

SINTEZA

la proiectul hotărârii Guvernului cu privire la reorganizarea, prin fuziune, a unor autorități administrative din subordinea Ministerului Muncii și Protecției Sociale și modificarea unor hotărâri ale Guvernului

Participantul la avizare, consultare publică, expertizare	Nr. crt.	Conținutul obiecției, propunerii, recomandării, concluziei	Argumentarea autorului proiectului
Avizare și consultare publică			
Cancelaria de Stat (nr. 30-69-3818 din 02.04.2026)	1.	Cancelaria de Stat a examinat proiectul de hotărâre <i>cu privire la reorganizarea prin fuziune a unor autorități administrative din subordinea Ministerului Muncii și Protecției Sociale și modificarea unor hotărâri ale Guvernului (număr unic 308/MMPS/2026)</i> și, în limita competențelor sale comunică următoarele: Pct. 14 din textul proiectului hotărârii Guvernului urmează a fi exclus, întrucât, conform Regulamentului de organizare și funcționare al Agenției Servicii Publice, această instituție deține competențe exclusive privind efectuarea înregistrărilor modificărilor în registrele de stat, în conformitate cu actele normative speciale.	Se acceptă. Ajustat
	2.	La pct. 16 din proiect, se va ține cont de prevederile art. 56 al Legii nr. 100/2017 cu privire la actele normative, potrivit cărora intrarea în vigoare a actului normativ are loc la expirarea termenului de o lună de la data publicării în Monitorul Oficial. În cazul în care se propune stabilirea unei date anterioare de intrare în vigoare, această necesitate urmează a fi justificată corespunzător în nota de fundamentare. Totodată, se recomandă corelarea datei intrării în vigoare cu prevederile proiectului hotărârii Guvernului înregistrat cu numărul unic 216/MMPS/2025.	Se ia act. În conformitate cu prevederile art. 56 alin. (3) din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative, intrarea în vigoare a actului normativ poate fi stabilită la o altă dată decât cea generală, în cazul în care acest lucru este justificat de necesitatea asigurării aplicării eficiente a reglementării. În cazul de față, intrarea în vigoare la data publicării este stabilită din necesitatea asigurării continuității prestării serviciilor sociale și evitării oricăror disfuncționalități în activitatea agențiilor teritoriale de asistență socială, în contextul procesului de reorganizare, în condițiile în care proiectul urmărește

		<p>protecția drepturilor fundamentale ale omului, realizarea angajamentelor internaționale ale Republicii Moldova și aplicarea eficientă a noilor reglementări.</p> <p>Totodată, această soluție este justificată în nota de fundamentare, unde se menționează expres că intrarea în vigoare la data publicării este necesară pentru a preveni eventuale întreruperi în prestarea serviciilor către beneficiari și pentru a asigura desfășurarea fără întreruperi a procesului de reorganizare.</p>
3.	<p>La pct. 3.1 din anexa la proiectul hotărârii Guvernului se prevede majorarea efectivului de personal pentru 10 agenții teritoriale de asistență socială (în continuare – agenții). Menționăm că, potrivit pct. 1–8 din proiectul supus examinării, doar 8 agenții urmează a fi reorganizate prin absorbția a 23 de instituții publice. În ceea ce privește celelalte 2 agenții, din conținutul proiectului și al notei de fundamentare nu rezultă sursa din care urmează a fi majorat numărul de unități de personal. În acest context, se impune fie ajustarea corespunzătoare a textului proiectului, fie completarea notei de fundamentare cu informațiile relevante în acest sens.</p>	<p>Se ia act.</p> <p>Conform pct. 3.1 din nota de fundamentare, majorarea efectivului-limită al ATAS de la 9851 la 10753 unități de personal reprezintă efectul cumulativ după cum urmează:</p> <ul style="list-style-type: none"> - preluarea a 686,1 unități de personal din cele 25 de instituții publice absorbite; - transferul a 185,75 unități aferente serviciilor sociale „Casa comunitară” și „Locuința protejată” din gestiunea AGSSSÎ; - transferul a 30 unități de funcții vacante de asistent personal din efectivul-limită al AGSSSÎ. <p>Totodată, nota de fundamentare detaliază expres, în Tabelul nr. 2, distribuția acestor unități de personal pentru fiecare dintre cele 10 ATAS, inclusiv pentru agențiile care nu sunt vizate de reorganizarea prin absorbția instituțiilor publice.</p>

