

Tabelul comparativ

Proiect de lege privind modificarea Legii Nr.105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj (garantarea drepturilor persoanelor cu statut de șomer care se deplasează în alt stat – cetățeni ai Uniunii Europene, ai Spațiului Economic European și ai statelor semnatare ale Acordului Schengen, precum și membrii familiilor acestora)

Conținutul normei în vigoare	Modificarea propusă	Conținutul normei după modificare
	<p>Legea se completează cu clauza de armonizare cu următorul cuprins:</p> <p>”Prezenta lege:</p> <ul style="list-style-type: none">- creează cadrul necesar aplicării art. 64 și art. 65 din Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului, din 29 aprilie 2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială, CELEX: 32004R0883, publicat în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 166/1 din 30 aprilie 2004;- transpune Recomandarea nr. U2 din 12 iunie 2009 privind aplicarea articolului 64 alineatul (1) litera (a) din Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului, șomerilor care își însoțesc soții sau partenerii care desfășoară o activitate profesională sau comercială în alt stat membru decât statul competent, CELEX: 32010H0424(03), publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene C 106/51 din 24 aprilie 2010”;	<p>Prezenta lege:</p> <ul style="list-style-type: none">- creează cadrul necesar aplicării art. 64 și art. 65 din Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului, din 29 aprilie 2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială, CELEX: 32004R0883, publicat în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 166/1 din 30 aprilie 2004;- transpune Recomandarea nr. U2 din 12 iunie 2009 privind aplicarea articolului 64 alineatul (1) litera (a) din Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului, șomerilor care își însoțesc soții sau partenerii care desfășoară o activitate profesională sau comercială în alt stat membru decât statul competent, CELEX: 32010H0424(03), publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene C 106/51 din 24 aprilie 2010

<p>Articolul 2. Obiectul și sfera de reglementare</p> <p>(2) Prevederile prezentei legi se aplică cetățenilor Republicii Moldova, persoanelor fizice și juridice care își desfășoară activitatea în Republica Moldova sau peste hotare, precum și categoriilor de străini specificate la art.2 alin.(1) din Legea nr.274/2011 privind integrarea străinilor în Republica Moldova, cu excepția străinilor titulari ai dreptului de ședere provizorie pentru studii și în scop de muncă.</p>	<p>La articolul 2 alineatele (2) și (3) vor avea următorul cuprins:</p> <p>”(2) Prevederile prezentei legi se aplică:</p> <p>a) cetățenilor Republicii Moldova, persoanelor fizice și juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul Republicii Moldova sau peste hotare;</p> <p>b) străinilor titulari ai dreptului de ședere permanentă;</p> <p>c) străinilor titulari ai dreptului de ședere provizorie pentru reîntregirea familiei;</p> <p>d) străinilor cărora li s-a recunoscut statutul de apatrid în Republica Moldova;</p> <p>e) beneficiarilor de protecție internațională sau de azil politic;</p> <p>f) cetățenilor statelor membre ale Uniunii Europene, ale Spațiului Economic European și ale statelor semnatare ale Acordului Schengen (în continuare – stat membru) și membrilor familiilor acestora, titulari ai cărții de rezidență.</p>	<p>Articolul 2. Obiectul și sfera de reglementare</p> <p>(2) Prevederile prezentei legi se aplică:</p> <p>a) cetățenilor Republicii Moldova, persoanelor fizice și juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul Republicii Moldova sau peste hotare;</p> <p>b) străinilor titulari ai dreptului de ședere permanentă;</p> <p>c) străinilor titulari ai dreptului de ședere provizorie pentru reîntregirea familiei;</p> <p>d) străinilor cărora li s-a recunoscut statutul de apatrid în Republica Moldova;</p> <p>e) beneficiarilor de protecție internațională sau de azil politic;</p> <p>f) cetățenilor statelor membre ale Uniunii Europene, ale Spațiului Economic European și ale statelor semnatare ale Acordului Schengen (în continuare – stat membru) și membrilor familiilor acestora, titulari ai cărții de rezidență.</p>
<p>(3) Prezenta lege nu se aplică lucrătorilor imigranți, cu excepția prevăzută la art.45 alin.(3).</p>	<p>(3) Alte categorii de cetățeni străini decât cele prevăzute la alin. (2) beneficiază exclusiv de serviciile de informare privind piața muncii, în conformitate cu art. 25, precum și de indemnizația de șomaj, în condițiile art. 45 alin. (3).”.</p>	<p>(3) Alte categorii de cetățeni străini decât cele prevăzute la alin. (2) beneficiază exclusiv de serviciile de informare privind piața muncii, în conformitate cu art. 25, precum și de indemnizația de șomaj, în condițiile art. 45 alin. (3).</p>
<p>(4) La aplicarea prevederilor prezentei legi se interzice orice discriminare pe criterii de rasă, naționalitate, origine etnică, limbă, religie, convingeri, sex, vîrstă, dizabilitate,</p>	<p>la alineatul (4), după cuvintele „origine socială”, se completează cu textul:</p> <p>”orientare sexuală ”;</p>	<p>(4) La aplicarea prevederilor prezentei legi se interzice orice discriminare pe criterii de rasă, naționalitate, origine etnică, limbă, religie, convingeri, sex, vîrstă, dizabilitate, opinie,</p>

opinie, apartenență politică, avere, origine socială sau orice alt criteriu.		apartenență politică, avere, origine socială, orientare sexuală sau orice alt criteriu.
<p>Articolul 3. Noțiuni principale</p> <p><i>tinerii NEET</i> – tinerii în vârstă de 15–29 de ani, care nu fac parte din populația ocupată, nu studiază/învață în cadrul sistemului formal de educație și nu participă la niciun fel de cursuri sau alte instruiți în afara sistemului formal de educație;</p>	<p>La noțiunea „<i>tinerii NEET</i>” cifrele „29” se substituie cu „34”;</p>	<p><i>tinerii NEET</i> – tinerii în vârstă de 15–34 de ani, care nu fac parte din populația ocupată, nu studiază/învață în cadrul sistemului formal de educație și nu participă la niciun fel de cursuri sau alte instruiți în afara sistemului formal de educație;</p>
	<p>se definesc următoarele noțiuni noi:</p> <p><i>lucrător frontalier</i> – persoană care desfășoară o activitate de muncă într-un stat membru și care are reședință în alt stat membru, în care se întoarce de regulă zilnic sau cel puțin o dată pe săptămână;</p> <p><i>asimilat lucrătorului frontalier</i> – persoană care desfășoară o activitate de muncă în alt stat membru decât statul său de reședință fără schimbarea reședinței din statul membru de reședință inițial, pe întreaga perioadă a desfășurării activității.</p>	<p><i>lucrător frontalier</i> – persoană care desfășoară o activitate de muncă într-un stat membru și care are reședință în alt stat membru, în care se întoarce de regulă zilnic sau cel puțin o dată pe săptămână ;</p> <p><i>asimilat lucrătorului frontalier</i> – persoană care desfășoară o activitate de muncă în alt stat membru decât statul său de reședință fără schimbarea reședinței din statul membru de reședință inițial, pe întreaga perioadă a desfășurării activității.</p>
<p>Articolul 10. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă</p> <p>(...)</p> <p>(5) Agenția Națională are următoarele atribuții de bază:</p> <p>a) participă la elaborarea politicilor în domeniul promovării ocupării forței de muncă și al migrației în scop de muncă;</p> <p>b) asigură implementarea măsurilor de ocupare a forței de muncă și a reglementărilor în domeniul migrației în scop de muncă, conform prevederilor prezentei legi;</p>	<p>La articolul 10:</p> <p>la alineatul (5), litera o) va avea următorul cuprins „colaborează cu autoritățile competente naționale și internaționale în vederea asigurării schimbului de informații și a respectării legislației în domeniul migrației în scop de muncă și a liberei circulații a lucrătorilor;” ;</p>	<p>Articolul 10. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă</p> <p>(...)</p> <p>(5) Agenția Națională are următoarele atribuții de bază:</p> <p>a) participă la elaborarea politicilor în domeniul promovării ocupării forței de muncă și al migrației în scop de muncă;</p> <p>b) asigură implementarea măsurilor de ocupare a forței de muncă și a reglementărilor în domeniul migrației în scop de muncă, conform prevederilor prezentei legi;</p>

