

Tabelul comparativ
la proiectul de lege pentru modificarea unor acte normative (aplicarea principiului egalității de tratament între bărbați și femei în materie de încadrare în muncă și muncă)

Conținutul normei în vigoare	Modificarea propusă	Conținutul normei după modificare
Legea nr. 761/2001 cu privire la serviciul diplomatic		
Articolul 3. Obiectivele serviciului diplomatic Serviciul diplomatic are următoarele obiective generale: j) promovarea drepturilor și libertăților omului;	La Articolul 3: La litera j), textul „drepturilor și libertăților omului” se substituie cu textul „drepturilor omului, egalității de gen și libertăților fundamentale” Se completează cu litera k) cu următorul cuprins: „k) promovarea, prin mijloace diplomatice, a angajamentelor internaționale ale Republicii Moldova privind prevenirea și combaterea traficului de ființe umane, a violenței în bază de gen, precum și promovarea păcii și securității internațional.”	Articolul 3. Obiectivele serviciului diplomatic Serviciul diplomatic are următoarele obiective generale: a) – i) j) promovarea drepturilor omului, egalității de gen și libertăților fundamentale; k) promovarea, prin mijloace diplomatice, a angajamentelor internaționale ale Republicii Moldova privind prevenirea și combaterea traficului de ființe umane, a violenței în bază de gen, precum și promovarea păcii și securității internațional.
Propunere nouă	Se completează cu articolul 3¹ cu următorul cuprins: „Articolul 3¹. Principiile funcționării serviciului diplomatic Serviciul diplomatic se organizează și funcționează în baza principiilor legalității, profesionalismului, loialității față de stat, respectării drepturilor omului, egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, nediscriminării, integrității, imparțialității, responsabilității, cooperării și coordonării instituționale.”	Articolul 3¹. Principiile funcționării serviciului diplomatic Serviciul diplomatic se organizează și funcționează în baza principiilor legalității, profesionalismului, loialității față de stat, respectării drepturilor omului, egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, nediscriminării, integrității, imparțialității, responsabilității, cooperării și coordonării instituționale.
Articolul 10. Numirea, angajarea și rechemarea dintr-o funcție diplomatică sau consulară (3) Angajarea în funcții diplomatice și consulare se efectuează prin ordin al ministrului afacerilor externe, la propunerea Comisiei de evaluare și concurs a Ministerului Afacerilor Externe (denumită în continuare <i>Comisie de evaluare și concurs</i>), care activează în baza regulamentului aprobat de ministrul afacerilor externe.	La articolul 10 alineatul (3), după textul „Comisie de evaluare și concurs,” se completează cu textul „cu respectarea principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și al nediscriminării,”.	(3) Angajarea în funcții diplomatice și consulare se efectuează prin ordin al ministrului afacerilor externe, la propunerea Comisiei de evaluare și concurs a Ministerului Afacerilor Externe (denumită în continuare Comisie de evaluare și concurs), cu respectarea principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și al nediscriminării, care activează în baza regulamentului aprobat de ministrul afacerilor externe.
Articolul 20. Drepturile persoanelor angajate în funcții diplomatice și consulare Persoana angajată în funcție diplomatică sau consulară are dreptul: a) să dețină, cu o avansare ulterioară, funcții în instituțiile serviciului diplomatic în corespundere cu pregătirea profesională, rangul diplomatic și vechimea în muncă în serviciul diplomatic;	Articolul 20 se completează cu literele f) și g) cu următorul cuprins: „ f) să beneficieze de egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați în ceea ce privește accesul la funcțiile diplomatice și consulare, desfășurarea activității în instituțiile serviciului diplomatic, condițiile	Articolul 20. Drepturile persoanelor angajate în funcții diplomatice și consulare Persoana angajată în funcție diplomatică sau consulară are dreptul: a) să dețină, cu o avansare ulterioară, funcții în instituțiile serviciului diplomatic în corespundere cu pregătirea profesională, rangul diplomatic și vechimea în muncă în serviciul diplomatic; b) să i se acorde sprijin și asistență pentru a-și desfășura activitatea cu onoare și demnitate, în afara presiunilor politice și a altor încercări de natură să-i afecteze statutul de diplomat;

b) să i se acorde sprijin și asistență pentru a-și desfășura activitatea cu onoare și demnitate, în afara presiunilor politice și a altor încercări de natură să-i afecteze statutul de diplomat; c) să i se elibereze pașaport diplomatic; d) să beneficieze, în perioada activității în misiunile diplomatice sau oficiile consulare ale Republicii Moldova, în organizațiile internaționale sau misiunile lor diplomatice, de privilegiile, imunitățile și facilitățile stabilite de normele dreptului internațional și tratatele la care Republica Moldova este parte; e) să beneficieze de formele de perfecționare profesională, organizate sau acceptate de Ministerul Afacerilor Externe.	de activitate, remunerarea, formarea și dezvoltarea profesională; g) să beneficieze, în mod corespunzător, de garanțiile prevăzute de legislația muncii și legislația privind asigurările sociale în legătură cu sarcina, maternitatea, paternitatea, adopția, îngrijirea copilului, motivele medicale și protecția împotriva tratamentului defavorabil determinat de exercitarea acestor drepturi, inclusiv, după caz, prin adaptarea temporară a modului de exercitare a atribuțiilor, în condițiile legii și în măsura compatibilă cu specificul funcției deținute.”	c) să i se elibereze pașaport diplomatic; d) să beneficieze, în perioada activității în misiunile diplomatice sau oficiile consulare ale Republicii Moldova, în organizațiile internaționale sau misiunile lor diplomatice, de privilegiile, imunitățile și facilitățile stabilite de normele dreptului internațional și tratatele la care Republica Moldova este parte; e) să beneficieze de formele de perfecționare profesională, organizate sau acceptate de Ministerul Afacerilor Externe. f) să beneficieze de egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați în ceea ce privește accesul la funcțiile diplomatice și consulare, desfășurarea activității în instituțiile serviciului diplomatic, condițiile de activitate, remunerarea, formarea și dezvoltarea profesională; g) să beneficieze, în mod corespunzător, de garanțiile prevăzute de legislația muncii și legislația privind asigurările sociale în legătură cu sarcina, maternitatea, paternitatea, adopția, îngrijirea copilului, motivele medicale și protecția împotriva tratamentului defavorabil determinat de exercitarea acestor drepturi, inclusiv, după caz, prin adaptarea temporară a modului de exercitare a atribuțiilor, în condițiile legii și în măsura compatibilă cu specificul funcției deținute.
