

SINTEZA

la proiectul de lege pentru modificarea Legii nr. 105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj
(garantarea drepturilor persoanelor cu statut de șomer care se deplasează în alt stat – cetățeni ai Uniunii Europene, ai Spațiului Economic European și ai statelor semnatare ale Acordului Schengen, precum și membrii familiilor acestora) (nr. unic 180/MMPS/2026)

Participantul la avizare, consultare publică, expertizare	Conținutul obiecției, propunerii, recomandării, concluziei	Argumentarea autorului proiectului
<p>Casa Națională de Asigurări Sociale <i>nr. 4136 din 13.03.2026</i></p>	<p>La Art.I, punctul 16 (<i>Secțiunea a 5-a „Șomerii care se deplasează într-un alt stat membru”</i>): 1. la Articolul 50² alineatul (1), textul „perioada maximă prevăzută de lege” de substituit cu textul „perioada prevăzută de lege, la care are dreptul șomerul”. Argumentare: Conform prevederilor Legii nr.105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj, perioada de plată a indemnizației de șomaj este diferențiată (5, 7 sau 9 luni), în funcție de durata stagiului de cotizare realizat.</p>	<p>Se acceptă. Textul proiectului a fost ajustat.</p>
<p>Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova <i>nr. 03-02/145 din 16.03.2026</i></p>	<p>În principiu, CNSM susține inițiativa de armonizare a legislației naționale la standardele europene, în special în ceea ce privește reglementarea drepturilor persoanelor cu statut de șomer, care se deplasează în alte state. Este binevenită modificarea art. 14 alin. (1) lit. b), prin care se stabilește obligația angajatorilor de a informa Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă despre locurile de muncă vacante. În același timp, considerăm necesar, extinderea termenului de informare de la 5 zile la 10 zile lucrătoare și instituirea unor mecanisme de monitorizare și responsabilizare a angajatorilor în vederea asigurării respectării acestei obligații și a creșterii transparenței pieței muncii. CNSM salută modificarea definiției tinerilor NEET prin extinderea limitei de vârstă de la 29 la 34 de ani. Această măsură poate contribui la extinderea accesului tinerilor la măsurile active de ocupare a forței de muncă. Considerăm necesară extinderea programelor de formare profesională destinate acestei categorii. De asemenea, este binevenită completarea art. 25 prin introducerea posibilității de informare privind piața muncii prin intermediul echipelor mobile, ceea ce poate facilita accesul persoanelor din mediul rural la serviciile de ocupare a forței de muncă. Totodată, considerăm</p>	<p>Se acceptă.</p>

	oportună asigurarea resurselor financiare și logistice necesare pentru funcționarea eficientă a acestor echipe.	
Confederația Națională a Patronatului din Moldova <i>nr. 05/1-22 din 23.03.2026</i>	Lipsa de obiecții și propuneri.	S-a luat act.
Ministerul Infrastructurii și Dezvoltării Regionale <i>Nr. 22-1369 din 18.03.2026</i>	Lipsa de obiecții și propuneri.	S-a luat act.
Ministerul Educației și Cercetării <i>(nr.13/205/26 din 23.03.26)</i>	Considerăm că includerea educației nonformale în programele finanțate pe bază de voucher necesită a fi analizată suplimentar din punct de vedere al eficienței acestora iar anterior promovării unor modificări legislative în acest scop, să fie elaborată o fundamentare clară privind relevanța instruirilor nonformale pentru ocuparea forței de muncă, costurile asociate mecanismelor de recunoaștere a competențelor dobândite, precum și raportul cost-beneficiu al utilizării resurselor publice pentru acest tip de formare. Potrivit art. 3 al Codului educației al Republicii Moldova nr. 152/2014, educația nonformală reprezintă o formă complementară, o alternativă și/sau o completare a educației formale în cadrul procesului de învățare pe tot parcursul vieții a persoanelor. Educația nonformală este o activitate voluntară de învățare și nu conduce în mod automat la certificarea competențelor dobândite. În condițiile în care educația nonformală se realizează voluntar și nu conduce direct la obținerea unor certificate sau diplome recunoscute oficial, relevanța acesteia în procesul de angajare este limitată. Astfel că, participarea la cursuri nonformale, chiar dacă poate fi utilă pentru dezvoltarea abilităților transversale, nu generează acte de studii care să fie prezentate pentru ocuparea unui loc de muncă. Menționăm că, finanțarea instruirilor nonformale prin sistemul voucherelor presupune cheltuieli din bugetul public. În acest context, autorii proiectului nu au prezentat o estimare a acestor costuri și nici o analiză de impact privind justificarea utilizării resurselor	Nu se acceptă. Includerea formării nonformale în mecanismul voucherelor nu reprezintă instituirea unei măsuri noi, care ar genera costuri suplimentare pentru bugetul public, ci constituie o extindere a instrumentelor deja existente de formare profesională a șomerilor, gestionate de MMPS prin intermediul ANOFM. Astfel, nu se propune crearea unui nou program de finanțare, ci diversificarea modalităților de implementare a celui existent, în vederea creșterii eficienței acestuia. Potrivit Legii nr. 105/2018, cursurile de formare profesională finanțate pe bază de voucher sunt în prezent limitate la educația formală. În consecință, ANOFM nu include în lista prestatorilor de servicii de formare profesională furnizorii de educație nonformală, chiar dacă acest tip de instruire răspunde unor necesități concrete ale pieței muncii. Aceste necesități sunt identificate inclusiv prin chestionarea

