

Aprobat în ședința Guvernului din _____ 2026

Decizia protocolară nr. _____/2026

Lege
privind modificarea unor acte normative
(promovarea eticii profesionale și modernizarea sistemului de management al resurselor umane în administrația publică centrală)

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Prezenta lege transpune parțial Directiva 2000/78/CE a Consiliului din 27 noiembrie 2000 de creare a unui cadru general în favoarea egalității de tratament în ceea ce privește încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă, publicat în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 303/16 din 2 decembrie 2000, CELEX: 32000L0078.

Art. I – La articolul 9¹ alineatul (3) din Legea nr.1456/1993 cu privire la activitatea farmaceutică (republicată în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2005, nr.59–61, art.200), cu modificările ulterioare, în ultimul enunț, textul „, la propunerea ministrului sănătății” se exclude.

Art. II – În articolul 15 alineatul (1) litera b) din Legea nr.1104/2002 cu privire la Centrul Național Anticorupție (republicată în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2012, nr.209-211, art.683), cu modificările ulterioare, textul „cu exigențele de conduită ireproșabilă, stabilite în Legea nr. 25/2008 privind Codul de conduită a funcționarului public” se substituie cu cuvintele „cu principiile de etică și normele de conduită profesională stabilite de cadrul normativ care reglementează etica și conduita profesională a funcționarului public”.

Art. III – Articolul 46 din Codul muncii al Republicii Moldova nr.154/2003 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr. 159-162, art. 648), cu modificările ulterioare, se completează cu alineatul (4¹) cu următorul cuprins:

„(4¹) Se interzice angajarea persoanelor stabilite la art.18 alin.(3) și (4) din Legea nr. 133/2016 privind declararea averii și intereselor personale până la emiterea unui aviz pozitiv din partea Autorității Naționale de Integritate privind compatibilitatea cu regimul restricțiilor și limitărilor.”

Art. IV – Legea nr.158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr.230-232, art.840), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. Preambulul va avea următorul cuprins:

„Prezenta lege transpune:

art.3 alin.(1) lit.(a), (b) și (d) din Directiva 2000/43/CE a Consiliului din 29 iunie 2000 de punere în aplicare a principiului egalității de tratament între persoane, fără deosebire de rasă sau de origine etnică, publicat în Jurnalul Oficial al Comunităților Europene L 180 din 19 iulie 2000, CELEX: 32000L0043;

art.3 alin.(1) și art.6 alin.(1) din Directiva 2000/78/CE a Consiliului din 27 noiembrie 2000 de creare a unui cadru general în favoarea egalității de tratament în ceea ce privește încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă, publicat în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 303/16 din 2 decembrie 2000, CELEX: 32000L0078.”

2. Articolul 5 va avea următorul cuprins:

„Articolul 5. Principiile fundamentale ale serviciului public

Serviciul public se bazează pe principiile legalității, meritocrației, profesionalismului, imparțialității, integrității, transparenței, responsabilității, priorității interesului public, eficienței și orientării spre performanță.”

3. Articolul 8:

la alineatul (4) cuvântul „echivalentă” se substituie cu cuvintele „act de studii echivalent”;

alineatul (6) se completează cu un nou paragraf cu următorul text:

„Evaluarea candidaților pentru ocuparea prin concurs a funcțiilor menționate la alin. (2) lit. c) se realizează în baza cadrului de competențe aplicabil funcțiilor publice de conducere de nivel superior, în modul stabilit de Guvern.”.

4. Articolul 20:

alineatul (4) va avea următorul cuprins:

„(4) Este interzisă orice discriminare în privința funcționarilor publici pe criterii ce țin de rasă, culoare a pielii, origine națională, etnică și socială, statut social, cetățenie, limbă, religie sau convingeri, vârstă, sex, identitate de gen, statut matrimonial, orientare sexuală, dizabilitate, stare de sănătate, statut HIV, opinie, apartenență politică, avere, naștere, domiciliu, apartenență sau activitate sindicală sau orice alt criteriu nelegate de calitățile sale profesionale.”;

se completează cu alineatul (5) cu următorul cuprins:

„(5) Nu constituie discriminare pe motiv de vârstă, în sensul alin.(4), stabilirea limitei maxime de 63 de ani pentru accesul la funcția publică și activitatea în funcția publică, măsură justificată în mod obiectiv și rezonabil de obiectivele de politică a ocupării forței de muncă privind reînnoirea corpului

funcționarilor publici și planificarea resurselor umane din cadrul autorităților publice pe termen mediu și lung.”.

5. La articolul 22 alineatul (1) litera f) se completează după cuvintele „să respecte” cu cuvintele „principiile de etică și”.

6. Articolul 24 va avea următorul cuprins:

„**Articolul 24.** Declarația de avere și interese personale, respectarea regimului juridic al conflictului de interese, al incompatibilităților, restricțiilor, precum și a regimului juridic al cadourilor

(1) Funcționarul public este obligat să prezinte, în condițiile legii, declarația de avere și interese personale.

(2) Funcționarul public este obligat să respecte întocmai regimul juridic al conflictului de interese, al incompatibilităților, restricțiilor, precum și regimul juridic și cadourilor.”

7. Articolul 25 va avea următorul cuprins:

„**Articolul 25.** Incompatibilități generale pentru funcția publică

(1) Calitatea de funcționar public este incompatibilă cu orice altă funcție publică decât cea în care a fost numit.

