

NOTA DE FUNDAMENTARE

la proiectul hotărârii Guvernului cu privire la modificarea

Hotărârii Guvernului nr. 1276/2018 pentru aprobarea procedurilor privind accesul la măsurile de ocupare a forței de muncă (îmbunătățirea accesului la măsurile de ocupare a forței de muncă, inclusiv pentru cetățenii UE și membrii familiilor acestora)

1. Denumirea sau numele autorului și, după caz, a/al participanților la elaborarea proiectului actului normativ

Proiectul hotărârii Guvernului cu privire la modificarea Hotărârii Guvernului nr. 1276/2018 pentru aprobarea procedurilor privind accesul la măsurile de ocupare a forței de muncă (îmbunătățirea accesului la măsurile de ocupare a forței de muncă, inclusiv pentru cetățenii UE și membrii familiilor acestora), (în continuare – Proiect) a fost elaborat de Ministerul Muncii și Protecției Sociale (în continuare – MMPS). În procesul de elaborare a Proiectului, MMPS a colaborat strâns cu Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (în continuare – ANOFM), instituția căreia îi revine rolul principal în implementarea noilor prevederi.

2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului actului normativ

2.1. Temeiul legal sau, după caz, sursa proiectului actului normativ

Proiectul actului normativ este elaborat în concordanță cu Programul național de aderare a Republicii Moldova la Uniunea Europeană pentru anii 2025-2029, aprobat prin [HG nr. 306/2025](#), Capitolul 2 – Libera circulație a lucrătorilor. Conform Anexei A a fost deja realizată acțiunea ce viza elaborarea proiectului de Lege privind modificarea unor acte normative (libera circulație a lucrătorilor UE), prin care au fost transpuse următoarele acte: [Regulamentul \(UE\) nr. 492/2011](#) al Parlamentului European și al Consiliului din 5 aprilie 2011 privind libera circulație a lucrătorilor în cadrul Uniunii, precum și [Directiva 2004/38/CE](#) a Parlamentului European și a Consiliului din 29 aprilie 2004 referitoare la dreptul la liberă circulație și ședere pe teritoriul statelor membre pentru cetățenii Uniunii și membrii familiilor acestora, [Directiva 2014/54/UE](#) a Parlamentului European și a Consiliului din 16 aprilie 2014 privind măsurile de facilitare a exercitării drepturilor conferite lucrătorilor în contextul liberei circulații a lucrătorilor, dar și [Directiva Consiliului din 25 iulie 1977](#) referitoare la educația copiilor lucrătorilor migranți. Transpunerea s-a realizat printr-un proiect comun al Ministerului Afacerilor Interne și al MMPS, rezultând în adoptarea [Legii nr. 200/2025 privind libera circulație și șederea pe teritoriul Republicii Moldova a cetățenilor Uniunii Europene și a membrilor familiilor acestora](#) (în continuare – Legea 200/2025). Legea a fost publicată pe data de 18.09.2025 în Monitorul Oficial al Republicii Moldova Nr. 490-493 art. 639 și va intra în vigoare din 18.03.2026.

Elaborarea prezentului Proiect reprezintă continuitatea acțiunii menționate supra, adițional potrivit Legii nr. 200/2025, art. 44 alin. (3), stipulează că Guvernul urmează să modifice actele sale normative în concordanță cu prevederile acestei legi, în termen de 6 luni de la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova. În acest sens, prezentul proiect de hotărâre a Guvernului privind modificarea Hotărârii Guvernului nr. 1276/2018 pentru aprobarea procedurilor privind accesul la măsurile de ocupare a forței de muncă (în continuare HG nr. 1276/2018), va fi mecanismul care va garanta aplicarea dispozițiilor Legii nr. 200/2025

și va asigura accesul cetățenilor Uniunii Europene la serviciile și măsurile de ocupare a forței de muncă.

Proiectul, de asemenea transpune parțial [Recomandarea Consiliului privind integrarea șomerilor de lungă durată pe piața forței de muncă \(2016/C67/01\)](#), care pune bazele unei abordări europene unitare pentru combaterea șomajului de lungă durată, prin măsuri individualizate, parteneriate cu angajatorii și sprijin coordonat între părțile implicate.

Suplimentar, HG nr. 1276/2018 necesită a fi adusă în concordanță urmare a adoptării sau modificării următoarelor acte normative:

- Legea nr. 227/2025 privind modificarea unor acte normative (optimizarea proceselor de obținere a actelor permissive);
- Legea nr. 68/2024 pentru modificarea Legii nr. 273/1994 privind actele de identitate din sistemul național de pașapoarte (revizuirea tipurilor de acte pentru documentarea străinilor).

