

PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA*Lege privind modificarea Legii nr. 1134/1997 privind societățile pe acțiuni
(consolidarea echilibrului de gen în rândul organelor de conducere ale societăților
tranzacționate pe o piață reglementată)*

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Prezenta Lege transpune total Directiva 2022/2381/UE a Parlamentului European și a Consiliului Uniunii Europene din 23 noiembrie 2022 privind consolidarea echilibrului de gen în rândul administratorilor societăților cotate la bursă și măsuri conexe, CELEX: 32022L2381 publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 315/44 din 07 decembrie 2022.

Art. I - Legea nr. 1134/1997 privind societățile pe acțiuni (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2020, nr. 372-382, art. 341), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. Clauza de armonizare a legii, după sintagma „*Prezenta lege transpune:*” se completează cu textul:

„Directiva 2022/2381/UE a Parlamentului European și a Consiliului Uniunii Europene din 23 noiembrie 2022 privind consolidarea echilibrului de gen în rândul administratorilor societăților cotate la bursă și măsuri conexe, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 315/44 din 07 decembrie 2022”.

2. La articolul 8.

Alineatul (1) va avea următorul cuprins:

„(1) Guvernarea societății se realizează potrivit unui sistem dualist de conducere, ceea ce semnifică faptul că funcțiile de conducere și de supraveghere într-o societate sunt exercitate de organe de conducere distincte, după cum urmează:”

La litera a), după cuvântul „*acționarilor*” se introduce sintagma „*(organul suprem de conducere)*”;

La litera b), după cuvântul „*societății*” se introduce sintagma „*(organul de supraveghere)*”;

3. Se completează cu Capitolul 11¹ care va avea următorul cuprins:

**„Capitolul 11¹
CONSOLIDAREA ECHILIBRULUI DE GEN ÎN ORGANELE DE CONDUCERE
ALE SOCIETĂȚILOR TRANZACȚIONATE PE O PIAȚĂ REGLEMENTATĂ**

Articolul 73¹. Dispoziții generale privind consolidarea echilibrului de gen în societățile tranzacționate pe o piață reglementată

(1) Prezentul capitol se aplică societăților tranzacționate pe o piață reglementată, care își au sediul în Republica Moldova și conține prevederi care să asigure o reprezentare echilibrată a femeilor și bărbaților în consiliile societății și organele executive ale acestor societăți.

(2) Prezentul capitol nu se aplică microîntreprinderilor și întreprinderilor mici și mijlocii, după cum acestea sunt definite în art. 4, alin. (1)-(3) din Legea contabilității și raportării financiare nr. 287/2017.

(3) În sensul prezentului Capitol, termenii de mai jos au următoarele semnificații:

a) *societate tranzacționată pe o piață reglementată* - societate pe acțiuni care își are sediul în Republica Moldova și ale cărei acțiuni sunt admise spre tranzacționare pe o piață reglementată din Republica Moldova și/sau dintr-un stat membru al Uniunii Europene;

b) *administrator* - membru al consiliului societății sau al organului executiv, inclusiv un membru care este reprezentant al salariaților;

c) *administrator executiv* - membru al organului executiv în cadrul societății tranzacționate pe o piață reglementată, respectiv un membru al organului executiv colegial (comitet de conducere, direcție) sau unipersonal (director general, director) în sensul art. 68 alin. (4) din prezenta lege;

d) *administrator neexecutiv* - membru al consiliului societății într-o societate tranzacționată pe o piață reglementată, în sensul art. 64 din prezenta lege.

Articolul 73². Echilibrul de gen în organele de conducere ale societății tranzacționate pe o piață reglementată

(1) Societatea tranzacționată pe o piață reglementată trebuie să îndeplinească unul dintre următoarele obiective:

a) membrii sexului subreprezentat să dețină cel puțin 40% dintre posturile de administrator neexecutiv;

b) membrii sexului subreprezentat să dețină cel puțin 33% dintre toate posturile de administrator, incluzând administratorii executivi și administratorii neexecutivi.