	<p>publice. Având în vedere cele expuse, considerăm oportună excluderea din proiect a propunerii de modificare a art. 32 din Legea nr. 105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj.</p>	<p>agenților economici, realizată în cadrul elaborării Proгноzei pieței muncii.</p> <p>Datele colectate relevă în mod constant că angajatorii solicită, în primul rând, competențe de bază și transversale, precum comunicarea eficientă, competențele digitale și capacitatea de lucru în echipă, care au un impact imediat asupra inserției pe piața muncii.</p>
<p>Ministerul Afacerilor Interne <i>Nr.40/1016 din 16.03.2026</i></p>	<p>Alin. (3) de la art. 2 din Proiectul de lege privind modificarea Legii Nr. 105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj se propune în următoarea redacție.</p> <p>“(3) Alte categorii de cetățeni străini decât cele prevăzute la alin. (2) beneficiază exclusiv de servicii de ocupare a forței de muncă, în conformitate cu art. 24, precum și de indemnizația de șomaj, în condițiile art. 45 alin. (3).”</p> <p>Modificarea alin. (3) este propusă în vederea asigurării coerenței și corelării cadrului normativ aplicabil accesului cetățenilor străini la serviciile de ocupare a forței de muncă. Norma precizează expres că alte categorii de cetățeni străini decât cele prevăzute la alin. (2) beneficiază doar de serviciile de ocupare a forței de muncă prevăzute la art. 24 și de indemnizația de șomaj în condițiile art. 45 alin. (3).</p> <p>Această intervenție legislativă este necesară în vederea unei aplicări unitare a normelor juridice și pentru armonizarea prevederilor proiectului de lege cu dispozițiile din Legea nr. 274/2011 privind integrarea străinilor în Republica Moldova.</p>	<p>Se acceptă parțial.</p> <p>Textul proiectului a fost ajustat după cum urmează:</p> <p>(3) Alte categorii de cetățeni străini decât cele prevăzute la alin. (2) beneficiază exclusiv de serviciile de ocupare a forței de muncă prevăzute la art. 24, alin. (2), cu excepția lit. e), f) precum și de indemnizația de șomaj, în condițiile art. 45 alin. (3).</p> <p>La serviciile prevăzute la lit. e) și f) reabilitare profesională a persoanelor cu dizabilități și angajarea asistată au acces cei înregistrați cu statut de șomer.</p>
<p>Ministerul Afacerilor Externe <i>Nr. DI/3/041-2924 din 13.03.2026</i></p>	<p>Comunică lipsa de obiecții și propuneri.</p>	<p>S-a luat act.</p>
<p>Ministerul Apărării <i>(nr. 11/397 din 10.03.2026)</i></p>	<p>1. La pct.5 din proiectul de lege, art.14, alin.(2), propunerea de completare a textului cu sintagma „orientare sexuală”, după textul „origine socială”, nu este strict necesară din punct de vedere juridic, întrucât formularea existentă în lege „sau orice alt criteriu”, are un caracter general și acoperă implicit toate criteriile de discriminare, inclusiv orientarea sexuală.</p>	<p>Se acceptă.</p> <p>Pentru a nu admite discriminarea pe niciun criteriu, au fost operate modificări atât la articolul 2, cât și la articolul 14, prin introducerea unei referințe exprese la Legea nr. 121/2012 cu privire la asigurarea egalității. Aceasta reprezintă cadrul normativ de bază care</p>

		reglementează principiile nediscriminării și garantează aplicarea acestora în raport cu orice criteriu de discriminare.
	<p>2. La pct.8, art.21, alin.(2) lit. a), pentru care se propune un nou cuprins: „incapacitatea temporară de muncă, conform certificatului medical confirmativ;”, se constată o posibilă neconcordanță cu reglementările în vigoare privind eliberarea certificatelor de concediu medical.</p> <p>Astfel, începând cu 1 martie 2026, certificatul de concediu medical se eliberează exclusiv în format digital de către medicii de familie și medicii specialiști. În aceste condiții, formularea propusă poate genera ambiguități, întrucât nu reflectă expres emiterea documentului în format electronic.</p> <p>În acest context, se recomandă revizuirea textului normei în vederea corelării acestuia cu reglementările aplicabile privind eliberarea certificatului medical în format digital.</p>	<p>Nu se acceptă.</p> <p>Precizăm că certificatele de concediu medical emise în format electronic, se aplică doar persoanelor încadrate în muncă, care din motiv de boală se află în incapacitate temporară de muncă.</p> <p>În cazul șomerilor, certificatele de concediu medical nu se eliberează, întrucât aceștia nu sunt angajați în câmpul muncii.</p> <p>Cu toate acestea, pentru a justifica imposibilitatea prezentării la subdiviziunea teritorială pentru ocuparea forței de muncă (STOFM) din motive de sănătate, șomerii au obligația de a prezenta un act confirmativ eliberat de instituția medicală. De regulă, acest document (certificat medical) este emis pe suport de hârtie și atestă incapacitatea temporară a persoanei de a se prezenta din cauza stării de sănătate.</p>
	<p>3. La pct.16, art.50¹, lit. c), care reglementează obligația șomerului de a se înregistra la serviciile de ocupare a forței de muncă din statul în care se deplasează, în termen de 7 zile calendaristice de la data eliberării autorizației de continuare a șomajului, se impune examinarea prevederii sub aspectul existenței unor eventuale circumstanțe obiective care ar putea împiedica respectarea termenului stabilit. În practică, pot interveni situații justificate, precum probleme de sănătate, dificultăți de deplasare sau alte situații neprevăzute, care pot face imposibilă înregistrarea în termenul indicat. În acest sens, se recomandă examinarea posibilității introducerii unei formulări care să permită luarea în considerare a unor astfel de circumstanțe justificate.</p>	<p>Se acceptă.</p> <p>Textul proiectului a fost ajustat. Deși observația vizează prevederile art. 50¹ alin. (lit. c), proiectul a fost ajustat la art. 50³, în conformitate cu articolul 64 din Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului din 29 aprilie 2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială.</p>

