

NOTA DE FUNDAMENTARE

la proiectul de lege pentru modificarea unor acte normative (aplicarea principiului egalității de tratament între bărbații și femeile care desfășoară o activitate independentă)

1. Denumirea sau numele autorului și, după caz, a/al participanților la elaborarea proiectului actului normativ

Proiectul de lege pentru modificarea unor acte normative (privind aplicarea principiului egalității de tratament între bărbații și femeile care desfășoară o activitate independentă) a fost elaborat de Ministerul Muncii și Protecției Sociale (MMPS) în parteneriat cu Casa Națională de Asigurări Sociale.

La baza proiectului stau prevederile Directivei 2010/41/UE din 7 iulie 2010 a Parlamentului European și a Consiliului privind aplicarea principiului egalității de tratament între bărbații și femeile care desfășoară o activitate independentă și de abrogare a Directivei 86/613/CEE a Consiliului (în continuare Directiva 2010/41/UE sau Directiva).

În cadrul procesului de elaborare au participat următoarele autorități publice: Casa Națională de Asigurări Sociale (CNAS), Consiliul Economic de pe lângă Prim-ministru, Ministerul Dezvoltării Economice și Digitalizării (MDED), Ministerul Justiției (MJ), Ministerul Finanțelor (MF), Compania Națională de Asigurări în Medicină (CNAM), Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova (CNSM).

2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului actului normativ

2.1. Temeiul legal sau, după caz, sursa proiectului actului normativ

Temeiul juridic îl constituie Acordul de Asociere dintre Republica Moldova și Uniunea Europeană, ratificat prin Legea nr. 112/2014.

Acțiunea de transpunere este specifică Capitolului 19 – Politica socială și ocuparea forței de muncă din Programul național de aderare a Republicii Moldova la Uniunea Europeană pentru anii 2025 – 2029, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 306/2025, precum și Planului național de reglementări pentru anul 2025, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 841/2024.

În procesul de transpunere s-a ținut cont de [practica statelor europene](#), adaptată la realitățile sociale și juridice ale Republicii Moldova.

2.2. Descrierea situației actuale și a problemelor care impun intervenția, inclusiv a cadrului normativ aplicabil și a deficiențelor/lacunelor normative

Directiva 2010/41/UE stabilește cadrul juridic pentru aplicarea principiului egalității de tratament între bărbați și femei care desfășoară o activitate independentă, precum și pentru soțiile și partenerii acestora care participă în mod obișnuit la desfășurarea activității.

Scopul principal al transunerii în legislația Republicii Moldova este acordarea posibilității, la dorință, tuturor persoanelor care desfășoară activitate independentă, să beneficieze de toate prestațiile de asigurări sociale, în conformitate cu prevederile naționale, iar soțiile acestora să beneficieze de indemnizația de maternitate.

Legislația Republicii Moldova nu conține, în prezent, o definiție unică și clară a persoanelor care desfășoară activitate independentă. Totuși, cadrul normativ identifică mai multe categorii de persoane care desfășoară activitate independentă, fiecare având particularități specifice:

- Întreprinderile individuale, gospodăriile țărănești, titularii de patentă de întreprinzător, horticultorii și comercianții;
- Liber-profesioniștii ce practică activitate în sectorul justiției (avocați, notari, executori judecătorești, detectivi, administratori etc.);
- Medicii independenți;
- Antreprenorii individuali.

Potrivit datelor Serviciului Fiscal de Stat (SFS), în anul 2024 au fost înregistrați 50.879 de lucrători independenți care erau plătitori activi ai contribuțiilor la bugetul asigurărilor sociale de stat. Aceasta confirmă participarea semnificativă a lucrătorilor independenți în sistemul public de protecție socială.

Aceste persoane beneficiază, în prezent, doar de pensie pentru limită de vârstă și ajutor de deces, fără drept la indemnizație de maternitate.

