

Sinteza urmare a consultării prealabile

la proiectul „Setului de măsuri privind implementarea Recomandărilor ce rezultă din runda a cincea de evaluare GRECO privind prevenirea corupției și promovarea integrității la nivel central (funcții executive de conducere) și la nivelul instituțiilor de punere în aplicare a legii”

Nr.	Participantul la avizare, consultare publică, expertizare	Conținutul obiecției, propunerii, recomandării, concluziei	Argumentarea autorului proiectului
1	Ministerul Culturii	Comunică lipsa de obiecții și propuneri la proiectul „Setului de măsuri privind implementarea Recomandărilor ce rezultă din runda a cincea de evaluare GRECO privind prevenirea corupției și promovarea integrității la nivel central”.	Se acceptă.
2	Ministerul Mediului	A examinat proiectul Setului de măsuri privind implementarea recomandărilor rezultate din runda a cincea de evaluare GRECO privind prevenirea corupției și promovarea integrității la nivel central și comunică lipsa recomandărilor și propunerilor pe marginea acestuia.	Se acceptă.
3	Ministerul Apărării	a examinat proiectul „Setului de măsuri privind implementarea Recomandărilor ce rezultă din runda a cincea de evaluare GRECO privind prevenirea corupției și promovarea integrității la nivel central (funcții executive de conducere) și la nivelul instituțiilor de punere în aplicare a legii” și, conform competențelor funcționale comunică următoarele. Pentru aplicarea propunerilor GRECO și asigurarea corelării cu Planul de acțiuni privind implementarea recomandărilor incluse în Raportul de evaluare inter pares privind consolidarea integrității pentru anii 2025-2028 în cadrul Ministerului Apărării, în punctul 1.3 „Asigurarea implementării	Se acceptă.

		managementului riscurilor de corupție și elaborarea Registrului riscurilor de corupție” termenul de realizare a acțiunii este prevăzut trimestrul IV al anului 2026, prin urmare se propune înlocuirea termenului de realizare a acțiunii 2.1 (Revizuirea/completarea Registrului riscurilor de corupție) – luna septembrie 2026, cu luna noiembrie 2026. Tot în acest context, Ministerul Apărării, în colaborare cu experții Centrului de la Geneva pentru Guvernarea Sectorului de Securitate (DCAF), a inițiat procedura de elaborare a Registrului riscurilor de corupție.	
4.	Ministerul Afacerilor Externe	<p>În contextul demersului privind solicitarea opiniei instituționale asupra proiectului „Setului de măsuri privind implementarea Recomandărilor ce rezultă din runda a cincea de evaluare GRECO privind prevenirea corupției și promovarea integrității la nivel central și la nivelul instituțiilor de punere în aplicare a legii”, Ministerul Afacerilor Externe comunică următoarele.</p> <p>Urmare a examinării proiectului transmis se constată că implementarea recomandărilor GRECO constituie un angajament asumat de Republica Moldova inclusiv în contextul procesului de integrare europeană, acestea fiind reflectate în criteriile intermediare aferente Capitolului 23 – Sistem judiciar și drepturi fundamentale, din cadrul Clusterului 1 – Valori fundamentale.</p> <p>Ministerul Afacerilor Externe nu are obiecții de ordin conceptual asupra structurii și abordării propuse și totodată susține importanța alinierii mecanismelor naționale de prevenire a corupției și de promovare a integrității la standardele internaționale relevante.</p> <p>Concomitent se menționează că unele dintre măsurile indicate pentru autoritățile publice centrale, sunt deja implementate, în temeiul și în limitele reglementărilor prevăzute de actele normative în vigoare. În măsura competențelor funcționale, se consideră oportună continuarea procesului de definitivare a documentului, cu asigurarea corelării acțiunilor propuse cu atribuțiile instituționale ale autorităților responsabile, precum și cu cadrul</p>	Se acceptă.

		normativ ce urmează a fi elaborat. Informația privind implementarea recomandărilor se anexează.	
5.	Ministerul Dezvoltării Economice și Digitalizării	<p>Cu referire la proiectul „Setului de măsuri privind implementarea Recomandărilor ce rezultă din runda a cincea de evaluare GRECO privind prevenirea corupției și promovarea integrității la nivel central (funcții executive de conducere) și la nivelul instituțiilor de punere în aplicare a legii”, în limita competențelor funcționale, comunicăm următoarele.</p> <p>Acțiunea 1.3. din proiect prevede că „numele, funcțiile (domeniile de responsabilitate), salariul și informațiile despre activitățile auxiliare în ceea ce privește consilierii prezidențiali, consilierii ministeriali, experții sau consultanții (consilieri netitulari) să fie făcute publice”.</p> <p>În acest context, se recomandă revizuirea acțiunii menționate, întrucât, în practică, o parte dintre experți nu sunt angajați ai autorităților publice centrale, ci sunt contractați în cadrul proiectelor de asistență tehnică sau financiară internațională, aceștia prestând servicii de consultanță în temeiul contractelor încheiate cu proiectele respective. În asemenea situații, identitatea expertului, domeniul de responsabilitate și condițiile de remunerare țin, de regulă, de raporturile contractuale dintre expert și proiectul de asistență, iar gestionarea acestor informații revine entității implementatoare a proiectului.</p> <p>Suplimentar, Cancelaria de Stat solicită periodic autorităților publice centrale informații privind numele și prenumele experților, denumirea proiectului și tipul asistenței acordate, ceea ce asigură deja evidența instituțională a acestor informații.</p> <p>Totodată, în vederea asigurării concordanței cu terminologia utilizată în cadrul normativ național și a evitării unor interpretări neuniforme cu reglementările în vigoare, se consideră necesară revizuirea și ajustarea noțiunilor „funcție de execuție de conducere” și „consilieri ministeriali”, prin raportare la prevederile</p>	<p>Nu se acceptă. Recomandarea se referă la toate autoritățile publice centrale și urmează să reflecte date cu privire la toate categoriile persoane enunțate.</p> <p>Nu se acceptă. Noțiunile respective sunt utilizate de GRECO, iar definițiile acestora le găsiți în Raportul rundeii a 5 de evaluare pag.3, pct.8.</p>