Ministerul Culturii <i>Nr. 05/1-09/676 din</i> <i>12.03.2026</i>	Susține proiectul menționat, fără obiecții sau propuneri asupra conținutului său general.	S-a luat act.
Ministerul Sănătății <i>Nr. 25/973 din</i> <i>19.03.2026</i>	Considerăm oportună revizuirea și reformularea prevederilor art. 50 ¹ din proiect, în vederea clarificării caracterului cumulativ sau alternativ al condițiilor prevăzute la lit. a)–c). În redacția actuală, norma nu evidențiază în mod expres raportul dintre aceste condiții, respectiv faptul că prevederea de la lit. a) instituie regula generală, lit. b) reglementează o excepție de la aceasta, iar lit. c) stabilește o obligație ulterioară necesară pentru menținerea dreptului la indemnizația de șomaj, fapt ce poate genera interpretări neuniforme în procesul de aplicare. Astfel, se impune reformularea textului în sensul precizării exprese a raportului dintre aceste condiții.	Nu se acceptă. Redacția actuală a normei reflectă în mod coerent raportul juridic dintre condițiile prevăzute la lit. a) - c). Raportul dintre aceste prevederi rezultă direct din conținutul lor și succesiunea logică, iar precizările suplimentare nu aduc claritate suplimentară și ar complica inutil textul normativ.
Ministerul Mediului <i>Nr.13-05/ din</i> <i>16.03.2026</i>	comunică susținerea proiectului fără obiecții și propuneri.	S-a luat act.
Consiliul pentru egalitate <i>nr. 04/382 din</i> <i>12.03.2026</i>	Examinând prevederile proiectului, Consiliul notează că la Art. I pct. 2 se propune completarea listei criteriilor protejate de discriminare prevăzute la art. 2 alin. (4) din Legea nr. 105/2018 cu textul “orientare sexuală”. Actualmente, art. 2 alin. (4) enumeră o serie de criterii protejate de discriminare, lista acestora având caracter selectiv și neexhaustiv. În această privință, chiar și în eventualitatea operării modificării propuse, lista criteriilor protejate din cadrul art. 2 alin. (4) din Legea nr. 105/2018 va rămâne una mult mai restrânsă decât cea prevăzută de art. 1 alin. (1) al Legii nr. 121/2012 cu privire la asigurarea egalității. Or, Consiliul subliniază că potrivit art. 1 alin. (1) al Legii nr. 121/2012, protecția împotriva discriminării este garantată tuturor fără deosebire de rasă, culoare, origine națională, etnică și socială, statut social, cetățenie, limbă, religie sau convingeri, vârstă, sex, identitate de gen, statut matrimonial, orientare sexuală, dizabilitate, stare de sănătate, statut HIV, opinie, apartenență politică, avere, naștere sau orice alt criteriu. Astfel, Consiliul atenționează că menținerea unor liste a criteriilor protejate, care diferă de la caz la caz, în textul legilor speciale, nu este oportună. Respectiv, în	Se acceptă. Textul proiectului a fost ajustat prin introducerea referinței la Legea nr. 121/2012 cu privire la asigurarea egalității, care reprezintă cadrul normativ de bază ce reglementează principiile nediscriminării

	<p>vederea asigurării concordanței dintre normele Legii nr. 105/2018 și cele ale legii-cadru în domeniul asigurării egalității, Consiliul recomandă reformularea art. 2 alin. (4) prin utilizarea trimiterii exprese la Legea nr. 121/2012, în conformitate cu prevederile art. 55 din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative. Prin urmare, Consiliul propune expunerea art. 2 alin. (4) al Legii nr. 105/2018 în următoarea redacție: „La aplicarea prevederilor prezentei legi se interzice orice discriminare pe criteriile stabilite prin Legea nr. 121/2012 cu privire la asigurarea egalității”.</p>	
	<p>Totodată, pentru asigurarea coerenței actului normativ, Consiliul propune expunerea art. 14 alin. (2) al Legii nr. 105/2018 după cum urmează: „Ofertele și anunțurile privind locurile de muncă nu includ elemente discriminatorii bazate pe criteriile stabilite prin Legea nr. 121/2012 cu privire la asigurarea egalității”.</p>	<p>Se acceptă. Textul proiectului a fost ajustat.</p>
<p>Ministerul Finanțelor <i>Nr. 07/203/42/440</i></p>	<p><i>Cu referire la proiectul de lege</i> La art. I: - la pct. 3, se propune excluderea noțiunii „<i>asimilat lucrătorului frontalier</i>”, întrucât Regulamentul (CE) nr. 883/2004 nu prevede această categorie de personal, respectiv, nu este clar dacă introducerea noțiunii date în Legea nr. 105/2018 va genera sau nu impact asupra bugetului public național. E de menționat că nici Nota de fundamentare nu conține detalii în acest sens;</p>	<p>Nu se acceptă. Nu putem susține propunerea de excludere a noțiunii „<i>asimilat lucrătorului frontalier</i>”, deoarece aceasta ar crea un vid de reglementare pentru anumite categorii de persoane aflate în situații transfrontaliere, cărora se atribuie prevederile Regulamentului (CE) nr. 883/2004, chiar dacă nu sunt definite în regulament. Totodată, menționăm că nota de fundamentare a fost completată prin includerea unor explicații detaliate privind această noțiune, fiind clarificate categoriile de persoane vizate. În temeiul art. 65 din Regulament, sunt reglementate nu doar situațiile clasice ale lucrătorilor frontaliери, ci și ale altor persoane care, în timpul ultimei activități salariale sau independente, aveau reședința într-un alt stat membru decât statul în care activau. În practică, această categorie include, pe lângă lucrătorii frontaliери în sens clasic, și alte categorii de lucrători mobili (de exemplu, lucrători sezonieri, persoane angajate pe nave de croazieră, piloții de avion etc.) care, din punct</p>

		<p>de vedere profesional, sunt asimilați lucrătorilor frontaliери.</p> <p>De asemenea, nota de fundamentare a fost completată cu analiza impactului bugetar aferent ambelor categorii de șomeri – lucrători frontaliери și persoane asimilate acestora, în conformitate cu art. 65 alin. (6) din Regulament, potrivit căruia prestațiile de șomaj acordate de instituția de la locul de reședință rămân în sarcina acesteia, iar instituția competentă din statul în care persoana a activat are obligația de a rambursa integral valoarea prestațiilor pentru primele 3 sau 5 luni (la decizia țărilor).</p>
	<p>- la pct. 10, se consideră necesară definiția clară a noțiunii de „<i>echipă mobilă</i>”, inclusiv detalierea elementelor ce țin de componență, atribuții, modul de organizare a activității, precum și sursa de finanțare a cheltuielilor necesare pentru instituirea acestor structuri;</p>	<p>Nu se acceptă.</p> <p>Cadrul general de funcționare al echipelor mobile este prevăzut în Hotărârea Guvernului nr. 1276/2018 <i>pentru aprobarea procedurilor privind accesul la măsurile de ocupare a forței de muncă</i>, act normativ care stabilește mecanismele de implementare a măsurilor de ocupare, inclusiv utilizarea echipelor mobile în practică.</p> <p>Totodată, aspectele detaliate invocate – respectiv componența, atribuțiile, modul de organizare a activității și alte elemente operaționale – țin de nivelul de reglementare secundară și sunt stabilite prin acte administrative interne. În acest sens, procedura de funcționare a echipelor mobile a fost deja aprobată prin Ordinul ANOFM nr. 19 din 22.02.2024.</p> <p>Menționăm că, în prezent, echipele mobile sunt deja funcționale și activează în cadrul a 27 de</p>

