

GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÂRE nr.

Chișinău

Cu privire la constatarea incapacității temporare de muncă

În temeiul art. 22 alin. (2) din Legea ocrotirii sănătății nr. 411/1995 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 1995, nr. 34, art. 373), Guvernul

HOTĂRĂȘTE:

1. Se aprobă:
 - 1.1. Instrucțiunea privind constatarea incapacității temporare de munca, condițiile, modul de eliberare și transmitere a certificatului de concediu medical;
 - 1.2. Modelul certificatului de concediu medical în format digital.
2. Prezenta hotărâre intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2026.
3. La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri se abrogă Hotărârea Guvernului nr. 469/2005 pentru aprobarea Instrucțiunii privind modul de eliberare a certificatului de concediu medical.
4. Controlul asupra executării prezentei hotărâri se pune în sarcina Ministerului Sănătății.

PRIM-MINISTRU

Dorin RECEAN

Contrasemnează:

Ministrul Sănătății

Ala NEMERENCO

Ministrul Muncii și Protecției Sociale

Alexei BUZU

**Instrucțiunea privind constatarea incapacității temporare de muncă, condițiile,
modul de eliberare și transmitere al certificatului de concediu medical**

I. Dispoziții generale

1. Prezenta instrucțiune reglementează condițiile și modul de constatare a incapacității temporare de muncă, emiterea în format digital al certificatului de concediu medical pentru persoanele asigurate în sistemul public de asigurări sociale (în continuare - persoana asigurată), cât și procesarea datelor.

2. Constatarea incapacității temporare de muncă reprezintă un proces documentat digital prin care medicul de familie sau medicul specialist de profil (în continuare medicul curant) stabilește incapacitatea temporară a persoanei de a desfășura activitatea de muncă, la toate unitățile în care activează, din motive de sănătate, conform cadrului normativ aferent.

3. Certificatul de concediu medical (în continuare Certificat) este un document de ordin statistic, financiar, social și juridic, care confirmă incapacitatea de muncă a persoanei asigurate pe motiv de boală, traumă, intoxicație, sau alte consecințe ale unor cauze externe, prevenirea îmbolnăvirilor (carantină), recuperarea capacității de muncă, inclusiv tratament balneosanatorial, maternitate sau starea de sănătate a copilului, aflat la întreținerea acesteia, în vederea acordării indemnizației din sistemul public de asigurări sociale (în continuare – indemnizație), efectuate de către Casa Națională de Asigurări Sociale (în continuare - CNAS).

4. Certificatul se semnează în format digital, iar la solicitarea persoanei poate fi eliberat și în format tipărit cu cod QR, care permite verificarea autenticității.

5. Numărul unic al Certificatului este generat automat de sistemul informațional și permite identificarea și verificarea documentului.

6. Procesul este gestionat digital prin intermediul sistemelor informaționale din posesia Ministerului Sănătății și Ministerului Muncii și Protecției Sociale, cu transmiterea datelor prin platforma de interoperabilitate MConnect, cu participarea instituțiilor medico-sanitare, CNAS, Agenției de Guvernare Electronică și Serviciului Tehnologie Informației și Securitate Cibernetică conform competențelor.

7. Sunt eligibili pentru emiterea Certificatului prestatorii de servicii medicale publice și privați de asistență medicală primară și specializată de ambulator, contractați de Compania Națională de Asigurări în Medicină (CNAM), instituțiile medico-sanitare departamentale și prestatorii de servicii medicale spitalicești indiferent de forma de organizare.

8. Constatarea incapacității temporare de muncă se înregistrează obligatoriu în ziua consultației medicale, în Portalul Certificatelor de concediu medical (în continuare Portal).

9. Conducătorii/administratorii prestatorilor de servicii medicale cu drept de emitere a Certificatului sunt obligați să asigure constatarea incapacității temporare de muncă și transmiterea datelor în format digital, cu respectarea condițiilor prevăzute de prezenta Instrucțiune și informarea persoanei asigurate privind modul și condițiile de eliberare a Certificatului.