Conform domeniului de competență, MMPS, modifică HG nr. 1276/2018 iar Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (în continuare ANOFM) va fi instituția implementatoare cu rolul central în asigurarea accesului cetățenilor din statele membre ale Uniunii Europene (în continuare UE) și membrilor familiilor acestora la serviciile și măsurile active de ocupare a forței de muncă.

2.2. Descrierea situației actuale și a problemelor care impun intervenția, inclusiv a cadrului normativ aplicabil și a deficiențelor/lacunelor normative

Documentarea cetățenilor UE și membrilor de familie ai acestora:

După modificările operate în anul 2024 la Legea nr. 273/1994 privind actele de identitate din sistemul național de pașapoarte (în continuare Legea nr. 273/1994), cetățenii străini, apatrizii, refugiații și beneficiarii de protecție umanitară au obligația de a deține „cartea de rezidență”. La moment, în textul HG nr. 1276/2018 se utilizează terminologia veche (permis de ședere), respectiv acest termen necesită a fi redactat. Potrivit datelor Inspectoratului General pentru Migrație, în anul 2024, pentru circa 20 mii străini au fost eliberate permise de ședere și acte de identitate, ceea ce ar însemna ca atâtea persoane străine ar putea solicita acte în versiune nouă (carte de rezidență ca act de identitate).

La moment cetățenii UE și membrii familiilor acestora sunt tratați pe teritoriul RM ca cetățeni străini și nu pot fi înregistrați la ANOFM dacă nu au permis de ședere. Respectiv, mulți din ei, având doar viza, nu pot fi înregistrați cu statut de șomer și nu pot beneficia de serviciile și măsurile ANOFM. În perioada 2019–2024, numărul cetățenilor UE care au beneficiat de serviciile oferite de Agenție a fost unul redus, înregistrându-se doar 23 de beneficiari de servicii de angajare, conform datelor ANOFM. În prezent, pe teritoriul RM se află circa 300 de cetățeni UE cu permis de ședere, care, eventual, ar putea solicita măsurile și serviciile ANOFM.

Conform noului cadru legal aprobat (Legea nr. 200/2025) cetățenii UE și membrii familiilor acestora au acces la piața muncii, fiind specificați ca o categorie distinctă de cetățeni care vor beneficia de serviciile ANOFM. Începând cu I trimestru 2026, actele normative trebuie să fie

deja modificate, că ANOFM să poată înregistra această categorie de persoane și cu statut de șomer și în căutarea unui loc de muncă.

Înregistrarea cu statut de șomer:

Actualmente, statutul de șomer poate fi obținut o persoană cu vârsta cuprinsă între 16 ani și vârsta stabilită pentru obținerea dreptului la pensie pentru limită de vârstă, cu condiția că este aptă pentru muncă, că nu are un loc de muncă, că nu studiază la o formă de învățământ cu frecvență și că caută activ un loc de muncă atât în mod individual, cât și prin intermediul subdiviziunii teritoriale și este disponibilă să înceapă activitatea de muncă.

HG nr. 1276/2018 în Procedura de înregistrare cu statut de șomer și scoatere din evidență a șomerilor, Anexa nr. 1, detaliază condiția „nu are un loc de muncă” prevăzută la art. 20 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 105/2018, iar aceasta stabilește că persoana să nu fie fondator, asociat sau administrator al unei persoane juridice cu scop lucrativ sau să nu fie întreprinzător individual, cu excepția celor aflate în proces de insolvență, lichidare, inactive, fapt confirmat prin mențiunile respective în Registrul de stat al unităților de drept, Programul Integrat de Gestionare a Dosarelor sau sistemele informaționale ale Serviciului Fiscal de Stat. În procesul de înregistrare a persoanelor cu statut de șomer au fost identificate cazuri în care, după eliberarea dintr-o funcție de conducere sau administrativă, persoana continua să figureze în registrele ASP cu statut de administrator. Acest lucru împiedică înregistrarea persoanei cu statut de șomer începând cu ziua imediat următoare încetării raportului de muncă, deoarece radierea statutului de „administrator” din registrele de stat se efectuează abia în momentul în care o altă persoană este numită, prin ordin, în funcția respectivă. Pe durata acestui interval, persoana nu este eligibilă pentru înregistrare cu statut de șomer, întrucât figurează încă în registrele ASP ca administrator. Conform datelor ANOFM, anual aproximativ 10 persoane se confruntă cu obligația de a obține suplimentar, contra cost, un certificat de la ASP pentru confirmarea sau infirmarea statutului de fondator sau administrator și îngrădirea temporară a dreptului de a obține statutul de șomer, până la clarificarea statutului persoanei.

