

Tabelul comparativ

Proiect de lege privind modificarea Legii Nr.105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj (garantarea drepturilor persoanelor cu statut de șomer care se deplasează în alt stat – cetățeni ai Uniunii Europene, ai Spațiului Economic European și ai statelor semnatare ale Acordului Schengen, precum și membrii familiilor acestora)

Conținutul normei în vigoare	Modificarea propusă	Conținutul normei după modificare
	<p>Se completează cu clauza de armonizare cu următorul cuprins:</p> <p>„Prezenta lege:</p> <p>- creează cadrul necesar aplicării art. 64 și 65 din Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului din 29 aprilie 2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială, CELEX: 32004R0883, publicat în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 166 din 30 aprilie 2004, astfel cum a fost modificat ultima oară prin Regulamentul (UE) 2019/1149 al Parlamentului European și al Consiliului din 20 iunie 2019;</p> <p>- transpune Recomandarea nr. U2 din 12 iunie 2009, privind aplicarea articolului 64 alineatul (1) litera (a) din Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului șomerilor care își însoțesc soții sau partenerii care desfășoară o activitate profesională sau comercială în alt stat membru decât statul competent, 2010/C 106/16, CELEX: 32010H0424(03), publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene C 106 din 24 aprilie 2010.”.</p>	<p>Prezenta lege:</p> <p>- creează cadrul necesar aplicării art. 64 și 65 din Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului din 29 aprilie 2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială, CELEX: 32004R0883, publicat în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 166 din 30 aprilie 2004, astfel cum a fost modificat ultima oară prin Regulamentul (UE) 2019/1149 al Parlamentului European și al Consiliului din 20 iunie 2019;</p> <p>- transpune Recomandarea nr. U2 din 12 iunie 2009, privind aplicarea articolului 64 alineatul (1) litera (a) din Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului șomerilor care își însoțesc soții sau partenerii care desfășoară o activitate profesională sau comercială în alt stat membru decât statul competent, 2010/C 106/16, CELEX: 32010H0424(03), publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene C 106 din 24 aprilie 2010.</p>

Articolul 2. Obiectul și sfera de reglementare

(1) Prevederile prezentei legi reglementează politica de promovare a ocupării forței de muncă și de migrație în scop de muncă, piața muncii, sistemul instituțional de ocupare a forței de muncă, măsurile de ocupare a forței de muncă, precum și raporturile juridice care apar la implementarea măsurilor de ocupare a forței de muncă.

(1¹) Prezenta lege reglementează condițiile de intermediere a muncii și de angajare în câmpul muncii în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova, precum și asigură protecția cetățenilor Republicii Moldova aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate sau care desfășoară activitate de muncă în străinătate.

(2) Prevederile prezentei legi se aplică cetățenilor Republicii Moldova, persoanelor fizice și juridice care își desfășoară activitatea în Republica Moldova sau peste hotare, precum și categoriilor de străini specificate la art.2 alin.(1) din Legea nr.274/2011 privind integrarea străinilor în Republica Moldova, cu excepția străinilor titulari ai dreptului de ședere provizorie pentru studii și în scop de muncă.

(3) Prezenta lege nu se aplică lucrătorilor imigranți, cu excepția prevăzută la art.45 alin.(3).

(4) La aplicarea prevederilor prezentei legi se interzice orice discriminare pe criterii de rasă, naționalitate, origine etnică, limbă, religie, convingeri, sex, vârstă, dizabilitate, opinie, apartenență politică, avere, origine socială sau orice alt criteriu.

Articolul 2 va avea următorul cuprins:

„(1) Prevederile prezentei legi reglementează politica de promovare a ocupării forței de muncă și de migrație în scop de muncă, piața muncii, sistemul instituțional de ocupare a forței de muncă, măsurile de ocupare a forței de muncă, precum și raporturile juridice care apar la implementarea măsurilor de ocupare a forței de muncă.

(2) Prezenta lege reglementează condițiile de intermediere a muncii și de angajare în câmpul muncii în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova, precum și asigură protecția cetățenilor Republicii Moldova aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate sau care desfășoară activitate de muncă în străinătate.

(3) Prevederile prezentei legi se aplică:

a) cetățenilor Republicii Moldova, persoanelor fizice și juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul Republicii Moldova sau peste hotare;

b) străinilor titulari ai dreptului de ședere permanentă;

c) străinilor titulari ai dreptului de ședere provizorie pentru reîntregirea familiei;

d) străinilor cărora li s-a recunoscut statutul de apatrid în Republica Moldova;

e) beneficiarilor de protecție internațională sau de azil politic;

f) cetățenilor statelor membre ale Uniunii Europene, ale Spațiului Economic European și ale statelor semnatare ale Acordului Schengen (în continuare –

Articolul 2. Obiectul și sfera de reglementare

„(1) Prevederile prezentei legi reglementează politica de promovare a ocupării forței de muncă și de migrație în scop de muncă, piața muncii, sistemul instituțional de ocupare a forței de muncă, măsurile de ocupare a forței de muncă, precum și raporturile juridice care apar la implementarea măsurilor de ocupare a forței de muncă.

(2) Prezenta lege reglementează condițiile de intermediere a muncii și de angajare în câmpul muncii în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova, precum și asigură protecția cetățenilor Republicii Moldova aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate sau care desfășoară activitate de muncă în străinătate.

(3) Prevederile prezentei legi se aplică:

a) cetățenilor Republicii Moldova, persoanelor fizice și juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul Republicii Moldova sau peste hotare;

b) străinilor titulari ai dreptului de ședere permanentă;

c) străinilor titulari ai dreptului de ședere provizorie pentru reîntregirea familiei;

d) străinilor cărora li s-a recunoscut statutul de apatrid în Republica Moldova;

e) beneficiarilor de protecție internațională sau de azil politic;

f) cetățenilor statelor membre ale Uniunii Europene, ale Spațiului Economic European și ale statelor semnatare ale Acordului Schengen (în continuare – stat membru) și membrilor familiilor acestora, titulari ai cărții de rezidență.

	<p>stat membru) și membrilor familiilor acestora, titulari ai cărții de rezidență.</p> <p>(4) Alte categorii de cetățeni străini decât cele prevăzute la alin. (3) beneficiază exclusiv de serviciile de ocupare a forței de muncă prevăzute la art. 24, alin. (2), cu excepția celor oferite doar persoanelor care obțin statut de șomer, precum și de indemnizația de șomaj, în condițiile art. 45 alin. (3).</p> <p>(5) La aplicarea prevederilor prezentei legi este interzisă orice formă de discriminare bazată pe criteriile stabilite prin Legea nr. 121/2012 cu privire la asigurarea egalității.”</p>	<p>(4) Alte categorii de cetățeni străini decât cele prevăzute la alin. (3) beneficiază exclusiv de serviciile de ocupare a forței de muncă prevăzute la art. 24, alin. (2), cu excepția celor oferite doar persoanelor care obțin statut de șomer, precum și de indemnizația de șomaj, în condițiile art. 45 alin. (3).</p> <p>(5) La aplicarea prevederilor prezentei legi este interzisă orice formă de discriminare bazată pe criteriile stabilite prin Legea nr. 121/2012 cu privire la asigurarea egalității.”</p>
<p>Articolul 3. Noțiuni principale</p> <p><i>tinerii NEET</i> – tinerii în vârstă de 15–29 de ani, care nu fac parte din populația ocupată, nu studiază/învață în cadrul sistemului formal de educație și nu participă la niciun fel de cursuri sau alte instruirii în afara sistemului formal de educație;</p>	<p>La noțiunea „<i>tinerii NEET</i>” cifrele „29” se substituie cu „34”;</p>	<p><i>tinerii NEET</i> – tinerii în vârstă de 15–34 de ani, care nu fac parte din populația ocupată, nu studiază/învață în cadrul sistemului formal de educație și nu participă la niciun fel de cursuri sau alte instruirii în afara sistemului formal de educație;</p>
	<p>se completează cu următoarea noțiune:</p> <p><i>lucrător frontalier</i> – persoană care desfășoară o activitate de muncă într-un stat membru și care are reședință în alt stat membru, în care se întoarce zilnic, cel puțin o dată pe săptămână sau mai rar decât o dată pe săptămână, fără schimbarea</p>	<p><i>lucrător frontalier</i> – persoană care desfășoară o activitate de muncă într-un stat membru și care are reședință în alt stat membru, în care se întoarce zilnic, cel puțin o dată pe săptămână sau mai rar decât o dată pe săptămână, fără schimbarea reședinței pe întreaga perioadă a activității de muncă.”.</p>