10. În cazurile constatării necesității continuării tratamentului ambulator la un alt medic sau în condiții de staționar sau viceversa, medicul curant emite Certificatul cu mențiunea „prelungeste tratamentul”. Pe baza acestuia, medicul curant care a preluat monitorizarea persoanei asigurate înregistrează constatarea în acest sens, iar sistemul generează automat un nou Certificat, care include referința la Certificatul anterior.

11. Perioadele de incapacitate temporară de muncă, survenită în afara țării în timpul concediului anual/deplasare de serviciu/lucru la distanță sau în cazul tratamentelor realizate peste hotare se introduc în Portal retroactiv de către medicul de familie cu respectarea cumulativ ale următoarelor condiții:

11.1 sunt confirmate prin documente medicale emise de instituții medicale specializate în tratamentul patologieilor diagnosticate cu recomandările medicilor curanți de peste hotare;

11.2 la revenire în țară documentația medicală (tradusă la necesitate în limba română) se prezintă de către persoana asigurată medicului de familie, pe lista căruia este înregistrat;

11.3 la solicitarea medicului de familie, Consiliului medical consultativ al instituției medico-sanitare, aprobă constatarea incapacității temporare de muncă și introducerea retroactivă a datelor în Portal cu indicarea perioadei și motivului incapacității temporare de muncă, confirmată prin documente justificative anexate la documentația medicală primară.

II. Procedura de constatare a incapacității temporare de muncă și eliberare a certificatului de concediu medical în caz de boală, traumă, intoxicație sau alte consecințe ale unor cauze externe

12. Pentru tratament în condiții de ambulator, Certificatul se eliberează de medicul curant, care este medicul de familie în cazul persoanelor asigurate înregistrate pe lista sa sau medicul specialist de profil în cazul persoanelor asigurate înregistrate în instituția medico-sanitară în care activează, respectând prevederile din pct. 7 și 8 a prezentei Instrucțiuni și indicând zilele de concediu medical necesare în viitor.

13. Medicul curant constată incapacitatea temporară de muncă în urma consultației medicale a persoanei, evaluării clinice și paraclinice, în conformitate cu actele normative aprobate de Ministerul Sănătății și înregistrează toate datele în documentația medicală primară și în Portal, semnând digital.

14. Medicul curant prelungeste și încheie concediul medical în baza consultațiilor și observațiilor evoluției bolii, efectuate personal și a datelor examinărilor medicale/investigațiilor efectuate pe parcursul perioadei de incapacitate temporară de muncă.

15. În termen de maximum 24 de ore de la înregistrare, Portalul transmite automat către angajatorul/angajatorii persoanei asigurate o notificare prin platformele și serviciile guvernamentale electronice gestionate de Agenția de Guvernare Electronică, care conține codul personal (IDNP), numele, prenumele angajatului, data constatării incapacității temporare de muncă/începutul concediului medical și, după caz, prelungirea și/sau încheierea lui, cuantumul indemnizației, conform reglementărilor legale, cu respectarea prevederilor cadrului normativ privind protecția datelor cu caracter personal și interoperabilitate.

16. Notificarea este transmisă exclusiv angajatorilor activi, conform datelor din Registrul de evidență al salariaților, gestionat de Serviciul Fiscal de Stat, prin intermediul Platformei de interoperabilitate MConnect.

17. Certificatul în condiții de ambulator se eliberează în toate cazurile de urgențe medico-chirurgicale sau alte maladii în faza acută, pentru îngrijirea copilului bolnav, care nu necesită spitalizare, precum și pentru concediu pre/și postnatal, prevenirea îmbolnăvirii (carantină) și reabilitarea stării de sănătate.

