

NOTA DE FUNDAMENTARE
la proiectul hotărârii Guvernului
pentru modificarea unor hotărâri ale Guvernului
în domeniul securității și sănătății în muncă pentru manipularea manuală a
încărcăturilor, în industria extractivă, în medii explozive, pe șantiere temporare și
mobile, pentru lucru la monitor și pentru semnalizarea de securitate și sănătate în
muncă

<p style="text-align:center">1. Denumirea sau numele autorului și, după caz, a/al participanților la elaborarea proiectului actului normativ</p>
<p>Proiectul hotărârii Guvernului pentru modificarea unor hotărâri ale Guvernului în domeniul securității și sănătății în muncă, pentru manipularea manuală a încărcăturilor, în industria extractivă, în medii explozive, pe șantiere temporare și mobile, pentru lucru la monitor și pentru semnalizarea de securitate și sănătate în muncă este elaborat de Ministerul Muncii și Protecției Sociale.</p>
<p style="text-align:center">2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului actului normativ</p>
<p style="text-align:center">2.1. Temeiul legal sau, după caz, sursa proiectului actului normativ</p>
<p>Elaborarea acestui proiect derivă din Programul național de aderare a Republicii Moldova la Uniunea Europeană pe anii 2025-2029, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 306/2025 (Clusterul 3. Competitivitate și creștere incluzivă. Capitolul 19. Politica socială și a muncii, pct. 52, 53, 55, 56 și 58).</p> <p>Proiectul vizează modificarea următoarelor hotărâri ale Guvernului, în temeiul art. 6 din Legea securității și sănătății în muncă nr. 186/2008 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2008, nr. 143-144, art. 587), cu modificările ulterioare:</p> <ul style="list-style-type: none">• Hotărârea Guvernului nr. 584/2016 privind Cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru manipularea manuală a încărcăturilor care prezintă riscuri pentru lucrători, în special de producere a unor afecțiuni dorsolombare (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2016, nr. 134-139, art. 642);• Hotărârea Guvernului nr. 151/2019 privind aprobarea Cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă în industria extractivă prin lucrări miniere de suprafață sau subterane și în industria extractivă de foraj (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2019, nr. 111-118, art. 217);• Hotărârea Guvernului nr. 12/2022 cu privire la aprobarea Cerințelor minime pentru îmbunătățirea protecției sănătății și securității lucrătorilor expuși unui potențial risc în medii explozive (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2022, nr. 19-25, art. 41);• Hotărârea Guvernului nr. 80/2012 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru șantierele temporare sau mobile (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2012, nr. 34-37, art. 105);• Hotărârea Guvernului nr.819/2016 privind Cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru lucru la monitor (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2016, nr.193-203, art.883);• Hotărârea Guvernului nr.918/2013 privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și sănătate la locul de muncă (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2013, nr.262-267, art.1023).
<p style="text-align:center">2.2. Descrierea situației actuale și a problemelor care impun intervenția, inclusiv a cadrului normativ aplicabil și a deficiențelor/lacunelor normative</p>

2.2.1. În prezent normele Directivei 90/269/CEE a Consiliului din 29 mai 1990 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru manipularea manuală a încărcăturilor care prezintă riscuri pentru lucrători și, în special, de producere a unor afecțiuni dorso-lombare, Directivei 92/91/CEE a Consiliului din 3 noiembrie 1992 privind cerințele minime de îmbunătățire a protecției securității și sănătății lucrătorilor din industria extractivă de foraj, Directivei 92/104/CEE a Consiliului din 3 decembrie 1992 privind cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecției sănătății lucrătorilor din industria extractivă de suprafață și în subteran, Directivei 1999/92/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 16 decembrie 1999 privind cerințele minime pentru îmbunătățirea protecției sănătății și securității lucrătorilor expuși unui potențial risc în medii explozive și Directivei 92/57/CEE a Consiliului din 24 iunie 1992 privind cerințele minime de securitate și sănătate care se aplică pe șantierele temporare sau mobile, sunt în mare parte transpuse în legislația națională prin câteva hotărâri ale Guvernului și anume:

- prin HG nr. 584/2016 - a fost transpusă parțial Directiva 90/269/CEE a Consiliului din 29 mai 1990;
- prin HG nr. 151/2019 - au fost transpuse parțial Directiva 92/91/CEE a Consiliului din 3 noiembrie 1992 și Directiva 92/104/CEE a Consiliului din 3 decembrie 1992;
- prin HG nr. 12/2022 - a fost transpusă parțial Directiva 1999/92/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 16 decembrie 1999;
- prin HG nr. 80/2012 - a fost transpusă parțial Directiva 92/57/CEE a Consiliului din 24 iunie 1992;
- prin HG nr. 819/2016 - a fost transpusă parțial Directiva 90/270/CEE a Consiliului din 29 mai 1990;
- prin HG nr. 918/2013 - a fost transpusă Directiva 92/58/CEE a Consiliului din 24 iunie 1992.

Cu toate acestea, ca urmare a examinării preliminare a tabelelor de concordanță de către Comisia Europeană și a evaluării bilaterale din anul 2025, au fost identificate unele neconcordanțe între prevederile naționale și cele reglementate de Directive care, nu sunt încă pe deplin transpuse în legislația națională sau sunt transpuse parțial și necesită o aliniere corespunzătoare. Astfel, următoarele prevederi urmează a fi transpuse sau revizuite transpunerea:

- A)** articolul 1 alineatul (2) și din Anexă punctul 3, liniuța 6 la **Directiva 90/269/CEE a Consiliului din 29 mai 1990 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru manipularea manuală a încărcăturilor care prezintă riscuri pentru lucrători și, în special, de producere a unor afecțiuni dorso-lombare** (*în ceea ce ține de trimerile exprese la aplicabilitatea Legii securității și sănătății în muncă nr. 186/2008, componentele microclimatului*);
- B)** articolul 1 alineatul (2), articolul 3, alineatul (1) (e) și (f), alineatul (2), alineatul (3), alineatul (4), articolul 7 alineatul (1)-(2), articolul 8, articolul 12 alineatul (4), și din Anexă, Partea A punctul 6 subp. 6.2.2., punctul 7 subp. 7.3 alineatul al doilea, punctul 8 subpunctul 8.1. primul alineat, punctul 10 subpunctul 10.1. alineatul al doilea și subpunctul 10.2., punctul 17, subpunctul 17.3. și 17.4 alineatul al doilea, Partea B punctul 6 primul alineat, punctul 7 subpunctul 7.1.2. primul și al doilea alineat, Partea C punctul 1 subpunctul 1.1 (d), punctul 5 subpunctul 5.5., punctul 8 subpunctul 8.1.2 la **Directiva 92/91/CEE a Consiliului din 3 noiembrie 1992 privind cerințele minime de îmbunătățire a protecției securității și sănătății lucrătorilor din industria extractivă de foraj.**