		subdiviziuni teritoriale ale ANOFM, contribuind la facilitarea accesului persoanelor la serviciile și măsurile de ocupare a forței de muncă, în special în zonele cu acces limitat la aceste servicii.
	- la pct. 13 și 14 , introducerea noțiunii de „ <i>formare nonformală</i> ” necesită o fundamentare argumentată suplimentar, inclusiv sub aspectul costurilor și impactului asupra bugetului public național. Mai mult ca atât, se consideră necesar de consultat opinia Ministerului Educației și MD-2005, mun. Chișinău, str. Constantin Tănase, 7 tel. (022) 26 25 24, e-mail: cancelaria@mf.gov.md Cercetării, prin prisma competențelor atribuite și corelării modificărilor propuse cu prevederile Codului educației nr.152/2014;	Nu se acceptă. Includerea formării nonformale în mecanismul voucherelor nu constituie o măsură nouă care să genereze costuri suplimentare pentru bugetul public, ci o extindere a instrumentelor deja existente de formare profesională a șomerilor, gestionate de MMPS prin intermediul ANOFM. Nu se propune crearea unui nou program de finanțare, ci diversificarea modalităților de implementare a celui existent, pentru a răspunde mai eficient necesităților pieței muncii. Prin includerea formării nonformale, beneficiarii vor avea acces la programe mai flexibile și orientate spre dezvoltarea rapidă a competențelor practice solicitate de angajatori. Totodată, această formă de instruire este, de regulă, mai puțin costisitoare și permite utilizarea mai eficientă a resurselor deja alocate, fără majorarea cheltuielilor bugetare.
	- la pct. 16 , în contextul introducerii prevederilor art.50 ² , se consideră necesară indicarea expresă a <i>perioadei de acordare a indemnizației de șomaj</i> , având în vedere că, potrivit Legii nr. 105/2018, durata acesteia este stabilită diferențiat (5, 7 sau 9 luni), în funcție de stagiul de cotizare realizat;	Se acceptă. Textul proiectului a fost redactat.
	- la pct. 26, se consideră necesară precizarea entității responsabile de realizarea <i>consilierii psihologice</i> în vederea autocunoașterii, precum și indicarea sursei de finanțare a cheltuielilor aferente, întrucât Nota de fundamentare nu conține detalii în acest sens.	Nu se acceptă. Consilierea psihologică în vederea autocunoașterii este parte integrantă a serviciului de ghidare în carieră, serviciu care este prestat de către angajații subdiviziunilor teritoriale ale Agenției Naționale pentru

		<p>Ocuparea Forței de Muncă. În ceea ce privește capacitatea instituțională, în scopul consolidării competențelor personalului pe segmentul consilierii psihologice, sunt organizate periodic sesiuni de instruire dedicate angajaților ANOFM, ceea ce asigură calitatea serviciilor oferite beneficiarilor.</p> <p>Referitor la finanțare, cheltuielile aferente consilierii psihologice sunt acoperite din aceleași surse ca și celelalte servicii de ocupare a forței de muncă, fiind parte a cheltuielilor administrative ANOFM. Astfel, norma nu presupune costuri suplimentare care necesită a fi reglementate aparte.</p>
	<p>La Nota de fundamentare</p> <p>Conform prevederilor compartimentului 4.2, implementarea proiectului presupune alocarea de mijloace financiare suplimentare din bugetul de stat.</p> <p>În acest context, menționăm că, potrivit art. 17 alin. (1¹) din Legea finanțelor publice și responsabilității bugetar-fiscale nr. 181/2014, proiectele de acte normative cu impact financiar asupra bugetelor trebuie să fie însoțite de Nota de fundamentare care include <i>fișa financiară</i>, completată în conformitate cu Metodologia de analiză a impactului de reglementare aprobată de Guvern.</p> <p>Prin urmare, reieșind din obiecțiile expuse în demers, se consideră necesară revizuirea și completarea Notei de fundamentare prin prezentarea calculelor economico-financiare detaliate care au stat la baza estimării costurilor aferente implementării măsurilor propuse, precum și prin indicarea clară a necesarului de mijloace financiare pe categorii de cheltuieli. Totodată, urmează a fi identificată și indicată sursa de finanțare pentru acoperirea cheltuielilor respective, având în vedere prevederile art. 131 alin. (6) din Constituția Republicii Moldova, potrivit cărora nici o cheltuială bugetară nu poate fi aprobată fără stabilirea sursei de finanțare.</p>	<p>Se acceptă.</p> <p>Nota de fundamentare a fost redactată potrivit obiecțiilor și propunerilor.</p>

