

SINTEZA
proiectul de hotărâre pentru modificarea
Regulamentului privind modul de cercetare a accidentelor de muncă, aprobat prin
Hotărârea Guvernului nr. 1361/2005

(număr unic 741/MMPS/2025)

Nr d/o	Participantul la avizare, consultare publică, expertizare	Conținutul obiecției, propunerii, recomandării, concluziei	Argumentarea autorului proiectului
	Procedura de avizare		
1	Ministerul Apărării al Republicii Moldova Nr. 11/1176 din 25.09.2025	Comunică lipsa de obiecții și propuneri	Se ia act.
2	SERVICIUL TEHNOLOGIA INFORMAȚIEI ȘI SECURITATE CIBERNETICĂ Nr. 1.4/1537/25 din 25.09.2025	Comunică despre susținerea proiectului cu următoarea obiecție: În întregul text unde este utilizată sintagma „semnătură electronică avansată calificată”, se va exclude termenul „avansată”, astfel încât să fie reflectată corect noțiunea reglementată de Legea nr. 124/2022 privind identificarea electronică și serviciile de încredere – respectiv „semnătură electronică calificată”.	Se acceptă.

3	BNS Nr. 17-06/36 din 03.10.2025	I. La punctul 1.3 din proiect, ce vizează completarea Regulamentului cu punctul 11, se propune revizuirea următoarelor noțiuni: 1. Textul <i>"localizare geografică – unitatea teritorială în care a avut loc accidentul;"</i> se propune a fi expus în următoarea redacție: <i>"localizare geografică – adresa completă (localitatea, strada etc.) unde a avut loc accidentul;"</i> 2. Sintagma <i>"post de lucru"</i> se propune a fi substituită cu sintagma <i>"stație de lucru"</i>;	Punctul 1.3. Sub. 1 Redacția propusă pentru "localizare geografică" nu se acceptă. Adresa completa a angajatorului unde s-a produs accidentul este inclusă la Compartimentul E din Anexa 1 (Modelul de Proces Verbal). În plus Conform Anexei 5 localizarea geografică a accidentului se va raporta ca un codul unic de identificare din 5 cifre care corespunde cu nivelul 3 NUTS conform Nomenclatorului unităților teritoriale de statistică al Republicii Moldova aprobat prin Hotărârea Guvernului Republicii Moldova nr. 570 din 19 iulie 2017. La Subp. 2 nu se acceptă. Conform definiției Regulamentul (UE) NR. 349/2011 prin „stație de lucru” se înțelege natura obișnuită sau, în mod alternativ, ocazională a locului de muncă/postului ocupat de victimă la momentul accidentului; Totodată, Legea 186/2008 prevede noțiunea "loc de muncă – loc destinat pentru organizarea și desfășurarea diferitor genuri de activitate, precum și pentru plasarea posturilor de lucru în clădirile, edificiile, spațiile închise sau deschise, terenurile, bazinele acvatice ale unității și în orice alt loc din interiorul sau exteriorul unității la care lucrătorul are acces în timpul și pentru executarea sarcinilor sale de lucru, inclusiv locurile pentru prestarea muncii de la distanță;" Conform Metodologiei SEAM prin stație de muncă se are în vedere natura obișnuită sau, alternativ, ocazională a locului de muncă/postului pe care victima îl deținea în momentul accidentului. Nu se ia în considerare dacă locul de muncă era permanent sau nu. Conceptul de „post de muncă obișnuit” trebuie înțeles în sens restrictiv, întotdeauna în incinta unității locale de muncă obișnuite: <u>post de lucru fix într-un atelier, magazin, birou și, mai general, incinta unității locale a angajatorului.</u> Conceptul de „post de lucru ocazional” este utilizat într-un sens mai larg și acoperă ambele: • locuri de muncă pentru care postul de lucru este mobil (șofer de camion, muncitor în construcții, montator, reparator, polițist, paznic, măturător stradal etc.),
---	--	--	--

		3. Sintagma <i>”mediu de muncă”</i> – se propune a fi substituită cu sintagma <i>”mediu de lucru”</i>; 4. Sintagma <i>”tipul de activitate”</i> – se propune a fi înlocuită cu sintagma <i>”procesul de lucru”</i>.	• situații ocazionale pentru persoanele care lucrează de obicei la un post de lucru fix: (deplasare ocazională în numele angajatorului, intervenție specifică în numele angajatorului în afara unității locale obișnuite și în interiorul sediului unui client sau al unui alt angajator (întâlnire, misiune, interviu de afaceri, instalare sau reparare etc.), repartizare temporară într-un post de lucru fix în afara locației obișnuite sau într-o unitate locală diferită de cea obișnuită. Definiția include posturile de lucru ocupate timp de mai multe zile sau săptămâni, dar care nu reprezintă un loc de muncă cu repartizare definitivă (repartizare temporară ca angajat al unei întreprinderi care lucrează în interiorul sediului unui alt angajator sau ca persoană angajată de o agenție de ocupare a forței de muncă sau de o întreprindere, activități importante de întreținere la sediul unui client, munca la distanță, etc.). Subpct. 3 nu se acceptă. Noțiunea mediu de muncă este reglementată conform Legii 186/ 2008: ”mediu de lucru – totalitatea condițiilor fizice, chimice, biologice și psihosociale în care lucrătorul își desfășoară activitatea;” În Proiect <i>”mediu de muncă”</i> se referă la - locul de muncă, sediul locului de muncă sau mediul general unde a avut loc accidentul. Conform Anexei 5 la Variabila <i>”Mediu de muncă”</i> se raportează următoarele subcategorii de zone: Zonă industrială, Șantier de construcții, construcții, carieră de suprafață, mină, Agricultură, creștere a animalelor, piscicultură, zonă forestieră, Zonă de activitate terțiară, birou, zonă de distracții, divertisment, Zonă sportivă, etc. care urmează a fi selectate în scop de raportare statistică.
--	--	---	--

