

Aprobat în ședința Guvernului din _____ 2026

Decizia protocolară nr. _____/2026

Proiect

UE

Lege
privind modificarea unor acte normative
(promovarea eticii profesionale și modernizarea sistemului de management al
resurselor umane în administrația publică centrală)

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Prezenta Lege transpune parțial (transpune: art. 3 (1) și art. 6 (1)) Directiva 2000/78/CE a Consiliului din 27 noiembrie 2000 de creare a unui cadru general în favoarea egalității de tratament în ceea ce privește încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă, CELEX: 32000L0078, publicat în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 303/16 din 2 decembrie 2000.

Art. I. – La articolul 9¹ alineatul (3) din Legea nr.1456/1993 cu privire la activitatea farmaceutică (republicată în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2005, nr.59–61, art.200), cu modificările ulterioare, în ultimul enunț, textul „, la propunerea ministrului sănătății” se exclude.

Art. II. – În articolul 15 alineatul (1) litera b) din Legea nr.1104/2002 cu privire la Centrul Național Anticorupție (republicată în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2012, nr.209-211, art.683), cu modificările ulterioare, va avea următorul cuprins:

„b) conduitei profesionale și deontologiei angajatului Centrului, în conformitate cu normele de conduită și standardele de integritate prevăzute de cadrul normativ care reglementează conduita și integritatea funcționarului public, precum și de Codul deontologic al angajatului Centrului Național Anticorupție, aprobat prin Hotărârea Parlamentului nr. 185/2022”.

Art. III. – Articolul 46 din Codul muncii al Republicii Moldova nr.154/2003 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr. 159-162, art. 648), cu modificările ulterioare, se completează cu alineatul (4¹) cu următorul cuprins:

„(4¹) Se interzice angajarea persoanelor stabilite la art.18 alin.(3) și (4) din Legea nr. 133/2016 privind declararea averii și intereselor personale până la

emiterea unui aviz de conformitate favorabil din partea Autorității Naționale de Integritate privind compatibilitatea cu regimul restricțiilor și limitărilor.”

Art. IV. – În cuprinsul Legii nr.352/2006 cu privire la organizarea și desfășurarea activității turistice în Republica Moldova (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2007, nr. 14–17, art. 40), cu modificările ulterioare, cuvintele „Ministerul Culturii”, la orice formă gramaticală, se substituie cu cuvintele „Ministerul Dezvoltării Economice și Digitalizării” la forma gramaticală corespunzătoare.”

Art. V. – Legea nr.158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2008, nr.230-232, art.840), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. Clauza de armonizare va avea următorul cuprins:

„Prezenta lege transpune:

art.3 alin.(1) lit.(a), (b) și (d) din Directiva 2000/43/CE a Consiliului din 29 iunie 2000 de punere în aplicare a principiului egalității de tratament între persoane, fără deosebire de rasă sau de origine etnică, publicat în Jurnalul Oficial al Comunităților Europene L 180 din 19 iulie 2000, CELEX: 32000L0043;

art.3 alin.(1) și art.6 alin.(1) din Directiva 2000/78/CE a Consiliului din 27 noiembrie 2000 de creare a unui cadru general în favoarea egalității de tratament în ceea ce privește încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă, publicat în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 303/16 din 2 decembrie 2000, CELEX: 32000L0078.”

2. Articolul 2 se completează cu noțiunea „funcție publică temporar absentă” cu următorul cuprins:

„*funcție publică temporar absentă* – funcție publică al cărei titular lipsește de la serviciu pe o perioadă de până la 60 de zile calendaristice în următoarele cazuri: în caz de boală sau traumatism, concediu de studii, concediu neplătit, detașare la alt loc de muncă, pe perioada stabilită de legislație în cazul concediului de maternitate sau în caz de detașare în calitate de expert național la o instituție sau un organism a/al Uniunii Europene, când funcționarului public i se păstrează locul de muncă, iar raporturile de serviciu nu au fost suspendate;”

3. La articolul 4 alineatul (2) se completează după textul „ai Autorității Naționale de Integritate,” cu textul „ai Centrului Național de Management al Crizelor, ai Centrului Național pentru Protecția Datelor cu Caracter Personal, ”.

4. Articolul 5 va avea următorul cuprins:

„**Articolul 5.** Principiile fundamentale ale serviciului public

Serviciul public se bazează pe principiile legalității, meritocrației, profesionalismului, imparțialității, egalității, nediscriminării, integrității,

transparenței, responsabilității, priorității interesului public, eficienței și orientării spre performanță.”

5. Articolul 8:

la alineatul (4) litera b) cuvântul „echivalentă” se substituie cu cuvintele „act de studii echivalent”;

la alineatul (6):

în ultimul alineat cuvintele „desemnați prin decizia Prim-ministrului” se exclude;

se completează cu un nou enunț cu următorul text:

„Ocuparea prin concurs a funcțiilor menționate la alin. (2) lit. c) se realizează în baza cadrului de competențe aplicabil funcțiilor publice de conducere de nivel superior, în modul stabilit de Guvern.”.

6. Articolul 12 se completează cu un nou aliniat:

„(5) Subdiviziunea resurse umane se subordonează nemijlocit conducătorului autorității publice. În cazul ministerului, subdiviziunea resurse umane se subordonează nemijlocit secretarului general al ministerului.”.

7. Articolul 20:

alineatul (4) va avea următorul cuprins:

„(4) Este interzisă orice discriminare în privința funcționarilor publici în cadrul raporturilor de serviciu, precum și a altor raporturi legate nemijlocit de acestea, pe criteriile protejate stabilite prin Legea nr.121/2012 cu privire la asigurarea egalității, precum și pe criterii de domiciliu, opțiune politică, apartenență sau activitate sindicală sau alte criterii.”

se completează cu alineatul (5) cu următorul cuprins:

„(5) Nu constituie discriminare pe criteriul vârstei diferența de tratament prevăzută de lege, inclusiv stabilirea unor limite de vârstă pentru accesul la funcția publică sau pentru exercitarea acesteia, măsură justificată în mod obiectiv și rezonabil de obiectivele de politică a ocupării forței de muncă în serviciul public, de planificare a resurselor umane și de asigurare a bunei funcționări a serviciului public.”.

8. La articolul 22 alineatul (1) litera f) se completează după cuvintele „să respecte” cu cuvintele „principiile de etică și”.

9. Articolul 24 va avea următorul cuprins:

„**Articolul 24.** Declarația de avere și interese personale, respectarea regimului juridic al conflictului de interese, al incompatibilităților, restricțiilor, limitărilor, precum și a regimului juridic al cadourilor

(1) Funcționarul public este obligat să depună, în condițiile legii, declarația de avere și interese personale.

(2) Funcționarul public este obligat să respecte întocmai regimul juridic al conflictului de interese, al incompatibilităților, restricțiilor și limitărilor, precum și regimul juridic al cadourilor.”

10. Articolul 25 va avea următorul cuprins:

„**Articolul 25.** Incompatibilități generale pentru funcția publică

(1) Calitatea de funcționar public este incompatibilă cu orice altă funcție publică decât cea în care a fost numit.