		art.7 din Legea nr.158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, precum și la Clasificatorul unic al funcțiilor publice, aprobat prin Legea nr.155/2011.	
6.	Inspectoratul General de Poliție	În contextul examinării demersului prin care se solicită opinia instituțională față de proiectul „Setului de măsuri privind implementarea Recomandărilor ce rezultă din runda a cincea de evaluare GRECO privind prevenirea corupției și promovarea integrității la nivel central și la nivelul instituțiilor de punere în aplicare a legii” precum și completarea tabelului cu acțiuni anexat, indicatori și termeni de realizare, Inspectoratul General al Poliției informează că propunerile și obiecțiile au fost remise în adresa Ministerului Afacerilor Interne, care urmează să formuleze o opinie consolidată cu informarea ulterioară a Cancelariei de stat.	Se acceptă.
7.	Ministerul Finanțelor	Prin prezenta, în contextul solicitării Cancelariei de Stat nr. 24-78-2833 din 12.03.2026 cu privire la examinarea proiectului „Setului de măsuri privind implementarea recomandărilor ce rezultă din runda a cincea de evaluare GRECO privind prevenirea corupției și promovarea integrității la nivel central (funcții executive de conducere) și la nivelul instituțiilor de punere în aplicare a legii”, Ministerul Finanțelor, transmite anexat obiecțiile și propunerile de ajustare aferente proiectului prenotat (marcat cu culoare roșie). Suplimentar, cu referință la pct. 22.1. „Nivelul de remunerare în Poliție și Poliția de Frontieră să fie majorat pentru a stabili salarii atractive pentru gradele inferioare (la nivel începător), menținând în același timp o marjă de stimulare pentru avansare pe parcursul carierei”, se menționează că, termenii de realizare urmează a fi corelați cu procesul de reformă salarială demarat de Ministerul Finanțelor și promovarea proiectelor de acte normative aferente sistemului unitar de salarizare în sectorul bugetar potrivit angajamentelor asumate în cadrul Capitolului „Reforma Administrației Publice” din Programul Național	Se acceptă, termenul de realizare a fost modificat pe decembrie 2026.

		de Aderare 2025-2029, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 306 din 28.05.2025.	
		<p>La recomandarea 2.1. <i>Adoptarea și/sau revizuirea, după caz, a registrelor de riscuri de corupție instituțională să fie extinsă pentru a acoperi mai specific persoanele cu funcții executive de conducere și registrele să fie actualizate în mod regulat a se formula :</i></p> <p>Indicator de rezultat: Registrul riscurilor instituțional conține riscuri de corupție care vizează inclusiv persoanele cu funcții executive de conducere</p> <p>Acțiunea pentru MF: Revizuirea cadrului metodologic de management al riscurilor pentru integrarea riscurilor de fraudă și corupție în registrul consolidat/instituțional al riscurilor elaborat la nivel de entitate</p> <p>Indicator: Ghidul privind managementul riscurilor modificat</p> <p>Termen: decembrie 2026</p> <p>Acțiunea, termenul de realizare și indicatorul de rezultat corespunde angajamentelor asumate în:</p> <p>(1) pct. 3 Anexa B Capitolul 32, Cluster 1, PNA 2025-2029 (HG 306/2025);</p> <p>(2) Măsurii 3.6.16. din Agenda de reforme aferente Planului de creștere (HG 260/2025)</p> <p>Acțiunea pentru APC: Revizuirea/ completarea anuală a registrului riscurilor instituțional, conține riscuri de corupție care vizează inclusiv persoanele cu funcții executive de conducere</p> <p>Indicator: Registrul riscurilor revizuit/completat, aprobat și publicat pe pagina web a instituției</p> <p>Termen: martie 2026, martie 2027</p>	Se acceptă.
		La recomandarea 2.2. Rapoarte periodice de progres privind implementarea lor să fie făcute publice	Se acceptă.

		<p>Indicator de rezultat: Raportul anual consolidat privind controlul financiar public intern prezentat pentru aprobare Guvernului și publicat pe pagina web a MF</p> <p>Acțiunea pentru MF: Elaborarea și publicarea Raportului anual consolidat privind controlul financiar public intern</p> <p>Indicator: Raport prezentat pentru aprobare Guvernului și publicat pe pagina web a MF</p> <p>Termen: iunie 2026, iunie 2027</p> <p>Acțiunea pentru APC: Publicarea Raportului privind implementarea activităților de control a riscurilor, pe pagina web a autorității</p> <p>Indicator: Rapoarte publicate</p> <p>Termen: decembrie 2026, decembrie 2027</p>	
		<p>La recomandarea 8.1. Serviciul de audit intern al Aparatului Președintelui și al tuturor ministerelor, inclusiv al Cancelariei de Stat, să fie completat cu personal și să devină funcțional pe deplin</p> <p>Acțiunea pentru MF:</p> <p>1. Monitorizarea gradului de ocupare a posturilor vacante de auditori interni din cadrul autorităților administrației publice centrale</p> <p>Indicator: Raport privind Rata de ocupare a funcțiilor în subdiviziunile de audit intern</p> <p>Termen: iunie 2026, iunie 2027</p> <p>2. Fortificarea capacităților auditorilor interni din sectorul public prin certificare și dezvoltare a calificării profesionale</p> <p>Indicator: Cel puțin 3 cursuri de instruire organizate anual. Numărul de participanți. Cel puțin 3 examene de evaluare a cunoștințelor desfășurate.</p> <p>Termen: decembrie 2026, decembrie 2027</p>	Se acceptă.

		Acțiunea, termenul de realizare și indicatorul de rezultat corespunde angajamentelor asumate în: (1) pct. 9.3.2 din Foaia de parcurs „Reforma administrației publice” (HG 274/2025).	
9.	Ministerul Agriculturii și Industriei Alimentare	În contextul solicitării dumneavoastră, privind prezentarea opiniei instituționale și completarea Setului de măsuri pentru implementarea Recomandărilor, ce rezultă din runda a cincea de evaluare GRECO, vă comunicăm că proiectul anexat a fost analizat, iar informația privind progresul acțiunilor întreprinse se anexează electronic la această scrisoare.	Se acceptă.
10.	Ministerul Justiției	<p>Ministerul Justiției a examinat proiectul „Setului de măsuri privind implementarea Recomandărilor ce rezultă din runda a cincea de evaluare GRECO privind prevenirea corupției și promovarea integrității la nivel central (funcții executive de conducere) și la nivelul instituțiilor de punere în aplicare a legii” și comunică următoarele.</p> <p>1. Realizarea acțiunii nr. 1.1. „Să fie adoptate reguli clare privind verificările de integritate, astfel încât persoanele cu funcții executive de conducere să fie supuse unor verificări de integritate în cadrul procesului lor de recrutare pentru a identifica, evita și gestiona conflictele de interese potențiale și existente,, implică modificarea Legii nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, precum și a Legii nr. 199/2010 cu privire la statutul persoanelor cu funcții de demnitate publică.</p> <p>În conformitate cu pct. 7 sbp. 16) din Regulamentul privind organizarea și funcționarea Cancelariei de Stat, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 657/2009, atribuția de elaborare, coordonare, promovare și monitorizare a implementării politicii de stat în domeniul managementului funcției publice și al funcționarilor publici ține de competența Cancelariei de Stat.</p>	<p>Nu se acceptă.</p> <p>Argumentul prezentat necesită a fi reconsiderat, întrucât pornește de la o premisă eronată privind delimitarea competențelor instituționale.</p> <p>Astfel, acțiunea nr. 1.1, care vizează instituirea unor reguli clare privind verificările de integritate în procesul de recrutare pentru persoanele cu funcții executive de</p>