		Noțiunea „<i>tipul de activitate</i>” poate genera confuzii cu activitatea economică conform Clasificatorului activităților din economia Moldovei (CAEM). 5. Sintagma „<i>Profesia victimei</i>” – se propune a fi înlocuită cu sintagma „<i>Ocupația (funcția/profesie) victimei</i>”, conform noțiunilor utilizate în Clasificatorul ocupațiilor din Republica Moldova (CORM), cu codificarea la nivel de 6 semne CORM, ceea ce va permite verificarea și validarea datelor prezentate de către angajatori.	Subpct. 4 se acceptă parțial, Conform metodologiei SEAM variabila „tipul de activitate” cuprinde tipul de activități pe care accidentatul le desfășoară la momentul accidentului: de ex: Producție, fabricare, procesare, depozitare, Excavare, Construcție, Reparații, Demolare, Activități agricole, forestiere, horticole, piscicole, creșterea animalelor, Servicii furnizate întreprinderilor și/sau publicului larg; Activitate intelectuală, etc. care sunt codificate. Conform metodologiei SEAM Această variabilă nu reprezintă nici „ocupația victimei”, nici „Activitatea fizică specifică” precisă a acesteia în momentul accidentului. Este descrierea tipului de muncă și a sarcinii, în termeni generali, pe care victima o desfășura într-o perioadă de timp care se încheie în momentul accidentului. „Procesul de muncă”, adică sarcina principală efectuată în momentul și locul accidentului, nu trebuie neapărat să fie legată de „Activitatea fizică specifică” a victimei în momentul producerii accidentului. „Procesul de muncă” presupune o anumită durată. Această variabilă trebuie codificată conform versiunii din 2 cifre a clasificării „Proces de muncă”, conform Metodologiei SEAM (a se vedea anexa 5). Subpct. 5 se acceptă. Se va utiliza „Ocupația accidentatului la data producerii accidentului) conform CORM.
--	--	---	---

	II. La punctul 1.12 din proiect, ce prevede completarea Regulamentului cu punctul 36/4 și 36/5 sugerăm: 1. Textul ”36/4. <i>Inspectoratul de Stat al Muncii, furnizează semestrial Biroului Național de Statistică datele variabile codificate referitoare la accidente de muncă pentru producerea datelor statistice.</i>” se propune a fi expus în următoarea redacție: ”36/4. <i>Inspectoratul de Stat al Muncii furnizează trimestrial Biroului Național de Statistică, conform termenelor și procedurilor stabilite în comun, datele cu privire la accidente de muncă finalizate, pentru fiecare caz de accident de muncă separat, conform Anexei nr. 4 la prezentul regulament, codificate conform clasificatoarelor din Anexa nr.5 la prezentul regulament. Datele vor fi utilizate de către BNS pentru producerea statisticilor oficiale.</i>” Prevederea privind furnizarea semestrială a datelor nu corespunde necesităților producerii statisticilor anuale în termeni rezonabili. Astfel, modificarea propusă va asigura transmiterea datelor după finalizarea cazurilor, ceea ce este esențial pentru accidente de muncă produse la sfârșitul anului, a căror cercetare se poate finaliza în perioada de referință ulterioară. 2. Se propune excluderea punctului 36/5 ”<i>Datele variabile codificate referitoare la accidente de muncă care se furnizează Biroului Național de Statistică de către Inspectoratul de Stat al Ministerul Muncii și Protecției Sociale vor fi anonimizate, agregate și nu vor conține categorii cu mai puțin de 3 cazuri raportate, în conformitate cu Regulamentul (CE) nr. 223/2009 privind statisticile europene.</i>”.	II.1 Se acceptă și se completează cu prevederi suplimentare conform avizului recepționat de la Cancelaria de Stat Centrul de Armonizare a Legislației (Expertiza de compatibilitate): Nr. 31/02-126-10038 din 26.09.2025 în ceea ce ține de transpunerea Metodologiei Eurostat pentru a o face aplicabilă și pentru RM. CAL consideră, că se impun activități de transpunere a acestora în legislația națională (până la data aderării la UE) în sensul HG nr. 1171/2028 prin aprobarea unei Metodologii statistice naționale de către BNS eventual de comun cu MMPS printr-un Ordin. În acest sens, proiectul 741 ar putea face trimitere la această Metodologie statistică națională, aprobată de BNS.
		II. 2 Se acceptă

		Prevederea propusă contravine cadrului legal european și național privind accesul la date administrative în scopuri statistice. Conform art. 17a din Regulamentul (CE) nr. 223/2009 privind statisticile europene și art. 16 din Legea nr. 93/2017 cu privire la statistica oficială, <i>producătorii de statistici oficiale, au dreptul să obțină accesul la date administrative pentru a produce statistici oficiale, inclusiv la sursele care conțin date individuale și date cu caracter personal care au o funcție de identificare de aplicabilitate generală.</i> Suplimentar, utilizarea IDNP-ului persoanei va permite completarea și validarea datelor cu alte surse de date (registrul populației, datele SFS etc.) contribuind la asigurarea calității datelor. Totodată, conform art.18 și 19 al Legii nr.93/2017, datele se vor utiliza exclusiv în scopuri statistice cu asigurarea protecției și confidențialității datelor.	
		III. La punctul 1.13. din proiect, se propune excluderea punctului 36 din Regulament „36. <i>Ministerul Apărării, Ministerul Afacerilor Interne, Serviciul de Informații și Securitate, Serviciul de Protecție și Pază de Stat, Administrația Națională a Penitenciarelor și Centrul Național Anticorupție vor raporta anual organelor de statistică, în modul stabilit de către acestea, despre situația statistică a accidentelor de muncă înregistrate în perioada de referință.</i>”. Raportarea tuturor accidentelor de muncă către Inspectoratul de Stat al Muncii va permite o abordare unică și specializată/profesionistă pentru înregistrare și evidența accidentelor de muncă la nivel de țară. În același timp, va asigura utilizarea eficientă a resurselor umane și tehnice, nefiind necesară dezvoltarea de sisteme informaționale separate pentru raportarea accidentelor de către ISM și BNS. Suplimentar, va permite ISM, analiza și monitorizarea tuturor accidentelor de muncă, separat pe fiecare caz.	Nu se acceptă. Proiectul nu transpune Anexa II la Regulamentul (UE) nr. 349/2011. Conform Art. 2 (3) Datele privind accidentele de muncă supuse legislației naționale în materie de confidențialitate, astfel cum sunt enumerate în anexa II, sunt furnizate în mod voluntar. ANEXA II prevede LISTA PROFESIILOR SUB REZERVA OBLIGAȚIILOR DE CONFIDENȚIALITATE PENTRU FURNIZAREA DE DATE VOLUNTARĂ În conformitate cu ISCO-08: - 0 Forțele armate - 3351 Inspectori de vamă și frontieră - 3355 Inspectori de poliție și detectivi - 541 Lucrători în servicii de protecție a. 5411 Pompieri b. 5412 Ofițeri de poliție c. 5413 Gardieni din penitenciare d. 5414 Agenți de securitate