18. Certificatul se eliberează pe o durată de 3 sau 6 zile în cazul maladiilor contagioase, după care medicul curant reevaluează starea pacientului și decide, după caz, finalizarea concediului medical dacă pacientul devine apt de muncă sau prelungirea acestuia, dacă se constată menținerea incapacității.

19. Fiecare prelungire a concediului medical se înregistrează distinct și este atribuită automat Certificatului corespunzător.

20. Durata maximă de prelungire a concediului medical de către medicul curant pe motiv de boală, este de până la 14 zile calendaristice pentru un caz de incapacitate temporară de muncă.

21. La expirarea termenului de 14 zile în cazul când Certificatul este eliberat de un medic de familie și incapacitatea de muncă se menține, pacientul va fi referit către medicul specialist de profil, care va prelua monitorizarea procesului curativ și va lua decizii privind necesitatea prelungirii sau încheierea concediului medical și eliberarea Certificatului, după caz.

22. La expirarea termenului de 14 zile de incapacitate temporară de muncă, în cazul când Certificatul este eliberat de un medic specialist de profil și incapacitatea de muncă se menține, prelungirea Certificatului se va efectua și doar prin decizia Consiliului Medical Consultativ.

23. În cazul în care durata totală a certificatului de incapacitate temporară de muncă emis pentru un caz curativ atinge 30 de zile calendaristice, Portalul va închide automat certificatul curent la următoarea prelungire și va genera un nou certificat digital, cu mențiunea „prelungeste tratamentul”, având referință la certificatul precedent.

24. Pentru tratament în condiții de staționar, Certificatul se eliberează pentru toată perioada aflării în instituția medico-sanitară spitalicească, înregistrarea efectuându-se retroactiv la momentul externării pacientului, inclusiv pentru timpul aflării în Unitatea de Primire Urgentă (în continuare UPU) sau Camera de gardă (în continuare CG). În cazul în care după monitorizare în UPU/CG asiguratul nu este internat în spital, Certificatul se eliberează cu data adresării pentru o perioadă de 1 zi.

25. În cazuri justificate din punct de vedere medical, la externarea din staționar, inclusiv UPU/CG, se permite prelungirea concediului medical până la 3 zile cu recomandare de a se prezenta la medicul de familie sau medicul specialist de profil, după caz.

26. După înregistrare sau după fiecare actualizare, sistemul informațional transmite datele automat către CNAS pentru analiză, procesare și achitare a indemnizației.

27. CNAS examinează datele recepționate prin intermediul platformei MConnect privind eliberarea Certificatului, validează și acceptă perioada raportată, inițiind plata indemnizației pentru perioada consumată. În caz de erori, Certificatul este returnat medicului curant pentru corectare, cu indicarea tipului de eroare și a comentariilor relevante.

28. La încheierea completă a cazului de către medicul curant, Portalul generează automat Certificatul digital, care este disponibil în format electronic:

28.1 în contul persoanei asigurate din Portalul guvernamental al cetățeanului (MCabinet);

28.2 la adresa de email asociată contului MCabinet;

28.3 în contul angajatorului din Portalul guvernamental al antreprenorului;

28.4 în Portal, accesibil medicului curant pentru tipărire, la solicitarea pacientului, semnat digital și cu cod QR pentru verificare.

29. În cazul incapacității temporare de muncă pe motiv de boală, durata concediului medical se stabilește pentru perioade determinate în funcție de starea sănătății, tipul afecțiunii și contextul clinic, după cum urmează:

29.1 pentru cel mult 180 zile calendaristice în cursul unui an calendaristic, calculat cu începere din prima zi de constatare a incapacității temporare de muncă, inclusiv pentru cazurile neîntrerupte de incapacitate temporară de muncă, cu trecere dintr-un an calendaristic în altul;

