



GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÂRE nr. ____

din _____ 2025

Chișinău

**pentru aprobarea Regulamentului privind protecția lucrătorilor
împotriva riscurilor legate de expunerea la azbest la locul de muncă**

În temeiul art. 6 din Legea securității și sănătății în muncă nr. 186/2008 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2008, nr. 143-144, art. 587), cu modificările ulterioare, și al art. 6 alin. (2) din Legea nr. 10/2009 privind supravegherea de stat a sănătății publice (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2009, nr. 67, art. 183), cu modificările ulterioare,

Guvernul HOTĂRĂȘTE:

1. Se aprobă Regulamentul privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la azbest la locul de muncă.
2. Ministerul Sănătății, de comun cu Ministerul Muncii și Protecției Sociale, până la 31 decembrie 2026, stabilește linii directoare practice pentru definirea expunerilor sporadice și a expunerilor de mică intensitate.
3. La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri se abrogă Hotărârea Guvernului nr. 244/2013 privind aprobarea Cerințelor minime pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la azbest la locul de muncă (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2013, nr. 75-81, art. 298).
4. Controlul executării prezentei hotărâri se pune în sarcina Ministerului Sănătății și Ministerului Muncii și Protecției Sociale.
5. Prezenta hotărâre intră în vigoare la data de 1 iulie 2026.

Prim-ministru

DORIN RECEAN

Contrasemnează:

Ministrul sănătății

Ministrul muncii și protecției sociale

Ala NEMERENCO

Alexei BUZU

**Aprobat
prin Hotărârea Guvernului
nr. /2025**

REGULAMENT

privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la azbest la locul de muncă

Prezentul Regulament transpune parțial art. 18 , și transpune integral art. 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 19 și Anexa Ia din Directiva 2009/148/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 30 noiembrie 2009 privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la azbest la locul de muncă, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 330 din 16 decembrie 2009, așa cum a fost modificată ultima dată prin Directiva (UE) 2023/2668 a Parlamentului European și a Consiliului din 22 noiembrie 2023 de modificare a Directivei 2009/148/CE privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la azbest la locul de muncă.

I. DISPOZIȚII GENERALE

1. Regulamentul privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la azbest la locul de muncă (*în continuare - Regulament*) stabilește cerințele minime de securitate și sănătate în muncă, în scopul protejării lucrătorilor împotriva riscurilor profesionale, inclusiv a celor potențiale, generate de expunerea la azbest. De asemenea, acesta prevede valorile limită de expunere profesională, precum și alte dispoziții speciale aplicabile în acest context.

2. Prevederile Regulamentului se aplică persoanelor fizice și juridice, indiferent de tipul de proprietate și forma juridică de organizare.

3. Dispozițiile Regulamentului privind protecția sănătății lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni sau mutageni la locul de muncă ori toxice pentru reproducere, se aplică în măsura în care oferă un nivel superior de protecție a sănătății și securității lucrătorilor.

4. Aplicarea dispozițiilor Regulamentului nu afectează alte reglementări care oferă un nivel mai ridicat de protecție a lucrătorilor, în special cele referitoare la înlocuirea azbestului cu substanțe sau produse alternative mai puțin periculoase.

5. În sensul prezentului Regulament se utilizează termenii și definițiile prevăzute în Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003, Legea securității și sănătății în muncă nr. 186/2008, Legea nr. 10/2009 privind supravegherea de stat a sănătății publice, precum și termenul „azbest” desemnează următorii silicați fibroși, care sunt

clasificați ca substanțe cancerigene categoria 1A, în conformitate cu Legea nr. 277/2018 privind substanțele chimice:

- 5.1. actinolit de azbest, CAS nr. 77536-66-4;
- 5.2. amosit (grünerit) de azbest, CAS nr. 12172-73-5;
- 5.3. antofilit de azbest, CAS nr. 77536-67-5;
- 5.4. crisotil de azbest, CAS nr. 12001-29-5;
- 5.5. crocidolit de azbest, CAS nr. 12001-28-4;
- 5.6. tremolit de azbest, CAS nr. 77536-68-6.