(2) Funcționarul public nu este în drept să desfășoare alte activități remunerate:

a) în cadrul autorităților publice, cu excepțiile prevăzute de lege;

b) în funcție de demnitate publică sau într-un post din cadrul cabinetului persoanei cu funcție de demnitate publică, cu excepția cazului în care raporturile de serviciu sunt suspendate pentru perioada respectivă în condițiile legii;

c) prin contract individual de muncă sau prin alt contract cu caracter civil, în cadrul societăților comerciale, al cooperativelor, al întreprinderilor de stat sau al celor municipale, al organizațiilor necomerciale din sectorul public sau cel privat, a căror activitate este controlată, subordonată sau, în anumite privințe, este de competența autorității publice în care acesta este angajat;

d) în calitate de expert antrenat în proiecte implementate peste hotarele țării, cu excepția cazului în care raporturile de serviciu sunt suspendate pe perioada respectivă în condițiile legii;

e) în calitate de consilier în unitățile administrativ-teritoriale de nivelul întâi și cele de nivelul al doilea, cu excepția cazului în care funcționarul public nu se află în raporturi de serviciu cu subdiviziunile autorităților administrației publice locale de același nivel și din aceeași unitate administrativ-teritorială în care activează.

(3) Prin derogare de la prevederile alin. (2) lit.c), funcționarul public poate desfășura activități suplimentare, în condițiile legii, cu respectarea regimului juridic al integrității și evitarea conflictelor de interese, după cum urmează:

a) științifice, didactice, de instruire, de creație sau practică medicală;

b) în cadrul proiectelor sau programelor internaționale de cercetare și inovare finanțate din surse externe;

c) de participare în proiecte finanțate integral din surse externe nerambursabile în cadrul unității bugetare în care este angajat, în condițiile stabilite la art. 20 din Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar;

d) de reprezentare a statului și a autorităților administrației publice locale în societățile economice, precum și a celor de reprezentare în calitate de membru care nu activează permanent în cadrul organelor colegiale ale autorităților publice autonome;

e) activități în sectorul privat desfășurate în afara orelor de program, care nu sunt în legătură directă sau indirectă cu atribuțiile exercitate potrivit fișei postului, cu condiția că activitatea persoanei juridice de drept privat nu este controlată, subordonată sau, în anumite privințe, nu este de competența autorității în care acesta este angajat;

f) să facă parte din echipa de proiect de asistență externă, finanțat din granturi acordate Guvernului sau instituțiilor finanțate de la buget și/sau din împrumuturi externe contractate sau garantate de stat, cu condiția desemnării exprese prin act administrativ, cu excepția funcționarilor publici care exercită atribuții de audit sau atribuții de control asupra activității derulate în cadrul acesteia și a funcționarilor publici pentru care activitatea desfășurată în cadrul echipei de proiect generează o situație de conflict de interese cu funcția publică pe care o exercită.

(4) Modul de cumulare a activităților stabilite la alin.(3) lit.a)-d) cu funcția publică se stabilește de către Guvern.

(5) Funcționarul public nu este în drept să dețină calitatea de administrator al persoanei juridice de drept privat cu scop lucrativ (comercial) sau să desfășoare activitate de întreprinzător, cu excepția deținerii calității de fondator al societății comerciale, cu condiția ca domeniile de activitate ale acesteia să nu fie în legătură directă sau indirectă cu atribuțiile exercitate potrivit fișei postului.

(6) Funcționarul public nu este în drept să favorizeze, în virtutea funcției sale, activitatea de întreprinzător a persoanelor fizice și juridice.

(7) Funcționarul public poate cumula, în cadrul autorității publice în care își desfășoară activitatea, atribuțiile funcției sale cu atribuțiile funcției publice vacante sau temporar vacante ori cu atribuțiile funcției al cărei titular a fost detașat în calitate de expert național la o instituție sau la un organism a/al Uniunii Europene, fapt confirmat prin actul administrativ al conducătorului autorității respective.

(8) Funcționarul public nu poate fi mandatar al unor terțe persoane în autoritatea publică în care își desfășoară activitatea, inclusiv în ceea ce privește efectuarea unor acte în legătură cu funcția publică pe care o exercită.

(9) Situația de incompatibilitate prevăzută la alin.(2), alin.(3) lit.f), alin.(5) și (7) urmează să înceteze în termen de o lună de la apariția acesteia. Neeliminarea incompatibilității în termenul stabilit atrage destituirea din funcția publică.

(10) Alte incompatibilități și restricții se stabilesc prin legislație specială.”

8. Articolul 27:

alineatul (2) va avea următorul cuprins:

„(2) Pentru ocuparea funcțiilor publice în autoritățile publice persoana trebuie să dețină studii superioare de licență absolvite cu diplomă sau act de studii echivalent, cu excepția funcțiilor publice de execuție din autoritățile administrației publice locale de nivelul întâi și a funcției de greșier din instanțele judecătorești, în care, după caz, pot fi încadrate persoane care dețin studii medii de specialitate absolvite cu diplomă sau act de studii echivalent.

La decizia autorității publice, în funcție de specificul și natura sarcinilor de bază specificate în fișa postului, condiția deținerii studiilor necesare prevăzute pentru funcția publică respectivă poate fi considerată ca îndeplinită și în cazul în care persoana are studii superioare de master absolvite cu diplomă sau act de studii echivalent.”;

la alineatul (3) textul „aprobat prin Legea nr.155 din 21 iulie 2011” se va substitui cu textul „aprobat prin Legea nr.155/2011”, iar cuvintele „specialitatea studiilor” se vor substitui cu textul „domeniul de formare, specialitate”.