Lucrul cu șomerii de lungă durată:

Potrivit Legii nr. 105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj, (în continuare Legea nr. 105/2018) art. 20 alin.(2) „persoana care nu și-a găsit un loc de muncă în primele 12 luni de la înregistrarea statutului de șomer se consideră șomer de lungă durată și beneficiază de suport pentru identificarea și ocuparea unui loc de muncă”. Această categorie de șomeri sunt beneficiari ai măsurilor active de ocupare și sunt menționați la art. 23 alin. (3) lit. d) drept categorie care necesită suport suplimentar pe piața muncii. Aceștia beneficiază de măsuri precum: subvenționarea locurilor de muncă, susținerea proiectelor de inițiative locale, stimularea mobilității forței de muncă, etc.

În anul 2023, ANOFM avea în evidență 4543 de șomeri de lungă durată, iar până la finele 2024 acest indicator s-a diminuat semnificativ, atingând cifra de 1294 persoane. În prezent ANOFM nu aplică o abordare individualizată în lucrul cu șomerii de lungă durată și nu dispune de o procedură standardizată în acest sens, adaptată recomandărilor prevăzute de acquis-ul comunitar. Necesitatea introducerii unei abordări individualizate derivă din necesitatea alinierii la acquis-ul comunitar și la bunele practici europene.

Activitatea de intermediere a forței de muncă de către agențiile private:

Agențiile private de ocupare a forței de muncă din Republica Moldova, înainte de a solicita licența pentru activitatea de plasare a cetățenilor moldoveni în câmpul muncii peste hotare, erau obligate să coordoneze contractele de intermediere a muncii cu ANOFM. Această cerință îngreuna procesul de obținere a licenței. Prin Legea nr. 227/2025 privind modificarea unor acte normative (optimizarea proceselor de obținere a actelor permissive), au fost aduse modificări la Legea nr. 105/2018, fiind eliminată obligația de coordonare cu ANOFM a contractelor individuale și de intermediere, simplificate cerințele față de nivelul de studii a angajaților agenției private, astfel, simplificată procedura de licențiere. În 2024, 35 de astfel de agenții au coordonat cu ANOFM cca 7000 de contracte de intermediere a muncii. Actualmente, circa 80 agenții private din RM dețin licență de activitate.

Totodată, aceeași lege a introdus o nouă obligație pentru agențiile private care desfășoară activități de intermediere a muncii prin mijloace electronice: acestea trebuie să afișeze denumirea completă și exactă a agenției, conform celei înscrise în licență.

Procedura de formare profesională a șomerilor prin cursuri pe bază de voucher:

Prin HG nr. 80/2023 a fost modificată HG nr. 1276/2018 și aprobată Procedura de formare profesională a șomerilor prin cursuri pe bază de voucher. Conform procedurii, prestatorii de formare profesională trebuiau să prezinte pe suport de hârtie dosarul la ANOFM, iar șomerii să se prezinte fizic de mai multe ori la ANOFM sau la prestatorul de formare profesională pentru a accesa un curs de formare profesională. De la intrarea în vigoare din martie 2023 și elaborarea soluției tehnice Platforma „Voucher pentru formarea profesională” în procesul de implementare au fost identificate lacune care necesită a fi înlăturate pentru a eficientiza procesul de implementare. Odată cu lansarea Platformei „Voucher pentru formarea profesională” la 17 aprilie 2025, au fost simplificate procesele de aplicare la cursurile de formare profesională și trebuie redus numărul de acte solicitate, care vor fi prezentate online de către prestatorii de cursuri. De asemenea, rapoartele de frecvență a șomerilor și certificatele de absolvire a cursurilor vor fi încărcate pe Platforma de vouchere, datorită aplicării noilor soluții digitale.

În anul 2024, când încă platforma pentru vouchere nu era definitivată, circa 20 de prestatori de formare profesională și peste 1000 de șomeri au accesat serviciile de formare cu deplasare fizică la oficiile STOFM. În perioada mai-iulie 2025 prin intermediul platformei deja funcționale au fost eliberate circa 700 de vouchere pentru formarea profesională și au fost înregistrați 13 prestatori de formare profesională.

