea procesului decizional în domeniul sănătății ocupaționale.

În acest context, aprobarea și implementarea proiectului va conduce la digitalizarea proceselor de monitorizare a sănătății ocupaționale, la asigurarea interoperabilității între instituțiile relevante, la creșterea transparenței și calității datelor, precum și la fundamentarea politicilor publice pe dovezi reale și actualizate. În final, aceste măsuri vor contribui la prevenirea eficientă a bolilor profesionale, la protejarea sănătății lucrătorilor și la alinierea sistemului național la standardele europene în domeniul securității și sănătății în muncă.

3. Obiectivele urmărite și soluțiile propuse

Prezentul proiect urmărește crearea unui cadru modern, integrat și eficient de supraveghere a sănătății lucrătorilor expuși riscurilor profesionale.

Obiectivul general constă în îmbunătățirea procesului de evidență, gestionare și raportare a datelor privind riscurile profesionale, expunerile ocupaționale, examenele medicale și bolile profesionale, în vederea consolidării capacității instituționale și a fundamentării deciziilor în domeniul sănătății ocupaționale.

În vederea realizării acestuia, sunt stabilite următoarele **obiective specifice**:

1. Digitalizarea și eficientizarea proceselor

Soluția propusă: dezvoltarea unui sistem informațional electronic care să permită colectarea, înregistrarea și monitorizarea în timp real a datelor privind factorii de risc

profesional și starea de sănătate a lucrătorilor, prin automatizarea fluxurilor de raportare și eliminarea evidențelor fragmentate.

2. Dezvoltarea capacităților de analiză și supraveghere

Soluția propusă: integrarea și corelarea datelor din multiple surse pe suport de hârtie într-un sistem informațional unic, care să permită analiza avansată a riscurilor profesionale, identificarea tendințelor și implementarea mecanismelor de alertă timpurie și intervenție preventivă.

3. Consolidarea cooperării interinstituționale și a interoperabilității

Soluția propusă: instituirea unui sistem informațional care va asigura schimb de date între autorități publice, instituții medico-sanitare și angajatori, prin asigurarea interoperabilității cu alte sisteme informaționale naționale din domeniul sănătății și al muncii, realizată prin intermediul Sistemului informațional „Dosarul electronic de sănătate” (DES) – nucleul ecosistemului digital din domeniul sănătății – și al platformei guvernamentale de interoperabilitate (MConnect).

4. Creșterea transparenței și a calității datelor

Soluția propusă: standardizarea proceselor de raportare, asigurarea trasabilității datelor și implementarea mecanismelor de control al calității informațiilor, în conformitate cu legislația privind protecția datelor cu caracter personal.

3.1. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi

Proiectul Hotărârii de Guvern introduce un set de elemente noi menite să modernizeze și să eficientizeze supravegherea sănătății ocupaționale în Republica Moldova, prin instituirea Sistemului informațional „Supravegherea sănătății lucrătorilor expuși riscului profesional”(SI-SSLERP).

Principalele prevederi și elemente de noutate ale proiectului constau în:

-Instituirea unui sistem informațional național care va unifica evidența și gestionarea datelor privind riscurile profesionale, expunerile ocupaționale, examenele medicale și bolile profesionale;

-Crearea unei baze de date unice la nivel național, care va permite monitorizarea continuă a stării de sănătate a lucrătorilor în corelație cu factorii de risc profesional;

-Digitalizarea și automatizarea proceselor de raportare, inclusiv colectarea, actualizarea și transmiterea datelor în timp real, cu reducerea evidențelor pe suport de hârtie;

- Integrarea SI-SSLERP în ecosistemul digital din domeniul sănătății, format în jurul Sistemului informațional „Dosarul electronic de sănătate” (DES), și asigurarea interoperabilității cu alte sisteme informaționale guvernamentale relevante (RSP, RSUD, ISM, CNAM, CNAS, SIA AMP), prin intermediul DES și al platformei guvernamentale de interoperabilitate (MConnect), sistemul fiind găzduit pe platforma tehnologică guvernamentală comună (MCloud);