9. se completează cu articolul 27¹ cu următorul cuprins:

„**Articolul 27¹.** Condiții speciale pentru a candida la o funcție publică pentru cetățenii statelor membre ale Uniunii Europene

(1) Prin derogare de la art.27 alin.(1) lit.a), cetățenii statelor membre ale Uniunii Europene pot candida pentru ocuparea unei funcții publice care nu implică participarea la emiterea nemijlocită de acte administrative, precum și la punerea în executare și aplicarea actelor normative în mod unilateral și imperativ.

(2) Procedura de recunoaștere și echivalare a vechimii în serviciul public și a vechimii în specialitate, dobândite de cetățenii statelor membre ale Uniunii Europene în administrațiile publice ale acestor state, nivelul de cunoaștere a limbii române necesar pentru diferite funcții publice, precum și modalitățile de atestare a competențelor lingvistice, modalitatea de verificare a integrității și a antecedentelor penale pentru candidații cetățeni ai altor state membre se stabilesc de către Guvern.

(3) Identificarea funcțiilor publice specifice care pot fi ocupate doar de către persoanele care dețin cetățenia Republicii Moldova se realizează de către autoritățile publice angajatoare prin motivare în fișa postului, cu respectarea

criteriilor stabilite de Guvern și a jurisprudenței Curții de Justiție a Uniunii Europene.”

10. La articolul 30 alineatul (4¹) cuvintele „cu excepția numirii prin transfer într-o altă funcție publică de execuție” se substituie cu cuvintele „cu excepția numirii prin promovare sau transfer într-o altă funcție publică de execuție din cadrul aceleiași autorități publice.”

11. Articolul 32:

alineatul (1) se completează după cuvintele „să respect” cu cuvintele „principiile de etică și”;

la alineatul (2) se completează după cuvintele „conducătorului autorității publice respective” cu cuvintele „sau a funcționarului public de conducere de nivel superior sau, după caz, de conducere delegat din cadrul autorității publice respective”.

12. Se completează cu articolul 38² cu următorul cuprins:

„**Articolul 38².** Mobilitatea pentru dezvoltarea profesională

(1) Prin mobilitatea pentru dezvoltare profesională se înțelege îndeplinirea temporară a unor atribuții aferente unei funcții publice vacante, temporar vacante sau temporar absente în cadrul altei autorități publice, în scopul dezvoltării competențelor profesionale și al schimbului de experiență, necesare pentru îmbunătățirea performanței individuale.

(2) Mobilitatea se realizează la inițiativa funcționarului public, cu acordul conducătorului autorității publice în care acesta este încadrat și al conducătorului autorității publice în care își desfășoară activitatea de mobilitate.

(3) Mobilitatea se realizează pe o perioadă determinată de până la 6 luni, cu posibilitatea prelungirii o singură dată până la cel mult 12 luni, în cazul în care:

- a) este necesară finalizarea activităților sau proiectelor inițiate;
- b) contribuie la dezvoltarea profesională a funcționarului public;

c) nu afectează în mod semnificativ activitatea autorității publice în care acesta este încadrat.

(4) Funcționarul public își păstrează funcția publică și este salarizat de autoritatea publică în care este încadrat, în condițiile legii.

(5) Îndeplinirea atribuțiilor în cadrul autorității publice gazdă se realizează în baza unui acord scris între autoritatea publică în care funcționarul public este încadrat și autoritatea publică în care își desfășoară activitatea de mobilitate.

(6) Acordul prevăzut la alin. (5) stabilește durata mobilității, atribuțiile principale, obiectivele individuale de activitate și condițiile de desfășurare a activității de mobilitate. Atribuțiile trebuie să corespundă domeniilor de activitate și competențelor ce urmează a fi dezvoltate, potrivit fișei postului.

(7) Autoritatea publică în care își desfășoară activitatea de mobilitate asigură funcționarului public condițiile necesare desfășurării acesteia.

(8) Perioada mobilității constituie vechime în serviciul public și se ia în considerare la evaluarea performanțelor profesionale.

(9) Funcționarul public este evaluat pentru activitatea desfășurată în cadrul autorității publice în care își desfășoară activitatea de mobilitate, iar rezultatele evaluării sunt comunicate autorității publice în care acesta este încadrat.

(10) Funcționarul public nu poate beneficia de mobilitate mai des decât o dată la 3 ani, cu excepția cazurilor justificate.

(11) La încetarea mobilității, funcționarul public reia activitatea în funcția publică deținută sau într-o funcție publică echivalentă, în cadrul autorității publice în care este încadrat.

(12) Încetarea mobilității înainte de termen poate avea loc la inițiativa funcționarului public sau a uneia dintre autoritățile implicate, cu notificarea prealabilă a celeilalte părți, în condițiile stabilite prin acord.”

13. Articolul 42:

alineatul (5²) va avea următorul cuprins:

„(5²) La împlinirea vârstei de 63 de ani, funcționarul public de conducere sau funcționarul public de conducere de nivel superior poate fi numit, la decizia persoanei/organului care are competență legală de numire în funcție publică, pe perioade determinate de cel mult un an, fără ca durata cumulată să depășească 5 ani. Din această perioadă, cel mult 2 ani pot fi exercitați într-o funcție publică de conducere de nivel superior și 3 ani într-o funcție publică de conducere. Funcționarul public beneficiază de pensie și salariu în condițiile legii. Numirea în funcție se realizează doar cu acordul funcționarului public, în baza rezultatelor evaluării performanțelor profesionale și a necesităților instituționale, cu respectarea condițiilor prevăzute la art. 27, cu excepția alin. (1) lit. d) al articolului menționat.