	Conform art.13 lit. d) al Legii nr. 186/2008 securității și sănătății în muncă, angajatorul este obligat să întocmească pentru autoritățile competente, în conformitate cu actele normative în vigoare, rapoarte privind accidentele de muncă suferite de lucrătorii săi; iar instituțiile respective se includ în categoria de angajator. Totodată, conform prevederilor Regulamentului, accidentele cu incapacitate temporară de muncă la fel se cercetează de angajator, ei raportând toate cazurile către ISM.	e. 5419 Lucrători în servicii de protecție neclasificați în altă parte În conformitate cu NACE Rev.2: - 84.22 Apărare - 84.23 Justiție - 84.24 Activități privind siguranța și ordinea publică - 84.25 Servicii de pompieri
	IV. La Anexele nr.1 și nr. 2 se propune includerea tuturor variabilelor obligatorii, solicitate în Regulamentul (UE) nr. 349/2011 inclusiv cu utilizarea clasificatoarelor din Anexa 5, care corespund Metodologiei ”Statistici europene cu privire la accidentele de muncă” (European Statistics on Accidents at Works, ESAW). Sau, utilizarea unui singur formular pentru cercetarea accidentelor de muncă, pentru a simplifica procedura de înregistrare a datelor și respectiv ar micșora povara de completare.	Se acceptă În redacția finală procesul-verbal de cercetare a accidentelor de muncă (Anexa 1) este unificat și conține variabilele codificate conform Anexei nr. 5 (cu excepția listei Agenților materiali).
	V. Subsecvent, se propune completarea Regulamentului cu următoarele prevederi: 1. Prevederi cu privire la raportarea finalizării cazului, în special pentru accidentele de muncă care s-au soldat cu decesul accidentatului peste o anumită perioadă de timp, sau cei a căror perioadă de incapacitate de muncă este de o durată mai lungă. Această completare ar permite evidența accidentațiilor conform definițiilor utilizate în Regulamentul (UE) nr. 349/2011, care prevede înregistrarea duratei de incapacitate de muncă și a accidentelor de muncă mortale care au survenit în termen de un an de la producerea accidentului.	V.1 Se acceptă, propunerea este reflectată în proiect.

		2. Definirea mai explicită a accidentelor grave, cu oferirea detaliilor, pentru a putea fi distinse de cele cu incapacitate temporară de muncă; de exemplu în dependență de numărul de zile de incapacitate și/sau alte consecințe specifice. 3. Pe tot parcursul documentului se propune utilizarea conformă a noțiunilor definite la nivel național în alte acte normative. În loc de sintagma „unitatea teritorială a întreprinderii” se propune utilizarea sintagmei „unitatea” sau ”entitatea”; Astfel, noțiunea de întreprindere este mai îngustă și se referă doar la sectorul antreprenorial, dar nu include autoritățile publice centrale și locale, instituțiile publice, organizațiile necomerciale (asociații obștești, ONG-uri etc.), ceea ce limitează aplicabilitatea normei. Termenul ”angajat” se propune înlocuirea cu termenul ”salariat” conform noțiunii definite în Codul muncii. Definirea noțiunii ”forul superior”. 4. Includerea prevederilor cu privire la modalitatea/metoda de raportare a accidentelor de muncă către Inspectoratul de Stat al Muncii, inclusiv în contextul în care MMPS a inițiat în 2023 elaborarea proiectului de hotărâre de Guvern cu privire la aprobarea Conceptului Sistemului Informațional „Inspectoratul de Stat al Muncii” și a Regulamentului privind modul de organizare și funcționare a Sistemului informațional „Inspectoratul de Stat al Muncii”, care urma să asigure raportarea electronică a accidentelor de muncă de către angajatori.	V.2. Definirea accidentului grav este prevăzută deja în Regulamentul 1361/2005 pct. 5 lit. b) <i>accident grav</i> - eveniment care a provocat vătămarea gravă a organismului salariatului, confirmată de instituția medicală în modul stabilit. V.3 Se acceptă V.4. Nu se acceptă. Regulamentul cu privire la modul de cercetare a accidentelor de muncă cu modificările care se operează prevede că angajatorii la care s-au produs accidente de muncă cu incapacitate temporară de muncă vor prezenta Inspectoratului de Stat al Muncii copii autentificate de pe procesele-verbale de cercetare a accidentului. Inspectoratul de Stat al Muncii va stabili pe intern modalitatea de prelucrare a proceselor-verbale
	Cancelaria de Stat		

	Centrul de Armonizare a Legislației (Expertiza de compatibilitate): Nr. 31/02-126-10038 din 26.09.2025	Prin prezenta, Centrul de armonizare a legislației prezintă Declarația de compatibilitate întocmită în baza expertizei proiectului de hotărâre a Guvernului pentru modificarea Regulamentului privind modul de cercetare a accidentelor de muncă, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1361/2005, inclus în acțiunea 22 din Capitolul 19 „Politică socială și a muncii”, Clusterul 3 al Programului Național de Aderare a Republicii Moldova la Uniunea Europeană pentru perioada 2025-2029, aprobat prin HG nr. 306/2025.	
		Prezenta Declarație de compatibilitate a fost întocmită de Centrul de armonizare a legislației în baza Legii nr. 100/2017 cu privire la actele normative, a HG nr. 657/2009 pentru aprobarea Regulamentului privind organizarea și funcționarea, structurii și efectivului-limită ale Cămarilor de Stat și a HG nr. 1171/2018 cu privire la aprobarea Regulamentului privind armonizarea legislației Republicii Moldova cu legislația Uniunii Europene. Proiectul de hotărâre transpune parțial (transpune art. 1, art. 2 (1), art. 3 și Anexa I) Regulamentul (UE) nr. 349/2011 al Comisiei din 11 aprilie 2011 de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 1338/2008 al Parlamentului European și al Consiliului privind statisticile comunitare referitoare la sănătatea publică, precum și la sănătatea și siguranța la locul de muncă în ceea ce privește accidente de muncă, CELEX: 32011R0349, așa cum a fost modificat ultima dată prin Regulamentul (UE) 2025/447 al Comisiei din 7 martie 2025.	Se ia act
		I. Obiectul proiectului	Se ia act