6. Regulamentul se aplică activităților în care lucrătorii sunt sau pot fi expuși în timpul lucrului la praf provenit din azbest sau din materiale care conțin azbest.

II. RESPONSABILITĂȚILE ANGAJATORULUI

Secțiunea I-a

Evaluarea riscurilor

7. Pentru orice activitate care poate genera un risc de expunere la praf provenit din azbest sau din materiale ce conțin azbest, angajatorul are obligația de a evalua și monitoriza riscul profesional, astfel încât să se poată determina natura și nivelul expunerii lucrătorilor, precum și să se stabilească măsurile adecvate de prevenire și protecție. În aplicarea acestor măsuri, angajatorul va acorda prioritate eliminării azbestului sau a materialelor care conțin azbest, față de alte metode de manipulare ori gestionare a acestora.

8. Evaluarea riscului profesional se efectuează cu consultarea lucrătorilor sau a reprezentanților acestora din cadrul întreprinderii sau unității și se revizuieste ori de câte ori există motive întemeiate să se considere că evaluarea inițială nu mai corespunde situației reale sau în cazul modificării condițiilor de muncă.

Secțiunea II-a

Notificarea și autorizarea

9. Activitățile în cadrul cărora lucrătorii sunt sau pot fi expuși, în timpul desfășurării muncii, la praf provenit din azbest sau din materiale care conțin azbest se notifică în cadrul unui sistem gestionat de Agenția Națională pentru Sănătate Publică.

10. Angajatorul nu are obligația de notificare în situațiile în care expunerea lucrătorilor la praf de azbest este sporadică și de mică intensitate, iar evaluarea riscului profesional demonstrează în mod clar că valoarea-limită de expunere profesională nu va fi depășită în aerul din zona de lucru, pentru activitățile care implică:

- 10.1. lucrări de întreținere de scurtă durată și cu caracter nepermanent, care implică manipularea exclusivă a materialelor nefriabile;
- 10.2. îndepărtarea, fără deteriorare, a unor materiale nedegradate, în care fibrele de azbest sunt legate strâns într-o matrice;

10.3. încapsularea sau acoperirea cu înveliș protector a materialelor care conțin azbest și care se află în stare bună de conservare;

10.4. monitorizarea și controlul calității aerului, precum și prelevarea de probe pentru identificarea prezenței azbestului.

11. Angajatorul aplică prevederile cuprinse la punctele 12–16, cu excepția situației în care nu are obligația de notificare.

12. Angajatorul transmite notificarea către Agenția Națională pentru Sănătate Publică, înainte de demararea lucrărilor.

13. Notificarea include următoarele specificații:

13.1 amplasamentul șantierului și zonele specifice unde urmează să se desfășoare lucrările;

13.2 tipul și cantitatea de azbest utilizată sau manipulată;

13.3 activitățile și procesele implicate, cu indicarea măsurilor de protecție și decontaminare a lucrătorilor, a modalității de eliminare a deșeurilor și, după caz, a procedurilor de îmborsărire a aerului în cazul lucrărilor în regim de izolare;

13.4 numărul de lucrători implicați, lista nominală a acestora, certificatele individuale de formare ale lucrătorilor (conform anexei la Regulament) și data ultimului examen medical din cadrul supravegherii sănătății lucrătorilor;

13.5 data demarării lucrărilor și durata activității;

13.6 măsurile aplicate pentru a limita expunerea lucrătorilor la azbest, inclusiv prezentarea generală a echipamentelor utilizate.

14. Agenția Națională pentru Sănătate Publică păstrează informația privind lucrătorii, inclusiv lista acestora și certificatele individuale de formare ale lucrătorilor pentru o perioadă de cel puțin 40 de ani.

15. Lucrătorii sau reprezentanții lor au acces la documentele aferente notificării, în măsura în care acestea vizează activitățile desfășurate în cadrul propriei întreprinderi sau unități.

16. Angajatorul transmite o nouă notificare ori de câte ori sunt preconizate modificări ale condițiilor de muncă ce pot conduce la o creștere semnificativă a expunerii lucrătorilor la praf de azbest sau la materiale care conțin azbest.

17. Întreprinderile care intenționează să desfășoare activități de demolare sau de îndepărtare a materialelor care conțin azbest au obligația de a obține, în prealabil, o autorizație specifică pentru prestarea acestor servicii, eliberată de Inspectoratul de Stat al Muncii sau de Inspectoratul Național pentru Supraveghere Tehnică.

18. În vederea obținerii autorizației, întreprinderea trebuie să furnizeze cel puțin dovada conformității cu prevederile punctului 22, precum și certificate care atestă finalizarea formării profesionale.

19. Inspectoratul de Stat al Muncii sau Inspectoratul Național pentru Supraveghere Tehnică pune la dispoziția publicului lista întreprinderilor autorizate în conformitate cu prevederile punctului 17.

Secțiunea III-a

Reducerea expunerii lucrătorilor la praf provenit din azbest sau din materiale cu conținut de azbest

20. Sunt interzise următoarele activități:

20.1 aplicarea azbestului prin pulverizare,

20.2 procedeele de lucru care implică utilizarea de materiale fonoabsorbante sau izolante de joasă densitate (mai mică de 1 g/cm³) care conțin azbest.

21. Cu respectarea celorlalte dispoziții aplicabile privind comercializarea și utilizarea azbestului, activitățile care implică expunerea lucrătorilor la fibre de azbest sunt interzise în următoarele situații:

21.1 extracția azbestului;

21.2 fabricarea și prelucrarea produselor din azbest, cu excepția tratării și eliminării produselor provenite din demolare și îndepărtarea azbestului.

22. Pentru toate activitățile în care lucrătorii sunt sau pot fi expuși în timpul lucrului la praf provenit din azbest sau din materiale care conțin azbest, angajatorul reduce la minim expunerea lucrătorilor sau la un nivel cât mai scăzut posibil din punct de vedere tehnic, sub valoarea-limită de expunere profesională, în special prin următoarele măsuri:

22.1 limitarea la minimum a numărului lucrătorilor expuși sau care pot fi expuși la praf provenit din azbest sau din materiale care conțin azbest;

22.2 organizarea proceselor de lucru astfel încât să prevină formarea prafului de azbest, iar în situația în care acest lucru nu este posibil, se adoptă măsuri pentru a preveni eliberarea prafului de azbest în aer, prin aplicarea următoarelor măsuri:

22.2.1 suprimarea generării prafului de azbest;

22.2.2 aspirarea prafului de azbest la sursă;

22.2.3 sedimentarea continuă a fibrelor de azbest suspendate în aer;

implementarea de proceduri corespunzătoare de decontaminare a lucrătorilor;

22.3 asigurarea unui nivel înalt de protecție pentru lucrările desfășurate în regim de izolare;

22.4 toate construcțiile și echipamentele implicate în tratarea azbestului pot fi și sunt curățate și întreținute cu regularitate și eficacitate;

22.5 azbestul sau materialele care conțin azbest și care pot produce praf sunt depozitate și transportate în ambalaje etanșe corespunzătoare;

22.6 colectarea și eliminarea, în mod prompt, a deșeurilor rezultate din activitățile care implică azbest, cu excepția celor provenite din activități miniere, în ambalaje etanșe și etichetate corespunzător și sunt tratate ulterior în conformitate cu prevederile Legii nr. 209/2016 privind gestionarea deșeurilor.

Secțiunea a IV-a

Concentrația de fibre de azbest în aer

23. În funcție de rezultatele evaluării inițiale a riscului profesional și pentru a asigura respectarea valorii-limită de expunere profesională, angajatorul are obligația

de a efectua măsurători regulate ale concentrației de fibre de azbest în aerul de la locul de muncă, pe parcursul fazelor operaționale specifice.

24. Prelevarea probelor se realizează în așa fel încât să reflecte expunerea reală și efectivă a lucrătorului la praf provenit din azbest sau din materiale care conțin azbest.

25. Prelevarea probelor se efectuează cu consultarea lucrătorilor sau a reprezentanților acestora din cadrul întreprinderii sau unității.

26. Activitatea de prelevare se efectuează exclusiv de către personal specializat și autorizat, iar probele obținute sunt analizate în laboratoare echipate corespunzător pentru numărarea fibrelor, în conformitate cu punctele 31-32.

27. Durata prelevării este determinată astfel încât să permită estimarea unei expuneri reprezentative pentru o perioadă de referință de 8 ore (echivalentul unui schimb de lucru), prin măsurători directe sau calcule ponderate în timp.

28. Măsurarea concentrației de fibre de azbest se realizează prin microscopie electronică sau printr-o altă metodă alternativă care asigură o precizie cel puțin echivalentă ori superioară.

29. În scopul măsurării concentrației fibrelor de azbest în aer se iau în considerare numai fibrele cu o lungime mai mare de 5 microni, cu o lățime mai mică de 3 microni și raportul lungime/lățime mai mare de 3:1.

30. Începând cu 21 decembrie 2029, se iau în considerare, de asemenea, fibrele cu o lățime mai mică de 0,2 micrometri, cu referire la prevederile de la punctul 32.

31. Până la 20 decembrie 2029, angajatorii se asigură că niciun lucrător nu este expus la o concentrație de azbest în suspensie în aer de peste 0,01 fibre pe cm^3 - valoare-limită de expunere profesională măsurată în raport cu o medie ponderată în timp pe o perioadă de 8 ore (TWA).

32. De la 21 decembrie 2029, angajatorii se asigură că niciun lucrător nu este expus la o concentrație de azbest în suspensie în aer mai mare de:

32.1 valoare-limită de expunere profesională măsurată în raport cu o medie ponderată în timp pe o perioadă de 8 ore, în conformitate cu punctul 29 - 0,01 fibre pe cm^3 ;

32.2 valoare-limită de expunere profesională măsurată în raport cu o medie ponderată în timp pe o perioadă de 8 ore - 0,002 fibre pe cm^3 ;

33. Inspectoratul de Stat al Muncii verifică respectarea de către angajatori a cel puțin uneia dintre valorile-limită de expunere profesională prevăzute la punctul 32.

Secțiunea a V-a

Reducerea sau evitarea riscurilor

34. Angajatorul are obligația de a opri imediat activitatea în cazul în care valoarea-limită de expunere profesională este depășită sau există motive întemeiate să se considere că au fost perturbate materiale care conțin azbest, neidentificate anterior lucrării, și s-a generat praf.

35. Reluarea activităților în sectoarele afectate este strict interzisă până la implementarea tuturor măsurilor specifice de protecție a lucrătorilor.

36. În cazul depășirii valorii-limită de expunere profesională, angajatorul identifică cauzele depășirii valorii-limită și întreprinde măsuri de remediere a situației.

37. Pentru verificarea eficacității măsurilor de remediere, angajatorul efectuează imediat o nouă determinare a concentrației de azbest din aer.

38. În situația în care expunerea nu poate fi redusă prin alte mijloace, iar respectarea valorii-limită de expunere profesională necesită utilizarea echipamentului individual de protecție respiratorie, această expunere nu trebuie să fie permanentă și va fi menținută la nivelul minim necesar pentru fiecare lucrător.

39. Pe durata activităților care necesită purtarea echipamentului individual de protecție respiratorie, angajatorul stabilește perioade de pauză, ținând cont de condițiile fizice și climatice, în consultare cu lucrătorii și/sau reprezentanții acestora, în conformitate cu prevederile Legii securității și sănătății în muncă nr. 186/2008.

40. Înainte de începerea lucrărilor de demolare, de întreținere sau de renovare la clădirile construite înaintea intrării în vigoare a interdicției de utilizare a azbestului, angajatorii întreprind toate măsurile necesare pentru a identifica materialele care pot conține azbest, inclusiv prin obținerea de informații de la proprietarii construcțiilor, de la alți angajatori sau din alte surse, inclusiv din registrele relevante.

41. În lipsa informațiilor certe privind existența materialelor care conțin azbest, angajatorul dispune efectuarea unei expertize privind identificarea prezenței azbestului, realizată de un operator calificat, rezultatele acestuia fiind obținute înainte demararea lucrărilor.

42. Angajatorul pune la dispoziția altui angajator, la cerere și exclusiv în scopul respectării obligației prevăzute la punctul 40, toate informațiile obținute în contextul unei examinări pentru identificarea materialelor care pot conține azbest.

43. Ori de câte ori există suspiciuni justificate privind prezența azbestului într-un material sau într-o construcție, angajatorul are obligația de a aplica prevederile prezentului Regulament.

44. Pentru toate activitățile în care lucrătorii sunt sau pot fi expuși în timpul lucrului la praf provenit din azbest sau din materiale care conțin azbest, inclusiv în caz de expunere sporadică și de mică intensitate, angajatorul întreprinde următoarele măsuri:

44.1 verifică ca locurile în care se desfășoară activitățile menționate anterior îndeplinesc următoarele condiții:

44.1.1 sunt demarcate în mod clar și semnalizate cu panouri de avertizare;

44.1.2 sunt accesibile doar lucrătorilor a căror activitate sau responsabilități impun necesitatea accesului;

44.1.3 constituie sectoare în care nu se fumează.

44.2 asigură amenajarea unor zone separate, sigure, în care lucrătorii pot consuma alimente și băuturi fără risc de expunere la praf de azbest;

44.3 furnizează lucrătorilor îmbrăcăminte de lucru sau echipament de protecție specific, care se păstrează în incinta întreprinderii. În cazul în care curățarea acestora nu este realizată în cadrul întreprinderii, îmbrăcăminte poate fi curățată în unități specializate din afara acesteia, echipate corespunzător pentru astfel de activități, iar transportul se va efectua în recipiente închise;

44.4 separă vestiarele pentru îmbrăcăminte de lucru sau de protecție și cea de stradă;

44.5 pune la dispoziția lucrătorilor facilități adecvate și specifice, inclusiv dușuri, în cazul desfășurării operațiunilor care implică praf de azbest;

44.6 asigură păstrarea echipamentului individual de protecție într-un loc bine definit, precum și verificarea și curățarea acestuia după fiecare utilizare; echipamentele deteriorate vor fi înlocuite sau reparate, după caz.

45. Costurile aferente măsurilor prevăzute la punctul 44 nu sunt suportate de lucrători.

46. În cazul activităților precum demolarea, îndepărtarea azbestului, repararea și întreținerea, pentru care se estimează că valoarea-limită de expunere profesională va fi depășită în pofida utilizării tuturor măsurilor tehnice posibile preventive de limitare a conținutului de azbest în aer, angajatorul stabilește și întreprinde măsurile destinate să asigure protecția lucrătorilor pe durata activităților, în special următoarele:

46.1 furnizarea de echipamente individuale de protecție ajustate individual, inclusiv de protecție respiratorie, conforme prevederilor Hotărârii Guvernului 906/2020 privind aprobarea Cerințelor minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă;

46.2 montarea panourilor de avertizare privind depășirea valorii limită de expunere profesională;

46.3 prevenirea răspândirii prafului provenit din azbest sau din materiale care conțin azbest în afara construcției sau a zonei de lucru, inclusiv prin etanșare și ventilație mecanică cu extracție pentru lucrările efectuate în izolare.

47. Angajatorul se asigură de utilizarea corespunzătoare a echipamentului individual de protecție.

48. Lucrătorii sau reprezentanții acestora din întreprindere sau unitate sunt consultați cu privire la măsurile de protecție și prevenire înainte de desfășurarea activităților în care lucrătorii sunt sau pot fi expuși în timpul lucrului la praf provenit din azbest sau din materiale care conțin azbest.

49. Angajatorul elaborează și implementează un plan de lucru înainte de începerea lucrărilor de demolare sau de îndepărtare a azbestului și a produselor care conțin azbest din clădiri, structuri, echipamente sau instalații sau de pe nave.

50. Planul de lucru prevede măsurile necesare pentru asigurarea siguranței și sănătății lucrătorilor la locul de muncă prin:

50.1 eliminarea azbestului și/sau produselor care conțin azbest înainte de efectuarea lucrărilor de demolare, cu excepția cazului în care aceasta conduc la un risc mai mare pentru lucrători decât păstrarea lor în locul existent;

50.2 asigurarea cu echipamentul de protecție individuală;

50.3 verificarea absenței riscurilor cauzate de expunerea la azbest la locul de muncă după finisarea lucrărilor de îndepărtare a azbestului sau de demolare, dar înainte de reluarea altor activități.

51. Planul de lucru trebuie să cuprindă informații privind:

51.1 natura și durata estimată a lucrărilor;

51.2 locul unde se desfășoară lucrările;

51.3 metodele aplicate pentru manipularea azbestului sau a unor materiale care conțin azbest;

51.4 caracteristicile echipamentului folosit pentru:

51.4.1 protecția și decontaminarea celor ce efectuează activitatea;

51.4.2 protecția persoanelor terțe prezente la locul de muncă sau în apropierea acestuia.

52. La solicitare, angajatorul transmite planul de lucru către Inspectoratul de Stat al Muncii și Agenția Națională pentru Sănătate Publică, anterior începerii lucrărilor.

Secțiunea VI-a

Informarea și formarea lucrătorilor

53. Angajatorii au obligația de a asigura formarea profesională adecvată tuturor lucrătorilor care sunt sau ar putea fi expuși la praf provenit din azbest ori din materiale ce conțin azbest.

54. Formarea profesională a lucrătorilor care sunt sau pot fi expuși la praf provenit din azbest ori din materiale care conțin azbest se va realiza periodic, la intervale regulate, și fără a implica costuri pentru lucrători.

55. Conținutul formării profesionale trebuie să fie accesibil și ușor de înțeles pentru lucrători, oferindu-le cunoștințele și competențele necesare în materie de prevenire și securitate, în conformitate cu principiile educației adulților.

56. Cerințele minime referitoare la conținutul, durata și frecvența formării profesionale, precum și documentele corespunzătoare, sunt stabilite în anexă.

57. În cazul activităților în care lucrătorii sunt sau pot fi expuși, în timpul desfășurării muncii, la praf provenit din azbest sau din materiale care conțin azbest, angajatorul are obligația de a lua măsurile necesare pentru a se asigura că lucrătorii sau reprezentanții acestora din cadrul întreprinderii sau unității primesc informațiile relevante cu privire la:

57.1 posibilele riscuri pentru starea de sănătate datorită expunerii la praful provenit din azbest sau din materialele care conțin azbest;

57.2 existența valorilor de expunere profesională și necesitatea monitorizarea aerului zonei de muncă;

57.3 condițiile de igienă, inclusiv necesitatea abținerii de la fumat;

57.4 precauțiile necesare cu privire la purtarea și utilizarea echipamentului și îmbrăcăminte de protecție;

57.5 precauții speciale destinate minimizării expunerii la azbest.

58. Adicional măsurilor menționate la punctul 57 și sub rezerva expunerii sporadice a lucrătorului și de mică intensitate la praf provenit din azbest sau din materiale care conțin azbest, angajatorul întreprinde măsurile corespunzătoare pentru a garanta următoarele:

58.1 lucrătorii sau reprezentanții acestora din întreprindere sau unitate au acces la rezultatele determinărilor de concentrație a azbestului din aer și primesc explicații cu privire la importanța acestor rezultate;

58.2 dacă rezultatele depășesc valoarea-limită de expunere profesională, lucrătorii și reprezentanții acestora din întreprindere sau unitate sunt informați cât mai repede posibil despre aceste depășiri și cauzele lor, consultați cu privire la măsurile care urmează să fie luate sau, inclusiv în situații de urgență, și informați despre măsurile adoptate.

III. DISPOZIȚII SPECIALE

59. Supravegherea sănătății lucrătorilor se realizează în conformitate cu Regulamentul sanitar cu privire la supravegherea sănătății lucrătorilor, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1079/2023.

60. Angajatorul înregistrează în Registrul de expunere profesională informațiile privind lucrătorii implicați în activități în care sunt sau pot fi expuși, în timpul desfășurării muncii, la praf provenit din azbest sau din materiale care conțin azbest.

61. Informațiile din Registrul de expunere profesională trebuie să indice natura și durata activității, precum și nivelul expunerii la care au fost supuși lucrătorii.

62. Inspectoratul de Stat al Muncii, Agenția Națională pentru Sănătate Publică și medicul de medicina muncii au drept de acces la registrul de expunere profesională.

63. Fiecare lucrător are acces la datele din registrul de expunere profesională referitoare la propria persoană.

64. Lucrătorii, precum și reprezentanții acestora din cadrul întreprinderii sau unității, au acces la informațiile colective anonimizate cuprinse în registrul de expunere profesională.

65. Registrul cu privire la expunerea profesională se păstrează cel puțin 40 de ani de la încetarea expunerii lucrătorului.

66. În cazul în care o întreprindere sau o instituție își încetează activitatea, Registrul cu privire la expunerea profesională este transmis în arhiva teritorială.

67. O dată la fiecare cinci ani, Inspectoratul de Stat al Muncii, Agenția Națională pentru Sănătate Publică și Inspectoratul Național pentru Supraveghere Tehnică elaborează o notă informativă privind implementarea prezentului regulament, care este transmisă Guvernului.

68. Încălcarea prevederilor prezentului regulament se sancționează conform dispozițiilor Codului contravențional.

Anexa
la Regulamentul privind protecția
lucrătorilor împotriva riscurilor
legate de expunerea la azbest la locul
de muncă

Cerințe minime pentru formarea profesională a lucrătorilor expuși sau
potențial expuși la azbest la locul de muncă

1. Lucrătorii expuși sau susceptibili de a fi expuși la praf provenit din azbest ori din materiale care conțin azbest beneficiază de formare profesională obligatorie.
2. Formarea profesională se asigură la inițierea raportului de muncă și ulterior, ori de câte ori se constată necesitatea unor instruiți suplimentare.
3. Durata formării trebuie să fie proporțională cu responsabilitățile și sarcinile specifice ale lucrătorilor vizați.
4. Formarea este realizată de un prestator de servicii calificat, a cărui competență profesională este recunoscută în conformitate cu legislația în domeniu.
5. Fiecare lucrător care a participat la formare în mod satisfăcător primește un certificat de formare care să indice următoarele informații:
 - 5.1. data activității de formare;
 - 5.2. durata activității de formare;
 - 5.3. conținutul activității de formare;
 - 5.4. limba activității de formare;
 - 5.5. numele, calificarea și datele de contact ale instructorului sau ale instituției care asigură formarea sau ambele.
6. Instruirea profesională obligatorie, atât teoretică, cât și practică, trebuie să acopere în mod minim următoarele domenii de conținut:
 - 6.1. legislația în domeniul în care se desfășoară activitatea;
 - 6.2. proprietățile azbestului și efectele sale asupra sănătății, inclusiv efectul de sinergie cu fumatul;
 - 6.3. tipurile de produse sau materiale care pot conține azbest;
 - 6.4. operațiunile care pot conduce la expunere la azbest și importanța măsurilor preventive pentru reducerea la minimum a unei astfel de expuneri;
 - 6.5. practicile profesionale sigure, măsurile și echipamentele de protecție;
 - 6.6. rolul, alegerea, selectarea, limitările și utilizarea corespunzătoare a echipamentelor de protecție, mai ales a celor de protecție respiratorie;
 - 6.7. procedurile de urgență;
 - 6.8. procedurile de decontaminare;
 - 6.9. eliminarea deșeurilor;
 - 6.10. cerințele în domeniul supravegherii sănătății lucrătorilor.
7. Formarea se adaptează, pe cât posibil, specificului profesional al lucrătorilor, precum și sarcinilor și metodelor de lucru aferente activităților desfășurate.

8. În completarea formării profesionale obligatorii, lucrătorii care desfășoară activități de demolare sau îndepărtare a azbestului beneficiază de instruire specifică privind utilizarea echipamentelor și utilajelor tehnologice, în scopul limitării eliberării și răspândirii fibrelor de azbest în timpul procesului de lucru, conform prevederilor prezentului Regulament.