

Hotărârea Guvernului
cu privire la măsurile de sprijin pentru personalul afectat de reorganizarea instituțiilor
publice de învățământ general

În temeiul art.145¹ alin. (10) din Codul educației al Republicii Moldova nr. 152/2014 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2014, nr. 319-324, art. 634), cu modificările ulterioare, Guvernul HOTĂRĂȘTE:

1. Se aprobă Regulamentul privind modul de acordare a indemnizației pentru relocarea personalului afectat de reorganizarea instituțiilor publice de învățământ general (se anexează).

2. Ministerul Educației și Cercetării:

2.1. va coordona și monitoriza procesul de încadrare și relocare a personalului afectat;

2.2. va prezenta anual Ministerului Finanțelor informații privind numărul estimativ al potențialilor beneficiari ai indemnizației pentru relocare din instituțiile de învățământ primar și secundar (ciclul I și II) ai căror fondatori sunt autoritățile administrației publice centrale și locale;

2.3. va estima volumul resurselor financiare necesare pentru acordarea indemnizației pentru relocare în procesul de elaborare a cadrului bugetar pe termen mediu și a proiectului bugetului de stat.

3. Organele locale de specialitate în domeniul învățământului vor:

3.1. organiza procesul de redistribuire a personalului;

3.2. identifica posturile vacante;

3.3. asigura sprijinul administrativ persoanelor afectate;

3.4. raporta periodic Ministerului Educației și Cercetării.

4. Ministerul Educației și Cercetării va asigura punerea în aplicare a prevederilor prezentei hotărâri din contul și în limita alocațiilor aprobate în bugetul acestuia.

5. Controlul asupra executării prezentei hotărâri se pune în sarcina Ministerului Educației și Cercetării.

6. Prezenta hotărâre intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova.

PRIM-MINISTRU

Alexandru MUNTEANU

Contrasemnează:

Ministrul educației și cercetării

Dan Perciun

REGULAMENT
privind modul de acordare a indemnizației pentru relocarea personalului afectat de reorganizarea instituțiilor publice de învățământ general

I. DISPOZIȚII GENERALE

1. Regulamentul privind modul de acordare a indemnizației pentru relocarea personalului afectat de reorganizarea instituțiilor publice de învățământ general (în continuare – Regulament) stabilește beneficiarii, scopul, condițiile și modul acordării acesteia.

2. Indemnizația se acordă în conformitate cu alin. (10) al art. 145¹ din Codul educației al Republicii Moldova nr. 152/2014, pentru a sprijini financiar personalul de conducere, personalul didactic și personalul didactic auxiliar afectat de reorganizarea instituțiilor publice de învățământ general, realizată în temeiul alin. (2) al art. 145¹ din Codul educației sau din inițiativa fondatorului în condițiile alin. (13) al aceluiași articol, pentru a facilita mobilitatea profesională, a asigura continuitatea procesului educațional și a menține resursa umană calificată în sistem.

3. Indemnizația pentru relocare se acordă o singură dată, în cuantum de 300 000 lei.

II. CONDIȚII DE ELIGIBILITATE

4. Personalul de conducere, personalul didactic și personalul didactic auxiliar pentru care, în urma reorganizării instituțiilor publice de învățământ general, organele locale de specialitate în domeniul învățământului nu au identificat o normă didactică completă conform calificării, în cadrul instituțiilor din unitățile administrativ-teritoriale în subordinea cărora sunt instituțiile de învățământ reorganizate, poate beneficia de indemnizație pentru relocare și/sau de acces la un program de recalificare, în condițiile stabilite de prezentul Regulament.

5. Personalul din instituțiile reorganizate beneficiază de prioritate la ocuparea posturilor vacante, în limita posibilităților identificate de organele locale de specialitate în domeniul învățământului.

6. Transferul se realizează cu prioritate în aceeași unitate administrativ-teritorială.

7. Se urmărește ocuparea posturilor vacante corespunzătoare calificării profesionale. În lipsa acestora, vor fi identificate și alte modalități de angajare:

7.1 se pot constitui norme mixte, cumulate, sau din activități în mai multe instituții;

7.2 se pot atribui activități compatibile;

7.3 se pot oferi programe de recalificare.

8. Propunerile de norme mixte, cumulate, și/sau activități compatibile se fac cu acordul angajatului și ținând cont de specializarea primară și experiența acestuia.