		Astfel, din perspectiva proiectului examinat, la nivelul legislației europene, prezintă relevanță directă prevederile Regulamentului (UE) nr. 349/2011. Regulamentul (UE) nr. 349/2011 stabilește norme UE privind colectarea unitară și comparabilă la nivel european a datelor statistice privind accidentele de muncă. El sprijină analiza situației securității și sănătății în muncă în Uniunea Europeană și contribuie la elaborarea politicilor de prevenire și protecție a lucrătorilor. Totodată, Regulamentul stabilește: 1) lista variabilelor obligatorii și opționale ce trebuie raportate de statele membre (de exemplu: sex, vârstă, ocupație, activitate economică, tipul vătămării, partea corpului afectată, modul producerii accidentului); 2) nivelul de detaliere și codificările ce trebuie utilizate, în conformitate cu metodologia ESAW (European Statistics on Accidents at Work); 3) obligația statelor membre de a transmite anual aceste date către Eurostat. a) Analiza comparativă a transpunerii Regulamentului (UE) nr. 349/2011 Evaluând gradul de transpunere a Regulamentului (UE) nr. 349/2011 în proiectul național, menționăm cu titlu general că, aceasta asigură transpunerea parțială a actului UE, în speță, a art. 1, art. 2 (1) și Anexei I din actul UE, conform celor descrise mai jos. Pct. 1.3 și 1.4 din proiectul de modificare introduce și actualizează definițiile utilizate în domeniul accidentelor de muncă în conformitate cu art. 1 din Regulamentul UE. Pct. 1.9 și Anexa nr. 4 din proiectul de modificare prevede obligativitatea completării formularelor datelor variabile codificate tipizate pentru efectuarea statisticilor corespunzătoare în concordanță cu art. 2 (1) și Anexa I din actul UE. Pct. 1.12 care introduce pct. 36/4 în Regulament reflectă periodicitatea formării datelor variabile codificate referitoare la accidentele de muncă pentru producerea datelor statistice, după cum prevede art. 3 din Regulament.	
--	--	--	--

	b) Obiecții de compatibilitate cu Regulamentul (UE) 349/2011 În vederea transpunerii corespunzătoare, menționăm următoarele: - la pct. 1.7.2.2 cuvântul “caracterul” va fi substituit cu cuvântul “tipul”, or această modificare tehnică a fost introdusă în pct. 1.5.1, pct. 1.8.1 și pct. 1.10.1.1 pentru a fi în deplină corespundere cu noțiunea “tipul de vătămare” prevăzută la pct. 1.3 și care transpune definiția din art. 1 lit. (e) a actului UE; - la definiția “agent material asociat cu activitatea fizică specifică”, “contact” și “agentul material asociat contactului” urmează a fi substituit cuvântul “victima” cu sintagma “accidentatul”, or pe întreg textul proiectului și în alte definiții autorul utilizează anume această sintagmă; - din pct. 1.12, în spetă pct. 36/5 , se va exclude sintagma “în conformitate cu Regulamentul (CE) nr. 223/2009 privind statisticile europene”, or în cadrul proiectelor naționale nu se admit trimeri directe la acte UE. Astfel, ținând cont de faptul că, Regulamentul 223/2009/CE este transpus prin Legea nr. 93/2017 cu privire la statistica oficială, trimiterea se va opera la aceasta. c) Prevederi non aplicabile ale Regulamentului (UE) nr. 349/2011 O serie de prevederi UE nu au fost transpuse, după cum urmează: art. 2, art. 4 și 5 - întrucât sunt norme de raportare către Comisie și nu pot fi implementate până la data aderării la UE și vor fi direct aplicabile și art. 6, ce se referă la intrarea în vigoare a actului UE, care, per general, nu se supune transpunerii. Totodată, menționăm că, proiectul de Regulament introduce o serie de codificări în domeniul accidentelor în muncă, care sunt în deplină concordanță cu codificările și reglementările prevăzute în Anexa I la “European Statistics on Accidents at Work (ESAW) – Methodology, 2013 edition”.	Obiecția la la pct. 1.7.2.2 se acceptă. Obiecția de a substitui cuvântul “victima” cu sintagma “accidentatul” se acceptă. Modificarea a fost inclusă pe tot textul proiectului. Obiecția se acceptă. Se ia act
--	---	--

	Opinie suplimentară din 06.10.2025: Metodologia ESAW („European Statistics on Accidents at Work”) este cadrul armonizat al Eurostat folosit de toate statele UE pentru a colecta și raporta, pe bază de caz, statistici comparabile despre accidentele de muncă. Astfel, acesta nu este un act juridic al UE în sensul clasic, ci un manual EUROSTAT (un act de soft law). În ceea ce privește modalitatea de operaționalizare a acestuia, se consideră că nu este suficientă doar trimiterea expresă la ESAW Classifications guidelines din Anexa II la Metodologie Eurostat printr-o HG pentru a o face aplicabilă și pentru RM. Se impun activități de transpunere a acesteia în legislația națională (până la data aderării la UE) în sensul HG nr. 1171/2018. Totuși, aceasta nu ar trebui încorporată în proiectul HG NU 741 sau altă HG, ci ar trebui mers, prin analogie cu EUROSTAT, și aprobată ca o Metodologie statistică națională de către BNS eventual de comun cu MMPS printr-un Ordin. În acest sens, proiectul 741 ar putea face trimitere la această Metodologie statistică națională, aprobată de BNS. În ceea ce privește Anexa I a Metodologiei - Clasificarea variabilelor o putem păstra în proiectul HG promovat la moment.	Se ia act.
	III. Respectarea mecanismului de armonizare a) Obiecții privind clauza de armonizare	

		Proiectul HG se va completa cu clauza de armonizare, imediat după clauza de adoptare, în următoarea redacție: ”Prezenta Hotărâre transpune parțial (transpune art. 1; art. 2 (1); art. 3 și Anexa I) Regulamentul (UE) nr. 349/2011 al Comisiei din 11 aprilie 2011 de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 1338/2008 al Parlamentului European și al Consiliului privind statisticile comunitare referitoare la sănătatea publică, precum și la sănătatea și siguranța la locul de muncă în ceea ce privește accidentele de muncă, CELEX: 32011R0349, așa cum a fost modificat ultima dată prin Regulamentul (UE) 2025/447 al Comisiei din 7 martie 2025”. De asemenea, cu referire la pct. 1.1 din proiectul national, prin care se introduce clauza de armonizare în textul Regulamentului, potrivit pct. 34 din Regulamentul privind armonizarea legislației, aprobat prin HG nr. 1171/2018, clauza de armonizare se va insera în textul HG nr. 1361/2005, nu al Regulamentului, în redacția următoare: ”Prezenta Hotărâre transpune transpune parțial (transpune art. 1; art. 2 (1); art. 3 și Anexa I) Regulamentul (UE) nr. 349/2011 al Comisiei din 11 aprilie 2011 de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 1338/2008 al Parlamentului European și al Consiliului privind statisticile comunitare referitoare la sănătatea publică, precum și la sănătatea și siguranța la locul de muncă în ceea ce privește accidentele de muncă, CELEX: 32011R0349, așa cum a fost modificat ultima dată prin Regulamentul (UE) 2025/447 al Comisiei din 7 martie 2025”. b) Obiecții privind tabelul de concordanță Tabelul de concordanță urmează a fi modificat conform celor reflectate infra:	
--	--	---	--