(2) Funcționarul public nu este în drept să desfășoare următoarele activități remunerate:

a) în cadrul autorităților publice, cu excepțiile prevăzute de lege;

b) în funcție de demnitate publică sau într-un post din cadrul cabinetului persoanei cu funcție de demnitate publică, cu excepția cazului în care raporturile de serviciu sunt suspendate pentru perioada respectivă în condițiile legii;

c) prin contract individual de muncă sau prin alt contract civil, în cadrul societăților comerciale, al cooperativelor, al întreprinderilor de stat sau al celor municipale, al organizațiilor necomerciale din sectorul public sau cel privat, a căror activitate este controlată, subordonată sau, în anumite privințe, este de competența autorității publice în care acesta este angajat;

d) în calitate de expert antrenat în proiecte implementate peste hotarele țării, cu excepția cazului în care raporturile de serviciu sunt suspendate pe perioada respectivă în condițiile legii.

(3) Prin derogare de la prevederile alin. (2), funcționarul public poate desfășura alte activități, în condițiile legii, cu respectarea regimului juridic al integrității și evitarea conflictelor de interese, după cum urmează:

a) științifice, didactice, de instruire, de creație sau practică medicală;

b) de participare, în afara programului de muncă aferent funcției publice, la implementarea proiectelor sau programelor internaționale de cercetare și inovare finanțate integral din surse externe nerambursabile;

c) de participare, în afara programului de muncă aferent funcției publice, la implementarea proiectelor finanțate integral din surse externe nerambursabile sau a proiectelor de asistență externă finanțate din granturi acordate Guvernului ori autorității publice, în cadrul autorității în care este angajat, cu respectarea condițiilor prevăzute la art. 20 din Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar și cu condiția desemnării exprese prin act administrativ. Prezenta prevedere nu se aplică funcționarilor publici care exercită atribuții de audit sau control asupra activităților realizate în cadrul proiectului și nici funcționarilor publici pentru care participarea la proiect generează o situație de conflict de interese în raport cu funcția publică exercitată;

d) de reprezentare a statului și a autorităților administrației publice locale în întreprinderile de stat, societățile comerciale și instituțiile publice, precum și a

celor de reprezentare în calitate de membru care nu activează permanent în cadrul organelor colegiale ale autorităților publice autonome;

e) activități în sectorul privat desfășurate în afara orelor de program, care nu sunt în legătură directă sau indirectă cu atribuțiile exercitate potrivit fișei postului, cu condiția că activitatea persoanei juridice de drept privat nu este controlată, subordonată sau, în anumite privințe, nu este de competența autorității în care acesta este angajat.

(4) Modul de cumulare a activităților stabilite la alin.(3) lit.a)-d) cu funcția publică se stabilește de către Guvern.

(5) Funcționarul public, cu excepția celui care este conducător sau adjunct al conducătorului autorității publice, poate cumula, în cadrul autorității publice în care își desfășoară activitatea, atribuțiile funcției sale cu atribuțiile funcției publice vacante sau temporar vacante ori cu atribuțiile funcției al cărei titular a fost detașat în calitate de expert național la o instituție sau la un organism a/al Uniunii Europene, fapt confirmat prin actul administrativ al conducătorului autorității respective.

(6) Funcționarul public nu poate deține calitatea de administrator al persoanei juridice de drept privat cu scop lucrativ (comercial) și nu poate desfășura activitate de întreprinzător.

(7) Prin derogare de la alin. (6), funcționarul public poate deține calitatea de fondator sau asociat al unei societăți comerciale, cu condiția ca activitatea acesteia să nu fie în legătură directă sau indirectă cu atribuțiile de serviciu exercitate de funcționarul public și să nu genereze conflicte de interese.

(8) Funcționarul public nu poate fi mandatar al unor terțe persoane în autoritatea publică în care își desfășoară activitatea, inclusiv în ceea ce privește efectuarea unor acte în legătură cu funcția publică pe care o exercită.

(9) Funcționarul public nu este în drept să favorizeze, în virtutea funcției sale, activitatea de întreprinzător a persoanelor fizice și juridice.

(10) Situația de incompatibilitate prevăzută la alin.(2), alin.(3) lit.e), alin.(7) și alin.(8) urmează să înceteze în termen de o lună de la apariția acesteia. Neeliminarea incompatibilității în termenul stabilit atrage răspunderea în conformitate cu prevederile Legii nr. 132/2016 cu privire la Autoritatea Națională de Integritate și Legii nr. 133/2016 privind declararea averii și a intereselor personale.

(11) Alte incompatibilități și restricții se stabilesc prin legislație specială.”

11. Articolul 27:

alineatul (2) va avea următorul cuprins:

„(2) Pentru ocuparea funcțiilor publice în autoritățile publice persoana trebuie să dețină studii superioare de licență absolvite cu diplomă sau act de studii echivalent, cu excepția funcțiilor publice de execuție din autoritățile

administrației publice locale de nivelul întâi și a funcției de grefier din instanțele judecătorești, în care, după caz, pot fi încadrate persoane care dețin studii profesionale absolvite cu diplomă sau act de studii echivalent.

La decizia autorității publice, în funcție de specificul și natura sarcinilor de bază specificate în fișa postului, condiția deținerii studiilor necesare prevăzute pentru funcția publică respectivă poate fi considerată ca îndeplinită și în cazul în care persoana are studii superioare de master absolvite cu diplomă sau act de studii echivalent.”;

la alineatul (3) textul „aprobat prin Legea nr.155 din 21 iulie 2011” se va substitui cu textul „aprobat prin Legea nr.155/2011”, iar cuvintele „specialitatea studiilor” se vor substitui cu textul „domeniul de formare, specialitate”.

12. se completează cu articolul 27¹ cu următorul cuprins:

„Articolul 27¹. Condiții pentru a candida la unele funcții publice pentru cetățenii statelor membre ale Uniunii Europene

Prin derogare de la art.27 alin.(1) lit.a), cetățenii statelor membre ale Uniunii Europene pot candida pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție care nu implică emiterea nemijlocită a actelor administrative individuale și/sau normative și nici exercitarea atribuțiilor de certificare, control, supraveghere, sancționare sau a altor competențe exercitate în mod unilateral și imperativ în numele statului, în modul stabilit de Guvern.”

13. La articolul 30 alineatul (4¹):

textul „cu excepția numirii prin transfer, a promovării în funcție în cadrul aceleiași autorități publice sau a asigurării interimatului funcției publice de conducere de nivel superior ori al funcției publice de conducere” se substituie cu textul „cu excepția numirii prin transfer, a promovării dintr-o funcție publică de conducere într-o altă funcție publică de conducere în cadrul aceleiași autorități publice sau a asigurării interimatului funcției publice de conducere de nivel superior ori al funcției publice de conducere”;

cuvintele „cu excepția numirii prin transfer într-o altă funcție publică de execuție” se substituie cu cuvintele „cu excepția numirii prin promovare sau transfer într-o altă funcție publică de execuție din cadrul aceleiași autorități publice”.

