

PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA

Lege privind modificarea Legii Nr.105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj

(garantarea drepturilor persoanelor cu statut de șomer care se deplasează în alt stat – cetățeni ai Uniunii Europene, ai Spațiului Economic European și ai statelor semnatare ale Acordului Schengen, precum și membrii familiilor acestora)

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Prezenta lege:

- creează cadrul necesar aplicării art. 64 și art. 65 din Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului, din 29 aprilie 2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială, CELEX: 32004R0883, publicat în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 166/1 din 30 aprilie 2004;

- transpune Recomandarea nr. U2 din 12 iunie 2009 privind aplicarea articolului 64 alineatul (1) litera (a) din Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului, șomerilor care își însoțesc soții sau partenerii care desfășoară o activitate profesională sau comercială în alt stat membru decât statul competent, CELEX: 32010H0424(03), publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene C 106/51 din 24 aprilie 2010”;

Art. I – Legea nr. 105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr. 295-308, art. 448), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. Legea se completează cu clauza de armonizare cu următorul cuprins:

”Prezenta lege:

- creează cadrul necesar aplicării art. 64 și art. 65 din Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului, din 29 aprilie 2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială, CELEX: 32004R0883, publicat în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 166/1 din 30 aprilie 2004;

- transpune Recomandarea nr. U2 din 12 iunie 2009 privind aplicarea articolului 64 alineatul (1) litera (a) din Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului, șomerilor care își însoțesc soții sau partenerii care desfășoară o activitate profesională sau comercială în alt stat membru decât statul competent, CELEX: 32010H0424(03), publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene C 106/51 din 24 aprilie 2010”;

2. La articolul 2:

alineatele (2) și (3) vor avea următorul cuprins:

„(2) Prevederile prezentei legi se aplică:

- a) cetățenilor Republicii Moldova, persoanelor fizice și juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul Republicii Moldova sau peste hotare;
- b) străinilor titulari ai dreptului de ședere permanentă;
- c) străinilor titulari ai dreptului de ședere provizorie pentru reîntregirea familiei;
- d) străinilor cărora li s-a recunoscut statutul de apatrid în Republica Moldova;
- e) beneficiarilor de protecție internațională sau de azil politic;
- f) cetățenilor statelor membre ale Uniunii Europene, ale Spațiului Economic European și ale statelor semnatare ale Acordului Schengen (în continuare – stat membru) și membrilor familiilor acestora, titulari ai cărții de rezidență.

(3) Alte categorii de cetățeni străini decât cele prevăzute la alin. (2) beneficiază exclusiv de serviciile de informare privind piața muncii, în conformitate cu art. 25, precum și de indemnizația de șomaj, în condițiile art. 45 alin. (3).”;

la alineatul (4), după cuvintele „origine socială”, se completează cu textul „ , orientare sexuală”.

3. La articolul 3:

la noțiunea „tinerii NEET” cifrele „29” se substituie cu cifrele „34”;

se completează cu următoarele noțiuni noi:

„*lucrător frontier* – persoană care desfășoară o activitate de muncă într-un stat membru și care are reședință în alt stat membru, în care se întoarce de regulă zilnic sau cel puțin o dată pe săptămână;

asimilat lucrătorului frontier – persoană care desfășoară o activitate de muncă în alt stat membru decât statul său de reședință fără schimbarea reședinței din statul membru de reședință inițial, pe întreaga perioadă a desfășurării activității.”.

4. La articolul 10:

la alineatul (5), litera o) va avea următorul cuprins „colaborează cu autoritățile competente naționale și internaționale în vederea asigurării schimbului de informații și a respectării legislației în domeniul migrației în scop de muncă și a liberei circulații a lucrătorilor;”;

la alineatul (7), litera b¹) cuvintele „și elaborarea planului individual de angajare” se substituie cu cuvintele „ și implementarea managementului de caz”.

5. La articolul 14:

la alineatul (1):

litera a¹) – se abrogă;

litera b) va avea următorul cuprins „informarea Agenției Naționale despre toate locurile de muncă devenite vacante, inclusiv despre locurile de muncă create și/sau rezervate pentru angajarea persoanelor cu dizabilități, în termen de 5 zile lucrătoare de la data la care acestea au devenit vacante, prin publicarea acestora pe portalul www.angajat.md sau prin transmiterea listei locurilor vacante prin poșta electronică, către subdiviziunea teritorială în a cărei rază se află adresa juridică a angajatorului sau locul de muncă, conform modelului aprobat de Agenția Națională;”;

la alineatul (2) după cuvintele „origine socială”, se completează cu textul „ , orientare sexuală”.