Numărul contribuabililor activi și a fondatorilor acestora în anul 2024

Întreprindere individuală			Gospodărie țărănească			Comerțul cu amănuntul			Fitotehnie/horticultură			Patenta de întreprinzător		
nr. contrib.	B	F	nr. contrib.	B	F	nr. contrib.	B	F	nr. contrib.	B	F	nr. contrib.	B	F
22871	12417	11132	7932	6551	2899	6414	2004	4410	364	207	157	13298	4561	8737

Analiza prevederilor Directivei 2010/41/UE, corelarea acestora cu legislația națională, identificarea neconcordanțelor și propunerile legislative necesare pentru aplicarea principiului egalității de tratament între femei și bărbați care desfășoară activități independente sunt reflectate în [Nota analitică de transpunere a Directivei 2010/41/UE](#)

Analiza de conformitate inclusă în Tabelul de concordanță a evidențiat neconcordanțe între legislația națională și prevederile Directivei 2010/41/UE, în special în ceea ce privește:

1) Întreprinzătorii individuali, membrii gospodăriilor țărănești, comercianții mici cu amănuntul, persoanele fizice ce desfășoară activități de achiziție în domeniul fitotehniei, horticulturii sau al recoltării produselor vegetale, precum și titularii de patente beneficiază doar de pensia pentru limită de vârstă și ajutorul de deces, fără acces la indemnizațiile de maternitate și alte prestații sociale;

2) Soțiile neasigurate în sistemul public de asigurări sociale ale soților lucrători independenți nu sunt asigurate de riscul maternității. Acestea pot obține protecție socială doar prin încheierea unui contract individual de asigurare conform art. 6 din Legea nr. 489/1999, însă acest tip de contract nu oferă dreptul la indemnizația de maternitate;

3) Lipsa noțiunilor de lucrător independent și a discriminării față de femei;

4) Clarificarea rolului grupurilor coordonatoare gender în soluționarea cazurilor de hărțuire la locul de muncă.

Analiza cadrului normativ național, în special a Codului fiscal nr. 1163/1997 și a Legii nr. 489/1999 privind sistemul public de asigurări sociale, permite identificarea principalelor categorii de persoane care desfășoară activitate independentă, precum și a regimului fiscal și a drepturilor de protecție socială de care acestea beneficiază.

Categoriile de lucrători independenți reglementate de legi speciale conform situației existente la 1 septembrie 2025 sunt redată în tabelul de mai jos:

Categoria	Normele de reglementare	Taxa anuală fixă pentru asigurări sociale	Asigurări sociale
Liber-profesioniștii din sectorul justiției incluși în Registrul de Stat al Profesiilor Juridice menținut de Ministerul Justiției			
Avocați, avocați stagiaari	Legea nr. 1260/2002 cu privire la avocatură	27.772 lei	Toate tipurile de prestații de asigurări sociale
Notari	Legea nr. 69/2016 cu privire la organizarea activității notarilor		
Executori judecătorești	Legea nr. 113/2010 privind executorii judecătorești		
Mediatori	Legea nr. 137/2015 cu privire la mediere		
Experți judiciari	Legea nr. 68/2016 cu privire la expertiza judiciară și statutul expertului judiciar		
Administratori autorizați	Legea nr. 161/2014 cu privire la administratorii autorizați		
Liber-profesioniștii în sectorul medicinei incluși în Registrul de Stat al Persoanelor Juridice și Întreprinzătorilor individuali menținut de Agenția Serviciilor Publice			
Profesiunea de medic independent	Legea ocrotirii sănătății nr. 411/1995	24%	Toate tipurile de prestații de asigurări sociale
Agenți ai antreprenoriatului înregistrați în Registrul persoanelor Juridice și Întreprinzătorilor Individuali menținut de Agenția Serviciilor Publice			
Antreprenori independenți	Codul fiscal, cap. 10 ⁴ introdus prin Legea nr. 228/2025	15% pentru un venit anual ≤ 1.200.000 lei;	Toate tipurile de prestații de asigurări sociale