c) organizează, coordonează și controlează activitatea subdiviziunilor teritoriale;

c1) implementează mecanisme de susținere a angajatorilor care au stabilit regim de activitate redusă;

d) asigură utilizarea adecvată a mijloacelor financiare acordate pentru implementarea măsurilor de ocupare a forței de muncă;

e) monitorizează piața muncii și prognozează schimbările acesteia la nivel național;

f) dezvoltă și administrează sistemul informațional al pieței muncii;

g) evaluează impactul măsurilor de ocupare a forței de muncă;

h) aprobă planurile anuale de activitate ale subdiviziunilor teritoriale, monitorizează și controlează realizarea acestora;

i) formulează propuneri de măsuri orientate spre reducerea șomajului și de creștere a nivelului de ocupare a forței de muncă, pe care le prezintă Ministerului Muncii și Protecției Sociale pentru aprobare și promovare;

j) asigură publicarea pe pagina web oficială a Agenției Naționale a Informațiilor, a registrelor, a documentelor, conform prevederilor prezentei legi;

k) elaborează și prezintă Ministerului Muncii și Protecției Sociale propuneri de buget;

l) monitorizează activitatea agențiilor private în conformitate cu procedura stabilită de Guvern;

m) sesizează Inspectoratul de Stat al Muncii în cazul depistării încălcărilor și riscurilor întemeiate în procesul de intermediere a muncii realizat de către agențiile private;

c) organizează, coordonează și controlează activitatea subdiviziunilor teritoriale;

c1) implementează mecanisme de susținere a angajatorilor care au stabilit regim de activitate redusă;

d) asigură utilizarea adecvată a mijloacelor financiare acordate pentru implementarea măsurilor de ocupare a forței de muncă;

e) monitorizează piața muncii și prognozează schimbările acesteia la nivel național;

f) dezvoltă și administrează sistemul informațional al pieței muncii;

g) evaluează impactul măsurilor de ocupare a forței de muncă;

h) aprobă planurile anuale de activitate ale subdiviziunilor teritoriale, monitorizează și controlează realizarea acestora;

i) formulează propuneri de măsuri orientate spre reducerea șomajului și de creștere a nivelului de ocupare a forței de muncă, pe care le prezintă Ministerului Muncii și Protecției Sociale pentru aprobare și promovare;

j) asigură publicarea pe pagina web oficială a Agenției Naționale a Informațiilor, a registrelor, a documentelor, conform prevederilor prezentei legi;

k) elaborează și prezintă Ministerului Muncii și Protecției Sociale propuneri de buget;

l) monitorizează activitatea agențiilor private în conformitate cu procedura stabilită de Guvern;

m) sesizează Inspectoratul de Stat al Muncii în cazul depistării încălcărilor și riscurilor întemeiate în procesul de intermediere a muncii realizat de către agențiile private;

n) publică raportul privind activitatea de plasare a lucrătorilor emigranți în câmpul muncii în străinătate;

<p>n) publică raportul privind activitatea de plasare a lucrătorilor emigranți în câmpul muncii în străinătate;</p> <p>o) colaborează cu autoritățile competente naționale și internaționale în vederea asigurării respectării legislației în domeniul migrației în scop de muncă;</p> <p>p) implementează tratatele internaționale, precum și memorandumurile de înțelegere interinstituționale încheiate în domeniul migrației în scop de muncă;</p> <p>q) coordonează, la nivel național, activitățile privind facilitarea mobilității forței de muncă în cadrul Rețelei de servicii europene pentru ocuparea forței de muncă.</p> <p>(...)</p>		<p>o) colaborează cu autoritățile competente naționale și internaționale în vederea asigurării schimbului de informații și a respectării legislației în domeniul migrației în scop de muncă și a liberei circulații a lucrătorilor;</p> <p>p) implementează tratatele internaționale, precum și memorandumurile de înțelegere interinstituționale încheiate în domeniul migrației în scop de muncă;</p> <p>q) coordonează, la nivel național, activitățile privind facilitarea mobilității forței de muncă în cadrul Rețelei de servicii europene pentru ocuparea forței de muncă.</p> <p>(...)</p>
<p>(7) La nivel local, subdiviziunile teritoriale au următoarele atribuții:</p> <p>a) implementează măsuri de ocupare a forței de muncă prin furnizarea de servicii pe piața muncii, prin realizarea măsurilor active de ocupare a forței de muncă, prin stabilirea dreptului la indemnizația de șomaj, conform prezentei legi;</p> <p>a1) implementează mecanisme de susținere a angajatorilor care au stabilit regim de activitate redusă;</p> <p>b) înregistrează persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și locurile de muncă vacante;</p> <p>b1) asigură realizarea procesului de profilare a șomerului și elaborarea planului individual de angajare, în scopul identificării celor mai potrivite măsuri de promovare a ocupării forței de muncă în conformitate cu profilul identificat;</p> <p>(...)</p>	<p>la alineatul (7), litera b1) cuvintele „și elaborarea planului individual de angajare” se substituie cu cuvintele „ și implementarea managementului de caz”.</p>	<p>(7) La nivel local, subdiviziunile teritoriale au următoarele atribuții:</p> <p>a) implementează măsuri de ocupare a forței de muncă prin furnizarea de servicii pe piața muncii, prin realizarea măsurilor active de ocupare a forței de muncă, prin stabilirea dreptului la indemnizația de șomaj, conform prezentei legi;</p> <p>a1) implementează mecanisme de susținere a angajatorilor care au stabilit regim de activitate redusă;</p> <p>b) înregistrează persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și locurile de muncă vacante;</p> <p>b1) asigură realizarea procesului de profilare a șomerului și implementarea managementului de caz, în scopul identificării celor mai potrivite măsuri de promovare a ocupării forței de muncă în conformitate cu profilul identificat;</p> <p>(...)</p>