29.2 pentru un an (365 zile) pe parcursul ultimilor 2 ani (cuprinzând perioada de la 1 ianuarie până la 31 decembrie), în cazurile incapacității de muncă provocate de tuberculoză, maladie oncologică, SIDA, în funcție de evoluția bolii, fără a fi incluse zilele de incapacitate de muncă, survenită din motivul altor boli;

29.3 pe tot parcursul sarcinii femeilor gravide, inclusiv dacă activitatea de muncă a fost reluată în perioada concediului pre/și postnatal;

29.4 pentru perioada de la 1 până la 3 zile la trimiterea medicului curant pentru efectuarea examinărilor (manipulărilor, procedurilor) și/sau investigațiilor clinice complexe, strict pentru ziua/zilele în care se efectuează acestea;

29.5 pentru perioada de până la 3 zile calendaristice, în cazul în care persoana asigurată își pierde capacitatea temporară de muncă, aflându-se în altă localitate decât cea de domiciliu, Certificatul se eliberează de către un medic curant din cadrul instituțiilor medicale prevăzute la punctul 7, din localitatea respectivă, cu prezentarea ulterioară la medicul său de familie;

29.6 pentru cel mult 30 de zile în cursul unui an calendaristic șomerilor, în perioada de acordare a ajutorului de șomaj.

30. Certificatul de incapacitate temporară de muncă nu se eliberează:

30.1 persoanei asigurate care neglijează serviciile medicale sau de reabilitare prestate;

30.2 persoanei asigurate care s-a automutilat sau și-a adus daune sănătății proprii;

30.3 după decesul persoanei asigurate;

30.4 dacă pierderea capacității de muncă a avut loc în urma comiterii unei infracțiuni;

30.5 persoanei care se află la tratament nevoluntar/forțat, conform hotărârii judecătorești, cu excepția persoanelor asigurate cu tulburări mintale;

30.6 persoanei care se află în detenție sau în proces de expertizare medico-legală;

30.7 în cazul prezentării actelor personale și documentației medicale false;

30.8 în cazul când au fost stabilite de către CNAS condiții care exclud dreptul la indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă.

31. Cuantumul indemnizației acordate în baza Certificatului se stabilește în funcție de motivul acordării și statutul persoanei asigurate, stabilite de legislație. Valoarea cuantumului „100%” cu mențiunea „din prima zi” se va indica în constatările cazurilor de incapacitate temporară de muncă prevăzute la subpct. 29.2 și pentru concediul de maternitate.

32. În cazurile concediilor medicale de durată, menționate la subpct. 29.1, 29.2 și 29.3, pentru ca persoana asigurată să poată primi indemnizația, la cererea acestuia, medicul curant poate elibera Certificatul înainte de finalizarea tratamentului cu mențiune „prelungeste tratamentul”, iar Portalul generează automat un nou Certificat, care include referința la

Certificatul anterior, cu indicarea numărului de zile de incapacitate temporară de muncă consumate.

III. Procedura de eliberare a certificatului de concediu medical la trimiterea cetățenilor pentru examen medical la Consiliul pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă

33. În cazul limitării persistente a capacității de muncă și activității vitale și la expirarea termenilor prevăzute în subpct. 29.1, 29.2, medicul curant va constata încheierea concediului medical și în conformitate cu indicațiile medicale, cu informarea și acordul pacientului va perfecta trimiterea la Consiliul Național pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă (CNDDCM).

34. În cazul în care măsurile de tratament și reabilitare nu s-au soldat cu ameliorarea stării de sănătate, boala sau trauma are o evoluție îndelungată și/sau au apărut semne de dizabilitate cu pierdere a capacității de muncă, trimiterea asiguratului la CNDDCM se efectuează indiferent de durata perioadei de incapacitate temporară de muncă.

35. Procedura de examinare medicală pentru trimitere la CNDDCM se inițiază nu mai târziu de 30 zile înainte de expirarea termenelor indicate în subpct. 29.1, 29.2.