		- la compartimentul 6 urmează a fi introdusă ultima versiunea a Regulamentului (UE) nr. 349/2011, așa cum a fost modificat prin Regulamentul (UE) 2025/447, iar la compartimentul 7 va fi reflectat corespodentul în legislația națională prin ultima versiune a proiectului național (textul final al proiectului HG nu corespunde cu textul proiectului inserat în TC); - la compartimentul 8 va fi introdus calificativul de compatibilitate “Prevederi UE netranspuse” pentru art. 2 (2), (3), art. 4 - art. 5 Anexa II și Anexa III, cu reflectarea corespunzătoare a cauzelor nepreluării în compartimentul 9, or aceste prevederi urmează a fi implementate la data aderării, și pentru art. 6 “Prevederi UE neaplicabile” ori sunt prevederi finale care nu se supun transpunerii.	
		IV. Concluzii Ca urmare a expertizei de compatibilitate realizate, se va asigura revizuirea proiectului național și a instrumentelor de armonizare (clauza de armonizare și tabelul de concordanță) prin prisma observațiilor enunțate în prezenta Declarație de compatibilitate. Facem mențiunea că analiza Centrului de armonizare a legislației nu are în vedere elementele de oportunitate ale soluțiilor juridice incluse în proiectul de act normativ, ci se referă strict la conformitatea acestora cu Dreptul UE aplicabil, obligațiile juridice asumate în lumina Acordului de Asociere RM – UE și Cadrului de negociere cu Uniunea Europeană.	Se acceptă. Concluziile sunt reflectate în proiect.

	Ministerul Dezvoltării Economice și Digitalizării Nr. 03-2903 din 07.10.2025	În contextul în care pe tot parcursul textului Regulamentului autorul propune substituirea cuvintelor „caracterul vătămării” cu cuvintele „tipul vătămării”, recomandăm substituirea cuvântului „caracterul”, expus la pct.1, subpct.1.7.2.2 din proiect, cu cuvântul „tipul”. Totodată, considerăm oportun reformularea comp.4, pct.4.3 „Impactul asupra sectorului privat” din Nota de fundamentare, în vederea estimării și cuantificării costurilor potențiale pentru angajatori (de instruire, de timp, implementarea IT), corelate cu beneficiile așteptate pentru mediul de afaceri la implementarea prevederilor proiectului (siguranță, reducerea accidentelor etc.).	Se acceptă, propunerea este reflectată în proiect
	Ministerul Sănătății	Ministerul Sănătății a examinat proiectul de hotărâre a Guvernului pentru modificarea Regulamentului privind modul de cercetare a accidentelor de muncă, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1361/2005 (număr unic 741/MMPS/2025), autor Ministerul Muncii și Protecției Sociale și conform competențelor funcționale, comunică următoarele. 1. Se completează cu un nou punct cu următorul cuprins: „9/2. Inspectoratul de Stat al Muncii comunică Agenției Naționale pentru Sănătate Publică accidente de muncă ce implică probabilitatea unei boli profesionale acute. Agenția Națională pentru Sănătate Publică acționează în conformitate cu prevederile Regulamentului sanitar privind modul de cercetare și stabilire a diagnosticului de boală (intoxicație) profesională, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1282/2016.” 2. Pct. 36/3 se completează cu următorul text: „Codul atribuit variabilei Tipul vătămării va fi stabilit în baza Criteriilor de clasificare a vătămarilor, conform anexei nr. 6”. Anexa nr.6 transpune Anexa nr. 2 a Metodologiei privind Statisticile Europene referitoare la accidente de muncă.	Se acceptă parțial. Potrivit articolului 13 din Legea securității și sănătății în muncă nr. 186/2008, obligațiunea de a comunica despre accidente de muncă produse la unitatea economică îi revine angajatorului. Proiectul se completează cu textul: „Agenția Națională pentru Sănătate Publică acționează în conformitate cu prevederile Regulamentului sanitar privind modul de cercetare și stabilire a diagnosticului de boală (intoxicație) profesională, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1282/2016.” Se acceptă parțial. Metodologia va fi transpusă printr-un alt act normativ de către BNS. În proiect a fost inclusă o prevedere în acest sens.

		3. La punctul 36/5, trimiterea la acte legislative ale UE care nu au fost transpuse național contravine regulilor de tehnică legislativă. Conform art.14 alin (1) lit. d) din Legea 100/2017 cu privire la actele normative, actele normative pot face trimitere doar la acte în vigoare în Republica Moldova.	Se acceptă. Trimiterea la la actul normativ UE care nu este transpus în cadrul normativ național este exclus din proiect.
		4. În anexa nr.1 și în anexa nr.2: 4.1 la pct. 3.8. textul: „Examen medical” se completează cu textul: „efectuat în contextul expunerii la riscul profesional”; 4.2. se completează cu punctul 3.8.3 cu următorul cuprins: „3.8.3. Ultimul examen medical obligatoriu profilactic efectuat _____ (a se specifica tipul examenului medical și data)”. Această propunere reiese din faptul că cadrul normativ național prevede efectuarea examenului medical la reluarea activității, dar și a examenului la solicitare atât a angajatorului, cât și a lucrătorului; 4.3. la pct. 8 textul: „Diagnoza vătămării organismului” se substituie cu textul: „Diagnosticul și caracterul vătămării”.	Se acceptă. În redacția finală a procesului-verbal de cercetare a accidentului de muncă propunerea este reflectată
		5.Totodată, Agenția Națională pentru Sănătate Publică recomandă includerea variabilelor, cu indicarea codificării aferente, în procesul-verbal, în vederea facilitării completării acestuia și a excluderii eventualelor erori de codificare. În mod ilustrativ, la punctul 3.5 se propune substituirea textului: „Statutul profesional al accidentatului _____ (Funcția, profesia, meseria la momentul producerii accidentului)” cu textul „ Statutul profesional al accidentatului:	În redacția finală procesul-verbal de cercetare a accidentului de muncă este reformulat și conține variabilele codificate.

		<table><tr><td></td><td>Statutul profesional necunoscut</td><td>000</td></tr><tr><td></td><td>Lucrător independent (cu sau fără angajați)</td><td>100</td></tr><tr><td>3</td><td>Angajat cu loc de muncă permanent/temporar (durată nelimitată/limitată) și cu normă întreagă/cu fracțiune de normă nespecificat</td><td>300</td></tr><tr><td>4</td><td>Angajat cu loc de muncă permanent/temporar (durată nelimitată/limitată) nespecificat cu normă întreagă</td><td>301</td></tr><tr><td>5</td><td>Angajat cu loc de muncă permanent/temporar (durată nelimitată/limitată) nespecificat part-time</td><td>302</td></tr><tr><td>6</td><td>Angajat cu un loc de muncă permanent (contract pe durată nedeterminată) - cu normă întreagă/cu fracțiune de normă nespecificat</td><td>310</td></tr><tr><td>7</td><td>Angajat cu un loc de muncă permanent (contract individual de muncă pe durată nedeterminată) - cu normă întreagă</td><td>311</td></tr><tr><td>8</td><td>Angajat cu un loc de muncă permanent (contract pe durată nedeterminată) – cu fracțiune de normă (part-time)</td><td>312</td></tr><tr><td>9</td><td>Angajat cu un loc de muncă temporar (contract pe durată limitată) - cu normă întreagă/cu fracțiune de normă nespecificat</td><td>320</td></tr><tr><td>10</td><td>Angajat cu un loc de muncă temporar (contract pe durată limitată) - cu normă întreagă</td><td>321</td></tr><tr><td>11</td><td>Angajat cu un loc de muncă temporar (contract pe durată limitată) - cu fracțiune de normă</td><td>322</td></tr><tr><td>12</td><td>Lucrător familial</td><td>400</td></tr><tr><td>13</td><td>Stagiar/ucenic</td><td>500</td></tr><tr><td>14</td><td>Alt statut profesional</td><td>900</td></tr></table>		Statutul profesional necunoscut	000		Lucrător independent (cu sau fără angajați)	100	3	Angajat cu loc de muncă permanent/temporar (durată nelimitată/limitată) și cu normă întreagă/cu fracțiune de normă nespecificat	300	4	Angajat cu loc de muncă permanent/temporar (durată nelimitată/limitată) nespecificat cu normă întreagă	301	5	Angajat cu loc de muncă permanent/temporar (durată nelimitată/limitată) nespecificat part-time	302	6	Angajat cu un loc de muncă permanent (contract pe durată nedeterminată) - cu normă întreagă/cu fracțiune de normă nespecificat	310	7	Angajat cu un loc de muncă permanent (contract individual de muncă pe durată nedeterminată) - cu normă întreagă	311	8	Angajat cu un loc de muncă permanent (contract pe durată nedeterminată) – cu fracțiune de normă (part-time)	312	9	Angajat cu un loc de muncă temporar (contract pe durată limitată) - cu normă întreagă/cu fracțiune de normă nespecificat	320	10	Angajat cu un loc de muncă temporar (contract pe durată limitată) - cu normă întreagă	321	11	Angajat cu un loc de muncă temporar (contract pe durată limitată) - cu fracțiune de normă	322	12	Lucrător familial	400	13	Stagiar/ucenic	500	14	Alt statut profesional	900	
	Statutul profesional necunoscut	000																																											
	Lucrător independent (cu sau fără angajați)	100																																											
3	Angajat cu loc de muncă permanent/temporar (durată nelimitată/limitată) și cu normă întreagă/cu fracțiune de normă nespecificat	300																																											
4	Angajat cu loc de muncă permanent/temporar (durată nelimitată/limitată) nespecificat cu normă întreagă	301																																											
5	Angajat cu loc de muncă permanent/temporar (durată nelimitată/limitată) nespecificat part-time	302																																											
6	Angajat cu un loc de muncă permanent (contract pe durată nedeterminată) - cu normă întreagă/cu fracțiune de normă nespecificat	310																																											
7	Angajat cu un loc de muncă permanent (contract individual de muncă pe durată nedeterminată) - cu normă întreagă	311																																											
8	Angajat cu un loc de muncă permanent (contract pe durată nedeterminată) – cu fracțiune de normă (part-time)	312																																											
9	Angajat cu un loc de muncă temporar (contract pe durată limitată) - cu normă întreagă/cu fracțiune de normă nespecificat	320																																											
10	Angajat cu un loc de muncă temporar (contract pe durată limitată) - cu normă întreagă	321																																											
11	Angajat cu un loc de muncă temporar (contract pe durată limitată) - cu fracțiune de normă	322																																											
12	Lucrător familial	400																																											
13	Stagiar/ucenic	500																																											
14	Alt statut profesional	900																																											
	6.Se completează cu anexa nr.6 cu următorul cuprins: Anexă Criterii de clasificare a vătămarilor	Nu se acceptă. Metodologia va fi transpusă printr-un alt act normativ de către BNS.																																											
Ministerul Finanțelor nr. 07/2-03/151/1453	La indicația Cancelariei de Stat, nr.18-69-9869 din 22 septembrie 2025, Ministerul Finanțelor a examinat proiectul de hotărâre pentru modificarea Regulamentului privind modul de cercetare a accidentelor de muncă, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.1361/2005 (număr unic 741/MMPS/2025) și, în limita competențelor funcționale, comunică următoarele. Proiectul în cauză prevede asigurarea condițiilor pentru crearea unui sistem de date codificate referitoare la accidente de muncă pentru producerea statisticii oficiale a accidentelor de muncă aliniat la Regulamentul (UE) 349/2011 din 11 aprilie 2011.	Se acceptă. Proiectul este revizuit																																											

		Totodată, conform Notei de fundamentare, pentru punerea în aplicare a procesului de colectare, codificare și de circulare a fluxului de date referitoare la accidente de muncă, va fi necesară instituirea acestui proces prin norme interne a Inspectoratului de Stat al Muncii (ISM) și instruirea inspectorilor de muncă implicați în operarea datelor referitoare la accidente de muncă. Astfel, luând în considerare cele menționate, precum și faptul că, în Nota de fundamentare, este indicat că vor fi necesare cheltuieli pentru instruirea personalului din cadrul ISM, implicat în procesul de operare a datelor privind accidente de muncă, conform metodologiei Statistica Europeană a Accidentelor de Muncă (ESAW), se impune ajustarea Notei de fundamentare în temeiul art. 30 al Legii nr.100/2017 cu privire la actele normative prin prezentarea clară a impactului financiar al proiectului, inclusiv pe termen mediu, precum și identificarea sursei de finanțare pentru acoperirea cheltuielilor respective. În contextul celor expuse, proiectul se propune a fi revizuit.	
	Ministerul Infrastructurii și Dezvoltării Regionale Nr. 21-5250 din 03.10.2025	Prin prezentul proiect se asigură alinierea cadrului normativ național, referitor la statistica oficială privind accidente de muncă, la normele europene din acest domeniu, în partea ce ține de spectrul de date variabile referitoare la accidente de muncă prevăzute de Regulamentul (UE) nr.349/2011. Totodată, potrivit autorului proiectului, intervenția normativă este necesară pentru a simplifica circulația fluxului de date statistice referitoare la accidente de muncă, pentru a exclude raportarea dublă de către unii angajatori a datelor referitoare la accidente de muncă, precum și pentru clarificarea modalității de raportare a accidentelor de muncă către Biroul Național de Statistică de către unele entități. Prin urmare, din perspectiva conceptului propus, menționăm susținerea proiectului de hotărâre înaintat.	Se acceptă parțial. În proiect propunerea este reflectată