	reședinței pe întreaga perioadă a activității de muncă.	
<p>Articolul 10. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă</p> <p>(...)</p> <p>(5) Agenția Națională are următoarele atribuții de bază:</p> <p>a) participă la elaborarea politicilor în domeniul promovării ocupării forței de muncă și al migrației în scop de muncă;</p> <p>b) asigură implementarea măsurilor de ocupare a forței de muncă și a reglementărilor în domeniul migrației în scop de muncă, conform prevederilor prezentei legi;</p> <p>c) organizează, coordonează și controlează activitatea subdiviziunilor teritoriale;</p> <p>c1) implementează mecanisme de susținere a angajatorilor care au stabilit regim de activitate redusă;</p> <p>d) asigură utilizarea adecvată a mijloacelor financiare acordate pentru implementarea măsurilor de ocupare a forței de muncă;</p> <p>e) monitorizează piața muncii și prognozează schimbările acesteia la nivel național;</p> <p>f) dezvoltă și administrează sistemul informațional al pieței muncii;</p> <p>g) evaluează impactul măsurilor de ocupare a forței de muncă;</p> <p>h) aprobă planurile anuale de activitate ale subdiviziunilor teritoriale, monitorizează și controlează realizarea acestora;</p> <p>i) formulează propuneri de măsuri orientate spre reducerea șomajului și de creștere a nivelului de ocupare a forței de</p>	<p>La articolul 10:</p> <p>la alineatul (5), litera o) va avea următorul cuprins: „colaborează cu autoritățile competente naționale și internaționale în vederea facilitării schimbului de informații și a respectării cadrului legal aplicabil migrației în scop de muncă și liberei circulații a lucrătorilor;”</p> <p>se completează cu litera o¹), cu următorul conținut: „o¹) colaborează cu instituțiile similare din statele membre privind plata indemnizațiilor de șomaj, în contextul liberei circulații a lucrătorilor.”.</p>	<p>Articolul 10. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă</p> <p>(...)</p> <p>(5) Agenția Națională are următoarele atribuții de bază:</p> <p>a) participă la elaborarea politicilor în domeniul promovării ocupării forței de muncă și al migrației în scop de muncă;</p> <p>b) asigură implementarea măsurilor de ocupare a forței de muncă și a reglementărilor în domeniul migrației în scop de muncă, conform prevederilor prezentei legi;</p> <p>c) organizează, coordonează și controlează activitatea subdiviziunilor teritoriale;</p> <p>c1) implementează mecanisme de susținere a angajatorilor care au stabilit regim de activitate redusă;</p> <p>d) asigură utilizarea adecvată a mijloacelor financiare acordate pentru implementarea măsurilor de ocupare a forței de muncă;</p> <p>e) monitorizează piața muncii și prognozează schimbările acesteia la nivel național;</p> <p>f) dezvoltă și administrează sistemul informațional al pieței muncii;</p> <p>g) evaluează impactul măsurilor de ocupare a forței de muncă;</p> <p>h) aprobă planurile anuale de activitate ale subdiviziunilor teritoriale, monitorizează și controlează realizarea acestora;</p> <p>i) formulează propuneri de măsuri orientate spre reducerea șomajului și de creștere a nivelului de ocupare a forței de muncă, pe care le prezintă Ministerului Muncii și Protecției Sociale pentru aprobare și promovare;</p>

<p>muncă, pe care le prezintă Ministerului Muncii și Protecției Sociale pentru aprobare și promovare;</p> <p>j) asigură publicarea pe pagina web oficială a Agenției Naționale a informațiilor, a registrelor, a documentelor, conform prevederilor prezentei legi;</p> <p>k) elaborează și prezintă Ministerului Muncii și Protecției Sociale propuneri de buget;</p> <p>l) monitorizează activitatea agențiilor private în conformitate cu procedura stabilită de Guvern;</p> <p>m) sesizează Inspectoratul de Stat al Muncii în cazul depistării încălcărilor și riscurilor întemeiate în procesul de intermediere a muncii realizat de către agențiile private;</p> <p>n) publică raportul privind activitatea de plasare a lucrătorilor emigranți în câmpul muncii în străinătate;</p> <p>o) colaborează cu autoritățile competente naționale și internaționale în vederea asigurării respectării legislației în domeniul migrației în scop de muncă;</p> <p>p) implementează tratatele internaționale, precum și memorandumurile de înțelegere interinstituționale încheiate în domeniul migrației în scop de muncă;</p> <p>q) coordonează, la nivel național, activitățile privind facilitarea mobilității forței de muncă în cadrul Rețelei de servicii europene pentru ocuparea forței de muncă.</p> <p>(...)</p>		<p>j) asigură publicarea pe pagina web oficială a Agenției Naționale a informațiilor, a registrelor, a documentelor, conform prevederilor prezentei legi;</p> <p>k) elaborează și prezintă Ministerului Muncii și Protecției Sociale propuneri de buget;</p> <p>l) monitorizează activitatea agențiilor private în conformitate cu procedura stabilită de Guvern;</p> <p>m) sesizează Inspectoratul de Stat al Muncii în cazul depistării încălcărilor și riscurilor întemeiate în procesul de intermediere a muncii realizat de către agențiile private;</p> <p>n) publică raportul privind activitatea de plasare a lucrătorilor emigranți în câmpul muncii în străinătate;</p> <p>o) colaborează cu autoritățile competente naționale și internaționale în vederea facilitării schimbului de informații și a respectării cadrului legal aplicabil migrației în scop de muncă și liberei circulații a lucrătorilor;</p> <p>o¹) colaborează cu instituțiile similare din statele membre privind plata indemnizațiilor de șomaj, în contextul liberei circulații a lucrătorilor;</p> <p>p) implementează tratatele internaționale, precum și memorandumurile de înțelegere interinstituționale încheiate în domeniul migrației în scop de muncă;</p> <p>q) coordonează, la nivel național, activitățile privind facilitarea mobilității forței de muncă în cadrul Rețelei de servicii europene pentru ocuparea forței de muncă.</p> <p>(...)</p>
<p>Articolul 14. Participarea angajatorilor la realizarea politicilor în domeniul promovării ocupării forței de muncă</p>	<p>Articolul 14 va avea următorul cuprins:</p> <p>„(1) Angajatorii contribuie la realizarea politicilor privind ocuparea forței de muncă prin:</p>	<p>Articolul 14. Participarea angajatorilor la realizarea politicilor în domeniul promovării ocupării forței de muncă</p>

<p>(1) Angajatorii contribuie la realizarea politicilor privind ocuparea forței de muncă prin:</p> <p>a) crearea de condiții pentru calificarea, recalificarea și perfecționarea salariaților;</p> <p>a1) publicarea listei locurilor de muncă devenite vacante pe portalul www.angajat.md, inclusiv a locurilor de muncă create și/sau rezervate pentru angajarea persoanelor cu dizabilități, în termenul menționat la lit. b), fără obligativitatea informării în scris a subdiviziunii teritoriale;</p> <p>b) informarea, în scris, prin fax, prin poșta electronică a subdiviziunii teritoriale în a cărei rază își are adresa juridică sau în a cărei rază este adresa locului de muncă, despre toate locurile de muncă devenite vacante inclusiv despre locurile de muncă vacante create și/sau rezervate pentru angajarea persoanelor cu dizabilități, în termen de 5 zile lucrătoare de la data la care au devenit vacante, conform modelului aprobat de către Agenția Națională;</p> <p>c) - abrogată.</p> <p>(2) Ofertele și anunțurile privind locurile de muncă nu includ elemente discriminatorii bazate pe criterii de rasă, naționalitate, origine etnică, limbă, religie, convingeri, sex, vîrstă, dizabilitate, opinie, apartenență politică, avere, origine socială sau orice alt criteriu.</p> <p>(3) Ofertele de muncă și anunțurile privind locurile de muncă vacante includ toate condițiile de ocupare a locului de muncă.</p>	<p>a) crearea de condiții pentru calificarea, recalificarea și perfecționarea salariaților;</p> <p>b) informarea Agenției Naționale despre toate locurile de muncă devenite vacante, inclusiv despre locurile de muncă create și/sau rezervate pentru angajarea persoanelor cu dizabilități, în termen de 10 zile lucrătoare de la data la care acestea au devenit vacante, prin publicarea acestora pe portalul www.angajat.md sau prin transmiterea listei locurilor vacante prin poșta electronică, către subdiviziunea teritorială în a cărei rază se află adresa juridică a angajatorului sau locul de muncă, conform modelului aprobat de Agenția Națională;</p> <p>(2) Ofertele și anunțurile privind locurile de muncă nu includ elemente discriminatorii bazate pe criteriile stabilite prin Legea nr. 121/2012 cu privire la asigurarea egalității.</p> <p>(3) Ofertele de muncă și anunțurile privind locurile de muncă vacante includ toate condițiile de ocupare a locului de muncă.”.</p>	<p>(1) Angajatorii contribuie la realizarea politicilor privind ocuparea forței de muncă prin:</p> <p>a) crearea de condiții pentru calificarea, recalificarea și perfecționarea salariaților;</p> <p>b) informarea Agenției Naționale despre toate locurile de muncă devenite vacante, inclusiv despre locurile de muncă create și/sau rezervate pentru angajarea persoanelor cu dizabilități, în termen de 10 zile lucrătoare de la data la care acestea au devenit vacante, prin publicarea acestora pe portalul www.angajat.md sau prin transmiterea listei locurilor vacante prin poșta electronică, către subdiviziunea teritorială în a cărei rază se află adresa juridică a angajatorului sau locul de muncă, conform modelului aprobat de Agenția Națională;</p> <p>(2) Ofertele și anunțurile privind locurile de muncă nu includ elemente discriminatorii bazate pe criteriile stabilite prin Legea nr. 121/2012 cu privire la asigurarea egalității.</p> <p>(3) Ofertele de muncă și anunțurile privind locurile de muncă vacante includ toate condițiile de ocupare a locului de muncă.</p>
<p>Articolul 16. Evidența persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, a șomerilor și a locurilor de muncă vacante</p>	<p>La articolul 16 la alineatul (2), textul „Legii nr. 133/2011”, se substituie cu textul: ” Legii nr. 195/2024”;</p>	<p>Articolul 16. Evidența persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, a șomerilor și a locurilor de muncă vacante</p>