		35% pentru un venit anual > 1.200.000 lei	
Întreprinzători individuali	Legea nr. 845/1992 cu privire la antreprenoriat și întreprinderi Pct. 1.6 din Anexa nr. 1 din Legea nr. 489/1999	20.518 lei	Pensie pentru limită de vârstă, ajutor de deces
Gospodării țărănești	Legea nr. 1353/2000 cu privire la gospodăriile țărănești; Pct. 1.6 din Anexa nr. 1 din Legea nr. 489/1999	20.518 lei	Pensie pentru limită de vârstă, ajutor de deces
Agenți economici luați la evidență de Serviciului Fiscal de Stat			
Activități independente în domeniul comerțului cu amănuntul	Art. 10 ² din Codul fiscal; Pct. 1.6 din Anexa nr. 1 din Legea nr. 489/1999 privind sistemul public de asigurări sociale	20.518 lei	Pensie pentru limită de vârstă și ajutor de deces
Activități în domeniul achizițiilor de produse din fitotehnie și/sau horticultură și/sau de obiecte ale regnului vegetal	Art. 10 ³ din Codul fiscal Pct. 1.6 din Anexa nr. 1 din Legea nr. 489/1999 privind sistemul public de asigurări sociale	20.518 lei	
Titulari ai patentelor de întreprinzător	Legea nr. 93/1998 cu privire la patenta de întreprinzător Pct. 1.7 din Anexa nr. 1 din Legea nr. 489/1999 privind sistemul public de asigurări sociale	20.518 lei	

Așadar, lucrătorii independenți se împart în trei categorii:

A. care achită taxa fixă majorată și beneficiază de toate prestațiile de asigurări sociale, inclusiv indemnizația de maternitate (liber-profesioniștii ce practică activitate în sectorul justiției);

B. care achită contribuția în cotă procentuală și beneficiază de toate prestațiile de asigurări sociale, inclusiv indemnizația de maternitate (antreprenorii independenți, persoanele care exercită independent profesiunea de medic);

C. care achită taxa fixă standard și beneficiază doar de pensia pentru limită de vârstă și ajutorul de deces.

Lucrătorii din categoria (C) nu pot opta pentru plata unei contribuții mai mari pentru a obține același nivel de protecție ca cei din categoria (A) și (B), ceea ce limitează și accesul soților/soțiilor acestora la prestațiile corespunzătoare.

Cuantumul taxelor fixe anuale (cea de 20.518 lei și cea de 27.772 lei respectiv, pentru 2025) este stabilit prin Legea bugetului asigurărilor sociale de stat.

Toate prestațiile de asigurări sociale includ: pensie pentru limită de vârstă, pensie de dizabilitate, pensie de urmaș, pensie specială, pensie anticipată pentru carieră lungă, indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă cauzată de afecțiuni generale sau de accidente în afara muncii, de boli profesionale și de accidente de muncă, inclusiv indemnizație pentru îngrijirea copilului bolnav, prestațiile pentru prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă, indemnizație de maternitate, indemnizație pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 3 ani, indemnizație unică pentru perioada de încredințare a copilului adoptabil, indemnizație unică pentru copilul adoptat sau luat în plasament în serviciul de tutelă/curatelă, indemnizație pentru creșterea copilului cu vârsta mai mare de 3 ani adoptat sau luat în plasament în serviciul de tutelă/curatelă, indemnizație de șomaj, ajutor de deces.

3. Obiectivele urmărite și soluțiile propuse

3.1. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi

Proiectul de lege prevede modificarea următoarelor acte normative:

- 1) Legea nr. 845/1992 cu privire la antreprenoriat și întreprinderi;

2) Legea nr. 93/1998 cu privire la patenta de întreprinzător;
 3) Legea nr. 489/1999 privind sistemul public de asigurări sociale;
 4) Legea nr. 289/2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale;

5) Legea nr. 5/2006 cu privire la asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați;

6) Legea nr. 121/2012 cu privire la asigurarea egalității;

7) Legea nr. 105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj.