Articolul 22. Obligațiile personalului serviciului diplomatic Persoana angajată în serviciul diplomatic este obligată: a) să acționeze cu devotament și responsabilitate pentru promovarea politicii externe a Republicii Moldova; b) să apere interesele naționale ale Republicii Moldova și ale cetățenilor ei (persoane fizice și juridice) în cadrul relațiilor externe; c) să se abțină de la acțiuni și declarații care ar putea prejudicia imaginea Republicii Moldova, relațiile ei cu alte state sau cu organizațiile internaționale; d) să respecte legislația Republicii Moldova, să păstreze secretul de stat și să asigure protecția datelor și informațiilor pe care le deține; e) să reprezinte cu onoare Republica Moldova, avînd în toate împrejurările un comportament demn, o ținută morală și vestimentară ireproșabilă; f) să respecte, fără a se aduce atingere privilegiilor, imunităților și facilităților sale, legile statului acreditat și să nu se lase implicată în activități care ar reprezenta un amestec în treburile interne ale acestui stat; față de organizațiile internaționale, la care participă Republica Moldova, să aibă un comportament conform cu îndatoririle funcției ce rezultă din statutul său, recunoscut de Republica Moldova; să nu abuzeze de privilegiile, imunitățile și facilitățile de care beneficiază în virtutea calității ei de agent diplomatic sau de funcționar consular; g) să informeze conducerea Ministerului Afacerilor Externe în legătură cu orice modificare intervenită în situația personală care ar putea afecta calitatea de agent diplomatic sau funcționar consular.	Articolul 22 se completează cu litera i) cu următorul cuprins: „i) să își exercite atribuțiile de serviciu cu respectarea principiilor egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, nediscriminării, diversității și demnității umane, în conformitate cu legislația națională și cu tratatele internaționale la care Republica Moldova este parte.”	Articolul 22. Obligațiile personalului serviciului diplomatic Persoana angajată în serviciul diplomatic este obligată: a) să acționeze cu devotament și responsabilitate pentru promovarea politicii externe a Republicii Moldova; b) să apere interesele naționale ale Republicii Moldova și ale cetățenilor ei (persoane fizice și juridice) în cadrul relațiilor externe; c) să se abțină de la acțiuni și declarații care ar putea prejudicia imaginea Republicii Moldova, relațiile ei cu alte state sau cu organizațiile internaționale; d) să respecte legislația Republicii Moldova, să păstreze secretul de stat și să asigure protecția datelor și informațiilor pe care le deține; e) să reprezinte cu onoare Republica Moldova, avînd în toate împrejurările un comportament demn, o ținută morală și vestimentară ireproșabilă; f) să respecte, fără a se aduce atingere privilegiilor, imunităților și facilităților sale, legile statului acreditat și să nu se lase implicată în activități care ar reprezenta un amestec în treburile interne ale acestui stat; față de organizațiile internaționale, la care participă Republica Moldova, să aibă un comportament conform cu îndatoririle funcției ce rezultă din statutul său, recunoscut de Republica Moldova; să nu abuzeze de privilegiile, imunitățile și facilitățile de care beneficiază în virtutea calității ei de agent diplomatic sau de funcționar consular; g) să informeze conducerea Ministerului Afacerilor Externe în legătură cu orice modificare intervenită în situația personală care ar putea afecta calitatea de agent diplomatic sau funcționar consular. h) să respecte prevederile art. 7 alin. (2) din Legea nr. 325 din 23 decembrie 2013 privind evaluarea integrității instituționale. i) să își exercite atribuțiile de serviciu cu respectarea principiilor egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, nediscriminării, diversității și demnității umane, în conformitate cu legislația națională și cu tratatele internaționale la care Republica Moldova este parte.

h) să respecte prevederile art. 7 alin. (2) din Legea nr. 325 din 23 decembrie 2013 privind evaluarea integrității instituționale.		