<p>Articolul 14. Participarea angajatorilor la realizarea politicilor în domeniul promovării ocupării forței de muncă</p> <p>(1) Angajatorii contribuie la realizarea politicilor privind ocuparea forței de muncă prin:</p> <p>a) crearea de condiții pentru calificarea, recalificarea și perfecționarea salariaților;</p> <p>a¹) publicarea listei locurilor de muncă devenite vacante pe portalul www.angajat.md, inclusiv a locurilor de muncă create și/sau rezervate pentru angajarea persoanelor cu dizabilități, în termenul menționat la lit. b), fără obligativitatea informării în scris a subdiviziunii teritoriale;</p> <p>b) informarea, în scris, prin fax, prin poșta electronică a subdiviziunii teritoriale în a cărei rază își are adresa juridică sau în a cărei rază este adresa locului de muncă, despre toate locurile de muncă devenite vacante inclusiv despre locurile de muncă vacante create și/sau rezervate pentru angajarea persoanelor cu dizabilități, în termen de 5 zile lucrătoare de la data la care au devenit vacante, conform modelului aprobat de către Agenția Națională;</p> <p>c) - <i>abrogată</i>.</p>	<p>La articolul 14</p> <p>la alineatul (1) litera a¹) – se abrogă;</p> <p>litera b) va avea următorul cuprins „informarea Agenției Naționale despre toate locurile de muncă devenite vacante, inclusiv despre locurile de muncă create și/sau rezervate pentru angajarea persoanelor cu dizabilități, în termen de 5 zile lucrătoare de la data la care acestea au devenit vacante, prin publicarea acestora pe portalul www.angajat.md sau prin transmiterea listei locurilor vacante prin poșta electronică, către subdiviziunea teritorială în a cărei rază se află adresa juridică a angajatorului sau locul de muncă, conform modelului aprobat de Agenția Națională;”;</p>	<p>Articolul 14. Participarea angajatorilor la realizarea politicilor în domeniul promovării ocupării forței de muncă</p> <p>(1) Angajatorii contribuie la realizarea politicilor privind ocuparea forței de muncă prin:</p> <p>a) crearea de condiții pentru calificarea, recalificarea și perfecționarea salariaților;</p> <p>b) informarea Agenției Naționale despre toate locurile de muncă devenite vacante, inclusiv despre locurile de muncă create și/sau rezervate pentru angajarea persoanelor cu dizabilități, în termen de 5 zile lucrătoare de la data la care acestea au devenit vacante, prin publicarea acestora pe portalul www.angajat.md sau prin transmiterea listei locurilor vacante prin poșta electronică, către subdiviziunea teritorială în a cărei rază se află adresa juridică a angajatorului sau locul de muncă, conform modelului aprobat de Agenția Națională;</p> <p>c) - <i>abrogată</i>.</p>
<p>(2) Ofertele și anunțurile privind locurile de muncă nu includ elemente discriminatorii bazate pe criteriile de rasă, naționalitate, origine etnică, limbă, religie, convingeri, sex, vârstă, dizabilitate, opinie, apartenență politică, avere, origine socială sau orice alt criteriu.</p>	<p>la alineatul (2), după cuvintele „origine socială”, se completează cu textul: ”orientare sexuală”;</p>	<p>(2) Ofertele și anunțurile privind locurile de muncă nu includ elemente discriminatorii bazate pe criteriile de rasă, naționalitate, origine etnică, limbă, religie, convingeri, sex, vârstă, dizabilitate, opinie, apartenență politică, avere, origine socială, orientare sexuală sau orice alt criteriu.</p>

<p>Articolul 16. Evidența persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, a șomerilor și a locurilor de muncă vacante</p> <p>(2) Accesul la registrele de evidență a locurilor de muncă vacante și a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, inclusiv a șomerilor, se face respectînd prevederile Legii nr.133/2011 privind protecția datelor cu caracter personal.</p>	<p>La alineatul (2), textul „Legii nr. 133/2011”, se substituie cu textul: ” Legii nr. 195/2024”;</p>	<p>Articolul 16. Evidența persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, a șomerilor și a locurilor de muncă vacante</p> <p>(2) Accesul la registrele de evidență a locurilor de muncă vacante și a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, inclusiv a șomerilor, se face respectînd prevederile Legii nr. 195/2024 privind protecția datelor cu caracter personal.</p>
<p>Articolul 20. Statutul șomerului</p> <p>(1) Șomer este considerată persoana aflată în căutarea unui loc de muncă, care întrunește cumulativ următoarele condiții:</p> <p>a) are vârsta cuprinsă între 16 ani și vârsta stabilită pentru obținerea dreptului la pensie pentru limită de vîrstă;</p> <p>b) este aptă pentru prestarea unei munci;</p> <p>c) nu are un loc de muncă;</p> <p>d) nu studiază la o formă de învățămînt cu frecvență;</p> <p>e) caută activ un loc de muncă atît în mod individual, cît și prin intermediul subdiviziunii teritoriale și este disponibilă să înceapă activitatea de muncă;</p> <p>f) este înregistrată cu statut de șomer la subdiviziunea teritorială.</p>	<p>La articolul 20: la alineatul (1), litera a) cifrele „16” se substituie cu cifrele „15”;</p>	<p>Articolul 20. Statutul șomerului</p> <p>(1) Șomer este considerată persoana aflată în căutarea unui loc de muncă, care întrunește cumulativ următoarele condiții:</p> <p>a) are vârsta cuprinsă între 15 ani și vârsta stabilită pentru obținerea dreptului la pensie pentru limită de vîrstă;</p> <p>b) este aptă pentru prestarea unei munci;</p> <p>c) nu are un loc de muncă;</p> <p>d) nu studiază la o formă de învățămînt cu frecvență;</p> <p>e) caută activ un loc de muncă atît în mod individual, cît și prin intermediul subdiviziunii teritoriale și este disponibilă să înceapă activitatea de muncă;</p> <p>f) este înregistrată cu statut de șomer la subdiviziunea teritorială.</p>
<p>(4) Persoana înregistrată cu statut de șomer, sub riscul pierderii acestui statut, este obligată să respecte condițiile următoare:</p> <p>a) să se prezinte o dată la 30 de zile calendaristice, conform programării, la subdiviziunea teritorială la care este</p>	<p>alineatul (4), litera a) după cuvintele „încadrării în muncă”, se completează cu textul „, , cu excepția șomerilor antrenați în cursuri de formare profesională”;</p>	<p>(4) Persoana înregistrată cu statut de șomer, sub riscul pierderii acestui statut, este obligată să respecte condițiile următoare:</p> <p>a) să se prezinte o dată la 30 de zile calendaristice, conform programării, la subdiviziunea teritorială la care este înregistrată, precum și la solicitarea acesteia, pentru a primi sprijin în vederea</p>