C) articolul 1 alineatul (2), articolul 2 litera (a)-(b), articolul 3 alineatul (1)(e), alineatul (3)-(4), articolul 7 alineatul (2), articolul 8, din Anexă Partea A punctul 1 subpunctul 1.2. alineatul al doilea, subpunctul 1.4., subpunctul 1.5 alineatul al doilea, subpunctul 1.9, punctul 4 subpunctul 4.1.2., subpunctul 4.3.1.(a), subpunctul 4.3.2, punctul 7 subpunctul 7.2., punctul 11 primul alineat, punctul 16 subpunctul 16.2.1 alineatul al doilea, subpunctul 16.8.3, subpunctul 16.8.4 alineatul al doilea, Partea B punctul 1 subpunctul 1.2, Partea C punctul 1 subpunctul 1.2, punctul 7 subpunctul 7.2, punctul 8 subpunctul 8.4 și 8.7 liniuța întâi, punctul 9 subpunctul 9.1., punctul 15 alineatul al doilea la **Directiva 92/104/CEE a Consiliului din 3 decembrie 1992 privind cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecției sănătății lucrătorilor din industria extractivă de suprafață și în subteran.**

- **Directiva 92/104/CEE** prevede că la orice loc de muncă ocupat de lucrători trebuie să existe în permanență un responsabil care să aibă calitățile și competența necesare acestei funcții, în conformitate cu legislația și/sau practica națională și care să fi fost desemnat de angajator. Totuși, angajatorul poate să își asume el însuși responsabilitatea pentru locul de muncă la care se face referire în paragraful anterior dacă are calitățile și competența cerute, în conformitate cu legislația și/sau practica națională. Astfel, Anexa nr. 1, la HG 151/2019 la supraveghere și organizare și Conducătorul unității poate să-și asume aceste atribuții în afara persoanei responsabile, desemnată de angajator, dacă acesta a absolvit cursurile de instruire în domeniul securității și sănătății în muncă și are calitățile și competența necesare acestei funcții.
- Se interzice fumatul, deținerea de tutun pentru fumat și orice obiect care poate fi folosit la producerea flăcării în zonele care prezintă pericole specifice de incendiu sau explozie, prin completarea cu o prevedere adițională a Anexei 1, Punctului 4, subpunctului 1) din HG 151/2019.
- Locurile de muncă în aer liber trebuie să fie iluminate corespunzător prin lumină artificială, dacă lumina zilei este insuficientă (se completează Punctul 7 din HG 151/2019).
- **Cerințele minime speciale aplicabile industriei extractive prin lucrări miniere subterane (Anexa 3 la HG 151/2019) necesită a fi completate cu norme suplimentare precum:**
 - Documentul de securitate și sănătate trebuie actualizat periodic și prezentat la inspecția locului de muncă.
 - Directiva prevede norme când aerajul natural nu permite îndeplinirea cerințelor sus-menționate, aerajul general și local trebuie să asigure dirijarea volumului necesar de aer proaspăt conform cerințelor obținute în urma calculului aerajului minei, prin cu unul sau mai multe ventilatoare mecanice. Legislația națională face trimitere la „mijloace tehnice,, în general ceea ce creează incertitudini în aplicarea normei.
- Cu referire la minele grizutoase (pct. 8 din Anexa 3), HG trebuie completat cu următoarele prevederi suplimentare din Directivă: „Aerisirea auxiliară trebuie să fie limitată la lucrările de pregătire a exploatării și de salvare, precum și la locurile legate direct la curentul de aerisire principal. Abatajele de exploatare pot fi ventilate prin aerisirea auxiliară numai dacă au fost luate măsuri corespunzătoare pentru asigurarea securității și sănătății lucrătorilor.”
- Este necesară clarificarea prevederii pct. 9 din Anexa 3: ”Minele de cărbune sunt considerate mine cu praf inflamabil, dacă documentul de securitate și sănătate precizează că orice filon exploatat poate produce praf astfel încât să producă o

explozie.” prin urmare aceasta va fi modificată după cum urmează: „Minele de cărbune sunt considerate mine cu praf inflamabil, cu excepția când documentul de securitate și sănătate precizează că nici unul dintre filonii exploatați nu poate produce praf astfel încât să producă o explozie.”

Prevederi comune ambelor Directive (92/91/CEE și 92/104/CEE) necesar a fi transpuse:

Dintre prevederile comune ambelor Directive (92/91/CEE și Directiva 92/104/CEE) este necesar ca prin HG 151/2019 să se transpună:

- trimiterea la prevederile Legii securității și sănătății în muncă nr. 186/2008 care se aplică în întregime domeniilor reglementate de HG 151/2019, însă nu aduce atingere prevederilor mai restrictive și/sau specifice cuprinse în această hotărâre.
- Ambele Directive prevăd că pentru a garanta securitatea și sănătatea lucrătorilor, angajatorul ia măsurile necesare pentru a se asigura că sunt prevăzute *instalații de prim ajutor adecvate*. În prezent legislația națională este mai restrictivă făcând trimitere doar la ”echipamente” de prim ajutor adecvate. Sintagma „instalații de prim ajutor” include atât echipamentele necesare, cât și infrastructura aferentă, cum ar fi trusele de prim ajutor, stațiile pentru spălarea ochilor, dușurile de urgență, târgile și alte materiale medicale necesare, în funcție de riscurile existente.
- Suplimentar, conform Directivelor, toate exercițiile de securitate necesare se efectuează periodic, pe când legislația națională prevede că exerciții de simulare a acțiunilor de acordare a primului ajutor sau alte acțiuni în situații de urgență se efectuează concomitent cu instruirile la locurile de muncă, ceea ce nu este conform Directivelor.
- De asemenea, directivele prevăd obligația angajatorului de a raporta fără întârziere autorităților competente orice accident de muncă grav și/sau mortal, precum și orice pericol grav identificat. Această obligație nu este reglementată expres în Hotărârea Guvernului nr. 151/2019.
- Toate informațiile referitoare la măsurile adoptate privind securitatea și sănătatea la locul de muncă trebuie formulate într-un limbaj clar și accesibil lucrătorilor vizati, astfel încât aceștia să nu își pună în pericol propria securitate și sănătate sau pe cea a altor lucrători. Această cerință nu este prevăzută în mod expres în normele naționale și necesită includere pentru sporirea clarității reglementării.
- Lucrătorii expuși și care pot fi expuși acțiunii factorilor profesionali de risc specifici locului de muncă și profesiei concrete, care pot influența sănătatea, sunt supuși examenelor medicale profilactice la angajare, precum și celor periodice în conformitate cu prevederile Regulamentului Sanitar cu privire la supravegherea sănătății lucrătorilor, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1079/2023. În prezent, legislația națională face trimitere la Regulamentul nr. 1025/2016 care este abrogat.
- Locurile de muncă în care sunt instalate posturi de lucru trebuie să prezinte o izolație termică suficientă, ținându-se cont de tipul unității și de activitatea fizică a lucrătorilor, prevedere care nu este reglementată de legislația națională.
- HG 151/2019 prevede că în zonele în care lucrătorii pot fi expuși atmosferelor nocive pentru sănătatea lor, trebuie să existe, pentru fiecare lucrător, aparate respiratorii și echipamente de reanimare în stare funcțională normală. Directivele prevăd că această normă este aplicabilă fără a aduce atingere prevederilor Directivei 89/656/CEE privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă. Prin urmare, prevederea din Anexa nr. 1, Punctul 4, subpunctul 3), alineatul 3 din HG 151/2019 se va aplica

cu luarea în considerare a prevederilor naționale aprobate de MMPS „Normele pentru elaborarea și realizarea măsurilor de protecție a muncii nr. 40/2001”.