În vederea transpunerii Directivei 2010/41/UE în legislația națională, proiectul propune intervenții legislative grupate în patru direcții:

1) Extinderea protecției sociale pentru lucrătorii independenți și soții/soțiile acestora;

2) Consolidarea principiului egalității de tratament;

3) Fortificarea mecanismului național de asigurare a egalității de șanse între femei și bărbați;

4) Armonizarea noțiunilor și domeniului de aplicare.

1) Extinderea protecției sociale pentru lucrătorii independenți și soții/soțiile acestora

Pentru transpunerea art. 8 din Directiva 2010/41/UE, proiectul de lege introduce posibilitatea voluntară ca lucrătorii independenți să beneficieze de toate prestațiile de asigurări sociale, inclusiv indemnizația de maternitate. Totodată, în baza art. 16 alin. (1) din Legea nr. 289/2004, soțiile aflate la întreținerea soților asigurați, vor beneficia de indemnizația de maternitate.

Această opțiune a fost aleasă din motivul că introducerea exclusivă a indemnizației de maternitate este dificilă de implementat, având în vedere că la moment există doar două tipuri de taxe fixe anuale (descrise mai sus). Crearea unei sume intermediare nu este fezabilă din lipsa unei formule de calcul speciale.

Proiectul prevede ca lucrătorii independenți să completeze o declarație scrisă privind alegerea taxei fixe majorate, depusă la SFS o dată pe an, până la data de 25 ianuarie sau în termen de 20 zile de la data înregistrării desfășurării activității la organul abilitat, conform modelului stabilit de CNAS. Dacă persoanele care au completat declarația aleg să achite taxa fixă majorată, declarația se reînnoiește pentru fiecare an ulterior, cu excepția cazului în care se depune o nouă declarație de renunțare până la data de 25 ianuarie a anului respectiv. Astfel, nu este necesară deplasarea la SFS.

Modificările implică ajustări la art. 5 și 20 din Legea nr. 489/1999 privind sistemul public de asigurări sociale, iar principalul impact este în Anexa nr. 1, care stabilește că persoanele din categoriile de la pct. 1.6 și 1.7 vor putea opta pentru cele două opțiuni.

După modificare, Anexa nr. 1 va fi expusă în următoarea redacție:

Categoriile de plătitori și de asigurați	Tarifele și baza de calcul al contribuției de asigurări sociale de stat obligatorii	Termenele de virare a contribuțiilor de asigurări sociale de stat obligatorii	Tipurile prestațiilor sociale asigurate
1.6. Persoanele fizice, cu excepția pensionarilor, persoanelor cu dizabilități, precum și a persoanelor care se încadrează în categoriile de plătitori prevăzute la pct. 1.1–1.5, care se regăsesc în una dintre situațiile: – fondatori ai întreprinderilor individuale, inclusiv fondatori ai gospodăriilor țărănești (de fermier); – persoane fizice care desfășoară activități independente în domeniul comerțului cu amănuntul, cu excepția comerțului cu mărfuri supuse accizelor; – persoanele fizice care exercită activități în domeniul achizițiilor de produse din fitotehnie și/sau horticultură și/sau de obiecte ale regnului vegetal	a) asigurarea de pensia pentru limită de vârstă și ajutorul de deces		
	Taxă fixă în conformitate cu legea bugetului asigurărilor sociale de stat anuală	Lunar, câte 1/12 din suma anuală, până la data de 25 a lunii următoare lunii de gestiune	Pensia pentru limită de vârstă și ajutorul de deces
	b) asigurarea de toate tipurile de prestații de asigurări sociale de stat		
	Taxă fixă în conformitate cu legea bugetului asigurărilor sociale de stat anuală	Lunar, câte 1/12 din suma anuală, până la data de 25 a lunii următoare lunii de gestiune	Toate tipurile de prestații de asigurări sociale
1.7. Titularii patentei de întreprinzător, cu excepția pensionarilor, persoanelor cu dizabilități, precum și a persoanelor care se încadrează în categoriile de plătitori prevăzute la pct. 1.1–1.6 ¹	a) asigurarea de pensia pentru limită de vârstă și ajutorul de deces		
	Taxă fixă în conformitate cu legea bugetului asigurărilor sociale de stat anuală, dar nu mai puțin de 1/12 din această sumă lunar, în	La momentul solicitării sau prelungirii patentei	Pensia pentru limită de vârstă și ajutorul de deces