14. Articolul 32:

alineatul (1) se completează după cuvintele „și să respect” cu cuvintele „principiile de etică și”;

la alineatul (2) se completează după cuvintele „conducătorului autorității publice respective” cu cuvintele „sau, după caz, a secretarului general al ministerului”.

15. Articolul 38 alineatul (3) va avea următorul cuprins:

„(3) Funcționarul public care urmează forme de dezvoltare profesională a căror durată este mai mare de 45 de zile într-un an calendaristic, precum și care urmează studii de masterat, finanțate integral sau parțial din mijloacele financiare ale autorității publice, organizate în țară sau în străinătate, este obligat să își asume angajamentul scris că, după terminarea acestora, va activa în serviciul public între 1 și 5 ani, proporțional cu numărul zilelor de dezvoltare profesională.

Modul de întocmire a angajamentului scris se aprobă de Guvern.”.

16. Articolul 42:

la alineatul (4¹) textul „art.64 alin.(1) lit.c³)” se substituie cu textul „art.64 alin.(1) lit. a), b) și c³)”;

alineatul (5) va avea următorul cuprins:

„La împlinirea vârstei de 63 de ani, funcționarul public de execuție poate fi numit, la decizia persoanei/organului care are competență legală de numire în funcție, pe perioade determinate de cel mult un an, dar care cumulativ nu vor depăși 7 ani, în aceeași funcție publică, în funcție echivalentă sau în funcție de nivel inferior, primind pensia și salariul conform legislației.

Numirea în funcție se face doar cu acordul funcționarului public, dacă acesta îndeplinește condițiile prevăzute la art. 27, cu excepția alin. (1) lit. d) dacă la ultima evaluare a performanțelor profesionale a obținut cel puțin calificativul „bine”.

Numirea funcționarului public, în condițiile stabilite în prezentul alineat, dintr-o funcție publică de execuție într-o funcție publică de execuție echivalentă sau de nivel inferior se realizează prin transfer, cu respectarea condiției de numire pentru o perioadă determinată de cel mult un an.”.

alineatul (5²) va avea următorul cuprins:

„(5²) La împlinirea vârstei de 63 de ani, funcționarul public de conducere sau funcționarul public de conducere de nivel superior poate fi numit, la decizia persoanei/organului care are competență legală de numire în funcție publică, pe perioade determinate de cel mult un an, fără ca durata cumulată a numirilor succesive să depășească 7 ani.

Din această perioadă, exercitarea unei funcții publice de conducere și/sau a unei funcții publice de conducere de nivel superior nu poate depăși cumulativ 3 ani.

Funcționarul public beneficiază de pensie și salariu în condițiile legii.

Numirea se realizează doar cu acordul funcționarului public cu respectarea condițiilor prevăzute la art. 27, cu excepția alin. (1) lit. d), dacă la ultima evaluare a performanțelor profesionale a obținut:

a) cel puțin calificativul „bine”, în cazul funcționarilor publici de conducere;

b) cel puțin calificativul „foarte bine”, în cazul funcționarilor publici de conducere de nivel superior.

Pe perioada numirii pe perioadă determinată a funcționarului public de conducere, autoritatea publică dispune măsurile necesare pentru a asigura continuitatea activității subdiviziunii interne sau, după caz, a autorității publice, și preluarea ulterioară a atribuțiilor funcției, după caz, prin instruirea unui alt funcționar public în acest scop.

Numirea funcționarului public, în condițiile stabilite în prezentul alineat, dintr-o funcție publică de conducere de nivel superior sau de conducere într-o funcție publică de execuție se realizează prin transfer, cu respectarea condiției de numire pentru o perioadă determinată de cel mult un an.”;

alineatul (6):

la litera a) textul „de la 2 la 7 ani” se substituie cu textul „de la 2 până la 7 ani”;

la litera b) textul „de la 7 la 15 ani” se substituie cu textul „de la 7 până la 15 ani”.

17. Articolul 47:

alineatul (1) va avea următorul cuprins:

„(1) Prin detașare se înțelege trecerea temporară a funcționarului public la o altă autoritate publică pentru realizarea unor sarcini de serviciu în interesul acesteia, precum și în scopul transferului de cunoștințe, dezvoltării și consolidării competențelor profesionale. Detașarea se efectuează prin acceptarea detașării de către conducătorul autorității publice în care activează funcționarul public, la solicitarea scrisă a conducătorului autorității publice în interesul căreia se efectuează detașarea, prin numirea sau angajarea funcționarului public în funcția pentru care a fost detașat.

Detașarea poate fi utilizată ca instrument de dezvoltare profesională și schimb de experiență între autoritățile publice, inclusiv între autoritățile administrației publice centrale și autoritățile administrației publice locale.”

alineatul (3) va avea următorul cuprins:

„(3) Detașarea funcționarului public se realizează în funcție de necesitățile autorităților publice și de necesitățile de dezvoltare și consolidare a competențelor profesionale ale funcționarului public. Detașarea nu poate fi realizată mai des decât o dată la 3 ani.”

la alineatul (4) după textul „Detașarea” se completează cu următorul cuprins „pentru realizarea unor sarcini de serviciu în interesul acesteia”.

18. Articolul 49 la alineatul (1) a doua propoziție va avea următorul cuprins:

„Exercitarea temporară, de către adjunctul titularului, a unei funcții publice de conducere temporar vacantă sau a unei funcții publice de conducere de nivel superior temporar vacantă, se consideră interimat.

Nu se consideră interimat situația în care, adjunctul titularului exercită atribuțiile unei funcții publice de conducere sau a unei funcții publice de conducere de nivel superior vacante sau temporar absente.”

19. La articolul 56 cuvintele „a normelor de conduită” se substituie cu cuvintele „a principiilor de etică și a normelor de conduită profesională”.

20. La articolul 57 litera h) se completează după cuvântul „încălcarea” cu cuvintele „principiilor de etică și a”.

21. Articolul 65¹:

alineatul (1) se completează după textul „în temeiul art.65” cu textul „, la cererea acestora.”;

alineatul (2) se completează cu textul „b¹) la numirea într-o funcție publică;”.

Art. VI. – Codul contravențional al Republicii Moldova nr. 218/2008 (republicat în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2017, nr. 78-84, art. 100), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. Articolul 30 se completează cu alineatul (3¹) cu următorul cuprins:

„(3¹) Termenul special de prescripție pentru contravențiile prevăzute la art. 264, 313², 313⁴, 313⁶, 330² și 423⁹ este de 24 luni.”.

2. Articolul 313²:

alineatul (1) va avea următorul cuprins:

„(1) Nedecларarea conflictului de interese de către subiecții declarării averii și a intereselor personale în sensul Legii nr. 133/2016 privind declararea averii și intereselor personale se sancționează cu amendă de la 90 la 240 de unități convenționale”;

alineatul (2):

după cuvântul „Legii” se completează cu textul „nr. 133/2016”;

în sancțiune textul „180 la 240 de unități convenționale aplicată persoanei cu funcție de răspundere” se substituie cu textul „90 la 300 de unități convenționale”;

se completează cu alineatul (3) cu următorul cuprins:

„(3) Neîndeplinirea de către conducătorul organizației publice a obligațiilor prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. a)–c) din Legea nr. 133/2016 privind declararea averii și a intereselor personale

se sancționează cu amendă de la 90 la 120 de unități convenționale aplicată persoanei cu funcție de răspundere.”.