- Pentru încăperile de cazare și de repaus trebuie prevăzute cel puțin două ieșiri de urgență separate, situate cât mai departe posibil una de cealaltă și care să conducă spre o zonă sigură, un punct de adunare sigur sau un punct de evacuare sigur.
- Normele legislației locale cuprinse în HG 151/2019 nu fac trimitere la protecția lucrătorilor nefumători în camerele de repaus, prin urmare, este necesar să fie completată cu norme aferente prevăzute în acest sens de Directive. Respectiv, Anexa nr. 1, punctul 16 subpunctul 7) alineatul al treilea și al patrulea se va completa cu următorul enunț: „În aceste încăperi trebuie luate măsuri pentru protecția nefumătorilor împotriva disconfortului cauzat de fumul de tutun, în conformitate cu prevederile Legii nr. 278/2007 privind controlul tutunului.”

D) articolul 1, alineatul (3), articolul 3 alineatul 1 liniuța întâi, articolul 8 alineatul al doilea liniuța 5 la Directiva 1999/92/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 16 decembrie 1999 privind cerințele minime pentru îmbunătățirea protecției sănătății și securității lucrătorilor expuși unui potențial risc în medii explozive.

- Directiva 1999/92 a fost transpusă practic în întregime în legislația națională prin HG nr. 12/2022. Atât Directiva cât și HG 12/2022 prevăd că Cerințele minime pentru îmbunătățirea protecției sănătății și securității lucrătorilor expuși unui potențial risc în medii explozive nu se aplică pentru:

- 1) zonele utilizate direct pentru și în timpul tratamentului medical al pacienților;
- 2) utilizarea dispozitivelor de ardere a combustibililor gazoși;
- 3) producerea, manevrarea, utilizarea, depozitarea și transportul substanțelor explozive sau cu o structură chimică instabilă;
- 4) industria extractivă, prevăzută în Hotărârea Guvernului nr.151/2019 privind aprobarea Cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă în industria extractivă prin lucrări miniere de suprafață sau subterane și în industria extractivă de foraj;
- 5) utilizarea mijloacelor de transport terestre, navale și aeriene cărora li se aplică dispozițiile relevante ale acordurilor internaționale la care Republica Moldova este parte. Mijloacele de transport utilizate în medii potențial explozive nu sunt excluse;

Totuși, legislația națională prevede o excepție suplimentară și anume: Cerințele minime nu se aplică pentru recipiente și vase sub presiune care pot deveni sursa unei explozii, ceea ce nu este aliniat la prevederile Directivei. Prin urmare, excepția prevăzută de legislația națională necesită a fi exclusă pentru a se asigura alinierea prevederilor naționale la scopul Directivei.

- În scopul aplicării uniforme a normelor și al alinierii acestora la prevederile directivelor europene, în textul hotărârilor se introduce o trimitere expresă la Legea securității și sănătății în muncă nr. 186/2008, precizându-se că aceasta se aplică integral domeniilor reglementate de respectivele hotărâri, fără a aduce atingere prevederilor mai restrictive și/sau specifice cuprinse în acestea.

E) art. 1 alineatul (3), art. 2 litera (d), art. 3 alineatul (1) și (3), art. 16 litera (c), art. 10 alineatul (1) litera (a)(i), art. 10 alineatul (2) și Anexa II, punctul 3, 7 și 8, Anexa IV mențiunea, Partea A punctul 13.3 al doilea alineat, punctul 17, Partea B observația preliminară, la Directiva 92/57/CEE a Consiliului din 24 iunie 1992 privind cerințele minime de securitate și sănătate care se aplică pe șantierele temporare sau mobile.

- Directiva 92/57/CEE prevede noțiuni aferente părților implicate în munca pe șantierele temporare sau mobile printre care ”lucrător independent”. Legea 186/2008 a fost actualizată în anul 2025 și a prevăzut această noțiune adaptată la contextul național, prin urmare și în HG nr. 80/2012 este necesară revizuirea acestei noțiuni.
 - HG nr. 80/2012 indică faptul că declarația prealabilă prevăzută la punctele 44-47 din Cerințele minime generale trebuie actualizată ori de câte ori apar modificări în anumite situații menționate la punctul 47, contrar prevederilor Directivei, care nu limitează actualizările la situații specifice, ceea ce înseamnă că actualizările ar trebui să aibă loc ori de câte ori este necesar. Prin urmare, este necesară ajustarea prevederilor naționale în acest sens.
 - Directiva solicită, pentru claritate, includerea trimiterilor la articole, inclusiv din alte directive aferente specifice domeniului, atunci când sunt reglementate unele situații, ceea ce este necesar de ajustat și în legislația națională. Prin urmare, Hotărârea Guvernului va face trimitere la acte normative naționale specifice.
 - Unele prevederi transpuse anterior nu corespund Directivei, inclusiv versiunea tradusă din engleză în limba română a acesteia, ceea ce duce la neclarități în interpretarea prevederilor. Prin urmare, HG necesită unele corectări sau rectificări ale normelor existente.
 - Potrivit Legii privind incluziunea socială a persoanelor cu dizabilități nr. 60/2012 sunt utilizate noțiuni precum “*persoană cu dizabilități*” și “*dizabilitate – termen generic pentru afectări/deficiențe, limitări de activitate și restricții de participare, care denotă aspectele negative ale interacțiunii dintre individ (care are o problemă de sănătate) și factorii contextuali în care se regăsește (factorii de mediu și cei personali)*”. Prin urmare, textul ”persoane cu capacități funcționale limitate” se va modifica și substitui cu cuvântul „dizabilități”.
- F)** articolul 1 alineatul (2), articolul 6 alineatul (2) și punctul 1 litera (d) și punctul 2 litera (b) din Anexa la Directiva 90/270/CEE a Consiliului din 29 mai 1990 privind condițiile minime de securitate și sănătate pentru lucrul la monitor [a cincea directivă individuală în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 87/391/CEE]. Transpunerea acestor prevederi este necesară pentru asigurarea clarității și coerenței normelor juridice aplicabile. Totodată, aceasta permite alinierea cadrului normativ intern la standardele europene și eliminarea eventualelor lacune sau neconcordanțe existente.
- G)** notele de subsol 3-4 de la punctul 3 subpunctul 3.2. din Anexa II la Directiva 92/58/CEE a Consiliului din 24 iunie 1992 privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și sănătate la locul de muncă [a noua directivă specială în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 89/391/CEE]. Transpunerea prevederilor din directivă în legislația națională este necesară în vederea consolidării clarității și coerenței cadrului normativ aplicabil.