	funcție de durată activității desfășurate pe bază de patentă		
	b) asigurarea de toate tipurile de prestații de asigurări sociale de stat		
	Taxă fixă în conformitate cu legea bugetului asigurărilor sociale de stat anuală, dar nu mai puțin de 1/12 din această sumă lunar, în funcție de durată activității desfășurate pe bază de patentă	La momentul solicitării sau prelungirii patentei	Toate tipurile de prestații de asigurări sociale

De asemenea se propun modificări și în Legea nr. 289/2004 pentru:

- definirea venitului lunar asigurat pentru plătitorii care aleg să se asigure pentru toate prestațiile de asigurări sociale prin împărțirea taxei fixe anuale la 12;
- garantarea sursele de finanțare a indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă, indemnizației pentru creșterea copilului, indemnizație paternală și indemnizații unice pentru copii adoptați sau în plasament în serviciul de tutelă/curatelă;
- confirmarea stagiului de cotizare pentru drepturile la prestații de asigurări sociale;
- explicarea modului de achitare a taxei fixe anuale de către persoanele care vor alege să se asigure pentru toate prestațiile de asigurări sociale.

2) Consolidarea principiului egalității de tratament

Art. 4 din Directiva 2010/41/UE interzice orice discriminare de sex, directă sau indirectă, în sectorul public și privat, inclusiv la constituirea, echiparea sau extinderea unei întreprinderi sau a oricărei alte activități independente. Proiectul propune transpunerea expresă a art. 4 prin completarea Legii nr. 845/1992, interzicând explicit discriminarea în aceste situații, calificată conform Legii nr. 121/2012 drept formă de discriminare.

3) Armonizarea noțiunilor și domeniului de aplicare

Art. 2 al Legii nr. 5/2006 definește discriminarea pe criteriu de sex, însă această noțiune nu acoperă toate dimensiunile fenomenului de discriminare împotriva femeilor și lasă loc unor interpretări ambigue. În acest sens, proiectul de modificare propune includerea definiției de discriminare împotriva femeilor care interzice discriminarea intersecțională, precum și cea din domeniul public sau privat. Aceasta va asigura claritate conceptuală, coerență juridică și aliniere la standardele internaționale, în special la Convenția ONU privind eliminarea tuturor formelor de discriminare față de femei (CEDAW). Totodată includerea acestei definiții este o cerință inclusă în Foaia de parcurs privind „Statul de drept” ([Hotărârea Guvernului nr. 275/2025](#)), capitolul *Drepturile Fundamentale*, măsura 8.2.

Totodată, Legea nr. 105/2018 utilizează eronat termenul „lucrător independent”, deși acesta se referă, în context, la „lucrători emigranți independenți”. Proiectul propune corectarea terminologică pentru a asigura precizie și conformitate cu sensul reglementat, termenul fiind modificat în „lucrător emigrant independent”.

4) Fortificarea mecanismului național de asigurare a egalității de șanse între femei și bărbați;

Pentru transpunerea art. 12 din Directiva 2010/41/UE, care impune statelor promovarea egalității de șanse între femei și bărbați în legislație și politici, art. 19 alin. (3¹) din Legea nr. 5/2006 se va completa cu cuvintele „desemnați prin ordinul conducătorului autorității/instituției”, clarificând mecanismul de desemnare a persoanelor responsabile din autoritățile publice centrale.