-Reglementarea clară a responsabilităților instituționale ale tuturor actorilor implicați (autorități publice, instituții medico-sanitare, angajatori) în procesul de colectare, raportare și utilizare a datelor;

-Standardizarea proceselor și a datelor prin utilizarea clasificatoarelor și a mecanismelor unificate de raportare, în vederea asigurării calității și comparabilității informațiilor;

-Implementarea funcționalităților avansate de analiză și raportare, inclusiv generarea automată a datelor statistice și suport pentru luarea deciziilor bazate pe evidențe;

-Instituirea măsurilor de securitate informațională și protecție a datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația națională și standardele aplicabile;

-Asigurarea trasabilității și transparenței proceselor, prin jurnalizarea operațiunilor și monitorizarea fluxurilor de date.

Aceste prevederi creează premisele unui sistem modern, integrat și eficient, capabil să susțină supravegherea sănătății lucrătorilor și să contribuie la prevenirea riscurilor profesionale și la îmbunătățirea politicilor publice în domeniu.

3.2. Opțiunile alternative analizate și motivele pentru care acestea nu au fost luate în considerare

În procesul de elaborare a proiectului au fost analizate mai multe opțiuni alternative, însă acestea nu au fost considerate viabile în raport cu obiectivele urmărite și cu necesitatea modernizării domeniului sănătății ocupaționale.

1. Menținerea situației actuale (status quo): această opțiune presupune continuarea gestionării datelor privind supravegherea sănătății lucrătorilor prin documente pe suport de hârtie și prin aplicații informatice disparate, neinteroperabile. Opțiunea a fost respinsă, întrucât perpetuează fragmentarea informațională, nu asigură trasabilitatea și integritatea datelor și limitează semnificativ capacitatea de analiză integrată a riscurilor profesionale. Totodată, aceasta contravine obiectivelor naționale de digitalizare a administrației publice și angajamentelor asumate de Republica Moldova în contextul alinierii la standardele Uniunii Europene privind interoperabilitatea și guvernanta datelor.

2. Extinderea sau adaptarea sistemelor informaționale existente din domeniul sănătății
Această opțiune a vizat utilizarea sau adaptarea unor sisteme informaționale deja funcționale (ex. sisteme clinice generale sau registre medicale). Opțiunea a fost respinsă din cauza limitărilor structurale și funcționale ale acestor sisteme, care nu sunt concepute pentru a acoperi specificul sănătății ocupaționale, inclusiv evidența expunerilor profesionale, corelarea acestora cu traseul profesional și monitorizarea riscurilor la nivel de întreprindere. De asemenea, integrarea completă a acestor sisteme ar presupune costuri suplimentare semnificative, riscuri de interoperabilitate și vulnerabilități sporite în ceea ce privește protecția datelor sensibile.

În concluzie, opțiunile analizate nu răspund necesității unui cadru unitar, integrat și eficient de gestionare a datelor în domeniul sănătății ocupaționale, motiv pentru care a fost selectată soluția dezvoltării unui sistem informațional dedicat, adaptat specificului național și cerințelor moderne de digitalizare și interoperabilitate.

4. Analiza impactului de reglementare

4.1. Impactul asupra sectorului public

Proiectul de hotărâre de Guvern nu va genera un impact structural sau instituțional asupra sistemului administrației publice și nu implică reorganizarea autorităților sau instituțiilor publice existente. Implementarea acestuia va contribui la armonizarea cadrului normativ în vederea asigurării funcționării eficiente a SI-SSLERP într-un cadru legislativ echilibrat și coerent.

4.2. Impactul financiar și argumentarea costurilor estimative

Implementarea prezentului proiect se va realiza în limita alocațiilor bugetare aprobate Ministerului Sănătății, precum și din alte surse de finanțare conforme legislației în domeniu.

La etapa actuală, impactul financiar este redus și vizează în principal activități de natură organizatorică și metodologică, inclusiv elaborarea și definitivarea cadrului conceptual și normativ, desfășurarea consultărilor interinstituționale și a procesului de avizare, instruirea inițială a personalului, precum și realizarea unor eventuale ajustări tehnice preliminare necesare alinierii la cerințele de interoperabilitate.

Aceste activități vor fi realizate, în principal, din resursele existente ale autorităților implicate, fără a genera presiuni semnificative asupra bugetului public.

Posesorul SI-SSLERP urmează să estimeze și să prezinte către Instituția Publică „Serviciul Tehnologia Informației și Securitate Cibernetică” resursele TI necesare pentru găzduirea SI-SSLERP pe platforma tehnologică guvernamentală comună (MCloud) pentru 6, 12, 18 luni. În baza estimărilor se vor planifica și se vor aloca resursele TI necesare. Urmare a dării în exploatare a SI-SSLERP, Posesorul va încheia cu Administratorul tehnic Acordul privind administrarea tehnică și menținerea SI-SSLERP, care va include activitățile minime privind administrarea

tehnică și menținerea SI-SSLERP, precum și volumul acestora. În baza Acordului vor fi estimate cheltuielile pentru administrare tehnică a SI-SSLERP care urmează a fi acoperite din bugetul de stat, prin intermediul granturilor oferite Instituției Publice „Serviciul Tehnologia Informației și Securitate Cibernetică”, de către fondator. Ulterior, costurile aferente dezvoltării, implementării și mentenanței sistemului informațional vor fi evaluate distinct, în cadrul etapelor ulterioare de proiectare tehnică, urmând a fi asigurate în funcție de resursele disponibile, inclusiv cu suportul partenerilor de dezvoltare.
4.3. Impactul asupra sectorului privat
Proiectul vizează subiecții implicați în gestionarea și utilizarea SI-SSLERP, având drept scop instituirea unei platforme electronice integrate de administrare a datelor. Implementarea acestuia va avea un impact favorabil asupra sectorului privat, prin reducerea sarcinilor administrative, eficientizarea proceselor, sporirea transparenței și trasabilității, precum și facilitarea accesului la servicii publice. Impactul asupra mediului de afaceri este unul proporțional și sustenabil, caracterizat prin necesități minime de adaptare la etapa inițială și beneficii consistente pe termen mediu și lung, inclusiv prin creșterea eficienței, diminuarea riscurilor și consolidarea respectării cerințelor legale în domeniul securității și sănătății în muncă. Pentru întreprinderile mici și mijlocii, sistemul va simplifica procesul de conformare, oferind instrumente digitale standardizate, reducând complexitatea raportărilor și facilitând evidența lucrătorilor expuși riscurilor profesionale. Proiectul nu introduce obligații noi pentru operatorii economici, ci creează un mecanism eficient și modern pentru îndeplinirea obligațiilor deja existente.
4.4. Impactul social
Implementarea proiectului va avea un impact social pozitiv indirect, prin îmbunătățirea supravegherii stării de sănătate a lucrătorilor expuși factorilor de risc profesional, consolidarea măsurilor de prevenire a bolilor profesionale și reducerea riscurilor de îmbolnăvire și incapacitate de muncă.
4.4.1. Impactul asupra datelor cu caracter personal
Proiectul de hotărâre propus presupune prelucrarea datelor cu caracter personal inclusiv a datelor privind sănătatea, exclusiv în scopul îndeplinirii obligațiilor legale în domeniul supravegherii sănătății ocupaționale. Rigorile privind protecția datelor cu caracter personal prevăzute de Legea nr. 195/2024 privind protecția datelor cu caracter personal vor fi respectate pe deplin, prin implementarea măsurilor tehnice și organizatorice adecvate pentru asigurarea confidențialității, integrității și securității datelor.
4.4.2. Impactul asupra echității și egalității de gen
Neaplicabil
4.5. Impactul asupra mediului
Neaplicabil
4.6. Alte impacturi și informații relevante
Nu au fost identificate
5. Compatibilitatea proiectului actului normativ cu legislația UE
5.1. Măsuri normative necesare pentru transpunerea actelor juridice ale UE în legislația națională Proiectul Hotărârii Guvernului este elaborat în concordanță cu cadrul normativ al Uniunii Europene în domeniul securității și sănătății în muncă și este compatibil cu prevederile acquis-ului comunitar, în special în ceea ce privește evidența, monitorizarea și evaluarea riscurilor profesionale, precum și colectarea și raportarea datelor relevante în domeniul sănătății ocupaționale. Deși proiectul nu are ca obiect direct transpunerea unui act juridic specific al Uniunii Europene, acesta asigură cadru normativ aplicabil pentru implementarea și operaționalizarea cerințelor prevăzute în mai multe acte europene relevante, în special în ceea ce privește necesitatea

documentării, monitorizării și raportării expunerii lucrătorilor la factori de risc profesional, după cum urmează:

1. Directiva 2006/25/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 5 aprilie 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscuri generate de agenți fizici (radiații optice artificiale);

2. Directiva 2003/10/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 6 februarie 2003 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscuri generate de agenți fizici (zgomot);

3. Directiva 98/24/CE a Consiliului din 7 aprilie 1998 privind protecția sănătății și securității lucrătorilor împotriva riscurilor legate de agenți chimici la locul de muncă;

4. Directiva 2002/44/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 25 iunie 2002 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscuri generate de agenți fizici (vibrații);

5. Directiva 2009/148/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 30 noiembrie 2009 privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la azbest la locul de muncă;

6. Directiva 2013/35/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 26 iunie 2013 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscuri generate de câmpuri electromagnetice;

7. Recomandarea (UE) 2022/2337 a Comisiei din 28 noiembrie 2022 privind lista europeană a bolilor profesionale;

8. Recomandarea (UE) 2025/2609 a Comisiei din 18 decembrie 2025 privind actualizarea listei europene a bolilor profesionale;

9. Regulamentul (CE) nr. 1338/2008 al Parlamentului European și al Consiliului din 16 decembrie 2008 privind statisticile comunitare referitoare la sănătatea publică și sănătatea și securitatea la locul de muncă (Anexa V).

Prin urmare, proiectul asigură alinierea cadrului național la principiile și cerințele europene în materie de evidență și raportare a riscurilor profesionale și a bolilor profesionale, contribuind la consolidarea capacității instituționale și la dezvoltarea unui sistem informațional compatibil cu standardele Uniunii Europene.

5.2. Măsuri normative care urmăresc crearea cadrului juridic intern necesar pentru implementarea legislației UE

Proiectul normativ contribuie la consolidarea cadrului juridic intern necesar pentru implementarea și aplicarea coerentă a legislației Uniunii Europene în domeniul securității și sănătății în muncă. Prin instituirea unui mecanism unitar de evidență, monitorizare și raportare a datelor privind sănătatea ocupațională, acesta asigură coerența reglementărilor naționale și facilitează aplicarea uniformă a acestora în practică.

Adoptarea proiectului reflectă angajamentul Republicii Moldova de a avansa în procesul de integrare europeană, prin alinierea la standardele și bunele practici ale Uniunii Europene, contribuind totodată la consolidarea capacității instituționale și la dezvoltarea cooperării cu statele membre.

În același timp, intervenția normativă propusă întărește mecanismele de protecție a dreptului fundamental la sănătate, asigurând respectarea prevederilor constituționale și a normelor stabilite de legislația muncii, precum și crearea unui cadru funcțional pentru prevenirea riscurilor profesionale și protejarea sănătății lucrătorilor.

6. Avizarea și consultarea publică a proiectului actului normativ

În vederea respectării prevederilor Legii nr. 239/2008 privind transparența în procesul decizional, anunțul privind inițierea procesului de elaborare a Proiectului Hotărârii Guvernului, a fost plasat pe pagina web oficială a Ministerului Sănătății, compartimentul „Transparență”, Proiecte supuse consultărilor publice” și pe portalul guvernamental (www.particip.gov.md) și poate fi accesat la linkul: <https://particip.gov.md/ro/document/stages/anunt-privind-initierea-elaborarii-proiectului-hotararii-guvernului-cu-privire-la-instituirea-sistem/16094> .

Totodată, proiectul a fost discutat în ședințele grupului de lucru, și supus consultărilor publice în cadrul Ministerului Sănătății. Părțile implicate au venit cu propuneri de modificare, iar proiectul a fost ajustat în conformitate cu acestea.

Proiectul a fost avizat prealabil de către Agenția de Guvernare Electronică, Centrul Național pentru Protecția Datelor cu Caracter Personal, Serviciul Tehnologia Informației și Securitate Cibernetică, propunerile au fost luate în considerație, proiectul a fost ajustat și întocmită sinteza la proiect.

7. Concluziile expertizelor

În scopul respectării prevederilor art. 34 și art. 36 din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative proiectul a fost supus expertizei anticorupție de către Centrul Național Anticorupție.

În scopul respectării art. 34 și 37 din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative, proiectul de hotărâre a fost supus expertizei juridice de către Ministerul Justiției.

8. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ existent

Aprobarea proiectului nu prevede modificarea sau abrogarea actelor normative existente.

9. Măsurile necesare pentru implementarea prevederilor proiectului actului normativ

Implementarea Sistemului informațional „Supravegherea sănătății lucrătorilor expuși riscului profesional” (SI-SSLERP) va fi monitorizată printr-un set de indicatori orientativi, care vor permite evaluarea eficienței și funcționalității acestuia, inclusiv: gradul de conectare a entităților la sistem, nivelul de completare și actualizare a datelor, numărul de rapoarte analitice generate, reducerea timpului de procesare a informațiilor, nivelul de utilizare de către entitățile raportoare, precum și gradul de interoperabilitate cu alte sisteme informaționale guvernamentale.

Implementarea proiectului de hotărâre va fi realizată etapizat și coordonat, cu implicarea instituțiilor relevante, în vederea asigurării unei aplicări eficiente și conforme cu cerințele naționale și principiile Uniunii Europene. În acest sens, principalele acțiuni preconizate includ aprobarea și punerea în aplicare a cadrului normativ aferent SI-SSLERP, desemnarea clară a autorităților și entităților responsabile de administrarea și utilizarea sistemului, precum și elaborarea procedurilor operaționale necesare pentru gestionarea datelor.

Totodată, se va asigura interoperabilitatea sistemului cu alte resurse informaționale de stat relevante, prin intermediul DES și al platformei guvernamentale de interoperabilitate (MConnect), în conformitate cu cerințele naționale, precum și implementarea măsurilor tehnice și organizatorice pentru protecția datelor cu caracter personal și securitatea informațională. Un rol esențial îl va avea instruirea utilizatorilor autorizați și informarea entităților vizate privind funcționalitățile și obligațiile de raportare.

Funcționarea sistemului va fi monitorizată continuu, iar performanța acestuia va fi evaluată periodic, cu actualizarea ulterioară în funcție de necesitățile identificate și de evoluțiile cadrului normativ.

Implementarea prevederilor proiectului va fi asigurată de către Ministerul Sănătății, în cooperare cu Agenția Națională pentru Sănătate Publică, Ministerul Muncii și Protecției Sociale și Inspectoratul de Stat al Muncii, prin dezvoltarea și operaționalizarea SI-SSLERP și consolidarea colaborării interinstituționale în domeniul sănătății ocupaționale.

Secretar general

Lilia GANTEA