2.2.2. Raționamentul intervenției

Intervenția normativă este necesară pentru:

- armonizarea cadrului normativ național cu prevederile directivelor Uniunii Europene;

- clarificarea unor prevederi existente în domeniul securității și sănătății în muncă privind manipularea manuală a încărcăturilor, activitățile din industria extractivă, mediile explozive, lucrul la monitor și semnalizarea de securitate;
- asigurarea unor condiții de muncă mai sigure și mai eficiente pentru protecția sănătății lucrătorilor.

2.2.3. Documente de politici și cadrul juridic actual din Republica Moldova

- **Codul Muncii al Republicii Moldova Nr. 154/2003:** Reglementează Direcțiile principale ale politicii de stat în domeniul securității și sănătății în muncă printre care asigurarea priorității vieții, integrității fizice și sănătății salariaților; emiterea și aplicarea actelor normative privind securitatea și sănătatea în muncă; contribuirea la crearea condițiilor de muncă nepericuloase, la elaborarea și utilizarea tehnicii și a tehnologiilor nepericuloase, la producerea mijloacelor de protecție individuală și colectivă a salariaților; reglementarea asigurării salariaților cu echipament de protecție individuală și colectivă, cu încăperi și instalații sanitar-sociale, cu mijloace curativ-profilactice din contul angajatorului, etc..
- **Codul contravențional al Republicii Moldova Nr. 2018/2008:** Reglementează sancțiuni pentru încălcarea de către angajator a legislației privind securitatea și sănătatea în muncă.
- **Legea securității și sănătății în muncă Nr. 186/2008:** Prevede că actele normative privind securitatea și sănătatea în muncă se aprobă de Guvern. Obligă angajatorii să asigure securitatea și sănătatea lucrătorilor în toate aspectele ce țin de activitatea desfășurată.

Părțile interesate afectate semnificativ

- **Autorități și/sau instituții publice:**

Ministerul Muncii și Protecției Sociale este organul central de specialitate al administrației publice care coordonează securitatea și sănătatea în muncă, Inspectoratul de Stat al Muncii efectuează controlul de stat asupra aplicării de către angajatori a Legii 186/2008 și a altor acte normative privind securitatea și sănătatea în muncă.

- **Partenerii sociali:**

Reprezentanții salariaților care promovează protecția socială și siguranța la locul de muncă vor susține transpunerea prevederilor Directivelor UE și vor monitoriza implementarea acestora.

- **Grupuri de întreprinderi/antreprenori:**

Întreprinderile și persoanele fizice care au calitatea de angajatori, vor asigura implementarea normelor SSM conform actelor normative menționate și supuse modificărilor.

- **Grupuri de cetățeni:**

Persoanele care prestează munca vor beneficia de asigurarea condițiilor de securitate și sănătate a muncii mai sigure (în special cei care lucrează în industria extractivă, în medii explozive, pe șantiere temporare și mobile) prin asigurarea unor medii de muncă mai sigure.

Mărimea (dimensiunea) problemei/problemelor și cauzelor (statistica)

Conform Raportului Anual cu privire la activitatea Inspectoratului de Stat al Muncii pentru anul 2025¹, în anul 2025 Inspectoratul de Stat al Muncii a efectuat 8 controale la unitățile din domeniul industriei extractive (comparativ cu anul 2024 - 10 controale) și 164 de controale în domeniul industriei prelucrătoare (comparativ cu anul 2024 - 203 controale), 294 controale în domeniul construcțiilor (comparativ cu anul 2024 - 172 controale).

Potrivit Raportului Anual menționat mai sus printre cauzele nerespectării sau ale realizării necorespunzătoare a cerințelor prevăzute de legislația muncii, securității și sănătății în muncă de către agenții economici au fost identificate următoarele:

- informarea insuficientă a angajatorilor cu privire la modificările recente ale legislației muncii, securității și sănătății în muncă;
- lipsa instruirii periodice a personalului și a managementului în domeniul conformării legale;
- acordarea priorității intereselor economice ale întreprinderii (reducerea costurilor, creșterea profitului, respectarea termenelor de producție) în detrimentul respectării cerințelor legale din domeniul muncii, securității și sănătății în muncă;
- ignorarea sau interpretarea eronată a prevederilor actelor normative;
- deficitul de specialiști calificați în domeniul resurselor umane, securității și sănătății în muncă și juridic;
- lipsa unor sisteme eficiente de informare, colectare, diseminare și automatizare a datelor;
- nivel scăzut de digitalizare și utilizare a instrumentelor moderne de management;
- control intern insuficient și lipsa procedurilor clare de monitorizare a respectării legislației;
- cultură organizațională slab orientată spre conformare și prevenire;
- lipsa planificării strategice și a evaluării riscurilor în domeniul muncii;

În general, în 2025, Inspectoratul de Stat al Muncii a cercetat un total de 83 de accidente de muncă, dintre care 32 mortale, 12 grave și 39 cu incapacitate temporară de muncă. După domeniul statistic "Victimele accidentelor de muncă după împrejurări și activități economice" în anul 2025 au fost declarate 148 de victime în domeniul industriei și 55 victime în construcții² dintre care:

- Industria extractivă - 2 victime;
- Industria prelucrătoare - 120 victime;
- Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apa caldă și aer condiționat - 15 victime;
- Distribuția apei; salubritate, gestionarea deșeurilor, activități de decontaminare - 11 victime.

Nivelul de pregătire și conformare la cerințele din cadrul normativ UE

- Republica Moldova are un nivel ridicat de pregătire și conformare la cerințele din cadrul normativ UE, dat fiind faptul că toate cele 7 Directive, sunt practic transpuse în legislația națională.
- Transpunerea prevederilor rămase ale Directivelor UE în cauză nu va necesita modificări semnificative ale legislației naționale, precum și implementarea unor

¹ [Raportul Anual cu privire la activitatea Inspectoratului de Stat al Muncii pentru anul 2025](#)

² statbank.statistica.md

mecanisme noi pentru a asigura respectarea drepturilor lucrătorilor deoarece angajatorii deja au obligații cu privire la protecția lucrătorilor în ceea ce ține de SSM.