		<p>Suplimentar, pe platforma Cancelariei de Stat este constituită Comisia permanentă pentru organizarea și desfășurarea concursurilor de ocupare a funcțiilor publice de conducere de nivel superior, aceasta fiind prezidată de secretarul general adjunct al Guvernului.</p> <p>Din aceste considerente, autoritatea responsabilă pentru implementarea acestei acțiuni urmează a fi Cancelaria de Stat.</p>	<p>conducere, ține în mod direct de domeniul politicilor de integritate și anticorupție, și nu de reglementarea statutului funcției publice în sens restrâns.</p> <p>În conformitate cu Hotărârea Guvernului nr. 698/2017 cu privire la organizarea și funcționarea Ministerului Justiției, această autoritate este responsabilă de elaborarea, promovarea și coordonarea politicilor în domeniul integrității și anticorupției. Prin urmare, stabilirea cadrului normativ privind verificările de integritate, inclusiv pentru persoanele cu funcții executive de</p>
--	--	---	--

			<p>conducere, intră în sfera de competență a Ministerului Justiției, care urmează să -și asume un rol de lider în procesul de revizuire și dezvoltare a acestor reguli.</p> <p>Totodată, este important de subliniat că nu trebuie confundat domeniul elaborării politicilor de integritate cu cel al reglementării statutului funcționarilor publici sau al altor categorii de personal. Deși implementarea unor astfel de măsuri poate necesita ajustări legislative a cadrului normativ special, acest fapt nu transferă automat competența principală către Cancelaria de Stat.</p>
--	--	--	---

			<p>Prin urmare, responsabilitatea pentru implementarea acțiunii nr. 1.1 urmează a fi atribuită Ministerului Justiției, în calitate de autoritate de profil în domeniul integrității, cu implicarea Cancelariei de Stat în procesul de coordonare și aplicare a cadrului normativ în domeniul funcției publice.</p>
		<p>2. La acțiunea 1.3. „Numele, funcțiile (domeniile de responsabilitate), salariul și informațiile despre activitățile auxiliare în ceea ce privește consilierii prezidențiali, consilierii ministeriali, experții sau consultanții (consilieri netitulari) să fie făcute publice” se vor exclude acțiunile puse în sarcina autorităților publice centrale care prevăd obligația „stabilirii unui mecanism de monitorizare” a paginilor web la nivelul fiecărei autorități și de a raporta semestrial către Cancelaria de Stat.</p> <p>Recomandarea GRECO prevede necesitatea garantării accesului public la informații despre consilierii prezidențiali, consilierii din cabinetele miniștrilor, dar și alți experți angajați pe bază contractuală, iar această măsură ar putea fi asigurată prin ajustări corespunzătoare la pct. 15 din Regulamentul cu privire la site-urile web oficiale ale autorităților și instituțiilor publice și la cerințele minime privind profilurile de socializare ale acestora, aprobat prin Hotărârea</p>	<p>Se acceptă parțial.</p> <p>În acest scop au fost operate modificări la acțiune și indicator după cum urmează:</p> <p>Acțiune: Stabilirea mecanismului intern de asigurare a transparenței proactive a informațiilor de interes public pe pagina web instituțională.</p>

		<p>Guvernului nr. 728/2023. Autoritățile publice vor întreprinde ulterior măsuri de conformare la respectivele cerințe, având în vedere pct. 83 din Regulamentul citat, garantând acel grad de transparență cerut de GRECO, fără a fi necesară emiterea altor acte administrative.</p>	<p>Indicator: Act administrativ intern elaborat și aprobat.</p>
		<p>3. Cu referire la acțiunea nr. 7.1. „Să fie introduse reguli cu privire la modul în care persoanele cu funcții executive de conducere se angajează în contacte cu lobbisti și alte părți terțe care încearcă să influențeze procesele decizionale, hotărârile și alte activități ale Guvernului” se va reține că, în conformitate cu Programul național de integritate și anticorupție pentru anii 2024- 2028, aprobat prin Hotărârea Parlamentului nr. 442/2023, este planificată elaborarea unui studiu privind necesitatea reglementării activității de lobby în Republica Moldova și, după caz, modificarea cadrului normativ (act.1.2.7.). Această acțiune este pusă în sarcina Centrului Național Anticorupție, Ministerului Justiției și Cancelariei de Stat, cu termenul de realizare - trimestrul IV 2027.</p> <p>Prin adresa Nr. 06/3/4676 din 16.03.2026, Centrul Național Anticorupție a informat despre identificarea experților pentru elaborarea studiului. Centrul Național Anticorupție beneficiază de expertiza Centrului pentru Integritate în Sectorul Apărării (CIDS) - o instituție din cadrul Ministerului Apărării al Norvegiei, care va acorda suport în contractarea experților ce vor elabora respectivul studiu.</p> <p>Prin aceeași corespondență, Centrul Național Anticorupție a solicitat Cancelariei de Stat și Ministerului Justiției examinarea și avizarea notei de concept a Studiului privind prevenirea influenței nejustificate în luarea deciziilor publice.</p> <p>În context, acțiunile din Setul de măsuri privind implementarea Recomandărilor GRECO urmează a fi sincronizate cu cele din Programul</p>	<p>Se acceptă, se include acțiunea cu privire la ”Elaborarea unui studiu privind necesitatea reglementării activității de lobby în Republica Moldova și după caz modificarea cadrului normativ”, Termen - trimestrul IV 2027.</p> <p>Indicator: Studiu elaborat și publicat, și după caz proiect de act normativ adoptat.</p> <p>Responsabili: Centrului Național Anticorupție, Ministerului Justiției, Cancelaria de Stat.</p>