6. La articolul 16, alineatul (2), textul „Legii nr. 133/2011” se substituie cu textul „Legii nr. 195/2024”.

7. La articolul 20:

la alineatul (1), litera a) cifrele „16” se substituie cu cifrele „15”;

la alineatul (4):

litera a) după cuvintele „încadrării în muncă”, se completează cu textul „ , cu excepția șomerilor antrenați în cursuri de formare profesională”;

litera c¹) după cuvintele „Agenția Națională”, se completează cu textul „ , cu excepția șomerilor antrenați în formare profesională”.

8. La articolul 21:

la alineatul (2), litera a) va avea următorul cuprins: „incapacitatea temporară de muncă, conform certificatului medical confirmativ;”;

alineatul (4) va avea următorul cuprins „Persoanele scoase din evidență din motivele prevăzute la alin. (1) lit. f), g), g¹), l), m), p) și q) au dreptul să depună repetat cerere pentru înregistrarea cu statut de șomer doar după expirarea termenului de 6 luni de la data scoaterii din evidență.”.

9. La articolul 23, alineatul (3), litera a) cifrele „16” se substituie cu cifrele „15”.

10. Articolul 25 se completează cu alineatul (2¹), cu următorul cuprins: „(2¹) Informarea privind piața muncii se realizează și prin intermediul echipelor mobile, create în cadrul subdiviziunilor teritoriale. Procedura de funcționare a echipelor mobile se stabilește de către directorul Agenției Naționale.”.

11. La articolul 26 alineatul (4) va avea următorul cuprins „Autocunoașterea reprezintă procesul prin care persoana este sprijinită, prin intermediul consilierii psihologice, în

realizarea evaluării și autoevaluării, în scopul corelării abilităților, aptitudinilor, nivelului de studii și experienței profesionale cu interesele sale profesionale.”.

12. La articolul 27¹ alineatul (2) litera a), textul „, asociații și angajații” se substituie cu cuvintele „și asociații”.

13. La articolul 31 alineatul (3) litera a) după cuvintele „pe bază de voucher”, se completează cu textul „, inclusiv formare nonformală”.

14. La articolul 32:

alineatul (1) după cuvintele „pe bază de voucher”, se completează cu textul: „, în cadrul educației formale și nonformale”;

alineatul (4) după cuvintele „de către Agenția Națională de Asigurare a Calității în Educație și Cercetare”, se completează cu textul: „și lista prestatorilor de educație nonformală care au notificat programul la Ministerul Educației și Cercetării”.

15. La articolul 34, alineatul (7) se abrogă.

16. Capitolul V se completează cu o secțiune nouă cu următorul cuprins:

”Secțiunea a 5-a

Șomerii care se deplasează într-un alt stat membru

Articolul 50¹. Păstrarea dreptului la indemnizația de șomaj pentru șomerii care se deplasează în alt stat membru

Șomerul care beneficiază de indemnizație de șomaj în Republica Moldova și se deplasează în alt stat membru își păstrează dreptul la indemnizație prin eliberarea autorizației de continuare a șomajului de către Agenția Națională în următoarele condiții:

a) Anterior plecării, persoana înregistrată cu statut de șomer are obligația de a se afla în evidența Agenției Naționale pentru o perioadă de minimum 4 săptămâni calculate de la data înregistrării cu statut de șomer;

b) Agenția Națională eliberează autorizația de continuare a șomajului înainte de expirarea termenului prevăzut la lit. a), în cazul în care șomerii însoțesc soții sau concubinii (partenerii) care își desfășoară activitatea de muncă într-un alt stat membru;

c) în termen de 7 zile calendaristice de la data eliberării autorizației de continuare a șomajului, șomerul are obligația de a se înregistra la serviciile de ocupare a forței de muncă din statul în care se deplasează.

Articolul 50². Perioada de menținere a dreptului la indemnizația de șomaj

(1) Dreptul la indemnizația de șomaj se menține pentru o perioadă de 3 luni de la data încetării evidenței persoanei cu statut de șomer în cadrul Agenției Naționale, cu condiția ca durata totală de acordare a indemnizației să nu depășească perioada maximă prevăzută

de lege.