3. Obiectivele urmărite și soluțiile propuse

3.1. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi

- **Transpunerea articolelor rămase din Directiva 90/269/CEE a Consiliului din 29 mai 1990 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru manipularea manuală a încărcăturilor care prezintă riscuri pentru lucrători și, în special, de producere a unor afecțiuni dorso-lombare și anume:**
 - art. 1 alineatul (2) și din Anexă punctul 3, liniuța 6 (*în ceea ce ține de trimerile exprese la aplicabilitatea Legii securității și sănătății în muncă nr. 186/2008, componentele microclimatului*);
- **Transpunerea articolelor rămase sau clarificarea normelor din Directiva 92/91/CEE a Consiliului din 3 noiembrie 1992 privind cerințele minime de îmbunătățire a protecției securității și sănătății lucrătorilor din industria extractivă de foraj și anume:**
 - art. 1 alineatul (2), art. 3, alineatul (1) (e) și (f), alineatul (2), alineatul (3), alineatul (4), art. 7 alineatul (1)-(2), art. 8, art. 12 alineatul (4), și din Anexă, Partea A punctul 6 subp. 6.2.2., punctul 7 subp. 7.3 alineatul al doilea, punctul 8 subpunctul 8.1. primul alineat, punctul 10 subpunctul 10.1. alineatul al doilea și subpunctul 10.2., punctul 17, subpunctul 17.3. și 17.4 alineatul al doilea, Partea B punctul 6 primul alineat, punctul 7 subpunctul 7.1.2. primul și al doilea alineat, Partea C punctul 1 subpunctul 1.1 (d), punctul 5 subpunctul 5.5., punctul 8 subpunctul 8.1.2;
- **Transpunerea articolelor rămase din Directiva 92/104/CEE a Consiliului din 3 decembrie 1992 privind cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecției sănătății lucrătorilor din industria extractivă de suprafață și în subteran și anume:**
 - art.1 alineatul (2), art. 2 litera (a)-(b), art.3 alineatul (1)(e), alineatul (3)-(4), art.7 alineatul (2), art. 8, din Anexă Partea A punctul 1 subpunctul 1.2. alineatul al doilea, subpunctul 1.4., subpunctul 1.5 alineatul al doilea, subpunctul 1.9, punctul 4 subpunctul 4.1.2., subpunctul 4.3.1.(a), subpunctul 4.3.2, punctul 7 subpunctul 7.2., punctul 11 primul alineat, punctul 16 subpunctul 16.2.1 alineatul al doilea, subpunctul 16.8.3, subpunctul 16.8.4 alineatul al doilea, Partea B punctul 1 subpunctul 1.2, Partea C punctul 1 subpunctul 1.2, punctul 7 subpunctul 7.2, punctul 8 subpunctul 8.4 și 8.7 liniuța întâi, punctul 9 subpunctul 9.1., punctul 15 alineatul al doilea;
- **Transpunerea articolelor rămase din Directiva 1999/92/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 16 decembrie 1999 privind cerințele minime pentru îmbunătățirea protecției sănătății și securității lucrătorilor expuși unui potențial risc în medii explozive (art. 1, alineatul (3), articolul 3 alineatul 1 liniuța întâi, articolul 8 alineatul al doilea liniuța 5).**
- **Transpunerea articolelor rămase sau clarificarea normelor din Directiva 92/57/CEE a Consiliului din 24 iunie 1992 privind cerințele minime de securitate și sănătate care se aplică pe șantierele temporare sau mobile și anume:**

- art. 1 alineatul (3), art. 2 litera (d), art. 3 alineatul (1) și (3), art. 16 litera (c), art. 10 alineatul (1) litera (a)(i), art. 10 alineatul (2) și Anexa II, punctul 3, 7 și 8, Anexa IV mențiunea, Partea A punctul 13.3 al doilea alineat, punctul 17, Partea B observația preliminară.
- **Transpunerea pentru conformare integrală și claritate a unor prevederi din Directiva 90/270/CEE a Consiliului din 29 mai 1990 privind condițiile minime de securitate și sănătate pentru lucrul la monitor și anume:**
 - articolul 1 alineatul (2), articolul 6 alineatul (2) și punctul 1 litera (d) și punctul 2 litera (b) din Anexă.
- **Transpunerea pentru conformare integrală și claritate a notelor de subsol 3-4 de la punctul 3 subpunctul 3.2. din Anexa II la Directiva 92/58/CEE a Consiliului din 24 iunie 1992 privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și sănătate la locul de muncă.**

Noutăți:

- În scopul aplicării uniforme a normelor și alinierea la prevederile din Directive, în textul hotărârilor se include o trimitere la Legea securității și sănătății în muncă nr. 186/2008 și anume că aceasta se aplică în întregime domeniilor reglementate de către aceste hotărâri, fără a aduce atingere prevederilor mai restrictive și/sau specifice cuprinse în acestea.
- Toate informațiile asupra măsurilor luate cu privire la securitatea și sănătatea la locurile de muncă trebuie să fie pe înțelesul lucrătorilor vizati astfel încât să nu pună în pericol propria securitate și sănătate sau pe a celorlalți lucrători, ceea ce nu este la moment specificat în normele naționale însă necesită a fi menționate pentru claritatea acestora;
- Locurile de muncă în care sunt instalate posturi de lucru în instalații auxiliare de suprafață cu referire la Cerințele minime comune aplicabile industriei extractive de suprafață sau subterane, inclusiv industriei extractive de foraj, trebuie să prezinte o izolație termică suficientă, ținându-se cont de tipul unității și de activitatea fizică a lucrătorilor, prevedere care nu este reglementată de legislația națională și necesită aliniere la Directiva 92/104 și 92/91.
- Pentru încăperile de cazare și de repaus trebuie prevăzute cel puțin două ieșiri de urgență separate, situate cât mai departe posibil una de cealaltă și care să conducă spre o zonă sigură, un punct de adunare sigur sau un punct de evacuare sigur, această prevedere nefiind reglementată și necesită alinierea la prevederile Directivei 92/91 în ceea ce privește căile și ieșirile de urgență.
- protecția lucrătorilor nefumători în camerele de repaus, HG 151/2019 este completată cu norme aferente, respectiv: „În aceste încăperi trebuie luate măsuri pentru protecția nefumătorilor împotriva disconfortului cauzat de fumul de tutun, în conformitate cu prevederile Legii nr. 278/2007 privind controlul tutunului.”
- Locurile de muncă în aer liber trebuie să fie iluminate corespunzător prin lumină artificială, dacă lumina zilei este insuficientă.
- Pentru a garanta securitatea și sănătatea lucrătorilor, angajatorul întreprinde măsuri în vederea asigurării că sunt prevăzute instalații conforme riscurilor pentru care sunt acordate, în prezent fiind reglementată doar prevederea deținerii de echipamente de prim ajutor. În sensul Directivei 92/104, echipamentele sunt parte din instalații.