		<p>În cazul acestor două agenții, majorarea efectivului-limită este determinată de:</p> <ul style="list-style-type: none"> - preluarea serviciilor sociale transferate din gestiunea AGSSSÎ, împreună cu personalul aferent în conformitate cu Ordinul MMPS; - preluarea unităților de funcții vacante de asistent personal de la AGSSSÎ; - redistribuirea internă a unor unități de personal (în limita efectivului total existent), pentru crearea și dezvoltarea serviciilor sociale la nivel teritorial.
4.	<p>La pct. 3.2 din anexa la proiectul hotărârii Guvernului, anexa nr. 3 urmează a fi exclusă, întrucât, potrivit prevederilor anexei nr. 3 la Hotărârea Guvernului nr. 284/2025 privind reglementarea modului de organizare și funcționare a autorităților administrației publice centrale, organigrama se aprobă de către conducătorul autorității publice.</p>	<p>Se acceptă. Ajustat. Propus spre abrogare.</p>
5.	<p>Se consideră imperios necesară completarea pct. 6 din Regulamentul privind organizarea și funcționarea agențiilor teritoriale de asistență socială, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 957/2023, cu atribuția expresă de prestare a serviciilor sociale. Or, potrivit pct. 9 din proiectul hotărârii Guvernului supus avizării, agențiile teritoriale de asistență socială devin succesoare în drepturi și obligații ale persoanelor juridice absorbite (centre prestatoare de servicii sociale), ceea ce implică preluarea integrală a funcțiilor, inclusiv a activităților de prestare directă a serviciilor sociale. În lipsa reglementării explicite a acestei atribuții în Regulament, există riscul apariției unor neclarități privind competența agențiilor de a presta efectiv serviciile sociale, precum și eventuale dificultăți în asigurarea continuității acestora. Totodată, o astfel de omisiune poate genera interpretări divergente în aplicare, inclusiv în raport cu finanțarea, gestionarea personalului și evaluarea performanței instituționale. Prin urmare, completarea propusă este necesară pentru a asigura coerența cadrului normativ,</p>	<p>Se ia act. Potrivit pct. 7 subpct. 2) lit. a) din Hotărârea Guvernului nr. 957/2023 cu privire la constituirea, organizarea și funcționarea agențiilor teritoriale de asistență socială, agențiile teritoriale de asistență socială au deja atribuția de a asigura prestarea serviciilor sociale, cu respectarea standardelor minime de calitate. Prin urmare, reorganizarea propusă și transferul serviciilor sociale către ATAS-uri nu reprezintă extinderea competențelor acestora, ci vizează consolidarea și armonizarea cadrului instituțional existent cu atribuțiile deja stabilite prin cadrul</p>