3. Obiectivele urmărite și soluțiile propuse

3.1. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi

Principalele prevederi vizează următoarele aspecte:

1. Implementarea prevederilor Legii nr. 200/2025 care garantează dreptul lucrătorilor, cetățeni UE și membrilor familiilor acestora de a circula liber în spațiul UE și a nu fi tratați diferit pe teritoriul Republicii Moldova, față de lucrătorii naționali, pe criterii de cetățenie, iar în cazul în care rămân fără un loc de muncă, acordarea asistenței la subdiviziunile de ocupare a forței de muncă, reintegrarea profesională și reangajarea.

2. Alinierea la modificările privind denumirea actelor de identitate, operate la Legea nr. 273/1994, cetățenii R.M. care locuiesc în țară sunt obligați să dețină „cartea de identitate” iar cetățenii străini, apatrizii, refugiații și beneficiarii de protecție umanitară au obligația de a deține „cartea de rezidență”. La moment, în textul HG nr. 1276/2018 se utilizează terminologia veche (buletin de identitate și, respectiv, permis de ședere).
3. Se abrogă norma prin care persoanele înregistrate în Registrul de stat al unităților de drept, în Programul Integrat de Gestionare a Dosarelor sau în sistemele informaționale ale Serviciului Fiscal de Stat, în calitate de fondator, asociat ori administrator al unei persoane juridice cu scop lucrativ, erau private de dreptul de a fi înregistrate cu statut de șomer.
4. Se introduce interdicția de a se înregistra cu statut de șomer persoanele care desfășoară activități independente, conform capitolelor 10², 10³ și 10⁴ ale Titlului II din Codul fiscal nr. 1163/1997. Verificarea statutului ocupațional al acestor persoane va putea fi efectuată de către ANOFM prin vizualizarea extrasului de cont, prin intermediul conexiunilor intersistemice cu CNAS.
5. Includerea prevederilor privind modul de abordare a șomerilor de lungă durată, prin transpunerea parțială a Recomandării (2016/C67/01). Aceasta prevede acordarea unei atenții sporite șomerilor de lungă durată, definiți de EUROSTAT drept persoane care nu au un loc de muncă și care caută activ un loc de muncă de cel puțin 12 luni, precum și selectarea măsurilor de integrare pe piața forței de muncă adaptate situației individuale a acestora. După aprobarea prezentei hotărâri de Guvern, ANOFM va elabora o Procedură internă privind integrarea șomerilor de lungă durată pe piața forței de muncă, care va include implementarea managementului de caz pentru șomerii de lungă durată. Aceasta va presupune evaluarea competențelor și nevoilor specifice, identificarea oportunităților de formare profesională și orientare, care să asigure creșterea șanselor de angajare. Implementarea acestei proceduri va contribui la reducerea excluziunii sociale și la promovarea unei integrări sustenabile în câmpul muncii.
6. Revizuirea procedurii de intermediere la angajarea peste hotare a cetățenilor Republicii Moldova, de către agențiile private în rezultatul modificării Legii nr. 227/2025 și eliminarea obligației agențiilor private de a coordona contractele de intermediere a muncii cu ANOFM. Totodată, se introduce opțiunea de păstrare electronică a corespondenței cu angajatorii străini privind litigiile acestora cu lucrătorii, cetățeni ai R.M. și excluderea obligației notificării ANOFM cu privire la intenția de intermediere pentru plasarea lucrătorilor independenți în câmpul muncii peste hotare.
7. Îmbunătățirea procedurilor privind organizarea formării profesionale, îndeosebi după lansarea Platformei „Voucher pentru formarea profesională” la 17 aprilie 2025. Astfel, șomerul antrenat la un curs de formare profesională va fi exceptat de obligația de a prezenta raportul lunar privind activitățile realizate în căutarea unui loc de muncă și va fi scutit de prezentarea certificatului de calificare la finisarea cursului. Simplificarea rapoartelor și procedurilor de evidență a prezenței șomerilor la cursul pentru prestatorii de formare profesională, toate acestea fiind posibile deja în format online, prin intermediul Platformei „Voucher pentru formarea profesională”.

3.2. Opțiunile alternative analizate și motivele pentru care acestea nu au fost luate în considerare

Prevederile proiectului se înscriu în procesul de integrare europeană, iar neimplementarea acestora ar putea afecta continuitatea acestui proces.