	<p>Alăturat, cu referire la <i>Interoperabilitatea Sistemului Informațional Național de Securitate Socială cu Sistemul electronic european de schimb de informații în domeniul securității sociale (în continuare– EESSI)</i>, se menționează că, având în vedere că proiectul de lege privind modificarea unor acte normative (coordonarea și schimbul de date în domeniul securității sociale cu statele membre UE) (număr unic 89/MMPS/2026), la care se face referire în Notă, este în proces de definitivare și plasat pe <i>Legiferare.gov.md</i>, proiectul prezentat spre avizare urmează să fie adus în concordanță cu prevederile acestuia.</p> <p>În contextul celor expuse, proiectul urmează a fi revizuit prin prisma obiecțiilor menționate.</p>	
<p>Ministerul Energiei Nr. 05-1102 din 16.04.2025</p>	<p>La pct. 16, ce vizează completarea Capitolului V cu o secțiune nouă care conține prevederi aplicabile șomerilor care se deplasează într-un alt stat membru:</p> <p>1) se vor uniformiza noțiunile „păstrarea dreptului la indemnizația de șomaj” versus „menținerea dreptului la indemnizația de șomaj” utilizate la articolul 50¹ și articolul 50², corespunzător art. 54 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative, potrivit căruia terminologia utilizată în textul actului normativ este constantă și uniformă.</p>	<p>Se acceptă. Textul proiectului a fost ajustat.</p>
	<p>2) la articolul 50¹, cuvintele „eliberarea autorizației de continuare a șomajului” se vor substitui cu cuvintele „emiterea certificatului privind menținerea dreptului la indemnizația de șomaj”. În context, menționăm că, în conformitate cu art. 2 din Legea nr. 160/2011 privind reglementarea prin autorizare a activității de întreprinzător, „autorizația” reprezintă un document prin care autoritatea emitentă atestă investirea solicitantului cu o serie de drepturi și de obligații pentru inițierea, desfășurarea și/sau încetarea activității de întreprinzător sau a unor acțiuni aferente și indispensabile acestei activități. Astfel, efectuarea plății indemnizației de șomaj nu constituie o activitate de întreprinzător în sensul normei invocate supra.</p>	<p>Se acceptă. Textul proiectului a fost ajustat.</p>
	<p>Subsecvent, în condiția în care potrivit articolul 50¹ din proiectul de lege se propune atribuirea către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a competenței de emiteră a certificatului privind menținerea dreptului la indemnizația de șomaj (redacția expusă de autor: eliberarea autorizației de continuare a șomajului), considerăm judicios modificarea alin. (5) art. 10 din Legea nr. 105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj, prin reglementarea atribuției respective.</p>	<p>Se acceptă. Au fost incluse modificări la art. 10 prin reglementarea unei noi atribuții ANOFM.</p>

	3) la articolul 50 ⁴ alineatul (1), în vederea eliminării caracterului ambiguu al termenului „prioritar”, care poate genera interpretări diferite privind natura obligației de înregistrare a lucrătorului frontalier (dacă aceasta reprezintă o obligație sau doar o recomandare) se recomandă excluderea cuvântului „ <i>prioritar</i> ”.	Se acceptă. Textul proiectului a fost ajustat.
	Totodată, sub aspect redacțional, prin prisma prevederilor art. 54 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative, la articolul 50 ⁴ alineatul (6) se propune excluderea prepoziției „în” din textul ”la serviciul de ocupare a forței de muncă în din statul în care a desfășurat ultima activitate de muncă”, iar la alineatul (8) se recomandă substituirea cuvintelor „se stabilește” cu cuvintele „se stabilesc”.	Se acceptă. Textul proiectului a fost ajustat.
Ministerul Dezvoltării Economice și Digitalizării <i>Nr. 22-1369 din 18.03.2026</i>	Întru evitarea unor eventuale interpretări discreționare și aplicări eronate a normei, propunem completarea pct.3 din proiect cu definirea termenului „autorizație de continuare a șomajului”, termen utilizat la pct.16 (art.501 din Legea nr.105/2018).	Nu se acceptă. Potrivit Legii nr. 160/2011 privind reglementarea prin autorizare a activității de întreprinzător, „autorizația” reprezintă un document prin care autoritatea emitentă atestă investirea solicitantului cu o serie de drepturi și obligații pentru inițierea, desfășurarea și/sau încetarea activității de întreprinzător sau a unor acțiuni aferente și indispensabile acestei activități. Efectuarea plății indemnizației de șomaj nu constituie o activitate de întreprinzător în sensul normei menționate anterior. Prin urmare, sintagma „autorizație de continuare a șomajului” a fost înlocuită cu expresia „certificatul privind menținerea dreptului la indemnizația de șomaj”.
Ministerul Agriculturii și Industriei Alimentare <i>Nr. 23-02/757 din 16.03.2026</i>	Comunicăm lipsa obiecțiilor și propunerilor.	S-a luat act.
	Proiectul de lege privind modificarea Legii nr. 105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj (garantarea drepturilor persoanelor	S-a luat act.

<p>Centrul de armonizare a legislației Nr. 31/02-126-2914</p>	<p>cu statut de șomer care se deplasează în alt stat – cetățeni ai Uniunii Europene, ai Spațiului Economic European și ai statelor semnatare ale Acordului Schengen, precum și membrii familiilor acestora): - creează cadrul necesar aplicării art. 64 și 65 din Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului din 29 aprilie 2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială, CELEX: 32004R0883, publicat în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 166 din 30 aprilie 2004, astfel cum a fost modificat ultima oară prin Regulamentul (UE) 2019/1149 al Parlamentului European și al Consiliului din 20 iunie 2019; - transpune Recomandarea nr. U2 din 12 iunie 2009 privind aplicarea articolului 64 alineatul (1) litera (a) din Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului șomerilor care își însoțesc soții sau partenerii care desfășoară o activitate profesională sau comercială în alt stat membru decât statul competent, 2010/C 106/16, CELEX: 32010H0424(03), publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene C 106 din 24 aprilie 2010.</p> <p>I. Obiectul proiectului</p> <p>Proiectul național prezentat pentru expertiza de compatibilitate urmărește crearea cadrului necesar în vederea aplicării unor dispoziții din Regulamentul (CE) nr. 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială, precum și transpunerea primară a Recomandării nr. U2 din 12 iunie 2009 privind aplicarea articolului 64 alineatul (1) litera (a) din Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului șomerilor care își însoțesc soții sau partenerii care desfășoară o activitate profesională sau comercială în alt stat membru decât statul competent.</p> <p>Astfel, proiectul național își propune modificarea Legii nr. 105/2018, prin extinderea și clarificarea drepturilor șomerilor care se deplasează între Republica Moldova și statele membre UE/SEE/Schengen, inclusiv, în ceea ce privește menținerea și acordarea indemnizației de șomaj. Totodată, consolidează cadrul național privind ocuparea forței de muncă, prin ajustarea categoriilor de beneficiari, a serviciilor oferite și a mecanismelor instituționale aplicabile.</p> <p>În baza expertizei proiectului de lege privind modificarea Legii nr. 105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj (garantarea drepturilor persoanelor cu statut de șomer care se deplasează în alt stat – cetățeni ai Uniunii Europene, ai Spațiului Economic European și ai statelor semnatare ale Acordului Schengen, precum și membrii familiilor acestora).</p> <p>II. Evaluarea din perspectiva compatibilității cu Dreptul UE</p>	
--	---	--