3. Articolul 313⁴ va avea următorul cuprins:

„**Articolul 313⁴.** Încălcarea regimului juridic al incompatibilităților

Încălcarea regimului juridic al incompatibilităților aplicabile subiecților declarării averii și a intereselor personale prin nesoluționarea în termenul legal a

incompatibilităților conform legislației ce reglementează statutul acestor persoane și conform legislației privind declararea și controlul averii și a intereselor personale se sancționează cu amendă de la 90 la 300 de unități convenționale.”.

4. Articolul 313⁵ va avea următorul cuprins:

„**Articolul 313⁵.** Neluarea măsurilor privind executarea prevederilor Legii privind declararea averii și a intereselor personale

Neluarea măsurilor privind executarea prevederilor Legii nr. 133/2016 privind declararea averii și a intereselor personale, la cererea Autorității Naționale de Integritate, manifestată prin omisiunea dispunerii încetării mandatului, a raporturilor de muncă ori de serviciu ale subiectului declarării averii și a intereselor personale în cazul:

a) existenței unui act de constatare definitiv, dispozitivul căruia prevede încetarea mandatului, a raporturilor de muncă sau de serviciu pentru încălcarea regimului juridic al declarării averii și intereselor personale, regimului juridic al conflictelor de interese, al incompatibilităților sau al restricțiilor sau în cazul în care actul de constatare în cauză a fost menținut printr-o hotărâre judecătorească definitivă și irevocabilă;

b) nedepunerii declarației de avere și interese personale în termenul și în modul stabilite de Legea nr. 133/2016 privind declararea averii și a intereselor personale, după notificarea inspectorului de integritate, precum și a refuzului subiectului declarării averii și intereselor personale de a depune declarația în cauză,

se sancționează cu amendă de la 160 la 350 de unități convenționale aplicată persoanei cu funcție de răspundere.”.

5. Articolul 313⁶ va avea următorul cuprins:

„**Articolul 313⁶.** Încălcarea regimului juridic al restricțiilor și limitărilor

(1) Încălcarea regimului juridic al restricțiilor aplicabil subiecților declarării averii și a intereselor personale în sensul Legii nr. 133/2016 privind declararea averii și a intereselor personale manifestată prin:

a) nerespectarea restricțiilor legate de încetarea mandatului, a raporturilor de muncă sau de serviciu;

b) nerespectarea restricțiilor în cazul încheierii contractelor comerciale;

c) nerespectarea restricțiilor la primirea, folosirea, înstrăinarea și transmiterea în folosință a bunurilor,

se sancționează cu amendă de la 150 la 400 de unități convenționale.

(2) Încălcarea regimului juridic al limitărilor aplicabil subiecților declarării averii și a intereselor personale în sensul Legii nr. 133/2016 privind declararea averii și a intereselor personale manifestată prin nerespectarea limitării reprezentării și limitării publicității,

se sancționează cu amendă de la 150 la 250 de unități convenționale.”.

6. Articolul 330² va avea următorul cuprins:

„Articolul 330². Încălcarea regulilor de declarare a averii și intereselor personale

(1) Depunerea tardivă a declarației de avere și interese personale de către persoana obligată să o depună în condițiile Legii nr.133/2016 privind declararea averii și intereselor personale

se sancționează cu amendă de la 30 la 60 de unități convenționale.

(2) Nedepunerea declarației de avere și interese personale de către persoana obligată să o depună

se sancționează cu amendă de la 60 la 90 de unități convenționale.

(3) Nedecararea în mod corespunzător a averii și a intereselor personale prin neincluderea datelor complete sau prin introducerea de date incomplete sau eronate în declarația de avere și interese personale

se sancționează cu amendă de la 60 la 90 de unități convenționale.

(4) Neprezentarea sau refuzul prezentării informației privind averea și veniturile de către membrii familiei și/sau concubinul/concubina

se sancționează cu amendă de la 60 la 90 de unități convenționale.”

Art. VII. – Articolul 5 din Legea nr. 271/2008 privind verificarea titularilor și a candidaților la funcții publice (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2008, nr. 41-44, art. 118), cu modificările ulterioare, se completează cu litera a¹) cu următorul cuprins:

„a¹) la posturile din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică;”.

Art. VIII. – Legea nr. 80/2010 cu privire la statutul personalului din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2010, nr. 117–118, art. 357), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. Articolul 6 se completează cu alineatul (3) cu următorul cuprins:

„(3) Pentru încadrarea în cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică în posturile prevăzute la art. 5 alin. (1) lit. a) – b), suplimentar la condițiile specificate la alin. (1) și (2), persoana trebuie să îndeplinească și următoarele condiții:

a) în ultimii 5 ani, nu a fost destituită dintr-o funcție publică, inclusiv dintr-o funcție publică cu statut special, conform art. 64 alin. (1) lit. a) și b) din Legea nr.158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, sau nu i-a încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare;

b) în ultimii 5 ani, în cazierul privind integritatea profesională nu are înregistrări cu privire la rezultatul negativ al testului de integritate profesională

pentru încălcarea obligației prevăzute la art. 7 alin. (2) lit. a) din Legea nr. 325/2013 privind evaluarea integrității instituționale;

c) nu este privată de dreptul de a ocupa anumite funcții sau de a exercita o anumită activitate, ca pedeapsă principală sau complementară, ca urmare a sentinței judecătorești definitive prin care s-a dispus această interdicție;

d) nu are interdicția de a ocupa funcțiile menționate la art. 3 alin. (1) din Legea nr. 133/2016 privind declararea averii și a intereselor personale, ce derivă dintr-un act de constatare al Autorității Naționale de Integritate;

e) nu are antecedente penale nestinse pentru infracțiuni grave, deosebit de grave sau excepțional de grave, săvârșite cu intenție, sau antecedente penale stinse pentru infracțiuni contra bunei desfășurări a activității în sfera publică, inclusiv în cazul în care a fost absolvită de răspundere penală ori urmărirea penală sau procesul penal a fost încetat în baza unui act de amnistie sau grațiere.”;

2. Articolul 9 alineatul (2) se completează cu litera b⁵⁾ cu următorul cuprins: „b⁵⁾ demisie;”.

3. se completează cu articolul 15¹ cu următorul cuprins:

„**Articolul 15¹.** Respectarea principiilor de etică și a normelor de conduită profesională

(1) Personalul încadrat în cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică are obligația să respecte principiile de etică și normele de conduită profesională în exercitarea atribuțiilor de serviciu.

(2) Principiile de etică și normele de conduită profesională sunt stabilite prin actele autorităților publice abilitate cu competența respectivă.

(3) Personalul încadrat în cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică din cadrul autorităților administrației publice centrale de specialitate și Cancelariei de Stat respectă principiile de etică și normele de conduită profesională aprobate de Guvern conform art.5³ din Legea nr. 199/2010 cu privire la statutul persoanelor cu funcții de demnitate publică.

