

**PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA****LEGE**

pentru modificarea unor acte normative (aplicarea principiului egalității de tratament între bărbați și femei în materie de încadrare în muncă și muncă)

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Prezenta Lege transpune parțial (art. 1, art. 2, art. 14, art. 15, art. 16 și art. 29) Directiva 2006/54/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 5 iulie 2006 privind punerea în aplicare a principiului egalității de șanse și al egalității de tratament între bărbați și femei în materie de încadrare în muncă și de muncă (reformă), publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 204/23 din 26.07.2006, CELEX: 32006L0054.

**Art. I** – Legea nr. 761/2001 cu privire la serviciul diplomatic (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2013, Nr. 216-220 art. 645) cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. Articolul 3 se modifică după cum urmează:

1.1. La litera j), textul „drepturilor și libertăților omului” se substituie cu textul „drepturilor omului, egalității de gen și libertăților fundamentale”

1.2. Articolul se completează cu o literă nouă - k) cu următorul cuprins:

„k) promovarea, prin mijloace diplomatice, a angajamentelor internaționale ale Republicii Moldova privind prevenirea și combaterea traficului de ființe umane, a violenței în bază de gen, precum și promovarea păcii și securității internaționale.”

2. Se completează cu articolul 3<sup>1</sup>, care va avea următorul cuprins:

„Articolul 3<sup>1</sup>. Principiile funcționării serviciului diplomatic

Serviciul diplomatic se organizează și funcționează în baza principiilor legalității, profesionalismului, loialității față de stat, respectării drepturilor omului, egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, nediscriminării, integrității, imparțialității, responsabilității, cooperării și coordonării instituționale.”

3. La articolul 10 alin. (3), după textul „Comisie de evaluare și concurs,” se completează cu textul „cu respectarea principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și al nediscriminării.”

4. Articolul 20 se completează cu literele f) și g), care vor avea următorul cuprins:

„ f) să beneficieze de egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați în ceea ce privește accesul la funcțiile diplomatice și consulare, desfășurarea activității în instituțiile serviciului diplomatic, condițiile de activitate, remunerarea, formarea și dezvoltarea profesională;

g) să beneficieze, în mod corespunzător, de garanțiile prevăzute de legislația muncii și legislația privind

asigurările sociale în legătură cu sarcina, maternitatea, paternitatea, adopția, îngrijirea copilului, motivele medicale și protecția împotriva tratamentului defavorabil determinat de exercitarea acestor drepturi, inclusiv, după caz, prin adaptarea temporară a modului de exercitare a atribuțiilor, în condițiile legii și în măsura compatibilă cu specificul funcției deținute.”

5.1. Articolul 22 se completează cu litera i), care va avea următorul cuprins:

„i) să își exercite atribuțiile de serviciu cu respectarea principiilor egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, nediscriminării, diversității și demnității umane, în conformitate cu legislația națională și cu tratatele internaționale la care Republica Moldova este parte.”

5.2. Articolul 26, la alineatul (3), litera g) va avea următorul cuprins:

„g) incapacitate temporară de muncă pe un termen mai mare de două luni consecutive, cu excepția cazurilor legate de sarcină sau maternitate, ori prezența unei boli, alta decât cea legată de sarcină sau maternitate, ce îl împiedică să activeze în misiune, conform listei de boli aprobate de Guvern sau de Ministerul Sănătății;”

6. Articolul 30 se completează cu alineatele (5) – (6), care vor avea următorul cuprins:

„(5) Personalul instituțiilor serviciului diplomatic beneficiază, în mod corespunzător, de concediu de maternitate, concediu paternal, concediu pentru adopție, concediu pentru îngrijirea copilului și de alte concedii legate de îngrijirea copilului, în condițiile legislației muncii și ale legislației privind asigurările sociale.

(6) Membrul personalului instituțiilor serviciului diplomatic are dreptul să revină în funcția deținută anterior sau, după caz, într-o funcție echivalentă, în condiții care nu sunt mai puțin favorabile, cu menținerea drepturilor aferente funcției și cu beneficiul oricărui îmbunătățiri ale condițiilor de activitate la care ar fi avut dreptul pe durata absenței.”

**Art. II** – Legea nr. 1260/2002 cu privire la avocatură (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2010, Nr. 159 art. 582) cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. Articolul 31 se completează cu alineatele (6) și (6<sup>1</sup>), care vor avea următorul cuprins:

„(6) Contractul prevăzut la alin. (4) include clauze privind respectarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și a principiului nediscriminării, în conformitate cu legislația în vigoare. Sunt nule prevederile contractuale care instituie, direct sau indirect, un tratament defavorabil de ordin profesional ori financiar față de avocatul care exercită drepturi legate de sarcină, maternitate, paternitate, adopție, îngrijirea copilului sau îngrijirea copilului bolnav.

(6<sup>1</sup>) În perioadele în care avocatul beneficiază de drepturile prevăzute la art. 60 alin. (31) în legătură cu maternitatea, paternitatea, adopția, îngrijirea copilului sau îngrijirea copilului bolnav, obligațiile profesionale și financiare curente ce decurg din contractul prevăzut la alin. (4) pot fi adaptate sau suspendate temporar, în condițiile contractului, fără afectarea calității de avocat și a vechimii în profesie, cu excepția cazului în care avocatul optează pentru continuarea activității.”

2. Articolul 60 se completează cu alineatele (3<sup>1</sup>), (3<sup>2</sup>) și (6<sup>1</sup>), care vor avea următorul cuprins:

„(3<sup>1</sup>) Dreptul la concediu prevăzut la alin. (3) include și concediul de maternitate, concediul paternal, concediul pentru adopție, concediul pentru îngrijirea copilului, concediul pentru îngrijirea copilului bolnav și concediul acordat pentru motive medicale, în condițiile legislației muncii și ale legislației

privind asigurările sociale.

(3<sup>2</sup>) În exercitarea drepturilor prevăzute la alin. (3) și (3<sup>1</sup>), avocatul beneficiază de egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați și de protecție împotriva discriminării. Se interzice orice tratament defavorabil determinat de sarcină, maternitate, paternitate, adopție, îngrijirea copilului, îngrijirea copilului bolnav sau exercitarea drepturilor aferente, inclusiv în ceea ce privește condițiile de activitate, formarea profesională, promovarea profesională și reluarea activității profesionale în condiții care nu sunt mai puțin favorabile și cu beneficiul oricăror îmbunătățiri profesionale la care ar fi avut dreptul în perioada absenței.

(6<sup>1</sup>) Perioadele în care avocatul beneficiază de drepturile prevăzute la alin. (3<sup>1</sup>) se includ în vechimea în profesia de avocat, indiferent dacă acesta și-a întrerupt temporar activitatea profesională sau a continuat exercitarea profesiei, în condițiile legislației privind asigurările sociale.”

**Art. II** – Legea nr. 199/2010 cu privire la statutul persoanelor cu funcții de demnitate publică (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2010, Nr. 194 – 196 art. 637) cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 4, după cuvântul „transparentei,” se completează cu textul: „egalității de tratament, nediscriminării.”

2. Articolul 5 se completează cu litera i), care va avea următorul cuprins:

„i) să beneficieze de egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați în exercitarea mandatului, inclusiv în ceea ce privește accesul la funcția de demnitate publică, condițiile de exercitare a mandatului, remunerarea și dezvoltarea profesională, precum și de protecție împotriva oricărui tratament defavorabil determinat de sarcină, maternitate, paternitate, adopție, îngrijirea copilului sau exercitarea drepturilor familiale, în condițiile legii.”

3. Articolul 15 se completează cu alin. (2<sup>1</sup>), care va avea următorul cuprins:

„(2<sup>1</sup>) Persoanele cu funcții de demnitate publică beneficiază, în mod corespunzător, de concediu de maternitate, concediu paternal, concediu pentru adopție, concediu pentru îngrijirea copilului și de alte concedii legate de îngrijirea copilului, în condițiile legislației muncii și ale legislației privind asigurările sociale, dacă legea specială nu prevede garanții mai favorabile.”

4. Articolul 24 se expune într-o nouă redacție, după cum urmează:

„Dispozițiile prezentei legi se completează cu prevederile legislației muncii, ale legislației privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, ale legislației privind prevenirea și combaterea discriminării, precum și cu reglementările de drept comun civile, administrative sau penale, după caz, în măsura în care nu contravin legilor ce reglementează activitatea persoanei cu funcție de demnitate publică.”

**Art. IV** – Legea nr. 3/2016 cu privire la Procuratură (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2016, Nr. 69 – 77 art. 113) cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. Articolul 6, alin. (2) se completează cu literele d) - f), care vor avea următorul cuprins:

„d) să beneficieze de egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați în ceea ce privește accesul la funcția de procuror, exercitarea funcției, condițiile de activitate, remunerarea, formarea profesională, promovarea, evaluarea, suspendarea și încetarea raportului de serviciu;

e) să beneficieze, în mod corespunzător, de garanțiile prevăzute de legislația muncii, legislația privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, legislația privind prevenirea și combaterea discriminării și legislația privind asigurările sociale în legătură cu sarcina, maternitatea, paternitatea, adopția, îngrijirea copilului, motivele medicale și protecția împotriva tratamentului defavorabil determinat de exercitarea acestor drepturi, inclusiv, după caz, prin adaptarea temporară a modului de exercitare a atribuțiilor, în condițiile legii și în măsura compatibilă cu specificul funcției de procuror;

f) să nu fie dezavantajat în procedurile de evaluare, promovare, formare profesională sau dezvoltare profesională din cauza aflării în concediu de maternitate, concediu paternal, concediu pentru adopție sau concediu pentru îngrijirea copilului.”

2. Articolul 55 se modifică după cum urmează:

2.1. În alin. (2), după cuvântul „maternitate,” se completează cu textul: „concediu pentru adopție”.

2.2. În alin. (3), cuvântul „anularea” se substituie cu cuvântul ”pierdere”, iar după cuvântul „sociale” se completează cu următorul text: „și profesionale, acestea fiind menținute în conformitate cu legislația muncii, legislația privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, legislația privind prevenirea și combaterea discriminării și legislația privind asigurările sociale, în măsura compatibilă cu natura funcției de procuror.”

2.3. Se completează cu alin. (4), care va avea următorul cuprins:

„(4) La încetarea suspendării din funcție pentru motive legate de sarcină, maternitate, adopție sau îngrijirea copilului, procurorul are dreptul să revină în funcția deținută anterior suspendării sau, după caz, într-o funcție echivalentă, în condiții care nu sunt mai puțin favorabile, cu menținerea drepturilor aferente funcției și cu beneficiul oricăror îmbunătățiri ale condițiilor de activitate la care ar fi avut dreptul pe durata absenței.”

**Art. V** – Legea nr. 69/2016 cu privire la organizarea activității notarilor (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2016, Nr. 277-287 art. 588) cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. Articolul 10 se modifică după cum urmează:

1.1. La alin. (1), litera c) va avea următorul cuprins:

„c) să beneficieze de concediu anual, concediu medical și de concedii legate de maternitate, paternitate, adopție, îngrijirea copilului și îngrijirea copilului bolnav, în condițiile legii;”

1.2. Se completează cu alin. (11), care va avea următorul cuprins:

„(11) În exercitarea drepturilor prevăzute la alin. (1) lit. c), notarul beneficiază de egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați și de protecție împotriva discriminării. Se interzice orice tratament defavorabil determinat de sarcină, maternitate, paternitate, adopție, îngrijirea copilului, îngrijirea copilului bolnav sau exercitarea drepturilor aferente, inclusiv în ceea ce privește condițiile de activitate, formarea profesională, exercitarea profesiei și reluarea activității profesionale la încetarea concediilor respective, reluarea activității profesionale la încetarea concediilor respective, în condiții care nu sunt mai puțin favorabile și cu beneficiul oricăror îmbunătățiri profesionale la care ar fi avut dreptul în perioada absenței.”

2. Articolul 15 se completează cu alin. (3) care va avea următorul cuprins:

„(3) Admiterea la stagiul profesional se realizează cu respectarea principiilor transparenței, egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și nediscriminării.”

3. Articolul 40 se modifică după cum urmează:

3.1. La alin. (1), după litera b) se introduc literele b<sup>1</sup>) – b<sup>3</sup>), care vor avea următorul cuprins:

„b1) aflarea în concediu paternal;

b2) aflarea în concediu pentru adopție;

b3) aflarea în concediu pentru îngrijirea copilului;”

3.2. Alin. (5) va avea următorul cuprins:

„(5) În decursul unui an calendaristic, absența notarului de la birou nu poate depăși în total 50 de zile lucrătoare, cu excepția absenței determinate de concediul de maternitate, concediul paternal, concediul pentru adopție, concediul pentru îngrijirea copilului, îngrijirea copilului bolnav sau a unui alt membru al familiei bolnav ori incapacitatea temporară de muncă. Durata acestor concedii și perioade de absență este cea prevăzută de legislația aplicabilă.”

3.3. Se completează cu alin. (6), care va avea următorul cuprins:

„(6) Perioadele de absență determinate de concediul de maternitate, concediul paternal, concediul pentru adopție, concediul pentru îngrijirea copilului, îngrijirea copilului bolnav sau incapacitatea temporară de muncă se includ în vechimea în profesia de notar, în condițiile legii.”

## **Art. VI – Dispoziții finale**

(1) Prezenta lege intră în vigoare peste o lună de la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova.

**Președintele Parlamentului**