(2) Societatea tranzacționată pe o piață reglementată care optează pentru atingerea obiectivului prevăzut la alin. (1), lit. a) stabilește obiective cantitative individuale în vederea îmbunătățirii echilibrului de gen în rândul administratorilor executivi și urmărește atingerea acestora până la 1 ianuarie 2028.

(3) Obiectivele alese de societatea tranzacționată pe o piață reglementată conform alin. (1) și/sau (2) ale prezentului articol sunt stabilite în Codul de guvernanță corporativă al societății, întocmit în conformitate cu cerințele prevăzute de actele normative ale Comisiei Naționale a Pieței Financiare și aprobat de adunarea generală a acționarilor.

(4) Numărul de posturi de administrator neexecutiv considerat necesar pentru atingerea obiectivului stabilit la alin. (2) lit. a) este numărul cel mai apropiat de proporția de 40%, dar care nu depășește 49%. Numărul de posturi dintre toate posturile de administrator considerat necesar pentru realizarea obiectivului stabilit la alin. (1) lit. b) este numărul cel mai apropiat de proporția de 33%, dar care nu depășește 49%. Tabelul privind numărul vizat de administratori aparținând sexului subreprezentat este stabilit în Codul de guvernanță corporativă, aprobat de Comisia Națională a Pieței Financiare.

(5) Adunarea generală a acționarilor, după caz, consiliul societății, are obligația de a respecta principiile echilibrului de gen în procesul de vot pentru alegerea membrilor organelor de conducere. În acest scop, selectarea și alegerea candidaților pentru funcțiile de administrator executiv sau neexecutiv se realizează astfel încât să fie atins obiectivul de echilibru de gen stabilit de societate, pe baza unei analize comparative a calificărilor candidaților propuși.

(6) Societățile tranzacționate pe o piață reglementată își ajustează procesul de selecție a candidaților pentru numire sau alegere în posturile de administrator în scopul atingerii obiectivelor stabilite la alin. (1) și al prezentului articol. Candidații respectivi sunt selectați pe baza unei analize comparative a calificărilor fiecărui candidat. În acest scop se aplică criterii clare, formulate neutru și lipsite de ambiguitate în mod nediscriminatoriu pe parcursul întregului proces de selecție, inclusiv în pregătirea anunțurilor de posturi vacante, în faza de preselectie, în faza pregătirii unei

liste scurte de candidați și în stabilirea unor grupuri de candidați. Astfel de criterii sunt stabilite prin proceduri interne clare elaborate la nivelul societății tranzacționate pe o piață reglementată și publicate pe pagina web a societății înainte de lansarea procesului de selecție.

(7) În procesul de selecție a candidaților pentru numirea sau alegerea în posturile de administrator, în situația în care doi sau mai mulți candidați prezintă calificări, competențe și rezultate profesionale echivalente, se acordă prioritate candidatului care aparține sexului subreprezentat. Prin excepție, această prioritate poate fi înlăturată dacă există motive justificate, întemeiate pe politici obiective de diversitate sau pe circumstanțe particulare ale unui candidat de sex opus, aceste motive fiind fundamentate pe criterii nediscriminatorii.

(8) La cererea unui candidat luat în considerare pe parcursul selecției candidaților pentru numire sau alegere într-un post de administrator, societatea tranzacționată pe o piață reglementată este obligată să informeze candidatul despre criteriile de calificare care au stat la baza selecției, despre evaluarea comparativă obiectivă a candidaților în funcție de criteriile respective și, după caz, considerațiile specifice care au înclinat balanța în mod excepțional în favoarea unui candidat care nu aparține sexului subreprezentat.