Articolul 26. Rechemarea înainte de termen din cadrul misiunii diplomatice sau al oficiului consular (1) Membrul personalului misiunii diplomatice sau al oficiului consular poate fi rechemat înainte de termen din misiune la inițiativa proprie sau, doar dacă există acordul expres al acestuia, în interes de serviciu. ... (3) Membrul personalului misiunii diplomatice sau al oficiului consular poate fi rechemat înainte de termen din misiune fără acordul lui în următoarele cazuri: a) – f) g) incapacitate temporară de muncă pe un termen mai mare de două luni consecutive sau prezența unei boli ce îl împiedică să activeze în misiune, conform listei de boli aprobată de Guvern sau de Ministerul Sănătății; h) depunerea cererii de concediu pentru îngrijirea copilului;	Articolul 26, la alineatul (3), litera g) va avea următorul cuprins: „g) incapacitate temporară de muncă pe un termen mai mare de două luni consecutive, cu excepția cazurilor legate de sarcină sau maternitate, ori prezența unei boli, alta decât cea legată de sarcină sau maternitate, ce îl împiedică să activeze în misiune, conform listei de boli aprobate de Guvern sau de Ministerul Sănătății;”	Articolul 26. Rechemarea înainte de termen din cadrul misiunii diplomatice sau al oficiului consular (1) Membrul personalului misiunii diplomatice sau al oficiului consular poate fi rechemat înainte de termen din misiune la inițiativa proprie sau, doar dacă există acordul expres al acestuia, în interes de serviciu. ... (3) Membrul personalului misiunii diplomatice sau al oficiului consular poate fi rechemat înainte de termen din misiune fără acordul lui în următoarele cazuri: a) – f) g) incapacitate temporară de muncă pe un termen mai mare de două luni consecutive, cu excepția cazurilor legate de sarcină sau maternitate ori în prezența unei boli, alta decât cea legată de sarcină sau maternitate, ce îl împiedică să activeze în misiune, conform listei de boli aprobată de Guvern sau de Ministerul Sănătății;
Articolul 30. Asigurarea cu pensii și protecția socială (1) Asigurarea cu pensii și protecția socială a personalului instituțiilor serviciului diplomatic se efectuează în modul stabilit de legislație. (2) Soției (soțului) membrului personalului misiunilor diplomatice sau al oficiilor consulare care îl însoțește pe parcursul aflării acestuia în misiune i se menține locul de muncă la instituția, organizația sau întreprinderea în care este angajată (angajat), indiferent de tipul de proprietate, de forma juridică de organizare și de subordonare a acesteia. La cererea salariatului, angajatorul va suspenda în mod obligatoriu raportul de serviciu/ de muncă. Perioada de însoțire în misiune a soției (soțului) membrului personalului misiunilor diplomatice sau al oficiilor consulare se include în stagiul de cotizare, cu condiția achitării contribuțiilor de asigurări sociale de stat prevăzute la alin. (3) și (4) ale prezentului articol și în legea anuală a bugetului asigurărilor sociale de stat. (3) Achitarea contribuțiilor de asigurări sociale de stat în condițiile alin. (2) se efectuează de către soția (soțul) membrului personalului misiunilor diplomatice sau al oficiilor consulare în baza contractului individual încheiat anual între aceasta (acesta) și Casa Națională de Asigurări Sociale. Contractul respectiv poate fi încheiat în numele soției (soțului) membrului personalului misiunilor diplomatice sau al oficiilor consulare în bază de procură. (4) Suma contribuției de asigurări sociale de stat în mărime	Articolul 30 se completează cu alineatele (5) și (6) cu următorul cuprins: „(5) Personalul instituțiilor serviciului diplomatic beneficiază, în mod corespunzător, de concediu de maternitate, concediu patenal, concediu pentru adopție, concediu pentru îngrijirea copilului și de alte concedii legate de îngrijirea copilului, în condițiile legislației muncii și ale legislației privind asigurările sociale. (6) Membrul personalului instituțiilor serviciului diplomatic are dreptul să revină în funcția deținută anterior sau, după caz, într-o funcție echivalentă, în condiții care nu sunt mai puțin favorabile, cu menținerea drepturilor aferente funcției și cu beneficiul oricărui îmbunătățiri ale condițiilor de activitate la care ar fi avut dreptul pe durata absenței.”	Articolul 30. Asigurarea cu pensii și protecția socială (1) Asigurarea cu pensii și protecția socială a personalului instituțiilor serviciului diplomatic se efectuează în modul stabilit de legislație. (2) Soției (soțului) membrului personalului misiunilor diplomatice sau al oficiilor consulare care îl însoțește pe parcursul aflării acestuia în misiune i se menține locul de muncă la instituția, organizația sau întreprinderea în care este angajată (angajat), indiferent de tipul de proprietate, de forma juridică de organizare și de subordonare a acesteia. La cererea salariatului, angajatorul va suspenda în mod obligatoriu raportul de serviciu/ de muncă. Perioada de însoțire în misiune a soției (soțului) membrului personalului misiunilor diplomatice sau al oficiilor consulare se include în stagiul de cotizare, cu condiția achitării contribuțiilor de asigurări sociale de stat prevăzute la alin. (3) și (4) ale prezentului articol și în legea anuală a bugetului asigurărilor sociale de stat. (3) Achitarea contribuțiilor de asigurări sociale de stat în condițiile alin. (2) se efectuează de către soția (soțul) membrului personalului misiunilor diplomatice sau al oficiilor consulare în baza contractului individual încheiat anual între aceasta (acesta) și Casa Națională de Asigurări Sociale. Contractul respectiv poate fi încheiat în numele soției (soțului) membrului personalului misiunilor diplomatice sau al oficiilor consulare în bază de procură. (4) Suma contribuției de asigurări sociale de stat în mărime minimă, prevăzută anual în legea bugetului asigurărilor sociale de stat, se restituie soției (soțului) membrului personalului misiunilor diplomatice sau al oficiilor consulare de către misiunea diplomatică sau oficiul consular din contul devizului de cheltuieli al acestor instituții, la prezentarea contractului și dovezii de plată a contribuției. (5) Personalul instituțiilor serviciului diplomatic beneficiază , în mod corespunzător, de concediu de maternitate, concediu patenal, concediu

minimă, prevăzută anual în legea bugetului asigurărilor sociale de stat, se restituie soției (soțului) membrului personalului misiunilor diplomatice sau al oficiilor consulare de către misiunea diplomatică sau oficiul consular din contul devizului de cheltuieli al acestor instituții, la prezentarea contractului și dovezii de plată a contribuției.		pentru adopție, concediu pentru îngrijirea copilului și de alte concedii legate de îngrijirea copilului, în condițiile legislației muncii și ale legislației privind asigurările sociale. (6) Membrul personalului instituțiilor serviciului diplomatic are dreptul să revină în funcția deținută anterior sau, după caz, într-o funcție echivalentă, în condiții care nu sunt mai puțin favorabile, cu menținerea drepturilor aferente funcției și cu beneficiul oricăror îmbunătățiri ale condițiilor de activitate la care ar fi avut dreptul pe durata absenței.