Prin Legea nr. 200/2025 au fost stabilite normele de bază care garantează accesul cetățenilor Uniunii Europene și al membrilor familiilor acestora la serviciile și măsurile active de integrare pe piața forței de muncă din Republica Moldova. Prin urmare, prezentul Proiect urmărește instituirea cadrului normativ secundar necesar pentru aplicarea acestor prevederi.

Stabilirea prin lege a normelor de bază oferă claritate în procesul de elaborare a mecanismului de implementare, motiv pentru care nu a fost necesară analizarea altor opțiuni alternative. Totodată, proiectul include prevederi de îmbunătățire a unor proceduri existente, menite să crească eficiența implementării acestora.

4. Analiza impactului de reglementare

4.1. Impactul asupra sectorului public

Implementatorul prevederilor Proiectului va fi ANOFM prin intermediul celor 35 de subdiviziuni teritoriale. Prin ajustarea procedurilor interne de lucru menite să asigure acordarea asistenței la subdiviziunile de ocupare a forței de muncă a cetățenilor UE și a membrilor familiilor acestora, reintegrarea profesională și reangajarea lor, va crește rolul ANOFM în schimbările pe piața muncii și va accelera procesul de modernizare a acesteia.

La 17 aprilie 2025, a fost lansată Platforma online „Voucher pentru formarea profesională”. În perioada mai–iulie 2025 au fost deja eliberate aproximativ 700 de vouchere prin intermediul platformei, confirmând eficiența acesteia. Modificările aduse la procedura de implementare a măsurii active de formare profesională, incluse în prezentul proiect, vin să ajusteze cadrul normativ secundar și vor genera un impact pozitiv asupra sectorului public, prin digitalizarea și simplificarea procedurii de aplicare și desfășurare a cursurilor de formare profesională. Utilizarea acestei soluții digitale va contribui la reducerea birocrăției, la optimizarea proceselor interne ale ANOFM și de asemenea la creșterea transparenței în gestionarea resurselor publice. Totodată, transferul documentelor în format online, atât de către prestatorii de formare profesională, cât și de către șomeri, eficientizează activitatea funcționarilor publici, diminuând timpul alocat verificării actelor și facilitând monitorizarea în timp real a implementării măsurii.

Comparativ cu anul 2024, când platforma nu era funcțională și peste 1000 de șomeri, alături de circa 20 de prestatori, erau obligați să acceseze serviciile exclusiv prin deplasare la oficiile STOFM, noul sistem demonstrează o creștere semnificativă a accesibilității și a calității serviciilor publice.

4.2. Impactul financiar și argumentarea costurilor estimative

Cetățenii UE și membrii familiilor acestora vor beneficia de acces atât la piața forței de muncă, cât și la serviciile și măsurile active de ocupare oferite de ANOFM. Costurile aferente implementării prezentei hotărâri de Guvern vor fi acoperite din bugetul de stat, prin subprogramul 9008 „Protecția șomerilor”. Costuri suplimentare vor fi generate de ajustarea sistemului informațional al ANOFM, iar aceste cheltuieli sunt planificate în bugetul de stat anual pentru anul 2026 și incluse în Programul 5003.