36. Dacă persoana refuză să fie trimisă către CNDDCM, certificatul de incapacitate temporară de muncă nu se prelungește de la data refuzului, informația despre refuz fiind indicată în dosarul medical al pacientului.

37. În cazurile argumentate medical privind posibilitatea recuperării asiguratului, la expirarea concediului medical de 180 de zile, medicul curant poate propune Consiliului Medical Consultativ a instituției prelungirea acestuia încă cu cel mult 30 de zile, în funcție de evoluția cazului și de rezultatele scontate ale recuperării.

38. Certificatul nu se eliberează în cazul continuării incapacității temporare de muncă pe aceeași maladie sau apariția altei boli după încadrarea în grad de dizabilitate și expirarea perioadei maxime pe parcursul aceluiași an calendaristic.

IV. Procedura de eliberare a certificatului de concediu medical pentru îngrijirea copilului bolnav

39. Certificatul pentru îngrijirea unui copil bolnav este eliberat de către medicul curant unuia dintre părinți sau la solicitare, altor membri ai familiei (bunică/bunic) tutore, reprezentant legal, justificați și confirmați documentar, care oferă efectiv îngrijirea.

40. Certificatul pentru îngrijirea copilului bolnav se va elibera după cum urmează:

40.1 pentru perioada de până la 14 zile în condiții de ambulator copilului cu vârsta de până la 10 ani;

40.2 pentru perioada de până la 14 zile în condiții de staționar copilului cu vârsta de până la 15 ani, iar în cazul copilului care suferă de maladie oncologică și/sau cu dizabilitate, pentru afecțiuni intercurente până la împlinirea vârstei de 18 ani, dar nu mai mult de 60 zile cumulative pe an;

40.3 pentru perioada de îngrijire în cazul copilului cu vârsta de până la 18 ani, care este imobilizat într-un aparat gipsat sau este supus unor intervenții chirurgicale complexe, suferă

de boală oncologică, tuberculoză, SIDA, durata fiind stabilită de către Consiliul Medical Consultativ la solicitarea medicului curant;

40.4 îngrijitorului (părinte, bunic, tutore sau reprezentat legal) copilului cu dizabilitate Certificatul se eliberează pentru perioada de până la 30 zile calendaristice, pe toată perioada aflării copilului la tratament balneosanatorial (inclusiv pe durata călătoriei tur-retur), fără a include această perioadă în termenul prevăzut la subpct. 40.1;

40.5 când doi sau mai mulți copii se îmbolnăvesc concomitent și sunt îngrijiți de una și aceeași persoană, pentru îngrijirea lor se eliberează un singur certificat;

40.6 dacă al doilea sau alt copil se îmbolnăvește în timpul bolii primului copil, Certificatul eliberat pentru îngrijirea primului copil se prelungește până la vindecarea tuturor următorilor copii, fără a se lua în considerare zilele care coincid cu zilele de eliberare din serviciu pentru îngrijirea primului copil. În acest caz, certificatul de incapacitate temporară de muncă indică datele de început și de sfârșit ale bolii, numele și vârstele tuturor copiilor;

40.7 la necesitate, un Certificat pentru îngrijirea unui copil bolnav poate fi eliberat alternativ diferiților membri ai familiei, în termenele stabilite de subpunctele de mai sus.

41. Nu se eliberează Certificatul pentru îngrijirea copilului bolnav în cazurile:

41.1 pentru un copil bolnav cu vârsta peste 15 ani în timpul tratamentului de staționar;

41.1 bolnavilor cronici în timpul remisei;

41.2 în perioada concediului anual al părintelui sau altui îngrijitor (plătit și fără plată);

41.3 în timpul concediului de maternitate;

41.4 în timpul concediului de îngrijire a copilului.

V. Procedura de eliberare a certificatului pentru concediu de maternitate

42. Certificatul pentru concediu de maternitate se eliberează doar de către medicul de familie, integral, la a 30-a săptămână de sarcină, pe o perioadă de 126 zile calendaristice, iar în cazul nașterilor complicate sau nașterii a doi copii – de 140 zile calendaristice.