		<p>național de integritate și anticorupție, atât din perspectiva conținutului, cât și a termenilor setați.</p> <p>Mai mult, nici în Programul național de integritate și anticorupție, și nici în Recomandările GRECO nu este inclus, expres, ca indicator de rezultat, elaborarea și aprobarea proiectului de lege privind Lobby. GRECO a recomandat introducerea unor reguli cu privire la modul în care persoanele cu funcții executive de conducere se angajează în contacte cu lobbisti, ceea ce denotă o flexibilitate în privința modului în care acțiunea urmează a fi realizată. Admitem că executarea acțiunii ar necesita intervenții în legislația privind modul de organizare și funcționare a Guvernului, cu privire la funcția publică și de demnitate publică, în Codul de conduită a demnitarilor, etc.</p> <p>Pornind de la acest cadru normativ, responsabilitatea executării acțiunii ar reveni Cancelariei de Stat, întrucât aceasta se referă la subiecți, a căror încadrare și eliberare din funcție intră sub incidența politicilor în domeniul managementului funcției publice, promovate de Cancelaria de Stat.</p> <p>Acțiunea 7.2. „Să fie dezvăluite informații suficiente despre scopul acestor contacte, precum identitatea persoanei (persoanelor) cu care (sau în numele căreia/căror) a(u) avut loc întâlnirea (întâlnirile) și subiectul (subiectele) specific(e) ale discuției” este conexă acțiunii de mai sus, reprezentând mecanismul de realizare a cadrului normativ primar, care va fi promovat prin executarea acțiunii 7.1.</p>	<p>Nu se acceptă. Fiecare recomandare urmează să fie asigurată printr-o acțiune distinctă și responsabili concreți.</p>
		<p>4. Cu referire la acțiunea 10.1 „Să fie instituit un mecanism de monitorizare eficient pentru implementarea regulilor privind restricțiile post-angajare în ceea ce privește persoanele cu funcții executive de conducere” se reiterează că Cancelaria de Stat este instituția mandatată cu competența de a asigura</p>	<p>Se acceptă parțial. Ca acțiuni noi se propune: 1.”Promovarea și adoptarea proiectului</p>

		<p>promovarea și realizarea politicii statului în domeniul managementului funcției publice inclusiv a tuturor restricțiilor de angajare și post angajare.</p> <p>În acest sens se va reține că o acțiune similară este în Programul național de integritate și anticorupție pentru anii 2024-2028, și anume acțiunea 3.2.1. „Instituirea unui cadru normativ unitar de reglementare a regimului de restricții și limitări în legătură cu încetarea mandatului, a raporturilor de muncă sau de serviciu și migrarea agenților publici în sectorul privat (pantufraj), a unor proceduri de control și sancționare aferentă a încălcării interdicțiilor”. Executor principal al acestei acțiuni este Cancelaria de Stat.</p> <p>Menționăm că, pe dimensiunea de competență a Ministerului Justiției, a fost instituită răspunderea în Codul contravențional (art.3136 - Încălcarea regimului juridic al restricțiilor și limitărilor în legătură cu încetarea mandatului, a raporturilor de muncă sau de serviciu și migrarea în sectorul privat al agenților publici (pantufraj)).</p>	<p>de lege privind Codul de etică și conduită al unor persoane cu funcții de demnitate publică și al personalului din cabinetele acestora, precum și modificarea cadrului normativ conex”. Responsabili – Cancelaria de stat.</p> <p>Indicator – proiect de lege promovat și adoptat.</p> <p>Termen – decembrie 2026.</p> <p>2. Instituirea mecanismului de evidență și emitere a opiniilor consultative privind compatibilitatea cu regimul restricțiilor.</p> <p>Responsabil: Autoritatea Națională de Integritate.</p> <p>Termen – mai 2027.</p>
--	--	--	---

		<p>Acțiunea 10.2 „Mecanismului de monitorizare să i se acorde competențe de a impune sancțiuni adecvate în cazul încălcării regulilor privind restricțiile post-angajare” nu poate fi decuplată de acțiunea 10.1 întrucât urmărește același obiectiv.</p>	<p>Indicator – Mecanism instituit.</p> <p>Se acceptă parțial. Se propune modificarea acțiunilor, indicatorilor și responsabililor: Acțiunea – Asigurarea implementării normelor contravenționale cu privire la pantuflaj. Indicatori: Rapoarte de monitorizare elaborate și publicate. Responsabil – ANI. Termen: decembrie 2026, decembrie 2027.</p>
11.	Ministerul Muncii și Protecției Sociale	<p>Ministerul Muncii și Protecției Sociale a examinat proiectul „Setului de măsuri privind implementarea Recomandărilor ce rezultă din runda a cincea de evaluare GRECO privind prevenirea corupției și promovarea integrității la nivel central (funcții executive de conducere) și la nivelul instituțiilor de punere în aplicare a legii” și, în limita competențelor funcționale, comunică următoarele.</p> <p>La pct. 1.1. nu este clară categoria de personal vizată, respectiv dacă măsura se referă la funcții de execuție sau funcții de conducere, aspect ce se regăsește și</p>	<p>Se acceptă parțial. Este o neacuratețe de traducere, pe când în versiunea engleză</p>

		<p>în alte puncte ale proiectului. Totodată, se recomandă indicarea expresă a actelor normative ce urmează a fi modificate.</p> <p>La pct. 1.3. se constată lipsa includerii Președinției, în condițiile în care denumirea punctului vizează inclusiv consilierii prezidențiali.</p> <p>La pct. 2.1. se propune ajustarea indicatorului de rezultat, în conformitate cu prevederile SNCI 9, prin utilizarea noțiunii de „Registrul consolidat al riscurilor”, care include și riscurile de corupție. În acest sens, se recomandă reformularea acțiunii cu referire la compartimentul „riscuri de corupție” din cadrul acestuia, precum și utilizarea unei terminologii clare privind categoria de personal vizată.</p> <p>La pct. 2.2. este necesară concretizarea tipului rapoartelor de progres, inclusiv a conținutului acestora, întrucât formularea actuală nu oferă suficientă claritate.</p>	<p>sintagmele respective sunt utilizate de GRECO, iar definițiile acestora le găsiți în Raportul rundeii a 5 de evaluare pag.3, pct.8.</p> <p>Se acceptă.</p> <p>Se acceptă parțial. Au fost acceptate propunerile MF și operate modificările de rigoare.</p>
		<p>La pct. 6.3. se consideră oportună utilizarea platformei legiferare.gov.md pentru documentarea procesului de elaborare a actelor normative, cu asigurarea interconectării acesteia cu particip.gov.md.</p>	<p>Nu se acceptă. Sunt două platforme digitale distincte, cu domenii și scop diferit.</p>