Pe perioada numirii pe perioadă determinată a funcționarului public de conducere, autoritatea publică dispune măsurile necesare pentru a asigura continuitatea activității și preluarea ulterioară a atribuțiilor funcției, după caz, prin instruirea unui alt funcționar public în acest scop.

Numirea funcționarului public, în condițiile stabilite în prezentul alineat, dintr-o funcție publică de conducere de nivel superior sau de conducere într-o funcție publică de execuție se realizează prin transfer, cu respectarea condiției de numire pentru o perioadă determinată de cel mult un an.”;

alineatul (6):

la litera a) textul „de la 2 la 7 ani” se substituie cu textul „de la 2 până la 7 ani”;

la litera b) textul „de la 7 la 15 ani” se substituie cu textul „de la 7 până la 15 ani”.

14. Articolul 49:

la alineatul (1) a doua propoziție va avea următorul cuprins:

„Nu constituie interimat exercitarea temporară a atribuțiilor unei funcții publice de conducere sau, după caz, a unei funcții publice de conducere de nivel superior de către adjunctul titularului, în cazul în care funcția publică este vacantă sau temporar absentă, cu excepția situației în care titularul funcției publice temporar absente este detașat la o instituție a Uniunii Europene în calitate de expert național pentru un termen ce depășește 60 de zile.”;

la alineatul (4) cuvintele „În cazul funcției publice de conducere temporar vacante și al funcției publice de conducere de nivel superior temporar vacante” se substituie cu textul „În cazul funcției publice de conducere sau al funcției publice de conducere de nivel superior temporar vacante sau, după caz, temporar absente ca urmare a detașării titularului funcției în calitate de expert național la o instituție sau un organism a/al Uniunii Europene pentru un termen mai mare de 60 de zile”.

15. La articolul 56 cuvintele „a normelor de conduită” se substituie cu cuvintele „a principiilor de etică și a normelor de conduită profesională”.

16. La articolul 57 litera h) se completează după cuvântul „încălcarea” cu cuvintele „principiilor de etică și a”.

17. Se completează cu articolul 76¹ cu următorul cuprins:

„Articolul 76¹

(1) Prin derogare de la prevederile art.29, pe parcursul anului 2027-2028 se pilotează organizarea concursului pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție vacante sau temporar vacante în cadrul autorităților administrației publice centrale de specialitate și al Cancelariei de Stat, în două etape succesive:

a) etapa I: proba scrisă desfășurată în mod centralizat, finalizată cu eliberarea certificatului de promovare;

b) etapa II: interviul desfășurată în cadrul concursului pe post. Prin excepție, pentru autoritățile administrației publice centrale de specialitate, altele decât Cancelaria de Stat și ministere, concursul pe post pentru funcțiile publice cu caracter specific poate include și testarea scrisă.

(2) Etapa I este organizată periodic de către Cancelaria de Stat. Pentru persoanele care promovează etapa I, Cancelaria de Stat eliberează certificatul de promovare a probei scrise care este valabil pentru o perioadă determinată, stabilită de Guvern.

(3) Deținerea certificatului de promovare nu constituie o condiție obligatorie de participare la etapa a II-a:

a) pentru funcționarii publici, inclusiv cu statut special;

b) pentru persoanele care în ultimii 5 ani au deținut o funcție publică și au obținut la evaluările performanțelor profesionale cel puțin calificativul „satisfăcător”;

c) stagiarii care fac parte din corpul de rezervă, în condițiile stabilite de cadrul normativ cu privire la stagiile plătite în serviciul public;

d) pentru persoanele specificate la art.31 alin. (3) pct.1) lit.a) – b) și pct.3) din prezenta lege.

(4) Etapa II este organizată de autoritatea publică care inițiază concursul pe post, în funcție de necesitățile de personal, inclusiv în baza planului anual de ocupare a funcțiilor publice.

(5) Calendarul implementării etapizate a pilotării în cadrul autorităților administrației publice centrale de specialitate și a Cancelariei de Stat, modul de organizare și desfășurare a etapelor I și II se aprobă prin hotărâre a Guvernului.”

Art. V. – Articolul 313⁶ din Codul contravențional al Republicii Moldova nr. 218/2008 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2017, nr. 78–84, art. 100), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. în alineatul (1):

cuvintele „unui an” se substituie cu textul „a 18 luni”;

după cuvintele „persoanei fizice” se completează cu textul „cu sau fără privarea de dreptul de a desfășura o anumită activitate sau de a deține anumite funcții pe un termen de la 1 an la 5 ani.”;

2. alineatul (2):

cuvintele „un an” se substituie cu textul „18 luni”;

după cuvintele „persoanei fizice” se completează cu textul „cu sau fără privarea de dreptul de a desfășura o anumită activitate sau de a deține anumite funcții pe un termen de la 1 an la 5 ani.”.

Art. VI. – Articolul 5 din Legea nr. 271/2008 privind verificarea titularilor și a candidaților la funcții publice (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2008, nr. 41-44, art. 118), cu modificările ulterioare, se completează cu litera a¹) cu următorul cuprins:

„a¹) la posturile din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică de „șef cabinet”, „consilier principal” și „consilier”.