43. În cazul sarcinii cu 3 sau mai mulți feți, concediul de maternitate se acordă integral la a 24-a săptămână de sarcină, pe o perioadă de 182 zile calendaristice.

44. În cazul nașterii complicate, inclusiv în termen de 30 săptămâni și mai mult de gestație, în baza trimiterii-extras din instituția medicală unde a avut loc nașterea, se eliberează Certificat suplimentar pentru o durată de 14 zile integral, cu începere din ziua următoare a ultimei zile a concediului de maternitate anterior.

45. În cazul nașterii survenite în perioada de la 22 până la 30 săptămâni de gestație, certificatul de concediu de maternitate se eliberează de către medicul de familie, integral, cu durata de 140 zile (în cazul nașterii unuia sau doi feți) și 182 zile (în cazul nașterii a 3 și mai mulți feți).

46. În cazuri justificate de neprezentare la 30 de săptămâni de sarcină sau de înregistrare a căsătoriei după 30 de săptămâni de sarcină, pentru gravidele aflate la întreținerea soților asigurați, Certificatul pentru concediu de maternitate se eliberează retroactiv, dar nu mai târziu de un an de la data termenului menționat. Actele de identitate și actele medicale confirmative se vor prezenta medicului de familie de către solicitanta Certificatului.

47. În cazul decesului copilului în naștere sau în perioada postnatală certificatul de concediu de maternitate se eliberează conform prevederilor din pct. 42 sau pct. 43, după caz.

48. La efectuarea procedurii de fertilizare în vitro, femeii i se eliberează Certificatul de către instituția medico-sanitară care dispune de licență pentru acest tip de activități medicale, pentru întreaga perioadă de tratament (stimularea, punctia ovariană și transferul de embrioni), dar și deplasarea la și de la unitatea medicală.

VI. Procedura de eliberare a certificatului de concediu medical pentru carantină și prevenirea îmbolnăvirii

49. Persoanele care s-au aflat în contact cu pacienți infecțioși sau sunt identificați ca purtători ai unei infecții, se suspendă temporar din activitate de către medicul de familie sau medicul infecționist care eliberează Certificat pe durata stabilită de specialiștii Centrelor de Sănătate Publică și/sau prin actele normative din domeniu.

50. În timpul perioadei de carantină, declarată într-o instituție de învățământ preșcolar, pentru îngrijirea unui copil cu vârsta sub 7 ani, care o frecventează, Certificatul se eliberează de către medicul de familie sau medicul infecționist care supraveghează copilul unuia dintre membrii familiei care lucrează (sau tutore) pe întreaga perioadă de carantină.

VII. Procedura de eliberare a certificatului de concediu medical pentru perioada tratamentului de recuperare și balneosanatorial

51. Pentru recuperarea capacității de muncă Certificatul se eliberează în legătură cu:

51.1 protezarea ortopedică, în cazul în care persoana asigurată este internată în staționar pentru protezare și/sau pentru intervenție ortopedică, pe toată perioada de aflare în staționar;

51.2 tratamentul balneosanatorial (ambulatoriu, staționar) pentru perioada care nu se încadrează în durata concediului anual de odihnă, inclusiv și durata deplasării tur-retur la aceste instituții;

51.3 tratamentul recuperator în instituțiile balneosanatoriale, când asiguratul este transferat, în modul stabilit, direct din secțiile spitalicești ale prestatorilor de servicii medicale, cu recomandare pentru recuperare, Certificatul se eliberează de către medicul curant pentru toată perioada aflării în instituția balneosanatorială.

VIII. Răspunderea pentru încălcarea procedurii de eliberare a certificatelor de concediu medical

52. Pentru încălcarea procedurii stabilite de eliberare a Certificatului, instituțiile medico-sanitare, precum și lucrătorii medicali, sunt răspunzători în conformitate cu legislația Republicii Moldova.