		<p>La pct. 7.2.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - se recomandă completarea indicatorilor de produs cu precizarea scopului registrelor; - la acțiunea propusă pentru autoritățile publice centrale se propune: <ul style="list-style-type: none"> a) reformularea indicatorului de produs în „Registrul instituit; Registrul instituțional menținut”; b) ajustarea termenului de instituire pentru august 2027, având în vedere termenul de elaborare a modelului de către Ministerul Justiției; c) se va ține cont că menținerea registrului va depinde de existența contactelor cu reprezentanți ai intereselor (lobbyiști). <p><u>Comentarii de ordin general:</u> Se menționează că, utilizarea sintagmei „funcții executive de conducere” în întregul conținut al proiectului necesită revizuire, în vederea alinierii la terminologia cadrului normativ și a delimitării clare a categoriilor de personal vizate.</p> <p>De asemenea, se constată că acțiunile planificate, precum și indicatorii de produs și de rezultat sunt formulați într-un mod general și nespecific, fapt ce poate crea dificultăți în procesul de monitorizare și evaluare a implementării documentului. În acest sens, se recomandă revizuirea documentului pentru a asigura claritate și relevanță.</p>	<p>Se acceptă parțial. Indicator de produs inclus: 100% evidența întâlnirilor documentată.</p> <p>Acțiunea: Elaborarea modelului de registru al întâlnirilor cu reprezentanții lobbyștilor și altor părți terțe care încearcă să influențeze procesele decizionale, hotărârile și alte activități ale Guvernului.</p> <p>a) Indicator de produs: Registru-model elaborat. Responsabil – MJ. Registru instituit și completat. Responsabili – APC.</p> <p>b) Termen: august 2027.</p> <p>Documentul a fost revizuit prin prisma</p>
--	--	---	---

			principiilor de claritate și relevanță.
12.	Centrul Național Anticorupție	<p>La recomandarea 1.1. ”Să fie adoptate reguli clare privind verificările de integritate, astfel încât persoanele cu funcții executive de conducere să fie supuse unor verificări de integritate în cadrul procesului lor de recrutare pentru a identifica, evita și gestiona conflictele de interese potențiale și existente.”</p> <p>Acțiunea: Modificarea cadrului normativ.</p> <p>Se propune:</p> <p>Recomandăm excluderea acestei acțiuni, deoarece impune elaborarea unui cadru normativ deja existent. Articolul 10 din Legea integrității nr.82/2017 instituie imperativ 14 măsuri de asigurare a integrității instituționale. Acestea includ, printre altele, verificarea riguroasă a candidaților la ocuparea funcțiilor publice, gestionarea conflictelor de interese și controlul averilor.</p> <p>Prin urmare, recomandarea propusă potrivit documentului examinat este acoperită integral de Legea nr.82/2017, care reprezintă cadrul special în domeniul integrității.</p>	Nu se acceptă. Fiecare recomandare GRECO urmează să fie asigurată printr-o acțiune distinctă și responsabili concreți, conform angajamentelor asumate în plan internațional.

	<p>La recomandarea 2.1. Adoptarea și/sau revizuirea, după caz, a registrelor de riscuri de corupție instituțională să fie extinsă pentru a acoperi mai specific persoanele cu funcții executive de conducere și registrele să fie actualizate în mod regulat.</p> <p>Acțiunea: Organizarea cursurilor de instruire</p> <p>Se propune:</p> <p>Considerăm imperios de a revizui propunerea prin prisma caracterului instituțional al managementului riscurilor. Potrivit articolului 27 alineatul (3) din Legea nr.82/2017, ”Procesul de management al riscurilor de corupție în cadrul entității publice se documentează într-un registru special, care include: a) descrierea activității vulnerabile/obiectivului specific de activitate al entității publice; b) riscul de corupție care împiedică realizarea activității/obiectivului specific; c) valoarea riscului (gravitatea/importanța riscului); d) reacția la risc și acțiunea entității publice; e) responsabilul de acțiune; f) termenul/perioada de implementare a acțiunii.”</p> <p>Totodată, se recomandă să se țină cont de prevederile SNCI 12 „Divizarea obligațiilor și responsabilităților”, aprobate prin Ordinul Ministerului Finanțelor nr. 189/2012, potrivit cărora entitatea publică trebuie să asigure separarea funcțiilor de inițiere a unei tranzacții cu consecințe financiare de cele de verificare a validității tranzacției finale. De asemenea, entitatea publică urmează să elaboreze și să implementeze o politică adecvată privind gestionarea funcțiilor sensibile. O funcție este considerată ca fiind sensibilă dacă, de regulă, prezintă riscuri semnificative de delapidare / fraudă / corupție. Entitatea publică întocmește lista funcțiilor sensibile și lista salariaților care ocupă funcții sensibile.</p>	<p>Se acceptă. În calitate de responsabil pentru realizarea acțiunii a fost inclus MF.</p>
	<p>La recomandarea 4.1. Să fie organizate sistematic cursuri de sensibilizare sau informări dedicate persoanelor cu funcții executive de conducere pe chestiuni</p>	

		<p>legate de integritate, la preluarea funcției și după aceea la intervale regulate de timp.</p> <p>La acțiunea:</p> <p>1. <i>Introducerea cursurilor dedicate persoanelor cu funcții executive de conducere în planurile anuale de formare profesională ale autorităților publice.</i></p> <p>Se recomandă completarea listei autorităților responsabile prin includerea tuturor autorităților publice centrale, astfel încât responsabilitatea implementării acțiunii să nu revină exclusiv Autorității Naționale de Integritate și Centrului Național Anticorupție, în calitate de autorități identificate drept responsabile;</p> <p>2. <i>Asigurarea procesului de instruire prin intermediul platformei e-Learning și actualizarea cursului de instruire „Integritate și Anticorupție” pe platformă.</i> Analizând acțiunea respectivă, se propune completarea conținutului acesteia, după cum urmează: „Asigurarea procesului de instruire prin intermediul platformei e-Learning și actualizarea modulului „Protecția avertizorilor de integritate”, în conformitate cu prevederile Legea nr. 165/2023 privind protecția avertizorilor de integritate.”</p> <p>3. <i>Elaborarea și digitalizarea cursului privind integritatea.</i> În acest sens, se propune excluderea acțiunii, întrucât cursul respectiv este deja elaborat, iar platforma eLearning este funcțională.</p>	<p>Se acceptă.</p> <p>Se acceptă.</p> <p>Se acceptă.</p>
		<p>La recomandarea 7.1. Să fie introduse reguli cu privire la modul în care persoanele cu funcții executive de conducere se angajează în contacte cu lobbisti și alte părți terțe care încearcă să influențeze procesele decizionale, hotărârile și alte activități ale Guvernului.</p> <p>La acțiunea: Elaborarea și aprobarea Proiectului de Lege privind Lobby</p> <p>Se propune:</p>	<p>Se acceptă. A se vedea modificările operate și descrise la obiecțiile MJ.</p>