<p>(2) Accesul la registrele de evidență a locurilor de muncă vacante și a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, inclusiv a șomerilor, se face respectând prevederile Legii nr.133/2011 privind protecția datelor cu caracter personal.</p>		<p>(2) Accesul la registrele de evidență a locurilor de muncă vacante și a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, inclusiv a șomerilor, se face respectând prevederile Legii nr. 195/2024 privind protecția datelor cu caracter personal.</p>
<p>Articolul 20. Statutul șomerului (1) Șomer este considerată persoana aflată în căutarea unui loc de muncă, care întrunește cumulativ următoarele condiții: a) are vârsta cuprinsă între 16 ani și vârsta stabilită pentru obținerea dreptului la pensie pentru limită de vârstă; b) este aptă pentru prestarea unei munci; c) nu are un loc de muncă; d) nu studiază la o formă de învățământ cu frecvență; e) caută activ un loc de muncă atât în mod individual, cât și prin intermediul subdiviziunii teritoriale și este disponibilă să înceapă activitatea de muncă; f) este înregistrată cu statut de șomer la subdiviziunea teritorială.</p>	<p>La articolul 20: la alineatul (1), litera a) cifrele „16” se substituie cu cifrele „15”;</p>	<p>Articolul 20. Statutul șomerului (1) Șomer este considerată persoana aflată în căutarea unui loc de muncă, care întrunește cumulativ următoarele condiții: a) are vârsta cuprinsă între 15 ani și vârsta stabilită pentru obținerea dreptului la pensie pentru limită de vârstă; b) este aptă pentru prestarea unei munci; c) nu are un loc de muncă; d) nu studiază la o formă de învățământ cu frecvență; e) caută activ un loc de muncă atât în mod individual, cât și prin intermediul subdiviziunii teritoriale și este disponibilă să înceapă activitatea de muncă; f) este înregistrată cu statut de șomer la subdiviziunea teritorială.</p>
<p>(2) Persoana care nu și-a găsit un loc de muncă în primele 12 luni de la înregistrarea statutului de șomer se consideră șomer de lungă durată și beneficiază de suport pentru identificarea și ocuparea unui loc de muncă, conform prevederilor prezentei legi.</p>	<p>alineatul (2) va avea următorul cuprins: „ Persoana care nu și-a găsit un loc de muncă în primele 12 luni de la înregistrarea cu statut de șomer se consideră șomer de lungă durată și beneficiază de suport suplimentar, conform prevederilor Procedurii de lucru cu șomerii de lungă durată.”</p>	<p>(2) Persoana care nu și-a găsit un loc de muncă în primele 12 luni de la înregistrarea cu statut de șomer se consideră șomer de lungă durată și beneficiază de suport suplimentar, conform prevederilor Procedurii privind de cu șomerii de lungă durată.</p>
	<p>se completează cu un nou aliniat (2¹) cu următorul conținut:</p>	<p>(2¹) Procedura de lucru cu șomerii de lungă durată se aprobă de către directorul Agenției Naționale.</p>

	(2 ¹) Procedura de lucru cu șomerii de lungă durată se aprobă de către directorul Agenției Naționale.	
<p>(4) Persoana înregistrată cu statut de șomer, sub riscul pierderii acestui statut, este obligată să respecte condițiile următoare:</p> <p>a) să se prezinte o dată la 30 de zile calendaristice, conform programării, la subdiviziunea teritorială la care este înregistrată, precum și la solicitarea acesteia, pentru a primi sprijin în vederea încadrării în muncă;</p> <p>b) să participe la interviuri cu angajatorii în legătură cu perspectivele de angajare, organizate de subdiviziunea teritorială sau din propria inițiativă;</p> <p>c) să participe la serviciile și măsurile active de ocupare a forței de muncă;</p> <p>c¹) să prezinte, o dată la 30 de zile calendaristice, raportul privind activitățile realizate în căutarea unui loc de muncă, pe suport de hârtie sau în format electronic, la adresa de e-mail a subdiviziunii teritoriale, anterior vizitei la aceasta sau în ziua vizitei, conform modelului aprobat de Agenția Națională;</p> <p>d) să accepte locul de muncă corespunzător;</p> <p>e) să informeze subdiviziunea teritorială la care este înregistrată despre orice schimbare a condițiilor ce au determinat acordarea statutului de șomer, în termen de 3 zile lucrătoare de la apariția schimbării;</p> <p>f) să informeze subdiviziunea teritorială cu privire la rezultatul interviului cu angajatorul, în termen de 10 zile calendaristice de la data eliberării Fișei de repartizare pentru ocuparea unui loc corespunzător de muncă, prin</p>	<p>la alineatul (4), literele a) și c¹) se completează cu textul „, , cu excepția șomerilor antrenați în formare profesională”;</p>	<p>(4) Persoana înregistrată cu statut de șomer, sub riscul pierderii acestui statut, este obligată să respecte condițiile următoare:</p> <p>a) să se prezinte o dată la 30 de zile calendaristice, conform programării, la subdiviziunea teritorială la care este înregistrată, precum și la solicitarea acesteia, pentru a primi sprijin în vederea încadrării în muncă, cu excepția șomerilor antrenați în formare profesională;</p> <p>b) să participe la interviuri cu angajatorii în legătură cu perspectivele de angajare, organizate de subdiviziunea teritorială sau din propria inițiativă;</p> <p>c) să participe la serviciile și măsurile active de ocupare a forței de muncă;</p> <p>c¹) să prezinte, o dată la 30 de zile calendaristice, raportul privind activitățile realizate în căutarea unui loc de muncă, pe suport de hârtie sau în format electronic, la adresa de e-mail a subdiviziunii teritoriale, anterior vizitei la aceasta sau în ziua vizitei, conform modelului aprobat de Agenția Națională, cu excepția șomerilor antrenați în formare profesională;</p> <p>d) să accepte locul de muncă corespunzător;</p> <p>e) să informeze subdiviziunea teritorială la care este înregistrată despre orice schimbare a condițiilor ce au determinat acordarea statutului de șomer, în termen de 3 zile lucrătoare de la apariția schimbării;</p> <p>f) să informeze subdiviziunea teritorială cu privire la rezultatul interviului cu angajatorul, în termen de 10 zile calendaristice de la data eliberării Fișei de repartizare pentru ocuparea unui loc corespunzător de muncă, prin telefon sau la adresa de e-mail, și să prezinte, la următoarea vizită, fișa completată de angajator.</p>

<p>telefon sau la adresa de e-mail, și să prezinte, la următoarea vizită, fișa completată de angajator.</p> <p>(5) Înregistrarea statutului de șomer se face în baza cererii persoanei aflate în căutarea unui loc de muncă, de către subdiviziunea teritorială la care persoana s-a adresat, sau prin intermediul echipelor mobile.</p>		<p>(5) Înregistrarea statutului de șomer se face în baza cererii persoanei aflate în căutarea unui loc de muncă, de către subdiviziunea teritorială la care persoana s-a adresat, sau prin intermediul echipelor mobile.</p>
	<p>se completează cu un nou alineat (5¹) cu următorul cuprins: „(5¹) Procedura de funcționare a echipelor mobile se aprobă de către directorul Agenției Naționale.”</p>	<p>(5¹) Procedura de funcționare a echipelor mobile se aprobă de către directorul Agenției Naționale.</p>
<p>Articolul 21. Scoaterea din evidență a șomerului</p> <p>(1) Persoanele înregistrate cu statut de șomer sînt scoase din evidență, pierzîndu-și statutul de șomer, la data constatării următoarelor situații:</p> <p>a) neîntrunirii condițiilor stabilite la art. 20 alin. (1);</p> <p>b) atingerii vârstei stabilite pentru obținerea dreptului la pensie pentru limită de vîrstă;</p> <p>c) constatării pierderii totale a capacității de muncă;</p> <p>d) aplicării arestării preventive sau arestării la domiciliu;</p> <p>e) executării hotărîrii judecătorești de condamnare la pedeapsa cu închisoare sau de aplicare a măsurilor de constrîngere cu caracter medical;</p> <p>f) dobîndirii sau încercării de a obține statutul de șomer sau indemnizației de șomaj prin înșelăciune;</p>	<p>La articolul 21:</p> <p>aliniatul (1) litera g) va avea următorul cuprins: „neprezentării neîntemeiate la subdiviziunea teritorială, la care este înregistrat, mai mult de 30 de zile calendaristice de la data ultimei vizite, conform programării, precum și la solicitarea acesteia;”</p>	<p>Articolul 21. Scoaterea din evidență a șomerului</p> <p>(1) Persoanele înregistrate cu statut de șomer sînt scoase din evidență, pierzîndu-și statutul de șomer, la data constatării următoarelor situații:</p> <p>a) neîntrunirii condițiilor stabilite la art. 20 alin. (1);</p> <p>b) atingerii vârstei stabilite pentru obținerea dreptului la pensie pentru limită de vîrstă;</p> <p>c) constatării pierderii totale a capacității de muncă;</p> <p>d) aplicării arestării preventive sau arestării la domiciliu;</p> <p>e) executării hotărîrii judecătorești de condamnare la pedeapsa cu închisoare sau de aplicare a măsurilor de constrîngere cu caracter medical;</p> <p>f) dobîndirii sau încercării de a obține statutul de șomer sau indemnizației de șomaj prin înșelăciune;</p> <p>g) neprezentării neîntemeiate la subdiviziunea teritorială, la care este înregistrat, mai mult de 30 de zile calendaristice de</p>