Art. VII. – Legea nr. 80/2010 cu privire la statutul personalului din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2010, nr. 117–118, art. 357), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. articolul 6 se completează cu alineatul (3) cu următorul cuprins:

„(3) Suplimentar la condițiile specificate la alin. (1) și (2), pentru încadrarea în cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică în posturile prevăzute la art. 5 alin. (1) lit. a) - b), persoana trebuie să îndeplinească și următoarele condiții:

a) în ultimii 5 ani, nu a fost destituită dintr-o funcție publică, inclusiv dintr-o funcție publică cu statut special, conform art. 64 alin. (1) lit. a) și b) din Legea

nr.158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, sau nu i-a încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare;

b) în ultimii 5 ani, în cazierul privind integritatea profesională nu are înscrisuri cu privire la rezultatul negativ al testului de integritate profesională pentru încălcarea obligației prevăzute la art. 7 alin. (2) lit. a) din Legea nr. 325/2013 privind evaluarea integrității instituționale;

c) nu este privată de dreptul de a ocupa anumite funcții sau de a exercita o anumită activitate, ca pedeapsă de bază sau complementară, ca urmare a sentinței judecătorești definitive prin care s-a dispus această interdicție;

d) nu are interdicția de a ocupa o funcție publică sau de demnitate publică, ce derivă dintr-un act de constatare al Autorității Naționale de Integritate.”;

2. se completează cu articolul 15¹ cu următorul cuprins:

„**Articolul 15¹.** Respectarea principiilor de etică și a normelor de conduită profesională

(1) Personalul încadrat în cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică are obligația să respecte principiile de etică și normele de conduită profesională în exercitarea atribuțiilor de serviciu.

(2) Principiile de etică și normele de conduită profesională sunt stabilite prin actele autorităților publice abilitate cu competența respectivă.

(3) Personalul încadrat în cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică din cadrul autorităților administrației publice centrale de specialitate și Cancelariei de Stat respectă principiile de etică și normele de conduită profesională aprobate de Guvern conform art.5³ din Legea nr. 199/2010 cu privire la statutul persoanelor cu funcții de demnitate publică.

(4) Nerespectarea principiilor de etică și a normelor de conduită profesională constituie abatere și atrage răspunderea prevăzută de legislația muncii, de prezenta lege și de alte acte normative.

(5) În funcție de gravitate, abaterile disciplinare prevăzute pentru încălcarea principiilor de etică și a normelor de conduită profesională specificate la alineatul (2) sunt sancționate prin avertisment, mustrare, mustrare aspră sau concediere.

(6) În scopul prevenirii încălcării normelor de etică și conduită profesională, personalul încadrat în cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică poate solicita consiliere de specialitate în domeniul eticii și integrității, în modul stabilit de Guvern.”;

3. articolul 21 alineatul (3) se completează cu textul „, în cazul revocării sau eliberării din funcție a persoanei pentru motive imputabile acestuia, indicate în actul administrativ de revocare sau de eliberare din funcție.”.

Art. VIII. – Legea nr. 199/2010 cu privire la statutul persoanelor cu funcții de demnitate publică (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2010, nr. 231–234, art. 730), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. se completează cu articolele 5² și 5³ cu următorul cuprins:

„**Articolul 5²**. Respectarea principiilor de etică și a normelor de conduită profesională

(1) Persoanele cu funcții de demnitate publică au obligația să respecte principiile de etică și normele de conduită profesională în exercitarea mandatului.

(2) Principiile de etică și normele de conduită profesională aplicabile persoanelor cu funcții de demnitate publică sunt stabilite prin actele autorităților publice abilitate cu competența respectivă.

(3) Nerespectarea principiilor de etică și a normelor de conduită profesională constituie abatere și atrage răspunderea prevăzută de prezenta lege și de alte acte normative.

(4) Încălcarea principiilor de etică și normelor de conduită profesională specificate la alineatul (2) reprezintă abatere și se sancționează în conformitate cu cadrul normativ aplicabil persoanei cu funcție de demnitate publică.

Articolul 5³. Respectarea principiilor de etică și a normelor de conduită profesională de către membrii Guvernului și alte persoane cu funcție de demnitate publică care activează în cadrul administrației publice centrale de specialitate

(1) Principiile de etică și normele de conduită profesională aplicabile membrilor Guvernului și altor persoane cu funcții de demnitate publică care activează în cadrul autorităților administrației publice centrale de specialitate și Cancelariei de Stat sunt stabilite prin hotărâre a Guvernului.

(2) Instruirea în domeniul eticii și integrității profesionale a persoanelor menționate la alin.(1) se asigură de Institutul Național de Administrație și Management Public, în colaborare cu Autoritatea Națională de Integritate, Centrul Național Anticorupție și alte autorități competente conform legislației.

(3) În scopul prevenirii încălcării principiilor de etică și a normelor de conduită profesională, Guvernul instituie:

a) mecanismul de consiliere confidențială de specialitate în domeniul eticii profesionale, realizat prin extinderea atribuțiilor de serviciu ale unui funcționar public încadrat în cadrul autorității publice unde își desfășoară activitatea persoanele menționate la alin.(1);

b) Consiliul consultativ pentru etică, în calitate de organ colegial, fără personalitate juridică, cu rol consultativ și metodologic în sprijinul aplicării uniforme și al prevenirii încălcării principiilor de etică și normelor de conduită profesională de către persoanele menționate la alin.(1);

c) Comisia națională de etică, în calitate de organ colegial fără personalitate juridică, independent în activitatea sa, cu atribuții de examinare și constatare a respectării principiilor de etică și a normelor de conduită profesională aprobate de Guvern.