53. Responsabil pentru asigurarea controlului asupra completării în termen și în mod corect, complet și justificat, a constatării incapacității temporare de muncă în Portal, conform prezentei Instrucțiuni, este conducătorul/administratorul instituției medico-sanitare, care poartă răspundere disciplinară pentru realizarea procedurii complete de înregistrare și eliberare a Certificatelor, cât și buna funcționare a infrastructurii TIC.

54. În fiecare instituție medico-sanitară care eliberează Certificate este creată o Comisie de evaluare a cazurilor de incapacitate temporară de muncă, responsabilă de expertiza corectitudinii eliberării Certificatelor, iar în cazul instituțiilor medico-sanitare

municipale din mun. Chișinău, mun. Bălți și UTA Găgăuzia Comisia se va institui de către subdiviziunile specializate a Autorității Publice Locale în cauză.

55. La constatarea cazului de stabilire neargumentată din punct de vedere medical a incapacității temporare de muncă, medicului curant și persoanelor implicate în luarea deciziei, se vor aplica sancțiuni disciplinare în modul stabilit de legislația.

56. Controlul asupra respectării de către persoana asigurată a condițiilor de plată și stingerea dreptului la indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă ține de competența organelor responsabile, conform cadrului normativ.

IX. Dispoziții finale

57. În timpul concediului medical persoana asigurată este obligată să respecte toate instrucțiunile medicului (regimul zilnic, medicația, examinările, investigațiile, vizitele la medic în ziua stabilită) și este interzisă deplasarea în afara locului de reședință (călătoria în alte localități), cu excepția consultațiilor, tratamentului și examinării în alte clinici. Dacă pacientul nu se poate prezenta în ziua stabilită din motive de sănătate, acesta trebuie să solicite medicul curant la domiciliu în ziua respectivă. De asemenea, certificatul este încheiat doar după ce pacientul este examinat de medic.

58. Prin solicitarea și acceptarea constatării privind incapacitatea temporară de muncă, persoana asigurată exprimă consimțământul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal și transmiterea automată a datelor aferente certificatului de incapacitate temporară de muncă către angajator, prin intermediul Platformei MConnect, conform cadrului normativ și setului de date menționat anterior.

59. Serviciul Tehnologia Informației și Securitate Cibernetică (STISC) este responsabil pentru asigurarea funcționării continue, a integrității și securității sistemelor informaționale implicate în procesul de constatare și certificare.

Anexa
la Instrucțiunea privind
constatarea incapacității de muncă,
condițiile, modul de eliberare și transmitere
a certificatului de incapacitate temporară de muncă
nr. _____ din _____

CERTIFICAT DE CONCEDIU MEDICAL
MEDICAL LEAVE CERTIFICATE

I. Date privind persoana asigurată / Insured person information

Nume, Prenume / Last Name, First Name:	
IDNP / Personal Identification Number:	
Data nașterii / Date of Birth:	
Angajator / Employer:	

II. Date privind concediul medical / Medical leave information

Număr unic al certificatului / Unique certificate number:	
Instituția medicală / Medical institution	
Motivul concediului / Reason for leave:	
Data începerii concediului / Start date:	
Data încheierii concediului / End date:	
Durata concediului (zile) / Duration of leave (days):	
Numele și prenumele medicului curant / Attending physician's name:	

III. Informații digitale / Digital Information

Certificatul a fost generat digital prin Portalul Certificatelor de Incapacitate Temporară de Muncă (PCCM) / The certificate was digitally generated via the Medical Leave Certificate Portal (PCCM)

Prezentul document este semnat electronic în conformitate cu Legea nr.124 din 19.05.2022 / This document is electronically signed in accordance with Law no. 124 of 19.05.2022

Cod QR pentru verificare / QR Code for verification: