

NOTĂ DE FUNDAMENTARE
la proiectul hotărârii Guvernului „Cu privire la modificarea Hotărârii Guvernului
nr. 743/2002 cu privire la salarizarea angajaților din unitățile
cu autonomie financiară”

1. Denumirea sau numele autorului și, după caz, a/al participanților la elaborarea proiectului actului normativ
Proiectul hotărârii Guvernului „Cu privire la modificarea Hotărârii Guvernului nr. 743/2002 cu privire la salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară” este elaborat de către Ministerul Muncii și Protecției Sociale.
2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului actului normativ
2.1. Temeiul legal sau, după caz, sursa proiectului actului normativ
Prezentul proiect de hotărâre vizează modificarea Hotărârii Guvernului nr. 743/2002 pentru punerea în aplicare a Legii nr. 847/2002 privind salarizarea și este elaborat în contextul ajustării, clarificării și alinierii unor aspecte salariale pentru controlorii de trafic aerian, pentru a spori flexibilizarea, creșterea remunerării și susținerea negocierilor echitabile. Proiectul urmărește să dezvolte un cadru normativ coerent și motivant pentru salarizarea angajaților din domeniul aviației din unitățile cu autonomie financiară, având ca scop actualizarea reglementărilor salariale.
2.2. Descrierea situației actuale și a problemelor care impun intervenția, inclusiv a cadrului normativ aplicabil și a deficiențelor/lacunelor normative
Cadrul normativ stabilit prin Hotărârea Guvernului nr. 743/2002 cu modificările ulterioare nu este pe deplin corelat cu nevoile și realitățile unităților cu autonomie financiară (din domeniul aviației civile), care sunt fezabile spre a oferi oportunități de motivare angajaților. Sistemul de salarizare actual nu reflectă complexitatea și responsabilitățile controlorilor de trafic aerian. Acest lucru afectează motivația, performanța și dificultățile în atragerea și păstrarea personalului calificat. Așadar, se constată necesitatea de a specifica un interval salarial dedicat pentru controlorii de trafic aerian, având în vedere specificul și importanța acestei profesii pentru siguranța transportului aerian, precum și pentru a asigura o remunerare competitivă și adecvată pentru acest personal specializat se creează spațiu pentru creșterea / alocarea salariului suplimentar.
3. Obiectivele urmărite și soluțiile propuse
3.1. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi
Modificările propuse vor contribui la îmbunătățirea condițiilor de muncă și alinierea acestora la standardele internaționale, prin ajustarea nivelurilor de salarizare. Prin urmare, în Anexa nr. 4 a Hotărârii se introduce un nou punct 3.4, la compartimentul III, care reglementează salarizarea personalului implicat în dirijarea traficului aerian de rută, apropiere și aerodrom, fiind stabilit un interval salarial de 21.780 - 34.965. Acesta va asigura o salarizare adecvată pentru controlorii de trafic aerian, în concordanță cu responsabilitatea, complexitatea activităților desfășurate și cu cerințele tehnice ale acestora. De asemenea, în scopul sporirii motivației salariale se stabilește o creștere a cuantumului salariului suplimentar al angajatului plătit din fondul de salarizare pînă la 150 % pentru controlorii de trafic aerian. În anexa nr. 3 a Hotărârii, denumirea poziției „transporturi aeriene și activități de servicii de control trafic aerian” se va redenumi în „transporturi aeriene” în corelare cu CAEM. Măsurile în cauză au ca obiectiv îmbunătățirea performanței și siguranței în traficul aerian din Republica Moldova, precum și sprijinirea dezvoltării profesionale a personalului din domeniu.

Soluțiile normative propuse urmăresc consolidarea unui sistem de salarizare mai uniform, sustenabil și echitabil, care să abordeze cerințele specifice activității.
3.2. Opțiunile alternative analizate și motivele pentru care acestea nu au fost luate în considerare
În procesul de elaborare a proiectului de hotărâre nu au putut fi aplicate alte opțiuni alternative.
4. Analiza impactului de reglementare
4.1. Impactul asupra sectorului public
-
4.2. Impactul financiar și argumentarea costurilor estimative
Retribuirea muncii salariaților se va efectua în conformitate cu art.20 din Legea salarizării nr.847/2002, în limitele bugetelor determinate în modul stabilit pentru unitățile menționate și ținând-se cont de condițiile reglementărilor în vigoare. Creșterile salariale nu au implicații asupra bugetului de stat, întrucât unitățile funcționează în baza principiului autogestiei. Modificările date nu vor duce obligatoriu la majorări salariale pentru toți salariații, însă vor constitui temei pentru negocierea condițiilor salariale prin prisma reglementărilor revăzute în scopul menținerii personalului calificat la locul de muncă, precum și atragerii noilor specialiști. Pentru implementarea modificărilor propuse, în particular, privind intervalul salarial a controlorilor de trafic aerian, angajatorul (ÎS MOLDATSA) va asigura, pentru cei 56 de salariați, o majorare a fondului de salarizare cu aproximativ 12.103 mii lei anual. Normele privind aplicarea cuantumului salariului suplimentar urmare a creșterii de la 100% la 150% din salariul de funcție sunt opționale.
4.3. Impactul asupra sectorului privat
Modificările nu impun constrângeri financiare suplimentare pentru sectorul privat, având în vedere că aplicarea intervalului este recomandat.
4.4. Impactul social
Implementarea prevederilor proiectului va contribui la echitate în remunerare și stabilitate financiară în cadrul unităților cu autonomie financiară.
4.4.1. Impactul asupra datelor cu caracter personal
4.4.2. Impactul asupra echității și egalității de gen
Implementarea prevederilor proiectului va contribui la bunăstarea, echitatea și incluziunea salariaților în materie de retribuire a muncii.
Aprobarea și implementarea prevederilor proiectului nu generează impact asupra politicilor privind protecția datelor cu caracter personal și a politicilor de gen.
4.5. Impactul asupra mediului
-
4.6. Alte impacturi și informații relevante
-
5. Compatibilitatea proiectului actului normativ cu legislația UE
5.1. Măsuri normative necesare pentru transpunerea actelor juridice ale UE în legislația națională
5.2. Măsuri normative care urmăresc crearea cadrului juridic intern necesar pentru implementarea legislației UE
Proiectul de hotărâre a Guvernului nu conține norme privind armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene, precum și norme incompatibile cu prevederile legislației naționale și ale legislației Uniunii Europene.

6. Avizarea și consultarea publică a proiectului actului normativ
Anunțul privind elaborarea proiectului hotărârii Guvernului „Cu privire la modificarea Hotărârii Guvernului nr. 743/2002 cu privire la salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară” a fost plasat pe portalul guvernamental www.particip.gov.md , unde poate fi accesat la următorul (link).
7. Concluziile expertizelor
-
8. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ existent
Implementarea prevederilor proiectului nu necesită modificarea altor acte normative. Proiectul a fost elaborat în corespundere cu dispozițiile legale și este în concordanță cu cadrul juridic existent.
9. Măsurile necesare pentru implementarea prevederilor proiectului actului normativ
Aprobarea proiectului de hotărâre nu implică realizarea unor măsuri adiționale pentru implementare.

Secretar de stat

Digitally signed by Ciobanu Mihai-Gabriel
Date: 2025.03.20 08:48:34 EET
Reason: MoldSign Signature
Location: Moldova
MOLDOVA EUROPEANĂ

Mihai-Gabriel CIOBANU