(4) Atribuțiile consilierului de etică, ale Consiliului consultativ pentru etică și ale Comisiei naționale de etică, inclusiv colaborarea, în limitele competențelor, cu Autoritatea Națională de Integritate, Centrul Național Anticorupție și alte autorități publice se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.

(5) Membrii Consiliului consultativ de etică și ai Comisiei naționale de etică care sunt reprezentanți ai societății civile beneficiază de o indemnizație lunară în mărime de 10% din quantumul salariului mediu pe economie prognozat pentru anul respectiv, achitată din bugetul autorității publice care asigură secretariatul tehnic al acestora, cu condiția participării lor în luna respectivă la cel puțin o ședință a consiliului/comisiei.”;

2. articolul 6 va avea următorul cuprins:

„Articolul 6. Ocuparea funcției de demnitate publică

(1) Ocuparea funcției de demnitate publică are loc prin alegeri sau prin numire, în condițiile legii.

(2) Pentru ocuparea funcției de demnitate publică, persoana trebuie să îndeplinească următoarele condiții de bază:

a) deține cetățenia Republicii Moldova;

b) cunoaște limba română;

c) are capacitate deplină de exercițiu;

d) în ultimii 5 ani, nu a fost destituită dintr-o funcție publică, inclusiv dintr-o funcție publică cu statut special, în condițiile art. 64 alin. (1) lit. a) și b) din Legea nr. 158/2008, și nu i-a încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare;

e) în ultimii 5 ani, nu are înscrieri în cazierul privind integritatea profesională referitoare la rezultate negative ale testului de integritate profesională, în condițiile Legii nr. 325/2013;

f) nu este privată de dreptul de a ocupa anumite funcții sau de a exercita o anumită activitate, în temeiul unei hotărâri judecătorești definitive;

g) nu are interdicția de a ocupa o funcție publică sau de demnitate publică stabilită prin act de constatare al Autorității Naționale de Integritate;

h) îndeplinește, după caz, alte condiții stabilite prin legi speciale.

(3) Nu poate ocupa funcția de demnitate publică persoana care are antecedente penale nestinse pentru infracțiuni grave, deosebit de grave sau excepțional de grave, săvârșite cu intenție, precum și persoana care are antecedente penale stinse pentru infracțiuni contra bunei desfășurări a activității în sfera publică, inclusiv în cazul în care a fost absolvită de răspundere penală printr-un act de amnistie sau grațiere.

(4) În cazul în care ocuparea funcției de demnitate publică are loc prin alegeri, temeiul juridic al exercitării funcției îl constituie validarea mandatului de către autoritatea competentă, dacă legea specială nu prevede altfel.

(5) În cazul în care ocuparea funcției de demnitate publică are loc prin numire, temeiul juridic al exercitării funcției îl constituie actul de numire.

(6) Pentru ocuparea unor funcții de demnitate publică prin numire se organizează concurs, dacă legea specială prevede astfel.

(7) Autoritatea competentă numește demnitarul din oficiu sau la propunerea autorității/organului abilitat.

(8) Demnitarul depune jurământ, în cazul în care această obligație este prevăzută de legea specială care reglementează activitatea acestui demnitar.”

3. articolul 9 va avea următorul cuprins:

„**Articolul 9.** Exercițarea mandatului și timpul de muncă

(1) Demnitarul își exercită încontinuu mandatul pe toată durata acestuia.

(2) Durata normală a timpului de muncă al demnitarului este de 8 ore pe zi și de 40 de ore pe săptămână.

(3) Timpul de muncă al demnitarului, inclusiv cel lucrat peste durata normală, este reglementat de prevederile legislației muncii, în măsura în care legea specială aplicabilă nu prevede altfel.”

4. la articolul 17 textul „precum și în cazul reîncadrării demnitarului în condițiile art. 18 alin. (2)” se substituie cu textul „în cazul reîncadrării demnitarului în condițiile art. 18 alin. (2) sau dacă acesta a fost ales sau numit pentru exercitarea unui nou mandat.”

Art. IX. – Legea nr.155/2011 pentru aprobarea Clasificatorului unic al funcțiilor publice (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2011, nr.164-165, art.480), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. în articolul 4 se exclude textul „ , germana, spaniola, italiana”.

2. În anexă:

în tot cuprinsul, cuvintele „abilitați de utilizare a computerului” se substituie cu cuvintele „competențe digitale de bază”;

3. secțiunea a 2-a din capitolul I se completează cu o poziție nouă „C12¹” , iar pozițiile „C13” – „C15” vor avea un nou cuprins, după cum urmează:

C12 ¹	Consilier în drepturile omului/Consilieră în drepturile omului	– realizează sarcini de complexitate majoră în domeniul drepturilor omului, contribuie la armonizarea legislației naționale conform standardelor internaționale (Uniunea Europeană, Consiliul European, ONU, Agenției Europene pentru Drepturile Fundamentale); – participă la elaborarea opiniilor (Amicus Curiae) și a comunicărilor către Curtea Europeană a Drepturilor Omului și	– 5 ani de experiență profesională în domeniul drepturilor omului; – cunoașterea unei limbi de circulație internațională (nivel B2); – competențe digitale de bază
------------------	--	--	--