Legea nr. 1260/2002 cu privire la avocatură		
Articolul 31. Biroul asociat de avocați (1) Biroul asociat de avocați este fondat de doi și mai mulți avocați (fondatori ai biroului). Avocații își exercită profesia de sine stătător. (2) Biroul asociat de avocați este persoană juridică și este supus regimului transparenței fiscale. Plata impozitului pe venit se face, prin intermediul biroului asociat de avocați, de către fiecare avocat și avocat stagiar care activează în cadrul biroului asociat de avocați, pentru venitul propriu. (3) Biroul asociat de avocați dispune de conturi în bancă și are dreptul să dețină ștampilă. (4) Raporturile dintre avocații biroului asociat de avocați sînt reglementate în bază de contract. (5) Biroul asociat de avocați este condus de un avocat ales de membrii biroului.	Articolul 31 se completează cu alineatele (6) și (6¹), care vor avea următorul cuprins: „(6) Contractul prevăzut la alin. (4) include clauze privind respectarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și a principiului nediscriminării, în conformitate cu legislația în vigoare. Sunt nule prevederile contractuale care instituie, direct sau indirect, un tratament defavorabil de ordin profesional ori financiar față de avocatul care exercită drepturi legate de sarcină, maternitate, paternitate, adopție, îngrijirea copilului sau îngrijirea copilului bolnav. (6¹) În perioadele în care avocatul beneficiază de drepturile prevăzute la art. 60 alin. (3¹) în legătură cu maternitatea, paternitatea, adopția, îngrijirea copilului sau îngrijirea copilului bolnav, obligațiile profesionale și financiare curente ce decurg din contractul prevăzut la alin. (4) pot fi adaptate sau suspendate temporar, în condițiile contractului, fără afectarea calității de avocat și a vechimii în profesie, cu excepția cazului în care avocatul optează pentru continuarea activității.”	Articolul 31. Biroul asociat de avocați (1) Biroul asociat de avocați este fondat de doi și mai mulți avocați (fondatori ai biroului). Avocații își exercită profesia de sine stătător. (2) Biroul asociat de avocați este persoană juridică și este supus regimului transparenței fiscale. Plata impozitului pe venit se face, prin intermediul biroului asociat de avocați, de către fiecare avocat și avocat stagiar care activează în cadrul biroului asociat de avocați, pentru venitul propriu. (3) Biroul asociat de avocați dispune de conturi în bancă și are dreptul să dețină ștampilă. (4) Raporturile dintre avocații biroului asociat de avocați sînt reglementate în bază de contract. (5) Biroul asociat de avocați este condus de un avocat ales de membrii biroului. (6) Contractul prevăzut la alin. (4) include clauze privind respectarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și a principiului nediscriminării, în conformitate cu legislația în vigoare. Sunt nule prevederile contractuale care instituie, direct sau indirect, un tratament defavorabil de ordin profesional ori financiar față de avocatul care exercită drepturi legate de sarcină, maternitate, paternitate, adopție, îngrijirea copilului sau îngrijirea copilului bolnav. (6¹) În perioadele în care avocatul beneficiază de drepturile prevăzute la art. 60 alin. (3¹) în legătură cu maternitatea, paternitatea, adopția, îngrijirea copilului sau îngrijirea copilului bolnav, obligațiile profesionale și financiare curente ce decurg din contractul prevăzut la alin. (4) pot fi adaptate sau suspendate temporar, în condițiile contractului, fără afectarea calității de avocat și a vechimii în profesie, cu excepția cazului în care avocatul optează pentru continuarea activității.