4.3. Impactul asupra sectorului privat
Pentru sectorul privat impactul va consta, eventual în oportunități suplimentare de a angaja forță de muncă din spațiul UE în baza unui regim de documentare simplificat, în baza cărții de rezidență (fără permis de muncă), ceea ce reprezintă un avantaj în condițiile deficitului forței de muncă în Republica Moldova. Totodată, proiectul simplifică activitatea agențiilor private de ocupare a forței de muncă prin eliminarea unor obligații administrative, ușurând procesul de obținere a licențelor de activitate și facilitând accesul mai rapid al cetățenilor moldoveni la locuri de muncă în străinătate.
4.4. Impactul social
Înregistrarea la ANOFM a cetățenilor UE și membrilor familiilor acestora va facilita integrarea lor în societatea moldovenească și crearea unui climat mai incluziv și competitiv pe piața muncii. Elaborarea și aplicarea de către ANOFM a procedurii de lucru cu șomerii de lungă durată prin aplicarea managementului de caz va asigura o abordare personalizată, adaptată nevoilor fiecărui șomer care va crește șansele de reintegrare socială și economică a persoanelor vulnerabile. Lansarea și funcționarea deplină a Platformei „Voucher pentru formarea profesională” reduce birocrăția și elimină un șir de bariere administrative prin utilizarea unor soluții digitale de către șomeri și prestatorii de cursuri de formare profesională. De asemenea, proiectul prevede eliminarea restricției privind înregistrarea cu statut de șomer pentru anumite categorii de persoane, inclusiv pentru administratorii și fondatorii întreprinderilor aflate în proces de faliment sau lichidare.
4.4.1. Impactul asupra datelor cu caracter personal
ANOFM în calitate de instituție publică în virtutea atribuțiilor sale funcționale, colectează, stochează și prelucrează date cu caracter personal, dar are totodată și obligația de a garanta respectarea prevederilor legale privind protecția datelor cu caracter personal, în scopul evitării încălcării drepturilor și libertăților persoanelor vizate.
4.4.2. Impactul asupra echității și egalității de gen
Proiectul nu va afecta principiul echității și egalității de gen, asigurând astfel respectarea prevederilor Legii nr. 105/2018, care stabilește expres interzicerea oricărei discriminări pe criterii de rasă, naționalitate, origine etnică, limbă, religie, convingeri, sex, vârstă, dizabilitate, opinie, apartenență politică, avere, origine socială sau orice alt criteriu.
4.5. Impactul asupra mediului
Proiectul nu generează efecte asupra mediului. Indirect însă, digitalizarea procedurilor contribuie la reducerea consumului de resurse materiale.
4.6. Alte impacturi și informații relevante
Proiectul contribuie la alinierea cadrului normativ național la legislația UE, la creșterea transparenței și la modernizarea serviciilor publice. Dreptul de liberă circulație a lucrătorilor în spațiul UE, în interiorul unei piețe a muncii comune europene, deschide noi oportunități de dezvoltare economică a țării. O piață unică europeană

a muncii este încă un pas spre o zonă de prosperitate oferind acces la bunuri, servicii, locuri de muncă, oportunități în afaceri și cultură.

5. Compatibilitatea proiectului actului normativ cu legislația UE

5.1. Măsuri normative necesare pentru transpunerea actelor juridice ale UE în legislația națională

Nu necesită.

5.2. Măsuri normative care urmăresc crearea cadrului juridic intern necesar pentru implementarea legislației UE

În urma aprobării prezentei hotărâri, ANOFM va avea obligația de a revizui și adapta anumite proceduri de lucru interne necesare implementării prevederilor proiectului, precum și de a ajusta sistemul informațional conform noilor cerințe.

6. Avizarea și consultarea publică a proiectului actului normativ

În scopul respectării prevederilor Legii nr. 239/2008 privind transparența în procesul decizional, la data de 02.10.2025 a fost plasat anunțul privind inițierea procesului de elaborare a prezentului proiect pe platforma www.particip.gov.md și poate fi accesat la următorul link: https://particip.gov.md/ro/document/stages/*/15246

7. Concluziile expertizelor

8. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ existent

În conformitate cu art. 44 alin. (3) din Legea nr. 200/2025, Guvernul este obligat să aducă actele sale normative în concordanță cu prevederile acestei legi în termen de 6 luni de la publicarea acesteia în Monitorul Oficial al Republicii Moldova. În acest context, prezentul proiect de Hotărâre a Guvernului cu privire la modificarea Hotărârii Guvernului nr. 1276/2018 pentru aprobarea procedurilor privind accesul la măsurile de ocupare a forței de muncă, reprezintă instrumentul juridic prin care se vor implementa dispozițiile Legii nr. 200/2025, asigurând accesul cetățenilor Uniunii Europene la serviciile și măsurile de ocupare a forței de muncă.

9. Măsurile necesare pentru implementarea prevederilor proiectului actului normativ

ANOFM în calitate de instituție responsabilă de implementare, va ajusta în termen de 1 lună, de la data publicării prezentei hotărâri, procesele și procedurile interne de lucru aplicabile șomerilor cetățeni ai Uniunii Europene și membrilor familiilor acestora, precum și cetățenilor statelor terțe și agențiilor private. ANOFM va adapta sistemul informațional prin extinderea funcționalităților acestuia, în primul trimestru 2026, astfel încât să includă categoria cetățenilor UE și a membrilor de familie ai acestora. Totodată, în vederea transpunerii Recomandării Consiliului 2016/C67/01, în termen de 3 luni, ANOFM va elabora și pune în aplicare procedura de lucru cu șomerii de lungă durată.

Ministra

Natalia PLUGARU