9. Personalul pentru care organele locale de specialitate în domeniul învățământului a identificat o normă didactică completă, conform calificării, poate beneficia, cu respectarea condițiilor de eligibilitate prevăzute la pct. 10, de:

9.1 indemnizație de relocare, după caz;

9.2 acces la programe de recalificare gratuite, organizate de Ministerul Educației și Cercetării.

Beneficiile prevăzute la pct. 9.1 și 9.2 pot fi acordate cumulativ sau alternativ, în funcție de situația concretă și de oferta de repartizare a Ministerului Educației și Cercetării.

10. Beneficiarii indemnizației de relocare trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

10.1 au deținut, la momentul reorganizării, funcție de bază într-o instituție publică de învățământ general, inclusă în lista aprobată prin ordinul Ministerului Educației și Cercetării conform alin. (4) al art. 145¹ din Codul educației, sau reorganizată din inițiativa fondatorului în condițiile alin. (13) al aceluiași articol;

10.2 organul local de specialitate în domeniul învățământului nu a identificat, în cadrul instituțiilor publice de învățământ general din unitatea administrativ-teritorială în subordinea căruia se află instituția de învățământ reorganizată, o normă de bază completă (didactică sau didactic auxiliară), conform calificării persoanei;

10.3 au fost angajate sau transferate într-o altă instituție publică de învățământ general, pe o funcție de bază, în baza repartizării efectuate de către Ministerul Educației și Cercetării, în termen de cel mult un an de la data intrării în vigoare a actului de reorganizare a instituției;

10.4 nu au atins vârsta standard de pensionare stabilită de legislația în vigoare;

10.5 nu dețin viză de reședință în unitatea administrativ-teritorială în care urmează să fie relocați, la data repartizării, fapt confirmat prin act confirmativ sau declarație pe proprie răspundere depusă la organul local de specialitate în domeniul învățământului;

10.6 au susținut evaluarea profesională organizată de Ministerul Educației și Cercetării în scopul repartizării pe post.

III. PROCEDURA DE ACORDARE

11. Organele locale de specialitate în domeniul învățământului transmit Ministerului Educației și Cercetării, până la data de 30 iunie:

11.1. lista persoanelor angajate anterior într-o instituție reorganizată (din lista aprobată de Ministerul Educației și Cercetării), care nu pot fi încadrate la nivel de unitate administrativ-teritorială, care respectă condițiile de eligibilitate menționate în pct.10 și au depus o cerere de solicitare de relocare în altă ~~raion~~ unitate administrativ-teritorială;

11.2. lista actualizată a posturilor vacante și a normele disponibile din raza unității administrativ-teritoriale, care nu au putut fi acoperite prin transfer local.

12. În cadrul procedurii de acordare a indemnizației de relocare, Ministerul Educației și Cercetării:

12.1. verifică solicitările depuse în vederea confirmării faptului că nu există posibilități de încadrare a persoanei pe o normă didactică completă ori cu un volum de activitate cel puțin echivalent cu volumul de ore deținut anterior, conform calificării acesteia;

12.2. formulează oferta de repartizare în baza listei centralizate a posturilor didactice vacante comunicate de organele locale de specialitate în domeniul învățământului, în limita mijloacelor prevăzute pentru acordarea indemnizației, iar persoana selectează instituția de învățământ din lista propusă;

12.3 organizează evaluarea profesională a personalului didactic în scopul repartizării acestora pe funcții didactice;

12.4. confirmă repartizarea prin Ordin.

13. Personalul didactic care nu a promovat evaluarea profesională nu este eligibil pentru repartizarea pe post în vederea relocării și nu beneficiază de indemnizația de relocare.

14. Indemnizația se transferă beneficiarului eligibil de către Ministerul Educației și Cercetării, în temeiul listei aprobate de Minister și a ordinului de angajare emis de instituția de învățământ în care a fost relocat, în două tranșe: prima tranșă, în valoare de 150 000 lei – nu mai târziu de 30 octombrie al anului în care a fost efectuată repartizarea și încadrarea în funcție, iar a doua tranșă, în valoare de 150 000 lei – la 6 luni de la data repartizării, cu condiția menținerii raportului de muncă.

15. Plata indemnizației se efectuează prin intermediul Serviciului guvernamental de plăți electronice MPay.

16. Refuzul scris al solicitantului de a selecta o instituție de învățământ din lista propusă de Ministerul Educației și Cercetării, conform prevederilor punctului 12.2 din prezentul Regulament, sau refuzul de a încheia Contractul Individual de Muncă cu instituția la care a fost repartizat atrage după sine anularea dreptului de a beneficia de indemnizația pentru relocare.