		corelarea atribuțiilor cu statutul juridic rezultat din reorganizare și garantarea prestării neîntrerupte a serviciilor sociale către beneficiari.	normativ, în scopul exercitării acestora într-un mod unitar și eficient.
	6.	Se subliniază necesitatea alinierii prevederilor Regulamentului și a structurii Agenției la dispozițiile anexei nr. 3 la Hotărârea Guvernului nr. 284/2025, în vederea asigurării coerenței cadrului normativ și a unei delimitări clare a competențelor structurale și funcționale. În acest sens, se impune revizuirea corespunzătoare a elementelor ce țin de organizarea internă, inclusiv a subdiviziunilor, a raporturilor de subordonare și a mecanismelor de coordonare, pentru a corespunde exigențelor stabilite la nivel central.	Se acceptă. Ajustat.
Cancelaria de Stat E-legiferare 24.04.2026	7.	Direcția administrație publică centrală, în limita competențelor funcționale, comunică lipsa obiecțiilor sau propunerilor suplimentare. https://legiferare.gov.md/dlc/documents/4745dcff-be35-4262-8f75-9ca483e76917	Se ia act.
Ministerul Finanțelor (nr. 07/2-03/68/582 din 15.04.2026)	1.	Ministerul Finanțelor a examinat proiectul de hotărâre <i>cu privire la reorganizarea prin fuziune a unor autorități administrative din subordinea Ministerului Muncii și Protecției Sociale și modificarea unor hotărâri ale Guvernului (număr unic 308/MMPS/2026)</i> și, în limita competențelor sale comunică următoarele: Potrivit art.36 alin.(2) din Legea nr.136/2017 cu privire la Guvern, hotărârile se contrasemnează de miniștri care au obligația punerii în aplicare a acestora/sau care sunt responsabili de domeniile de activitate care intră parțial sau integral în obiectul de reglementare al actului contrasemnat, în acest sens propunem excluderea ministrului finanțelor din lista contrasemnatărilor a proiectului în cauză.	Se acceptă. Ajustat.
	2.	Deși Nota de fundamentare menționează că implementarea proiectului nu implică cheltuieli bugetare suplimentare, argumentarea aferentă impactului financiar nu este suficient dezvoltată pentru a confirma exhaustiv această concluzie. Or, proiectul presupune transferul unui număr semnificativ de unități de personal, redistribuirea funcțiilor, transmiterea bunurilor și a mijloacelor financiare, precum și eventuale cheltuieli de disponibilizare, fără prezentarea calculului detaliat și a surselor concrete de acoperire. În acest context, se constată necesitatea completării Notei de fundamentare, în special a compartimentului 4.2, privind impactul	Se acceptă Compartimentul 4.2 privind impactul financiar și argumentarea costurilor din Nota de fundamentare a fost completat prin includerea estimărilor valorice detaliate ale cheltuielilor aferente reorganizării, precum și prin indicarea expresă a surselor de finanțare corespunzătoare.