<p>g) neprezentării neîntemeiate la subdiviziunea teritorială, la care este înregistrat, mai mult de 30 de zile calendaristice de la data ultimei vizite;</p> <p>g¹) neprezentării, o dată la 30 de zile calendaristice, a raportului cu privire la activitățile realizate în căutarea unui loc de muncă conform art. 20 alin. (4) lit. c¹);</p> <p>h) decesului;</p> <p>i) începerii concediului de maternitate;</p> <p>j) începerii îndeplinirii obligației militare;</p> <p>k) confirmării de către șomer a plecării peste hotare în scop de muncă;</p> <p>l) refuzului a două locuri de muncă corespunzătoare, oferite de subdiviziunea teritorială la care este înregistrat;</p> <p>m) refuzului de a participa la măsurile active de ocupare a forței de muncă;</p> <p>n) expirării cărții de rezidență sau a permisului de ședere pe teritoriul Republicii Moldova;</p> <p>o) înmatriculării la o formă de învățământ cu frecvență;</p> <p>p) nerespectării obligației specificate la art. 20 alin. (4) lit. e);</p> <p>q) neinformării subdiviziunii teritoriale cu privire la rezultatul interviului cu angajatorul conform art. 20 alin. (4) lit. f).</p>		<p>la data ultimei vizite, conform programării, precum și la solicitarea acesteia;</p> <p>g¹) neprezentării, o dată la 30 de zile calendaristice, a raportului cu privire la activitățile realizate în căutarea unui loc de muncă conform art. 20 alin. (4) lit. c¹);</p> <p>h) decesului;</p> <p>i) începerii concediului de maternitate;</p> <p>j) începerii îndeplinirii obligației militare;</p> <p>k) confirmării de către șomer a plecării peste hotare în scop de muncă;</p> <p>l) refuzului a două locuri de muncă corespunzătoare, oferite de subdiviziunea teritorială la care este înregistrat;</p> <p>m) refuzului de a participa la măsurile active de ocupare a forței de muncă;</p> <p>n) expirării cărții de rezidență sau a permisului de ședere pe teritoriul Republicii Moldova;</p> <p>o) înmatriculării la o formă de învățământ cu frecvență;</p> <p>p) nerespectării obligației specificate la art. 20 alin. (4) lit. e);</p> <p>q) neinformării subdiviziunii teritoriale cu privire la rezultatul interviului cu angajatorul conform art. 20 alin. (4) lit. f).</p>
---	--	---

<p>(1¹) Persoanele înregistrate cu statut de șomer nu sunt scoase din evidență: a) pe perioada angajării temporare, până la 3 luni; b) pe perioada exercitării în calitate de zilier a activităților necalificate cu caracter ocazional.</p>	<p>aliniatul (1¹) va avea următorul cuprins: „ (1¹) Persoanele înregistrate cu statut de șomer nu sunt scoase din evidență: a) pe perioada angajării temporare, până la 3 luni, cu condiția informării subdiviziunii teritoriale despre acest fapt, cu cel puțin 3 zile calendaristice înainte de data angajării; b) pe perioada exercitării în calitate de zilier a activităților necalificate cu caracter ocazional, cu condiția informării subdiviziunii teritoriale despre acest fapt, cu cel puțin 3 zile calendaristice înainte de data angajării.”</p>	<p>(1¹) Persoanele înregistrate cu statut de șomer nu sunt scoase din evidență: a) pe perioada angajării temporare, până la 3 luni, cu condiția informării subdiviziunii teritoriale despre acest fapt, cu cel puțin 3 zile calendaristice înainte de data angajării; b) pe perioada exercitării în calitate de zilier a activităților necalificate cu caracter ocazional, cu condiția informării subdiviziunii teritoriale despre acest fapt, cu cel puțin 3 zile calendaristice înainte de data angajării.</p>
<p>(2) Se consideră întemeiată neprezentarea la subdiviziunea teritorială mai mult de 30 de zile calendaristice dacă aceasta a avut loc din următoarele motive: a) concediul medical, conform certificatului confirmativ; b) decesul rudelor de gradul I și II; c) situații de forță majoră.</p>	<p>la alineatul (2), litera a) va avea următorul cuprins: „incapacitatea temporară de muncă, conform certificatului medical confirmativ; ”</p>	<p>(2) Se consideră întemeiată neprezentarea la subdiviziunea teritorială mai mult de 30 de zile calendaristice dacă aceasta a avut loc din următoarele motive: a) incapacitatea temporară de muncă, conform certificatului medical confirmativ; b) decesul rudelor de gradul I și II; c) situații de forță majoră.</p>
<p>(4) Persoanele scoase din evidență din motivele prevăzute la alin. (1) lit. f), g), l), m) și p) au dreptul să depună repetat cerere pentru înregistrarea statutului de șomer doar după expirarea a 6 luni de la data scoaterii lor din evidență.</p>	<p>alineatul (4) va avea următorul cuprins: „Persoanele scoase din evidență din motivele prevăzute la alin. (1) lit. f), g), g¹), l), m), p) și q) au dreptul să depună repetat cerere pentru înregistrarea cu statut de șomer doar după expirarea termenului de 6 luni de la data scoaterii din evidență.”</p>	<p>(4) Persoanele scoase din evidență din motivele prevăzute la alin. (1) lit. f), g), g¹), l), m), p) și q) au dreptul să depună repetat cerere pentru înregistrarea cu statut de șomer doar după expirarea termenului de 6 luni de la data scoaterii din evidență.</p>
<p>Articolul 23. Beneficiarii măsurilor de ocupare a forței de muncă</p>	<p>La articolul 23, alineatul (3), litera a) cifrele „16” se substituie cu cifrele „15”;</p>	<p>Articolul 23. Beneficiarii măsurilor de ocupare a forței de muncă</p>

<p>(...)</p> <p>(3) Șomerii care necesită suport suplimentar pe piața muncii sînt:</p> <p>a) tineri cu vârsta cuprinsă între 16 și 18 ani rămași fără ocrotire părintească;</p> <p>b) persoanele care nu dețin o profesie/meserie;</p> <p>c) persoanele cu dizabilități;</p> <p>d) șomerii de lungă durată;</p> <p>e) persoanele cu vîrstă de 50 de ani și peste;</p> <p>f) persoanele eliberate din locurile de detenție;</p> <p>g) victimele traficului de ființe umane, după reabilitarea psihologică și socială;</p> <p>h) persoanele care se luptă cu consumul de substanțe stupefiante ori psihotrope, după reabilitarea socială și psihologică;</p> <p>i) victimele violenței în familie;</p> <p>j) alte categorii supuse riscului de excluziune socială stabilite prin lege sau de către Guvern.</p>		<p>(...)</p> <p>(3) Șomerii care necesită suport suplimentar pe piața muncii sînt:</p> <p>a) tineri cu vârsta cuprinsă între 15 și 18 ani rămași fără ocrotire părintească;</p> <p>b) persoanele care nu dețin o profesie/meserie;</p> <p>c) persoanele cu dizabilități;</p> <p>d) șomerii de lungă durată;</p> <p>e) persoanele cu vîrstă de 50 de ani și peste;</p> <p>f) persoanele eliberate din locurile de detenție;</p> <p>g) victimele traficului de ființe umane, după reabilitarea psihologică și socială;</p> <p>h) persoanele care se luptă cu consumul de substanțe stupefiante ori psihotrope, după reabilitarea socială și psihologică;</p> <p>i) victimele violenței în familie;</p> <p>j) alte categorii supuse riscului de excluziune socială stabilite prin lege sau de către Guvern.</p>
<p>Articolul 25. Informarea privind piața muncii</p> <p>(1) Subdiviziunile teritoriale oferă angajatorilor și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă informații cu privire la:</p> <p>a) cererea și oferta de muncă, înregistrate la Agenția Națională;</p> <p>b) serviciile și măsurile în vederea plasării în cîmpul muncii;</p>	<p>La articolul 25 alineatul (2), după cuvintele „precum și din oficiu”, se completează cu cuvintele „sau prin intermediul echipelor mobile”.</p>	<p>Articolul 25. Informarea privind piața muncii</p> <p>(1) Subdiviziunile teritoriale oferă angajatorilor și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă informații cu privire la:</p> <p>a) cererea și oferta de muncă, înregistrate la Agenția Națională;</p> <p>b) serviciile și măsurile în vederea plasării în cîmpul muncii;</p> <p>c) condițiile de acces la serviciile și măsurile de ocupare a forței de muncă;</p> <p>d) calificările și abilitățile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate la subdiviziunile teritoriale;</p>

<p>c) condițiile de acces la serviciile și măsurile de ocupare a forței de muncă;</p> <p>d) calificările și abilitățile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate la subdiviziunile teritoriale;</p> <p>e) locurile de muncă vacante înregistrate la Agenția Națională și condițiile de ocupare a acestora;</p> <p>e¹) cerințele și sarcinile locului de muncă ce urmează a fi declarat vacant;</p> <p>f) metodele de căutare a unui loc de muncă;</p> <p>g) situația și tendințele ocupaționale pe piața muncii la nivel național și local.</p> <p>(2) Informarea privind piața muncii se realizează la solicitarea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și angajatorilor, precum și din oficiu.</p> <p>3) Informarea profesională din oficiu se realizează prin plasarea informațiilor indicate la alin. (1) pe pagina web oficială a Agenției Naționale, prin realizarea campaniilor de informare, prin editarea și distribuirea de materiale informative.</p> <p>(...)</p>		<p>e) locurile de muncă vacante înregistrate la Agenția Națională și condițiile de ocupare a acestora;</p> <p>e¹) cerințele și sarcinile locului de muncă ce urmează a fi declarat vacant;</p> <p>f) metodele de căutare a unui loc de muncă;</p> <p>g) situația și tendințele ocupaționale pe piața muncii la nivel național și local.</p> <p>(2) Informarea privind piața muncii se realizează la solicitarea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și angajatorilor, precum și din oficiu sau prin intermediul echipelor mobile.</p> <p>3) Informarea profesională din oficiu se realizează prin plasarea informațiilor indicate la alin. (1) pe pagina web oficială a Agenției Naționale, prin realizarea campaniilor de informare, prin editarea și distribuirea de materiale informative.</p> <p>(...)</p>
<p>Articolul 26. Ghidarea în carieră</p> <p>(...)</p> <p>(4) Autocunoașterea constă în sprijinirea persoanei în evaluarea și autoevaluarea personalității în vederea corelării abilităților, aptitudinilor, studiilor și a experienței cu interesele profesionale.</p>	<p>La articolul 26 alineatul (4) va avea următorul cuprins „ (4) Autocunoașterea reprezintă procesul prin care persoana este sprijinită, prin intermediul consilierii psihologice, în realizarea evaluării și autoevaluării, în scopul corelării abilităților, aptitudinilor, nivelului de studii și experienței profesionale cu interesele sale profesionale.”.</p>	<p>Articolul 26. Ghidarea în carieră</p> <p>(...)</p> <p>(4) Autocunoașterea reprezintă procesul prin care persoana este sprijinită, prin intermediul consilierii psihologice, în realizarea evaluării și autoevaluării, în scopul corelării abilităților, aptitudinilor, nivelului de studii și experienței profesionale cu interesele sale profesionale.</p>
<p>Articolul 27¹. Obținerea licenței pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii în țară</p>	<p>La articolul 27¹ alineatul (2) litera a), textul „ , asociații și angajații” se substituie cu cuvintele „și asociații”.</p>	<p>Articolul 27¹. Obținerea licenței pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii în țară</p>

<p>(1) Licența pentru desfășurarea activității de plasare în câmpul muncii în țară se eliberează de către autoritatea de licențiere, în baza cererii (declarației) pentru obținerea licenței și a documentelor care se anexează la cerere, în condițiile Legii nr.160/2011 privind reglementarea prin autorizare a activității de întreprinzător.</p> <p>(2) Licența pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii în țară se eliberează dacă se întrunesc următoarele condiții:</p> <p>a) administratorul, asociații și angajații agenției private sunt cetățeni ai Republicii Moldova cu domiciliul permanent sau cu reședința temporară pe teritoriul Republicii Moldova;</p> <p>b) angajații agenției private implicați direct în desfășurarea activităților de intermediere a muncii dețin diplomă de studii superioare de licență;</p> <p>c) administratorul, fondatorul, asociații, angajații agenției private și persoana juridică nu au antecedente penale;</p> <p>d) agenția privată dispune de spațiu ușor accesibil tuturor categoriilor de persoane, dotat cu mijloace electronice de comunicare, inclusiv telefon, computer, acces la internet, pagină web oficială, e-mail și alte aplicații relevante;</p> <p>e) - <i>abrogată</i>.</p>		<p>(1) Licența pentru desfășurarea activității de plasare în câmpul muncii în țară se eliberează de către autoritatea de licențiere, în baza cererii (declarației) pentru obținerea licenței și a documentelor care se anexează la cerere, în condițiile Legii nr.160/2011 privind reglementarea prin autorizare a activității de întreprinzător.</p> <p>(2) Licența pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii în țară se eliberează dacă se întrunesc următoarele condiții:</p> <p>a) administratorul și asociații agenției private sunt cetățeni ai Republicii Moldova cu domiciliul permanent sau cu reședința temporară pe teritoriul Republicii Moldova;</p> <p>b) angajații agenției private implicați direct în desfășurarea activităților de intermediere a muncii dețin diplomă de studii superioare de licență;</p> <p>c) administratorul, fondatorul, asociații, angajații agenției private și persoana juridică nu au antecedente penale;</p> <p>d) agenția privată dispune de spațiu ușor accesibil tuturor categoriilor de persoane, dotat cu mijloace electronice de comunicare, inclusiv telefon, computer, acces la internet, pagină web oficială, e-mail și alte aplicații relevante;</p> <p>e) - <i>abrogată</i>.</p>
<p>Articolul 31. Formarea profesională (...)</p> <p>(3) Formarea profesională se realizează prin:</p> <p>a) cursuri de formare profesională pe bază de voucher;</p> <p>b) instruirea la locul de muncă în cadrul unității;</p> <p>c) stagii profesionale;</p>	<p>La articolul 31:</p> <p>alineatul (3) litera a) va avea următorul cuprins</p> <p>a) cursuri de formare profesională formală și nonformală pe bază de voucher”.</p>	<p>Articolul 31. Formarea profesională (...)</p> <p>(3) Formarea profesională se realizează prin:</p> <p>a) cursuri de formare profesională formală și nonformală pe bază de voucher;</p> <p>b) instruirea la locul de muncă în cadrul unității;</p> <p>c) stagii profesionale;</p>

<p>d) certificarea cunoștințelor și a competențelor dobândite în contexte de educație nonformală și informală.</p> <p>(</p>		<p>d) certificarea cunoștințelor și a competențelor dobândite în contexte de educație nonformală și informală.</p>
<p>Articolul 32. Cursurile de formare profesională pe bază de voucher</p> <p>(1) Subdiviziunea teritorială direcționează șomerii la cursuri de formare profesională pe bază de voucher (în continuare – <i>cursuri de formare profesională</i>) ca urmare a ghidării în carieră.</p> <p>(...)</p>	<p>La articolul 32: alineatul (1) după cuvintele „pe bază de voucher”, se completează cu textul: „, , în cadrul educației formale și nonformale”;</p>	<p>Articolul 32. Cursurile de formare profesională pe bază de voucher</p> <p>(1) Subdiviziunea teritorială direcționează șomerii la cursuri de formare profesională pe bază de voucher, în cadrul educației formale și nonformale (în continuare – <i>cursuri de formare profesională</i>) ca urmare a ghidării în carieră.</p> <p>(...)</p>
<p>(4) Șomerul selectează prestatorul de servicii de formare profesională din lista prestatorilor autorizați și acreditați de către Agenția Națională de Asigurare a Calității în Educație și Cercetare și prezintă prestatorului ales voucherul pentru formarea profesională a șomerilor.</p>	<p>alineatul (4) după cuvintele „ de către Agenția Națională de Asigurare a Calității în Educație și Cercetare”, se completează cu textul: „și lista prestatorilor de educație nonformală care au notificat programul la Ministerul Educației și Cercetării”.</p>	<p>(4) Șomerul selectează prestatorul de servicii de formare profesională din lista prestatorilor autorizați și acreditați de către Agenția Națională de Asigurare a Calității în Educație și Cercetare și lista prestatorilor de educație nonformală care au notificat programul la Ministerul Educației și Cercetării și prezintă prestatorului ales voucherul pentru formarea profesională a șomerilor.</p>
	<p>se completează cu alineatul (4¹) cu următorul cuprins:</p> <p>„(4¹) Condițiile, modul de organizare și</p>	<p>(4¹) Condițiile, modul de organizare și desfășurare a procesului de formare profesională pe bază de voucher pentru șomeri se stabilesc de Guvern.”</p>

	desfășurare a procesului de formare profesională pe bază de voucher pentru șomeri se stabilesc de Guvern.”	
<p>Articolul 34. Stagiul profesional</p> <p>(1) Stagiul profesional se organizează cu o durată de până la 4 luni pentru șomerii fără vechime în muncă în profesia deținută, șomerii care nu au activat în profesia deținută în ultimii doi ani premergători datei înregistrării cu statut de șomer, în scopul dobândirii abilităților practice, în baza contractului încheiat între angajator, șomer și Agenția Națională.</p> <p>(2) Contractul prevăzut la alin. (1) poate să conțină obligația șomerului de a activa în cadrul unității după finalizarea stagiului.</p> <p>(3) Șomerul antrenat în stagiul profesional (șomer-stagiar) beneficiază de o bursă lunară neimpozabilă, în cuantum de 35% din salariul mediu lunar pe economie pentru anul precedent, care se acordă proporțional frecvenței la programul de stagiul profesional.</p> <p>(4) - <i>abrogat.</i></p> <p>(5) Angajatorul care asigură stagiul profesional al șomerului-stagiar, la solicitarea depusă în formă scrisă la Agenția Națională, beneficiază pe toată durata stagiului de o subvenție lunară egală cu 30% din salariul mediu lunar pe economie pentru anul precedent.</p> <p>(6) Șomerii pot beneficia gratuit de stagiul profesional în profesia deținută doar o singură dată.</p>	<p>La articolul 34 aliniatul (7) se abrogă.</p>	<p>Articolul 34. Stagiul profesional</p> <p>(1) Stagiul profesional se organizează cu o durată de până la 4 luni pentru șomerii fără vechime în muncă în profesia deținută, șomerii care nu au activat în profesia deținută în ultimii doi ani premergători datei înregistrării cu statut de șomer, în scopul dobândirii abilităților practice, în baza contractului încheiat între angajator, șomer și Agenția Națională.</p> <p>(2) Contractul prevăzut la alin. (1) poate să conțină obligația șomerului de a activa în cadrul unității după finalizarea stagiului.</p> <p>(3) Șomerul antrenat în stagiul profesional (șomer-stagiar) beneficiază de o bursă lunară neimpozabilă, în cuantum de 35% din salariul mediu lunar pe economie pentru anul precedent, care se acordă proporțional frecvenței la programul de stagiul profesional.</p> <p>(4) - <i>abrogat.</i></p> <p>(5) Angajatorul care asigură stagiul profesional al șomerului-stagiar, la solicitarea depusă în formă scrisă la Agenția Națională, beneficiază pe toată durata stagiului de o subvenție lunară egală cu 30% din salariul mediu lunar pe economie pentru anul precedent.</p> <p>(6) Șomerii pot beneficia gratuit de stagiul profesional în profesia deținută doar o singură dată.</p> <p>(6¹) Șomerii absolvenți ai cursurilor de formare profesională pe bază de voucher, oferite de Agenția Națională, pot fi antrenați în stagii profesionale în scopul dezvoltării abilităților lor practice;</p> <p>(7) – <i>abrogat.</i></p>

<p>(6¹) Șomerii absolvenți ai cursurilor de formare profesională pe bază de voucher, oferite de Agenția Națională, pot fi antrenați în stagii profesionale în scopul dezvoltării abilităților lor practice.</p> <p>(7) În scopul dobândirii abilităților practice, șomerii pot fi antrenați și în activități de voluntariat conform Legii voluntariatului nr. 121/2010.</p>		
<p>Articolul 38. Subvenții pentru crearea sau adaptarea locurilor de muncă pentru persoanele cu dizabilități</p> <p>(...)</p> <p>(5) În cazul lichidării înainte de termen a locului de muncă creat sau adaptat, angajatorul restituie:</p> <p>a) 100% din subvenție – în cazul în care locul de muncă a fost lichidat în primele 6 luni de la ziua creării sau adaptării acestuia, cu excepția cazurilor în care temei pentru lichidarea locului de muncă l-a constituit desfacerea contractului individual de muncă urmare a încălcării disciplinei de muncă, constatată conform actelor normative în vigoare, sau a rezultatului nesatisfăcător al perioadei de probă;</p> <p>b) 50% din subvenție – în cazul în care locul de muncă a fost lichidat în perioada de la 7 până la 12 luni de la ziua creării sau adaptării acestuia.</p>	<p>La articolul 38 alineatul (5) va avea următorul cuprins:</p> <p>„(5) În cazul nerespectării obligației prevăzute la alin. (4) sau lichidării înainte de termen a locului de muncă creat sau adaptat, angajatorul restituie:</p> <p>a) 100% din subvenție – în cazul în care în primele 6 luni de la ziua creării sau adaptării, locul de muncă a fost lichidat sau în cazul în care angajatorul refuză să angajeze un alt șomer direcționat de subdiviziunea teritorială;</p> <p>b) 50% din subvenție – în cazul în care în perioada de la 7 până la 12 luni de la ziua creării sau adaptării, locul de muncă a fost lichidat sau în cazul în care angajatorul refuză să angajeze un alt șomer direcționat de subdiviziunea teritorială.”.</p>	<p>Articolul 38. Subvenții pentru crearea sau adaptarea locurilor de muncă pentru persoanele cu dizabilități</p> <p>(...)</p> <p>(5) În cazul nerespectării obligației prevăzute la alin. (4) sau lichidării înainte de termen a locului de muncă creat sau adaptat, angajatorul restituie:</p> <p>a) 100% din subvenție – în cazul în care în primele 6 luni de la ziua creării sau adaptării, locul de muncă a fost lichidat sau în cazul în care angajatorul refuză să angajeze un alt șomer direcționat de subdiviziunea teritorială;</p> <p>b) 50% din subvenție – în cazul în care în perioada de la 7 până la 12 luni de la ziua creării sau adaptării, locul de muncă a fost lichidat sau în cazul în care angajatorul refuză să angajeze un alt șomer direcționat de subdiviziunea teritorială.</p>
<p>Articolul 39. Consultanța, asistența și sprijinirea inițierii unei afaceri</p> <p>(1) Consultanța, asistența și sprijinirea inițierii unei afaceri se acordă, la cerere, șomerilor care inițiază o activitate de antreprenariat, prin care își creează loc de muncă.</p>	<p>La articolul 39 alineatul (1) cuvintele „care își creează loc de muncă” se substituie cu cuvintele „care creează cel puțin un loc de muncă”.</p>	<p>Articolul 39. Consultanța, asistența și sprijinirea inițierii unei afaceri</p> <p>(1) Consultanța, asistența și sprijinirea inițierii unei afaceri se acordă, la cerere, șomerilor care inițiază o activitate de antreprenariat, prin care creează cel puțin un loc de muncă.</p>

<p align="center">Secțiunea a 3-a Programe de facilitare a ocupării forței de muncă</p>	<p>La Capitolul V titlul secțiunii a 3-a va avea următorul cuprins: „Programe și mecanisme de facilitare a ocupării forței de muncă”.</p>	<p align="center">Secțiunea a 3-a Programe și mecanisme de facilitare a ocupării forței de muncă</p>
<p>Articolul 42. Programe de facilitare a ocupării forței de muncă</p>	<p>titlul articolului 42 va avea următorul cuprins: „Programe și mecanisme de facilitare a ocupării forței de muncă”</p>	<p>Articolul 42. Programe și mecanisme de facilitare a ocupării forței de muncă</p>
<p>(1) Pentru facilitarea ocupării forței de muncă, Agenția Națională poate implementa programe speciale de ocupare a forței de muncă, printre care:</p> <p>a) programe de prevenire a șomajului;</p> <p>b) programe teritoriale de susținere a ocupării forței de muncă;</p> <p>c) programe de facilitare a integrării în câmpul muncii a migranților, a minorităților naționale;</p> <p>d) programe de facilitare a ocupării șomerilor indicați la art. 23 alin. (3);</p> <p>e) alte programe.</p> <p>(2) Programele de facilitare a ocupării forței de muncă prevăzute la alin. (1) se aprobă de către Guvern.</p>	<p>se completează cu alineatul (1¹) cu următorul cuprins „Pentru facilitarea ocupării șomerilor se implementează Managementul de caz, în conformitate cu Ordinul ministrului muncii și protecției sociale.”.</p>	<p>(1) Pentru facilitarea ocupării forței de muncă, Agenția Națională poate implementa programe speciale de ocupare a forței de muncă, printre care:</p> <p>a) programe de prevenire a șomajului;</p> <p>b) programe teritoriale de susținere a ocupării forței de muncă;</p> <p>c) programe de facilitare a integrării în câmpul muncii a migranților, a minorităților naționale;</p> <p>d) programe de facilitare a ocupării șomerilor indicați la art. 23 alin. (3);</p> <p>e) alte programe.</p> <p>(1¹) Pentru facilitarea ocupării șomerilor se implementează Managementul de caz, în conformitate cu Ordinul ministrului muncii și protecției sociale.</p> <p>(2) Programele de facilitare a ocupării forței de muncă prevăzute la alin. (1) se aprobă de către Guvern.</p>
<p>Articolul 43. Stabilirea indemnizației de șomaj (...)</p> <p>(5) Procedura de examinare a cererii de stabilire a dreptului la indemnizația de șomaj se stabilește de către Guvern.</p>	<p>La articolul 43</p> <p>alineatul (5) cuvintele „de examinare a cererii” se exclud.</p>	<p>Articolul 43. Stabilirea indemnizației de șomaj (...)</p> <p>(5) Procedura de stabilire a dreptului la indemnizația de șomaj se stabilește de către Guvern.</p>
	<p>Capitolul V se completează cu o secțiune nouă cu următorul cuprins:</p>	<p align="center">Secțiunea a 5-a Șomerii care se deplasează într-un alt stat membru</p>

”Secțiunea a 5-a

Șomerii care se deplasează într-un alt stat membru

Articolul 50¹. Menținerea dreptului la indemnizația de șomaj pentru șomerii care se deplasează în alt stat membru

Șomerul care beneficiază de indemnizație de șomaj în Republica Moldova și se deplasează în alt stat membru își menține dreptul la indemnizație prin emiterea actului privind menținerea dreptului la indemnizația de șomaj de către Agenția Națională în următoarele condiții:

a) anterior plecării, persoana înregistrată cu statut de șomer se afla în evidența Agenției Naționale pentru o perioadă de minimum 4 săptămâni calculate de la data înregistrării cu statut de șomer;

b) Agenția Națională emite actul privind menținerea dreptului la indemnizația de șomaj înainte de expirarea termenului prevăzut la lit. a), în cazul în care șomerii însoțesc soții sau concubinii (partenerii) care își desfășoară activitatea de muncă într-un alt stat membru;

c) în termen de 7 zile calendaristice de la data emiterii actului privind menținerea dreptului la indemnizația de șomaj, șomerul se înregistrează la serviciul public de ocupare a forței de muncă din statul membru în care se deplasează.

Articolul 50². Perioada de menținere a dreptului la indemnizația de șomaj

Articolul 50¹. Menținerea dreptului la indemnizația de șomaj pentru șomerii care se deplasează în alt stat membru

Șomerul care beneficiază de indemnizație de șomaj în Republica Moldova și se deplasează în alt stat membru își menține dreptul la indemnizație prin emiterea actului privind menținerea dreptului la indemnizația de șomaj de către Agenția Națională în următoarele condiții:

a) anterior plecării, persoana înregistrată cu statut de șomer se afla în evidența Agenției Naționale pentru o perioadă de minimum 4 săptămâni calculate de la data înregistrării cu statut de șomer;

b) Agenția Națională emite actul privind menținerea dreptului la indemnizația de șomaj înainte de expirarea termenului prevăzut la lit. a), în cazul în care șomerii însoțesc soții sau concubinii (partenerii) care își desfășoară activitatea de muncă într-un alt stat membru;

c) în termen de 7 zile calendaristice de la data emiterii actului privind menținerea dreptului la indemnizația de șomaj, șomerul se înregistrează la serviciul public de ocupare a forței de muncă din statul membru în care se deplasează.

Articolul 50². Perioada de menținere a dreptului la indemnizația de șomaj

(1) Dreptul la indemnizația de șomaj se menține pentru o perioadă de 3 luni de la data emiterii actului privind menținerea dreptului la indemnizația de șomaj, cu condiția ca durata totală de acordare a indemnizației nu depășește perioada prevăzută de lege, la care are drept șomerul.

(2) În situația în care șomerul revine în statul de reședință înainte de expirarea perioadei de 3 luni menționate la alin. (1), plata

(1) Dreptul la indemnizația de șomaj se menține pentru o perioadă de 3 luni de la data emiterii actului privind menținerea dreptului la indemnizația de șomaj, cu condiția ca durata totală de acordare a indemnizației nu depășește perioada prevăzută de lege, la care are drept șomerul.

(2) În situația în care șomerul revine în statul de reședință înainte de expirarea perioadei de 3 luni menționate la alin. (1), plata indemnizației continuă în conformitate cu prevederile legislației naționale.

(3) Șomerul își pierde dreptul la indemnizația de șomaj, în cazul în care nu revine în statul de reședință înainte de expirarea perioadei de 3 luni menționate la alin. (1).

Articolul 50³. Înregistrarea în evidență a șomerilor cetățeni ai statelor membre și membrii familiilor acestora care se deplasează în Republica Moldova

(1) Șomerul care se deplasează în Republica Moldova pentru a căuta un loc de muncă și care beneficiază de indemnizație de șomaj în statul membru de reședință, se înregistrează în calitate de persoană în căutarea unui loc de muncă la Agenția Națională.

(2) Înregistrarea la Agenția Națională se efectuează în termen de 7 zile calendaristice de la data eliberării actului privind menținerea dreptului la indemnizația de șomaj de către serviciile de ocupare din statul membru în care persoana a beneficiat de indemnizație de șomaj.

indemnizației continuă în conformitate cu prevederile legislației naționale.

(3) Șomerul își pierde dreptul la indemnizația de șomaj, în cazul în care nu revine în statul de reședință înainte de expirarea perioadei de 3 luni menționate la alin. (1).

Articolul 50³. Înregistrarea în evidență a șomerilor cetățeni ai statelor membre și membrii familiilor acestora care se deplasează în Republica Moldova

(1) Șomerul care se deplasează în Republica Moldova pentru a căuta un loc de muncă și care beneficiază de indemnizație de șomaj în statul membru de reședință, se înregistrează în calitate de persoană în căutarea unui loc de muncă la Agenția Națională.

(2) Înregistrarea la Agenția Națională se efectuează în termen de 7 zile calendaristice de la data eliberării actului privind menținerea dreptului la indemnizația de șomaj de către serviciile de ocupare din statul membru în care persoana a beneficiat de indemnizație de șomaj.

(3) Termenul de înregistrare specificat la alin. (2) poate fi prelungit în cazuri de forță majoră stabilite de Guvern. La înregistrare, persoana în căutarea unui loc de muncă beneficiază în condițiile prezentei legi de servicii de ocupare prevăzute la art. 24 alin. (2), cu excepția celor oferite doar persoanelor care obțin statut de șomer. Indemnizația de șomaj pentru persoanele prevăzute la alin. (1) se acordă de către instituția competentă din statul membru în care a dobândit statutul de șomer.

Articolul 50⁴. Regimul de stabilire și plată a indemnizației de șomaj aplicabil lucrătorilor frontaliери

(1) Lucrătorul frontalier, la încetarea activității de muncă se înregistrează cu statut de șomer la serviciul de ocupare a forței de muncă din statul de reședință sau la serviciul de ocupare a

(3) Termenul de înregistrare specificat la alin. (2) poate fi prelungit în cazuri de forță majoră stabilite de Guvern. La înregistrare, persoana în căutarea unui loc de muncă beneficiază în condițiile prezentei legi de servicii de ocupare prevăzute la art. 24 alin. (2), cu excepția celor oferite doar persoanelor care obțin statut de șomer. Indemnizația de șomaj pentru persoanele prevăzute la alin. (1) se acordă de către instituția competentă din statul membru în care a dobândit statutul de șomer.

Articolul 50⁴. Regimul de stabilire și plată a indemnizației de șomaj aplicabil lucrătorilor frontaliери

(1) Lucrătorul frontalier, la încetarea activității de muncă se înregistrează cu statut de șomer la serviciul de ocupare a forței de muncă din statul de reședință sau la serviciul de ocupare a forței de muncă din statul membru în care acesta a desfășurat ultima activitate de muncă.

(2) Indemnizația de șomaj se acordă de către instituția competentă din statul în care lucrătorul frontalier a dobândit statutul de șomer, în cuantum și perioada prevăzută de legislația țării respective.

(3) Dreptul la indemnizația de șomaj pentru lucrătorul frontalier se stabilește în condițiile prezentei legi, prin luarea în considerare a stagiului de cotizare realizat în statul în care persoana a desfășurat ultima activitate de muncă.

(4) Cheltuielile aferente plății indemnizației de șomaj pentru șomerii prevăzuți la alin. (2) se

forței de muncă din statul membru în care acesta a desfășurat ultima activitate de muncă.

(2) Indemnizația de șomaj se acordă de către instituția competentă din statul în care lucrătorul frontalier a dobândit statutul de șomer, în cuantum și perioada prevăzută de legislația țării respective.

(3) Dreptul la indemnizația de șomaj pentru lucrătorul frontalier se stabilește în condițiile prezentei legi, prin luarea în considerare a stagiului de cotizare realizat în statul în care persoana a desfășurat ultima activitate de muncă.

(4) Cheltuielile aferente plății indemnizației de șomaj pentru șomerii prevăzuți la alin. (2) se rambursează de către instituția competentă din statul membru în care lucrătorul frontalier și-a desfășurat ultima activitate de muncă, în condițiile stabilite de Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului, din 29 aprilie 2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială.

(5) Lucrătorul frontalier cu statut de șomer beneficiază de măsuri de ocupare în condițiile prezentei legi.

(6) Persoana aflată în șomaj, care nu este lucrător frontalier, se înregistrează la serviciul de ocupare a forței de muncă din statul membru în care a desfășurat ultima activitate de muncă sau la serviciul de ocupare a forței de muncă din statul de reședință.

(7) În cazul înregistrării la Agenția Națională a persoanelor prevăzute la alin. (6), la stabilirea dreptului la indemnizație de șomaj se ia în considerare stagiul de cotizare realizat în Republica Moldova și stagiul de cotizare realizat în statul membru în care a desfășurat anterior activitatea de muncă.

	<p>rambursează de către instituția competentă din statul membru în care lucrătorul frontalier și-a desfășurat ultima activitate de muncă, în condițiile stabilite de Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului, din 29 aprilie 2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială.</p> <p>(5) Lucrătorul frontalier cu statut de șomer beneficiază de măsuri de ocupare în condițiile prezentei legi.</p> <p>(6) Persoana aflată în șomaj, care nu este lucrător frontalier, se înregistrează la serviciul de ocupare a forței de muncă din statul membru în care a desfășurat ultima activitate de muncă sau la serviciul de ocupare a forței de muncă din statul de reședință.</p> <p>(7) În cazul înregistrării la Agenția Națională a persoanelor prevăzute la alin. (6), la stabilirea dreptului la indemnizație de șomaj se ia în considerare stagiul de cotizare realizat în Republica Moldova și stagiul de cotizare realizat în statul membru în care a desfășurat anterior activitatea de muncă.</p> <p>(8) Persoanei prevăzute în alin. (7), acordarea indemnizației de șomaj, condițiile de stabilire și perioada de plată sunt reglementate de prezenta lege.</p> <p>Articolul 50⁵. Aplicarea prevederilor Procedurile de aplicare a prevederilor prezentei secțiuni se stabilesc de către Guvern.”</p>	<p>(8) Persoanei prevăzute în alin. (7), acordarea indemnizației de șomaj, condițiile de stabilire și perioada de plată sunt reglementate de prezenta lege.</p> <p>Articolul 50⁵. Aplicarea prevederilor Procedurile de aplicare a prevederilor prezentei secțiuni se stabilesc de către Guvern.”</p>
--	--	---