		2.1. textul „după denumirea secțiunii „Definițiile noțiunilor utilizate în sensul prezentului Regulament și în sensul documentelor rezultate din aplicarea acestuia și clasificarea accidentelor” se va exclude ca fiind inutil, or, amplasarea pozițiilor în ordinea succesiunii acestora nu necesită o menționare în acest sens. Astfel, în cazul în care se completează cu un nou element structural, numerotat cu indice, nu se va menționa după care articol punct, alineat, literă, etc. se amplasează acesta sau pe care dintre acestea le precede; 2.2. definiția noțiunii „post de lucru” urmează a fi revizuită, întrucât aceasta provocă ambiguități. 3. La subpct. 1.7.2.2. cuvântul “caracterul” va fi substituit cu cuvântul “tipul”, întru corespundere cu noțiunea “tipul de vătămare” prevăzută la pct. 1.3. 4. Cu referire la compartimentul nr. 8 din nota de fundamentare, se menționează că autorul proiectului optează pentru intrarea în vigoare a hotărârii în cauză la 1 ianuarie 2026. Potrivit art. 56 alin. (1) din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative, legiuitorul a stabilit că actele normative intră în vigoare peste o lună de la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova sau la data indicată în textul actului normativ, care nu poate fi anterioară datei publicării. La fel, alin. (3) al aceluiași articol prevede că intrarea în vigoare a actelor normative poate fi stabilită pentru o altă dată doar în cazul în care se urmărește protecția drepturilor și libertăților fundamentale ale omului, realizarea angajamentelor internaționale ale Republicii Moldova, conformarea cadrului normativ hotărârilor Curții Constituționale, eliminarea unor lacune din legislație sau contradicții între actele normative ori dacă există alte circumstanțe obiective.	
--	--	---	--

		Reieșind din cele expuse, informațiile prevăzute la compartimentul nr. 8 din nota de fundamentare însoțită de argumentele privind necesitatea intrării în vigoare la 1 ianuarie 2026, urmează a fi stabilite la compartimentul nr. 3, subcompartimentul 3.1. „Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi” or, prevederile ce țin de intrarea în vigoare fac parte din dispozițiile finale ale proiectului. Totodată, în ordinea ideilor relatate mai sus, precum și ținând cont de faptul că cuvintele utilizate de autor la pct. 2 din proiectul hotărârii, și anume, „se pune în aplicare” nu reflectă data intrării în vigoare a proiectului, ci data din care prevederile acestuia vor fi aplicabile, se propune redarea pct. 2 cu următorul cuprins: „2. Prezenta hotărâre va intra în vigoare la 1 ianuarie 2026.”. 5. Pentru respectarea regulilor de tehnică legislativă, se propune schimbarea cu locul a prevederilor stabilite la subpct. 1.12. și 1.13.	
	CSC “Dinamo” al MAI Nr. 01/425 din 02.10.2025	Avizăm pozitiv proiectul în cauză. Totodată salutăm propunerile de îmbunătățire calitativă a actului normativ vizat, pentru simplificarea circulației fluxului de date referitoare la accidente de muncă în contextul alinierii la rigorile Regulamentului (UE) 349/2011 care propune următoarele soluții: - Formatul proceselor-verbale de cercetare a accidentelor de muncă se va conține variabilele din Regulamentul (UE) 349/2011 - Colectarea și codificarea datelor variabile referitoare la accidente de muncă se va efectua de la Inspectoratul de Stat al Muncii cu excepția informațiilor de la Ministerul Aparării, Ministerul Afacerilor Interne, Serviciul Informații și Securitate, Serviciul Protecție Pază de Stat, Administrația Națională a Penitenciarelor și Centrul Național Anticorupție.	

		- Datele variabile vor fi preluate din procesele-verbale de cercetare a accidentelor de muncă, prezentate de angajatori și de inspectorii de muncă care cercetează accidente de muncă, conform Regulamentului privind modul de cercetare a accidentelor de muncă - Inspectoratul de Stat al Muncii va furniza Biroului Național de Statistică date variabile codificate anonimizate, agregate și nu vor conține categorii cu mai puțin de 3 cazuri, raportate, în conformitate cu Regulamentul (UE) 349/2011 - Angajații care raportează către ISM nu vor mai completa Chestionarul statistic "Accidente de muncă" - Chestionariul statistic AM va fi revizuit și aplicabil doar pentru Ministerul Apărării, Ministerul Afacerilor Interne, Serviciul Informații și Securitate, Serviciul Protecție și Pază de Stat, Administrația Națională a Penitenciarelor și Centrul Național Anticorupție. Implementarea proiectului vizat va contribui la producerea structurilor oficiale referitoare la accidentele de muncă cu un spectru de date variabil conform rigorilor europene. Aceste date statistice vor reflecta obiectiv și calitativ informațiile despre accidente de muncă.	
	Serviciul de Informații și Securitate Nr. IE/10492 din 06.10.2025	Comunică lipsa obiecțiilor și propunerilor	Se ia act
	Serviciul de Protecție și Pază de Stat Nr. 2/1915 din 02.10.2025	Comunică despre lipsa de obiecții și propuneri	Se ia act
	Centrul Național pentru Protecția Datelor cu Caracter Personal Nr. 04-01/3240	Comunică lipsa obiecțiilor și propunerilor	Se ia act