	<p>Din punct de vedere al dreptului UE, prin prisma obiectului de reglementare, prezentul demers normativ se circumscrie reglementărilor statuate la nivelul UE, subsumate Capitolului 2 „Libera circulație a lucrătorilor”.</p> <p>Astfel, din perspectiva proiectului examinat, la nivelul legislației europene, prezintă relevanță directă prevederile art. 64 și art. 65 din Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului din 29 aprilie 2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială și ale Recomandării nr. U2 din 12 iunie 2009 privind aplicarea articolului 64 alineatul (1) litera (a) din Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului șomerilor care își însoțesc soții sau partenerii care desfășoară o activitate profesională sau comercială în alt stat membru decât statul competent, 2010/C 106/16. Astfel, examinând proiectul național prin prisma Regulamentului (CE) nr. 883/2004, constatăm că, acesta nu are ca scop transpunerea directă a acestuia, dar creează premisele juridice necesare pentru aplicarea mecanismelor de coordonare a drepturilor de șomaj în situații cu element de extraneitate, în special, în contextul mobilității lucrătorilor din statele membre și al menținerii prestațiilor la deplasarea între statele membre.</p> <p>Recomandarea nr. U2 din 12 iunie 2009 urmărește facilitarea menținerii dreptului la indemnizație de șomaj pentru persoanele care își însoțesc soțul sau partenerul care a obținut un loc de muncă într-un alt stat membru, chiar înainte de expirarea perioadei standard de patru săptămâni.</p> <p>Recomandarea nr. U2 din 12 iunie 2009 nu a constituit anterior obiect al transunerii în legislația națională, acest proiect fiind un exercițiu primar de transpunere al acesteia.</p> <p>Proiectul național asigură transpunerea Recomandării nr. U2 din 12 iunie 2009.</p> <p>Prevederi ale actului UE neaplicabile</p> <p>Dispozițiile pct.2, care sunt prevederi tranzitorii, sunt prevederi UE care nu se supun transunerii.</p>	
	<p>III. Respectarea mecanismului de armonizare</p> <p><i>a) Obiecții privind clauza de armonizare</i></p> <p>Clauza de armonizare a proiectului urmează a fi expusă în următoarea redacție:</p> <p>„Prezenta lege:</p> <p>- creează cadrul necesar aplicării art. 64 și 65 din Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului din 29 aprilie 2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială, CELEX: 32004R0883, publicat în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 166 din 30 aprilie 2004, astfel cum a fost</p>	<p>Se acceptă.</p> <p>Textul clauzei de armonizare a fost ajustat.</p>

	<p>modificat ultima oară prin Regulamentul (UE) 2019/1149 al Parlamentului European și al Consiliului din 20 iunie 2019,</p> <p>- transpune Recomandarea nr. U2 din 12 iunie 2009, privind aplicarea articolului 64 alineatul (1) litera (a) din Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului șomerilor care își însoțesc soții sau partenerii care desfășoară o activitate profesională sau comercială în alt stat membru decât statul competent, 2010/C 106/16, CELEX: 32010H0424(03), publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene C 106 din 24 aprilie 2010”.</p> <p>O redacție similară urmează să aibă și clauza de armonizare de la art. I, pct. 1 din proiectul național.</p>	
	<p><i>b) Obiecții privind tabelul de concordanță</i></p> <p>Cu referire la pct. 2 din compartimentul nr. 6 al tabelului de concordanță, la compartimentul nr. 8 „Gradul de compatibilitate” urmează a fi schimbat calificativul din „incompatibil” în „Prevedere UE neaplicabilă”.</p>	<p>Se acceptă.</p> <p>Textul tabelului de concordanță a fost ajustat.</p>
	<p><i>c) Observații privind Nota de fundamentare</i></p> <p>Compartimentul 5 din Nota de fundamentare urmează a fi completat potrivit cerințelor prevăzute la pct. 5 din Anexa 1 la Legea 100/2017.</p>	<p>Se acceptă.</p> <p>Textul Notei de fundamentare fost ajustat.</p>
	<p>IV. Concluzii</p> <p>Ca urmare a expertizei de compatibilitate realizate, se va asigura revizuirea proiectului și documentelor anexate prin prisma obiecțiilor și propunerilor enunțate în prezenta Declarație de compatibilitate.</p>	<p>S-a luat act.</p>

	Notificări	
Participantul la avizare, consultare publică, expertizare	Conținutul obiecției, propunerii, recomandării, concluziei	Argumentarea autorului proiectului
Casa Națională de Asigurări Sociale	Lipsa de obiecții și propuneri.	S-a luat act.
Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova	CNSM își menține poziția expusă în avizul anterior.	S-a luat act. Toate propunerile expuse în prima avizare au fost incluse în proiect.

Ministerul Infrastructurii și Dezvoltării Regionale	Lipsa de obiecții și propuneri.	S-a luat act.
Ministerul Educației și Cercetării	Ministerul Educației susține proiectul de modificare a Legii nr. 105/2018 și vine cu următoarea propunere de ajustare a articolului 32: se completează cu un nou alineat, alin. (4 ¹), cu următorul cuprins: „(4 ¹) Condițiile, modul de organizare și desfășurare a procesului de formare profesională pe bază de voucher pentru șomeri se stabilesc de Guvern.”	Se acceptă. Textul proiectului a fost ajustat
Ministerul Afacerilor Interne <i>Nr.40/1479 din 15.04.2026</i>	Ministerul Afacerilor Interne (MAI), a reexaminat Proiectul de lege privind modificarea Legii Nr. 105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj (garantarea drepturilor persoanelor cu statut de șomer care se deplasează în alt stat – cetățeni ai Uniunii Europene, ai Spațiului Economic European și ai statelor semnatare ale Acordului Schengen, precum și membrii familiilor acestora) (număr unic 180/MMPS/2026), autor – Ministerul Muncii și Protecției Sociale și în limitele competențelor funcționale, MAI susține necesitatea operării unor modificări la articolul I din proiect, prin care alineatul (3) al articolului 2 din Legea nr. 105/2018 să fie reformulat conform variantei propuse de MAI în avizul (nr. 40/1016 din 16.03.2026). “(3) Alte categorii de cetățeni străini decât cele prevăzute la alin. (2) beneficiază exclusiv de servicii de ocupare a forței de muncă, în conformitate cu art. 24, precum și de indemnizația de șomaj, în condițiile art. 45 alin. (3).” Reformulare propusă de autor este problematică din punct de vedere juridic. Trimiterea expresă la art. 24 alin. (2) limitează nejustificat aplicarea normei, în condițiile în care art. 24 ar trebui aplicat integral cetățenilor străini. De asemenea, excluderea serviciilor prevăzute la lit. e) și f) nu este oportună, întrucât există cetățeni străini înregistrați cu statut de șomer (de exemplu, persoane cu drept de ședere permanentă, beneficiari ai dreptului de ședere pentru reîntregirea familiei sau cetățeni ai Uniunii Europene), care pot fi sau au fost anterior angajați și din anumite circumstanțe, au devenit șomeri, motiv pentru care trebuie să beneficieze de toate măsurile de ocupare, inclusiv de reabilitarea profesională a persoanelor cu dizabilități și de angajarea asistată.	Se acceptă parțial Textul proiectului a fost ajustat. Formularea propusă în textul proiectului la articolul 2 alin. (2) și (3) instituie o delimitare clară între categoriile de beneficiari, în funcție de statutul lor juridic pe teritoriul Republicii Moldova, după cum urmează: Alin. (2) al art. 2 stabilește categoriile de cetățeni străini care beneficiază de aplicarea deplină a legii , incluzând: – titularii dreptului de ședere permanentă; – titularii dreptului de ședere provizorie pentru reîntregirea familiei; – apatrizii; – beneficiarii de protecție internațională sau de azil; – cetățenii Uniunii Europene și membrii familiilor acestora. Aceste categorii, obțin statut de șomer și, similar, cetățenilor Republicii Moldova au acces la toate măsurile și serviciile de ocupare a forței de muncă.