Articolul 60. Organizarea activității de avocat (3) Avocatul beneficiază de dreptul la concediu, indemnizații de asigurări sociale și pensie, precum și de asistență medicală obligatorie. (6) Perioada exercitării profesiei de avocat se include în vechimea în muncă.	Articolul 60 se completează cu alineatele (3¹), (3²) și (6¹) cu următorul cuprins: „(3¹) Dreptul la concediu prevăzut la alin. (3) include și concediul de maternitate, concediul paternal, concediul pentru adopție, concediul pentru îngrijirea copilului, concediul pentru îngrijirea copilului bolnav și concediul acordat pentru motive medicale, în condițiile legislației muncii și ale legislației privind asigurările sociale. (3²) În exercitarea drepturilor prevăzute la alin. (3) și (3¹), avocatul beneficiază de egalitate de	Articolul 60. Organizarea activității de avocat (3) Avocatul beneficiază de dreptul la concediu, indemnizații de asigurări sociale și pensie, precum și de asistență medicală obligatorie. (3¹) Dreptul la concediu prevăzut la alin. (3) include și concediul de maternitate, concediul paternal, concediul pentru adopție, concediul pentru îngrijirea copilului, concediul pentru îngrijirea copilului bolnav și concediul acordat pentru motive medicale, în condițiile legislației muncii și ale legislației privind asigurările sociale. (3²) În exercitarea drepturilor prevăzute la alin. (3) și (3¹), avocatul beneficiază de egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați și de protecție împotriva discriminării. Se interzice orice tratament defavorabil determinat de sarcină, maternitate, paternitate, adopție, îngrijirea copilului, îngrijirea copilului bolnav sau exercitarea drepturilor aferente, inclusiv în

	șanse și de tratament între femei și bărbați și de protecție împotriva discriminării. Se interzice orice tratament defavorabil determinat de sarcină, maternitate, paternitate, adopție, îngrijirea copilului, îngrijirea copilului bolnav sau exercitarea drepturilor aferente, inclusiv în ceea ce privește condițiile de activitate, formarea profesională, promovarea profesională și reluarea activității profesionale în condiții care nu sunt mai puțin favorabile și cu beneficiul oricărui îmbunătățiri profesionale la care ar fi avut dreptul în perioada absenței.” „(6¹) Perioadele în care avocatul beneficiază de drepturile prevăzute la alin. (3¹) se includ în vechimea în profesia de avocat, indiferent dacă acesta și-a întrerupt temporar activitatea profesională sau a continuat exercitarea profesiei, în condițiile legislației privind asigurările sociale.”	ceea ce privește condițiile de activitate, formarea profesională, promovarea profesională și reluarea activității profesionale. ... (6) Perioada exercitării profesiei de avocat se include în vechimea în muncă. 6¹) Perioadele în care avocatul beneficiază de drepturile prevăzute la alin. (3¹) se includ în vechimea în profesia de avocat, indiferent dacă acesta și-a întrerupt temporar activitatea profesională sau a continuat exercitarea profesiei, în condițiile legislației privind asigurările sociale.
Legea nr. 199/2010 cu privire la statutul persoanelor cu funcții de demnitate publică		
Articolul 4. Principiile fundamentale de exercitare a funcției de demnitate publică Exercitarea funcției de demnitate publică se bazează pe principiile legalității, liberului consimțământ, transparenței, exemplului personal, responsabilității și al loialității.	La articolul 4, după cuvântul „transparenței,” se completează cu textul: „egalității de șanse și tratament, nediscriminării,”	Articolul 4. Principiile fundamentale de exercitare a funcției de demnitate publică Exercitarea funcției de demnitate publică se bazează pe principiile legalității, liberului consimțământ, transparenței, egalității de șanse și tratament, nediscriminării, exemplului personal, responsabilității și al loialității.
Articolul 5. Drepturile de bază în exercitarea mandatului În exercitarea mandatului, persoana cu funcție de demnitate publică are următoarele drepturi de bază: a) să adopte decizii în limita competențelor legale și să ceară executarea acestora; b) să obțină în modul stabilit informația și materialele necesare pentru exercitarea funcției și, după caz, să aibă acces la documentele și la informațiile ce conțin secret de stat; c) să viziteze, din oficiu sau la solicitare, întru exercitarea funcției și în modul stabilit, alte autorități publice, alte persoane fizice și juridice, de drept public sau privat; d) să beneficieze de dreptul la integritate personală, la o atitudine adecvată și respectuoasă din partea subordonaților, altor factori de decizie și a cetățenilor; e) să beneficieze de dreptul la remunerarea și stimularea muncii în condițiile legii; f) să beneficieze de dreptul la dezvoltare profesională continuă din contul bugetului din care este remunerată; g) să beneficieze de dreptul la protecția securității, la	Articolul 5 se completează cu litera i) cu următorul cuprins: „i) să beneficieze de egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați în exercitarea mandatului, inclusiv în ceea ce privește accesul la funcția de demnitate publică, condițiile de exercitare a mandatului, remunerarea și dezvoltarea profesională, precum și de protecție împotriva oricărui tratament defavorabil determinat de sarcină, maternitate, paternitate, adopție, îngrijirea copilului sau exercitarea drepturilor familiale, în condițiile legii.”	Articolul 5. Drepturile de bază în exercitarea mandatului În exercitarea mandatului, persoana cu funcție de demnitate publică are următoarele drepturi de bază: a) să adopte decizii în limita competențelor legale și să ceară executarea acestora; b) să obțină în modul stabilit informația și materialele necesare pentru exercitarea funcției și, după caz, să aibă acces la documentele și la informațiile ce conțin secret de stat; c) să viziteze, din oficiu sau la solicitare, întru exercitarea funcției și în modul stabilit, alte autorități publice, alte persoane fizice și juridice, de drept public sau privat; d) să beneficieze de dreptul la integritate personală, la o atitudine adecvată și respectuoasă din partea subordonaților, altor factori de decizie și a cetățenilor; e) să beneficieze de dreptul la remunerarea și stimularea muncii în condițiile legii; f) să beneficieze de dreptul la dezvoltare profesională continuă din contul bugetului din care este remunerată; g) să beneficieze de dreptul la protecția securității, la ocrotirea sănătății și la condiții favorabile pentru exercitarea eficientă a funcției deținute;

ocrotirea sănătății și la condiții favorabile pentru exercitarea eficientă a funcției deținute; h) să delege dreptul de a efectua în numele său acte, de a semna documente pe perioada absenței sale, dacă legile speciale ce reglementează activitatea demnitarului sau domeniul de activitate al acestuia nu prevăd altfel.		h) să delege dreptul de a efectua în numele său acte, de a semna documente pe perioada absenței sale, dacă legile speciale ce reglementează activitatea demnitarului sau domeniul de activitate al acestuia nu prevăd altfel; i) să beneficieze de egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați în exercitarea mandatului, inclusiv în ceea ce privește accesul la funcția de demnitate publică, condițiile de exercitare a mandatului, remunerarea și dezvoltarea profesională, precum și de protecție împotriva oricărui tratament defavorabil determinat de sarcină, maternitate, paternitate, adopție, îngrijirea copilului sau exercitarea drepturilor familiale, în condițiile legii.