7	Confederația Națională a Patronatului din Republica Moldova	Considerăm că definirea noțiunilor urmează a fi revizuită deoarece sunt formulate necorespunzător (ex. La definirea noțiunii de "vârstă" se utilizează noțiuni repetitive, inutile. Este clar că vârsta este vârsta salariatului. "Naționalitatea salariatului" nicidecum nu este echivalent cu țara a cărei cetățenie o deține etc.). De asemenea propunem păstrarea numerotării punctelor din anexa nr. 1 și respectiv nr. 2 la Regulament, pentru a nu îngreuna modul de completare a Proceselor verbale, întrucât angajatorii (lucrătorii desemnați din cadrul unităților) s-au obișnuit cu aceste formulare, iar ghidurile elaborate vor deveni neconforme și inutile.	În proiect sunt incluse noțiunile așa cum sunt ele definite în Regulamentul UE 349/2011 Procese-verbale de cercetare sunt unificate. În proiect este prevăzut doar un singur formular de proces-verbal de cercetare.
8	Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova Nr. 05-07/563 din 26.09.2025	La pct. 1.3. considerăm că formularea unor noțiuni utilizate în Regulament, nu este clară și lasă loc de interpretări. Astfel propunem de a reformula noțiunile: „Post de lucru” care, în viziunea noastră, ține mai mult de funcția deținută și atribuțiile de muncă, pe care le are lucrătorul „Tipul de activitate” care ar fi de ex: munca executată ”Agent material asociat cu abaterea” și ”agentul material asociat contactului” - ar putea fi înlocuite cu ”mijloc fizic” sau ”obiect fizic” La pct. 1.16 cu referire la Anexa 1, în viziunea noastră informația de la pct. 3.5.1. Se repetă cu cea de la pct. 3.5. La pct. 1.17 cu referire la Anexa nr. 2, în denumirea acesteia, să fie specificat tipul accidentului (de ex. Grav, mortal, ș.a.)	Nu se acceptă. Conform definiției Regulamentul (UE) NR. 349/2011 prin „stație de lucru” se înțelege natura obișnuită sau, în mod alternativ, ocazională a locului de muncă/postului ocupat de victimă la momentul accidentului; Totodată, Legea 186/2008 prevede noțiunea ”loc de muncă – loc destinat pentru organizarea și desfășurarea diferitor genuri de activitate, precum și pentru plasarea posturilor de lucru în clădirile, edificiile, spațiile închise sau deschise, terenurile, bazinele acvatice ale unității și în orice alt loc din interiorul sau exteriorul unității la care lucrătorul are acces în timpul și pentru executarea sarcinilor sale de lucru, inclusiv locurile pentru prestarea muncii de la distanță;” Conform Metodologiei SEAM prin stație de muncă se are în vedere natura obișnuită sau, alternativ, ocazională a locului de muncă/postului pe care victima îl deținea în momentul accidentului. Nu se ia în considerare dacă locul de muncă era permanent sau nu. Conceptul de „post de muncă obișnuit” trebuie înțeles în sens restrictiv, întotdeauna în incinta unității locale de muncă obișnuite: <u>post de lucru fix într-un atelier, magazin, birou și, mai general, incinta unității locale a angajatorului.</u>

			Conceptul de „post de lucru ocazional” este utilizat într-un sens mai larg și acoperă ambele: • locuri de muncă pentru care postul de lucru este mobil (șofer de camion, muncitor în construcții, montator, reparator, polițist, paznic, măturător stradal etc.), • situații ocazionale pentru persoanele care lucrează de obicei la un post de lucru fix: (deplasare ocazională în numele angajatorului, intervenție specifică în numele angajatorului în afara unității locale obișnuite și în interiorul sediului unui client sau al unui alt angajator (întâlnire, misiune, interviu de afaceri, instalare sau reparare etc.), repartizare temporară într-un post de lucru fix în afara locației obișnuite sau într-o unitate locală diferită de cea obișnuită. Definiția include posturile de lucru ocupate timp de mai multe zile sau săptămâni, dar care nu reprezintă un loc de muncă cu repartizare definitivă (repartizare temporară ca angajat al unei întreprinderi care lucrează în interiorul sediului unui alt angajator sau ca persoană angajată de o agenție de ocupare a forței de muncă sau de o întreprindere, activități importante de întreținere la sediul unui client, munca la distanță, etc.). Celelalte noțiuni sunt incluse în proiect așa cum sunt definite în Regulamentul UE 349/2011 Procese-verbale de cercetare sunt unificate. În proiect este prevăzut doar un singur formular de proces-verbal de cercetare.
	Federația Sindicală ”SĂNĂTATEA” din Moldova Nr. 02/449 din 01.10.2025	1. La pct. 8 la primul enunț 1.5.1. După cuvântul ”aceluia” se va completa cu ”Certificatul medical se va solicita printr-o interpelare a angajatorului respectiv” 2. La pct. 27 din Regulament de exclus textul”Inspectratului de stat al Muncii” 3. La pct. 29 după cifra 30 de completat cu cuvântul ”lucrătoare” (avînd în vedere ca la cercetarea accidentelor cu incapacitate temporară de muncă sunt specificate ”5 zile lucrătoare”)	

		4. In Anexa nr. 1 și Anexa nr. 2 la Regulamentul privind modul de cercetare a accidentului de muncă la : - Pct. 3.7. De exclus după cuvântul "Instruirea" textul "în domeniul securității și sănătății în muncă" și "nu este necesar", și de completat cu textul "introdactiv-generală" - Din considerentul că legislația națională nu prevede așa fază de instruire, la pct. 3.7.1. De exclus textul "Instruirea suplimentară în domeniul securității și sănătății în muncă" și de completat cu textul "Instruirea la locul de muncă" - Pct. 3.7.2. de exclus textul "la locul de muncă sau"	
	Concluziile expertizelor		
1	Ministerul Justiției nr. ____ din ____ 2025		
2	Centrul Național Anticorupție Nr. ____ din ____ 2025		
	Consultări publice https://particip.gov.md/ro/document/stages/se-plaseaza-spre-consultare-publica-proiectul-de-hotarare-pentru-modificarea-regulamentului-privind-modul-de-cercetare-a-accidentelor-de-munca-aprobat-prin-hotararea-guvernului-nr-13612005/14781		

	Postică Ruslan	Punctul 1.4., care modifică punctul 5 lit. c) al HG nr. 1361/2005, substituind cuvintele „după un anumit interval de timp” cu „în termen de un an”, ridică serioase semne de întrebare. Consider că legătura de cauzalitate trebuie stabilită prin expertiza medico-legală, nu printr-o limitare formală prevăzută de lege. Din experiența personală (peste 70 de accidente de muncă cercetate, în calitate de expert judiciar), am constatat cazuri în care victimele au supraviețuit mai mult de un an, în condiții de tratament complex, dar ulterior au decedat din cauza leziunilor suferite. În astfel de situații, modificarea propusă ar priva familiile de drepturile legale, ceea ce ar fi contrar principiilor protecției sociale. Dacă facem o paralelă cu bolile profesionale – în Republica Moldova, în perioada 2020–2024, au fost constatate oficial doar patru cazuri (date documentate), ceea ce ridică semne de întrebare asupra gradului real de raportare. O eventuală limitare de „un an” ar putea conduce la excluderea unor cazuri mortale cauzate de boli profesionale sau de evoluții medicale lente, deși legătura de cauzalitate este certă. Mai mult, în nota defundamentare nu este prezentată nicio justificare privind necesitatea modificării punctului 5 lit. c). Prin urmare, vă adresez întrebarea legitimă: Care este oportunitatea reală a substituției termenului „după un anumit interval de timp” cu expresia „în termen de un an” în definiția accidentului mortal?	Se acceptă. Proiectul a fost revizuit
--	----------------	---	---------------------------------------