(9) Atunci când procesul de selecție a candidaților pentru numire sau alegere într-un post de administrator este realizat printr-un vot al acționarilor sau al membrilor consiliului societății, societatea tranzacționată pe o piață reglementată trebuie să asigure că acționarii sau membrii consiliului societății sunt informați despre obligațiile privind asigurarea echilibrului de gen în organele de conducere și consecințele nerespectării acestora.

(10) Dacă un candidat respins care aparține sexului subreprezentat, dovedește o stare de fapt, în fața unei instanțe sau a unei alte autorități competente, care poate conduce la prezumția că respectivul candidat avea aceleași calificări ca și candidatul de sex opus selectat pentru numire sau alegere într-un post de administrator, societății tranzacționate pe o piață reglementată îi revine obligația de a demonstra că nu a existat o încălcare a prevederilor prezentului articol.

Articolul 73³. Raportarea privind echilibrul de gen în organele de conducere ale societății tranzacționate pe o piață reglementată

(1) Societatea tranzacționată pe o piață reglementată are obligația de a furniza anual, prin includerea în Declarația de guvernanță corporativă întocmită potrivit prevederilor Codului de guvernanță corporativă, aprobat de Comisia Națională a Pieței Financiare, a informațiilor privind:

- a) reprezentarea din perspectiva sexului în cadrul organelor de conducere, făcând distincția între administratori executivi și neexecutivi;
- b) măsurile adoptate pentru atingerea obiectivelor stabilite în art. 73², alin. (1);
- c) motivele neatingerii obiectivelor menționate și o descriere cuprinzătoare a măsurilor deja întreprinse sau planificate pentru remediere.

(2) Societatea tranzacționată pe o piață reglementată are obligația de a publica informațiile menționate în alin. (1) al prezentului articol într-un mod adecvat și ușor accesibil pe site-ul propriu.

(3) Pe baza informațiilor furnizate în corespundere cu alin. (1) al prezentului articol, Comisia Națională a Pieței Financiare centralizează și publică anual, într-un mod ușor accesibil, pe site-ul propriu:

- a) lista societăților tranzacționate pe o piață reglementată care au atins obiectivele prevăzute la art. 73² alin. (1);

b) lista societăților care nu au atins obiectivele prevăzute la art. 73² alin. (1), cu indicarea motivelor comunicate și a măsurilor corective planificate;

c) date statistice dezagregate privind evoluția echilibrului de gen în organele de conducere ale acestor societăți.

(4) Ministerul Muncii și Protecției Sociale este desemnat ca autoritate de promovare și monitorizare a politicilor privind echilibrul de gen în cadrul consiliilor societăților și organelor executive ale societăților tranzacționate pe o piață reglementată. În exercitarea acestei funcții, Ministerul elaborează anual până la 31 martie Raportul de implementare privind aplicarea prevederilor prezentului capitol. Raportul anual este publicat pe pagina web oficială a Ministerului și transmis Guvernului spre informare. Primul raport este elaborat în anul 2029 pentru anul 2028.

Articolul 73⁴. Răspunderea pentru încălcarea obligațiilor privind echilibrul de gen în organele de conducere ale societății tranzacționate pe o piață reglementată

(1) Pentru încălcarea obligațiilor prevăzute de prezentul capitol, societatea tranzacționată pe o piață reglementată poartă răspundere civilă, contravențională sau administrativă, conform legislației.”.

Art. II. Dispoziții finale

(1) Prezenta lege intră în vigoare la data publicării, cu excepția prevederilor conținute în art. 73³ și 73⁴, care intră în vigoare la 1 ianuarie 2028.

(2) În termen de 6 luni de la data intrării în vigoare a legii, Guvernul și Comisia Națională a Pieței Financiare vor elabora și/sau aduce actele normative necesare în concordanță cu prezenta lege.

(3) Societățile tranzacționate pe o piață reglementată, până la 1 ianuarie 2028, vor îndeplini toate măsurile necesare pentru a asigura conformarea la cerințele privind echilibrul de gen în organele de conducere.

Președintele Parlamentului