(4) Nerespectarea principiilor de etică și a normelor de conduită profesională constituie abatere disciplinară și atrage răspunderea prevăzută de legislația muncii, de prezenta lege și de alte acte normative aplicabile personalului din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică.

(5) În funcție de gravitate, abaterile disciplinare prevăzute pentru încălcarea principiilor de etică și a normelor de conduită profesională specificate la alineatul (2) constituie avertisment, mustrare, mustrare aspră sau concediere.

(6) În scopul prevenirii încălcării principiilor de etică și normelor de conduită profesională, personalul încadrat în cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică poate solicita consiliere de specialitate în domeniul eticii, conduitei profesionale și integrității, în modul stabilit de Guvern.”;

3. Articolul 21 alineatul (3) se completează cu textul „, în cazul revocării sau eliberării din funcție a persoanei pentru motive imputabile acestuia, indicate în actul administrativ de revocare sau de eliberare din funcție.”.

Art. IX. – Legea nr. 199/2010 cu privire la statutul persoanelor cu funcții de demnitate publică (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2010, nr.194-196 art.637), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. se completează cu articolele 5² și 5³ cu următorul cuprins:

„Articolul 5². Respectarea principiilor de etică și a normelor de conduită profesională

(1) Persoanele cu funcții de demnitate publică au obligația să respecte principiile de etică și normele de conduită profesională în exercitarea mandatului.

(2) Principiile de etică și normele de conduită profesională aplicabile persoanelor cu funcții de demnitate publică sunt stabilite prin actele autorităților publice abilitate cu competența respectivă.

(3) Încălcarea principiilor de etică și normelor de conduită profesională specificate la alineatul (2) reprezintă abatere disciplinară și se sancționează în conformitate cu cadrul normativ aplicabil persoanei cu funcție de demnitate publică.

Articolul 5³. Respectarea principiilor de etică și a normelor de conduită profesională de către membrii Guvernului și alte persoane cu funcție de demnitate publică care activează în cadrul administrației publice centrale de specialitate

(1) Principiile de etică și normele de conduită profesională aplicabile membrilor Guvernului și altor persoane cu funcții de demnitate publică care activează în cadrul autorităților administrației publice centrale de specialitate și Cancelariei de Stat sunt stabilite prin hotărâre a Guvernului.

(2) Instruirea în domeniul eticii, conduitei profesionale și integrității a persoanelor menționate la alin.(1) se asigură de Institutul Național de Administrație și Management Public, în colaborare cu Autoritatea Națională de Integritate, Centrul Național Anticorupție și alte autorități competente conform legislației.

(3) În scopul prevenirii încălcării principiilor de etică și a normelor de conduită profesională stabilite la alin. (1), Guvernul instituie:

a) mecanismul de consiliere confidențială de specialitate în domeniul eticii și conduitei profesionale, prin suplimentarea atribuțiilor de serviciu ale unui funcționar public încadrat în cadrul autorității publice unde își desfășoară activitatea persoanele menționate la alin.(1);

b) Consiliul consultativ pentru etică, în calitate de organ colegial, fără personalitate juridică, cu rol consultativ și metodologic în sprijinul aplicării

uniforme și al prevenirii încălcării principiilor de etică și normelor de conduită profesională de către persoanele menționate la alin.(1);

c) Comisia de etică, în calitate de organ colegial fără personalitate juridică, independent în activitatea sa, cu atribuții de examinare și constatare a respectării principiilor de etică și a normelor de conduită profesională aprobate de Guvern.

(4) Comisia de etică nu aplică sancțiuni disciplinare, contravenționale sau penale, iar deciziile acesteia au caracter orientativ, fără a substitui sau interfera cu competențele autorităților stabilite de Constituție sau de legile speciale. Constatările din deciziile Comisiei pot fi luate în considerare la luarea deciziilor de către autoritatea competentă.

(5) Atribuțiile consilierului de etică, ale Consiliului consultativ pentru etică și ale Comisiei de etică, inclusiv colaborarea, în limitele competențelor, cu Autoritatea Națională de Integritate, Centrul Național Anticorupție și alte autorități publice se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.

(6) Membrii Consiliului consultativ pentru etică și ai Comisiei de etică care sunt reprezentanți ai societății civile beneficiază de o indemnizație lunară în mărime de 10% din cuantumul salariului mediu pe economie prognozat pentru anul respectiv, achitată din bugetul autorității publice care asigură secretariatul tehnic al acestora, cu condiția participării lor în luna respectivă la cel puțin o ședință a consiliului/comisiei.”;

2. Articolul 6 va avea următorul cuprins:

„Articolul 6. Ocuparea funcției de demnitate publică

(1) Ocuparea funcției de demnitate publică are loc prin alegeri sau prin numire, în condițiile legii. Alegerea persoanei într-o funcție de demnitate publică de către un organ colegial se consideră numire.

(2) Pentru ocuparea funcției de demnitate publică, persoana trebuie să îndeplinească următoarele condiții de bază:

- a) deține cetățenia Republicii Moldova;
- b) cunoaște limba română la un nivel care îi permite exercitarea mandatului și îndeplinirea atribuțiilor funcției de demnitate publică;
- c) are capacitate deplină de exercițiu;
- d) după caz, îndeplinește alte condiții/cerințe stabilite prin legi speciale.

(3) Pentru ocuparea funcției de demnitate publică prin numire, suplimentar condițiilor de bază stabilite la alin. (2), persoana trebuie să îndeplinească următoarele condiții suplimentare:

- a) în ultimii 5 ani, nu a fost destituită dintr-o funcție publică, inclusiv dintr-o funcție publică cu statut special, în condițiile art. 64 alin. (1) lit. a) și b) din Legea nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, și nu i-a încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare;

b) în ultimii 5 ani, nu are înscrieri în cazierul privind integritatea profesională referitoare la rezultate negative ale testului de integritate profesională, în condițiile Legii nr. 325/2013;

c) nu este privată de dreptul de a ocupa anumite funcții sau de a exercita o anumită activitate, în temeiul unei hotărâri judecătorești definitive;

d) nu are interdicția de a ocupa funcțiile menționate la art. 3 alin. (1) din Legea nr. 133/2016 privind declararea averii și a intereselor personale, ce derivă dintr-un act de constatare al Autorității Naționale de Integritate.

(4) Nu poate ocupa funcția de demnitate publică prin numire persoana care are antecedente penale nestinse pentru infracțiuni grave, deosebit de grave sau excepțional de grave, săvârșite cu intenție, precum și persoana care are antecedente penale stinse pentru infracțiuni contra bunei desfășurări a activității în sfera publică, inclusiv în cazul în care a fost absolvită de răspundere penală ori urmărirea penală sau procesul penal a fost încetat în baza unui act de amnistie sau grațiere.

(5) În cazul în care ocuparea funcției de demnitate publică are loc prin alegeri, temeiul juridic al exercitării funcției îl constituie validarea mandatului de către autoritatea competentă, dacă legea specială nu prevede altfel.

(6) În cazul în care ocuparea funcției de demnitate publică are loc prin numire, temeiul juridic al exercitării funcției îl constituie actul de numire.

(7) Pentru ocuparea unor funcții de demnitate publică prin numire se organizează concurs, dacă legea specială nu prevede altfel. Concursul se organizează de către autoritatea sau organul abilitat prin lege cu competența de numire în funcția respectivă, în modul stabilit de cadrul normativ aplicabil.

(8) Autoritatea competentă numește demnitarul din oficiu sau la propunerea autorității/organului abilitat.

(9) Demnitarul depune jurământ, în cazul în care această obligație este prevăzută de legea specială care reglementează activitatea acestui demnitar.”

3. Articolul 9 va avea următorul cuprins:

„Articolul 9. Exercițarea mandatului și timpul de muncă

(1) Demnitarul își exercită încontinuu mandatul pe toată durata acestuia.

(2) Durata normală a timpului de muncă al demnitarului este de 8 ore pe zi și de 40 de ore pe săptămână.

(3) Timpul de muncă al demnitarului, inclusiv cel lucrat peste durata normală, este reglementat de prevederile legislației muncii, în măsura în care legea specială aplicabilă nu prevede altfel.”

4. La articolul 17 textul „precum și în cazul reîncadrării demnitarului în condițiile art. 18 alin. (2)” se substituie cu textul „în cazul reîncadrării demnitarului în condițiile art. 18 alin. (2) sau dacă acesta a fost ales sau numit pentru exercitarea unui nou mandat.”.

5. La articolul 22 alineatul (3) se completează după cuvintele „are loc prin” cu textul „demisia,”.

Art. X. – Legea nr.155/2011 pentru aprobarea Clasificatorului unic al funcțiilor publice (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2011, nr.164-165, art.480), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. Articolul 2 va avea următorul cuprins:

„**Art. 2.** – Prezenta lege se aplică funcțiilor publice cu statut special, care cad sub incidența Legii nr.158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public și pentru care nu sunt stabilite sisteme distincte de clasificare a funcțiilor publice prin legislația specială.”;

2. Articolul 4 va avea următorul cuprins:

„**Art.4** – La stabilirea cerințelor specifice minime de cunoaștere a unei limbi de circulație internațională (engleza, franceza) se va ține cont de nivelul de competență stabilit în Cadrul european comun de referință pentru limbi.”.

3. Articolul 4¹ se abrogă.

4. În anexă:

în tot cuprinsul, cuvintele „cunoașterea unei limbi de circulație internațională” se substituie cu textul „cunoașterea limbii engleze/franceze”;

în tot cuprinsul, cuvintele „abilități de utilizare a computerului” se substituie cu cuvintele „competențe digitale de bază”;

5. Secțiunea a 2-a „Autoritățile publice autonome (aparatură centrală și subdiviziunile teritoriale)” din capitolul I „ORGANE ALE AUTORITĂȚILOR PUBLICE”, compartimentul „3. Funcții publice de execuție” se completează cu o poziție nouă „C12¹”, iar pozițiile „C13” – „C15” vor avea un nou cuprins, după cum urmează:

C12 ¹	Consilier în drepturile omului / Consilieră în drepturile omului	– realizează sarcini de complexitate majoră în domeniul drepturilor omului, contribuie la armonizarea legislației naționale conform standardelor internaționale (Uniunea Europeană, Consiliul Europei, ONU, Agenției Europene pentru Drepturile Fundamentale); – participă la elaborarea opiniilor (Amicus Curiae) și a comunicărilor către Curtea Europeană a Drepturilor Omului și Consiliul Europei, inclusiv în procesul de executare a hotărârilor Curții Europene pentru Drepturile Omului; – elaborează, analizează și avizează politici publice, proiecte de acte normative și strategii, asigurând conformitatea acestora cu acquis-ul UE și	– 5 ani de experiență profesională în domeniul drepturilor omului; – cunoașterea limbii engleze/franceze (nivel B2); – competențe digitale de bază
------------------	--	---	--

		jurisprudența Curții Europene pentru Drepturile Omului; – manifestă abilități avansate de analiză și sinteză a situațiilor complexe privind încălcarea drepturilor omului, formulează recomandări și propuneri de remediere și contribuie la elaborarea rapoartelor tematice și anuale ale instituției; – dispune de autonomie în exercitarea atribuțiilor și, după caz, participă la reprezentarea instituției în fața instanțelor de judecată, a autorităților publice și în cadrul mecanismelor naționale și internaționale de monitorizare a drepturilor omului; – reprezintă interesele autorității în fața mecanismelor internaționale de monitorizare a respectării drepturilor omului, a Parlamentului, comisiilor parlamentare, Curtea Constituțională etc.	
C13	Controlor de stat principal / controloare de stat principală Auditor public principal / auditoare publică principală Inspector de integritate principal / inspectoare de integritate principală Inspector de concurență principal / inspectoare de concurență principală Inspector de protecție a datelor principal / inspectoare de protecție a datelor principală Consilier pentru soluționarea contestațiilor principal / consilieră pentru soluționarea contestațiilor principală	– realizează sarcini de complexitate majoră în domenii specializate de control, supraveghere, reglementare și monitorizare, inclusiv în domeniul finanțelor publice, concurenței, integrității, audiovizualului, protecției datelor cu caracter personal, finanțării partidelor politice, executării hotărârilor emise, achizițiilor publice și soluționării contestațiilor; – posedă cunoștințe aprofundate în mai multe arii de expertiză; – manifestă abilități de analiză și sinteză a datelor complexe, a fenomenelor și a proceselor, de soluționare a problemelor de complexitate înaltă în domeniul de competență; – dispune de autonomie în exercitarea sarcinilor; – după caz, reprezintă interesele autorității/statului în instanța de judecată	– 2 ani de experiență profesională în domeniu; – competențe digitale de bază

C14	Controlor de stat superior / controloare de stat superioară Auditor public superior / auditoare publică superioară Inspector de integritate superior / inspectoare de integritate superioară Inspector de concurență superior / inspectoare de concurență superioară Inspector de protecție a datelor superior / inspectoare de protecție a datelor superioară Consilier pentru soluționarea contestațiilor superior / consilieră pentru soluționarea contestațiilor superioară	realizează sarcini de complexitate înaltă în domenii specializate de control, supraveghere, reglementare și monitorizare, inclusiv în domeniul finanțelor publice, concurenței, integrității, audiovizualului, protecției datelor cu caracter personal, finanțării partidelor politice, executării hotărârilor emise, achizițiilor publice și soluționării contestațiilor; – posedă cunoștințe aprofundate în 1–2 arii de expertiză; – manifestă abilități de analiză și sinteză a datelor, a fenomenelor și a proceselor, de soluționare a problemelor complexe în domeniul de competență; – de regulă, dispune de autonomie în exercitarea sarcinilor	– 1 an de experiență profesională în domeniu; – competențe digitale de bază
C15	Controlor de stat / controloare de stat Auditor public / auditoare publică Inspector de concurență / inspectoare de concurență Inspector de protecție a datelor / inspectoare de protecție a datelor Consilier pentru soluționarea contestațiilor / consilieră pentru soluționarea contestațiilor	– realizează sarcini de complexitate medie în domenii specializate de control, supraveghere, reglementare și monitorizare, inclusiv în domeniul finanțelor publice, concurenței, integrității, audiovizualului, protecției datelor cu caracter personal, finanțării partidelor politice, executării hotărârilor emise, achizițiilor publice și soluționării contestațiilor; – posedă cunoștințe teoretice și practice într-un domeniu de expertiză; – manifestă abilități de analiză a datelor, de soluționare a problemelor operaționale în domeniul de competență; – are limite clare de independență; necesită supervizare din partea superiorului/superioarei	– competențe digitale de bază

6. Secțiunea a 2-a „Autoritățile din subordinea organelor centrale de specialitate ale administrației publice și din subordinea altor autorități administrative centrale (aparatul central și subdiviziunile teritoriale)” din capitolul II „AUTORITĂȚI ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE”, la compartimentul „3. Funcții publice de execuție” se completează cu poziții noi „C47¹”, „C48¹”, „C49¹”, care vor avea un nou cuprins, după cum urmează:

C47¹	Controlor financiar principal / controloare financiară principală	– realizează sarcini de complexitate înaltă în domeniul executării activităților de control financiar public extern și coordonarea antifraudă; – posedă cunoștințe aprofundate în domeniul legislației generale și speciale; – manifestă abilități de analiză și sinteză de complexitate înaltă a datelor complexe, a fenomenelor și a proceselor, de soluționare a problemelor în domeniul financiar; – dispune de autonomie în exercitarea sarcinilor	– 2 ani de experiență profesională în domeniu; – specializarea în domeniul de activitate; – competențe digitale de bază
C48¹	Controlor financiar superior / controloare financiară superioară	– realizează sarcini de complexitate medie în domeniul executării activităților de control financiar public extern și coordonarea antifraudă; – posedă cunoștințe aprofundate în domeniul legislației generale și speciale; – manifestă abilități de analiză și sinteză de complexitate medie a datelor complexe, a fenomenelor și a proceselor, de soluționare a problemelor în domeniul financiar; – de regulă, dispune de autonomie în exercitarea sarcinilor, urmând instrucțiunile superiorului/superioarei doar în cazul sarcinilor/problemelor de complexitate înaltă	– 1 an de experiență profesională în domeniu; – specializarea în domeniul de activitate; – competențe digitale de bază
C49¹	Controlor financiar / controloare financiară	– realizează sarcini de complexitate redusă în domeniul executării activităților de control financiar public extern și coordonarea antifraudă, în baza instrucțiunilor primite de la superior/superioară; – aplică metode, tehnici și proceduri corespunzătoare domeniului financiar în	– competențe digitale de bază

		baza instrucțiunilor primite de la superior/superioară; – are limite clare de independență; necesită supervizare din partea superiorului/superioarei	
--	--	--	--

Art. XI. – Art.12 alin. (3) din Legea nr. 320/2012 cu privire la activitatea Poliției și statutul polițistului (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2013, nr. 42-47, art. 145), cu modificările ulterioare, va avea următorul cuprins:

„(3) Șeful Inspectoratului General al Poliției este asistat de șefi adjuncți, numiți în funcție prin ordinul ministrului afacerilor interne la propunerea șefului Inspectoratului, în baza unui concurs public, organizat în condițiile legii.

Șefii adjuncți sunt eliberați din funcție prin ordinul ministrului afacerilor interne, la propunerea motivată a șefului Inspectoratului General al Poliției, în cazurile și în condițiile prevăzute de lege.”

Art. XII. – Legea nr. 133/2016 privind declararea averii și intereselor personale (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2016, nr. 245–246, art. 513), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. în articolul 18:

alineatul (2) va avea următorul cuprins:

„(2) Persoanele prevăzute la alin. (1) nu pot să obțină beneficii neprevăzute de lege sau de contractul individual de muncă ori de prestări servicii datorită funcției deținute anterior, inclusiv prin valorificarea informațiilor de serviciu obținute în exercitarea funcției respective.”;

alineatul (4) va avea următorul cuprins:

„(4) Persoana care a exercitat o funcție de demnitate publică, a deținut o funcție în cadrul cabinetului persoanei cu funcție de demnitate publică sau o funcție publică de conducere de nivel superior nu are dreptul, pe o perioadă de 18 luni de la data încetării mandatului sau a raporturilor de muncă, să accepte angajarea sau să presteze servicii, direct sau indirect:

a) în cadrul organizațiilor comerciale sau necomerciale a căror activitate a fost supravegheată, reglementată sau controlată nemijlocit de către aceasta în exercitarea mandatului ori a atribuțiilor de serviciu;

b) în cadrul întreprinderilor de stat sau al societăților pe acțiuni în care statul deține o cotă-parte din capitalul social, în cazul în care persoana a exercitat atribuții directe de reprezentare a statului în organele de conducere ale acestora.”;

se completează cu alineatele (5) – (10) cu următorul cuprins:

„(5) Persoanele prevăzute la alin.(4) au obligația de a comunica Autorității Naționale de Integritate toate ofertele de muncă primite pe care intenționează să le accepte o perioadă de 18 luni de la data încetării mandatului sau a raporturilor

de muncă, precum și orice ofertă de a presta servicii în cadrul entităților prevăzute la alin. (4).

(6) Comunicarea se face în termen de 3 zile lucrătoare de la primirea ofertei de muncă sau de prestare a serviciilor și este însoțită de solicitarea adresată Autorității Naționale de Integritate privind emiterea unui aviz de conformitate referitor la existența sau inexistența restricțiilor aplicabile situației respective.

(7) Avizul de conformitate constituie un act administrativ individual și se emite în termen de 15 zile lucrătoare de la înregistrarea solicitării, în baza criteriilor de compatibilitate stabilite în prezenta lege. Termenul poate fi prelungit o singură dată, cu cel mult 10 zile lucrătoare, atunci când complexitatea situației ori necesitatea obținerii de informații sau documente suplimentare o impune, cu notificarea solicitantului.

(8) Neemiterea avizului de conformitate în termenul prevăzut la alin. (7) nu echivalează cu un aviz favorabil și nu poate fi interpretată ca îndeplinire a obligației solicitantului. În acest caz, persoana vizată se poate adresa instanței de contencios administrativ pentru obligarea Autorității Naționale de Integritate la emiterea avizului.

(9) Avizul de conformitate favorabil poate fi revizuit din oficiu sau la sesizare, atunci când, ulterior emiterii, sunt identificate fapte ori documente necunoscute la data analizei, de natură să modifice constatările inițiale.

(10) Avizul de conformitate nefavorabil se motivează de jure și poate fi contestat de persoana vizată în instanța de contencios administrativ competentă, în condițiile Codului administrativ, fără procedură prealabilă.