<p>înregistrată, precum și la solicitarea acesteia, pentru a primi sprijin în vederea încadrării în muncă;</p> <p>b) să participe la interviuri cu angajatorii în legătură cu perspectivele de angajare, organizate de subdiviziunea teritorială sau din propria inițiativă;</p> <p>c) să participe la serviciile și măsurile active de ocupare a forței de muncă;</p> <p>c¹) să prezinte, o dată la 30 de zile calendaristice, raportul privind activitățile realizate în căutarea unui loc de muncă, pe suport de hârtie sau în format electronic, la adresa de e-mail a subdiviziunii teritoriale, anterior vizitei la aceasta sau în ziua vizitei, conform modelului aprobat de Agenția Națională;</p> <p>d) să accepte locul de muncă corespunzător;</p> <p>e) să informeze subdiviziunea teritorială la care este înregistrată despre orice schimbare a condițiilor ce au determinat acordarea statutului de șomer, în termen de 3 zile lucrătoare de la apariția schimbării;</p> <p>f) să informeze subdiviziunea teritorială cu privire la rezultatul interviului cu angajatorul, în termen de 10 zile calendaristice de la data eliberării Fișei de repartizare pentru ocuparea unui loc corespunzător de muncă, prin telefon sau la adresa de e-mail, și să prezinte, la următoarea vizită, fișa completată de angajator.</p>	<p>alineatul (4), litera c¹) după cuvintele „Agenția Națională”, se completează cu textul „, cu excepția șomerilor antrenați în formare profesională”.</p>	<p>încadrării în muncă, cu excepția șomerilor antrenați în cursuri de formare profesională;</p> <p>b) să participe la interviuri cu angajatorii în legătură cu perspectivele de angajare, organizate de subdiviziunea teritorială sau din propria inițiativă;</p> <p>c) să participe la serviciile și măsurile active de ocupare a forței de muncă;</p> <p>c¹) să prezinte, o dată la 30 de zile calendaristice, raportul privind activitățile realizate în căutarea unui loc de muncă, pe suport de hârtie sau în format electronic, la adresa de e-mail a subdiviziunii teritoriale, anterior vizitei la aceasta sau în ziua vizitei, conform modelului aprobat de Agenția Națională, cu excepția șomerilor antrenați în cursuri de formare profesională;</p> <p>d) să accepte locul de muncă corespunzător;</p> <p>e) să informeze subdiviziunea teritorială la care este înregistrată despre orice schimbare a condițiilor ce au determinat acordarea statutului de șomer, în termen de 3 zile lucrătoare de la apariția schimbării;</p> <p>f) să informeze subdiviziunea teritorială cu privire la rezultatul interviului cu angajatorul, în termen de 10 zile calendaristice de la data eliberării Fișei de repartizare pentru ocuparea unui loc corespunzător de muncă, prin telefon sau la adresa de e-mail, și să prezinte, la următoarea vizită, fișa completată de angajator.</p>
--	---	---

<p>Articolul 21. Scoaterea din evidență a șomerului (...)</p> <p>(2) Se consideră întemeiată neprezentarea la subdiviziunea teritorială mai mult de 30 de zile calendaristice dacă aceasta a avut loc din următoarele motive:</p> <p>a) concediul medical, conform certificatului confirmativ;</p> <p>b) decesul rudelor de gradul I și II;</p> <p>c) situații de forță majoră.</p>	<p>La articolul 21:</p> <p>la alineatul (2), litera a) va avea următorul cuprins: „incapacitatea temporară de muncă, conform certificatului medical confirmativ;”</p>	<p>Articolul 21. Scoaterea din evidență a șomerului (...)</p> <p>(2) Se consideră întemeiată neprezentarea la subdiviziunea teritorială mai mult de 30 de zile calendaristice dacă aceasta a avut loc din următoarele motive:</p> <p>a) incapacitatea temporară de muncă, conform certificatului medical confirmativ;</p> <p>b) decesul rudelor de gradul I și II;</p> <p>c) situații de forță majoră.</p>
<p>(4) Persoanele scoase din evidență din motivele prevăzute la alin. (1) lit. f), g), l), m) și p) au dreptul să depună repetat cerere pentru înregistrarea statutului de șomer doar după expirarea a 6 luni de la data scoaterii lor din evidență.</p>	<p>alineatul (4) va avea următorul cuprins: „Persoanele scoase din evidență din motivele prevăzute la alin. (1) lit. f), g), g¹), l), m), p) și q) au dreptul să depună repetat cerere pentru înregistrarea cu statut de șomer doar după expirarea termenului de 6 luni de la data scoaterii din evidență.”</p>	<p>(4) Persoanele scoase din evidență din motivele prevăzute la alin. (1) lit. f), g), g¹), l), m), p) și q) au dreptul să depună repetat cerere pentru înregistrarea cu statut de șomer doar după expirarea termenului de 6 luni de la data scoaterii din evidență.</p>
<p>Articolul 23. Beneficiarii măsurilor de ocupare a forței de muncă (...)</p> <p>(3) Șomerii care necesită suport suplimentar pe piața muncii sînt:</p> <p>a) tineri cu vârsta cuprinsă între 16 și 18 ani rămași fără ocrotire părintească;</p> <p>b) persoanele care nu dețin o profesie/meserie;</p> <p>c) persoanele cu dizabilități;</p> <p>d) șomerii de lungă durată;</p> <p>e) persoanele cu vîrstă de 50 de ani și peste;</p> <p>f) persoanele eliberate din locurile de detenție;</p>	<p>La articolul 23, alineatul (3), litera a) cifrele „16” se substituie cu cifrele „15”;</p>	<p>Articolul 23. Beneficiarii măsurilor de ocupare a forței de muncă (...)</p> <p>(3) Șomerii care necesită suport suplimentar pe piața muncii sînt:</p> <p>a) tineri cu vârsta cuprinsă între 15 și 18 ani rămași fără ocrotire părintească;</p> <p>b) persoanele care nu dețin o profesie/meserie;</p> <p>c) persoanele cu dizabilități;</p> <p>d) șomerii de lungă durată;</p> <p>e) persoanele cu vîrstă de 50 de ani și peste;</p> <p>f) persoanele eliberate din locurile de detenție;</p>

