

## PROCES –VERBAL

**al ședinței de dezbatere la proiectul „Setului de măsuri privind implementarea Recomandărilor ce rezultă din runda a cincea de evaluare GRECO privind prevenirea corupției și promovarea integrității la nivel central (funcții executive de conducere) și la nivelul instituțiilor de punere în aplicare a legii”,  
format on-line, 24 aprilie 2026, ora 14.00-15.30, organizat de Cancelaria de Stat.**

### **Prezenți reprezentanți din cadrul:**

1. Cancelariei de Stat
2. Ministerului Justiției
3. Ministerului Muncii și Protecției Sociale
4. Ministerului Afacerilor Interne
5. Ministerului Afacerilor Externe
6. Ministerului Sănătății
7. Ministerului Infrastructurii și Dezvoltării Regionale
8. Ministerului Dezvoltării Economice și Digitalizării
9. Ministerului Finanțelor
10. Ministerului Apărării
11. Ministerului Educației și Cercetării
12. Ministerului Culturii
13. Ministerului Agriculturii și Industriei Alimentare
14. Ministerului Mediului
15. Ministerului Energiei
16. Aparatului Președintelui Republicii Moldova
17. Procuraturii Generale
18. Procuraturii Anticorupție
19. Oficiului Avocatului Poporului

### **DESFĂȘURAREA ȘEDINȚEI:**

**DI Daniel Rotaru, secretar de Stat la Guvernului** a deschis ședința, a mulțumit participanților pentru prezența și a menționat că ședința este organizată în contextul definitivării Setului de măsuri privind implementarea Recomandărilor ce rezultă din runda a cincea de evaluare GRECO privind prevenirea corupției și promovarea integrității la nivel central (funcții executive de conducere) și la nivelul instituțiilor de punere în aplicare a legii”, și anume a discuta divergențele apărute în procesul de avizare/consultare publică.

### **Reprezentanții Ministerului Justiției au propus:**

- la recomandarea „1.1 Să fie adoptate reguli clare privind verificările de integritate, astfel încât persoanele cu funcții executive de conducere să fie supuse unor verificări de integritate în cadrul procesului lor de recrutare pentru a identifica, evita și gestiona conflictele de interese potențiale și existente”, substituirea: acțiunii nr. 1.1. „Elaborarea regulamentului/procedurii privind verificările de integritate” cu acțiunea: Modificarea cadrului normativ, Indicator de produs: *Instituirea grupului de lucru*. Termen pentru *1 indicator: august 2026*. Completarea autorităților responsabile cu : *Cancelaria de Stat (Direcția managementul funcției publice)*, prim executor și responsabil de bază Propunerea a fost acceptată.

- La recomandarea 13.1:
- modificarea indicatorului de rezultat: *Analiza oportunității efectuate*, indicator de produs: *Analiza oportunității ajustării cadrului legal*
- co-executorul Procuratura Anticorupție se va exclude.

Propunerea a fost acceptată.

- La recomandarea 7.1:

- de inclus un nou indicator de rezultat : *Cadrul normativ modificat* și de inclus în calitate de prim executor responsabil: Centrul Național Anticorupție.

- de modificat acțiunea după cum urmează: *Elaborarea proiectului de lege privind amendarea cadrului normativ cu privire la activitatea de lobby in procesul decizional pentru persoane cu funcții executive de conducere*. Indicator de produs: *Proiect de lege privind modificare mai multor acte normative elaborat și aprobat*.

Propunerea a fost acceptată.

- La recomandarea 7.2 de inclus ca instituție prim responsabilă : *Centrul Național Anticorupție*.

Propunerea a fost acceptată.

Reprezentantul **Ministerului Muncii și Protecției Sociale** a inițiat discuția privind necesitatea includerii acțiunii ” *Adoptarea regulilor clare la nivelul organizațiilor publice privind evaluarea riscurilor de integritate în procesul de recrutare a persoanelor cu funcții executive de conducere*”, la recomandare 1.1, menționând că aceste reguli ar putea reieși din cadrul normativ elaborat la prima acțiune.

Reprezentantul **Procuraturii Generale** a menționat că Ministerul Afacerilor Interne are deja stabilite asemenea reguli și s-ar putea prelua practica lor, însă reprezentantul **Cancelariei de Stat** a menționat că fiecare APC ar trebui să stabilească regulile instituționale, din motiv că nu poate fi preluat cadrul metodologic al altei autorități care nu este de același profil.

S-a decis menținerea acțiunii: „*Adoptarea regulilor clare la nivelul organizațiilor publice privind evaluarea riscurilor de integritate în procesul de recrutare a persoanelor cu funcții executive de conducere*”.

**Reprezentantul Ministerului Afacerilor Interne** a menținut poziția cu privire la Recomandarea 21.2., compartimentul „Acțiuni planificate privind implementarea recomandării” și a propus substituirea textului „Modificarea Hotărârii de Guvern nr. 460/2017.”, cu textul „Diminuarea practicii promovărilor interimare în Poliție și Poliția de Frontieră”, iar la compartimentul „Indicator de produs”, substituirea textului „Hotărâre de Guvern aprobată” cu textul „Numărul funcțiilor ocupate interimar ( % )”, indicator de rezultat: „*Ponderea promovărilor interimare redusă*”.

Propunerea a fost acceptată.

**S-a decis includerea modificărilor conform deciziilor luate și efectuarea următorilor pași pentru promovarea proiectului Dispoziției de Guvern privind aprobarea „Setului de măsuri privind implementarea Recomandărilor ce rezultă din runda a cincea de evaluare GRECO privind prevenirea corupției și promovarea integrității la nivel central (funcții executive de conducere) și la nivelul instituțiilor de punere în aplicare a legii”.**

**Coordonat:**

**Daniel Rotaru** \_\_\_\_\_  
**Secretar de stat al Guvernului**

<b>Nume, prenume</b>	<b>funcția</b>	<b>data</b>	<b>semnătura</b>
Lilia Pascal	Șef, Direcția drepturile omului și cooperarea cu societatea civilă, Cancelaria de Stat		
Angela Zagaiciuc	Consultant principal, Direcția drepturile omului și cooperarea cu societatea civilă, Cancelaria de Stat		