2. Articolul 19:

la alineatul (1) cuvintele „un an” se substituie cu textul „18 luni”;

alineatul (3) va avea următorul cuprins:

„(3) Persoana care a exercitat o funcție de demnitate publică, a deținut o funcție în cadrul cabinetului persoanei cu funcție de demnitate publică sau o funcție publică de conducere de nivel superior nu are dreptul, pe o perioadă de 18 luni de la încetarea mandatului sau a raporturilor de muncă, să încheie, direct sau indirect contracte comerciale cu autoritatea publică în cadrul căreia a activat, inclusiv prin intermediul persoanelor apropiate care dețin acțiuni în capitalul social ori exercită funcții de conducere sau de revizie ale întreprinderilor sau societăților comerciale afiliate acesteia, precum și prin intermediul contractanților sau subcontractanților.”;

se completează cu alineatele (4) – (6) cu următorul cuprins:

„(4) Pe o perioadă de 18 luni de la încetarea mandatului sau a raporturilor de muncă ale persoanelor prevăzute la alin.(3), întreprinderile în care aceasta sau persoanele apropiate dețin cote-părți în capitalul social ori exercită funcții de

conducere sau de revizie nu au dreptul să încheie contracte comerciale cu autoritatea publică în cadrul căreia au activat subiecții menționați.

(5) Restricțiile prevăzute la alin. (3) și (4) se aplică indiferent de forma juridică utilizată pentru realizarea raporturilor contractuale și nu pot fi eludate prin interpunerea unor terți.

(6) Restricțiile stabilite la alin. (3) și (4) nu se aplică în cazul în care contractul comercial a fost încheiat anterior numirii sau angajării persoanei în cadrul întreprinderii respective.”.

Art. XIII. – Legea integrității nr. 82/2017 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2017, nr. 229–243, art. 360), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. În articolul 23 alineatul (4) textul „cu prevederile Legii nr. 25/2008 privind Codul de conduită a funcționarului public” se substituie cu textul „cu principiile de etică și normele de conduită profesională stabilite de cadrul normativ care reglementează etica și conduita unor persoane cu funcții de demnitate publică, a persoanelor din cabinetele acestora sau, după caz, a funcționarului public”;

2. În articolele 24 și 38:

cuvintele „un an” se substituie cu textul „18 luni”;

cuvintele „ultimul an” la orice formă gramaticală se substituie cu textul „ultimele 18 luni” la forma gramaticală corespunzătoare.

Art. XIV. – În articolul 30 litera c) Legea nr. 260/2017 privind organizarea și funcționarea Curții de Conturi a Republicii Moldova (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr. 1–6, art. 18), cu modificările ulterioare, cuvintele „Codul de conduită a funcționarului public” se substituie cu cuvintele „Codul de etică și conduită profesională al funcționarului public”.

Art. XV. – Articolul 22 alineatul (3¹) din Legea nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr.441-447, art.715), cu modificările ulterioare, va avea următorul cuprins:

„(3¹) Exercitarea temporară, de către adjunctul titularului, a unei funcții publice de conducere temporar vacantă sau a unei funcții publice de conducere de nivel superior temporar vacantă, se consideră interimat.”

Art. XVI. – Legea nr. 99/2025 privind detașarea experților naționali la instituțiile și organisme ale Uniunii Europene (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2025, nr.257-260, art.298), se modifică după cum urmează:

1. Articolul 6:

alineatul (2) se completează după cuvântul „Salariul” cu cuvântul „mediu”;

alineatul (3) se completează cu textul „sau, după caz, de indemnizațiile aferente concediului de odihnă anual sau altor tipuri de concediu, achitate de angajatorul din Republica Moldova în conformitate cu cadrul normativ național aplicabil.”

2. Articolul 10 alineatul (5) se completează după textul „în termen de 3 luni” cu textul „proporțional perioadei obligatorii de continuare a activității după încheierea detașării la instituțiile sau organismele Uniunii Europene care nu a fost realizată,”.

Art. XVII. – Dispoziții tranzitorii

(1) Prin derogare de la prevederile art.29 din Legea nr.158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, pe parcursul anilor 2027-2028 se pilotează organizarea concursului pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție în cadrul autorităților administrației publice centrale de specialitate și al Cancelariei de Stat, în două etape succesive:

a) etapa I: proba scrisă desfășurată în mod centralizat, finalizată cu eliberarea certificatului de promovare;

b) etapa II: interviul desfășurat în cadrul concursului pe post. După caz, pentru unele funcții publice de execuție pentru care consideră necesar, autoritatea publică poate decide organizarea testării scrise.

(2) Etapa I este organizată periodic de către Cancelaria de Stat. Pentru candidații care promovează etapa I, Cancelaria de Stat eliberează certificatul de promovare a probei scrise care este valabil pentru o perioadă determinată, stabilită de Guvern.

(3) Deținerea certificatului de promovare nu constituie o condiție obligatorie de participare la etapa a II-a:

a) pentru funcționarii publici, inclusiv cu statut special;

b) pentru persoanele care în ultimii 5 ani au deținut o funcție publică, au exercitat efectiv funcția publică pentru cel puțin 18 luni și au obținut cel puțin calificativul „bine” la ultimele 2 evaluări ale performanțelor profesionale;

c) stagiarii care fac parte din corpul de rezervă, pentru funcțiile publice de execuție pentru care cerințele specifice minime nu necesită experiență profesională în domeniu, în condițiile stabilite de cadrul normativ cu privire la stagiile plătite în serviciul public;

d) pentru persoanele care în ultimii 5 ani s-au aflat în situațiile specificate la art.31 alin. (3) pct.1) lit.a) – b) și pct.3) din prezenta lege.

(4) Etapa II este organizată de autoritatea publică care inițiază concursul pe post, în funcție de necesitățile de personal, inclusiv în baza planului anual de ocupare a funcțiilor publice.

(5) Calendarul implementării etapizate a pilotării în cadrul autorităților administrației publice centrale de specialitate și a Cancelariei de Stat, modul de organizare și desfășurare a etapelor I și II se aprobă prin hotărâre a Guvernului.

Art. XVIII.

(1) Prezenta lege intră în vigoare la expirarea termenului de o lună de la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova.

(2) Prevederile art. V pct.5, în partea care se referă la alineatul (6) privind cadrul de competențe aplicabil funcțiilor publice de conducere de nivel superior se vor pune în aplicare la 1 iulie 2028.

(3) Prevederile art. V pct.12 se vor pune în aplicare la data intrării în vigoare a Tratatului de aderare a Republicii Moldova la Uniunea Europeană.

(4) Prevederile art. X se vor pune în aplicare la 1 septembrie 2026.

(5) Prevederile art. XII pct.1, în partea ce ține de completarea art.18 din Legea nr. 133/2016 privind declararea averii și intereselor personale cu aliniatele (5) – (10) se vor pune în aplicare la 1 ianuarie 2027.

(6) Guvernul, în termen de 6 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi:

a) va prezenta Parlamentului propuneri privind aducerea legislației în vigoare în concordanță cu prevederile prezentei legi;

b) va aduce actele sale normative în concordanță cu prezenta lege;

c) va elabora și va adopta actele normative necesare pentru aplicarea prezentei legi.