<p>g) victimele traficului de ființe umane, după reabilitarea psihologică și socială;</p> <p>h) persoanele care se luptă cu consumul de substanțe stupefiante ori psihotrope, după reabilitarea socială și psihologică;</p> <p>i) victimele violenței în familie;</p> <p>j) alte categorii supuse riscului de excluziune socială stabilite prin lege sau de către Guvern.</p>		<p>g) victimele traficului de ființe umane, după reabilitarea psihologică și socială;</p> <p>h) persoanele care se luptă cu consumul de substanțe stupefiante ori psihotrope, după reabilitarea socială și psihologică;</p> <p>i) victimele violenței în familie;</p> <p>j) alte categorii supuse riscului de excluziune socială stabilite prin lege sau de către Guvern.</p>
<p>Articolul 25. Informarea privind piața muncii</p> <p>(1) Subdiviziunile teritoriale oferă angajatorilor și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă informații cu privire la:</p> <p>a) cererea și oferta de muncă, înregistrate la Agenția Națională;</p> <p>b) serviciile și măsurile în vederea plasării în câmpul muncii;</p> <p>c) condițiile de acces la serviciile și măsurile de ocupare a forței de muncă;</p> <p>d) calificările și abilitățile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate la subdiviziunile teritoriale;</p> <p>e) locurile de muncă vacante înregistrate la Agenția Națională și condițiile de ocupare a acestora;</p> <p>e¹) cerințele și sarcinile locului de muncă ce urmează a fi declarat vacant;</p> <p>f) metodele de căutare a unui loc de muncă;</p>	<p>Articolul 25 se completează cu alineatul (2¹), cu următorul cuprins: „(2¹) Informarea privind piața muncii se realizează și prin intermediul echipelor mobile, create în cadrul subdiviziunilor teritoriale. Procedura de funcționare a echipelor mobile se stabilește de către directorul Agenției Naționale.”.</p>	<p>Articolul 25. Informarea privind piața muncii</p> <p>(1) Subdiviziunile teritoriale oferă angajatorilor și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă informații cu privire la:</p> <p>a) cererea și oferta de muncă, înregistrate la Agenția Națională;</p> <p>b) serviciile și măsurile în vederea plasării în câmpul muncii;</p> <p>c) condițiile de acces la serviciile și măsurile de ocupare a forței de muncă;</p> <p>d) calificările și abilitățile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate la subdiviziunile teritoriale;</p> <p>e) locurile de muncă vacante înregistrate la Agenția Națională și condițiile de ocupare a acestora;</p> <p>e¹) cerințele și sarcinile locului de muncă ce urmează a fi declarat vacant;</p> <p>f) metodele de căutare a unui loc de muncă;</p> <p>g) situația și tendințele ocupaționale pe piața muncii la nivel național și local.</p> <p>(2) Informarea privind piața muncii se realizează la solicitarea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și angajatorilor, precum și din oficiu.</p>

<p>g) situația și tendințele ocupaționale pe piața muncii la nivel național și local.</p> <p>(2) Informarea privind piața muncii se realizează la solicitarea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și angajatorilor, precum și din oficiu.</p> <p>3) Informarea profesională din oficiu se realizează prin plasarea informațiilor indicate la alin. (1) pe pagina web oficială a Agenției Naționale, prin realizarea campaniilor de informare, prin editarea și distribuirea de materiale informative.</p> <p>(...)</p>		<p>„(2¹) Informarea privind piața muncii se realizează și prin intermediul echipelor mobile, create în cadrul subdiviziunilor teritoriale. Procedura de funcționare a echipei mobile se stabilește de către directorul Agenției Naționale.”;</p> <p>3) Informarea profesională din oficiu se realizează prin plasarea informațiilor indicate la alin. (1) pe pagina web oficială a Agenției Naționale, prin realizarea campaniilor de informare, prin editarea și distribuirea de materiale informative.</p> <p>(...)</p>
<p>Articolul 26. Ghidarea în carieră</p> <p>(...)</p> <p>(4) Autocunoașterea constă în sprijinirea persoanei în evaluarea și autoevaluarea personalității în vederea corelării abilităților, aptitudinilor, studiilor și a experienței cu interesele profesionale.</p>	<p>La articolul 26 alineatul (4) va avea următorul cuprins „ (4) Autocunoașterea reprezintă procesul prin care persoana este sprijinită, prin intermediul consilierii psihologice, în realizarea evaluării și autoevaluării, în scopul corelării abilităților, aptitudinilor, nivelului de studii și experienței profesionale cu interesele sale profesionale.”.</p>	<p>Articolul 26. Ghidarea în carieră</p> <p>(...)</p> <p>(4) Autocunoașterea reprezintă procesul prin care persoana este sprijinită, prin intermediul consilierii psihologice, în realizarea evaluării și autoevaluării, în scopul corelării abilităților, aptitudinilor, nivelului de studii și experienței profesionale cu interesele sale profesionale.</p>
<p>Articolul 27¹. Obținerea licenței pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii în țară</p> <p>(1) Licența pentru desfășurarea activității de plasare în câmpul muncii în țară se eliberează de către autoritatea de licențiere, în baza cererii (declarației) pentru obținerea licenței și a documentelor care se anexează la cerere, în condițiile Legii nr.160/2011 privind reglementarea prin autorizare a activității de întreprinzător.</p> <p>(2) Licența pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii în țară se eliberează dacă se întrunesc următoarele condiții:</p>	<p>La articolul 27¹ alineatul (2) litera a), textul „ , asociații și angajații” se substituie cu cuvintele „și asociații”.</p>	<p>Articolul 27¹. Obținerea licenței pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii în țară</p> <p>(1) Licența pentru desfășurarea activității de plasare în câmpul muncii în țară se eliberează de către autoritatea de licențiere, în baza cererii (declarației) pentru obținerea licenței și a documentelor care se anexează la cerere, în condițiile Legii nr.160/2011 privind reglementarea prin autorizare a activității de întreprinzător.</p> <p>(2) Licența pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii în țară se eliberează dacă se întrunesc următoarele condiții:</p>

<p>a) administratorul, asociații și angajații agenției private sunt cetățeni ai Republicii Moldova cu domiciliul permanent sau cu reședința temporară pe teritoriul Republicii Moldova;</p> <p>b) angajații agenției private implicați direct în desfășurarea activităților de intermediere a muncii dețin diplomă de studii superioare de licență;</p> <p>c) administratorul, fondatorul, asociații, angajații agenției private și persoana juridică nu au antecedente penale;</p> <p>d) agenția privată dispune de spațiu ușor accesibil tuturor categoriilor de persoane, dotat cu mijloace electronice de comunicare, inclusiv telefon, computer, acces la internet, pagină web oficială, e-mail și alte aplicații relevante;</p> <p>e) - <i>abrogată</i>.</p>		<p>a) administratorul și asociații agenției private sunt cetățeni ai Republicii Moldova cu domiciliul permanent sau cu reședința temporară pe teritoriul Republicii Moldova;</p> <p>b) angajații agenției private implicați direct în desfășurarea activităților de intermediere a muncii dețin diplomă de studii superioare de licență;</p> <p>c) administratorul, fondatorul, asociații, angajații agenției private și persoana juridică nu au antecedente penale;</p> <p>d) agenția privată dispune de spațiu ușor accesibil tuturor categoriilor de persoane, dotat cu mijloace electronice de comunicare, inclusiv telefon, computer, acces la internet, pagină web oficială, e-mail și alte aplicații relevante;</p> <p>e) - <i>abrogată</i>.</p>
<p>Articolul 31. Formarea profesională</p> <p>(1) Formarea profesională presupune calificarea, recalificarea, perfecționarea, specializarea sau, după caz, certificarea șomerilor în scopul reintegrării lor ulterioare în câmpul muncii.</p> <p>(2) Formarea profesională a șomerilor se realizează de către prestatorii de servicii de formare profesională, publici sau privați, autorizați în condițiile legii sau de către angajatori.</p> <p>(3) Formarea profesională se realizează prin:</p> <p>a) cursuri de formare profesională pe bază de voucher;</p> <p>b) instruirea la locul de muncă în cadrul unității;</p> <p>c) stagii profesionale;</p> <p>d) certificarea cunoștințelor și a competențelor dobândite în contexte de educație nonformală și informală.</p>	<p>La articolul 31 alineatul (3) litera a) după cuvintele „pe bază de voucher”, se completează cu textul „, , inclusiv formare nonformală”.</p>	<p>Articolul 31. Formarea profesională</p> <p>(1) Formarea profesională presupune calificarea, recalificarea, perfecționarea, specializarea sau, după caz, certificarea șomerilor în scopul reintegrării lor ulterioare în câmpul muncii.</p> <p>(2) Formarea profesională a șomerilor se realizează de către prestatorii de servicii de formare profesională, publici sau privați, autorizați în condițiile legii sau de către angajatori.</p> <p>(3) Formarea profesională se realizează prin:</p> <p>a) cursuri de formare profesională pe bază de voucher, inclusiv formare nonformală;</p> <p>b) instruirea la locul de muncă în cadrul unității;</p> <p>c) stagii profesionale;</p> <p>d) certificarea cunoștințelor și a competențelor dobândite în contexte de educație nonformală și informală.</p> <p>(...)</p>