- angajatorul are obligația să raporteze fără întârziere autorităților competente orice accident de muncă grav și/sau mortal, precum și orice pericol grav în sensul Directivei 92/104.
- Cu referire la minele grizuțoase (pct. 8 din Anexa 3) HG 151/2019 este completat cu următoarele prevederi suplimentare: „Aerisirea auxiliară trebuie să fie limitată la lucrările de pregătire a exploatarei și de salvare, precum și la locurile legate direct la curentul de aerisire principal. Abatajele de exploatare pot fi ventilate prin aerisirea auxiliară numai dacă au fost luate măsuri corespunzătoare pentru asigurarea securității și sănătății lucrătorilor.”
- Cu referire la activitatea pe șantierele temporare sau mobile, Beneficiarul și/sau managerul de proiect trebuie să desemneze un coordonator în materie de securitate și sănătate pe durata realizării lucrării atunci când la realizarea lucrărilor pe șantier participă **mai mult decât un antreprenor**, un antreprenor și unul sau mai mulți subantreprenori, un antreprenor și lucrători independenți ori mai mulți lucrători independenți. În prezent, legislația prevede această obligație când la realizarea lucrărilor pe șantier participă **mai mulți antreprenori[...]**, ceea ce nu este alineat cu prevederile Directivei 92/57 (art.3).
- Actualizarea Declarației prealabile privind începerea lucrărilor pe șantier prevăzută la punctele 44-47 din Cerințele minime generale la HG nr. 80/2012 ar trebui să aibă loc ori de câte ori este necesar - alinierea la prevederile Directivei 92/57 (art. 3). În prezent, textul declarației prealabile privind începerea lucrărilor pe șantier trebuie actualizat ori de câte ori au loc schimbări ale unor situații concrete și anume situațiilor menționate la punctul 44 și la punctele 3, 4, 7, 9, 10, 11 și 12 din anexa nr.3 la Cerințele minime prevăzute de HG 80/2012.
- se exclude excepția prevăzută la subpct. 6) pct.2 din Hotărârea Guvernului nr. 12/2022. Față de recipientele și vasele sub presiune care pot deveni sursa unei explozii se vor aplica Cerințele minime pentru îmbunătățirea protecției sănătății și securității lucrătorilor expuși unui potențial risc în medii explozive în scopul alinierii la Directiva 1999/92.
- Alte modificări se referă la unii termeni utilizați în legislația națională pentru a se asigura că toți au același domeniu de aplicare ca și cel al Directivelor, inclusiv asigurarea alinierii cu noțiunile general utilizate în alte norme: cuvintele „capacități funcționale limitate” se substituie cu cuvântul „dizabilități”, actualizarea noțiunii „lucrător independent” care a fost introdusă recent prin Legea 193/2025, care a modificat Legea 186/2008.

3.2. Opțiunile alternative analizate și motivele pentru care acestea nu au fost luate în considerare

3.2.1. Scenariul „A nu face nimic” / „Scenariul de bază”

Această opțiune presupune menținerea situației actuale, adică nealinierea cadrului normativ național la rigorile europene în acest domeniu.

Prin urmare, angajamentele asumate cu privire la alinierea la prevederile UE în anul 2026 vor fi neîndeplinite în contextul în care Republica Moldova și-a asumat angajamente în ceea ce ține de transpunerea acquis-ului european.

4. Analiza impactului de reglementare

4.1. Impactul asupra sectorului public

Proiectul nu produce impact major asupra sectorului public.

4.2. Impactul financiar și argumentarea costurilor estimative.

Proiectul nu produce impact financiar sau costuri suplimentare asupra sectorului public.

4.3. Impactul asupra sectorului privat.

Angajatorii cu tipuri de activitate legată de utilizarea industria extractivă prin lucrări miniere de suprafață sau subterane și în industria extractivă de foraj și medii explozive vor trebui să asigure securitatea și sănătatea muncii lucrătorilor vizați conform normelor noi, după caz.

Încăperile de prim ajutor trebuie dotate cu instalații și echipamente de prim ajutor necesare, medicamente adecvate și cu un număr suficient de lucrători instruiți, în funcție de împrejurări, care să acorde primul ajutor sau, când este cazul, să acorde tratament sub îndrumarea unui medic (care poate să fie sau să nu fie de față) și trebuie să fie ușor accesibile brancardierilor.

Lucrătorii și/sau reprezentanții acestora trebuie să beneficieze de informare, instruire și pregătire sau de reciclare profesională necesară pentru asigurarea securității și sănătății lor. Prin urmare, angajatorii vor fi obligați să ofere informații aferente SSM care trebuie să fie pe înțelesul lucrătorilor vizați astfel încât să nu pună în pericol propria securitate și sănătate sau pe a celorlalți lucrători.

Angajatorii vor considera normele noi în ceea ce ține de protecția lucrătorilor nefumători „trebuie adoptate măsuri corespunzătoare pentru protecția nefumătorilor împotriva disconfortului cauzat de fumul de tutun în spațiile de odihnă amenajate pentru salariați atunci când programul lor de lucru este întrerupt frecvent și în mod regulat.” Angajatorii vor trebui să amenajeze aceste încăperi de odihnă astfel încât să protejeze nefumătorii împotriva disconfortului cauzat de fumul de tutun în aceste spații în conformitate cu prevederile Legii nr. 278/2007 privind controlul tutunului.

În zonele în care lucrătorii pot fi expuși atmosferelor nocive pentru sănătatea lor, trebuie să existe, pentru fiecare lucrător, un număr suficient de aparate respiratorii și echipamente de reanimare în stare funcțională normală.

Locurile de muncă în aer liber trebuie să fie iluminate corespunzător prin lumină artificială, dacă lumina zilei este insuficientă.

În caz de pericol, lucrătorii trebuie să se poată evacua rapid și în condiții de securitate maximă de la toate locurile de muncă. Prin urmare, pentru încăperile de cazare și de repaus trebuie prevăzute cel puțin două ieșiri de urgență separate, situate cât mai departe posibil una de cealaltă și care să conducă spre o zonă sigură, un punct de adunare sigur sau un punct de evacuare sigur.

Locurile de muncă în care lucrătorii sunt expuși în mod deosebit riscurilor, în caz de pană de iluminare artificială, trebuie să fie prevăzute cu iluminare de urgență cu o intensitate suficientă. Instalațiile de iluminat trebuie să fie proiectate astfel încât să asigure o iluminare adecvată locurilor de control operațional, căilor de ieșire, locurilor de imbarcare, zonelor periculoase. Dacă locurile de muncă nu sunt ocupate decât ocazional, această obligație se limitează la perioada în care lucrătorii sunt prezenți.