		<p>Considerăm ca fiind prematură această recomandare în acest stadiu, deoarece se suprapune cu angajamentele deja asumate prin Obiectivul specific 1.2. Asigurarea unei guvernări deschise și respectarea transparenței în procesul decizional, până în anul 2028, acțiunea 1.2.7 Elaborarea unui studiu privind necesitatea reglementării activității de lobby în Republica Moldova și, după caz, modificarea cadrului normativ, indicator de monitorizare Studiu elaborat și publicat; după caz, proiect de act normativ adoptat, cu termen de realizare trimestrul IV 2027, din Planul de acțiuni privind implementarea Programului național de integritate și anticorupție pentru anii 2024–2028, aprobat prin Hotărârea Parlamentului nr.442/2023.</p>	
		<p>La recomandarea 10.2. Mecanismului de monitorizare să i se acorde competențe de a impune sancțiuni adecvate în cazul încălcării regulilor privind restricțiile post-angajare.</p> <p>La acțiunea: Modificarea cadrului normativ</p> <p>Se propune:</p> <p>Subliniem faptul că atribuirea competențelor de monitorizare a restricțiilor post-angajare către Centrului Național Anticorupție contravine cadrului normativ care reglementează regimul restricțiilor și limitărilor în legătură cu încetarea mandatului, a raporturilor de muncă sau de serviciu și cu migrarea agenților publici în sectorul privat. Conform Legii nr.132/2016 cu privire la Autoritatea Națională de Integritate, ANI este instituția responsabilă de realizarea controlului averii, al intereselor personale, verificarea respectării regimului juridic al conflictelor de interese, al incompatibilităților, restricțiilor și limitărilor. Totodată, Legea nr.133/2016 privind declararea averii și a intereselor personale, la articolul 18, stabilește în mod expres restricțiile post-angajare pentru subiecții declarării care și-au încetat mandatul sau raporturile de muncă ori de serviciu. Prin urmare, monitorizarea respectării acestor norme</p>	<p>Se acceptă.</p>

		<p>intră în competența inspectorilor de integritate ai ANI, și nu ai organelor de urmărire penală sau de prevenire a corupției din cadrul CNA. În acest context, se recomandă excluderea CNA din lista instituțiilor responsabile de realizarea acțiunii 10.2. potrivit proiectului, pentru a asigura respectarea principiului specializării instituționale.</p>	
13.	<p>Agencia Națională de Integritate</p>	<p>Referitor la recomandarea 1.1</p> <p><i>„Să fie adoptate reguli clare privind verificările de integritate, astfel încât persoanele cu funcții executive de conducere să fie supuse unor verificări de integritate în cadrul procesului lor de recrutare pentru a identifica, evita și gestiona conflictele de interes potențiale și existente”.</i></p> <p>Implementarea verificărilor de integritate în cadrul procesului de recrutare a persoanelor cu funcții executive de conducere poate fi realizată în limitele atribuțiilor Autorității Naționale de Integritate, prevăzute la art. 7 din Legea nr. 132/2016, prin instituirea unui mecanism bazat pe utilizarea informațiilor și registrelor gestionate de Autoritate.</p> <p>În acest sens, mecanismul poate include prezentarea informației privind lipsa interdicției de a ocupa o funcție publică sau de demnitate publică, rezultată dintr-un act de constatare definitiv al Autorității ori dintr-o hotărâre a Consiliului Superior al Procurorilor sau a Consiliului Superior al Magistraturii.</p>	Se acceptă.
		<p>La Recomandarea 3.1.</p> <p><i>„Cod(uri) de conduită pentru persoanele cu funcții executive de conducere, care să acopere toate aspectele relevante de integritate (conflicte de interes, incompatibilități, cadouri, contacte cu lobbisti și persoanele terțe, restricții postangajare, declarații de avere, gestionarea informațiilor confidențiale, activitățile auxiliare), să fie adoptate și făcute publice, însoțite cu îndrumări practice”.</i></p>	Se acceptă parțial. Recomandarea GRECO nu se modifică/reformulează, reșind din procedurile stabilite pentru mecanismele de

		<p>Autoritatea Națională de Integritate recomandă reformularea obiectivului prin utilizarea terminologiei juridice consacrate aferente regimurilor de integritate aflate în competența Autorității Naționale de Integritate, respectiv:</p> <ul style="list-style-type: none"> – regimul declarării averii și intereselor personale; – regimul juridic al conflictelor de interese; – regimul juridic al incompatibilităților; – regimul restricțiilor și limitărilor. <p>Această ajustare este necesară pentru asigurarea coerenței terminologice cu cadrul normativ național și pentru delimitarea clară a domeniilor de integritate reglementate și monitorizate de Autoritatea Națională de Integritate, evitând interpretări extensive asupra unor domenii care exced competențelor legale ale acesteia.</p> <p>Totodată, se recomandă reformularea indicatorului de rezultat și corelarea acestuia cu acțiunile planificate pentru implementarea recomandării, astfel încât indicatorul să vizeze adoptarea și implementarea mecanismelor prevăzute, și nu conformarea absolută. Formularea actuală a indicatorului:</p> <ul style="list-style-type: none"> – nu permite o măsurare obiectivă; – nu poate fi verificată prin indicatori cuantificabili; – nu se află integral sub controlul instituțiilor responsabile de implementare. 	<p>evaluare a țărilor ce au devenit parte la mecanismul internațional de monitorizare anticorupție instituit de Grupul de State împotriva Corupției (GRECO) în anul 2001.</p> <p>Indicatorul de rezultata fost modificat, după cum urmează: cadrul normativ adoptat și implementat.</p>
		<p>Recomandarea 4.1.</p> <p><i>„Să fie organizate sistematic cursuri de sensibilizare sau informări dedicate persoanelor cu funcții executive de conducere pe chestiuni legate de integritate, la preluarea funcției și după aceea la intervale regulate de timp”.</i></p> <p>Autoritatea Națională de Integritate constată lipsa corelării acțiunii propuse cu atribuțiile legale ale Autorității privind instruirea subiecților declarării averii și intereselor personale, prevăzute de cadrul normativ aplicabil.</p>	

		<p>2) Dezvoltarea și actualizarea periodică a cursului electronic „Integritate și Anticorupție” pe platforma națională e-Learning. <i>Responsabile:</i> Centrul Național Anticorupție și Autoritatea Națională de Integritate.</p> <p>3) Elaborarea și publicarea pe pagina web oficială a Autorității Naționale de Integritate a instruirilor tematice privind: a) declararea averii și intereselor personale; b) soluționarea conflictelor de interese; c) soluționarea stărilor de incompatibilitate, restricțiilor și limitărilor. <i>Responsabilă:</i> Autoritatea Națională de Integritate. De asemenea, se recomandă revizuirea și reformularea indicatorilor prin corelarea acestora cu acțiunile prevăzute și cu autoritățile responsabile de implementare și raportare, după cum urmează: 1) pentru „Introducerea modulelor obligatorii de instruire în domeniul integrității pentru persoanele cu funcții executive de conducere în planurile anuale de formare profesională ale autorităților publice angajatoare”: Responsabile de raportare: autoritățile publice angajatoare. Indicatori de produs: – rata anuală de acoperire a instruirii (% din totalul persoanelor vizate). Responsabilă de raportare: Autoritatea Națională de Integritate — pentru instruirile aferente regimurilor juridice de integritate aflate în competența sa: – numărul solicitărilor de instruire recepționate;</p>	<p>modulul de instruire în domeniul integrității;</p> <p>Nu se acceptă, deoarece au fost susținute propunerile CNA.</p> <p>Se acceptă.</p> <p>Se acceptă.</p>
--	--	---	---