<p>Articolul 55. Plasarea în câmpul muncii în străinătate a lucrătorilor independenți</p> <p>(1) Cetățenii Republicii Moldova pot desfășura activitate de muncă (economică) în calitate de lucrători independenți pe teritoriul țării de destinație în conformitate cu legislația acesteia.</p> <p>(2) Intermedierea muncii cetățenilor Republicii Moldova în calitate de lucrători independenți se realizează în cazul în care legislația țării de destinație nu prevede angajarea cetățenilor străini în baza unui contract individual de muncă sau acest lucru este determinat de specificul pieței muncii locale.</p> <p>(3) Agenția privată poartă responsabilitate în raport cu lucrătorii independenți intermediați.</p> <p>(4) Agențiile private notifică Agenția Națională, în modul stabilit de Guvern, cu privire la intermedierea muncii și angajarea ulterioară a lucrătorilor independenți prin intermediul acestora.</p>	<p>La articolul 55 alineatul (4) – se abrogă.</p>	<p>Articolul 55. Plasarea în câmpul muncii în străinătate a lucrătorilor independenți</p> <p>(1) Cetățenii Republicii Moldova pot desfășura activitate de muncă (economică) în calitate de lucrători independenți pe teritoriul țării de destinație în conformitate cu legislația acesteia.</p> <p>(2) Intermedierea muncii cetățenilor Republicii Moldova în calitate de lucrători independenți se realizează în cazul în care legislația țării de destinație nu prevede angajarea cetățenilor străini în baza unui contract individual de muncă sau acest lucru este determinat de specificul pieței muncii locale.</p> <p>(3) Agenția privată poartă responsabilitate în raport cu lucrătorii independenți intermediați.</p> <p>(4) – abrogat.</p>
<p>Articolul 58. Obținerea licenței pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate</p> <p>(1) Licența pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate se eliberează de către autoritatea de licențiere, în baza cererii (declarației) pentru obținerea licenței și a documentelor care se anexează la cerere, în condițiile Legii nr. 160/2011 privind reglementarea prin autorizare a activității de întreprinzător.</p> <p>(2) Licența pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate se eliberează dacă se întrunesc următoarele condiții:</p>	<p>La articolul 58 alineatul (2) litera a) cuvântul „angajații” se substituie cu cuvântul „asociații”.</p>	<p>Articolul 58. Obținerea licenței pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate</p> <p>(1) Licența pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate se eliberează de către autoritatea de licențiere, în baza cererii (declarației) pentru obținerea licenței și a documentelor care se anexează la cerere, în condițiile Legii nr. 160/2011 privind reglementarea prin autorizare a activității de întreprinzător.</p> <p>(2) Licența pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate se eliberează dacă se întrunesc următoarele condiții:</p>

<p>a) administratorul și angajații agenției private sunt cetățeni ai Republicii Moldova cu domiciliu permanent sau cu reședință temporară pe teritoriul Republicii Moldova;</p> <p>a¹) angajații agenției private implicați direct în desfășurarea activităților de intermediere a muncii dețin diplomă de studii superioare de licență;</p> <p>(...)</p>		<p>a) administratorul și asociații agenției private sunt cetățeni ai Republicii Moldova cu domiciliu permanent sau cu reședință temporară pe teritoriul Republicii Moldova;</p> <p>a¹) angajații agenției private implicați direct în desfășurarea activităților de intermediere a muncii dețin diplomă de studii superioare de licență;</p> <p>(...)</p>
<p>Articolul 59. Suspendarea licenței pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova</p> <p>(1) Licența pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova se suspendă în condițiile Legii nr.160/2011 privind reglementarea prin autorizare a activității de întreprinzător și ale Legii nr. 235/2006 cu privire la principiile de bază de reglementare a activității de întreprinzător.</p> <p>(2) Suspendarea licenței în baza deciziei autorității emitente, fără adresare în instanța de judecată, se realizează în temeiul cererii titularului privind suspendarea licenței.</p> <p>(3) Suspendarea licenței de către autoritatea emitentă, în temeiul unei hotărâri a instanței de judecată, se efectuează în cazul în care:</p> <p>a) agenția privată nu a demonstrat, în 12 luni, conform informației disponibile la Serviciul Fiscal de Stat, activități de recrutare și plasare în câmpul muncii a lucrătorilor emigranți;</p> <p>b) agenția privată nu prezintă Agenției Naționale, în termenul și forma stabilite de Agenția Națională, rapoartele de activitate privind plasarea în câmpul muncii în străinătate a lucrătorilor emigranți;</p> <p>c) agenția privată nu intervine în soluționarea litigiilor sau a conflictelor de muncă în care este implicat lucrătorul emigrant intermediat de agenție;</p>	<p>Articolul 59 se completează cu alineatul (5) cu următorul cuprins:</p> <p>„(5) În termen de 5 zile lucrătoare de la expirarea termenului stabilit pentru prezentarea rapoartelor de activitate, Agenția Națională transmite autorității de licențiere lista agențiilor private care au prezentat rapoartele privind plasarea în câmpul muncii în străinătate a lucrătorilor emigranți.”.</p>	<p>Articolul 59. Suspendarea licenței pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova</p> <p>(1) Licența pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova se suspendă în condițiile Legii nr.160/2011 privind reglementarea prin autorizare a activității de întreprinzător și ale Legii nr. 235/2006 cu privire la principiile de bază de reglementare a activității de întreprinzător.</p> <p>(2) Suspendarea licenței în baza deciziei autorității emitente, fără adresare în instanța de judecată, se realizează în temeiul cererii titularului privind suspendarea licenței.</p> <p>(3) Suspendarea licenței de către autoritatea emitentă, în temeiul unei hotărâri a instanței de judecată, se efectuează în cazul în care:</p> <p>a) agenția privată nu a demonstrat, în 12 luni, conform informației disponibile la Serviciul Fiscal de Stat, activități de recrutare și plasare în câmpul muncii a lucrătorilor emigranți;</p> <p>b) agenția privată nu prezintă Agenției Naționale, în termenul și forma stabilite de Agenția Națională, rapoartele de activitate privind plasarea în câmpul muncii în străinătate a lucrătorilor emigranți;</p> <p>c) agenția privată nu intervine în soluționarea litigiilor sau a conflictelor de muncă în care este implicat lucrătorul intermediat de agenție;</p> <p>d) agenția privată face, direct sau indirect, inclusiv în mediul online, publicitate falsă locurilor de muncă în străinătate;</p>

<p>d) agenția privată face, direct sau indirect, inclusiv în mediul online, publicitate falsă locurilor de muncă în străinătate;</p> <p>e) agenția privată oferă servicii de intermediere a muncii la o altă adresă decât cea indicată în licență.</p> <p>(4) Termenul de suspendare a licenței nu poate depăși 2 luni.</p>		<p>e) agenția privată oferă servicii de intermediere a muncii la o altă adresă decât cea indicată în licență.</p> <p>(4) Termenul de suspendare a licenței nu poate depăși 2 luni;</p> <p>(5) În termen de 5 zile lucrătoare de la expirarea termenului stabilit pentru prezentarea rapoartelor de activitate, Agenția Națională transmite autorității de licențiere lista agențiilor private care au prezentat rapoartele privind plasarea în câmpul muncii în străinătate a lucrătorilor emigranți.</p>
<p>Articolul 63². Evidența lucrătorilor emigranți (...)</p> <p>(3) Agenția Națională înregistrează contractele individuale de muncă, prestări servicii sau contractele asimilate prezentate în cadrul angajării individuale sau în baza tratatelor și acordurilor internaționale.</p>	<p>La articolul 63² aliniatul (3) după cuvântul „înregistrează” se completează cu cuvintele „și radiază”.</p>	<p>Articolul 63². Evidența lucrătorilor emigranți (...)</p> <p>(3) Agenția Națională înregistrează și radiază contractele individuale de muncă, prestări servicii sau contractele asimilate prezentate în cadrul angajării individuale sau în baza tratatelor și acordurilor internaționale.</p>
<p>Articolul 63⁴. Atribuțiile misiunilor diplomatice și oficiilor consulare ale Republicii Moldova în domeniul migrației în scop de muncă</p> <p>(1) În cazul în care misiunile diplomatice și oficiile consulare constată încălcarea prevederilor legale ori contractuale comisă de către agențiile private, beneficiarii străini sau alți intermediari sau dacă sunt sesizate cu privire la încălcarea respectivă, acestea înștiințează imediat organele abilitate din statul pe al cărui teritoriu sunt angajați cetățenii Republicii Moldova în vederea soluționării cazului de încălcare a drepturilor.</p>	<p>La Articolul 63⁴:</p> <p>la alineatul (1) după cuvântul „constată” se completează cu textul „sau sunt informate de către instituțiile prevăzute la art. 63³ alin. (1) despre”;</p>	<p>Articolul 63⁴. Atribuțiile misiunilor diplomatice și oficiilor consulare ale Republicii Moldova în domeniul migrației în scop de muncă</p> <p>(1) În cazul în care misiunile diplomatice și oficiile consulare constată sau sunt informate de către instituțiile prevăzute la art. 63³ alin. (1) despre încălcarea prevederilor legale ori contractuale comisă de către agențiile private, beneficiarii străini sau alți intermediari sau dacă sunt sesizate cu privire la încălcarea respectivă, acestea înștiințează imediat organele abilitate din statul pe al cărui teritoriu sunt angajați cetățenii Republicii Moldova în vederea soluționării cazului de încălcare a drepturilor.</p>

<p>(2) În cazul prevăzut la alin.(1), misiunile diplomatice și oficiile consulare comunică neîntârziat Ministerului Afacerilor Externe și Integrării Europene și Ministerului Muncii și Protecției Sociale despre circumstanțele identificate și acțiunile care au fost întreprinse.</p>	<p>la alineatul (2), cuvintele „Ministerului Afacerilor Externe și Integrării Europene”, se substituie cu cuvintele: „Ministerului Afacerilor Externe”.</p>	<p>(2) În cazul prevăzut la alin.(1), misiunile diplomatice și oficiile consulare comunică neîntârziat Ministerului Afacerilor Externe și Ministerului Muncii și Protecției Sociale despre circumstanțele identificate și acțiunile care au fost întreprinse.</p>
--	---	--