		financiar și argumentarea costurilor, cu estimări valorice detaliate ale cheltuielilor aferente reorganizării și indicarea expresă a surselor de finanțare.	
Ministerul Finanțelor (nr. 07/2-17/131 din 28.04.2026)	1.	<p>Ministerul Finanțelor, în limita competențelor funcționale, comunică următoarele obiecții și propuneri suplimentare:</p> <p>La compartimentul 3. „Obiectivele urmărite și soluțiile propuse” din Nota de Fundamentare se menționează că, per total, efectul cumulativ al reorganizării va determina o creștere a numărului total de unități de personal al ATAS-urilor cu 901,8 unități, dintre care: • 686,1 unități – din absorbția celor 25 IP; • 185,7 unități – din transferul serviciilor de la IP din gestiunea AGSSSÎ; • 30 unități – din transferul unităților de funcții vacante de asistent personal din efectivul limită al AGSSSÎ. În acest sens, la această etapă proiectul nu oferă detalii aferente celor 871,8 unități de personal care vor fi redistribuite prin absorbția celor 25 IP și din transferul serviciilor de la IP din gestiunea AGSSSÎ ca fiind funcții ocupate sau funcții vacante. Adicional, luând în calcul că, parțial majorarea numărului total de personal al ATAS-urilor se va efectua din contul transferului unităților de funcții vacante de asistent personal din efectivul limită al AGSSSÎ, cu redistribuirea alocațiilor ca urmare a transferării efectivului-limită, se menționează că, mijloacele financiare necesare remunerării muncii angajaților din cadrul autorităților au fost planificate și alocate în limita și pentru unitățile de personal real - încadrare la etapa planificării bugetului pentru anul 2026. Prin urmare pentru funcțiile vacante care urmează a fi transferate altei instituții, există riscul ca transferul unităților de personal cu concomitentă redistribuire a alocațiilor necesare desfășurării activității acestora va genera insuficiențe la capitolul cheltuieli de personal, iar autoritățile vor fi în imposibilitatea de a-și onora obligațiunile salariale față de angajații deja încadrați. Astfel, încadrarea personalului pe funcțiile vacante (redistribuite) pentru care nu au fost aprobate mijloace financiare în Legea bugetului de stat pentru 2026 va necesita alocări suplimentare ce nu au acoperire financiară în bugetul pentru anul 2026.</p>	<p>Se concretizează:</p> <p>Compartimentul 3 din Nota de fundamentare conține informații detaliate privind proveniența și repartizarea celor 901,8 unități de personal transferate către Agențiile teritoriale de asistență socială.</p> <p>Compartimentul 4.2 a fost completat cu informații despre cheltuielile de personal aferente unităților transferate, după cum urmează:</p> <ul style="list-style-type: none"> – pentru 686,1 unități de personal preluate prin absorbția a 25 instituții publice – din bugetele instituțiilor respective, redistribuite către ATAS-uri, dintre care cumulativ 124 unități de funcții sunt sub moratoriu, iar 45 unități reprezintă funcții vacante neafectate de moratoriu. Funcțiile sub moratoriu nu vor fi ocupate în anul 2026, iar mijloacele necesare remunerării muncii vor fi solicitate în cadrul procesului de planificare bugetară pentru anul 2027, în timp ce funcțiile vacante neafectate de moratoriu, în număr de 45 unități, pot fi ocupate în anul 2026, întrucât sunt integral acoperite de resursele financiare aprobate; – pentru 185,75 unități de personal aferente serviciilor sociale „Casa comunitară” și „Locuința protejată” – din bugetele precizate ale IP din gestiunea

		<p>AGSSSÎ pentru serviciile respective, redistribuite către ATAS-uri, sun unități de funcții real încadrate. În cazul acestor serviciilor sociale se realizează exclusiv transferul personalului încadrat, fără măsuri de disponibilizare și fără modificarea funcțiilor deținute, cu menținerea raporturilor de muncă în condițiile schimbării angajatorului;</p> <p>– pentru 30 unități de funcții vacante de asistent personal, neafectate de moratoriu, preluate din efectivul-limită al AGSSSÎ – din bugetul precizat al acesteia pentru anul 2026, cu redistribuirea corespunzătoare a resurselor financiare către ATAS-uri; aceste funcții sunt integral acoperite financiar din alocațiile existente, nu implică personal încadrat și urmează a fi ocupate etapizat.</p>
2.	<p>La compartimentul 4. „Analiza impactului de reglementare” se menționează că, impactul financiar al proiectului este limitat la costurile unice aferente procesului de disponibilizare, estimate la 3 469,5 mii lei, care vor fi acoperite integral din resursele financiare existente. Astfel, pentru disponibilizarea personalului nu au fost aprobate mijloace financiare în cadrul fiecărei autorități, ceea ce va determina presiuni suplimentare pe asigurarea costurilor de personal. Prin urmare, pentru a formula o opinie referitor la cheltuielile de personal ale autorității ce se reorganizează și impactul acestora asupra bugetului de stat, se sugerează completarea Notei de fundamentare la proiect cu informații concrete privind cheltuielile de personal aferente numărului de unități de personal al autorității, precum și, a cheltuielilor aferente unităților de personal redistribuite, în condițiile actuale, și a cheltuielilor de personal necesare pentru salarizarea personalului autorității conform structurii stabilite prin proiect.</p>	<p>Se concretizează:</p> <p>Nota de fundamentare a fost completată la compartimentul 4.2</p> <p>Astfel, cheltuielile unice aferente disponibilizării personalului, estimate la 3.469,59 mii lei, vor fi acoperite din:</p> <p>– economiile rezultate din vacanțele temporare de funcții și fluctuația de personal;</p> <p>– economiile rezultate din transformarea funcțiilor de conducere în funcții de execuție cu nivel salarial inferior;</p> <p>– resursele financiare existente în bugetele instituțiilor reorganizate și ale</p>