		<ul style="list-style-type: none"> – numărul instruirilor organizate anual; – numărul persoanelor cu funcții executive de conducere instruite. <p>2) pentru „ Dezvoltarea și actualizarea periodică a cursului electronic „Integritate și Anticorupție” pe platforma națională e-Learning”</p> <p>Responsabile de raportare: Centrul Național Anticorupție și Autoritatea Națională de Integritate.</p> <p>Indicatori de produs:</p> <ul style="list-style-type: none"> –curs e-Learning actualizat și funcțional; –numărul persoanelor cu funcții executive de conducere instruite prin intermediul platformei. <p>3) pentru „Elaborarea și publicarea pe pagina web oficială a Autorității Naționale de Integritate a instruirilor tematice privind:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) declararea averii și intereselor personale; b) soluționarea conflictelor de interese; c) soluționarea stărilor de incompatibilitate, restricțiilor și limitărilor” <p>Responsabilă de raportare: Autoritatea Națională de Integritate.</p> <p>Indicatori de produs:</p> <ul style="list-style-type: none"> – cursuri tematice elaborate și publicate pe pagina web oficială a ANI. 	<p>Se acceptă parțial. A fost inclus doar indicatorul următor, din motivul suprapunerii cu indicatorii actuali, respective s-a inclus doar: - numărul persoanelor cu funcții executive de conducere instruite prin intermediul platformei</p> <p>Se acceptă.</p>
		<p>Recomandarea 4.2.</p>	<p>Nu se acceptă. Fiecare recomandare GRECO</p>

		<p><i>„Consiliere confidențială privind chestiunile legate de integritate să fie pusă la dispoziție și documentată în acest sens”.</i></p> <p>Autoritatea Națională de Integritate nu dispune de împuterniciri legale pentru organizarea și furnizarea serviciilor de consiliere confidențială.</p> <p>Mandatul instituțional al ANI vizează activități de prevenire, instruire, ghidare metodologică și control al respectării regimurilor juridice aflate în competența ANI, fără a include acordarea consilierii confidențiale individuale.</p> <p>Se propune excluderea punctului 4.2.</p>	<p>urmează să fie asigurată printr-o acțiune distinctă și responsabili concreți, conform angajamentelor asumate în plan internațional.</p>
		<p>Recomandarea 9.1.</p> <p><i>„Sistemul de gestionare a conflictelor de interese ale persoanelor cu funcții executive de conducere să fie consolidat prin oferirea unei definiții clare a conflictului de interese perceput (aparent)”.</i></p> <p>Autoritatea Națională de Integritate consideră că situațiile ce ar putea fi calificate drept „conflict de interese aparent” sunt deja acoperite de noțiunea juridică de conflict de interese potențial, reglementată de cadrul normativ național.</p> <p>Structura graduală existentă a regimului juridic al conflictelor de interese — potențial, real și consumat — asigură un mecanism suficient de prevenire și gestionare a riscurilor, permițând prevenirea înainte de materializarea conflictului de interese.</p> <p>Introducerea unei categorii suplimentare ar putea genera confuzii de interpretare și aplicare, fără a aduce valoare normativă suplimentară.</p> <p>Se recomandă menținerea cadrului conceptual existent, fără introducerea unei noțiuni distincte de „conflict de interese aparent”.</p>	<p>Nu se acceptă. Fiecare recomandare GRECO urmează să fie asigurată printr-o acțiune distinctă și responsabili concreți numiți, conform angajamentelor asumate în plan internațional.</p>

	<p>Recomandarea 10.1. <i>„Să fie instituit un mecanism de monitorizare eficient pentru implementarea regulilor privind restricțiile post-angajare în ceea ce privește persoanele cu funcții executive de conducere”.</i></p> <p>Propunerea este oportună și contribuie la consolidarea integrității și prevenirea conflictelor de interese în rândul persoanelor cu funcții executive de conducere. ANI susține inițiativa, cu condiția ca mecanismul să fie complet fundamentat normativ, să fie clar stabilite responsabilitățile instituțiilor implicate și să fie asigurate resursele necesare (tehnice și umane) pentru implementarea eficientă a procesului de monitorizare.</p>	<p>Se acceptă. Au fost operate modificările de rigoare.</p>
	<p>Recomandarea 11.1. <i>„Dezvoltarea și implementarea unui control aprofundat sistematic (de preferință anual), realist și executoriu al declarațiilor”.</i></p> <p>Considerăm inoportună includerea acțiunii „Dezvoltarea și implementarea unui control aprofundat sistematic (de preferință anual), realist și executoriu al declarațiilor”, deoarece această acțiune este redundantă, fiind deja cuprinsă în documente de planificare aprobate, precum:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Agenda de Reforme aferentă Planului de Creștere a Republicii Moldova pentru anii 2026–2027; 2. Foaia de parcurs privind Statul de Drept; 3. Programul Național de Aderare a Republicii Moldova la UE 2025–2029. <p>Prin urmare, recomandăm excluderea acestei acțiuni pentru evitarea suprapunerilor și menținerea coerenței cadrului de planificare strategică.</p>	<p>Nu se acceptă. Fiecare recomandare GRECO urmează să fie asigurată printr-o acțiune distinctă și responsabili concreți, conform angajamentelor asumate în plan internațional.</p>

14.	Ministerul Aafacerilor Interne	<p>La recomandarea 18.1. Să fie elaborate și publicate coduri de etică dedicate (separate sau comune) pentru Poliție și Poliția de Frontieră, care să acopere toate aspectele relevante în materie de integritate (cum ar fi conflictele de interese, cadourile, contactele cu terții, activități externe, gestionarea informațiilor confidențiale etc.)</p> <p>La acțiunea: Elaborarea și aprobarea codului (codurilor) de etică pentru Poliție și Poliția de Frontieră</p> <p>Se propune: Deși experții GRECO au constatat implementarea parțială a acestei recomandări, totuși elaborarea altor coduri de etică pentru Poliție/Poliția de Frontieră nu a fost inițiată, întrucât prezentul Cod de etică și deontologie a funcționarului public cu statut special (HG nr. 629/2017) reprezintă transpunerea de fapt a Codului de etică și deontologie al polițistului (HG nr. 481/2006). Astfel, urmează a fi revizuit și ajustat actualul Cod de etică și deontologie a funcționarului public cu statut special prin introducerea unor prevederi suplimentare referitoare la respectarea normelor de integritate de angajații MAI.</p>	<p>Se acceptă. Acțiunea se redă în următoarea redacție: ”Revizuirea și ajustarea actualul Cod de etică și deontologie a funcționarului public cu statut special prin introducerea unor prevederi suplimentare referitoare la respectarea normelor de integritate de angajații MAI.” Indicator de produs: ”Codul de etică revizuit și aprobat.”</p>
		<p>La recomandarea: 18.2. Codul (codurile) de etică să fie completat(e) de îndrumări practice adaptate pentru fiecare dintre Poliție și Poliția de Frontieră și de un mecanism de punere în aplicare</p> <p>La acțiunea: Elaborarea și aprobarea ghidurilor explicative</p> <p>Se propune:</p>	<p>Se acceptă. Acțiunea se redă în următoarea redacție: ”Elaborarea îndrumarilor în vederea aplicării Codului de etică și deontologie al funcționarului public cu statut special.”</p>