Articolul 15. Concedii (1) Persoanelor cu funcții de demnitate publică li se acordă un concediu de odihnă anual plătit, cu o durată de 35 de zile calendaristice, dacă legea specială nu prevede altfel. Concediul poate fi acordat integral sau pe părți, cu condiția ca una dintre părți să nu fie mai mică de 14 zile calendaristice. (2) Persoanele cu funcții de demnitate publică pot beneficia și de alte tipuri de concedii, conform legislației muncii, dacă legea specială nu prevede altfel. (3) Concediul persoanei cu funcție de demnitate publică se acordă prin actul administrativ al conducătorului autorității publice în care activează persoana respectivă. (4) Concediul deputaților în Parlament și al miniștrilor se acordă de Parlament și, respectiv, de Prim-ministru.	Articolul 15 se completează cu următorul alineat: „(2¹) Persoanele cu funcții de demnitate publică beneficiază, în mod corespunzător, de concediu de maternitate, concediu paternal, concediu pentru adopție, concediu pentru îngrijirea copilului și de alte concedii legate de îngrijirea copilului, în condițiile legislației muncii și ale legislației privind asigurările sociale, dacă legea specială nu prevede garanții mai favorabile.”	Articolul 15. Concedii (1) Persoanelor cu funcții de demnitate publică li se acordă un concediu de odihnă anual plătit, cu o durată de 35 de zile calendaristice, dacă legea specială nu prevede altfel. Concediul poate fi acordat integral sau pe părți, cu condiția ca una dintre părți să nu fie mai mică de 14 zile calendaristice. (2) Persoanele cu funcții de demnitate publică pot beneficia și de alte tipuri de concedii, conform legislației muncii, dacă legea specială nu prevede altfel. (2¹) Persoanele cu funcții de demnitate publică beneficiază de concediu de maternitate, concediu paternal, concediu pentru adopție, concediu pentru îngrijirea copilului și de alte concedii legate de îngrijirea copilului, în condițiile legislației muncii și ale legislației privind asigurările sociale, dacă legea specială nu prevede garanții mai favorabile. (3) Concediul persoanei cu funcție de demnitate publică se acordă prin actul administrativ al conducătorului autorității publice în care activează persoana respectivă. (4) Concediul deputaților în Parlament și al miniștrilor se acordă de Parlament și, respectiv, de Prim-ministru.
Articolul 24. Dispozițiile prezentei legi se completează cu prevederile legislației muncii, cu reglementările de drept comun civile, administrative sau penale, după caz, în măsura în care nu contravin legilor ce reglementează activitatea persoanei cu funcție de demnitate publică.	Articolul 24 se expune într-o nouă redacție, după cum urmează: „Dispozițiile prezentei legi se completează cu prevederile legislației muncii, ale legislației privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, ale legislației privind prevenirea și combaterea discriminării, precum și cu reglementările de drept comun civile, administrative sau penale, după caz, în măsura în care nu contravin legilor ce reglementează activitatea persoanei cu funcție de demnitate publică.”	Articolul 24. Dispozițiile prezentei legi se completează cu prevederile legislației muncii, ale legislației privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, ale legislației privind prevenirea și combaterea discriminării, precum și cu reglementările de drept comun civile, administrative sau penale, după caz, în măsura în care nu contravin legilor ce reglementează activitatea persoanei cu funcție de demnitate publică.
Legea nr. 3/2016 cu privire la Procuratură		
Articolul 6. Drepturile și obligațiile procurorului (2) Procurorul beneficiază, de asemenea, de următoarele drepturi: a) asocierea în organizații profesionale sau în alte organizații care au drept scop reprezentarea și protejarea intereselor	Articolul 6, alineatul (2) se completează cu literele d)-f) cu următorul cuprins: „d) să beneficieze de egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați în ceea ce	Articolul 6. Drepturile și obligațiile procurorului (2) Procurorul beneficiază, de asemenea, de următoarele drepturi: a) asocierea în organizații profesionale sau în alte organizații care au drept scop reprezentarea și protejarea intereselor profesionale; b) accesul liber la dosarul său personal și la datele sale personale din alte acte

profesionale; b) accesul liber la dosarul său personal și la datele sale personale din alte acte ținute în cadrul Procuraturii; c) informarea cu privire la toate deciziile Procuraturii și ale organelor de autoadministrare a procurorilor care îl vizează.	privește accesul la funcția de procuror, exercitarea funcției, condițiile de activitate, remunerarea, formarea profesională, promovarea, evaluarea, suspendarea și încetarea raportului de serviciu; e) să beneficieze, în mod corespunzător, de garanțiile prevăzute de legislația muncii, legislația privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, legislația privind prevenirea și combaterea discriminării și legislația privind asigurările sociale în legătură cu sarcina, maternitatea, paternitatea, adopția, îngrijirea copilului, motivele medicale și protecția împotriva tratamentului defavorabil determinat de exercitarea acestor drepturi, inclusiv, după caz, prin adaptarea temporară a modului de exercitare a atribuțiilor, în condițiile legii și în măsura compatibilă cu specificul funcției de procuror; f) să nu fie dezavantajat în procedurile de evaluare, promovare, formare profesională sau dezvoltare profesională din cauza aflării în concediu de maternitate, concediu paternal, concediu pentru adopție sau concediu pentru îngrijirea copilului.”	ținute în cadrul Procuraturii; c) informarea cu privire la toate deciziile Procuraturii și ale organelor de autoadministrare a procurorilor care îl vizează. d) să beneficieze de egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați în ceea ce privește accesul la funcția de procuror, exercitarea funcției, condițiile de activitate, remunerarea, formarea profesională, promovarea, evaluarea, suspendarea și încetarea raportului de serviciu; e) să beneficieze, în mod corespunzător, de garanțiile prevăzute de legislația muncii, legislația privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, legislația privind prevenirea și combaterea discriminării și legislația privind asigurările sociale în legătură cu sarcina, maternitatea, paternitatea, adopția, îngrijirea copilului, motivele medicale și protecția împotriva tratamentului defavorabil determinat de exercitarea acestor drepturi, inclusiv, după caz, prin adaptarea temporară a modului de exercitare a atribuțiilor, în condițiile legii și în măsura compatibilă cu specificul funcției de procuror; f) să nu fie dezavantajat în procedurile de evaluare, promovare, formare profesională sau dezvoltare profesională din cauza aflării în concediu de maternitate, concediu paternal, concediu pentru adopție sau concediu pentru îngrijirea copilului.