Modificările vor contribui la clarificarea rolului grupurilor coordonatoare în domeniul gender și al unităților gender în examinarea cazurilor de discriminare și hărțuire sexuală la locul de muncă, în conformitate cu art. 9 din Directivă.

Grupurile coordonatoare și unitățile gender nu dețin expertiza, resursele sau capacitatea de a stabili existența unei fapte de discriminare sau de a propune remedieri concrete. Prin urmare, rolul acestora se limitează la prevenirea discriminării și promovarea egalității de șanse între femei și bărbați prin instruire, informare, monitorizare, raportare și asistarea victimelor în depunerea plângerilor. Se propune abrogarea lit. c) și f) din art. 19 alin. (3²) și lit. c) din art. 20 alin. (3) care conțin atribuția grupurilor coordonatoare în domeniul gender de a examina petiții în domeniul discriminării pe criteriu de sex și hărțuirii sexuale.

3.2. Opțiunile alternative analizate și motivele pentru care acestea nu au fost luate în considerare

În contextul transpunerii Directivei 2010/41/UE, a fost analizată posibilitatea extinderii definiției „activității independente” în Codul fiscal, însă s-a renunțat la această opțiune, întrucât ar fi presupus modificări complexe și disproporționate ale legislației fiscale. Potrivit avizului CNAS din 5 august 2024, s-a constatat că introducerea unui concept nou, fără o reglementare expresă în domeniul fiscal - strâns legat de protecția socială – ar putea genera probleme de interpretare, motiv pentru care s-a renunțat la această soluție. Totodată, a fost examinată posibilitatea instituirii asigurării obligatorii pentru lucrătorii independenți și soțiile acestora, însă s-a decis evitarea acestei măsuri pentru a nu spori povara financiară asupra persoanelor vizate. În consecință, proiectul prevede asigurarea voluntară, oferind lucrătorilor independenți posibilitatea de a opta pentru protecție socială, în concordanță cu cerințele Directivei 2010/41/UE.
4. Analiza impactului de reglementare
4.1. Impactul asupra sectorului public Proiectul de lege va avea un impact direct asupra sectorului public, prin adaptarea mecanismelor instituționale în domeniile asigurărilor sociale și promovării egalității de șanse între femei și bărbați. CNAS va administra procesul de asigurare voluntară pentru lucrătorii independenți, ceea ce implică actualizarea procedurilor interne, a formularelor și a sistemelor informaționale, pentru a asigura o evidență eficientă și transparentă. SFS va avea rolul de a colecta și transmite datele aferente, asigurând interoperabilitatea instituțională și reducerea sarcinilor administrative pentru lucrătorii independenți.
4.2. Impactul financiar și argumentarea costurilor estimative Proiectul de lege este financiar autonom, prestațiile de asigurări sociale pentru lucrătoarele independente și indemnizațiile de maternitate pentru soțiile lucrătorilor independenți fiind acoperite din contribuții proprii, respectând principiul contributivității. Cuantumul contribuțiilor va fi similar celui pentru liber-profesioniștii din justiție, model considerat viabil și sustenabil pentru noii asigurați.
4.3. Impactul asupra sectorului privat Conform Legii bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2025 nr. 303/2024, contribuția fixă anuală pentru lucrătorii independenți este de 20.518 lei, oferind doar pensie pentru limită de vârstă și ajutor de deces, iar opțiunea voluntară presupune achitarea a 27.772 lei, cu 7.254 lei mai mult, ceea ce asigură acces la toate prestațiile de asigurări sociale. Dacă toate cele 50.879 de persoane eligibile ar opta pentru această formă, impactul pozitiv estimat asupra bugetului asigurărilor sociale de stat ar fi de 369 milioane lei anual. Antreprenoriatul feminin este în creștere (de la 27,5% în 2009 la 33,9% în 2017), însă femeile continuă să se confrunte cu limitări generate de responsabilitățile familiale. Ele reprezintă 47,3% dintre fondatorii întreprinderilor individuale și 65,7% dintre titularii de patente de întreprinzător, dar au avut acces redus la protecție socială. Proiectul stimulează participarea femeilor în activități independente, consolidând protecția socială și având un impact pozitiv asupra antreprenoriatului, fără a genera costuri suplimentare pentru stat sau mediul de afaceri. La nivel macroeconomic, extinderea participării femeilor în antreprenoriat este asociată cu crearea de locuri de muncă, creșterea veniturilor și dezvoltarea durabilă a comunităților locale. În ansamblu, proiectul nu generează costuri de conformare și nu afectează negativ activitățile independente, întreprinderile mici și mijlocii sau concurența, având un impact pozitiv prin consolidarea protecției sociale.
4.4. Impactul social
4.4.1. Impactul asupra datelor cu caracter personal Nu este aplicabil
4.4.2. Impactul asupra echității și egalității de gen Proiectul urmărește stimularea activității independente și asigurarea protecției sociale pentru persoanele care desfășoară astfel de activități. Măsurile propuse contribuie la siguranța individuală și sprijină o societate mai echitabilă și rezilientă. Grupurile vizate includ femeile care desfășoară activități independente, precum și soțiile persoanelor care desfășoară activități independente.