	Subsidiar menționăm că Legea nr. 200/2025 privind libera circulație și șederea pe teritoriul Republicii Moldova a cetățenilor Uniunii Europene și a membrilor familiilor acestora, prevede că cetățenii Uniunii Europene și membrii familiilor acestora aflați pe teritoriul Republicii Moldova beneficiază de tratament egal și de aceleași drepturi și libertăți ca și cetățenii Republicii Moldova (art. 27 alin. (1))	Alin. (3) vizează o categorie distinctă de cetățeni străini care nu se regăsesc în lista de mai sus , persoane aflate temporar pe teritoriul țării (de exemplu, în baza unui permis de muncă, pentru studii sau tratament medical). Aceștia nu pot avea statut de șomer, respectiv, vor beneficia de servicii de ocupare oferite persoanelor în căutarea unui loc de muncă (alt statut decât cel de șomer).
Ministerul Apărării	Lipsa de obiecții și propuneri.	S-a luat act.
Ministerul Culturii	Lipsa de obiecții și propuneri.	S-a luat act.
Ministerul Sănătății	Lipsa de obiecții și propuneri.	S-a luat act.
Ministerul Mediului	Lipsa de obiecții și propuneri.	S-a luat act.
Ministerul Finanțelor <i>Nr. 07/2-17/124 din 24.04.26</i>	Se reiterează următoarele. 1. Se insistă asupra excluderii noțiunii de „ <i>asimilat lucrătorului frontalier</i> ”, întrucât Regulamentul (CE) nr. 883/2004 nu reglementează această categorie de personal, iar includerea acesteia în Legea nr. 105/2018 generează incertitudini care ar putea avea impact asupra bugetului.	Se acceptă. Textul proiectului a fost ajustat.

	<p>2. La compartimentului 4.2, implementarea proiectului prevede costuri care urmează a fi acoperite din bugetul de stat. Având în vedere că prevederile proiectului urmează a fi implementate la data aderării Republicii Moldova la Uniunea Europeană, la etapa actuală nu poate fi exprimată o opinie fundamentată sub aspectul impactului financiar, în lipsa condițiilor concrete de implementare.</p>	<p>S-a luat act.</p> <p>Prin notificarea în e-legiferare, Ministerul Finanțelor a confirmat că nu are obiecții asupra reglementărilor referitoare la formarea nonformală.</p>
<p>Ministerul Energiei <i>Nr. 05-1102 din</i> <i>16.04.2025</i></p>	<p>Urmare examinării proiectului de lege privind modificarea Legii nr. 105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj (garantarea drepturilor persoanelor cu statut de șomer care se deplasează în alt stat – cetățeni ai Uniunii Europene, ai Spațiului Economic European și ai statelor semnatare ale Acordului Schengen, precum și membrii familiilor acestora), număr unic 180/MMPS/2026, în limita competențelor funcționale, comunicăm lipsă de obiecții și propuneri.</p> <p>Totodată, cu titlu de remarcă, potrivit sintezei obiecțiilor și propunerilor la proiect, recomandarea Ministerului Energiei privind modificarea alin. (5) art. 10 din Legea nr. 105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj, prin reglementarea atribuției Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă stabilită la articolul 50¹ din proiectul de lege, a fost acceptată însă, de facto, autorul nu a efectuat modificarea respectivă în proiect.</p>	<p>S-a luat act.</p> <p>Cu referire la remarcă formulată în avizul repetat, menționăm că au fost operate modificări la alin. (5) al art. 10, prin completarea acestuia cu o nouă literă, o¹), având următorul cuprins: „o¹) colaborează cu instituțiile similare din statele membre în ceea ce privește plata indemnizațiilor de șomaj, în contextul liberei circulații a lucrătorilor.”</p> <p>Prin această completare se instituie o nouă atribuție a ANOFM, constând în cooperarea cu instituțiile omoloage din statele membre. Această atribuție implică inclusiv emiterea actului privind menținerea dreptului la indemnizația de șomaj, care urmează a fi prezentat instituției competente din statul în care șomerul intenționează să se deplaseze.</p>
<p>Ministerul Dezvoltării</p>	<p>Lipsa de obiecții și propuneri.</p>	<p>S-a luat act.</p>