<p>(...)</p> <p>Articolul 32. Cursurile de formare profesională pe bază de voucher</p> <p>(1) Subdiviziunea teritorială direcționează șomerii la cursuri de formare profesională pe bază de voucher (în continuare – <i>cursuri de formare profesională</i>) ca urmare a ghidării în carieră.</p> <p>(...)</p>	<p>La articolul 32:</p> <p>alineatul (1) după cuvintele „pe bază de voucher”, se completează cu textul: „, , în cadrul educației formale și nonformale”.</p>	<p>Articolul 32. Cursurile de formare profesională pe bază de voucher</p> <p>(1) Subdiviziunea teritorială direcționează șomerii la cursuri de formare profesională pe bază de voucher, în cadrul educației formale și nonformale (în continuare – <i>cursuri de formare profesională</i>) ca urmare a ghidării în carieră.</p> <p>(...)</p>
<p>(4) Șomerul selectează prestatorul de servicii de formare profesională din lista prestatorilor autorizați și acreditați de către Agenția Națională de Asigurare a Calității în Educație și Cercetare și prezintă prestatorului ales voucherul pentru formarea profesională a șomerilor.</p>	<p>alineatul (4) după cuvintele „ de către Agenția Națională de Asigurare a Calității în Educație și Cercetare”, se completează cu textul: „, și lista prestatorilor de educație nonformală care au notificat programul la Ministerul Educației și Cercetării”.</p>	<p>(4) Șomerul selectează prestatorul de servicii de formare profesională din lista prestatorilor autorizați și acreditați de către Agenția Națională de Asigurare a Calității în Educație și Cercetare și lista prestatorilor de educație nonformală care au notificat programul la Ministerul Educației și Cercetării și prezintă prestatorului ales voucherul pentru formarea profesională a șomerilor.</p>
<p>Articolul 34. Stagiul profesional</p> <p>(1) Stagiul profesional se organizează cu o durată de până la 4 luni pentru șomerii fără vechime în muncă în profesia deținută, șomerii care nu au activat în profesia deținută în ultimii doi ani premergători datei înregistrării cu statut de șomer, în scopul dobândirii abilităților practice, în baza contractului încheiat între angajator, șomer și Agenția Națională.</p> <p>(2) Contractul prevăzut la alin. (1) poate să conțină obligația șomerului de a activa în cadrul unității după finalizarea stagiului.</p>	<p>La articolul 34 aliniatul (7) se abrogă.</p>	<p>Articolul 34. Stagiul profesional</p> <p>(1) Stagiul profesional se organizează cu o durată de până la 4 luni pentru șomerii fără vechime în muncă în profesia deținută, șomerii care nu au activat în profesia deținută în ultimii doi ani premergători datei înregistrării cu statut de șomer, în scopul dobândirii abilităților practice, în baza contractului încheiat între angajator, șomer și Agenția Națională.</p> <p>(2) Contractul prevăzut la alin. (1) poate să conțină obligația șomerului de a activa în cadrul unității după finalizarea stagiului.</p> <p>(3) Șomerul antrenat în stagiul profesional (șomer-stagiari) beneficiază de o bursă lunară neimpozabilă, în cuantum de 35% din salariul mediu lunar pe economie pentru anul precedent, care</p>

<p>(3) Șomerul antrenat în stagiul profesional (șomer-stagiatar) beneficiază de o bursă lunară neimpozabilă, în cuantum de 35% din salariul mediu lunar pe economie pentru anul precedent, care se acordă proporțional frecvenței la programul de stagiul profesional.</p> <p>(4) - <i>abrogat.</i></p> <p>(5) Angajatorul care asigură stagiul profesional al șomerului-stagiatar, la solicitarea depusă în formă scrisă la Agenția Națională, beneficiază pe toată durata stagiului de o subvenție lunară egală cu 30% din salariul mediu lunar pe economie pentru anul precedent.</p> <p>(6) Șomerii pot beneficia gratuit de stagiul profesional în profesia deținută doar o singură dată.</p> <p>(6¹) Șomerii absolvenți ai cursurilor de formare profesională pe bază de voucher, oferite de Agenția Națională, pot fi antrenați în stagii profesionale în scopul dezvoltării abilităților lor practice.</p> <p>(7) În scopul dobândirii abilităților practice, șomerii pot fi antrenați și în activități de voluntariat conform Legii voluntariatului nr. 121/2010.</p>		<p>se acordă proporțional frecvenței la programul de stagiul profesional.</p> <p>(4) - <i>abrogat.</i></p> <p>(5) Angajatorul care asigură stagiul profesional al șomerului-stagiatar, la solicitarea depusă în formă scrisă la Agenția Națională, beneficiază pe toată durata stagiului de o subvenție lunară egală cu 30% din salariul mediu lunar pe economie pentru anul precedent.</p> <p>(6) Șomerii pot beneficia gratuit de stagiul profesional în profesia deținută doar o singură dată.</p> <p>(6¹) Șomerii absolvenți ai cursurilor de formare profesională pe bază de voucher, oferite de Agenția Națională, pot fi antrenați în stagii profesionale în scopul dezvoltării abilităților lor practice.</p>
	<p>Capitolul V se completează cu o secțiune nouă cu următorul cuprins:</p> <p style="text-align: center;">”Secțiunea a 5-a</p> <p style="text-align: center;">Șomerii care se deplasează într-un alt stat membru</p> <p>Articolul 50¹. Păstrarea dreptului la indemnizația de șomaj pentru șomerii care se deplasează în alt stat membru</p>	<p style="text-align: center;">”Secțiunea a 5-a</p> <p style="text-align: center;">Șomerii care se deplasează într-un alt stat membru</p> <p>Articolul 50¹. Păstrarea dreptului la indemnizația de șomaj pentru șomerii care se deplasează în alt stat membru</p> <p>Șomerul care beneficiază de indemnizație de șomaj în Republica Moldova și se deplasează în alt stat membru, își păstrează dreptul la indemnizație prin eliberarea</p>