Angajatorii care utilizează recipiente și vase sub presiune care pot deveni sursa unei explozii în activitate, vor aplica Cerințele minime pentru îmbunătățirea protecției sănătății și securității lucrătorilor expuși unui potențial risc în medii explozive.

Costuri:

Angajatorii vor suporta cheltuieli legate de implementarea măsurilor de siguranță, instruire și adaptare a mediilor de lucru pentru a îndeplini standardele necesare pentru toți lucrătorii în sensul respectării cerințelor legale prevăzute de normele noi, după caz din bugetele proprii aprobate în acest sens.

Potrivit datelor statistice aferente anului 2024, în domeniul industriei extractive activau 1763 de persoane³. Respectiv, angajatorii sunt obligați să asigure implementarea măsurilor de siguranță, instruire și adaptare a mediilor de lucru, având în vedere modificările prevăzute în proiectul actului normativ după caz.

Totodată, este dificil de estimat care ar fi cheltuielile pentru realizarea măsurilor de protecție și prevenire, or ultimele date statistice în acest sens reflectă doar situația generală aferentă unităților economice și sociale cu 20 și mai mulți salariați și toate instituțiile bugetare, indiferent de numărul de salariați pentru perioada de până în 2015 (de ex: pentru realizarea măsurilor de protecție și prevenire s-a cheltuit 435,7 lei per salariat, iar în total 252 758,9 mii lei)⁴. Datele statistice nu detaliază aceste costuri sau măsurile concrete. Prin urmare, costurile date vor fi acoperite din bugetele aprobate la nivelul angajatorilor, dacă acestea sunt necesare.

Nu sunt prevăzute mecanisme de sprijin pentru implementare, conform Legii securității și sănătății în muncă, angajatorul este obligat să asigure securitatea și sănătatea lucrătorilor sub toate aspectele ce țin de activitatea desfășurată.

4.4. Impactul social

Implementarea proiectului va contribui la asigurarea unui mediu mai sigur pentru salariați la locul de muncă în ceea ce ține de securitatea și sănătatea muncii.

4.4.1. Impactul asupra datelor cu caracter personal

Proiectul în cauză nu vizează prelucrarea datelor cu caracter personal.

4.4.2. Impactul asupra echității și egalității de gen

Proiectul nu produce impact asupra echității și egalității de gen.

4.5. Impactul asupra mediului

Proiectul în cauză nu produce impact asupra mediului.

4.6. Alte impacturi și informații relevante

Alte impacturi nu se întrevăd.

5. Compatibilitatea proiectului actului normativ cu legislația UE

5.1. Măsuri normative necesare pentru transpunerea actelor juridice ale UE în legislația națională

A) Obiectivele actului juridic al UE:

³ statbank.statistica.md

⁴ statbank.statistica.md

Transpunerea unor acte UE conexe raporturilor de muncă și securității și sănătății în muncă în legislația națională;

B) Gradul de transpunere a actului juridic al UE:

Prezentul proiect asigură transpunerea următoarelor puncte:

- articolul 1 alineatul (2) și din Anexă punctul 3, liniuța 6 la **Directiva 90/269/CEE** a Consiliului din 29 mai 1990 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru manipularea manuală a încărcăturilor care prezintă riscuri pentru lucrători și, în special, de producere a unor afecțiuni dorso-lombare [a patra directivă specială în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 89/391/CEE], publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 156 din 21 iunie 1990, CELEX: 01990L0269, astfel cum a fost modificată ultima dată prin Regulamentul (UE) 2019/1243 al Parlamentului European și al Consiliului din 20 iunie 2019;
- articolul 1 alineatul (2), articolul 3, alineatul (1) (e) și (f), alineatul (2), alineatul (3), alineatul (4), articolul 7 alineatul (1)-(2), articolul 8, articolul 12 alineatul (4), și din Anexă, Partea A punctul 6 subp. 6.2.2., punctul 7 subp. 7.3 alineatul al doilea, punctul 8 subpunctul 8.1. primul alineat, punctul 10 subpunctul 10.1. alineatul al doilea și subpunctul 10.2., punctul 17, subpunctul 17.3. și 17.4 alineatul al doilea, Partea B punctul 6 primul alineat, punctul 7 subpunctul 7.1.2. primul și al doilea alineat, Partea C punctul 1 subpunctul 1.1 (d), punctul 5 subpunctul 5.5., punctul 8 subpunctul 8.1.2 la **Directiva 92/91/CEE** a Consiliului din 3 noiembrie 1992 privind cerințele minime de îmbunătățire a protecției securității și sănătății lucrătorilor din industria extractivă de foraj [a unsprezecea directivă specială în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 89/391/CEE], publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 348 din 28 noiembrie 1992, CELEX: 31992L0091, astfel cum a fost modificată ultima dată prin Directiva 2007/30/CE a Parlamentului European și al Consiliului din 20 iunie 2007;
- articolul 1 alineatul (2), articolul 2 litera (a)-(b), articolul 3 alineatul (1)(e), alineatul (3)-(4), articolul 7 alineatul (2), articolul 8, din Anexă Partea A punctul 1 subpunctul 1.2. alineatul al doilea, subpunctul 1.4., subpunctul 1.5 alineatul al doilea, subpunctul 1.9, punctul 4 subpunctul 4.1.2., subpunctul 4.3.1.(a), subpunctul 4.3.2, punctul 7 subpunctul 7.2., punctul 11 primul alineat, punctul 16 subpunctul 16.2.1 alineatul al doilea, subpunctul 16.8.3, subpunctul 16.8.4 alineatul al doilea, Partea B punctul 1 subpunctul 1.2, Partea C punctul 1 subpunctul 1.2, punctul 7 subpunctul 7.2, punctul 8 subpunctul 8.4 și 8.7 liniuța întâi, punctul 9 subpunctul 9.1., punctul 15 alineatul al doilea la **Directiva 92/104/CEE** a Consiliului din 3 decembrie 1992 privind cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecției sănătății lucrătorilor din industria extractivă de suprafață și în subteran [a douăsprezecea directivă specială în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 89/391/CEE], publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 404, 31.12.1992, CELEX: 31992L0104, astfel cum a fost modificată ultima dată prin Directiva 2007/30/CE a Parlamentului European și al Consiliului din 20 iunie 2007;
- articolul 1, alineatul (3), articolul 3 alineatul 1 liniuța întâi, articolul 8 alineatul al doilea liniuța 5 la **Directiva 1999/92/CE** a Parlamentului European și a Consiliului din 16 decembrie 1999 privind cerințele minime pentru îmbunătățirea protecției

sănătății și securității lucrătorilor expuși unui potențial risc în medii explozive [a cincisprezecea directivă specială în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 89/391/CEE] publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 23, 28.1.2000, CELEX: 31999L0092, astfel cum a fost modificată ultima dată prin DIRECTIVA 2007/30/CE a Parlamentului European și al Consiliului din 20 iunie 2007.