(2) În situația în care șomerul revine în statul de reședință înainte de expirarea perioadei menționate la alin. (1), plata indemnizației continuă în conformitate cu prevederile legislației naționale.

(3) Șomerul își pierde dreptul la indemnizația de șomaj, în cazul în care nu revine în statul de reședință înainte de expirarea perioadei menționate la alin. (1).

Articolul 50³. Înregistrarea în evidență a șomerilor cetățeni a statelor membre și membrii familiilor acestora care se deplasează în Republica Moldova

(1) Șomerul care se deplasează în RM pentru a căuta un loc de muncă și care beneficiază de indemnizație de șomaj în statul membru de reședință, se înregistrează în calitate de persoană în căutarea unui loc de muncă la Agenția Națională.

(2) Înregistrarea la Agenția Națională se efectuează în termen de 7 zile calendaristice de la data încetării evidenței la serviciile de ocupare din statul membru în care acesta a beneficiat de indemnizația de șomaj.

(3) La înregistrare, persoana în căutarea unui loc de muncă beneficiază doar de servicii de ocupare în condițiile prezentei legi.

(4) Indemnizația de șomaj pentru persoanele prevăzute la alin. (1) se acordă de către instituția competentă din statul în care a dobândit statutul de șomer.

Articolul 50⁴. Termenii și condițiile de stabilire și plată a indemnizației de șomaj pentru lucrătorii frontaliери și asimilați lucrătorului frontalier

(1) Lucrătorul frontalier și asimilatul lucrătorului frontalier, la încetarea activității de muncă se înregistrează cu statut de șomer prioritar la serviciul de ocupare a forței de muncă din statul lor de reședință sau la serviciul de ocupare a forței de muncă din statul în care acesta a desfășurat ultima activitate de muncă.

(2) Lucrătorul frontalier și asimilatul lucrătorului frontalier cu statut de șomer beneficiază de servicii și măsuri de ocupare în condițiile prezentei legi.

(3) Dreptul la indemnizația de șomaj pentru lucrătorul frontalier și asimilat lucrătorului frontalier se stabilește în condițiile prezentei legi, prin luarea în considerare a stagiului de cotizare realizat în statul în care persoana a desfășurat ultima activitate de muncă.

(4) Indemnizația de șomaj se acordă de către instituția competentă din statul în care lucrătorul frontalier sau asimilatul lucrătorului frontalier a dobândit statutul de șomer, în cuantumul și perioada prevăzută de legislația țării respective.

(5) Cheltuielile aferente plății indemnizației de șomaj pentru șomerii prevăzuți la alin. (4) se rambursează de către instituția competentă din statul în care lucrătorul frontalier sau asimilatul lucrătorului frontalier și-a desfășurat ultima activitate de muncă, în condițiile stabilite de Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului, din 29 aprilie 2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială.

- (6) Persoana aflată în șomaj, care nu este lucrător frontalier, se înregistrează la serviciul de ocupare a forței de muncă în din statul în care a desfășurat ultima activitate de muncă.
- (7) În cazul înregistrării la Agenția Națională a persoanelor prevăzute la alin. (6), la stabilirea dreptului la indemnizație de șomaj se cumulează stagiul de cotizare realizat în Republica Moldova cu stagiul de cotizare realizat în statul membru în care a desfășurat anterior activitatea de muncă.
- (8) Indemnizația de șomaj, condițiile de stabilire și perioada de plată se stabilește în condițiile prezentei legi.

Articolul 50⁵. Aplicarea prevederilor

Procedurile de aplicare a prevederilor prezentei secțiuni se stabilesc de către Guvern.

17. La articolul 58 alineatul (2) litera a) cuvântul „angajații” se substituie cu cuvântul „asociații”.

18. La Articolul 63⁴:

la alineatul (1) după cuvântul „constată” se completează cu textul „sau sunt informate de către instituțiile prevăzute la art. 63³ alin. (1) despre”;

la alineatul (2), cuvintele „Ministerului Afacerilor Externe și Integrării Europene”, se substituie cu cuvintele: „Ministerului Afacerilor Externe”.

Art. II – Dispoziții finale și tranzitorii

(1) Prezenta lege intră în vigoare la expirarea a 3 luni de la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, cu excepția Secțiunii 5, care intră în vigoare la data aderării Republicii Moldova la Uniunea Europeană.

(2) În termen de 3 luni de la data publicării legii, Guvernul va aproba actele normative necesare punerii în aplicare a prezentei legi.

Președintele Parlamentului

Igor GROSU