<p>Agencia pentru Gestionarea Serviciilor Sociale cu Specializare Inalta (nr. 01/ 455 din 15.04.2026)</p>	1.	<p>Agencia pentru Gestionarea Serviciilor Sociale cu Specializare Inalta a examinat proiectul de hotarare <i>cu privire la reorganizarea prin fuziune a unor autoritati administrative din subordinea Ministerului Muncii si Protectiei Sociale si modificarea unor hotarari ale Guvernului (numar unic 308/MMPS/2026)</i> si, in limita competențelor sale comunica urmatoarele:</p> <p>Se propune transmiterea a doua institutii publice din gestiunea AGSSSI in gestiunea ATAS, conform competenței teritoriale, si anume Centrul de Reabilitare de Zi pentru Copii cu Dizabilitati din Criuleni si Centrul de Reabilitare si Protectie Sociala a Copiilor in Situatii de Risc „Пламъче” din Taraclia. Serviciile respective au caracter local (nu regional sau national), fiind oportuna gestionarea acestora la nivel teritorial, in contextul reformei RESTART. Respectiv, se propune completarea proiectului prin includerea Centrului din Criuleni la pct. 1 in procesul de fuziune cu ATAS Centru si a Centrului „Пламъче” la pct. 6 in procesul de fuziune cu ATAS Sud.</p>	<p>MMPS, fara solicitarea de resurse financiare suplimentare.</p> <p>Se accepta. Ajustat.</p>
	2.	<p>Se propune reformularea pct. 11 din proiectul hotararii Guvernului, dupa cum urmeaza: „Ministerul Muncii si Protectiei Sociale, in termen de 3 zile de la data intrarii in vigoare a prezentei hotarari, va emite un ordin prin care se dispune transmiterea, din gestiunea Agentiei pentru Gestionarea Serviciilor Sociale cu Specializare Inalta, in gestiunea Agentiilor Teritoriale de Asistenta Sociala, potrivit competenței teritoriale, a 9 servicii sociale „Casa comunitara” si a 22 servicii sociale „Locuinta protejata”, precum si a 2 Institutii publice, cu preluarea integrala a beneficiarilor, personalului, bunurilor si mijloacelor financiare aferente.”</p>	<p>Se ia act Precizam ca migrarea celor doua institutii publice se va realiza prin procedura de reorganizare prin fuziune (absorbție), conform prevederilor legislatiei in vigoare.</p>
	3.	<p>Se propune modificarea anexei „Modificarile ce se opereaza in unele hotarari ale Guvernului”, la pct. 1, in sensul excluderii pozitiiilor 12,13 si 19-41 din anexa nr. 5 la Hotararea Guvernului nr. 149/2021, in vederea corelării cu prevederile proiectului privind reorganizarea institutiilor vizate.</p>	<p>Se accepta. Ajustat.</p>
	4.	<p>Se propune modificarea pct. 3.1, prin ajustarea indicatorilor numerici de la pct. 4 din hotarare, dupa cum urmeaza: la subpct. 1) cifrele „1168” se substituie cu „1233”, iar la subpct. 8) cifrele „743”</p>	<p>Se ia act. Menționăm că indicatorii numerici de la pct. 4 din hotarare au</p>