Economice și Digitalizării		
Centrul de armonizare a legislației	Lipsa de obiecții și propuneri.	S-a luat act.
	EXPERTIZARE	
Participantul la avizare, consultare publică, expertizare	Conținutul obiecției, propunerii, recomandării, concluziei	Argumentarea autorului proiectului
Ministerul Justiției 28.04.2026 nr. 04/2-4645	Analizat prin prisma Legii nr. 100/2017 cu privire la actele normative expunem următoarele obiecții și recomandări asupra proiectului. La Art. I: La pct. 1 din conținutul expresiei „legea se completează cu” se va exclude cuvântul „Legea”.	Se acceptă. Textul proiectului a fost ajustat.
	La pct. 2 reieșind din volumul modificărilor preconizate la art. 2 din lege, propunem redarea acestuia într-o nouă redacție, utilizând formula „art. 2 va avea următorul cuprins:”. Reiterăm observația dată și pentru situația similară de la pct. 5 din proiect.	Se acceptă. Textul proiectului a fost ajustat.
	La pct. 3 unde se preconizează completarea legii cu noi noțiuni, semnalăm că, formula propusă de autor este discutabilă. Astfel, redacția „ lucrător frontalier ” prezintă un caracter imprecis, deoarece sintagma „se întoarce de regulă” este ambiguă. De asemenea atenționăm că, Legea nr. 200/2010 privind regimul străinilor în Republica Moldova, definește „lucrător frontalier” ca fiind cetățean al unui stat ce are frontieră comună cu Republica Moldova, încadrat în muncă în localități situate în zona de frontieră de pe teritoriul Republicii Moldova, care se întoarce zilnic sau cel puțin o dată pe săptămână pe teritoriul statului în care își are domiciliul permanent și al cărui cetățean este. Totodată, semnalăm ca fiind nejustificată intenția autorului de a introduce noțiunea „ asimilat lucrătorului frontalier ”, or, Regulamentul (CE) nr. 883/2004 nu prevede această categorie de personal, iar redacția propusă poate crea dificultăți la interpretare și aplicare. Astfel amintim că,	Se acceptă. Textul proiectului a fost ajustat

	<p>norma juridică trebuie să fie clară, inteligibilă, întrucât cei cărora li se adresează trebuie nu doar să fie informați în avans asupra consecințelor actelor și faptelor lor, ci să și înțeleagă consecințele legale ale acestora, iar obligația legiuitorului este de a edicta norme clare, precise și previzibile. În context, recomandăm reformularea noțiunii „lucrător frontalier”, luând în considerare normele legislației naționale, cele transpuse și buna practică a altor state. În special, recomandăm examinarea noțiunii de „lucrător frontalier” în redacția Legii nr. 209/2020 privind unele măsuri de trecere a frontierei de stat a României și de facilitare a trecerii frontierei de către lucrătorii frontaliери. La fel, se va ține cont de faptul că, normele care vizează lucrătorii frontaliери (Regimul de stabilire și plată a indemnizației de șomaj aplicabil lucrătorilor frontaliери) vor intra în vigoare la data aderării Republicii Moldova la Uniunea Europeană (Art. II din proiect).</p>	
	<p>La pct. 4 noua redacție a lit. o) va include și numărul de ordine al elementului structural modificat. Adicional, la al doilea amendament cuvintele „cu următorul conținut” se vor substitui cu cuvintele „cu următorul cuprins” (observații valabile și pentru alte cazuri similare din proiect).</p>	<p>Se acceptă. Textul proiectului a fost ajustat.</p>
	<p>La pct. 8 la redarea modificării alin. (1¹) al art. 21 propunem formula „alin. (1¹) va avea următorul cuprins:”.</p>	<p>Se acceptă. Textul proiectului a fost ajustat.</p>
	<p>La pct. 10, unde se preconizează ca procedura de funcționare a echipelor mobile să fie aprobate de către directorul Agenției Naționale, atenționăm că, această soluție urmează a fi inserată la art. 20 alin. (5) din lege, unde se face prima mențiune despre echipele mobile. Astfel, norma privind informarea prin intermediul echipelor mobile va fi inclusă în alin. (3) cu modificarea redacțională a acestuia.</p>	<p>Se acceptă. Textul proiectului a fost ajustat. Astfel, reglementarea referitor la procedura de funcționare a echipelor a fost inclusă la pct. 7 prin care se aduc modificări la art. 20 din proiect iar norma privind informarea referitor la piața muncii prin intermediul echipelor mobile a fost inclusă pct. 10 prin care se aduc modificări la art. 25 alin. (2) din lege.</p>

	La pct. 17, norma propusă la lit. f), alin. (1) al art. 42 nu se încadrează armonios în conținutul articolului respectiv, fapt pentru care recomandăm reformularea acesteia.	Se acceptă. Textul proiectului a fost ajustat.
	La Art. II semnalăm necesitatea reformulării alin. (1) pentru a reda claritate textului normativ privind intrarea în vigoare. Astfel, pentru o exprimare adecvată, propunem următoarea redacție: „Prezenta lege intră în vigoare la expirarea a 12 luni de la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, cu excepția Art. I pct. 19, care va intra în vigoare la data aderării Republicii Moldova la Uniunea Europeană.”.	Se acceptă. Textul proiectului a fost ajustat.
Centrul Național Anticorupție <i>Nr. 06/2/7229 din 22.04.2026</i>	Concluzia expertizei Potrivit notei de fundamentare, proiectul are drept scop asigurarea drepturilor șomerilor în contextul liberei circulații a lucrătorilor în spațiul UE și coordonarea sistemelor de securitate socială. Autorul a prezentat Sinteza avizelor parvenite în cadrul procesului de consultare publică a proiectului de către autoritățile responsabile de implementarea prevederilor conținute în proiect/instituțiilor interesate, fapt ce denotă aspectul definitiv al acestuia și întrunirea condițiilor stabilite de prevederile art.28 al Legii nr.82/2017 - pentru efectuarea expertizei anticorupție. În procesul de promovare a proiectului, au fost respectate rigorile de asigurare a transparenței decizionale statuate de prevederile art.8 lit. a)-d) al Legii nr. 239-XVI din 13 noiembrie 2008 privind transparența în procesul decizional. Nota informativă a proiectului a fost structurată potrivit exigențelor de tehnică legislativă statuate de prevederile art.30 lit. a)-f) al Legii cu privire la actele normative nr.100 din 22 decembrie 2017. Implementarea prevederilor propuse, poate contribui la realizarea interesului public vizat de proiect, fapt care nu este detrimentul interesului public general (în sensul prevăzut de prevederile Legii integrității nr.82 din 25 mai 2017).	S-a luat act

Ministra

Natalia PLUGARU