Șomerul care beneficiază de indemnizație de șomaj în Republica Moldova și se deplasează în alt stat membru, își păstrează dreptul la indemnizație prin eliberarea autorizației de continuare a șomajului de către Agenția Națională în următoarele condiții:

a) Anterior plecării, persoana înregistrată cu statut de șomer are obligația de a se afla în evidența Agenției Naționale pentru o perioadă de minimum 4 săptămâni calculate de la data înregistrării cu statut de șomer;

b) Agenția Națională eliberează autorizația de continuare a șomajului înainte de expirarea termenului prevăzut la lit. a), în cazul în care șomerii însoțesc soții sau concubinii (partenerii) care își desfășoară activitatea de muncă într-un alt stat membru;

c) în termen de 7 zile calendaristice de la data eliberării autorizației de continuare a șomajului, șomerul are obligația de a se înregistra la serviciile de ocupare a forței de muncă din statul în care se deplasează.

Articolul 50². Perioada de menținere a dreptului la indemnizația de șomaj

(1) Dreptul la indemnizația de șomaj se menține pentru o perioadă de 3 luni de la data încetării evidenței persoanei cu statut de șomer în cadrul Agenției Naționale, cu condiția ca durata totală de acordare a indemnizației să nu depășească perioada maximă prevăzută de lege.

autorizației de continuare a șomajului de către Agenția Națională în următoarele condiții:

a) Anterior plecării, persoana înregistrată cu statut de șomer are obligația de a se afla în evidența Agenției Naționale pentru o perioadă de minimum 4 săptămâni calculate de la data înregistrării cu statut de șomer;

b) Agenția Națională eliberează autorizația de continuare a șomajului înainte de expirarea termenului prevăzut la lit. a), în cazul în care șomerii însoțesc soții sau concubinii (partenerii) care își desfășoară activitatea de muncă într-un alt stat membru;

c) în termen de 7 zile calendaristice de la data eliberării autorizației de continuare a șomajului, șomerul are obligația de a se înregistra la serviciile de ocupare a forței de muncă din statul în care se deplasează.

Articolul 50². Perioada de menținere a dreptului la indemnizația de șomaj

(1) Dreptul la indemnizația de șomaj se menține pentru o perioadă de 3 luni de la data încetării evidenței persoanei cu statut de șomer în cadrul Agenției Naționale, cu condiția ca durata totală de acordare a indemnizației să nu depășească perioada maximă prevăzută de lege.

(2) În situația în care șomerul revine în statul de reședință înainte de expirarea perioadei menționate la alin. (1), plata indemnizației continuă în conformitate cu prevederile legislației naționale.

(3) Șomerul își pierde dreptul la indemnizația de șomaj, în cazul în care nu revine în statul de reședință înainte de expirare a perioadei menționate la alin. (1).

(2) În situația în care șomerul revine în statul de reședință înainte de expirarea perioadei menționate la alin. (1), plata indemnizației continuă în conformitate cu prevederile legislației naționale.

(3) Șomerul își pierde dreptul la indemnizația de șomaj, în cazul în care nu revine în statul de reședință înainte de expirare a perioadei menționate la alin. (1).

Articolul 50³. Înregistrarea în evidență a șomerilor cetățeni a statelor membre și membrii familiilor acestora care se deplasează în Republica Moldova

(1) Șomerul care se deplasează în RM pentru a căuta un loc de muncă și care beneficiază de indemnizație de șomaj în statul membru de reședință, se înregistrează în calitate de persoană în căutarea unui loc de muncă la Agenția Națională.

(2) Înregistrarea la Agenția Națională se efectuează în termen de 7 zile calendaristice de la data încetării evidenței la serviciile de ocupare din statul membru în care acesta a beneficiat de indemnizația de șomaj.

(3) La înregistrare, persoana în căutarea unui loc de muncă beneficiază doar de servicii de ocupare în condițiile prezentei legi.

(4) Indemnizația de șomaj pentru persoanele prevăzute la alin. (1) se acordă de către autoritatea competentă din statul în care a dobândit statutul de șomer.

Articolul 50³. Înregistrarea în evidență a șomerilor cetățeni a statelor membre și membrii familiilor acestora care se deplasează în Republica Moldova

(1) Șomerul care se deplasează în RM pentru a căuta un loc de muncă și care beneficiază de indemnizație de șomaj în statul membru de reședință, se înregistrează în calitate de persoană în căutarea unui loc de muncă la Agenția Națională.

(2) Înregistrarea la Agenția Națională se efectuează în termen de 7 zile calendaristice de la data încetării evidenței la serviciile de ocupare din statul membru în care acesta a beneficiat de indemnizația de șomaj.

(3) La înregistrare, persoana în căutarea unui loc de muncă beneficiază doar de servicii de ocupare în condițiile prezentei legi.

(4) Indemnizația de șomaj pentru persoanele prevăzute la alin. (1) se acordă de către autoritatea competentă din statul în care a dobândit statutul de șomer.

Articolul 50⁴. Termenii și condițiile de stabilire și plată a indemnizației de șomaj pentru lucrătorii frontaliери și asimilați lucrătorului frontalier

(1) Lucrătorul frontalier și asimilatul lucrătorului frontalier, la încetarea activității de muncă se înregistrează cu statut de șomer prioritar la serviciul de ocupare a forței de muncă din statul lor de reședință sau la serviciul de ocupare a forței de muncă din statul în care acesta a desfășurat ultima activitate de muncă.

Articolul 50⁴. Termenii și condițiile de stabilire și plată a indemnizației de șomaj pentru lucrătorii frontaliери și asimilați lucrătorului frontalier

(1) Lucrătorul frontalier și asimilatul lucrătorului frontalier, la încetarea activității de muncă se înregistrează cu statut de șomer prioritar la serviciul de ocupare a forței de muncă din statul lor de reședință sau la serviciul de ocupare a forței de muncă din statul în care acesta a desfășurat ultima activitate de muncă.

(2) Lucrătorul frontalier și asimilatul lucrătorului frontalier cu statut de șomer beneficiază de servicii și măsuri de ocupare în condițiile prezentei legi.

(3) Dreptul la indemnizația de șomaj pentru lucrătorul frontalier și asimilat lucrătorului frontalier se stabilește în condițiile prezentei legi, prin luarea în considerare a stagiului de cotizare realizat în statul în care persoana a desfășurat ultima activitate de muncă.

(4) Indemnizația de șomaj se acordă de către instituția competentă din statul în care lucrătorul frontalier sau asimilatul lucrătorului frontalier a dobândit statutul de șomer, în cuantum și perioada prevăzută de legislația țării respective.