Articolul 55. Suspendarea din funcție (2) Procurorul este suspendat din funcție prin ordin al Procurorului General, fără implicarea Consiliului Superior al Procurorilor, atunci când i se acordă concediu de maternitate și concediu pentru îngrijirea copilului până la vârsta de 6 ani. În celelalte cazuri prevăzute de lege, procurorul este suspendat din funcție prin ordin al Procurorului General, la propunerea Consiliului Superior al Procurorilor. (3) Suspendarea din funcție a procurorului în cazurile prevăzute la alin. (2) nu atrage anularea garanțiilor sociale.	Articolul 55: În alineatul (2), după cuvântul „maternitate,” se completează cu textul: „concediu pentru adopție” Se completează cu alineatul (4) cu următorul cuprins: „(4) La încetarea suspendării din funcție pentru motive legate de sarcină, maternitate, adopție sau îngrijirea copilului, procurorul are dreptul să revină în funcția deținută anterior suspendării sau, după caz, într-o funcție echivalentă, în condiții care nu sunt mai puțin favorabile, cu menținerea drepturilor aferente funcției și cu beneficiul oricăror îmbunătățiri ale condițiilor de activitate la care ar fi avut dreptul pe durata absenței.”	Articolul 55. Suspendarea din funcție (2) Procurorul este suspendat din funcție prin ordin al Procurorului General, fără implicarea Consiliului Superior al Procurorilor, atunci când i se acordă concediu de maternitate, concediu pentru adopție și concediu pentru îngrijirea copilului până la vârsta de 6 ani. În celelalte cazuri prevăzute de lege, procurorul este suspendat din funcție prin ordin al Procurorului General, la propunerea Consiliului Superior al Procurorilor. (3) Suspendarea din funcție a procurorului în cazurile prevăzute la alin. (2) nu atrage anularea garanțiilor sociale. (4) La încetarea suspendării din funcție pentru motive legate de sarcină, maternitate, adopție sau îngrijirea copilului, procurorul are dreptul să revină în funcția deținută anterior suspendării sau, după caz, într-o funcție echivalentă, în condiții care nu sunt mai puțin favorabile, cu menținerea drepturilor aferente funcției și cu beneficiul oricăror îmbunătățiri ale condițiilor de activitate la care ar fi avut dreptul pe durata absenței.
Legea nr. 69/2016 cu privire la organizarea activității notarilor		
Articolul 10. Drepturile notarului (1) Notarul are următoarele drepturi:	Articolul 10 se modifică după cum urmează:	Articolul 10. Drepturile notarului (1) Notarul are următoarele drepturi:

a) să încaseze plăți notariale în condițiile legii; b) să angajeze personal tehnic pentru asigurarea activității sale; c) să beneficieze de concediu anual și concediu medical; (2) Solicitarea îndeplinirii actului notarial sau a acțiunii notariale în lipsa unei rezerve făcute în scris de solicitant reprezintă concomitent și o exprimare a consimțământului solicitantului privind prelucrarea datelor cu caracter personal și a celor necesare pentru îndeplinirea actului sau a acțiunii notariale solicitate. Consimțământul rămîne valabil și în cazul în care actul notarial nu a fost îndeplinit.	La alineatul (1), litera c) va avea următorul cuprins: „c) să beneficieze de concediu anual, concediu medical și de concedii legate de maternitate, paternitate, adopție, îngrijirea copilului și îngrijirea copilului bolnav, în condițiile legii;” Se completează cu alineatul (1¹) cu următorul cuprins: „(1¹) În exercitarea drepturilor prevăzute la alin. (1) lit. c), notarul beneficiază de egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați și de protecție împotriva discriminării. Se interzice orice tratament defavorabil determinat de sarcină, maternitate, paternitate, adopție, îngrijirea copilului, îngrijirea copilului bolnav sau exercitarea drepturilor aferente, inclusiv în ceea ce privește condițiile de activitate, formarea profesională, exercitarea profesiei și reluarea activității profesionale la încetarea concediilor respective, reluarea activității profesionale la încetarea concediilor respective, în condiții care nu sunt mai puțin favorabile și cu beneficiul oricăror îmbunătățiri profesionale la care ar fi avut dreptul în perioada absenței.”	a) să încaseze plăți notariale în condițiile legii; b) să angajeze personal tehnic pentru asigurarea activității sale; c) să beneficieze de concediu anual, concediu medical și de concedii legate de maternitate, paternitate, adopție, îngrijirea copilului și îngrijirea copilului bolnav, în condițiile legii;; „(1¹) În exercitarea drepturilor prevăzute la alin. (1) lit. c), notarul beneficiază de egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați și de protecție împotriva discriminării. Se interzice orice tratament defavorabil determinat de sarcină, maternitate, paternitate, adopție, îngrijirea copilului, îngrijirea copilului bolnav sau exercitarea drepturilor aferente, inclusiv în ceea ce privește condițiile de activitate, formarea profesională, exercitarea profesiei și reluarea activității profesionale la încetarea concediilor respective, reluarea activității profesionale la încetarea concediilor respective, în condiții care nu sunt mai puțin favorabile și cu beneficiul oricăror îmbunătățiri profesionale la care ar fi avut dreptul în perioada absenței.