		se substituie cu „825,5”, ca urmare a transferului unităților de personal aferente celor două instituții publice.	fost ajustați în mod cumulativ, prin includerea tuturor unităților de personal transferate în cadrul procesului de reorganizare.
Federația Sindicatelor Angajaților din Serviciile Publice din Republica Moldova (nr. 01-1/29 din 09.04.2026)	1	<p>Federația Sindicatelor Angajaților din Serviciile Publice din Republica Moldova a examinat proiectul de hotărâre <i>cu privire la reorganizarea prin fuziune a unor autorități administrative din subordinea Ministerului Muncii și Protecției Sociale și modificarea unor hotărâri ale Guvernului (număr unic 308/MMPS/2026)</i> și, în limita competențelor sale comunică următoarele:</p> <p>La punctul 10 al proiectului HG cu privire la reorganizarea prin fuziune a unor autorități administrative din subordinea MMPS și modificarea unor hotărâri ale Guvernului după sintagma „conducătorilor instituțiilor” să se completeze cu textul „și să notifice despre acest lucru reprezentanții salariaților din unitate (sindicatele) și Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă”, în continuare după text. Notificarea ANOFM va permite pregătirea unei oferte de locuri de muncă complementare pentru personalul care va fi disponibilizat. Iar notificarea reprezentanților angajaților va permite monitorizarea procesului și reacționarea în timp util la solicitările salariaților, pentru a evita anumite disensiuni în funcționarea instituțiilor și soluționarea problemelor personalului.</p>	<p>Se ia act.</p> <p>Menționăm că obligația de informare și consultare a reprezentanților salariaților, precum și notificarea Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă sunt deja reglementate de prevederile Codul muncii al Republicii Moldova. În acest context, Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative se evită reglementările juridice a aspectelor ce vizează același obiect sau aceleași relații sociale în mai multe acte normative, paralelismele în legislație fiind inadmisibile.</p>
	2	<p>Ținem să atenționăm, că orice proces de reorganizare creează frustrări și stări de incertitudine pentru personalul serviciilor reorganizate. De aceea, considerăm utilă suplimentarea p.10 din proiectul HG cu privire la reorganizarea prin fuziune a unor autorități administrative din subordinea MMPS și modificarea unor hotărâri ale Guvernului cu următorul paragraf: „Conducătorii instituțiilor absorbite în procesul de preavizare vor informa personalul instituțiilor implicate în reorganizare și supuse absorbției despre motivele și condițiile reorganizării și metoda de calcul al oricăror indemnizații aferente transferului, disponibilizării sau retrogradării în funcție în procesul de reorganizare și, după caz, la solicitarea personală a salariatului, despre plățile salariale.”</p>	<p>Se ia act.</p> <p>Subliniem că aspectele ce țin de informarea salariaților, inclusiv comunicarea motivelor și condițiilor reorganizării, precum și a drepturilor aferente (indemnizații, plăți salariale etc.), sunt deja reglementate de prevederile Codul muncii al Republicii Moldova.</p>
	3	<p>Luând în considerare p. 14 al Regulamentului cu privire la modul de transmitere a bunurilor proprietate publică (HG nr. 901/2015),</p>	<p>Se ia act.</p>

		<p>propunem de a completa punctul 13.1 al proiectului HG, după sintagma „comisii de transmitere” cu următoarele cuvinte „ , , cu includerea obligatorie a reprezentanților salariaților (sindicatelor)”.</p>	<p>Menționăm că, potrivit prevederilor Regulamentului aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 901/2015, componența Comisiei de transmitere este stabilită din reprezentanți ai părților implicate și ai instituțiilor interesate, inclusiv persoane cu răspundere materială. În acest context, instituirea unei obligații generale privind includerea reprezentanților salariaților (sindicatelor) ar depăși cadrul normativ existent.</p>
Expertizare			
<p>Centrul Național Anticorupție al Republicii Moldova (nr. EHG26/11390 din 23.04.2026)</p>		<p>Centrul Național Anticorupție al Republicii Moldova a examinat proiectul de hotărâre <i>cu privire la reorganizarea prin fuziune a unor autorități administrative din subordinea Ministerului Muncii și Protecției Sociale și modificarea unor hotărâri ale Guvernului (număr unic 308/MMPS/2026)</i> și, în limita competențelor sale comunică următoarele:</p> <p>Proiectul a fost elaborat de Ministerul Muncii și Protecției Sociale și are drept scop modernizarea sectorului public al asistenței sociale, la crearea unui cadru instituțional coerent și funcțional și la întărirea rolului statului în coordonarea și monitorizarea serviciilor sociale la nivel național. Astfel, prin proiect se propune reorganizarea prin fuziune a unor autorități administrative din subordinea Ministerului Muncii și Protecției Sociale și modificarea unor hotărâri ale Guvernului. Autorul a prezentat Sinteza avizelor parvenite în cadrul procesului de consultare publică a proiectului de către autoritățile responsabile de implementarea prevederilor conținute în proiect/instituțiilor interesate, fapt ce denotă caracterul definitivat al acestuia și întrunirea condițiilor stabilite de prevederile art.28 din Legea integrității nr.82/2017. În procesul de promovare a proiectului, au fost respectate rigorile de asigurare a transparenței decizionale statuate de prevederile art.8 lit.a)-d) din Legea nr. 239/2008 privind</p>	Se ia act