(5) Cheltuielile aferente plății indemnizației de șomaj pentru șomerii prevăzuți la alin. (4) se rambursează de către instituția competentă din statul în care lucrătorul frontalier sau asimilatul lucrătorului frontalier și-a desfășurat ultima activitate de muncă, în condițiile stabilite de

(2) Lucrătorul frontalier și asimilatul lucrătorului frontalier cu statut de șomer beneficiază de servicii și măsuri de ocupare în condițiile prezentei legi.

(3) Dreptul la indemnizația de șomaj pentru lucrătorul frontalier și asimilat lucrătorului frontalier se stabilește în condițiile prezentei legi, prin luarea în considerare a stagiului de cotizare realizat în statul în care persoana a desfășurat ultima activitate de muncă.

(4) Indemnizația de șomaj se acordă de către instituția competentă din statul în care lucrătorul frontalier sau asimilatul lucrătorului frontalier a dobândit statutul de șomer, în cuantum și perioada prevăzută de legislația țării respective.

(5) Cheltuielile aferente plății indemnizației de șomaj pentru șomerii prevăzuți la alin. (4) se rambursează de către instituția competentă din statul în care lucrătorul frontalier sau asimilatul lucrătorului frontalier și-a desfășurat ultima activitate de muncă, în condițiile stabilite de Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului, din 29 aprilie 2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială.

(6) Persoana aflată în șomaj, care nu este lucrător frontalier, se înregistrează la serviciul de ocupare a forței de muncă în din statul în care a desfășurat ultima activitate de muncă.

(7) În cazul înregistrării la Agenția Națională a persoanelor prevăzute la alin. (6), la stabilirea dreptului la indemnizație de șomaj se cumulează stagiul de cotizare realizat în Republica Moldova cu stagiul de cotizare realizat în statul membru în care a desfășurat anterior activitatea de muncă.

	<p>Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului, din 29 aprilie 2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială.</p> <p>(6) Persoana aflată în șomaj, care nu este lucrător frontalier, se înregistrează la serviciul de ocupare a forței de muncă în din statul în care a desfășurat ultima activitate de muncă.</p> <p>(7) În cazul înregistrării la Agenția Națională a persoanelor prevăzute la alin. (6), la stabilirea dreptului la indemnizație de șomaj se cumulează stagiul de cotizare realizat în Republica Moldova cu stagiul de cotizare realizat în statul membru în care a desfășurat anterior activitatea de muncă.</p> <p>(8) Indemnizația de șomaj, condițiile de stabilire și perioada de plată se stabilește în condițiile prezentei legi.</p> <p>Articolul 50⁵. Aplicarea prevederilor Procedurile de aplicare a prevederilor prezentei secțiuni se stabilesc de către Guvern.</p>	<p>(8) Indemnizația de șomaj, condițiile de stabilire și perioada de plată se stabilește în condițiile prezentei legi.</p> <p>Articolul 50⁵. Aplicarea prevederilor Procedurile de aplicare a prevederilor prezentei secțiuni se stabilesc de către Guvern.</p>
<p>Articolul 58. Obținerea licenței pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate</p> <p>(1) Licența pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate se eliberează de către autoritatea de licențiere, în baza cererii (declarației) pentru obținerea licenței și a documentelor care se anexează la cerere, în condițiile Legii nr. 160/2011 privind reglementarea prin autorizare a activității de întreprinzător.</p>	<p>La articolul 58 alineatul (2) litera a) cuvântul „angajații” se substituie cu cuvântul „asociații”.</p>	<p>Articolul 58. Obținerea licenței pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate</p> <p>(1) Licența pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate se eliberează de către autoritatea de licențiere, în baza cererii (declarației) pentru obținerea licenței și a documentelor care se anexează la cerere, în condițiile Legii nr. 160/2011 privind reglementarea prin autorizare a activității de întreprinzător.</p>

<p>(2) Licența pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate se eliberează dacă se întrunesc următoarele condiții: a) administratorul și angajații agenției private sunt cetățeni ai Republicii Moldova cu domiciliu permanent sau cu reședință temporară pe teritoriul Republicii Moldova; a¹) angajații agenției private implicați direct în desfășurarea activităților de intermediere a muncii dețin diplomă de studii superioare de licență; (...)</p>		<p>(2) Licența pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate se eliberează dacă se întrunesc următoarele condiții: a) administratorul și asociații agenției private sunt cetățeni ai Republicii Moldova cu domiciliu permanent sau cu reședință temporară pe teritoriul Republicii Moldova; a¹) angajații agenției private implicați direct în desfășurarea activităților de intermediere a muncii dețin diplomă de studii superioare de licență; (...)</p>
<p>Articolul 63⁴. Atribuțiile misiunilor diplomatice și oficiilor consulare ale Republicii Moldova în domeniul migrației în scop de muncă</p> <p>(1) În cazul în care misiunile diplomatice și oficiile consulare constată încălcarea prevederilor legale ori contractuale comisă de către agențiile private, beneficiarii străini sau alți intermediari sau dacă sunt sesizate cu privire la încălcarea respectivă, acestea înștiințează imediat organele abilitate din statul pe al cărui teritoriu sunt angajați cetățenii Republicii Moldova în vederea soluționării cazului de încălcare a drepturilor.</p>	<p>La Articolul 63⁴:</p> <p>la alineatul (1) după cuvântul „constată” se completează cu textul „sau sunt informate de către instituțiile prevăzute la art. 63³ alin. (1) despre”;</p>	<p>Articolul 63⁴. Atribuțiile misiunilor diplomatice și oficiilor consulare ale Republicii Moldova în domeniul migrației în scop de muncă</p> <p>(1) În cazul în care misiunile diplomatice și oficiile consulare constată sau sunt informate de către instituțiile prevăzute la art. 63³ alin. (1) despre încălcarea prevederilor legale ori contractuale comisă de către agențiile private, beneficiarii străini sau alți intermediari sau dacă sunt sesizate cu privire la încălcarea respectivă, acestea înștiințează imediat organele abilitate din statul pe al cărui teritoriu sunt angajați cetățenii Republicii Moldova în vederea soluționării cazului de încălcare a drepturilor.</p>
<p>(2) În cazul prevăzut la alin.(1), misiunile diplomatice și oficiile consulare comunică neîntârziat Ministerului Afacerilor Externe și Integrării Europene și Ministerului Muncii și Protecției Sociale despre circumstanțele identificate și acțiunile care au fost întreprinse.</p>	<p>la alineatul (2), cuvintele „Ministerului Afacerilor Externe și Integrării Europene”, se substituie cu cuvintele: „Ministerului Afacerilor Externe”.</p>	<p>(2) În cazul prevăzut la alin.(1), misiunile diplomatice și oficiile consulare comunică neîntârziat Ministerului Afacerilor Externe și Ministerului Muncii și Protecției Sociale despre circumstanțele identificate și acțiunile care au fost întreprinse.</p>