		<p>Consiliul European, inclusiv în procesul de executare a hotărârilor Curții Europene pentru Drepturile Omului;</p> <ul style="list-style-type: none"> – elaborează, analizează și avizează politici publice, proiecte de acte normative și strategii, asigurând conformitatea acestora cu acquis-ul UE și jurisprudența Curții Europene pentru Drepturile Omului; – manifestă abilități avansate de analiză și sinteză a situațiilor complexe privind încălcarea drepturilor omului, formulează recomandări și propuneri de remediere și contribuie la elaborarea rapoartelor tematice și anuale ale instituției; – dispune de autonomie în exercitarea atribuțiilor și, după caz, participă la reprezentarea instituției în fața instanțelor de judecată, a autorităților publice și în cadrul mecanismelor naționale și internaționale de monitorizare a drepturilor omului; – reprezintă interesele autorității în fața mecanismelor internaționale de monitorizare a respectării drepturilor omului, a Parlamentului, comisiilor parlamentare, Curtea Constituțională etc. 	
C13	<p>Controlor de stat principal/controloare de stat principală</p> <p>Auditor public principal/auditoare publică principală</p> <p>Inspector de concurență principal/inspectoare de concurență principală</p>	<ul style="list-style-type: none"> – realizează sarcini de complexitate majoră în domeniul controlului asupra modului de utilizare a resurselor financiare publice, al respectării legislației în domeniul concurenței, ajutorului de stat practici comerciale neloiale și alte domenii conexe activității de concurență, în domeniul audiovizualului, în domeniul supravegherii și controlului finanțării partidelor politice și a campaniilor electorale, al protecției datelor cu caracter personal și în domeniul monitorizării privind executarea hotărârilor emise; – posedă cunoștințe aprofundate în mai multe arii de expertiză; – manifestă abilități de analiză și sinteză a datelor complexe, a fenomenelor și a proceselor, de soluționare a problemelor de complexitate înaltă în domeniul de competență; – dispune de autonomie în exercitarea sarcinilor; 	<ul style="list-style-type: none"> – 2 ani de experiență profesională în domeniu; – competențe digitale de bază

		— după caz, reprezintă interesele autorității/statului în instanța de judecată	
C14	Controlor de stat superior / controloare de stat superioară Auditor public superior / auditoare publică superioară Inspector de concurență superior/inspectoare de concurență superioară	– realizează sarcini de complexitate înaltă în domeniul controlului asupra modului de utilizare a resurselor financiare publice, al respectării legislației în domeniul concurenței, ajutorului de stat practici comerciale neloiale și alte domenii conexe activității de concurență, în domeniul audiovizualului, în domeniul supravegherii și controlului finanțării partidelor politice și a campaniilor electorale, al protecției datelor cu caracter personal și în domeniul monitorizării privind executarea hotărârilor emise; – posedă cunoștințe aprofundate în 1–2 arii de expertiză; – manifestă abilități de analiză și sinteză a datelor, a fenomenelor și a proceselor, de soluționare a problemelor complexe în domeniul de competență; – de regulă, dispune de autonomie în exercitarea sarcinilor	– 1 an de experiență profesională în domeniu; – competențe digitale de bază
C15	Controlor de stat/controloare de stat Auditor public/auditoare publică Inspector de concurență / inspectoare de concurență	– realizează sarcini de complexitate medie în domeniul controlului asupra modului de utilizare a resurselor financiare publice, al respectării legislației în domeniul concurenței, ajutorului de stat practici comerciale neloiale și alte domenii conexe activității de concurență, în domeniul audiovizualului, al protecției datelor cu caracter personal și în domeniul monitorizării privind executarea hotărârilor emise; – posedă cunoștințe teoretice și practice într-un domeniu de expertiză; – manifestă abilități de analiză a datelor, de soluționare a problemelor operaționale în domeniul de competență; – are limite clare de independență; necesită supervizare din partea superiorului/superioarei	– competențe digitale de bază

Art. X. – Legea nr. 133/2016 privind declararea averii și intereselor personale (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2016, nr. 245–246, art. 513), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. În articolul 18:

alineatul (2) va avea următorul cuprins:

„(2) Persoanele prevăzute la alin. (1) nu pot să obțină beneficii neprevăzute de lege sau de contractul individual de muncă ori de prestări servicii datorită funcției deținute anterior, inclusiv prin valorificarea informațiilor de serviciu obținute în exercitarea funcției respective.”;

alineatul (4) va avea următorul cuprins:

„(4) Persoana care a exercitat o funcție de demnitate publică, a deținut o funcție în cadrul cabinetului persoanei cu funcție de demnitate publică sau o funcție publică de conducere de nivel superior nu are dreptul, pe o perioadă de 18 luni de la data încetării mandatului sau a raporturilor de muncă, să accepte angajarea sau să presteze servicii, direct sau indirect:

a) în cadrul organizațiilor comerciale sau necomerciale a căror activitate a fost supravegheată, reglementată sau controlată nemijlocit de către aceasta în exercitarea mandatului ori a atribuțiilor de serviciu;

b) în cadrul întreprinderilor de stat sau al societăților pe acțiuni în care statul deține o cotă-parte din capitalul social, în cazul în care persoana a exercitat atribuții directe de reprezentare a statului în organele de conducere ale acestora.”;

se completează cu alineatele (5) și (6) cu următorul cuprins:

„(5) Persoanele prevăzute la alin.(4) au obligația de a comunica Autorității Naționale de Integritate toate ofertele de angajare primite pe care intenționează să le accepte, precum și orice intenție de a presta servicii în cadrul entităților prevăzute la alin. (4).

