

TABELUL COMPARATIV
la proiectul de lege pentru modificarea unor acte normative
 (privind facilitarea creării locurilor de muncă pentru persoanele condamnate)

CONȚINUTUL NORMEI ÎN VIGOARE	MODIFICAREA PROPUȘĂ	CONȚINUTUL NORMEI DUPĂ MODIFICARE
Art. I. – modificări la Legea nr. 845/1992 cu privire la antreprenoriat și întreprinderi		
Articolul 36¹. Antreprenoriatul social [...] 4. Constituie activități de antreprenoriat social activitățile din domeniile orientate spre: a) crearea locurilor de muncă și încadrarea, în mod prioritar, a persoanelor din categoriile defavorizate ale populației; b) protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu dizabilități și ale familiilor lor în scopul incluziunii sociale a acestora; c) promovarea posibilităților de încadrare a persoanelor din categoriile defavorizate ale populației prin realizarea serviciilor de intermediere a muncii, de informare și consiliere profesională, de orientare și formare profesională, de consultanță și asistență la inițierea unei activități de întreprinzător; d) realizarea activităților care să contribuie la implementarea politicilor publice de dezvoltare regională, inclusiv reducerea dezechilibrelor dintre nivelurile de dezvoltare social-economică în regiuni și în interiorul lor, consolidarea	La articolul 36¹ pct. 4 se completează cu litera l) următorul cuprins: „l) angajarea în câmpul muncii a persoanelor care execută o pedeapsă privativă de libertate sau a celor eliberate din locurile de detenție în primele 6 luni de la eliberare.”.	Articolul 36¹. Antreprenoriatul social [...] 4. Constituie activități de antreprenoriat social activitățile din domeniile orientate spre: a) crearea locurilor de muncă și încadrarea, în mod prioritar, a persoanelor din categoriile defavorizate ale populației; b) protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu dizabilități și ale familiilor lor în scopul incluziunii sociale a acestora; c) promovarea posibilităților de încadrare a persoanelor din categoriile defavorizate ale populației prin realizarea serviciilor de intermediere a muncii, de informare și consiliere profesională, de orientare și formare profesională, de consultanță și asistență la inițierea unei activități de întreprinzător; d) realizarea activităților care să contribuie la implementarea politicilor publice de dezvoltare regională, inclusiv reducerea dezechilibrelor dintre nivelurile de dezvoltare social-economică în regiuni și

oportunităților financiare, instituționale și umane pentru dezvoltarea social-economică a regiunilor, susținerea activității autorităților administrației publice locale și a colectivităților locale, orientată spre dezvoltarea social-economică a localităților și coordonarea interacțiunii lor cu strategiile și programele naționale, de sector și regionale de dezvoltare; e) prestarea și dezvoltarea serviciilor sociale, precum și spre asigurarea sustenabilității financiare în vederea dezvoltării și extinderii serviciilor sociale; f) promovarea activităților de protecție a mediului; g) gestionarea deșeurilor în scopul reducerii acestora și reintroducerii lor maxime în circuitul economic, precum și în scopul prevenirii poluării mediului; h) promovarea activităților de protecție a patrimoniului național; i) realizarea activităților de turism și sport în scopul recreerii și al socializării; j) realizarea activităților extrașcolare; k) realizarea activităților din domeniile educației, culturii, ocrotirii sănătății, protecției și asistenței sociale, a celor ce țin de creșterea bunăstării și dezvoltarea comunitară, dacă aceste activități sînt îndreptate exclusiv spre consolidarea coeziunii economice și sociale și creșterea incluziunii sociale.		în interiorul lor, consolidarea oportunităților financiare, instituționale și umane pentru dezvoltarea social-economică a regiunilor, susținerea activității autorităților administrației publice locale și a colectivităților locale, orientată spre dezvoltarea social-economică a localităților și coordonarea interacțiunii lor cu strategiile și programele naționale, de sector și regionale de dezvoltare; e) prestarea și dezvoltarea serviciilor sociale, precum și spre asigurarea sustenabilității financiare în vederea dezvoltării și extinderii serviciilor sociale; f) promovarea activităților de protecție a mediului; g) gestionarea deșeurilor în scopul reducerii acestora și reintroducerii lor maxime în circuitul economic, precum și în scopul prevenirii poluării mediului; h) promovarea activităților de protecție a patrimoniului național; i) realizarea activităților de turism și sport în scopul recreerii și al socializării; j) realizarea activităților extrașcolare; k) realizarea activităților din domeniile educației, culturii, ocrotirii sănătății, protecției și asistenței sociale, a celor ce țin de creșterea bunăstării și dezvoltarea comunitară, dacă aceste activități sînt îndreptate exclusiv spre consolidarea coeziunii economice și sociale
---	--	---

[...]		și creșterea incluziunii sociale; l) angajarea în câmpul muncii a persoanelor care execută o pedeapsă privativă de libertate sau a celor eliberate din locurile de detenție în primele 6 luni de la eliberare. [...]
Art. II. – modificări la Legea nr. 547/2003 asistenței sociale		
Articolul 1. Noțiuni de bază [...] <i>persoană și familie defavorizată</i> - persoană și familie socialmente vulnerabile, aflate în situații care împiedică activitatea normală a acestora din punct de vedere economic, educativ, social etc.; [...]	La articolul 1 noțiunea „ <i>persoană și familie defavorizată</i> ”, se completează cu textul: „, inclusiv persoana eliberată din locurile de detenție în primele 6 luni de la eliberare;”.	Articolul 1. Noțiuni de bază [...] <i>persoană și familie defavorizată</i> - persoană și familie socialmente vulnerabile, aflate în situații care împiedică activitatea normală a acestora din punct de vedere economic, educativ, social etc., inclusiv persoana eliberată din locurile de detenție în primele 6 luni de la eliberare; [...]
Art. III. – modificări la Codul de executare al Republicii Moldova		
Articolul 198. Lăsarea condamnaților la pedeapsa închisorii în izolatoarele de urmărire penală (1) Pentru executarea lucrărilor de deservire gospodărească în izolatoarele de urmărire penală sînt lăsate, cu acordul lor scris și la decizia șefului izolatorului de urmărire penală, persoanele condamnate cărora li s-a stabilit executarea pedepsei într-un penitenciar de tip semiînchis și, în cazurile prevăzute de Statutul executării pedepsei de către condamnați, persoanele	La articolul 198 alineatul (1), textul „pentru prima dată” se exclude.	Articolul 198. Lăsarea condamnaților la pedeapsa închisorii în izolatoarele de urmărire penală (1) Pentru executarea lucrărilor de deservire gospodărească în izolatoarele de urmărire penală sînt lăsate, cu acordul lor scris și la decizia șefului izolatorului de urmărire penală, persoanele condamnate cărora li s-a stabilit executarea pedepsei într-un penitenciar de tip semiînchis și, în cazurile prevăzute de Statutul executării pedepsei de către condamnați, persoanele

condamnat pentru prima dată la pedeapsa închisorii pe un termen de până la 7 ani cărora li s-a stabilit executarea pedepsei într-un penitenciar de tip închis. Condamnații lăsați în izolatorul de urmărire penală execută pedeapsa în condițiile prevăzute pentru regimul comun al penitenciarului de tip semiînchis sau, după caz, închis. [...]		condamnat pentru prima dată la pedeapsa închisorii pe un termen de până la 7 ani cărora li s-a stabilit executarea pedepsei într-un penitenciar de tip închis. Condamnații lăsați în izolatorul de urmărire penală execută pedeapsa în condițiile prevăzute pentru regimul comun al penitenciarului de tip semiînchis sau, după caz, închis. [...]
Articolul 205. Deținerea separată a condamnaților în penitenciare (1) În penitenciare se dețin separat: a) femeile - de bărbați; b) minorii - de adulți; c) persoanele aflate sub arest preventiv - de condamnați; d) persoanele condamnate pentru prima dată - de persoanele condamnate care anterior au executat pedeapsa închisorii și care au antecedente penale nestinse; h) condamnații care, în virtutea funcțiilor ocupate anterior, pot fi amenințați cu răzbunarea - de ceilalți condamnați; i) condamnații care beneficiază de dreptul de a se deplasa fără escortă sau însoțire - de ceilalți condamnați. [...]	La articolul 205 alineatul (1) litera i), textul „fără escortă sau însoțire” se substituie cu textul „neînsoțiți în afara penitenciarului”.	Articolul 205. Deținerea separată a condamnaților în penitenciare (1) În penitenciare se dețin separat: a) femeile - de bărbați; b) minorii - de adulți; c) persoanele aflate sub arest preventiv - de condamnați; d) persoanele condamnate pentru prima dată - de persoanele condamnate care anterior au executat pedeapsa închisorii și care au antecedente penale nestinse; h) condamnații care, în virtutea funcțiilor ocupate anterior, pot fi amenințați cu răzbunarea - de ceilalți condamnați; i) condamnații care beneficiază de dreptul de a se deplasa fără escortă sau însoțire neînsoțiți în afara penitenciarului - de ceilalți condamnați. [...]
	Se completează cu articolul 211 ¹ cu următorul cuprins: „Articolul 211¹. Contul de peculiu al	Articolul 211¹. Contul de peculiu al condamnatului (1) Fiecare condamnat dispune de cont