		<p>transparența în procesul decizional. Nota de fundamentare a proiectului a fost întocmită cu respectarea exigențelor de tehnică legislativă statuate de prevederile art.30 lit.a)-f) din Legea cu privire la actele normative nr. 100/2017.</p> <p>Implementarea prevederilor propuse poate contribui la realizarea interesului public vizat de proiect, fapt care nu este detrimentul interesului public general în sensul prevederilor Legii integrității nr. 82/2017.</p>	
Ministerul Justiției (nr. 04/1-4434 din 23.04.2026)	1	<p>Ministerul Justiției a examinat proiectul de hotărâre <i>cu privire la reorganizarea prin fuziune a unor autorități administrative din subordinea Ministerului Muncii și Protecției Sociale și modificarea unor hotărâri ale Guvernului (număr unic 308/MMPS/2026)</i> și, în limita competențelor sale comunică următoarele:</p> <p>În clauza de adoptare se va indica doar temeiul juridic concret pentru adoptarea actului normativ, referințele la alte norme ale actelor normative care nu constituie temei juridic de adoptare a actului normativ elaborat (nu constituie temei juridic pentru obiectul de reglementare al proiectului), nu se vor indica în clauza de adoptare. Astfel, textul „art. 14 alin. (6) din Legea nr. 121/2007 privind administrarea și deetatizarea proprietății publice” se va exclude din clauza de adoptare. Adicional, conform uzanței, în referințele actelor normative care constituie temei pentru adoptarea actului normativ se indică și sursa de publicare a acestora.</p>	Se acceptă. Ajustat.
	2	<p>La pct. 9, prevederea este inutilă și propunem a fi exclusă, deoarece potrivit art. 205 alin. (2) din <i>Codul civil</i>, soluția juridică reglementată rezultă din regulile generale ale succesiunii de drept în cazul reorganizării persoanelor juridice prin trecerea drepturilor și obligațiilor de la persoanele juridice absorbite la persoana juridică absorbantă în conformitate cu actul de transmitere.</p>	Se acceptă. Ajustat.
	3	<p>La pct. 14, textul „ , potrivit anexei” se va substitui cu textul „(se anexează)”. Drept consecință, parafa de aprobare a modificărilor se va expune conform următoarei redacții: „Aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. /2026”.</p>	Se acceptă. Ajustat.
	4	<p>La pct. 2 din anexă (Modificările ce se operează în unele hotărâri ale Guvernului), sursa de publicare se va indica după următoarea schemă: (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, anul publicării, numărul Monitorului, numărul articolului). Suplimentar, la</p>	Se acceptă. Ajustat.

		sbp. 2.1, cuvintele „din hotărâre” se vor exclude ca fiind inutile în contextul dispoziției de modificare prevăzută la pct. 2 (obiecție valabilă în toate cazurile similare).	
--	--	---	--

Secretar de stat

Vasile CUȘCA