- articolul 1 alineatul (3), articolul 2 litera (d), articolul 3 alineatul (1) și (3), articolul 16 litera (c), articolul 10 alineatul (1) litera (a)(i), articolul 10 alineatul (2) și Anexa II, punctul 3, 7 și 8, Anexa IV mențiunea, Partea A punctul 13.3 al doilea alineat, punctul 17, Partea B observația preliminară, **la Directiva 92/57/CEE** a Consiliului din 24 iunie 1992 privind cerințele minime de securitate și sănătate care se aplică pe șantierelor temporare sau mobile [a opta directivă specială în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 89/391/CEE] publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 245 din 26.8.1992, CELEX: 31992L0057, astfel cum a fost modificată ultima dată prin Regulamentul (UE) 2019/1243 al Parlamentului European și al Consiliului din 20 iunie 2019;
- articolul 1 alineatul (2), articolul 6 alineatul (2) și punctul 1 litera (d) și punctul 2 litera (b) din Anexa la Directiva 90/270/CEE a Consiliului din 29 mai 1990 privind condițiile minime de securitate și sănătate pentru lucrul la monitor [a cincea directivă individuală în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 87/391/CEE];
- notele de subsol 3-4 de la punctul 3 subpunctul 3.2. din Anexa II la Directiva 92/58/CEE a Consiliului din 24 iunie 1992 privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și sănătate la locul de muncă [a noua directivă specială în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 89/391/CEE].

Se anexează Tabelele de concordanță ale Directivelor menționate mai sus, inclusiv Tabelele de Concordanță au fost consultate și cu experții Comisiei Europene.

5.2. Măsuri normative care urmăresc crearea cadrului juridic intern necesar pentru implementarea legislației UE

Proiectul hotărârii Guvernului pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 353/2010, Hotărârii Guvernului nr. 918/2013, a Hotărârii Guvernului nr. 819/2016, a Hotărârii Guvernului nr.819/2016 și a Hotărârii Guvernului nr.918/2013 reprezintă cadru normativ suficient pentru a transpune **integral**:

- Directiva 90/269/CEE a Consiliului din 29 mai 1990 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru manipularea manuală a încărcăturilor care prezintă riscuri pentru lucrători și, în special, de producere a unor afecțiuni dorso-lombare [a patra directivă specială în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 89/391/CEE], publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 156 din 21 iunie 1990, CELEX: 01990L0269, astfel cum a fost modificată ultima dată prin Regulamentul (UE) 2019/1243 al Parlamentului European și al Consiliului din 20 iunie 2019.
- Directiva 92/91/CEE a Consiliului din 3 noiembrie 1992 privind cerințele minime de îmbunătățire a protecției securității și sănătății lucrătorilor din industria extractivă de foraj [a unsprezecea directivă specială în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 89/391/CEE], publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 348 din 28 noiembrie 1992, CELEX: 31992L0091, astfel cum a fost modificată ultima dată

prin Directiva 2007/30/CE a Parlamentului European și al Consiliului din 20 iunie 2007.

- Directiva 92/104/CEE a Consiliului din 3 decembrie 1992 privind cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecției sănătății lucrătorilor din industria extractivă de suprafață și în subteran [a douăsprezecea directivă specială în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 89/391/CEE], publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 404, 31.12.1992, CELEX: 31992L0104, astfel cum a fost modificată ultima dată prin Directiva 2007/30/CE a Parlamentului European și al Consiliului din 20 iunie 2007.
- Directiva 1999/92/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 16 decembrie 1999 privind cerințele minime pentru îmbunătățirea protecției sănătății și securității lucrătorilor expuși unui potențial risc în medii explozive [a cincisprezecea directivă specială în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 89/391/CEE] publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 23, 28.1.2000, CELEX: 31999L0092, astfel cum a fost modificată ultima dată prin Directiva 2007/30/CE a Parlamentului European și al Consiliului din 20 iunie 2007.
- Directiva 92/57/CEE a Consiliului din 24 iunie 1992 privind cerințele minime de securitate și sănătate care se aplică pe șantierele temporare sau mobile [a opta directivă specială în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 89/391/CEE] publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 245 din 26.8.1992, CELEX: 31992L0057, astfel cum a fost modificată ultima dată prin Regulamentul (UE) 2019/1243 al Parlamentului European și al Consiliului din 20 iunie 2019.
- Directiva 90/270/CEE a Consiliului din 29 mai 1990 privind condițiile minime de securitate și sănătate pentru lucrul la monitor [a cincea directivă individuală în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 87/391/CEE], publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 156 din 21 iunie 1990, CELEX: 31990L0270, astfel cum a fost modificată ultima dată prin Regulamentul (UE) 2019/1243 al Parlamentului European și al Consiliului din 20 iunie 2019.
- Directiva 92/58/CEE a Consiliului din 24 iunie 1992 privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și sănătate la locul de muncă [a noua directivă specială în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 89/391/CEE], publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 245 din 26 august 1992, CELEX: 31992L0058, astfel cum a fost modificată ultima dată prin Regulamentul (UE) 2019/1243 al Parlamentului European și al Consiliului din 20 iunie 2019.

6. Avizarea și consultarea publică a proiectului actului normativ

În scopul respectării prevederilor Legii nr.239/2008 privind transparența în procesul decizional, anunțul privind inițierea elaborării proiectului de hotărâre a fost publicat pe portalul guvernamental www.particip.gov.md, la următorul link: https://particip.gov.md/ro/document/stages/*/15784

7. Concluziile expertizelor

Proiectul va fi supus avizării, expertizei anticorupție și expertizei juridice.

Concluziile rezultate din procesele de avizare și de expertizare vor fi incluse în sinteza obiecțiilor și propunerilor la proiect.

8. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ existent

Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative, prin articolul 56, stabilește că actele normative intră în vigoare peste o lună de la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova sau la data indicată în textul actului normativ, care nu poate fi anterioară datei publicării.

În acest context, autorul proiectului optează pentru intrarea în vigoare a Hotărârii Guvernului în cauză la expirarea termenului de 6 luni de la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova.

9. Măsurile necesare pentru implementarea prevederilor proiectului actului normativ

Pentru aplicarea eficientă a noilor prevederi sunt necesare măsuri coordonate, realizate cu implicarea autorităților competente, a reprezentanților angajatorilor și salariaților, a partenerilor sociali, a partenerilor de dezvoltare și a societății civile, după cum urmează:

- asigurarea de către angajatori a securității și sănătății lucrătorilor sub toate aspectele ce țin de activitatea desfășurată;
- organizarea și desfășurarea campaniilor de informare și conștientizare privind noile cerințe legale;
- consolidarea mecanismelor de monitorizare și control al aplicării noilor reglementări.

Secretar de Stat

Mihai-Gabriel CIOBANU