

NOTĂ DE FUNDAMENTARE
la proiectul Hotărârii Guvernului „Pentru modificarea
Regulamentului privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice
încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală, aprobat prin
Hotărârea Guvernului nr.837/2016”

1. Denumirea sau numele autorului și, după caz, a/al participanților la elaborarea proiectului actului normativ

Autorul proiectului este Ministerul Sănătății, instituție responsabilă de politica în domeniul salarizării angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală.

2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului actului normativ

2.1. Temeiul legal sau, după caz, sursa proiectului actului normativ

Proiectul vizează modificarea Hotărârii Guvernului nr.837/2016 pentru aprobarea Regulamentului privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală (AOAM) și este elaborat în vederea majorării nivelului de salarizare a angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul AOAM.

2.2. Descrierea situației actuale și a problemelor care impun intervenția, inclusiv a cadrului normativ aplicabil și a deficiențelor/lacunelor normative

Condițiile de muncă și nivelul de salarizare sunt printre cele mai frecvente motive pentru care lucrătorii medicali părăsesc sistemul public de sănătate, determinând ca instituțiile medicale să se confrunte cu un deficit major de cadre în activitatea lor.

Respectiv, reieșind din faptul că, nivelul de salarizare actual al personalului din instituțiile medico-sanitare rămâne în continuare nemotivat, acest fapt contribuind la fluctuația și exodul cadrelor din sistemul medical, apare necesitatea majorării nivelului de salarizare al personalului din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul AOAM.

Astfel, în vederea asigurării unui nivel de salarizare competitiv, corespunzător complexității și efortului depus, se propune majorarea salariilor de funcție ale personalului angajat în instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul AOAM.

3. Obiectivele urmărite și soluțiile propuse

3.1. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi

Proiectul nominalizat prevede:

- Majorarea cu +15,0% a salariilor de funcție lunare pentru angajații din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul AOAM.

- La fel, în scopul asigurării principiului echității, tratamentului egal și a remunerării egale pentru munca de valoare egală, se propune echivalarea salariilor medicilor specialiștilor de profil chirurgical care operează, medici endoscopiști, medici specialiști în anestezie și terapie intensivă, care activează în instituțiile de nivel raional cu a celor care activează în instituțiile de nivel republican/municipal, având ca scop excluderea inechității dintre medicii care au aceeași calificare și contribuie în aceeași măsură la actul medical.

- Majorarea cu +15,0% a suplimentului pentru munca de noapte prestată pentru personalul din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul AOAM. În contextul majorărilor

salariale este necesară și majorarea mărimii suplimentului pentru munca de noapte, astfel încât mărimea suplimentului stabilit în sumă fixă să nu fie mai mic decât minimul prevăzut de Codul Muncii (art.159 - cel puțin 0,5 din salariul de bază pe unitate de timp stabilit salariatului).

- Concomitent se propune precizarea unor reglementări pentru excluderea interpretărilor duale, precum și unele modificări de ordin tehnic.

- Proiectul urmează să intre în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, cu punerea în aplicare a prevederilor acesteia începând cu 01 ianuarie 2025, ținând cont de caracterul și specificul proiectului, ce implică majorarea nivelului de salarizare a personalului din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul AOAM, inclusiv respectarea drepturilor salariale ale personalului din cadrul instituțiilor vizate

3.2. Opțiunile alternative analizate și motivele pentru care acestea nu au fost luate în considerare

În procesul de elaborare a proiectului de hotărâre nu au putut fi aplicate alte opțiuni alternative.

4. Analiza impactului de reglementare

4.1. Impactul asupra sectorului public

Primordial impactul asupra sectorului public este reprezentat de majorarea nivelului salarial al angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul AOAM.

4.2. Impactul financiar și argumentarea costurilor estimative

Prevederile proiectului de hotărâre implică alocarea mijloacelor financiare suplimentare pentru majorarea nivelului de salarizare a angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul AOAM. Mijloacele financiare necesare pentru acoperirea cheltuielilor salariale și a contribuțiilor sociale de stat ca urmare a modificărilor ce se impun se estimează la 1343,0 mln. lei în calcul anual. Cheltuielile respective sunt prevăzute în cadrul proiectului Legii fondurilor asigurării obligatorii de asistență medicală pe anul 2025.

4.3. Impactul asupra sectorului privat

Nu este aplicabil.

4.4. Impactul social

Nu este aplicabil.

4.4.1. Impactul asupra datelor cu caracter personal

Nu este aplicabil.

4.4.2. Impactul asupra echității și egalității de gen

Nu este aplicabil.

4.5. Impactul asupra mediului

Nu este aplicabil.

4.6. Alte impacturi și informații relevante

Nu este aplicabil.

5. Compatibilitatea proiectului actului normativ cu legislația UE

5.1. Măsuri normative necesare pentru transpunerea actelor juridice ale UE în legislația națională

Proiectul de hotărâre promovat, nu are ca scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene.

5.2. Măsuri normative care urmăresc crearea cadrului juridic intern necesar pentru implementarea legislației UE

Proiectul de hotărâre nu conține norme privind armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene.

6. Avizarea și consultarea publică a proiectului actului normativ

În vederea respectării prevederilor Legii nr. 100/2017 cu privire la actele normative, Legii nr. 239/2008 privind transparența în procesul decizional, Ministerul Sănătății a publicat pe pagina web oficială a Ministerului Sănătății – www.ms.gov.md, la rubrica „Transparența decizională” și pe portalul www.particip.gov.md anunțul privind inițierea elaborării proiectului în cauză: https://particip.gov.md/ro/document/stages/*/13568.

Proiectul va fi supus consultărilor publice cu toate părțile interesate și va urma avizarea oficială în condițiile cadrului normativ.

7. Concluziile expertizelor

Proiectul de hotărâre va fi remis Centrului Național Anticorupție pentru expertiză anticorupție, în conformitate cu art. 36 din Legea nr.100/2017 cu privire la actele normative și Ministerul Justiției pentru expertiză juridică în conformitate cu art.37 din Legea nr.100/2017 cu privire la actele normative. Informația privind rezultatele expertizelor va fi inclusă după recepționarea raportului de expertiză anticorupție și juridică.

8. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ existent

Implementarea prevederilor proiectului nu necesită modificarea altor acte normative.

Proiectul a fost elaborat în corespundere cu dispozițiile legale și este în concordanță cu cadrul juridic existent.

9. Măsurile necesare pentru implementarea prevederilor proiectului actului normative

Aprobarea proiectului de hotărâre nu implică realizarea unor măsuri adiționale pentru implementare

Ministru

Ala NEMERENCO