(6) Comunicarea se face în termen de 3 zile lucrătoare de la primirea ofertei de angajare sau de la apariția intenției de prestare a serviciilor și este însoțită de solicitarea adresată Autorității Naționale de Integritate privind emiterea unei opinii consultative referitoare la existența sau inexistența restricțiilor aplicabile situației respective. Opinia consultativă a Autorității Naționale de Integritate se remite în termen de 5 zile lucrătoare.”.

2. În articolul 19:

la alineatul (1) cuvintele „un an” se substituie cu textul „18 luni”;

alineatul (3) va avea următorul cuprins:

„(3) Persoana care a exercitat o funcție de demnitate publică, a deținut o funcție în cadrul cabinetului persoanei cu funcție de demnitate publică sau o funcție publică de conducere de nivel superior nu are dreptul, pe o perioadă de 18 luni de la încetarea mandatului sau a raporturilor de muncă, să încheie, direct sau indirect contracte comerciale cu autoritatea publică în cadrul căreia a activat, inclusiv prin intermediul persoanelor apropiate care dețin acțiuni în capitalul social ori exercită funcții de conducere sau de revizie ale întreprinderilor sau societăților comerciale afiliate acesteia, precum și prin intermediul contractanților sau subcontractanților.”;

se completează cu alineatele (4) – (6) cu următorul cuprins:

„(4) Pe o perioadă de 18 luni de la încetarea mandatului sau a raporturilor de muncă ale persoanelor prevăzute la alin.(3), întreprinderile în care aceasta sau persoanele apropiate dețin cote-părți în capitalul social ori exercită funcții de conducere sau de revizie nu au dreptul să încheie contracte comerciale cu autoritatea publică în cadrul căreia au activat subiecții menționați.

(5) Restricțiile prevăzute la alin. (3) și (4) se aplică indiferent de forma juridică utilizată pentru realizarea raporturilor contractuale și nu pot fi eludate prin interpunerea unor terți.

(6) Restricțiile stabilite la alin. (3) și (4) nu se aplică în cazul în care contractul comercial a fost încheiat anterior numirii sau angajării persoanei prevăzute la alin. (1) în cadrul întreprinderii respective.”.

Art. XI. – Legea integrității nr. 82/2017 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2017, nr. 229–243, art. 360), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. În articolul 23 alineatul (4) textul „cu prevederile Legii nr. 25/2008 privind Codul de conduită a funcționarului public” se substituie cu cuvintele „cu principiile de etică și normele de conduită profesională stabilite de cadrul normativ care reglementează etica și conduita unor persoane cu funcții de demnitate publică, a persoanelor din cabinetele acestora sau, după caz, a funcționarului public”;

2. În articolele 24 și 38:

cuvintele „un an” se substituie cu textul „18 luni”;

cuvintele „ultimul an” la orice formă gramaticală se substituie cu textul „ultimele 18 luni” la forma gramaticală corespunzătoare.

Art. XII. – În articolul 30 litera c) Legea nr. 260/2017 privind organizarea și funcționarea Curții de Conturi a Republicii Moldova (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr. 1–6, art. 18), cu modificările ulterioare, cuvintele „Codul de conduită a funcționarului public” se substituie cu cuvintele „Codul de etică și conduită profesională al funcționarului public”.

Art. XIII. – Legea nr.270/2018 privind sistemul de salarizare în sectorul bugetar (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr.441-447, art.715), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. la articolul 22 alineatul (3¹) va avea următorul cuprins:

„(3¹) Nu constituie interimat exercitarea temporară a atribuțiilor de către adjunctul titularului funcției vacante sau temporar absente, cu excepția situației în care titularul funcției temporar absente este detașat la o instituție a Uniunii Europene în calitate de expert național pentru un termen ce depășește 60 de zile.”

2. anexa nr. 3 „Note” la tabelul 2:

se completează la punctul 8 cu un nou aliniat cu următorul cuprins:

„Funcția de „Șef serviciu” se instituie în autoritățile administrației publice locale de nivelul întâi care au prevăzut în statul de personal avizat, conform structurii și efectivului-limită aprobat, peste 10 funcții publice.”;

se completează cu punctul 21 cu următorul cuprins:

„**21.** Clasele de salarizare pentru funcțiile publice de conducere sau de execuție care includ în fișa de post atribuții în domeniul consilierii de specialitate în materie de conduită etică, exercitate în calitate de consilier de etică, în condițiile articolului 5³ alin. (3) lit.a) din Legea nr. 199/2010, se majorează cu 2 clase de salarizare succesive față de cele prevăzute în tabel pentru aceste funcții.”.

Art. XIV. – Legea nr. 99/2023 privind detașarea experților naționali la instituțiile și organismele Uniunii Europene (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2025, nr.204-207, art.356), se modifică după cum urmează:

1. Articolul 6:

alineatul (2) se completează după cuvântul „Salariul” cu cuvântul „mediu”;

alineatul (3) se completează cu textul „sau, după caz, de indemnizațiile aferente concediului de odihnă anual sau altor tipuri de concediu, achitate de angajatorul din Republica Moldova în conformitate cu cadrul normativ național aplicabil.”

2. Articolul 10 alineatul (5) se completează după textul „în termen de 3 luni,” cu textul „proporțional perioadei obligatorii de continuare a activității după încheierea detașării la instituțiile sau organismele Uniunii Europene care nu a fost realizată,”.

Art. XV. - (1) Art.IV pct.3, în partea care se referă la alineatul (6) intră în vigoare la 1 iulie 2028.

(2) Art.IV pct.9 intră în vigoare la data intrării în vigoare a Tratatului de aderare a Republicii Moldova la Uniunea Europeană.