Articolul 15. Admiterea la stagiul profesional (1) Concursul de admitere la stagiul profesional este organizat de către Ministerul Justiției și este susținut în fața Comisiei de licențiere. Condițiile și modul de desfășurare a concursului se stabilesc de Ministerul Justiției după consultarea Camerei Notariale. (2) Pentru efectuarea stagiului profesional va fi admis un număr planificat de notari stagieri, conform art. 14.	Articolul 15 se completează cu alineatul (3) cu următorul cuprins: „(3) Admiterea la stagiul profesional se realizează cu respectarea principiilor transparenței, egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și nediscriminării.”	Articolul 15. Admiterea la stagiul profesional (1) Concursul de admitere la stagiul profesional este organizat de către Ministerul Justiției și este susținut în fața Comisiei de licențiere. Condițiile și modul de desfășurare a concursului se stabilesc de Ministerul Justiției după consultarea Camerei Notariale. (2) Pentru efectuarea stagiului profesional va fi admis un număr planificat de notari stagieri, conform art. 14. (3) Admiterea la stagiul profesional se realizează cu respectarea principiilor transparenței, egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și nediscriminării.
Articolul 40. Absența notarului de la birou (1) Notarul poate absenta de la birou în următoarele cazuri: a) aflarea în concediu anual; b) aflarea în concediu de maternitate; c) incapacitatea temporară de muncă; d) îngrijirea copilului bolnav sau a unui alt membru al familiei bolnav; e) desfășurarea activității didactice sau a unei alte activități permise de lege; f) ridicarea nivelului profesional în instituții de învățământ sau	Articolul 40 se modifică după cum urmează: La alineatul (1), după litera b) se introduc literele b¹)–b³) cu următorul cuprins: „b¹) aflarea în concediu paternal; b²) aflarea în concediu pentru adopție; b³) aflarea în concediu pentru îngrijirea copilului;” Alineatul (5) va avea următorul cuprins:	Articolul 40. Absența notarului de la birou (1) Notarul poate absenta de la birou în următoarele cazuri: a) aflarea în concediu anual; b) aflarea în concediu de maternitate; b¹) aflarea în concediu paternal; b²) aflarea în concediu pentru adopție; b³) aflarea în concediu pentru îngrijirea copilului; c) incapacitatea temporară de muncă; d) îngrijirea copilului bolnav sau a unui alt membru al familiei bolnav; e) desfășurarea activității didactice sau a unei alte activități permise de lege;

la cursuri de instruire; g) participarea în activitatea comunității notarilor și a organelor ei electiv; h) participarea la efectuarea controlului; i) participarea în ședințele de judecată, prezența în fața organelor de urmărire penală, a procuraturii sau a altor organe de control; k) în alte cazuri ce țin de activitatea notarului. (5) În decursul unui an calendaristic, absența notarului de la birou nu poate depăși în total 50 de zile lucrătoare, exceptând aflarea sa în concediu de maternitate sau incapacitatea temporară de muncă. Durata concediului de maternitate este cea prevăzută de Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154-XV din 28 martie 2003.	„(5) În decursul unui an calendaristic, absența notarului de la birou nu poate depăși în total 50 de zile lucrătoare, cu excepția absenței determinate de concediul de maternitate, concediul paternal, concediul pentru adopție, concediul pentru îngrijirea copilului, îngrijirea copilului bolnav sau a unui alt membru al familiei bolnav ori incapacitatea temporară de muncă. Durata acestor concedii și perioade de absență este cea prevăzută de legislația aplicabilă.” Articolul se completează cu alineatul (6) cu următorul cuprins: „(6) Perioadele de absență determinate de concediul de maternitate, concediul paternal, concediul pentru adopție, concediul pentru îngrijirea copilului, îngrijirea copilului bolnav sau incapacitatea temporară de muncă se includ în vechimea în profesia de notar, în condițiile legii.”	f) ridicarea nivelului profesional în instituții de învățământ sau la cursuri de instruire; g) participarea în activitatea comunității notarilor și a organelor ei electiv; h) participarea la efectuarea controlului; i) participarea în ședințele de judecată, prezența în fața organelor de urmărire penală, a procuraturii sau a altor organe de control; k) în alte cazuri ce țin de activitatea notarului. (5) În decursul unui an calendaristic, absența notarului de la birou nu poate depăși în total 50 de zile lucrătoare, cu excepția absenței determinate de concediul de maternitate, concediul paternal, concediul pentru adopție, concediul pentru îngrijirea copilului, îngrijirea copilului bolnav sau a unui alt membru al familiei bolnav ori incapacitatea temporară de muncă. Durata acestor concedii și perioade de absență este cea prevăzută de legislația aplicabilă. (6) Perioadele de absență determinate de concediul de maternitate, concediul paternal, concediul pentru adopție, concediul pentru îngrijirea copilului, îngrijirea copilului bolnav sau incapacitatea temporară de muncă se includ în vechimea în profesia de notar, în condițiile legii.
--	---	--