

NOTA DE FUNDAMENTARE

la proiectul Hotărârii Guvernului cu privire la aprobarea Regulamentului de organizare a activităților la nivel național în cadrul rețelei europene de servicii de ocupare a forței de muncă

1. Autorul și participanții la elaborarea proiectului de lege
Proiectul Hotărârii Guvernului cu privire la aprobarea Regulamentului de organizare a activităților la nivel național în cadrul rețelei europene de servicii de ocupare a forței de muncă (în continuare - Proiect) a fost elaborat de Ministerul Muncii și Protecției Sociale.
2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului actului normativ
2.1. Temeiul legal și sursa proiectului actului normativ Proiectul are drept scop implementarea angajamentelor internaționale asumate de Republica Moldova în contextul aderării la Uniunea Europeană. La nivel național, aceste angajamente se reflectă în Capitolul 2. Libera circulație a lucrătorilor, Clusterul 2. Piața internă din Programul național de aderare a Republicii Moldova la Uniunea Europeană pentru anii 2025-2029, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 306/2025. Elaborarea și promovarea proiectului rezultă inclusiv din Hotărârea Guvernului nr. 841/2024 cu privire la aprobarea Planului național de reglementări pentru anul 2025, Capitolul Muncă și protecție socială, acțiunea 352.
2.2. Descrierea situației actuale și a problemelor care impun intervenția, inclusiv a cadrului normativ aplicabil și a deficiențelor/lacunelor normative Odată cu ratificarea, în iunie 2014, a Acordului de Asociere dintre Republica Moldova și Uniunea Europeană și Comunitatea Europeană a Energiei Atomice și statele membre ale acesteia, precum și cu obținerea statutului de țară candidată pentru aderare la Uniunea Europeană (în continuare – UE) în martie 2022, Republica Moldova a demarat procesul de aliniere la standardele Uniunii Europene. Libera circulație constituie una dintre cele patru libertăți fundamentale ale Uniunii Europene. În acest sens, libertatea de circulație a lucrătorilor în cadrul UE este garantată prin art. 45 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene. Creșterea mobilității forței de muncă extinde posibilitățile de ocupare a forței de muncă pentru lucrători și ajută angajatorii să completeze mai rapid locurile de muncă vacante, contribuind astfel la dezvoltarea unei piețe a muncii cu un nivel ridicat al ocupării. În vederea facilitării punerii în aplicare a dreptului la libera circulație, a fost instituită rețeaua europeană de servicii de ocupare a forței de muncă (în continuare – EURES). Activitatea acesteia este reglementată prin Regulamentul (UE) 2016/589 privind o rețea europeană de servicii de ocupare a forței de muncă (EURES), accesul lucrătorilor la servicii de mobilitate și integrarea mai bună a piețelor forței de muncă și de modificare a Regulamentelor (UE) nr. 492/2011 și (UE) nr. 1296/2013 (în continuare – Regulament). În vederea implementării coerente și eficiente a Regulamentului, au fost adoptate mai multe Decizii ce detailează anumite aspecte de funcționare a EURES: • Decizia de punere în aplicare (UE) 2017/1255 a Comisiei din 11 iulie 2017 privind un model de descriere a sistemelor și procedurilor naționale pentru admiterea organizațiilor ca membri și parteneri EURES (CELEX: 32017D1255). <i>Decizia este cu caracter de recomandare în stabilirea modelului care trebuie utilizat de către statele membre pentru a descrie sistemele naționale de admitere a membrilor și partenerilor EURES;</i> • Decizia de punere în aplicare (UE) 2017/1256 a Comisiei din 11 iulie 2017 privind modelele și procedurile necesare pentru schimbul de informații la nivelul Uniunii referitoare la programele naționale

de lucru ale rețelei EURES (CELEX: 32017D1256). *Decizia stabilește modul de realizare a schimbului de informații în cadrul EURES, prin programarea anuală a activităților și evaluarea comună a acestora.*

- [Decizia de punere în aplicare \(UE\) 2017/1257](#) din 11 iulie 2017 privind standardele tehnice și formatele necesare pentru un sistem uniform care să permită corelarea locurilor de muncă vacante cu cererile de locuri de muncă și cu CV-urile pe portalul EURES (CELEX: 32017D1257). *Decizia stabilește standardele tehnice și formatele care trebuie utilizate pentru a crea un sistem uniform care să reunească, pe portalul EURES, locurile de muncă vacante, cererile de locuri de muncă și CV-urile provenite de la membrii EURES și, după caz, de la partenerii EURES;*

- [Decizia de punere în aplicare \(UE\) 2018/170](#) a Comisiei din 2 februarie 2018 privind specificațiile detaliate uniforme pentru colectarea și analiza datelor în scopul monitorizării și al evaluării funcționării rețelei EURES (CELEX: 32018D0170). *Decizia stabilește specificațiile detaliate care să asigure colectarea și analiza uniformă a datelor în scopul monitorizării și evaluării performanței EURES;*

- [Decizia de punere în aplicare \(UE\) 2018/1020](#) a Comisiei din 18 iulie 2018 privind adoptarea și actualizarea listei de aptitudini, competențe și ocupații din clasificarea europeană în scopul corelării automate prin intermediul platformei IT comune EURES (CELEX: 32018D1020). *Decizia recomandă că pentru asigurarea unei corelări automate eficiente între locurile de muncă vacante și profilurile candidaților în cadrul EURES, statele trebuie să elaboreze tabelele de corelare a aptitudinilor, competențelor, calificărilor și ocupațiilor naționale cu cele din clasificarea europeană. Această corelare va permite sistemelor informatice să „înțeleagă” în mod coerent conținutul anunțurilor și al profilurilor, indiferent de limbă sau țară;*

- [Decizia de punere în aplicare \(UE\) 2018/1021](#) a Comisiei din 18 iulie 2018 privind adoptarea unor standarde și formate tehnice necesare pentru funcționarea corelării automate prin intermediul platformei IT comune, utilizând clasificarea europeană și interoperabilitatea între sistemele naționale și clasificarea europeană (CELEX: 32018D1021). *Decizia prevede utilizarea unor standarde și formate tehnice necesare pentru corelarea automată de locuri de muncă vacante, cererile de locuri de muncă și CV-uri, prin intermediul platformei IT comune, care utilizează tabelele de corelare și interoperabilitatea între sistemele naționale și platforma EURES.*

În vederea asigurării cooperării eficiente între state și sprijinirea mobilității sigure a forței de muncă, EURES este alcătuită din următoarele structuri: *Comisia Europeană*, care asigură cadrul de reglementare și coordonare generală, inclusiv infrastructura IT a EURES; *Biroul European de Coordonare*, structură stabilită în cadrul Autorității Europene a Muncii, care coordonează EURES la nivel european; *Birourile Naționale de Coordonare*, rol pentru care sunt desemnate și îl realizează serviciile publice de ocupare a forței de muncă din statele membre, acestea coordonează implementarea EURES la nivel național; și *membrii și partenerii EURES*, care sunt organizațiile admise în temeiul sistemului național de admitere, și care prestează servicii de intermediere pe piața muncă, informare, consiliere etc; *Grupul de coordonare* – structură alcătuită din reprezentanți ai Comisiei Europene, Biroului European de Coordonare și Birourilor Naționale de Coordonare, care are rol de a sprijini funcționarea rețelei EURES, în special prin elaborarea noilor orientări, facilitarea schimbului de informații și bune practici.

Scopul principal al EURES este facilitarea liberei circulații a lucrătorilor în cadrul UE, precum și în Islanda, Liechtenstein, Norvegia și Elveția. EURES oferă persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă acces la o gamă largă de oferte de locuri de muncă disponibile în diferite țări europene. Totodată, angajatorilor li se oferă posibilitatea de a identifica și recruta candidați potriviți dintr-o bază de date extinsă, facilitând astfel mobilitatea forței de muncă și corelarea cererii cu oferta de pe piața muncii.

Primul pas în direcția aderării Republicii Moldova la EURES s-a făcut prin aprobarea Hotărârii Guvernului nr. 617/2024 privind modificarea Hotărârii Guvernului nr. 990/2018 cu privire la organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă. Prin această modificare, ANOFM are responsabilitatea de a facilita libera circulație a lucrătorilor și de a exercita sarcinile ce îi revin în calitate de Birou Național de Coordonare în cadrul EURES.

Actualmente, Republica Moldova nu are un cadru normativ care ar reglementa organizarea activității EURES la nivel național. În ultimul său [Raport](#), Comisia Europeană, a recomandat Republicii Moldova continuarea lucrărilor pregătitoare pentru aderarea la EURES. Prin urmare, pentru a asigura accesul și integrarea efectivă a Republicii Moldova în rețeaua EURES, este esențială stabilirea unui cadru normativ care să asigure funcționarea acesteia la nivel național. În vederea realizării acestui obiectiv, este necesară transpunerea actelor UE menționate supra.

3. Obiectivele urmărite și soluțiile propuse

3.1. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi

Proiectul are următoarele scopuri:

1. instituirea unui cadru normativ general privind funcționarea rețelei EURES la nivel național;
2. reglementarea procedurilor naționale de aderare a membrilor și partenerilor naționali la rețeaua EURES.

Punctele cheie per fiecare capitol:

Capitolul I – Dispoziții generale reglementează organizarea EURES în Republica Moldova.

Capitolul II – Cadrul instituțional atribuie ANOFM două roluri majore și distincte în cadrul EURES: 1. Exercitarea funcției de Birou Național de Coordonare; și 2. Deținerea calității de membru EURES.

Totodată, capitolul stabilește atribuțiile Biroului Național de Coordonare. În același timp, capitolul reglementează modul de participare a membrilor și partenerilor EURES în cadrul rețelei, fiind delimitată clar diferența dintre membru și partener EURES în baza criteriului privind numărul și tipul sarcinilor asumate.

Întrucât serviciile de asistență furnizate lucrătorilor sunt tangente direct cu exercitarea libertății fundamentale de circulație a lucrătorilor, acestea sunt prestate de către ANOFM fără perceperea a careva taxe, conform punctului 22 din proiect.

Potrivit prevederilor Regulamentului, proiectul stabilește că persoanele juridice de drept public sau privat, care au dobândit calitatea de membru sau partener EURES, pot percepe taxe de la angajatori doar în cazul furnizării efective a asistenței după angajare (ex.: furnizare informații privind cursuri de limbă, sprijin pentru integrare, etc.), conform punctului 21, este permisă perceperea taxelor de la lucrători, cât și de la angajatori.

Capitolul III – Admiterea membrilor și partenerilor EURES stabilește condițiile și criteriile de admitere la EURES a persoanelor juridice, de drept public sau privat, din Republica Moldova. De asemenea, este stabilită procedura administrativă de depunere și evaluare a cererilor, inclusiv documentele necesare, termenele de procesare și posibilitatea de contestare a deciziilor Biroului Național de Coordonare.

Capitolul IV – Monitorizarea, revocarea și readmiterea reglementează supravegherea de către Biroul Național de Coordonare a conformării membrilor și partenerilor EURES la criteriile de admitere și obligațiile stabilite de Proiect.

3.2. Opțiunile alternative analizate și motivele pentru care acestea nu au fost luate în considerare

Proiectul reprezintă fundamentul pentru implementarea EURES în Republica Moldova, fiind, astfel, singura soluție eficientă pentru integrarea și reglementarea activității acesteia în cadrul legislativ național. Având în vedere că deținerea calității de stat membru al UE reprezintă o condiție prealabilă pentru aderarea la EURES, unica opțiune pentru intrarea în vigoare a Proiectului este data intrării în vigoare a Tratatului de aderare a Republicii Moldova la Uniunea Europeană.

4. Analiza impactului de reglementare*

4.1. Impactul asupra sectorului public

Implementarea EURES în Republica Moldova va genera schimbări în sectorul public, având un impact direct asupra ANOFM. Aceasta se va confrunta cu provocările realizării dublului său rol: pe de o parte în calitate de membru EURES, iar pe de altă parte, ca Birou Național de Coordonare. Acest dublu statut implică atât respectarea standardelor aplicabile membrilor EURES, cât și responsabilitatea de a coordona și superviza activitățile EURES la nivel național.

În acest sens, ANOFM, prin intermediul subdiviziunii de la nivel național desemnată în calitate de Birou Național de Coordonare, va fi responsabilă de verificarea și monitorizarea conformității membrilor și partenerilor EURES, precum și de coordonarea la nivel național a activității EURES. Având în vedere cele de mai sus, ANOFM, va elabora proceduri și regulamente interne care să asigure organizarea corectă și eficientă a EURES la nivel național.

Concomitent, ANOFM, prin structurile sale teritoriale desemnate în calitate de membri EURES, va avea responsabilitatea de a implementa activitățile prevăzute de EURES, inclusiv de a furniza servicii de informare, consiliere și intermediere a muncii destinate lucrătorilor și angajatorilor interesați de mobilitatea forței de muncă în cadrul UE.

Provocările organizatorice și structurale ale ANOFM includ necesitatea definirii clare a rolurilor și responsabilităților, în vederea prevenirii suprapunerii de sarcini și pentru a asigura o comunicare eficientă între structurile interne ale ANOFM, membrii și partenerii EURES naționali, precum și cu structurile EURES europene.

4.2. Impactul financiar și argumentarea costurilor estimative

Costurile aferente implementării Proiectului sunt, în principal, asociate cu ajustarea sistemului informațional al ANOFM, astfel încât acesta să poată asigura schimbul de date: locurile de muncă vacante și CV-urile înregistrate la nivel național cu platforma EURES.

În vederea facilitării interoperabilității infrastructurilor informatice, Comisia Europeană, în calitate de proprietar și administrator al platformei EURES, va pune la dispoziția Biroului Național de Coordonare o aplicație dedicată. Instalarea acesteia va asigura automatizarea schimbului de date între sistemul național și platforma europeană EURES.

Costurile aferente ajustării sistemului informațional al ANOFM sunt estimate la aproximativ 600 mii de lei și vor fi acoperite de către Programul Națiunilor Unite pentru Dezvoltare.

În ceea ce privește structurile teritoriale desemnate în calitate de membru, pentru exercitarea atribuțiilor acestui rol nu se impune modificarea statelor de personal și nici alocarea de resurse financiare suplimentare pentru salarizarea acestora.

4.3. Impactul asupra sectorului privat

Cooperarea internațională reprezintă un pilon esențial în promovarea mobilității forței de muncă, contribuind la respectarea drepturilor lucrătorilor și sprijinirea angajatorilor în identificarea candidaților

* Conform art. 31 alin. (3) din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative, pentru proiectele actelor normative cu relevanță UE, analiza impactului de reglementare se elaborează în formă simplificată, în conformitate cu metodologia aprobată de Guvern.

potrivii. Aderarea Republicii Moldova la EURES va oferi sectorului privat acces la o resursă extinsă de candidați calificați, aspect deosebit de valoros în domeniile care se confruntă cu deficit de forță de muncă. Totodată, companiile autohtone vor putea folosi EURES pentru a-și promova imaginea companiei și ofertele de muncă, atrăgând talente din întreaga Uniune Europeană, fapt care va spori competitivitatea acestora.

Proiect nu generează obligații financiare pentru membrii și partenerii EURES naționali. Aderarea la EURES are caracter voluntar și este condiționată de îndeplinirea criteriilor stabilite în Proiect. Odată integrați în rețea, membrii și partenerii EURES beneficiază de oportunități de cooperare cu instituții din alte state membre, de schimb de bune practici, precum și de sprijin metodologic, formare și instruire.

4.4. Impactul social

Integrarea Republicii Moldova în EURES va avea un impact social pozitiv. Persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă vor beneficia gratuit de acces la o varietate de oferte de locuri de muncă disponibile în statele membre ale UE, precum și de informații utile despre condițiile de trai și muncă și drepturile lucrătorilor în țara de destinație. De asemenea, acestea beneficiază de asistență în procesul de recrutare – de la întocmirea CV-ului la pregătirea pentru interviuri și identificarea oportunităților potrivite de angajare.

Extinderea accesului la locuri de muncă în UE va contribui la reducerea șomajului și la combaterea sărăciei. Mobilitatea forței de muncă poate atenua problemele economice și sociale asociate cu lipsa de oportunități pe plan local. Totodată, expunerea la diverse culturi organizaționale și standarde de muncă va îmbogăți experiența profesională a lucrătorilor, crescând astfel nivelul de adaptabilitate a acestora pe piața muncii.

EURES a demonstrat eficiență în facilitarea mobilității forței de muncă și a integrării pe piața muncii în țările europene. Evaluările și rapoartele UE privind activitatea EURES[†] evidențiază modul în care EURES a facilitat adaptarea serviciilor de ocupare la provocările actuale ale pieței forței de muncă, inclusiv în timpul pandemiei COVID-19.

Pe baza acestor experiențe, Republica Moldova poate anticipa beneficii, precum creșterea accesului la piețele europene de muncă, reducerea șomajului și îmbunătățirea condițiilor economice și sociale pentru cetățeni.

Totodată, EURES promovează egalitatea de șanse, asigurând accesul egal la informații și oportunități de angajare pentru toți beneficiarii, indiferent de gen, vârstă, origine sau alte criterii.

Implementarea EURES implică, în același timp, gestionarea și schimbul unui volum mare de date cu caracter personal, inclusiv informații despre candidați, angajatori și oportunități de muncă. În vederea protejării confidențialității și drepturilor persoanelor vizate, este esențială respectarea legislației naționale și a celei europene în domeniul protecției datelor cu caracter personal.

Toți membrii și partenerii EURES trebuie să implementeze măsurile tehnice stabilite de către Comisia Europeană pentru a asigura securitatea datelor cu caracter personal. De asemenea, proiectul stabilește obligația informării clare a beneficiarilor EURES despre modul de colectare și prelucrare a datelor, precum și despre dreptul acestora de a actualiza sau șterge informațiile.

[†] Raport al Comisiei Europene privind funcționarea și efectele Regulamentului (UE) 2016/589 privind o rețea europeană de servicii de ocupare a forței de muncă (EURES), accesul lucrătorilor la servicii de mobilitate și integrarea suplimentară a piețelor forței de muncă, sursa: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/?uri=CELEX%3A52021SC0217>;

Raport al Comisiei Europene privind activitățile rețelei EURES în perioada iulie 2020 – iunie 2022, sursa: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/HTML/?uri=CELEX:52023DC0724>

Prin urmare, aderarea la EURES implică o atenție sporită asupra protecției datelor și respectarea drepturilor fundamentale ale persoanelor.
4.5. Impactul asupra mediului Impactul direct al implementării EURES asupra mediului este redus. Totuși, modernizarea infrastructurii IT și digitalizarea proceselor contribuie indirect la protecția mediului, prin eficientizarea activităților și reducerea utilizării resurselor materiale, precum hârtia și alte consumabile. Astfel, implementarea EURES sprijină tranziția către un sistem mai sustenabil și mai prietenos mediului.
4.6. Alte impacturi și informații relevante Implementarea EURES va stimula cooperarea internațională și va consolida imaginea Republicii Moldova ca partener activ în cadrul UE. Acest angajament față de procesul de integrare și cooperare europeană poate deschide noi oportunități de dezvoltare, contribuind la avansarea parcursului european al țării și la stabilirea unor relații economice și sociale mai puternice cu alte state-membre.
5. Compatibilitatea proiectului actului normativ cu legislația UE Proiectul transpune art. 3, 6, 7, 9 – 13, 15, 16, 18, 20 – 22, 25, 26, 30 – 32, 34 și Anexa nr. 1, precum și parțial art. 17, 19, 23, 24 și 27 din Regulamentul (UE) 2016/589 al Parlamentului European și al Consiliului din 13 aprilie 2016 privind o rețea europeană de servicii de ocupare a forței de muncă (EURES), accesul lucrătorilor la servicii de mobilitate și integrarea mai bună a piețelor forței de muncă și de modificare a Regulamentelor (UE) nr. 492/2011 și (UE) nr. 1296/2013, publicat în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 107 din 22 aprilie 2016 (CELEX: 32016R0589), așa cum a fost modificat ultima dată prin Regulamentul (UE) 2019/1149 al Parlamentului European și al Consiliului din 20 iunie 2019 de instituire a unei Autorități Europene a Muncii, de modificare a Regulamentului (CE) nr. 883/2004, a Regulamentului (UE) nr. 492/2011 și a Regulamentului (UE) 2016/589 și de abrogare a Deciziei (UE) 2016/344. Regulamentul a fost transpus parțial prin Hotărârea Guvernului nr. 617/2024 privind modificarea Hotărârii Guvernului nr. 990/2018 cu privire la organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă. Aceasta a inclus în atribuțiile ANOFM responsabilitatea de a facilita libera circulație a lucrătorilor și de a asigura exercitarea sarcinilor ce îi revin în calitate de birou național de coordonare în cadrul rețelei EURES. Proiectul asigură transpunerea primară a următoarelor acte: Decizia de punere în aplicare (UE) 2017/1255 a Comisiei din 11 iulie 2017 privind un model de descriere a sistemelor și procedurilor naționale pentru admiterea organizațiilor ca membri și parteneri EURES (CELEX: 32017D1255); Decizia de punere în aplicare (UE) 2017/1256 a Comisiei din 11 iulie 2017 privind modelele și procedurile necesare pentru schimbul de informații la nivelul Uniunii referitoare la programele naționale de lucru ale rețelei EURES (CELEX: 32017D1256); Decizia de punere în aplicare (UE) 2017/1257 din 11 iulie 2017 privind standardele tehnice și formatele necesare pentru un sistem uniform care să permită corelarea locurilor de muncă vacante cu cererile de locuri de muncă și cu CV-urile pe portalul EURES (CELEX: 32017D1257); Decizia de punere în aplicare (UE) 2018/170 a Comisiei din 2 februarie 2018 privind specificațiile detaliate uniforme pentru colectarea și analiza datelor în scopul monitorizării și al evaluării funcționării rețelei EURES (CELEX: 32018D0170); Decizia de punere în aplicare (UE) 2018/1020 a Comisiei din 18 iulie 2018 privind adoptarea și actualizarea listei de aptitudini, competențe și ocupații din clasificarea europeană în scopul corelării automate prin intermediul platformei IT comune EURES (CELEX: 32018D1020); și art. 1, 5, 6 și parțial art. 2 – 4 din Decizia de punere în aplicare (UE) 2018/1021 a Comisiei din 18 iulie 2018 privind adoptarea unor standarde și formate tehnice necesare pentru funcționarea corelării automate prin intermediul platformei IT comune, utilizând

clasificarea europeană și interoperabilitatea între sistemele naționale și clasificarea europeană (CELEX: 32018D1021).

În ceea ce privește prevederile transpuse parțial, menționăm că acestea urmează a fi transpuse total, până la intrarea în vigoare a proiectului, prin actele normative interne ale ANOFM.

În conformitate cu prevederile Legii nr. 100/2017 cu privire la actele normative și ale Hotărârii Guvernului nr. 1171/2018 pentru aprobarea Regulamentului privind armonizarea legislației Republicii Moldova cu legislația Uniunii Europene, au fost elaborate tabele de concordanță pentru actele UE menționate supra. Acestea urmează a fi actualizate în baza avizelor și expertizelor.

6. Avizarea și consultarea publică a proiectului actului normativ

Anunțul privind intenția de elaborare a actului normativ: a fost publicat pe particip.gov.md. Totodată, în scopul asigurării transparenței decizionale, anunțul este plasat pe pagina web oficială a Ministerului Muncii și Protecției Sociale (social.gov.md), directoriul „Transparență”, secțiunea „Transparență decizională”, subsecțiunea „Proiecte supuse consultărilor” și subsecțiunea „Anunțuri de inițiere a deciziei”.

Proiectul urmează a fi supus procesului de avizare și consultare publică în conformitate cu prevederile Legii nr. 100/2017 cu privire la actele normative.

7. Concluziile expertizelor

Proiectul urmează a fi supus expertizei juridice și anticorupție în cadrul procesului de avizare.

8. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ existent

Proiectul nu implică modificarea sau abrogarea de acte normative.

9. Măsurile necesare pentru implementarea prevederilor proiectului actului normativ

În vederea transpunerii Regulamentului și a Deciziilor aferente, Proiectul stabilește cadrul de organizare, la nivel național, al activităților desfășurate în cadrul rețelei EURES.

În scopul asigurării transpunerii conforme și eficiente a obligațiilor care decurg din acquis-ul UE privind EURES, Proiectul prevede expres că anumite aspecte de ordin tehnic și procedural vor fi reglementate prin acte normative interne ale ANOFM. Această soluție normativă reflectă principiul specializării administrative și permite adaptarea continuă la cerințele tehnice stabilite la nivel european, asigurând în același timp coerența și eficiența aplicării actului normativ, fără a recurge la modificări frecvente ale hotărârii de Guvern.

Totodată, una dintre acțiunile esențiale pentru implementarea prevederilor Proiectului vizează ajustarea sistemului informațional al ANOFM, astfel încât acesta să permită interoperabilitatea cu platforma IT EURES. În același timp, realizarea conexiunii sistemului informațional al ANOFM la portalul EURES este condiționată de elaborarea tabelor de corelare între aptitudinile, competențele, calificările și ocupațiile naționale și clasificarea europeană ESCO (European Skills, Competences, Qualifications and Occupations). Elaborarea acestor tabele urmează a fi finalizată, conform Planului național de acțiuni pentru aderarea Republicii Moldova la Uniunea Europeana pentru anii 2024-2027, până în iunie 2027.

Secretar general

Dumitru PÎSLARU