	condamnatului (1) Fiecare condamnat dispune de cont de peculiu, prin intermediul căruia, în perioada executării pedepsei, se efectuează operațiuni de plată conform prevederilor legale. (2) Mijloacele bănești obținute din munca prestată de condamnat în perioada executării pedepsei se transferă la contul de peculiu al acestuia. (3) La cererea condamnatului, la contul său de peculiu pot fi transferate: pensia, indemnizațiile sau alte plăți sociale, mijloacele bănești obținute în baza unei hotărâri judecătorești sau moștenite în procedură succesorală. (4) Contul de peculiu poate fi alimentat din alte surse decât cele prevăzute la alin. (2) și (3), cu o sumă lunară ce nu poate depăși 10% din cuantumul salariului minim pe țară stabilit de Guvern pentru anul respectiv. (5) Condamnatul poate transfera banii acumulați din contul său de peculiu altor persoane cu condiția ca soldul contului de peculiu să nu fie mai mic decât suma echivalentă unui salariu mediu lunar pe economie, prognozat pentru anul în curs. (6) Aprobarea transferului de mijloace bănești, prevăzut la alin. (5), se efectuează cu avizul Administrației Naționale a Penitenciarelor, cu excepția cazului de transfer către soț/soție sau rude de până la	de peculiu, prin intermediul căruia, în perioada executării pedepsei, se efectuează operațiuni de plată conform prevederilor legale. (2) Mijloacele bănești obținute din munca prestată de condamnat în perioada executării pedepsei se transferă la contul de peculiu al acestuia. (3) La cererea condamnatului, la contul său de peculiu pot fi transferate: pensia, indemnizațiile sau alte plăți sociale, mijloacele bănești obținute în baza unei hotărâri judecătorești sau moștenite în procedură succesorală. (4) Contul de peculiu poate fi alimentat din alte surse decât cele prevăzute la alin. (2) și (3), cu o sumă lunară ce nu poate depăși 10% din cuantumul salariului minim pe țară stabilit de Guvern pentru anul respectiv. (5) Condamnatul poate transfera banii acumulați din contul său de peculiu altor persoane cu condiția ca soldul contului de peculiu să nu fie mai mic decât suma echivalentă unui salariu mediu lunar pe economie, prognozat pentru anul în curs. (6) Aprobarea transferului de mijloace bănești, prevăzut la alin. (5), se efectuează cu avizul Administrației Naționale a Penitenciarelor, cu excepția cazului de transfer către soț/soție sau rude de până la gradul II.
--	---	---

	gradul II.”.	
Articolul 216. Deplasarea condamnaților fără escortă sau însoțire (1) Condamnatului care execută pedeapsa închisorii în regim comun ori în regim de resocializare sau care este lăsat să execute lucrări de deservire gospodărească în penitenciar i se poate acorda dreptul de deplasare fără escortă sau însoțire în afara penitenciarului dacă a executat cel puțin 1/3 din termenul pedepsei, este caracterizat pozitiv și conform recomandărilor psihologului poate beneficia de acest drept și dacă aceasta o cere specificul muncilor în care este antrenat. (2) Dreptul la deplasare fără escortă sau însoțire în afara penitenciarului se acordă condamnatului prin dispoziția scrisă a șefului penitenciarului. Șeful penitenciarului stabilește orarul și itinerarul deplasărilor condamnaților. (2¹) Condamnații indicați la alin. (1) care au executat cel puțin 2/3 din termenul pedepsei pot beneficia de dreptul de a se deplasa fără escortă sau însoțire în instituțiile de învățământ superior sau mediu de specialitate pentru participare la sesiune. (3) Este interzisă deplasarea fără escortă sau însoțire în afara penitenciarului a condamnatului care a săvârșit infracțiune ce constituie recidivă periculoasă sau deosebit de periculoasă, condamnatului	Articolul 216 va avea următorul cuprins: „Articolul 216. Dreptul condamnatului de a se deplasa neînsoțit în afara penitenciarului (1) Dreptul de a se deplasa neînsoțit în afara penitenciarului poate fi acordat condamnatului aflat în regim de resocializare, dacă a executat cel puțin 1/3 din termenul pedepsei stabilit în sentință, este caracterizat pozitiv și, conform recomandărilor psihologului, poate beneficia de acest drept, iar specificul muncilor în care este antrenat sau al instruirii în care este încadrat impune acest acordarea acestuia. (2) Dreptul de a se deplasa neînsoțit în afara penitenciarului se acordă condamnatului prin dispoziția scrisă a directorului penitenciarului, care aprobă orarul și itinerarul deplasărilor condamnaților. (3) Condamnații care beneficiază de dreptul de a se deplasa neînsoțiți în afara penitenciarului sunt supuși monitorizării electronice sau, după caz, altor forme de supraveghere prevăzute de lege. (4) Condamnații care beneficiază de dreptul de a se deplasa neînsoțiți în afara penitenciarului se dețin în încăperi separate de ceilalți condamnați. Prin dispoziție scrisă	Articolul 216. Dreptul condamnatului de a se deplasa neînsoțit în afara penitenciarului (1) Dreptul de a se deplasa neînsoțit în afara penitenciarului poate fi acordat condamnatului aflat în regim de resocializare, dacă a executat cel puțin 1/3 din termenul pedepsei stabilit în sentință, este caracterizat pozitiv și, conform recomandărilor psihologului, poate beneficia de acest drept, iar specificul muncilor în care este antrenat sau al instruirii în care este încadrat impune acest acordarea acestuia. (2) Dreptul de a se deplasa neînsoțit în afara penitenciarului se acordă condamnatului prin dispoziția scrisă a directorului penitenciarului, care aprobă orarul și itinerarul deplasărilor condamnaților. (3) Condamnații care beneficiază de dreptul de a se deplasa neînsoțiți în afara penitenciarului sunt supuși monitorizării electronice sau, după caz, altor forme de supraveghere prevăzute de lege. (4) Condamnații care beneficiază de dreptul de a se deplasa neînsoțiți în afara penitenciarului se dețin în încăperi separate de ceilalți condamnați. Prin dispoziție scrisă a directorului instituției penitenciare, acestor condamnați li se poate permite să locuiască

care a săvârșit infracțiune deosebit de gravă sau excepțional de gravă, condamnatului care are sancțiuni disciplinare nestinse, condamnatului pentru infracțiune intenționată, săvârșită în perioada executării pedepsei, condamnatului bolnav de tuberculoză în formă contagioasă, condamnatului care nu a urmat tratamentul complet al bolii venerice, alcoolismului, toxicomaniei, narcomaniei, condamnatului care suferă de tulburări psihice, ce nu exclud responsabilitatea. (4) Condamnații care beneficiază de dreptul de a se deplasa fără escortă sau însoțire în afara penitenciarului trebuie să fie deținuți în încăperi separate de ceilalți condamnați. Șeful penitenciarului, de comun acord cu autoritățile administrației publice locale, prin dispoziție scrisă, poate permite unor astfel de condamnați să locuiască în cămin, în afara penitenciarului. (5) Comportamentul condamnaților care beneficiază de dreptul de a se deplasa fără escortă sau însoțire în afara penitenciarului se reglementează în Statutul executării pedepsei de către condamnați. (6) În cazul în care condamnatul încalcă regimul din penitenciar, orarul sau itinerarul deplasărilor, precum și în cazul schimbării specificului muncii sau lucrărilor executate și dispariției necesității deplasării în afara penitenciarului, șeful	a directorului instituției penitenciare, acestor condamnați li se poate permite să locuiască în afara penitenciarului, în spații puse la dispoziție în cadrul sistemului administrației penitenciare sau autorizate în condițiile stabilite de directorul Administrației Naționale a Penitenciarelor. (5) Regulile privind comportamentul condamnaților și procedura de organizare a deplasărilor neînsoțite în afara penitenciarului sunt reglementate prin ordin al directorului Administrației Naționale a Penitenciarelor. (6) În cazul în care condamnatul încalcă regimul din penitenciar, orarul sau itinerarul deplasărilor, precum și în cazul dispariției necesității de deplasare în afara penitenciarului, directorul instituției penitenciare este în drept să anuleze dispoziția menționată la alin. (2).”.	în afara penitenciarului, în spații puse la dispoziție în cadrul sistemului administrației penitenciare sau autorizate în condițiile stabilite de directorul Administrației Naționale a Penitenciarelor. (5) Regulile privind comportamentul condamnaților și procedura de organizare a deplasărilor neînsoțite în afara penitenciarului sunt reglementate prin ordin al directorului Administrației Naționale a Penitenciarelor. (6) În cazul în care condamnatul încalcă regimul din penitenciar, orarul sau itinerarul deplasărilor, precum și în cazul dispariției necesității de deplasare în afara penitenciarului, directorul instituției penitenciare este în drept să anuleze dispoziția menționată la alin. (2).
---	--	---

penitenciarului este în drept să-și anuleze dispoziția privind acordarea dreptului de a se deplasa fără escortă sau însoțire în afara penitenciarului.		
Articolul 218. Contactele cu reprezentanții asociațiilor obștești Administrația penitenciarului favorizează contactele condamnaților cu reprezentanții asociațiilor obștești, care pot acorda asistență medicală, juridică sau psihologică condamnaților, precum și pot contribui la adaptarea și reintegrarea lor socială.	Articolul 218: alineatul unic devine alineatul (1); se completează cu alineatul (2), cu următorul cuprins: „(2) În scopul asigurării reabilitării sociale a condamnaților, administrația penitenciarului este în drept să contracteze serviciile prevăzute la alin. (1), prestate de asociațiile obștești , întreprinderi sociale sau întreprinderi sociale de inserție.”.	Articolul 218. Contactele cu reprezentanții asociațiilor obștești (1) Administrația penitenciarului favorizează contactele condamnaților cu reprezentanții asociațiilor obștești, care pot acorda asistență medicală, juridică sau psihologică condamnaților, precum și pot contribui la adaptarea și reintegrarea lor socială. (2) În scopul asigurării reabilitării sociale a condamnaților, administrația penitenciarului este în drept să contracteze serviciile prevăzute la alin. (1), prestate de asociațiile obștești, întreprinderi sociale sau întreprinderi sociale de inserție.
Articolul 224. Numărul maxim admis pentru deținere în penitenciar Numărul maxim de condamnați admis pentru deținere în penitenciar în regimuri separate se stabilește de către ministrul justiției. La luarea deciziei, se ține seama de condițiile de menținere a regimului existente în penitenciar.	La articolul 224, după cuvintele „regimuri separate” se completează cu textul „ , precum și modalitatea de stabilire a numărului maxim de condamnați admis în fiecare instituție penitenciară”.	Articolul 224. Numărul maxim admis pentru deținere în penitenciar Numărul maxim de condamnați admis pentru deținere în penitenciar în regimuri separate, precum și modalitatea de stabilire a numărului maxim de condamnați admis în fiecare instituție penitenciară se stabilește de către ministrul justiției. La luarea deciziei, se ține seama de condițiile de menținere a regimului existente în penitenciar.

Articolul 234. Antrenarea la muncă a condamnatului (1) Condamnatul poate fi antrenat la muncă ținându-se seama de starea lui fizică și psihică constatată de către medic. (2) Condamnatul poate fi antrenat la munca social-utilă remunerată în producție, ținându-se cont de aptitudinile lui și, în măsura posibilității, de specialitate. (3) Condamnatul este obligat să execute munci neremunerate. Muncile neremunerate sînt lucrările de îngrijire și amenajare a penitenciarului și a teritoriului, de îmbunătățire a condițiilor de trai și medico-sanitare de deținere. La munca neremunerată condamnatul este, de regulă, antrenat în afara orelor de lucru, cel mult 2 ore pe zi, însă nu mai mult de 10 ore pe săptămână. (4) Condamnații care au împlinit vîrsta de pensionare și condamnații cu dizabilități severe și accentuate sînt antrenați la muncă la dorință. (5) Lista lucrărilor și funcțiilor pentru exercitarea cărora este interzisă antrenarea condamnaților la pedeapsa închisorii, inclusiv a minorilor și femeilor, se stabilește de Guvern.	Articolul 234 va avea următorul cuprins: „Articolul 234. Munca condamnaților (1) Pe perioada detenției persoana condamnată poate fi antrenată la muncă remunerată, cu excepția cazului de incapacitate temporară de muncă. Muncile prestate de condamnați nu constituie relații individuale de muncă în sensul legislației muncii. (2) Munca remunerată trebuie să corespundă capacităților fizice, aptitudinilor și, după caz, specialității și/sau pregătirii profesionale a condamnatului. (3) Munca remunerată se clasifică în felul următor: a) muncă remunerată, realizată în temeiul contractului de prestări servicii, încheiat între instituția penitenciară și persoanele fizice sau juridice; b) muncă remunerată, realizată prin prestarea serviciilor cu caracter gospodăresc, necesare instituției penitenciare sau prin prestarea serviciilor legate de procesul de producere din cadrul instituției penitenciare, cu excepția muncii stabilite la lit. c); (4) Pe perioada detenției persoana condamnată este obligată să execute munci neremunerate. (5) Munca neremunerată se clasifică în felul următor:	Articolul 234. Munca condamnaților (1) Pe perioada detenției persoana condamnată poate fi antrenată la muncă remunerată, cu excepția cazului de incapacitate temporară de muncă. Muncile prestate de condamnați nu constituie relații individuale de muncă în sensul legislației muncii. (2) Munca remunerată trebuie să corespundă capacităților fizice, aptitudinilor și, după caz, specialității și/sau pregătirii profesionale a condamnatului. (3) Munca remunerată se clasifică în felul următor: c) muncă remunerată, realizată în temeiul contractului de prestări servicii, încheiat între instituția penitenciară și persoanele fizice sau juridice; d) muncă remunerată, realizată prin prestarea serviciilor cu caracter gospodăresc, necesare instituției penitenciare sau prin prestarea serviciilor legate de procesul de producere din cadrul instituției penitenciare, cu excepția muncii stabilite la lit. c); (4) Pe perioada detenției persoana condamnată este obligată să execute munci neremunerate. (5) Munca neremunerată se clasifică în felul următor:
---	---	--

	a) muncă neremunerată, realizată în scopul îngrijirii și amenajării penitenciarului și a teritoriului, precum și acțiuni de îmbunătățire a condițiilor de trai și medico-sanitare de deținere; b) muncă neremunerată, realizată în scopul lichidării consecințelor unei calamități naturale; c) muncă neremunerată cu caracter de voluntariat, prestată în folosul comunității. (6) La munca neremunerată condamnatul este, de regulă, antrenat în afara orelor de lucru, cel mult 4 ore pe zi, dar nu mai mult de 20 ore pe săptămână. (7) Condamnatul care nu beneficiază de dreptul de a se deplasa neînsoțit în afara penitenciarului este antrenat la muncă în afara penitenciarului cu monitorizare electronică sau sub escortă. (8) Lista lucrărilor și funcțiilor pentru exercitarea cărora este interzisă antrenarea condamnaților la pedeapsa închisorii, inclusiv a minorilor și femeilor, se stabilește de Guvern. (9) Condamnatul poate fi eliberat de la muncă remunerată dacă nu îndeplinește volumul de muncă încredințat, a încălcat disciplina de muncă sau dacă se constată că munca prezintă pericol pentru condamnat ori periclitează securitatea și ordinea interioară a penitenciarului, cu repartizarea la un alt loc de muncă. Încadrarea în muncă și eliberarea	a) muncă neremunerată, realizată în scopul îngrijirii și amenajării penitenciarului și a teritoriului, precum și acțiuni de îmbunătățire a condițiilor de trai și medico-sanitare de deținere; b) muncă neremunerată, realizată în scopul lichidării consecințelor unei calamități naturale; c) muncă neremunerată cu caracter de voluntariat, prestată în folosul comunității. (6) La munca neremunerată condamnatul este, de regulă, antrenat în afara orelor de lucru, cel mult 4 ore pe zi, dar nu mai mult de 20 ore pe săptămână. (7) Condamnatul care nu beneficiază de dreptul de a se deplasa neînsoțit în afara penitenciarului este antrenat la muncă în afara penitenciarului cu monitorizare electronică sau sub escortă. (8) Lista lucrărilor și funcțiilor pentru exercitarea cărora este interzisă antrenarea condamnaților la pedeapsa închisorii, inclusiv a minorilor și femeilor, se stabilește de Guvern. (9) Condamnatul poate fi eliberat de la muncă remunerată dacă nu îndeplinește volumul de muncă încredințat, a încălcat disciplina de muncă sau dacă se constată că munca prezintă pericol pentru condamnat ori periclitează securitatea și ordinea interioară a penitenciarului, cu repartizarea la un alt loc de muncă. Încadrarea în muncă
--	--	--

	de la muncă a condamnatului se efectuează în condițiile prezentului cod și ale Statutului executării pedepsei de către condamnați. (10) Preveniții, condamnații la pedeapsa închisorii în penitenciarele de tip închis sau semiînchis aflați în regim inițial, precum și condamnații la pedeapsa detențiunii pe viață aflați în regim inițial pot fi antrenați în munci remunerate doar în sectorul de detenție sau în ateliere special amenajate în acest scop. (11) Munca condamnaților se organizează și se desfășoară cu respectarea prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr.186/2008, precum și ale altor acte normative în domeniul securității și sănătății în muncă. (12) Nomenclatorul muncilor, lista lucrărilor finanțate din bugetul de stat, precum și clasificarea muncii și lucrărilor conform complexității atribuțiilor și nivelul de remunerare a acestora se aprobă de directorul Administrației Naționale a Penitenciarelor.”.	și eliberarea de la muncă a condamnatului se efectuează în condițiile prezentului cod și ale Statutului executării pedepsei de către condamnați. (10) Preveniții, condamnații la pedeapsa închisorii în penitenciarele de tip închis sau semiînchis aflați în regim inițial, precum și condamnații la pedeapsa detențiunii pe viață aflați în regim inițial pot fi antrenați în munci remunerate doar în sectorul de detenție sau în ateliere special amenajate în acest scop. (11) Munca condamnaților se organizează și se desfășoară cu respectarea prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr.186/2008, precum și ale altor acte normative în domeniul securității și sănătății în muncă. (12) Nomenclatorul muncilor, lista lucrărilor finanțate din bugetul de stat, precum și clasificarea muncii și lucrărilor conform complexității atribuțiilor și nivelul de remunerare a acestora se aprobă de directorul Administrației Naționale a Penitenciarelor.
Articolul 235. Condițiile de antrenare a condamnaților în munci remunerate (1) În funcție de categoria penitenciarului și regimul de detenție, condamnații sînt antrenați în munci remunerate în penitenciare sau în afara acestora, în sectoarele, atelierele de	Articolul 235 se abrogă.	

producere sau gospodăriile auxiliare ale penitenciarelor, în lucrările de deservire a instituțiilor penitenciare, la întreprinderile din cadrul sistemului administrației penitenciare, precum și la alte persoane fizice sau juridice indiferent de forma de proprietate.

(2) Constituie antrenare în muncă în penitenciar muncile remunerate prestate de către condamnați în celule, nemijlocit pe teritoriul penitenciarului, în sectoarele izolate ale penitenciarului, în atelierele de producere sau în gospodăriile auxiliare aflate pe teritoriul penitenciarului sau în afara acestuia, unde este asigurată paza și supravegherea permanentă.

(2¹) Condamnatul poate fi eliberat de la muncă dacă nu îndeplinește volumul de muncă încredințat, a încălcat disciplina de muncă sau dacă se constată că munca prezintă pericol pentru condamnat ori periclitează securitatea și ordinea interioară a penitenciarului. Încadrarea în muncă și eliberarea de la muncă a condamnatului se efectuează în condițiile prezentului cod și ale Statutului executării pedepsei de către condamnați.

(3) Muncile prestate de condamnați nu constituie relații individuale de muncă în sensul legislației muncii.

(4) Prevenții, condamnații la pedeapsa închisorii în penitenciarele de tip închis sau

semiînchis aflați în regim inițial, precum și condamnații la pedeapsa detențiunii pe viață aflați în regim inițial pot fi antrenați în munci remunerate doar în celule sau în ateliere special amenajate în acest scop. (5) Condamnații enumerați în art.216 alin.(3) din prezentul cod nu pot fi antrenați în munci remunerate în sectoarele izolate ale penitenciarului aflate în afara acestuia și la obiectivele la care nu sînt asigurate paza și supravegherea permanentă a condamnaților. (6) În baza contractului încheiat între administrația penitenciarului și persoane fizice sau juridice, condamnații pot fi antrenați într-o muncă remunerată în afara penitenciarului, în condițiile prevăzute la art.216, 249–251 din prezentul cod. (7) Timpul de lucru și de odihnă al condamnatului se stabilește în conformitate cu legislația muncii. Evidența timpului de muncă se ține conform instrucțiunii aprobate de Administrația Națională a Penitenciarelor. (8) Munca condamnaților se organizează și se desfășoară cu respectarea prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr.186-XVI din 10 iulie 2008, ale altor acte normative în domeniul securității și sănătății în muncă.		
--	--	--

Articolul 236. Retribuirea muncii condamnaților (1) Munca condamnaților la pedeapsa închisorii se retribue în conformitate cu legislația muncii. Salariul lunar al condamnaților nu poate fi mai mic decât salariul minim pe țară, luându-se în considerare indexările și majorările stabilite. (2) Cuantumul minim al salariului este garantat condamnaților numai cu condiția executării de către ei a obligațiilor (normelor) de muncă în orele de program stabilite de legislație și de contract. În cuantumul minim al salariului nu se includ suplimentele, sporurile la salariu, premiile, precum și celelalte recompense. (3) Salariul condamnatului se transferă pe contul lui de peculiu. (4) Reținerile din salariul condamnatului în temeiul documentelor executorii nu pot depăși 75% din câștigul lunar. (5) Din salariul condamnatului nu pot fi reținute cheltuielile pentru întreținerea lui în decursul executării pedepsei, inclusiv pentru alimentație, îmbrăcăminte și asistență medicală, cu excepțiile prevăzute în art.232 alin.(6) și art.236¹ alin.(1) din prezentul cod. (6) Condamnații nu răspund pentru pagubele provocate de uzul normal al	La articolul 236: alineatul (1), va avea următorul cuprins: „(1) Pentru munca remunerată prestată, condamnatul beneficiază de salariu. Cuantumul salariului se cuprinde în limitele de minimum 20% și maximum 50% din salariul minim pe țară stabilit de Guvern, iar nivelul concret al acestuia se determină în funcție de competențele profesionale ale condamnatului și de complexitatea lucrărilor în care acesta este antrenat. În cazul condamnaților antrenați la muncă în baza unui contract de prestări servicii încheiat între instituția penitenciară și persoane fizice sau juridice, cuantumul maxim al salariului poate depăși limita de 50%, dacă părțile convin asupra unui salariu mai mare.”. se completează cu alineatele (1¹) și (1²) cu următorul cuprins: „(1¹) Instituția penitenciară, la suma salariilor calculate lunar pentru toți condamnații, în modul stabilit la alin. (1), asigură calcularea contribuțiilor de asigurări sociale, declararea și plata acestora la bugetul asigurărilor sociale de stat. În cazul contractului de prestări servicii încheiat între instituția penitenciară și persoanele fizice sau juridice, ultimii la suma de retribuire a muncii calculată lunar pentru toți condamnații, asigură calcularea contribuțiilor de asigurări sociale și	Articolul 236. Retribuirea muncii condamnaților (1) Munca condamnaților la pedeapsa închisorii se retribue în conformitate cu legislația muncii. Salariul lunar al condamnaților nu poate fi mai mic decât salariul minim pe țară, luându-se în considerare indexările și majorările stabilite. (1) Pentru munca remunerată prestată, condamnatul beneficiază de salariu. Cuantumul salariului se cuprinde în limitele de minimum 20% și maximum 50% din salariul minim pe țară stabilit de Guvern, iar nivelul concret al acestuia se determină în funcție de competențele profesionale ale condamnatului și de complexitatea lucrărilor în care acesta este antrenat. În cazul condamnaților antrenați la muncă în baza unui contract de prestări servicii încheiat între instituția penitenciară și persoane fizice sau juridice, cuantumul maxim al salariului poate depăși limita de 50%, dacă părțile convin asupra unui salariu mai mare. (1¹) Instituția penitenciară, la suma salariilor calculate lunar pentru toți condamnații, în modul stabilit la alin. (1), asigură calcularea contribuțiilor de asigurări sociale, declararea și plata acestora la bugetul asigurărilor sociale de stat. În cazul contractului de prestări
---	---	---

bunurilor predate în folosință sau pentru cele provenite din riscul normal al muncii. (7) Indiferent de mărimea reținerilor, la contul de peculiu al condamnatului se transferă cel puțin 25% din câștigul lunar. (8) Condamnatul poate expedia mijloacele bănești aflate la contul lui de peculiu soțului, unei rude apropiate sau unei alte persoane.	transferul lunar al acestora către instituția penitenciară, care va efectua declararea contribuțiilor de asigurări sociale și plata corespunzătoare a acestora la bugetul asigurărilor sociale de stat în modul și conform reglementărilor stabilite pentru salariați.”. (1²) Perioada pentru care s-au plătit contribuții de asigurări sociale din sumele de retribuire a muncii condamnatului se include în stagiul de cotizare al acestuia, iar sumele de retribuire a muncii condamnatului din care au fost achitate contribuții de asigurări sociale de stat reprezintă venit asigurat.”. la alineatul (5) textul „art. 232 alin. (6) și” se exclude; alineatul (8) se abrogă.	servicii încheiat între instituția penitenciară și persoanele fizice sau juridice, ultimii la suma de retribuire a muncii calculată lunar pentru toți condamnații, asigură calcularea contribuțiilor de asigurări sociale și transferul lunar al acestora către instituția penitenciară, care va efectua declararea contribuțiilor de asigurări sociale și plata corespunzătoare a acestora la bugetul asigurărilor sociale de stat în modul și conform reglementărilor stabilite pentru salariați. (1²) Perioada pentru care s-au plătit contribuții de asigurări sociale din sumele de retribuire a muncii condamnatului se include în stagiul de cotizare al acestuia, iar sumele de retribuire a muncii condamnatului din care au fost achitate contribuții de asigurări sociale de stat reprezintă venit asigurat. (2) Cuantumul minim al salariului este garantat condamnaților numai cu condiția executării de către ei a obligațiilor (normelor) de muncă în orele de program stabilite de legislație și de contract. În cuantumul minim al salariului nu se includ suplimentele, sporurile la salariu, premiile, precum și celelalte recompense. (3) Salariul condamnatului se transferă pe contul lui de peculiu.
--	--	--

		(4) Reținerile din salariul condamnatului în temeiul documentelor executorii nu pot depăși 75% din câștigul lunar. (5) Din salariul condamnatului nu pot fi reținute cheltuielile pentru întreținerea lui în decursul executării pedepsei, inclusiv pentru alimentație, îmbrăcăminte și asistență medicală, cu excepțiile prevăzute în art.232 alin.(6) și art.236¹ alin.(1) din prezentul cod. (6) Condamnații nu răspund pentru pagubele provocate de uzul normal al bunurilor predate în folosință sau pentru cele provenite din riscul normal al muncii. (7) Indiferent de mărimea reținerilor, la contul de peculiu al condamnatului se transferă cel puțin 25% din câștigul lunar. (8) Condamnatul poate expedia mijloacele bănești aflate la contul lui de peculiu soțului, unei rude apropiate sau unei alte persoane.
Articolul 237. Concediile Condamnatul care este antrenat la munci remunerate cel puțin 6 luni are dreptul la concediu neremunerat cu durata de 12 zile calendaristice. Condamnatul care execută pedeapsa într-un penitenciar de tip deschis poate beneficia, pe perioada concediului, de dreptul de a se deplasa în afara penitenciarului.	Articolul 237 se abrogă.	
Articolul 238. Modul de compensare privilegiată a zilelor de muncă	Articolul 238 va avea următorul cuprins:	Articolul 238. Modul de compensare privilegiată a zilelor de muncă

(1) Condamnatului care nu încălcă regimul de deținere și îndeplinește conștiincios sarcinile de producție i se pot compensa privilegiat 4 zile din durata pedepsei cu 3 zile de muncă, iar condamnatului antrenat la lucrări subterane sau la lucrări cu condiții grele și nocive de muncă, potrivit listei de munci și profesii aprobate de Guvern - 3 zile din durata pedepsei cu 2 zile de muncă. (2) Calculul zilelor conform compensării privilegiate a zilelor de muncă se efectuează lunar și se aprobă de către șeful penitenciarului. (3) Compensarea privilegiată a zilelor de muncă nu se aplică în cazul condamnaților la detențiune pe viață.	„Articolul 238. Modul de compensare privilegiată a zilelor de muncă (1) Condamnatului care prestează muncă remunerată i se compensează privilegiat 4 zile din durata pedepsei cu 3 zile de muncă, iar condamnatului care prestează munci remunerate la lucrări subterane sau la lucrări cu condiții grele și nocive de muncă, potrivit listei de munci și profesii aprobate de Guvern - 3 zile din durata pedepsei cu 2 zile de muncă. (2) Calculul zilelor conform compensării privilegiate a zilelor de muncă se efectuează lunar și se aprobă de către directorul instituției penitenciare. (3) În cazul condamnaților la detențiune pe viață, zilele compensate privilegiat se includ în termenul executat al pedepsei în cazul aplicării instituțiilor penale care ușurează executarea pedepsei ori, în alt mod, ameliorează situația persoanei condamnate. (4) Procedura și condițiile compensării privilegiate a zilelor de muncă se reglementează prin ordin al directorului Administrației Naționale a Penitenciarelor.”.	(1) Condamnatului care prestează muncă remunerată i se compensează privilegiat 4 zile din durata pedepsei cu 3 zile de muncă, iar condamnatului care prestează munci remunerate la lucrări subterane sau la lucrări cu condiții grele și nocive de muncă, potrivit listei de munci și profesii aprobate de Guvern - 3 zile din durata pedepsei cu 2 zile de muncă. (2) Calculul zilelor conform compensării privilegiate a zilelor de muncă se efectuează lunar și se aprobă de către directorul instituției penitenciare. (3) În cazul condamnaților la detențiune pe viață, zilele compensate privilegiat se includ în termenul executat al pedepsei în cazul aplicării instituțiilor penale care ușurează executarea pedepsei ori, în alt mod, ameliorează situația persoanei condamnate. (4) Procedura și condițiile compensării privilegiate a zilelor de muncă se reglementează prin ordin al directorului Administrației Naționale a Penitenciarelor.
Articolul 240. Instruirea condamnaților (1) În penitenciare se organizează în mod obligatoriu învățământul secundar general al condamnaților.	Articolul 240 se completează cu alineatul (1¹) cu următorul cuprins: „(1¹) Condamnații care nu beneficiază de dreptul de deplasare neînsoțită în afara penitenciarului, pot participa la activități de	Articolul 240. Instruirea condamnaților (1) În penitenciare se organizează în mod obligatoriu învățământul secundar general al condamnaților. (1¹) Condamnații care nu beneficiază de dreptul de deplasare neînsoțită în

(2) Condamnații în vîrstă de peste 50 de ani, condamnații cu dizabilități severe, precum și condamnații la detențiune pe viață urmează învățămîntul secundar general la dorință. (3) La solicitarea condamnatului, administrația penitenciarului și autoritatea administrației publice locale îi creează condiții pentru învățămîntul secundar profesional sau învățămîntul superior. (4) Condamnatul antrenat la muncă, în perioada susținerii examenelor, beneficiază de concediu în condițiile Codului muncii. (5) În fiecare penitenciar funcționează o bibliotecă pentru uzul tuturor categoriilor de condamnați, adecvat alcătuită din literatură artistică și de instruire, iar condamnații sînt încurajați să frecventeze biblioteca. Fondul de carte se completează din contul veniturilor proprii de către Administrația Națională a Penitenciarelor, administrația penitenciarului, precum și din sponsorizări și donații cu concursul instituțiilor și organizațiilor interesate. (5¹) Condamnaților la detențiune pe viață care nu sînt antrenați în învățămîntul secundar general le sînt create condiții pentru autoinstruire, care nu contravin ordinii și condițiilor de executare a pedepsei. (6) Crearea condițiilor pentru învățămîntul secundar și superior al	studii sau la alte instruiri în afara penitenciarelor cu aplicarea monitorizării electronice în condițiile art. 271¹ sau a altor forme de supraveghere.”. se completează cu alineatul (2¹) cu următorul cuprins: „(2¹) Persoanele condamnate care sunt antrenate în muncă, participă la activitățile prevăzute în prezentul articol cu respectarea programului de muncă. Implicarea în activitățile respective nu trebuie să pericliteze programul de muncă al condamnaților.”. se completează cu alineatul (8) cu următorul cuprins: „(8) În instituțiile penitenciare poate fi organizat învățămîntul dual ca formă de organizare a învățămîntului profesional tehnic, conform Legii nr. 110/2022 cu privire la învățămîntul dual, unde instituțiile penitenciare ori alte persoane fizice sau juridice, în baza contractelor încheiate cu instituția de învățămînt profesional tehnic și, în cazul persoanelor juridice sau fizice - cu instituția penitenciară (contrat tripartit), dețin calitatea de unitate în care se realizează instruirea practică. Pe perioada studiilor, condamnații înmatriculați la învățămîntul dual beneficiază de remunerație de formare profesională în condiții generale.”.	afara penitenciarului, pot participa la activități de studii sau la alte instruiri în afara penitenciarelor cu aplicarea monitorizării electronice în condițiile art. 271¹ sau a altor forme de supraveghere. (2) Condamnații în vîrstă de peste 50 de ani, condamnații cu dizabilități severe, precum și condamnații la detențiune pe viață urmează învățămîntul secundar general la dorință. (2¹) Persoanele condamnate care sunt antrenate în muncă, participă la activitățile prevăzute în prezentul articol cu respectarea programului de muncă. Implicarea în activitățile respective nu trebuie să pericliteze programul de muncă al condamnaților. (3) La solicitarea condamnatului, administrația penitenciarului și autoritatea administrației publice locale îi creează condiții pentru învățămîntul secundar profesional sau învățămîntul superior. (4) Condamnatul antrenat la muncă, în perioada susținerii examenelor, beneficiază de concediu în condițiile Codului muncii. (5) În fiecare penitenciar funcționează o bibliotecă pentru uzul tuturor categoriilor de condamnați, adecvat alcătuită din literatură artistică și de instruire, iar condamnații sînt încurajați să frecventeze biblioteca. Fondul de carte se completează din contul veniturilor proprii de către Administrația
--	--	--

condamnaților, fondarea, reorganizarea și lichidarea instituțiilor de învățământ din sistemul administrației penitenciare se efectuează în modul stabilit de Ministerul Justiției, de comun acord cu Ministerul Educației, Culturii și Cercetării. (7) Obținerea și finanțarea de către condamnați a studiilor secundare generale se ia în considerare la stabilirea nivelului de corijare.		Națională a Penitenciarelor, administrația penitenciarului, precum și din sponsorizări și donații cu concursul instituțiilor și organizațiilor interesate. (5¹) Condamnaților la detențiune pe viață care nu sînt antrenați în învățământul secundar general le sînt create condiții pentru autoinstruire, care nu contravin ordinii și condițiilor de executare a pedepsei. (6) Crearea condițiilor pentru învățământul secundar și superior al condamnaților, fondarea, reorganizarea și lichidarea instituțiilor de învățământ din sistemul administrației penitenciare se efectuează în modul stabilit de Ministerul Justiției, de comun acord cu Ministerul Educației, Culturii și Cercetării. (7) Obținerea și finanțarea de către condamnați a studiilor secundare generale se ia în considerare la stabilirea nivelului de corijare. (8) În instituțiile penitenciare poate fi organizat învățământul dual ca formă de organizare a învățământului profesional tehnic, conform Legii nr. 110/2022 cu privire la învățământul dual, unde instituțiile penitenciare ori alte persoane fizice sau juridice, în baza contractelor încheiate cu instituția de învățământ profesional tehnic și, în cazul persoanelor juridice sau fizice - cu instituția penitenciară (contrat tripartit), dețin
---	--	--

		calitatea de unitate în care se realizează instruirea practică. Pe perioada studiilor, condamnații înmatriculați la învățământul dual beneficiază de remunerație de formare profesională în condiții generale.
Articolul 242¹. Obligațiile condamnaților [...] 3) să respecte regulile stabilite de administrația penitenciarului pe perioada cât are permisiunea la deplasare fără escortă sau însoțire în afara penitenciarului ori în cazul deplasării de scurtă durată în afara penitenciarului; [...]	La articolul 242 ¹ subpunctul 3), textul „la deplasare fără escortă sau însoțire” se substituie cu textul „de a se deplasa neînsoțit”.	Articolul 242¹. Obligațiile condamnaților [...] 3) să respecte regulile stabilite de administrația penitenciarului pe perioada cât are permisiunea de a se deplasa neînsoțit la deplasare fără escortă sau însoțire în afara penitenciarului ori în cazul deplasării de scurtă durată în afara penitenciarului; [...]
Articolul 250. Penitenciarul de tip semiînchis [...] (5) În regim comun și în regim de resocializare, condamnații pot fi antrenați în munci în afara penitenciarului dacă dispun de dreptul de deplasare fără escortă sau însoțire, în condițiile prevăzute la art.216 din prezentul cod.	La articolul 250 alineatul (5), textul „fără escortă sau însoțire” se substituie cu textul „neînsoțit în afara penitenciarului”.	Articolul 250. Penitenciarul de tip semiînchis [...] (5) În regim comun și în regim de resocializare, condamnații pot fi antrenați în munci în afara penitenciarului dacă dispun de dreptul de deplasare neînsoțit în afara penitenciarului fără escortă sau însoțire , în condițiile prevăzute la art.216 din prezentul cod.
Articolul 251. Penitenciarul de tip închis [...] (3) În regim comun, condamnații: a) sînt repartizați în încăperi izolate cu cel mult 4 locuri;	La articolul 251 alineatul (3) litera b), textul „pazei și supravegherii permanente” se substituie cu textul „pazei și/sau supravegherii permanente, inclusiv prin monitorizare electronică”.	Articolul 251. Penitenciarul de tip închis [...] (3) În regim comun, condamnații: a) sînt repartizați în încăperi izolate cu cel mult 4 locuri;

b) pot fi antrenați la munci care nu necesită ieșire din penitenciar, precum și în munci în afara penitenciarului, cu condiția asigurării pazei și supravegherii permanente; c) se pot deplasa liber în zona locativă și în încăperile de uz comun ale secției cu regim comun în intervalul de timp de la deșteptare până la stingere. [...]		b) pot fi antrenați la munci care nu necesită ieșire din penitenciar, precum și în munci în afara penitenciarului, cu condiția asigurării pazei și/sau supravegherii permanente, inclusiv prin monitorizare electronică pazei și supravegherii permanente; c) se pot deplasa liber în zona locativă și în încăperile de uz comun ale secției cu regim comun în intervalul de timp de la deșteptare până la stingere. [...]
Articolul 271¹. Monitorizarea electronică [...] (5) Asigurarea monitorizării electronice a tuturor categoriilor de persoane monitorizate se efectuează de către organele de probațiune. (6) În caz de încălcare repetată a obligațiilor în cadrul sistemului de monitorizare electronică, consilierul de probațiune înaintează un demers în instanța de judecată pentru anularea liberării de pedeapsa penală și pentru trimiterea persoanei în penitenciar. (7) Monitorizarea electronică poate fi aplicată și: a) condamnaților care se deplasează fără escortă sau însoțire și/sau celor care se deplasează pe o durată scurtă în afara penitenciarului, conform art. 216 și 217;	Articolul 271¹: alineatul (5) va avea următorul cuprins: „(5) Asigurarea monitorizării electronice a categoriilor de persoane indicate la alin. (7) lit. a) se efectuează de sistemul administrației penitenciare, iar a celorlalte categorii de persoane – de organele de probațiune.”; la alineatul (7) litera a), textul „fără escortă sau însoțire” se substituie cu textul „neînsoțiți” și se completează cu textul „ori celor escortați în afara instituției penitenciare pentru participare la activități de instruire sau de muncă”.	Articolul 271¹. Monitorizarea electronică [...] (5) Asigurarea monitorizării electronice a tuturor categoriilor de persoane monitorizate se efectuează de către organele de probațiune (5) Asigurarea monitorizării electronice a categoriilor de persoane indicate la alin. (7) lit. a) se efectuează de sistemul administrației penitenciare, iar a celorlalte categorii de persoane – de organele de probațiune. (6) În caz de încălcare repetată a obligațiilor în cadrul sistemului de monitorizare electronică, consilierul de probațiune înaintează un demers în instanța de judecată pentru anularea liberării de pedeapsa penală și pentru trimiterea persoanei în penitenciar.

b) persoanelor cărora le este aplicată o măsură preventivă cu stabilirea anumitor obligații sau restricții; c) persoanelor bănuite, învinuite sau inculpate de comiterea faptelor de violență în familie. [...]		(7) Monitorizarea electronică poate fi aplicată și: a) condamnaților care se deplasează neînsoțiți fără escortă sau însoțire și/sau celor care se deplasează pe o durată scurtă în afara penitenciarului, conform art. 216 și 217, ori celor escortați în afara instituției penitenciare pentru participare la activități de instruire sau de muncă. b) persoanelor cărora le este aplicată o măsură preventivă cu stabilirea anumitor obligații sau restricții; c) persoanelor bănuite, învinuite sau inculpate de comiterea faptelor de violență în familie. [...]
Articolul 304. Asigurarea ordinii de deținere în locurile de arest preventiv (1) Asigurarea ordinii de deținere sub arest a preveniților revine administrației locurilor de arest preventiv. (2) Administrația locurilor de arest preventiv își desfășoară activitatea în conformitate cu prezentul cod, cu Codul de procedură penală, cu Legea nr.300/2017 cu privire la sistemul administrației penitenciare și cu alte acte normative. Regulamentul de ordine interioară a locului de arest preventiv se aprobă de Ministerul Justiției.	la articolul 304 alineatul (2) textul „Regulamentul de ordine interioară a locului de arest preventiv se aprobă de Ministerul Justiției.” se exclude.	Articolul 304. Asigurarea ordinii de deținere în locurile de arest preventiv (1) Asigurarea ordinii de deținere sub arest a preveniților revine administrației locurilor de arest preventiv. (2) Administrația locurilor de arest preventiv își desfășoară activitatea în conformitate cu prezentul cod, cu Codul de procedură penală, cu Legea nr.300/2017 cu privire la sistemul administrației penitenciare și cu alte acte normative. Regulamentul de ordine interioară a locului de arest preventiv se aprobă de Ministerul Justiției. [...]

[...]		
Art. IV. – modificări la Legea nr. 300/2017 cu privire la sistemul administrației penitenciare		
Articolul 12. Activitatea economică în cadrul sistemului administrației penitenciare (1) Subdiviziunile sistemului administrației penitenciare pot desfășura activitate economică, în condițiile legislației civile, pentru asigurarea antrenării în muncă a deținuților. Locurile de muncă remunerate de la bugetul de stat sînt create în conformitate cu procedura bugetară și sînt incluse în scheme de personal distincte, aprobate de directorul instituției subordonate după coordonarea acestora cu directorul Administrației Naționale a Penitenciarelor. (2) Pentru crearea locurilor de muncă în care, în scop de resocializare, sînt antrenați la munci remunerate sau neremunerate deținuții, în conformitate cu legislația în vigoare, subdiviziunile sistemului administrației penitenciare pot institui parteneriate publice-private, precum și încheia cu persoane fizice sau juridice contracte de prestare servicii. (3) Antrenarea deținuților în munci remunerate de către persoanele juridice sau fizice are loc în temeiul contractului încheiat între persoanele respective și subdiviziunea sistemului administrației penitenciare. Antrenarea în muncă a	Articolul 12 va avea următorul cuprins: „Articolul 12. Activitatea economică în cadrul sistemului administrației penitenciare (1) Sistemul administrației penitenciare poate desfășura activitate economică, în condițiile legislației civile, pentru asigurarea antrenării în muncă a condamnaților. Antrenarea în muncă a condamnaților constituie o parte esențială a procesului de resocializare și pregătire de liberare a acestora. (2) Planificarea, organizarea, evaluarea și controlul activității economice se realizează de Administrația Națională a Penitenciarelor. În procesul de desfășurare a activității economice, instituțiile sistemului administrație penitenciare planifică, achiziționează și utilizează materia primă, procură sau închiriază utilajele necesare pentru producere. (3) Pentru crearea locurilor de muncă, instituțiile din cadrul sistemului administrației penitenciare au dreptul să: a) creeze ateliere de producere, ateliere artisanale, gospodării auxiliare și alte spații pentru încadrarea condamnaților în ocupații utile; b) încheie cu persoanele fizice sau juridice contracte de prestări servicii , în care vor fi antrenate persoanele	Articolul 12. Activitatea economică în cadrul sistemului administrației penitenciare (1) Sistemul administrației penitenciare poate desfășura activitate economică, în condițiile legislației civile, pentru asigurarea antrenării în muncă a condamnaților. Antrenarea în muncă a condamnaților constituie o parte esențială a procesului de resocializare și pregătire de liberare a acestora. (2) Planificarea, organizarea, evaluarea și controlul activității economice se realizează de Administrația Națională a Penitenciarelor. În procesul de desfășurare a activității economice, instituțiile sistemului administrație penitenciare planifică, achiziționează și utilizează materia primă, procură sau închiriază utilajele necesare pentru producere. (3) Pentru crearea locurilor de muncă, instituțiile din cadrul sistemului administrației penitenciare au dreptul să: (5) creeze ateliere de producere, ateliere artisanale, gospodării auxiliare și alte spații pentru încadrarea condamnaților în ocupații utile; (6) încheie cu persoanele fizice sau juridice contracte de prestări servicii , în care vor fi antrenate persoanele condamnate; (7) comercializeze bunurile produse de

deținuților nu constituie raporturi individuale de muncă în sensul legislației muncii, iar remunerarea deținuților antrenați în munci remunerate, precum și reținerea impozitelor și a altor plăți se efectuează prin intermediul subdiviziunii sistemului administrației penitenciare, în temeiul plăților percepute conform contractelor de prestări servicii. (4) Persoanele fizice și juridice care creează locuri de muncă pentru antrenarea în muncă a deținuților în cadrul subdiviziunilor sistemului administrației penitenciare și/sau prestează servicii pentru alimentarea personalului sînt scutite de plata chiriei utilajului și/sau a spațiilor utilizate în acest scop, inclusiv a spațiilor pentru depozitarea producției și a materiei prime, aflate în gestiunea subdiviziunilor respective, încheind în acest scop contracte de comodat pe un termen de pînă la 3 ani care poate fi prelungit. (5) Pentru desfășurarea activității de comerț a gheretelor (unităților comerciale), cu scopul aprovizionării deținuților cu bunuri admise în instituțiile penitenciare, precum și pentru prestarea serviciilor de alimentație pentru angajați, Administrația Națională a Penitenciarelor selectează comercianții în bază de concurs. Activitățile respective de comerț în cadrul subdiviziunilor sistemului administrației	condamnate; c) comercializeze bunurile produse de deținuți și să instituie magazine specializate în acest scop; d) instituie parteneriate publice-private, parteneriate cu alte autorități publice, precum și să încheie contracte de achiziții publice cu alte instituții publice. (4) Locurile de muncă ale condamnaților, care sunt remunerate de la bugetul de stat se creează în conformitate cu procedura bugetară și se includ în scheme de personal distincte, aprobate de directorul Administrației Naționale a Penitenciarelor. (5) În cazul contractelor de prestare a serviciilor, persoana fizică sau juridică, care achiziționează aceste servicii, are obligația de a transfera, pe lângă suma destinată retribuirii muncii condamnatului, o sumă suplimentară echivalentă cu 20% din suma respectivă în contul instituției penitenciare, care se utilizează în modul stabilit de Ministerul Justiției în conformitate cu art. 43 din Legea finanțelor publice și responsabilităților bugetar-fiscale nr. 181/2014. Persoana fizică sau juridică menționată va asigura transferul către instituția penitenciară a contribuțiilor de asigurări sociale aferente salariilor condamnaților, conform calculelor lunare. . (6) Antrenarea condamnaților la munci remunerate de către persoanele juridice sau fizice din afara sistemului administrației	deținuți și să instituie magazine specializate în acest scop; (8) instituie parteneriate publice-private, parteneriate cu alte autorități publice, precum și să încheie contracte de achiziții publice cu alte instituții publice. (4) Locurile de muncă ale condamnaților, care sunt remunerate de la bugetul de stat se creează în conformitate cu procedura bugetară și se includ în scheme de personal distincte, aprobate de directorul Administrației Naționale a Penitenciarelor. (5) În cazul contractelor de prestare a serviciilor, persoana fizică sau juridică, care achiziționează aceste servicii, are obligația de a transfera, pe lângă suma destinată retribuirii muncii condamnatului, o sumă suplimentară echivalentă cu 20% din suma respectivă în contul instituției penitenciare, care se utilizează în modul stabilit de Ministerul Justiției în conformitate cu art. 43 din Legea finanțelor publice și responsabilităților bugetar-fiscale nr. 181/2014. Persoana fizică sau juridică menționată va asigura transferul către instituția penitenciară a contribuțiilor de asigurări sociale aferente salariilor condamnaților, conform calculelor lunare. (6) Antrenarea condamnaților la munci remunerate de către persoanele juridice sau fizice din afara sistemului administrației penitenciare are loc în temeiul contractului
---	---	--

penitenciare se desfășoară în temeiul acordului Administrației Naționale a Penitenciarelor.	penitenciare are loc în temeiul contractului de prestări servicii, încheiat între persoanele respective și instituția penitenciară. (7) Bunurile obținute în urma activității economice, din sistemul administrației penitenciare se utilizează, în scopuri interne ale sistemului și, după caz, pot fi comercializate persoanelor fizice și juridice, inclusiv altor instituții și autorități publice. Prețul de comercializare a bunurilor obținute în urma activității economice, cu excepția obiectelor confecționate în ateliere de creație, este stabilit conform metodologiei avizate de Consiliul Concurenței și aprobate prin ordinul directorului Administrației Naționale a Penitenciare. (8) Persoanele fizice și juridice care creează locuri de muncă pentru antrenarea la muncă a condamnaților în cadrul instituțiilor sistemului administrației penitenciare, precum și cele care prestează servicii pentru alimentarea personalului penitenciar sunt scutite de plata chiriei utilajului și/sau a spațiilor utilizate în acest scop, inclusiv a spațiilor pentru depozitarea produselor și a materiei prime, aflate în gestiunea instituțiilor respective, încheind în acest scop contracte de comodat pe un termen de până la 3 ani, care poate fi prelungit. În cazul în care, pentru desfășurarea activității economice, persoana fizică sau juridică urmează să efectueze investiții capitale sau	de prestări servicii, încheiat între persoanele respective și instituția penitenciară. (7) Bunurile obținute în urma activității economice, din sistemul administrației penitenciare se utilizează, în scopuri interne ale sistemului și, după caz, pot fi comercializate persoanelor fizice și juridice, inclusiv altor instituții și autorități publice. Prețul de comercializare a bunurilor obținute în urma activității economice, cu excepția obiectelor confecționate în ateliere de creație, este stabilit conform metodologiei avizate de Consiliul Concurenței și aprobate prin ordinul directorului Administrației Naționale a Penitenciare. (8) Persoanele fizice și juridice care creează locuri de muncă pentru antrenarea la muncă a condamnaților în cadrul instituțiilor sistemului administrației penitenciare, precum și cele care prestează servicii pentru alimentarea personalului penitenciar sunt scutite de plata chiriei utilajului și/sau a spațiilor utilizate în acest scop, inclusiv a spațiilor pentru depozitarea produselor și a materiei prime, aflate în gestiunea instituțiilor respective, încheind în acest scop contracte de comodat pe un termen de până la 3 ani, care poate fi prelungit. În cazul în care, pentru desfășurarea activității economice, persoana fizică sau juridică urmează să efectueze investiții capitale sau alte îmbunătățiri ale
--	--	---

	alte îmbunătățiri ale bunurilor închiriate, contractul de comodat poate fi încheiat pe un termen de până la 10 ani. Termenul de comodat se stabilește în fiecare caz individual, în funcție de volumul investițiilor și alți factori, în conformitate cu regulile stabilite de Administrația Națională a Penitenciarelor. (9) Pentru desfășurarea, pe teritoriul instituției penitenciare, a activității de comerț, de către unitățile de comerț ambulant de tip gheretă, cu scopul aprovizionării deținuților cu bunuri admise în instituțiile penitenciare, precum și pentru prestarea serviciilor de alimentație pentru personalul penitenciar, Administrația Națională a Penitenciarelor are dreptul să selecteze comercianții în bază de concurs. Activitățile respective de comerț în cadrul instituțiilor sistemului administrației penitenciare se desfășoară cu acordul Administrației Naționale a Penitenciarelor.”.	bunurilor închiriate, contractul de comodat poate fi încheiat pe un termen de până la 10 ani. Termenul de comodat se stabilește în fiecare caz individual, în funcție de volumul investițiilor și alți factori, în conformitate cu regulile stabilite de Administrația Națională a Penitenciarelor. (9) Pentru desfășurarea, pe teritoriul instituției penitenciare, a activității de comerț, de către unitățile de comerț ambulant de tip gheretă, cu scopul aprovizionării deținuților cu bunuri admise în instituțiile penitenciare, precum și pentru prestarea serviciilor de alimentație pentru personalul penitenciar, Administrația Națională a Penitenciarelor are dreptul să selecteze comercianții în bază de concurs. Activitățile respective de comerț în cadrul instituțiilor sistemului administrației penitenciare se desfășoară cu acordul Administrației Naționale a Penitenciarelor.
Art. V. – modificări la Legea nr. 105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj		
Articolul 23. Beneficiarii măsurilor de ocupare [...] (3) Șomerii care necesită suport suplimentar pe piața muncii sînt: a) tineri cu vârsta cuprinsă între 16 și 18 ani rămași fără ocrotire părintească; b) persoanele care nu dețin o profesie/meserie;	La articolul 23, alineatul (3) se completează cu litera f¹) cu următorul conținut: „f¹) condamnații, care execută pedepse privative de libertate;”.	Articolul 23. Beneficiarii măsurilor de ocupare [...] (3) Șomerii care necesită suport suplimentar pe piața muncii sînt: a) tineri cu vârsta cuprinsă între 16 și 18 ani rămași fără ocrotire părintească; b) persoanele care nu dețin o profesie/meserie;

c) persoanele cu dizabilități; d) șomerii de lungă durată; e) persoanele cu vîrstă de 50 de ani și peste; f) persoanele eliberate din locurile de detenție; g) victimele traficului de ființe umane, după reabilitarea psihologică și socială; h) persoanele care se luptă cu consumul de substanțe stupefiante ori psihotrope, după reabilitarea socială și psihologică; i) victimele violenței în familie; j) alte categorii supuse riscului de excluziune socială stabilite prin lege sau de către Guvern.		c) persoanele cu dizabilități; d) șomerii de lungă durată; e) persoanele cu vîrstă de 50 de ani și peste; f) persoanele eliberate din locurile de detenție; f¹) condamnații, care execută pedepse privative de libertate; g) victimele traficului de ființe umane, după reabilitarea psihologică și socială; h) persoanele care se luptă cu consumul de substanțe stupefiante ori psihotrope, după reabilitarea socială și psihologică; i) victimele violenței în familie; j) alte categorii supuse riscului de excluziune socială stabilite prin lege sau de către Guvern.
Articolul 36. Subvenționarea locurilor de muncă [...] (2) Angajatorul care angajează, pe o perioadă nedeterminată sau determinată, de cel puțin 12 luni, cu durata normală a timpului de muncă, cu durata redusă a timpului de muncă sau cu timp de muncă parțial (munca pe fracțiuni de normă), conform Codului muncii, șomeri din categoriile menționate la art. 23 alin. (3) lit. a), c)–j), direcționați de subdiviziunea teritorială, primește subvenții lunare. Suma subvenției lunare este egală cu 80% din cuantumul salariului de bază al angajatului,	La articolul 36 alineatul (2), după textul „, direcționați de subdiviziunea teritorială” se completează cu textul: „sau instituția penitenciară,”.	Articolul 36. Subvenționarea locurilor de muncă [...] (2) Angajatorul care angajează, pe o perioadă nedeterminată sau determinată, de cel puțin 12 luni, cu durata normală a timpului de muncă, cu durata redusă a timpului de muncă sau cu timp de muncă parțial (munca pe fracțiuni de normă), conform Codului muncii, șomeri din categoriile menționate la art. 23 alin. (3) lit. a), c)–j), direcționați de subdiviziunea teritorială sau instituția penitenciară, primește subvenții lunare. Suma subvenției lunare este egală cu 80% din cuantumul

conform contractului individual de muncă, dar nu depășește 50% din salariul mediu lunar pe economie pentru anul precedent. Subvenția se acordă pe un termen de 6 luni, pentru fiecare șomer angajat, în scopul compensării parțiale a salariului șomerului angajat. [...]		salariului de bază al angajatului, conform contractului individual de muncă, dar nu depășește 50% din salariul mediu lunar pe economie pentru anul precedent. Subvenția se acordă pe un termen de 6 luni, pentru fiecare șomer angajat, în scopul compensării parțiale a salariului șomerului angajat. [...]
---	--	--