Proiectul vine să ofere mai multe prestații sociale, asigurând un cadru echitabil pentru lucrătorii independenți, în conformitate cu cerințele Directivei 2010/41/UE. Totodată, proiectul nu implică o povară financiară suplimentară pentru lucrători, întrucât asigurarea rămâne voluntară.
4.5. Impactul asupra mediului
Nu este aplicabil
4.6. Alte impacturi și informații relevante
Nu este aplicabil
5. Compatibilitatea proiectului actului normativ cu legislația UE
5.1. Măsuri normative necesare pentru transpunerea actelor juridice ale UE în legislația națională
Proiectul de lege transpune Directiva 2010/41/UE, prin urmare se află în concordanță cu legislația UE.
5.2. Măsuri normative care urmăresc crearea cadrului juridic intern necesar pentru implementarea legislației UE
6. Avizarea și consultarea publică a proiectului actului normativ
În cadrul procesului de elaborare au fost consultate următoarele autorități publice: CNAS, MDED, MJ, MF, CNAM, CNSM și Consiliul Economic de pe lângă Prim-ministru care au contribuit la îmbunătățirea conținutului proiectului. La data de 28.12.2023 a fost publicat anunțul oficial de inițiere a procedurii de elaborare a actului normativ pe particip.gov.md link: ANUNȚ privind inițierea procedurii de elaborare a proiectului de lege pentru modificarea unor acte normative (aplicarea principiului egalității de tratament între bărbați și femeile care desfășoară o activitate independentă) Particip.gov.md , care a fost republicat la data de 15.10.2025 link: Anunț privind inițierea procedurii de elaborare a proiectului de lege pentru modificarea unor acte normative (aplicarea principiului egalității de tratament între bărbați și femeile care desfășoară o activitate independentă) Particip.gov.md . Adicional, proiectul de lege urmează a fi supus avizării, expertizării și consultării publice. Informația privind rezultatele acestor proceduri va fi inserată în nota de fundamentare.
7. Concluziile expertizelor
8. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ existent
Va fi necesară adoptarea unor acte normative subsecvente ale CNAS.
9. Măsurile necesare pentru implementarea prevederilor proiectului actului normativ
Aplicarea prevederilor necesită instruirea personalului și informarea beneficiarilor, precum și testarea prealabilă a funcționalității soluțiilor de digitalizare.

Secretară de Stat

Felicia Bechtoldt