17. În cazul prevăzut la punctul 16 din prezentul Regulament, Ministerul Educației și Cercetării emite un ordin de anulare a repartizării, care se comunică solicitantului și organului local de specialitate în domeniul învățământului.

18. Ministerul Educației și Cercetării ține evidența personalului didactic relocat prin intermediul Sistemului Informațional de Management în educație (SIME).

IV. RESTITUIREA INDEMNIZAȚIEI

19. Beneficiarul indemnizației este obligat să restituie integral suma indemnizației în cazul încetării raporturilor de muncă cu instituția de învățământ în care a fost încadrat ca urmare a relocării, din inițiativa sa sau din motive imputabile acestuia, înainte de expirarea unei perioade de 5 (cinci) ani de activitate de la data încadrării, cu excepția cazurilor de încetare a raporturilor de muncă din motive neimputabile beneficiarului (concediu pentru îngrijirea copilului, deces, incapacitate de muncă din motive medicale confirmate, situații de forță majoră etc.) ori în cazul în care Ministerul Educației și Cercetării a aprobat prin ordin o nouă relocare a beneficiarului.

20. Proceduri de informare:

20.1 în termen de 3 zile lucrătoare de la data emiterii ordinului privind încetarea contractului individual de muncă, conducerea instituției de învățământ în care s-a relocat beneficiarul indemnizației este obligată să transmită o notificare scrisă (copia ordinului și data încetării raporturilor de muncă) către organul local de specialitate în domeniul învățământului;

20.2 Organul local de specialitate în domeniul învățământului, verifică informația și transmite o notă de constatare către Ministerul Educației și Cercetării, în termen de 5 zile lucrătoare de la recepționarea notificării;

21. Ministerul Educației și Cercetării, în baza constatării transmise de organul local de specialitate în domeniul învățământului, emite un ordin de restituire a indemnizației cu detaliile bancare pentru efectuarea plății, pe care îl comunică organului local de specialitate în domeniul învățământului și beneficiarului.

22. Modul de restituire:

22.1 beneficiarul are obligația de a restitui integral suma de 300 000 lei în termen de 30 de zile calendaristice de la data încetării contractului individual de muncă;

22.2 plata se efectuează prin transfer bancar în contul bugetului de stat, conform detaliilor bancare transmise de Ministerul Educației și Cercetării;

22.3 beneficiarul este obligat să transmită organului local de specialitate în domeniul învățământului copia documentului justificativ al plății (ordin de plată sau chitanță bancară);

22.4 Organul local de specialitate în domeniul învățământului va transmite Ministerului Educație și Cercetării copia ordinului de restituire emis de Minister și copia actului justificativ al plății.

23. În cazul în care beneficiarul nu restituie suma integrală sau nu prezintă dovada plății în termenul de 30 de zile calendaristice:

23.1 Organul local de specialitate în domeniul învățământului, la expirarea termenului, informează în scris Ministerul Educației și Cercetării despre situația respectivă;

23.2 Ministerul Educației și Cercetării va iniția, în termen de maximum 60 de zile calendaristice de la expirarea termenului de plată, procedura de recuperare a sumei în instanța de judecată.

V . DREPTUL LA CONTESTAȚIE

24. Solicitantul care se consideră lezat în drepturi prin ordinul de repartizare emis de Ministerul Educației și Cercetării, sau prin ordinul de anulare a repartizării, precum și prin actele emise de organul local de specialitate în domeniul învățământului cu referire la reîncadrare, are dreptul de a contesta aceste acte administrative după epuizarea căilor de atac administrative prealabile, în condițiile prevăzute de legislația contenciosului administrativ.

25. Contestația nu suspendă de drept executarea actului administrativ atacat, dar poate fi solicitată suspendarea în instanța de judecată.

VI. DISPOZIȚII SPECIALE

26. Conducătorii instituțiilor de învățământ și organele locale de specialitate în domeniul învățământului sunt responsabili de corectitudinea datelor raportate Ministerului Educației și Cercetării.

27. Ministerul Educației și Cercetării va elabora și aproba, în termen de 30 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei hotărâri, instrucțiunea privind aplicarea prezentului Regulament și Instrucțiunea privind organizarea și desfășurarea evaluării profesionale a personalului didactic în scopul repartizării acestora pe funcții didactice.