		<p>În cadrul Cărții de buzunar pentru integritate în MAI au fost formulate îndrumări practice adaptate pentru Poliție și Poliția de Frontieră în vederea asigurării aplicării Codului de etică și conduită.</p> <p>Urmează a fi elaborate îndrumare propriu-zise în vederea aplicării Codului de etică și deontologie al funcționarului public cu statut special, în vigoare.</p>	<p>Indicator de produs: ”Îndrumar elaborat și aprobat.”</p>
		<p>La recomandarea 21.1. Stabilirea unui proces bazat pe merit, competitiv și transparent pentru selecția și numirea adjuncților șefului Poliției.</p> <p>La acțiunea: Modificarea și completarea Anexei nr. 2, secțiunea I din Hotărâre de Guvern nr.460/2017: cu condiția că candidatul nu are interdicția de a ocupa o funcție publică sau de demnitate publică, ce derivă dintr-un act de constatare al Autorității Naționale de Integritate.</p> <p>Comentariu: Această recomandare necesită a fi examinată prin prisma cadrului legislativ și normativ în vigoare după cum urmează: 1) Art. 15 alin.(6) lit.f) din Legea nr. 98/2012 privind administrația publică centrală de specialitate, potrivit căreia Directorul autorității administrative din subordinea ministerului numește în funcții publice, modifică, suspendă și încetează raporturile de serviciu ale funcționarilor publici din autoritatea administrativă, inclusiv ale celor cu statut special, în condițiile Legii nr. 158-XVI din 4 iulie 2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public și, respectiv, în condițiile legilor speciale; 2) Art. 15 alin. (8) care statuează că Directorul adjunct este funcționar public de conducere de nivel superior, fiind numit în funcție și eliberat sau destituit din funcție, în condițiile legii, de către Guvern, dacă nu este stabilit altfel prin actele normative speciale.</p>	<p>Se acceptă parțial.</p> <p>Propunem o nouă redacție a acțiunilor pentru implementarea recomandării:</p> <p>1. Modificarea cadrului normativ (Legea cu privire la Poliție, Legea funcționarului public cu statut special MAI și Legea anticorupție) în vederea instituirii cadrului unitar pentru selecția tuturor funcțiilor de conducere superioare prin concurs unic, bazat pe merit, competitiv și transparent.</p>

		<p>Astfel, în contextul legii speciale, și anume a prevederilor art. 7 lit. c) și art. 12 alin. (3) din Legea nr. 320/2013 cu privire la activitatea Poliției și statutul polițistului, se menționează că Șeful Inspectoratului General al Poliției este asistat de adjuncți numiți în funcție, la propunerea sa, prin ordinul ministrului afacerilor interne.</p> <p>Este de menționat că în cadrul altor autorități administrative din subordinea MAI, la fel adjuncții conducătorilor acestor autorități sunt numiți în funcție de către Ministrul afacerilor interne la propunerea conducătorilor autorităților administrative.</p> <p>Această situație există și în cadrul Serviciului fiscal de stat, Serviciului Vamal etc. La fel de relevante sunt și prevederile art. 18 din Legea nr. 3/2016 cu privire la Procuratură, potrivit căreia candidații la funcția de adjunct al Procurorului General este propus de către Procurorul General și care sunt numiți în funcție fără concurs.</p>	<p>2. Elaborarea Regulamentului de aplicare a normelor instituite în baza cadrului normativ modificat.</p> <p>Indicatori: Regulament elaborat și aprobat.</p> <p>Termen: iulie 2027.</p>
		<p>Recomandarea 23.1. <i>”Să fie făcut un studiu privind practica existentă a ofițerilor din instituțiile de punere în aplicare a legii care desfășoară activități externe (plătite sau neremunerate) și ca, în lumina concluziilor sale, cadrul de reglementare să fie dezvoltat/adaptat în mod adecvat pentru a limita riscurile legate de integritate și pentru a supraveghea eficient exercitarea activităților externe.”</i></p> <p>Se propune: Completarea cu o nouă acțiune după cum urmează: Elaborarea Nomenclatorului ocupațional.</p>	<p>Se acceptă.</p>
		<p>La recomandarea 24.1. Să fie instituit un mecanism de monitorizare eficient pentru implementarea regulilor privind restricțiile post-angajare în ceea ce privește ofițerii din instituțiile de punere în aplicare a legii</p> <p>Se propune:</p>	<p>Se acceptă parțial.</p> <p>Propunem revizuirea acțiunii: ”Instituirea mecanismului de evidență și a emiterii</p>

	<p>Constatăm că autoritatea de bază, la nivel național, Autoritatea Națională pentru Integritate, este responsabilă de monitorizarea eficientă a implementării regulilor privind restricțiile post-angajare în ceea ce privește ofițerii din instituțiile de punere în aplicare a legii.</p>	<p>opiniilor consultative privind compatibilitatea cu regimul restricțiilor.” Indicator: Mecanism instituit. Responsabili – de inclus și ANI. Termen – mai 2027.</p>
	<p>La recomandarea 24.2. Mecanismului de monitorizare să i se acorde competențe de a impune sancțiuni adecvate în cazul încălcării regulilor privind restricțiile post-angajare</p> <p>Se propune: Autoritatea de bază pentru dezvoltarea acestui mecanism ar fi ANI. Apoi în cadrul MAI urmează a fi adaptat conceptul mecanismului de monitorizare a persoanelor privind respectarea restricțiilor post-angajare.</p>	<p>Se acceptă parțial. Acțiunea se redă în următoarea redacție: ”Asigurarea implementării normelor contravenționale cu privire la pantuflaj.” Indicator – Rapoarte de monitorizare elaborate și publicate. Responsabili – de inclus și ANI. Termen – decembrie 2026, decembrie 2027.</p>
	<p>La recomandarea 25.2.”Ofițerii din instituțiile de punere în aplicare a legii, în special conducătorii, să fie instruiți și informați în mod regulat cu privire la procedurile și măsurile de protecție a avertizorilor de integritate.”</p>	<p>Se acceptă.</p>

	Se propune: Reformularea acțiunii după cum urmează - Planurile instituționale de informare și sensibilizare elaborate și aprobate anual.	
--	--	--

Secretar de stat al Guvernului

Daniel ROTARU